



---

## INDICE

### **MARITTIMI - Equipaggi navi fino a 151 t.s.l.**

#### **Contratto collettivo nazionale di lavoro 30 luglio 1992**

[Art. 1 - Campo di applicazione](#)

[Art. 2 - Assunzione](#)

[Art. 3 - Periodo di prova](#)

[Art. 4 - Tabella di armamento](#)

[Art. 5 - Orario di lavoro](#)

[Art. 6 - Paghe](#)

[Art. 7 - Straordinario](#)

[Art. 8 - Compenso per servizi di guardia con veglia in porto](#)

[Art. 9 - Indennità di contingenza](#)

[Art. 10 - Computo riposi compensativi e ferie](#)

[Art. 11 - 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> mensilità](#)

[Art. 12 - Trattamento delle giornate del sabato in servizio](#)

[Art. 13 - Scatti di anzianità/navigazione](#)

[Art. 14 - Indennità di navigazione](#)

[Art. 15 - Vitto - Panatica convenzionale](#)

[Art. 16 - Giorni festivi](#)

[Art. 17 - Trattamento festività](#)

[Art. 18 - Trattamento delle festività nazionali: 25 aprile, 1° maggio, 2 giugno e 4 novembre e altre festività normalmente infrasettimanali cadenti di domenica](#)

[Art. 19 - Ferie - Congedo matrimoniale](#)

[Art. 20 - Assegni familiari](#)

[Art. 21 - Corredo](#)

[Art. 22 - Indennità perdita corredo](#)

[Art. 23 - Divise equipaggio](#)

[Art. 24 - Lavori per pulizia e manutenzione della nave](#)

[Art. 25 - Rapporti gerarchici e disciplinari](#)

[Art. 26 - Condotta del personale](#)

[Art. 27 - Infrazioni disciplinari e sanzioni](#)

[Art. 28 - Controversie sindacali](#)

[Art. 29 - Risoluzione del contratto di imbarco](#)

[Art. 30 - Risoluzione di diritto, qualunque sia il tipo di contratto di imbarco](#)

[Art. 31 - Trattamento di fine rapporto](#)

[Art. 32 - Decorrenza e durata](#)

[Art. 33 - Trattamento di miglior favore](#)

[Allegato 1 \(Cfr. art. 2\) - MODELLO DI CONTRATTO DI IMBARCO](#)

[Allegato 2 - Paghe mensili](#)

[Allegato 3 - Indennità di contingenza mensile](#)

[Allegato 4 - Compenso orario per lavoro straordinario](#)

[Allegato 5 - Assicurazioni malattie](#)

[Allegato 6 - Assicurazioni infortuni](#)

[Allegato 7 - Tutela assicurativa integrativa personale marittimo](#)

[Allegato 8 - Diritti sindacali](#)

## ACCORDI

[Verbale di accordo 15 febbraio 1996 per il rinnovo del c.c.n.l. per i marittimi imbarcati nelle navi fino a 151 t.s.l.](#)

[Verbale di accordo 4 marzo 1998 per il rinnovo del c.c.n.l. per i marittimi imbarcati nelle navi fino a 151 t.s.l.](#)

Accordo di rinnovo 24 novembre 1999 per il rinnovo del c.c.n.l. per i marittimi imbarcati sulle navi fino a 151 tsl

Contratto collettivo nazionale di lavoro 16 dicembre 1999 per i marittimi imbarcati su navi che svolgono attività di servizi antinquinamento e disinquinamento

Accordo 21 marzo 2001 - Trattamento economico

Accordo di rinnovo 11 giugno 2003

Accordo 13 dicembre 2004 - Trattamento economico

Accordo 30 maggio 2007 - Previdenza integrativa

Accordo di rinnovo 5 giugno 2007

Accordo 21 giugno 2007

Accordo 3 febbraio 2009

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO

***per i marittimi imbarcati sulle navi fino a 151 t.s.l.***

**30 LUGLIO 1992**

*(Decorrenza: 1° agosto 1992 - Scadenza: 31 agosto 1994)*

***rinnovato***

**15 FEBBRAIO 1996**

*(Decorrenza: 1° marzo 1996 - Scadenza: 31 dicembre 1999)  
La parte economica scadrà il 31 dicembre 1997*

***rinnovato per la parte economica***

**4 MARZO 1998**

*(Decorrenza: 1° gennaio 1998 - Scadenza: 31 dicembre 1998)*

***rinnovato***

**24 NOVEMBRE 1999 (\*)**

*(Decorrenza: 1° luglio 1999 - Scadenza: 31 dicembre 2002)  
La parte economica scadrà il 31 dicembre 2000*

***rinnovato per la parte economica***

**21 MARZO 2001**

*(Decorrenza: 1° gennaio 2001 - Scadenza: 31 dicembre 2002)*

***rinnovato***

**11 GIUGNO 2003 (\*\*)**

(Decorrenza: 1° gennaio 2003 - Scadenza: 31 dicembre 2006)

La parte economica scadrà il 31 dicembre 2004

**rinnovato per la parte economica**

**13 DICEMBRE 2004**

(Decorrenza: 1° gennaio 2005 - Scadenza: 31 dicembre 2006)

**5 GIUGNO 2007**

(Decorrenza: 5 giugno 2007 - Scadenza: 31 dicembre 2010)

La parte economica scadrà il 31 dicembre 2008

**rinnovato per la parte economica**

**3 FEBBRAIO 2009 (\*\*\*)**

**Parti stipulanti**

Confederazione italiana armatori (CONFITARMA)

e

Federazione italiana lavoratori trasporti (FILT-CGIL)

Federazione italiana trasporti (FIT-CISL)

Unione italiana lavoratori trasporti - Settore marittimi (UILTRASPORTI)

-----  
(\* Integrato dagli accordi 16 dicembre 1999 per i marittimi imbarcati su navi che svolgono attività di servizi di antinquinamento e disinquinamento.

(\*\*) Integrato dagli accordi 30 maggio 2007 e 21 giugno 2007 in materia di previdenza integrativa.

(\*\*\*) L'accordo non indica le date di decorrenza e scadenza.

*(I testi degli accordi sono riportati in calce al c.c.n.l.)*

**Testo del c.c.n.l.**

**Art. 1**

*(Campo di applicazione)*

1. Il presente contratto si applica alle navi inferiori a 50 t.s.l. che compiono servizi lungo le coste e nei porti, e ad ogni altro tipo di navigazione giornaliera non superiore alle 60 miglia dal porto di armamento o capolinea ed a distanza non superiore alle 40 miglia dalla costa e al diporto senza limiti di tonnellaggio.

2. Agli equipaggi delle medesime navi che per esigenze aziendali compiano navigazione superiore alle sei ore e/o con percorrenza superiore alle 60 miglia dal porto d'armamento o capolinea e/o a distanza superiore alle 40 miglia dalla costa, verrà corrisposta l'indennità di navigazione prevista dall'art. 14 del presente contratto.

**Art. 2**

*(Assunzione)*

1. Il personale il cui rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto si intende normalmente assunto a tempo indeterminato salvo diversa indicazione nel contratto di imbarco (Allegato 1).

2. Il personale può essere trasferito su qualunque nave sociale anche applicata a diverso itinerario, senza che ciò comporti modifiche alla retribuzione o alle condizioni contrattuali, fermo restando quanto previsto dall'art. 14 (Indennità di navigazione) del presente accordo.

**Art. 3**

*(Periodo di prova)*

1. All'atto dell'assunzione il personale dovrà effettuare un periodo di prova di 45 giorni per gli Ufficiali e di 30 giorni per i Sottufficiali e comuni.

2. Durante il periodo di prova ambo le parti hanno il diritto alla rescissione del rapporto di lavoro, con diritto alla indennità contrattuale escluso il preavviso, maturato per il servizio prestato.

**Art. 4**

*(Tabella di armamento)*

1. Tenuto conto del tipo di utilizzazione della nave, il numero minimo dei componenti l'equipaggio è stabilito dall'autorità marittima in base alle norme del C.d.N. e relativo regolamento.

*Art. 5  
(Orario di lavoro)*

***(Vedi accordo di rinnovo in nota)***

1. L'orario normale di lavoro è stabilito in 8 (otto) ore giornaliere. Per particolari esigenze di servizio l'orario normale di lavoro può essere compreso nell'arco orario tra le 06,00 e le 20,00 con diritto di usufruire di un'ora per la consumazione dei pasti.

-----  
N.d.R.: L'accordo di rinnovo 24 novembre 1999 prevede quanto segue:

Riduzione orario di lavoro

Con decorrenza 1° gennaio 2000 la prestazione lavorativa annuale verrà ridotta di 8 ore. Tale riduzione verrà normalmente fruita aumentando di un giorno le giornate di ferie.

*Art. 6  
(Paghe)*

1. Le paghe mensili spettanti ai marittimi a seconda del grado e delle qualifiche risultanti dal ruolo equipaggio, sono indicate nella tabella paghe allegata al presente contratto (Allegato 2).
2. La paga giornaliera è ragguagliata ad un trentesimo della paga mensile.

*Art. 7  
(Straordinario)*

1. Il lavoro effettuato dai componenti l'equipaggio oltre l'orario normale è considerato lavoro straordinario.
2. I compensi orari per lavoro straordinario sono stabiliti nella misura indicata nella tabella allegata al presente contratto (Allegato 4).

*Art. 8  
(Compenso per servizi di guardia con veglia in porto)*

1. Al personale chiamato a prestare servizio di guardia in porto dalle ore 19,00 alle ore 06,00, oppure dalle ore 20,00 alle ore 07,00 verrà corrisposto, per ogni notte di servizio prestato un compenso di lire 5.000 (lire cinquemila).

*Art. 9  
(Indennità di contingenza)*

1. Ai marittimi imbarcati sarà corrisposta l'indennità di contingenza indicata nella tabella allegata al presente contratto (Allegato 3) che sarà successivamente aggiornata secondo le misure e le modalità previste per i lavoratori dell'industria.
2. L'indennità di contingenza giornaliera è ragguagliata ad un trentesimo dell'indennità di contingenza mensile.

*Art. 10  
(Computo riposi compensativi e ferie)*

1. La paga base giornaliera e l'indennità di contingenza saranno ragguagliate ad un ventiseiesimo per il computo dell'indennità sostitutiva dei riposi compensativi e delle ferie.

*Art. 11  
(13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> mensilità)*

1. Sia in occasione del Natale che della Pasqua sarà corrisposta ai marittimi che abbiano compiuto un anno di imbarco, una gratifica costituita da una mensilità dei seguenti elementi:
  - a) paga;
  - b) indennità di contingenza;
  - c) valore convenzionale della panatica, come stabilito dell'art. 15;
  - d) scatti di anzianità.
2. Ai marittimi entrati in servizio nel corso dell'anno, le gratifiche natalizia e pasquale, saranno corrisposte in ragione di tanti dodicesimi quanti sono i mesi di imbarco compiuti. Per le frazioni di mese verranno corrisposti i ratei giornalieri.
3. Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro, in occasione della liquidazione delle altre competenze, saranno corrisposte anche le quote parti della gratifica natalizia e pasquale.

*Art. 12  
(Trattamento delle giornate del sabato in servizio)*

Il sabato mantiene la natura di giorno feriale.

Il lavoro eventualmente compiuto nella giornata del sabato sarà compensato con una giornata di riposo compensativo, calcolato sulla base di 1/26 della retribuzione (paga base, contingenza e panatica convenzionale rateo

gratifica natalizia e pasquale e scatti di anzianità.

**Art. 13**  
*(Scatti di anzianità/navigazione)*

**(Vedi accordo di rinnovo in nota)**

A decorrere dal 1° marzo 1992 e successivamente, al marittimo, che abbia effettuato gli ultimi due anni di navigazione sempre con la stessa azienda, spetterà uno scatto di anzianità/navigazione del 5 per cento della paga base. Dopo il primo biennio di navigazione, maturando ulteriori analoghi requisiti, verranno corrisposti altri quattro scatti biennali di importo pari al 2 per cento della paga base.

N.d.R.: L'accordo di rinnovo 24 novembre 1999 prevede quanto segue:

Scatti

A seguito del conglobamento della contingenza e dell'E.d.r. nel nuovo minimo contrattuale conglobato gli scatti vengono trasformati in cifra, con adeguamento ad ogni futuro aumento del minimo contrattuale.

Gli scatti trasformati in cifra, avranno i seguenti valori:

	<i>1° scatto ex 5%</i>	<i>Scatti successivi ex 2%</i>
Com.te - D.M. - Conduttore	63.975	25.590
Ufficiale	50.938	20.375
Sottufficiale	44.410	17.764
Comune	34.760	13.904
Giovanotto	24.745	9.898
Mozzo	22.398	8.959

**Art. 14**  
*(Indennità di navigazione)*

**(Vedi accordo di rinnovo in nota)**

Allo scopo specifico ed esclusivo di tenere conto dell'impegno richiesto dalle esigenze della navigazione marittima, nonché del vincolo di permanenza a bordo della nave e del relativo disagio, quando per esigenze di servizio la nave effettua navigazione continua di durata superiore a sei ore e/o si allontana oltre sessanta miglia dal porto capolinea, al personale imbarcato verrà corrisposta una indennità di navigazione per giorno di effettivo imbarco nella misura di seguito indicata:

- Comandante - Dir. Macch. - Conduttore: L. 6.000;
- 1° Ufficiale: L. 5.000;
- Sottufficiale: L. 2.000;
- Comune: L. 1.200;
- Giovanotto: L. 1.000;
- Mozzo: L. 650.

N.d.R.: L'accordo 11 giugno 2003 prevede quanto segue:

Indennità di navigazione

Si allegano le tabelle aggiornate delle nuove indennità di navigazione a valere dal 1° luglio 2003.

**Art. 15**  
*(Vitto - Panatica convenzionale)*

1. Il vitto sarà corrisposto in contanti nella misura di lire 5.000 (cinquemila) giornaliera unica per tutto l'equipaggio. In tutti i casi in cui occorre computare la panatica quale coefficiente della retribuzione o considerarla come coefficiente di calcolo per la liquidazione di indennità (ad esempio: indennità sostitutiva del preavviso, indennità di risoluzione del rapporto di lavoro, indennità sostitutiva delle ferie o dei riposi compensativi, indennità giornaliera in corso di malattia o infortunio, gratifica natalizia, gratifica pasquale, ecc.) il valore da attribuire alla panatica è determinato nelle misure seguenti:

	<i>Mensili</i>
Comandante - Dir. Macch. - Conduttore	15.000
1° Ufficiale	13.500
Sottufficiale	11.400
Comune	9.600
Giovanotto	7.200
Mozzo	6.300

**Art. 16**  
*(Giorni festivi)*

Sono considerati giorni festivi:

- a) tutte le domeniche;

- b) le festività nazionali: 25 aprile, 1° maggio, 2 giugno e 4 novembre;
- c) le seguenti ulteriori festività:
  - Capodanno (1° gennaio);
  - Epifania;
  - Lunedì di Pasqua;
  - Assunzione (15 agosto);
  - Ognissanti (1° novembre);
  - Immacolata Concezione (8 dicembre);
  - Natale (25 dicembre);
  - S. Stefano (26 dicembre).

Sono considerati semi festività la Vigilia di Pasqua e la Vigilia di Natale.

*Art. 17  
(Trattamento festività)*

1. Ai marittimi saranno riconosciuti tanti giorni di riposo compensativo quanti saranno i giorni di domenica ed i giorni di festività infrasettimanali (comprese le festività nazionali) trascorsi in servizio.

2. Qualora il marittimo, nei giorni predetti, presti lavoro oltre l'orario normale giornaliero verrà corrisposto il compenso per lavoro straordinario nelle misure stabilite dalla tabella allegata (Allegato 4).

3. Nel caso in cui durante l'imbarco, per esigenze di servizio non sia stato possibile fare usufruire i riposi compensativi, sarà corrisposta un'indennità sostitutiva commisurata ad 1/26 dei seguenti istituti:

- paga base;
- indennità di contingenza;
- valore convenzionale della panatica di cui all'art. 15;
- scatti di anzianità;
- rateo gratifica natalizia e pasquale.

*Art. 18  
(Trattamento delle festività nazionali: 25 aprile, 1° maggio, 2 giugno e 4 novembre e altre festività normalmente infrasettimanali cadenti di domenica)*

1. Qualora una delle festività nazionali cada in giorno di domenica verranno riconosciute al marittimo una giornata di riposo compensativo e un importo pari ad un ventiseiesimo (1/26) della retribuzione mensile (paga, indennità di contingenza, scatti di anzianità).

2. Qualora una delle festività normalmente infrasettimanali cada in giorno di domenica verranno riconosciute al marittimo: il compenso lavoro straordinario festivo per le ore eccedenti l'orario normale, una giornata di riposo compensativo, un importo pari ad 1/26 della retribuzione mensile (paga, indennità di contingenza, scatti di anzianità).

*Art. 19  
(Ferie - Congedo matrimoniale)*

*Ferie*

1. Per ogni anno o frazione di anno di ininterrotto servizio alle dipendenze della stessa azienda, ai componenti l'equipaggio saranno concessi i seguenti periodi di ferie, retribuite con facoltà dell'armatore di corrispondere a fine anno:

- Comandante - Dir. Macch. - Conduttore: giorni 31 di calendario;
- Restante equipaggio: giorni 30 di calendario.

2. Qualora l'armatore per ragioni di servizio non potesse concedere tutto o in parte le ferie annuali di cui sopra, corrisponderà al marittimo per ogni giornata 1/26 della paga base, indennità di contingenza, panatica giornaliera, scatti di anzianità e rateo gratifica natalizia e pasquale.

*Congedo matrimoniale*

1. A tutto il personale che contrae matrimonio sarà concesso dalla azienda un congedo straordinario retribuito nella misura di giorni 8 (otto).

*Art. 20  
(Assegni familiari)*

1. Gli assegni familiari sono corrisposti ai marittimi nella misura e con le modalità stabilite per i lavoratori dell'industria dalle apposite disposizioni di legge.

*Art. 21  
(Corredo)*

1. Qualora l'equipaggio dovesse pernottare a bordo o per guardia con veglia si provvederà a cura dell'armatore al normale corredo di cabina e di letto.

2. Si provvederà, a cura dell'armatore, al cambio della biancheria ogni 7 (sette) giorni.

*Art. 22  
(Indennità perdita corredo)*

1. In caso di perdita di tutti gli effetti personali, o per la maggior parte di essi, il personale ha diritto all'indennizzo da parte dell'armatore, del danno subito entro i limiti massimi seguenti:

- Comandante - Dir. Macch. - Conduttore: L. 350.000;
- Restante equipaggio: L. 300.000.

Per le perdite parziali gli importi sopra indicati saranno proporzionalmente ridotti.

*Art. 23  
(Divise equipaggio)*

1. Se prescritte dall'armatore, l'equipaggio è tenuto ad indossare la divisa mantenendola in buone condizioni. Le divise agli Ufficiali, ai Sottufficiali e ai comuni saranno fornite dall'armatore nel limite di una divisa all'anno.

*Art. 24  
(Lavori per pulizia e manutenzione della nave)*

1. L'equipaggio dovrà eseguire tutti i lavori di ordinaria manutenzione e di pulizia della nave, con diritto a compenso per lavoro straordinario qualora predetti lavori vengano eseguiti fuori orario normale.

*Art. 25  
(Rapporti gerarchici e disciplinari)*

1. Durante l'imbarco, i rapporti gerarchici e disciplinari sono regolati dalle leggi e regolamenti della Marina mercantile e dal presente contratto di lavoro.

*Art. 26  
(Condotta del personale)*

1. Il personale ha il dovere di mantenere condotta disciplinata; di uniformarsi alle prescrizioni delle Autorità nazionali di seguire ogni legittimo ordine del Comandante e di ogni altro superiore per ciò che concerne il servizio e la sicurezza della nave, delle persone imbarcate, del carico e delle provviste.

2. I rapporti tra i componenti l'equipaggio devono essere improntati a spirito di collaborazione e di comprensione.

3. Nessuna persona dell'equipaggio potrà assentarsi da bordo senza il consenso del Comandante o di chi lo rappresenta.

4. Tutto il personale ha il dovere di esercitare la più attenta sorveglianza affinché non si verifichino casi di contrabbando, trasporto di paccottiglie, sottrazioni di merci, vendite abusive a bordo, imbarco o favoreggiamento di persone o cose sprovviste di regolare biglietto. Il Comandante disporrà affinché siano effettuate prima della partenza e durante il viaggio visite in ogni parte della nave per assicurarsi della osservanza di quanto precede.

L'armatore ha il diritto di risolvere il contratto senza indennità di sorta e di essere risarcito di tutti i danni che gli derivassero in conseguenza di trasgressioni a disposizioni di leggi nei confronti dei componenti l'equipaggio che risultassero responsabili sia della trasgressione sia della mancata vigilanza.

*Art. 27  
(Infrazioni disciplinari e sanzioni)*

1. Le eventuali infrazioni del personale ai propri doveri di servizio saranno punite in relazione alla loro gravità ed in base alle disposizioni di legge vigenti.

2. Le punizioni inflitte dal Comandante dovranno essere annotate sul giornale di bordo e gli interessati avranno facoltà di reclamare all'armatore oltre che all'autorità marittima.

3. Le eventuali infrazioni del marittimo ai propri doveri di servizio saranno contestate all'interessato prima di adottare un provvedimento disciplinare. Le infrazioni più gravi, che possono comportare un provvedimento che non sia il rimprovero, verranno contestate per iscritto.

4. Il marittimo ha facoltà di presentare le proprie deduzioni direttamente o tramite l'Organizzazione sindacale cui aderisce; queste verranno presentate:

- al comando della nave entro 3 giorni dalla contestazione se la contestazione delle infrazioni è avvenuta a bordo;
- alla società entro 15 giorni dalla data di ricevimento della contestazione, se questa è avvenuta direttamente da parte della società. Il provvedimento disciplinare sarà notificato per iscritto all'interessato.

*Art. 28  
(Controversie sindacali)*

1. Le eventuali divergenze sulla interpretazione del presente contratto saranno esaminate dalle Organizzazioni stipulanti in sede provinciale, mediante apposita Commissione paritetica che esaminerà le questioni alla stessa sottoposte, redigendo apposito verbale.

2. In caso di mancato accordo a seguito dell'esame di cui sopra, le parti si riterranno libere di procedere secondo le consuete forme sindacali.

*Art. 29*



**(Vedi accordo di rinnovo in nota)**

1. Il contratto di imbarco può essere risolto:

- a) per volontà del marittimo;
- b) per volontà dell'armatore;
- c) per forza maggiore o giusta causa;
- d) per colpa del marittimo.

*A) Risoluzione per volontà del marittimo*

2. Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro per volontà del marittimo prima del compimento del periodo contrattuale di imbarco, il marittimo stesso dovrà dare almeno dodici giorni di preavviso e sostenere le spese di viaggio.

3. I termini di preavviso possono essere derogati nei casi di morte del padre, madre, coniuge e figli, da documentare entro 10 giorni dall'avvenuto decesso e per fatto grave da documentare e sottoporre tempestivamente alla Società, l'armatore corrisponderà al marittimo un'indennità di anzianità proporzionale alla durata del servizio prestato, nelle misure indicate nell'articolo 32. Il marittimo non potrà, peraltro, sbarcare senza l'autorizzazione dell'autorità marittima ove non sia possibile sostituirlo.

*B) Risoluzione per volontà dell'armatore*

4. Il contratto di imbarco a tempo indeterminato può essere risolto dall'armatore in qualunque tempo e qualunque luogo accordando al marittimo un termine di preavviso e un'indennità di anzianità nelle misure in appresso indicate:

*Preavviso*

- Per il Comandante - Dir. Macch. - Conduttore: 25 giorni;
- Per gli Ufficiali: 18 giorni;
- Per i Sottufficiali e Comuni: 12 giorni.

5. E' in facoltà dell'armatore di sostituire al preavviso una indennità pari a tante giornate di paga, indennità di contingenza, panatica e pro-rata della gratifica natalizia e della gratifica pasquale, quanti sono i giorni di preavviso non osservati.

*C) Risoluzione per forza maggiore o giusta causa*

6. Quando la risoluzione del contratto avvenga in conseguenza di uno dei casi sottoelencati, il marittimo, di qualunque grado, o i suoi aventi causa avranno diritto all'indennità di risoluzione del contratto in relazione all'anzianità maturata e a metà del preavviso con un minimo di 15 giorni complessivi di indennità:

- forza maggiore, caso fortuito;
- morte del marittimo;
- chiamata o richiamo alle armi del marittimo;
- introduzione del commercio;
- sbarco del marittimo per avvicendamento.

7. Quando la risoluzione del contratto avvenga in conseguenza di uno degli altri casi sottoelencati, il marittimo o i suoi aventi causa avranno diritto all'indennità di risoluzione del contratto in relazione all'anzianità maturata con un minimo garantito di nove giorni:

- infortunio o malattia del marittimo;
- disarmo per qualsiasi causa;
- naufragio o altri sinistri marittimi.

8. Il contratto di imbarco a tempo indeterminato è risolto per forza maggiore nei casi indicati all'art. 30.

*D) Risoluzione per colpa del marittimo*

9. Se la risoluzione del contratto di imbarco è dovuta a colpa del marittimo, l'armatore è tenuto a corrispondere la sola indennità di anzianità proporzionale alla durata del servizio prestato e ove ne ricorrano gli estremi di diritto, il marittimo è tenuto al risarcimento dei danni cagionati all'armatore.

10. Sono considerate colpe gravi, fra l'altro, la insubordinazione, la frequente ubriachezza a bordo e la recidiva disobbedienza.

11. Il marittimo ha facoltà di contestare la legittimità del provvedimento presso l'autorità marittima e, qualora il suo reclamo sia riconosciuto fondato ha diritto all'indennità sostitutiva del preavviso e all'indennità di anzianità nelle misure stabilite dal presente articolo, con il minimo garantito di 30 giorni di indennità fra indennità sostitutiva del preavviso e indennità di risoluzione del contratto.

-----  
N.d.R.: L'accordo 5 giugno 2007 prevede quanto segue:

Risoluzione del contratto di arruolamento a viaggio, a tempo determinato e a tempo indeterminato

1. Per i lavoratori marittimi il contratto di arruolamento a viaggio o per più viaggi, a tempo determinato e a tempo indeterminato cessa al compimento del periodo contrattuale d'imbarco di cui agli artt. ... del presente c.c.n.l.

2. Il lavoratore marittimo completato il periodo di arruolamento sbarcherà per fine contratto.

*Preavviso*

1. Il termine di preavviso per la risoluzione del contratto di arruolamento è stabilito: in 18 (diciotto) giorni per il contratto di arruolamento a tempo indeterminato; in 15 (quindici) giorni per il contratto di arruolamento a tempo determinato e per quello a viaggio. Per i contratti di arruolamento di qualsiasi tipologia, di durata inferiore ai suddetti termini di preavviso, questi ultimi saranno stabiliti nella misura della metà della durata dei contratti stessi.

2. E' in facoltà del datore di lavoro sostituire al preavviso una indennità pari a tante giornate di minimo contrattuale conglobato, "pro-rata" della 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> mensilità, e se dovuti, supplemento paga per personale di stato maggiore, eventuali scatti di anzianità e indennità di rappresentanza di cui all'art. 27, per quanti sono i giorni di preavviso non osservati.

Art. 30

(Risoluzione di diritto, qualunque sia il tipo di contratto di imbarco)

**(Vedi accordo di rinnovo in nota)**

1. Qualunque sia il tipo di contratto, il rapporto di lavoro si risolve di diritto (art. 343 del codice della navigazione):
- a) in casi di perdita totale, ovvero di innavigabilità assoluta della nave ovvero di innavigabilità per un periodo di tempo superiore ai sessanta giorni, determinata da naufragio o da altro sinistro della navigazione, nonché in caso di preda;
  - b) in caso di perdita di nazionalità della nave;
  - c) in caso di vendita giudiziale della nave;
  - d) in caso di morte del marittimo;
  - e) quando il marittimo, per malattia o per lesioni, deve essere sbarcato e non può riassumere il suo posto a bordo, alla partenza della nave da un porto di approdo;
  - f) quando il marittimo è fatto prigioniero a bordo o mentre partecipa ad una spedizione in mare o in terra per il servizio della nave;
  - g) in caso di cancellazione delle matricole, di sospensione o interdizione dai titoli professionali o dalla professione marittima del marittimo;
  - h) in caso di revoca da parte dell'esercente la patria potestà o la tutela del consenso all'iscrizione nelle matricole del minore di anni 18;
  - i) quando il marittimo deve essere sbarcato per ordine dell'autorità;
  - l) quando il marittimo, fuori dei casi previsti dalle lettere precedenti, non assume il proprio posto a bordo, nel termine stabilito, prima della partenza della nave dal porto di imbarco o da un porto di approdo, salvo quanto previsto all'art. 5.

N.d.R.: L'accordo 5 giugno 2007 prevede quanto segue:

Risoluzione del contratto di arruolamento a viaggio, a tempo determinato e a tempo indeterminato

1. Per i lavoratori marittimi il contratto di arruolamento a viaggio o per più viaggi, a tempo determinato e a tempo indeterminato cessa al compimento del periodo contrattuale d'imbarco di cui agli artt. ... del presente c.c.n.l.

2. Il lavoratore marittimo completato il periodo di arruolamento sbarcherà per fine contratto.

Risoluzione anticipata del contratto di arruolamento

Il contratto di arruolamento può essere risolto:

- a) per volontà del lavoratore marittimo;
- b) per volontà del datore di lavoro per giusta causa o giustificato motivo.

a) *Risoluzione per volontà del lavoratore marittimo*

1. Nel caso di risoluzione del contratto di arruolamento per volontà del lavoratore marittimo in porto nazionale od estero, prima del compimento del periodo contrattuale d'imbarco, il lavoratore marittimo stesso, dovrà darne preavviso nei termini indicati dal successivo articolo e sostenere le spese del suo rimpatrio, o rimborsarle al datore di lavoro se da questo anticipate.

2. I termini di preavviso possono essere derogati nei casi di morte del padre, della madre, del coniuge o convivente risultante da documentazione anagrafica e dei figli, da documentare entro 10 giorni dallo sbarco; o per fatto grave da documentare e sottoporre tempestivamente al datore di lavoro.

3. Il preavviso può essere dato dal lavoratore marittimo anche in navigazione.

b) *Risoluzione per volontà del datore di lavoro per giusta causa o giustificato motivo*

Per giusta causa il contratto di arruolamento può essere risolto dal datore di lavoro in qualunque tempo e luogo, salvo l'obbligo del rimpatrio.

Per giustificato motivo il contratto di arruolamento può essere risolto dal datore di lavoro in qualunque tempo e luogo, nel rispetto dei termini del preavviso, ferme restando le disposizioni di cui all'art. 66 relative al rimpatrio e le norme sulle infrazioni disciplinari.

Art. 31

(Trattamento di fine rapporto)

1. All'atto della cessazione del rapporto di lavoro l'armatore corrisponderà al marittimo il trattamento di fine rapporto in base alle norme della [legge 29 maggio 1982, n. 297](#) ed in particolare ai sensi del 2° comma dell'art. 4, costituita esclusivamente dai seguenti elementi:

- a) paga base;
- b) indennità di contingenza;
- c) valore convenzionale della panatica;
- d) reato della gratifica natalizia;
- e) rateo della gratifica pasquale;
- f) gli scatti di anzianità/navigazione.

Art. 32

(Decorrenza e durata)

**(Vedi accordo di rinnovo in nota)**

Il presente contratto decorre dal mese di agosto 1992 ed avrà valore fino al 31 agosto 1994.

N.d.R.: L'accordo 15 febbraio 1996 prevede quanto segue:

*Decorrenza e durata*

Il presente accordo decorre dal mese di marzo 1996 ed avrà valore fino al 31 dicembre 1997 per la parte economica, e fino al 31 dicembre 1999 per la parte normativa.

N.d.R.: L'accordo 4 marzo 1998 prevede quanto segue:

*Durata*

Il presente contratto avrà valore fino al 31 dicembre 1998.

N.d.R.: L'accordo di rinnovo 24 novembre 1999 prevede quanto segue:

Decorrenza e durata

Il contratto collettivo nazionale di lavoro rinnovato con il presente accordo avrà decorrenza 1° luglio 1999 e scadenza 31 dicembre 2000 per la parte economica, e 31 dicembre 2002 per la parte normativa.

N.d.R.: L'accordo 5 giugno 2007 prevede quanto segue:

Le parti hanno rinnovato la parte normativa ed economica dei contratti collettivi nazionali del settore marittimo, prevedendo, in armonia con la prassi contrattuale del settore, per la prima durata quadriennale e relativa scadenza il 31 dicembre 2010, per la seconda durata biennale con relativa scadenza il 31 dicembre 2008.

**Art. 33**  
*(Trattamento di miglior favore)*

Resta fermo l'eventuale migliore trattamento in atto.

*Erogazione una tantum*

Saranno corrisposte, sotto deduzione delle ritenute di legge, esclusivamente al personale imbarcato alla data della stipula del presente accordo o che reimbarcherà entro il 30 ottobre 1992 i seguenti importi in ragione del numero dei mesi di imbarco effettuati a partire dal 1° gennaio 1992:

	<i>Mensili</i>
Comandante - Dir. Macch. - Conduttore	75.000
1° Ufficiale	60.000
Sottufficiale	48.000
Comune	38.000
Giovanotto	26.000
Mozzo	23.000

Tali somme non saranno utili ai fini dell'accantonamento del t.f.r. in quanto già calcolato e comprendendo esse i riflessi di tale istituto.

*Allegato 1*  
*(Cfr. art. 2)*

Modello di contratto di imbarco

Capitaneria di porto

del Compartimento Marittimo di .....

Contratto di imbarco

L'anno ..... il giorno ..... del mese di ..... innanzi a Noi .....  
 Ufficiali di Porto delegato dal Signor Comandante di Porto a ricevere i contratti di imbarco, presenti gli infrascritti testimoni, si è presentato il Signor ..... il quale in forza di atto del ..... rogito .....  
 ..... è costituito Procuratore ..... armat ..... della nave denominata .....  
 ..... di tonnellate ..... iscritta al n. .... di matricola presso il compartimento Marittimo  
 di ..... e le persone qui appresso indicate, essendo i minorenni muniti di regolare consenso le quali,  
 dovendo far parte dell'equipaggio della sopraddetta nave, dichiarano di imbarcarsi ai patti e condizioni stabiliti nel  
 contratto collettivo nazionale di lavoro ..... per i marittimi imbarcati su navi fino a 50 t.s.l. adibite al  
 trasporto di merci, passeggeri ed a qualunque altro tipo di traffico con esclusione dei marittimi imbarcati su navi già  
 oggetto di altro contratto di lavoro. Il presente contratto è stipulato a tempo determinato / indeterminato con decorrenza  
 dal ..... per la durata di .....

Data lettura delle norme del detto contratto collettivo, che ad ogni fine ed effetto si intendono come testualmente riprodotte nel presente contratto, data altresì lettura di quest'ultimo, le parti l'hanno pienamente confermato, sottoscrivendo con Noi e i testimoni presenti all'atto.

<i>Cognome e nome</i>	<i>Compartimento</i>	<i>Classe di leva</i>	<i>Grado a bordo</i>	<i>Numero di matr.</i>	<i>Paga</i>
.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....	.....

*Allegato 2*

## Paghe mensili

(Vedi accordi di rinnovo in nota)

Par.	Grado	1-3-92	1-8-92	1-8-93
190	Com.te - D.M. - Conduttore	898.500	937.600	1.001.500
150	1° Ufficiale	713.160	740.290	790.700
130	Sottufficiale	602.380	641.500	685.100
100	Comune	470.600	493.500	527.050
69	Giovanotto	324.730	340.550	363.700
62	Mozzo	291.790	306.000	326.800

N.d.R.: L'accordo 15 febbraio 1996 prevede quanto segue:

*Incremento delle paghe mensili*

Le paghe mensili attualmente in vigore verranno incrementate con i seguenti importi con decorrenza 1° marzo 1996:

	Aumento 1/3/1996	Nuova paga base 1/3/1996
Com.te - D.M. - Conduttore	165.000	1.166.500
Ufficiale	130.250	920.950
Sottufficiale	112.900	798.000
Comune	86.850	613.900
Giovanotto	59.900	423.600
Mozzo	53.850	380.650

N.d.R.: L'accordo 4 marzo 1998 prevede quanto segue:

*Incremento delle paghe mensili*

Le paghe mensili attualmente in vigore verranno incrementate con i seguenti importi con decorrenza 1° marzo 1998:

	Aumento 1/3/1998	Nuova paga base 1/3/1998
Com.te - D.M. - Conduttore	43.000	1.209.500
Ufficiale	37.800	958.750
Sottufficiale	35.200	833.200
Comune	31.300	645.200
Giovanotto	27.300	450.900
Mozzo	26.300	406.950

N.d.R.: L'accordo di rinnovo 24 novembre 1999 prevede quanto segue:

## Salario - Nuovo minimo contrattuale conglobato

Le parti hanno convenuto di conglobare nel minimo contrattuale sia l'ex contingenza che l'E.d.r. (lire 20.000 di cui al [Protocollo interconfederale del 31 luglio 1992](#)).

A seguito di tale conglobamento gli scatti di anzianità, attualmente calcolati in percentuale sulla paga base, verranno indicati in cifra fissa con successive rivalutazioni sugli aumenti contrattuali che verranno di volta in volta convenuti.

Ogni istituto contrattuale, anche previsto dalla contrattazione di secondo livello, calcolato in percentuale ed avente come base di calcolo il vecchio minimo contrattuale, dovrà essere trasformato in cifra sterilizzando pertanto gli effetti del conglobamento.

Le parti concordano di aumentare il minimo contrattuale conglobato secondo gli importi di seguito indicati a far data dal 1° luglio 1999.

	Aumento 01/07/1999	Nuovo minimo contrattuale conglobato 01/07/1999
Com.te - D.M. - Conduttore	70.000	2.282.178
Ufficiale	60.000	2.007.820
Sottufficiale	55.000	1.869.202
Comune	50.000	1.666.403
Giovanotto	44.000	1.455.603
Mozzo	41.000	1.406.225

N.d.R.: L'accordo 21 marzo 2001 prevede un incremento dei minimi retributivi a decorrere dal 1° aprile 2001 e dal 1° gennaio 2002. Per le relative tabelle retributive si veda il testo dell'accordo in parola riportato in calce al testo del c.c.n.l.

N.d.R.: L'accordo 11 giugno 2003 prevede quanto segue:

*"Una-tantum"*

Per i mesi di gennaio, febbraio, marzo, aprile, maggio e giugno 2003 è determinata una cifra "una-tantum" di cui alla Tabella 1, corrisposta al personale in servizio alla data della firma del presente accordo in base ai criteri di seguito indicati.

Un sesto di tale cifra (quota mensile) verrà corrisposta ai marittimi in C.R.L. per ogni mese o pro-rata di permanenza in C.R.L. tra il 1° gennaio ed il 30 giugno 2003.

Al personale in turno particolare le quote mensili o pro-rata verranno corrisposte per ogni mese di imbarco effettuato nel periodo intercorrente tra il 1° gennaio e il 30 giugno 2003.

Ai marittimi in turno generale, imbarcati alla data della firma del presente accordo, verranno corrisposte quote mensili o "pro-rata" per il periodo di effettivo imbarco effettuato tra il 1° gennaio e il 30 giugno 2003. Ai marittimi in turno generale, già sbarcati e che reimbarcheranno con la stessa società entro il 1° agosto 2003, dovrà essere corrisposta la quota di "una-tantum" relativa ai periodi di effettivo imbarco effettuati tra il 1° gennaio e il 30 giugno 2003.

## Tabella 1

(importi in euro)

	Aumen. 1° luglio	Minimo contratt. 1°	Scatto ex 5%	Scatto ex 3%	Scatto ex 2%	"Una-tantum" per i mesi di genn., febr.,

	2003	luglio 2003	1° luglio 2003	1° luglio 2003	1° luglio 2003	marzo, aprile, maggio e giugno 2003
Comandante - Navi superiori a 3.000 tsl	75,50	2.577,54	-	-	39,72	588,90
Direttore di macchina - Navi superiori a 3.000 tsl	73,00	2.438,88	-	-	37,10	569,40
Padrone marittimo su mezzi navali speciali (SAIPEM)	65,66	2.254,27	83,50	50,10	-	512,13
Meccanico navale su mezzi navali speciali (SAIPEM)	65,66	2.254,27	83,50	50,10	-	512,13
1° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	48,77	1.674,53	56,06	33,63	-	380,43
1° ufficiale mediterraneo	48,01	1.648,50	54,81	32,89	-	374,51
2° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	41,19	1.414,24	43,63	26,18	-	321,29
2° ufficiale mediterraneo	40,28	1.382,81	42,11	25,27	-	314,15
3° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	38,33	1.315,91	38,93	23,36	-	298,95
3° ufficiale mediterraneo	37,62	1.291,49	37,76	22,66	-	293,41
Sottufficiale Capo servizio/nostromo	35,68	1.224,89	34,62	20,77	-	278,28
Sottufficiale non capo servizio/cuoco carpentiere/tankista/elettricista	34,34	1.179,06	32,45	19,47	-	267,86
Barista Tirrenia/Adriatica	32,26	1.107,46	27,62	16,58	-	251,60
Comune di coperta e di macchina/comune polivalente/cameriere/2° cuoco/fuochista/ingrassatore/barista regionali	30,43	1.044,67	26,05	15,63	-	237,33
Carbonaio	30,30	1.040,44	25,86	15,51	-	236,37
Allievo ufficiale con più di 9 mesi di navigazione	28,71	985,57	-	-	-	223,91
Allievo ufficiale con meno di 9 mesi di navigazione	27,74	952,26	-	-	-	216,34
Giovanotto di macchina/Giovanotto di 1ª/Garzone di 1ª	27,47	943,16	21,23	12,74	-	214,27
Giovanotto di 2ª/Garzone di 2ª/Garzone di cucina	26,49	909,61	19,64	11,78	-	206,65
Mozzo/Piccolo di camera e cucina/Allievo comune polivalente	25,50	867,86	17,67	10,60	-	198,90
Padrone marittimo al comando su navi da 151 e fino a 3.000 tsl o 4.000 tsc	48,77	1.674,53	56,06	33,63	-	380,43
Meccanico navale alla direzione di macchina su navi da 151 e fino a 3.000 tsl o 4.000 tsc	48,77	1.674,53	56,06	33,63	-	380,43
1° ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 e fino a 3.000 tsl o 4.000 tsc	41,70	1.431,60	44,51	26,71	-	325,24
2° ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 e fino a 3.000 tsl o 4.000 tsc	36,32	1.246,83	35,69	21,41	-	283,26
Comandante in 2ª su navi da crociera	66,10	2.269,44	84,53	50,71	33,81	515,58
Direttore di macchina in 2ª su navi da crociera	66,10	2.269,44	84,53	50,71	33,81	515,58
Direttore sanitario su navi da crociera	67,58	2.320,20	86,82	52,09	34,73	527,11
1° ufficiale/1° Commissario su navi da crociera	45,23	1.552,74	50,23	30,14	-	352,76
2° ufficiale/2° Commissario su navi da crociera	38,56	1.323,87	39,31	23,59	-	300,76
3° ufficiale/3° Commissario su navi da crociera	36,04	1.237,52	35,18	21,11	-	281,15
Sottufficiale capo servizio su navi da crociera	33,16	1.138,38	30,47	18,27	-	258,62
Sottufficiale su navi da crociera	31,99	1.098,25	28,56	17,13	-	249,50
Comune su navi da crociera	28,50	978,45	22,85	13,71	-	222,29
Carbonaio su navi da crociera	28,14	966,24	22,27	13,35	-	219,52
3° cuoco su navi da crociera	26,88	922,97	20,20	12,12	-	209,69
Giovanotto di 1ª/Giovanotto di macchina/Garzone di 1ª/Garzone di cucina e lavanderia su navi da crociera	25,49	875,07	17,92	10,75	-	198,80
Giovanotto di 2ª/Garzone di 2ª su navi da crociera	24,56	843,15	16,41	9,85	-	191,55
Mozzo/Piccolo/Accompagnatrice turistica su navi da crociera	23,41	803,76	14,53	8,71	-	182,60

Allievo ufficiale + 9 mesi/Allievo commissario + 21 anni su navi da crociera	26,87	922,40	-	-	-	209,55
Allievo ufficiale - 9 mesi/Allievo commissario - 21 anni su navi da crociera	25,95	890,87	-	-	-	202,39
Allievo ufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	25,46	874,05	-	-	-	198,57
Allievo sottufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	21,43	735,85	-	-	-	167,17
Allievo comune con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	19,18	658,63	-	-	-	149,63
Allievo commissario + 1 su navi da crociera	20,25	695,28	-	-	-	157,96
Allievo commissario - 1 su navi da crociera	19,52	670,30	-	-	-	152,28
Allievo cuoco + 1 su navi da crociera	20,25	695,28	-	-	-	157,96
Allievo cuoco - 1 su navi da crociera	19,52	670,30	-	-	-	152,28
Comandante rimorchiatori	46,75	1.605,12	52,80	-	-	364,66
Direttore di macchina rimorchiatori	46,75	1.605,12	52,80	-	-	364,66
1° ufficiale rimorchiatori	39,88	1.369,32	41,51	-	-	311,09
2° ufficiale rimorchiatori	38,31	1.315,38	38,93	-	-	298,83
Sottufficiale rimorchiatori	36,12	1.240,03	35,23	-	-	281,71
Comune rimorchiatori	34,34	1.178,84	32,45	-	-	267,81
Giovanotto rimorchiatori	26,68	984,75	23,22	-	-	223,72
Mozzo rimorchiatori	27,54	945,39	21,35	-	-	214,78
Comandante aliscafi	75,50	1.810,77	62,64	37,58	-	588,90
Direttore di macchina aliscafi	73,00	1.698,76	57,27	34,36	-	569,40
1° ufficiale aliscafi	39,88	1.369,32	41,51	24,91	-	311,09
Sottufficiale aliscafi	34,34	1.179,06	32,45	19,47	-	267,86
Comune aliscafi	30,43	1.044,67	26,05	15,63	-	237,33
Giovanotto aliscafi	27,61	947,87	21,45	12,87	-	215,34
Mozzo aliscafi	26,00	892,71	18,84	11,31	-	202,81
Conduttore/Comandante/Direttore di macchina su navi fino a 151 tsl	36,77	1.262,56	37,24	-	14,90	286,83
Comandante/Conduttore su navi fino a 151 tsl, servizi antinquinamento e disinquinamento	36,77	1.245,90	35,24	-	14,10	286,83
Direttore di macchina su navi fino a 151 tsl, servizi antinquinamento e disinquinamento	36,77	1.238,67	34,37	-	13,75	286,83
Ufficiale su navi fino a 151 tsl	32,35	1.110,78	30,00	-	12,00	252,35
Sottufficiale su navi fino a 151 tsl	30,12	1.034,10	26,38	-	10,55	234,93
Comune su navi fino a 151 tsl	26,85	921,90	21,01	-	8,41	209,44
Giovanotto su navi fino a 151 tsl	23,45	805,28	15,45	-	6,18	182,95
Mozzo su navi fino a 151 tsl	22,66	777,96	14,15	-	5,66	176,74

Tabella 2  
(importi in euro)

	<i>Aumento 1° marzo 2003</i>	<i>Minimo contrattuale 1° marzo 2004</i>	<i>Scatto ex 5% 1° marzo 2004</i>	<i>Scatto ex 3% 1° marzo 2004</i>	<i>Scatto ex 2% 1° marzo 2004</i>
Comandante - Navi superiori a 3.000 tsl	74,50	2.652,04	-	-	41,21
Direttore di macchina - Navi superiori a 3.000 tsl	72,00	2.510,88	-	-	38,54
Padrone marittimo su mezzi navali speciali (SAIPEM)	63,47	2.317,74	86,68	52,00	-
Meccanico navale su mezzi navali speciali (SAIPEM)	63,47	2.317,74	86,68	52,00	-
1° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	47,15	1.721,68	58,42	35,05	-
1° ufficiale mediterraneo	46,41	1.694,92	57,13	34,28	-
2° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	39,82	1.454,06	45,62	27,37	-
2° ufficiale mediterraneo	38,93	1.421,74	44,06	26,44	-
3° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	37,05	1.352,96	40,78	24,47	-
3° ufficiale mediterraneo	36,36	1.327,85	39,58	23,75	-
Sottufficiale capo servizio/nostromo	34,49	1.259,37	36,35	21,80	-

Sottufficiale non capo servizio/cuoco carpentiere/tankista/elettricista	33,20	1.212,26	34,11	20,47	-
Barista Tirrenia/Adriatica	31,18	1.138,64	29,18	17,51	-
Comune di coperta e di macchina/comune polivalente/cameriere/2° cuoco/ fuochista/ingrassatore/barista regionali	29,41	1.074,08	27,52	16,52	-
Carbonaio	29,29	1.069,74	27,32	16,39	-
Allievo ufficiale con più di 9 mesi di navigazione	27,75	1.013,31	-	-	-
Allievo ufficiale con meno di 9 mesi di navigazione	26,81	979,07	-	-	-
Giovanotto di macchina/Giovanotto di 1ª/ Garzone di 1ª	26,56	969,72	22,56	13,54	-
Giovanotto di 2ª/Garzone di 2ª/Garzone di cucina	25,61	935,22	20,93	12,55	-
Mozzo/Piccolo di camera e cucina/ Allievo comune polivalente	24,50	892,36	18,89	11,33	-
Padrone marittimo al comando su navi da 151 e fino a 3.000 tsl o 4.000 tsc	47,15	1.721,68	58,42	35,05	-
Meccanico navale alla direzione di macchina su navi da 151 e fino a 3.000 tsl o 4.000 tsc	47,15	1.721,68	58,42	35,05	-
1° ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 e fino a 3.000 tsl o 4.000 tsc	40,31	1.471,90	46,53	27,92	-
2° ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 e fino a 3.000 tsl o 4.000 tsc	35,10	1.281,93	37,44	22,46	-
Comandante in 2ª su navi da crociera	63,90	2.333,34	87,72	52,63	35,09
Direttore di macchina in 2ª su navi da crociera	63,90	2.333,34	87,72	52,63	35,09
Direttore sanitario su navi da crociera	65,33	2.385,52	90,09	54,05	36,04
1° ufficiale/1° Commissario su navi da crociera	43,72	1.596,45	52,42	31,45	-
2° ufficiale/2° Commissario su navi da crociera	37,27	1.361,14	41,17	24,70	-
3° ufficiale/3° Commissario su navi da crociera	34,84	1.272,37	36,92	22,16	-
Sottufficiale capo servizio su navi da crociera	32,05	1.170,43	32,07	19,24	-
Sottufficiale su navi da crociera	30,92	1.129,17	30,11	18,06	-
Comune su navi da crociera	27,55	1.006,00	24,23	14,54	-
Carbonaio su navi da crociera	27,20	993,45	23,63	14,17	-
3° cuoco su navi da crociera	25,99	948,96	21,50	12,90	-
Giovanotto di 1ª/Giovanotto di macchina/ Garzone di 1ª/Garzone di cucina e lavanderia su navi da crociera	24,64	899,71	19,16	11,49	-
Giovanotto di 2ª/Garzone di 2ª su navi da crociera	23,74	866,89	17,59	10,56	-
Mozzo/Piccolo/Accompagnatrice turistica su navi da crociera	22,63	826,39	15,66	9,39	-
Allievo ufficiale + 9 mesi/Allievo commissario + 21 anni su navi da crociera	25,97	948,37	-	-	-
Allievo ufficiale - 9 mesi/Allievo commissario - 21 anni su navi da crociera	25,08	915,95	-	-	-
Allievo ufficiale con contratto di formazione- lavoro su navi da crociera	24,61	898,66	-	-	-
Allievo sottufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	20,72	756,57	-	-	-
Allievo comune con contratto di formazione- lavoro su navi da crociera	18,54	677,18	-	-	-
Allievo commissario + 1 su navi da crociera	19,58	714,86	-	-	-
Allievo commissario - 1 su navi da crociera	18,87	689,18	-	-	-
Allievo cuoco + 1 su navi da crociera	19,58	714,86	-	-	-
Allievo cuoco - 1 su navi da crociera	18,87	689,18	-	-	-
Comandante rimorchiatori	45,19	1.650,31	55,06	-	-
Direttore di macchina rimorchiatori	45,19	1.650,31	55,06	-	-
1° ufficiale rimorchiatori	38,55	1.407,88	43,44	-	-
2° ufficiale rimorchiatori	37,04	1.352,42	40,78	-	-
Sottufficiale rimorchiatori	34,91	1.274,94	36,97	-	-
Comune rimorchiatori	33,19	1.212,03	34,11	-	-
Giovanotto rimorchiatori	27,73	1.012,48	24,61	-	-

Mozzo rimorchiatori	26,62	972,00	22,68	-	-
Comandante aliscafi	74,50	1.885,27	66,36	39,81	-
Direttore di macchina aliscafi	72,00	1.770,76	60,87	36,52	-
1° ufficiale aliscafi	38,55	1.407,88	43,44	26,06	-
Sottufficiale aliscafi	33,20	1.212,26	34,11	20,47	-
Comune aliscafi	29,41	1.074,08	27,52	16,52	-
Giovanotto aliscafi	26,69	974,56	22,78	13,67	-
Mozzo aliscafi	25,13	917,85	20,10	12,06	-
Conduttore/Comandante/Direttore di macchina su navi fino a 151 tsl	35,55	1.298,11	39,02	-	15,61
Comandante/Conduttore su navi fino a 151 tsl, servizi antinquinamento e disinquinamento	35,55	1.298,11	37,02	-	14,81
Direttore di macchina su navi fino a 151 tsl, servizi antinquinamento e disinquinamento	35,55	1.298,11	36,15	-	14,46
Ufficiale su navi fino a 151 tsl	31,27	1.142,06	31,56	-	12,62
Sottufficiale su navi fino a 151 tsl	29,12	1.063,21	27,83	-	11,13
Comune su navi fino a 151 tsl	25,96	947,86	22,31	-	8,93
Giovanotto su navi fino a 151 tsl	22,67	827,96	16,59	-	6,63
Mozzo su navi fino a 151 tsl	21,90	799,86	15,25	-	6,10

N.d.R.: L'accordo 13 dicembre 2004 prevede quanto segue:

*Parte economica, biennio 2005-2006*

Le parti, con il presente accordo, hanno definito gli incrementi retributivi, per il biennio 2005-2006, secondo i valori contenuti nelle tabelle allegate.

Gli incrementi dei minimi contrattuali sono stati frazionati in due tranches, la prima con decorrenza 1° gennaio 2005, la seconda con decorrenza 1° gennaio 2006.

Nella individuazione della percentuale di aumento retributivo le parti hanno tenuto conto, in armonia con quanto previsto dal Protocollo interconfederale 23 luglio 1993, del tasso di inflazione programmato del biennio 2005-2006, degli incrementi di produttività del settore e dello scostamento tra il tasso di inflazione che si è realizzato nel biennio 2003-2004 e quello programmato per lo stesso biennio.

Nella Tabella 1 sono riportati gli aumenti contrattuali con decorrenza 1° gennaio 2005, i nuovi minimi contrattuali in vigore dal 1° gennaio 2005 e i nuovi valori degli scatti, sempre con decorrenza 1° gennaio 2005.

Nella Tabella 2 sono riportati gli aumenti contrattuali con decorrenza 1° gennaio 2006, i nuovi minimi contrattuali in vigore dal 1° gennaio 2006 e i nuovi valori degli scatti, sempre con decorrenza 1° gennaio 2006.

Nella Tabella 3 sono riportati i valori dell'indennità di navigazione, in vigore dal 1° gennaio 2005, per gli equipaggi imbarcati a bordo di navi superiori a 3.000 t.s.l., in navigazione fuori dal Mediterraneo.

\*\*\*

Sulla base delle percentuali di incremento retributivo convenute con il presente accordo e con le medesime modalità e decorrenze, viene rinnovata la parte economica dei contratti collettivi nazionali di lavoro per gli addetti agli uffici delle aziende di navigazione e per i marittimi italiani imbarcati a bordo di navi da carico e/o da crociera locate a scafo nudo ad armatore straniero.

Tabella 1

	Aumento 1.1.2005 €	Minimo contrattuale 1.1.2005 €	1° scatto (ex 5%) 1.1.2005 €	Scatto successivo (ex 3%) 1.1.2005 €	Scatto successivo (ex 2%) 1.1.2005 €
Comandante - navi superiori a 3.000 t.s.l.	76,91	2.728,95	-	-	42,75
Direttore di macchina - navi superiori a 3.000 t.s.l.	72,82	2.583,70	-	-	40,00
Padrone marittimo su mezzi navali speciali (SAIPEM)	67,21	2.384,95	90,04	54,02	-
Meccanico navale su mezzi navali speciali (SAIPEM)	67,21	2.384,95	90,04	54,02	-
1° ufficiale extra mediterraneo/ lungo corso	49,93	1.771,61	60,91	36,55	-
1° ufficiale mediterraneo	49,15	1.744,07	59,59	35,76	-
2° ufficiale extra mediterraneo/ lungo corso	42,17	1.496,23	47,73	28,64	-
2° ufficiale mediterraneo	41,23	1.462,97	46,12	27,67	-
3° ufficiale extra mediterraneo/ lungo corso	39,24	1.392,19	42,74	25,65	-
3° ufficiale mediterraneo	38,51	1.366,36	41,50	24,90	-
Sottufficiale capo servizio/ nostromo	36,52	1.295,90	38,17	22,90	-
Sottufficiale non capo servizio/ Cuoco/Carpentiere/Tankista/ Elettricista	35,16	1.247,41	35,86	21,52	-
Barista Tirrenia/Adriatica	33,02	1.171,66	30,83	18,50	-
Comune di coperta e di macchina/comune polivalente/ cameriere/2° cuoco/fuochista/ ingrassatore/barista regionali	31,15	1.105,23	29,08	17,45	-
Carbonaio	31,02	1.100,76	28,87	17,32	-



Allievo ufficiale con più di 9 mesi di navigazione	29,39	1.042,70	-	-	-
Allievo ufficiale con meno di 9 mesi di navigazione	28,39	1.007,46	-	-	-
Giovanotto di macchina/ giovanotto di 1 <sup>a</sup> /garzone di 1 <sup>a</sup>	28,12	997,84	23,97	14,38	-
Giovanotto di 2 <sup>a</sup> /garzone di 2 <sup>a</sup> /garzone di cucina	27,12	962,35	22,28	13,37	-
Mozzo/Piccolo di camera e cucina/Allievo comune polivalente	25,88	918,24	20,18	12,11	-
Padrone marittimo al comando su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	49,93	1.771,61	60,91	36,55	-
Meccanico navale alla direzione di macchina su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	49,93	1.771,61	60,91	36,55	-
1 <sup>o</sup> ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	42,69	1.514,59	48,66	29,20	-
2 <sup>o</sup> ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	37,18	1.319,11	39,30	23,58	-
Comandante in 2 <sup>a</sup> su navi da crociera	67,67	2.401,00	91,10	54,66	36,44
Direttore di macchina in 2 <sup>a</sup> su navi da crociera	67,67	2.401,00	91,10	54,66	36,44
1 <sup>o</sup> ufficiale/1 <sup>o</sup> commissario su navi da crociera	46,30	1.642,75	54,73	32,84	-
2 <sup>o</sup> ufficiale/2 <sup>o</sup> commissario su navi da crociera	39,47	1.400,62	43,15	25,89	-
3 <sup>o</sup> ufficiale/3 <sup>o</sup> commissario su navi da crociera	36,90	1.309,27	38,77	23,26	-
Sottufficiale capo servizio su navi da crociera	33,94	1.204,37	33,77	20,25	-
Sottufficiale/1 <sup>o</sup> guardarobiere/ tipografo/assistente ufficio su navi da crociera	32,75	1.161,92	31,74	19,04	-
Comune/2 <sup>o</sup> cuoco/lavandaio/ stiratrice su navi da crociera	29,17	1.035,17	25,69	15,42	-
Carbonaio su navi da crociera	28,81	1.022,26	25,07	15,03	-
3 <sup>o</sup> cuoco su navi da crociera	27,52	976,48	22,88	13,72	-
Giovanotto di 1 <sup>a</sup> /giovanotto di macchina/garzone di 1 <sup>a</sup> /garzone di cucina e lavanderia su navi da crociera	26,09	925,80	20,46	12,28	-
Giovanotto di 2 <sup>a</sup> /garzone di 2 <sup>a</sup> su navi da crociera	25,14	892,03	18,85	11,31	-
Mozzo/Piccolo/Accompagnatrice turistica su navi da crociera	23,97	850,36	16,86	10,11	-
Allievo ufficiale + 9 mesi/Allievo commissario + 21 anni su navi da crociera	27,50	975,87	-	-	-
Allievo ufficiale - 9 mesi/Allievo commissario - 21 anni su navi da crociera	26,56	942,51	-	-	-
Allievo ufficiale con contratto di formazione lavoro su navi da crociera	26,06	924,72	-	-	-
Allievo sottufficiale con contratto di formazione lavoro su navi da crociera	21,94	778,51	-	-	-
Allievo comune con contratto di formazione lavoro su navi da crociera	19,64	696,82	-	-	-
Allievo commissario + 1 su navi da crociera	20,73	735,59	-	-	-
Allievo commissario - 1 su navi da crociera	19,99	709,16	-	-	-
Allievo cuoco + 1 su navi da crociera	20,73	735,59	-	-	-
Allievo cuoco - 1 su navi da crociera	19,99	709,16	-	-	-
Comandante aliscafi	76,91	1.962,18	70,21	42,12	-
Direttore di macchina aliscafi	72,82	1.843,58	64,51	38,70	-
1 <sup>o</sup> ufficiale aliscafi	40,83	1.448,71	45,48	27,29	-
Sottufficiale aliscafi	35,16	1.247,41	35,86	21,52	-
Comune aliscafi	31,15	1.105,23	29,08	17,45	-

Giovanotto aliscafi	28,26	1.002,82	24,20	14,52	-
Mozzo aliscafi	26,62	944,46	21,43	12,86	-
Conduttore/comandante/direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l.	37,65	1.335,76	40,90	-	16,36
Comandante/conduttore su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	37,65	1.335,76	38,90	-	15,56
Direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	37,65	1.335,76	38,03	-	15,21
Ufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	33,12	1.175,18	33,22	-	13,28
Sottufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	30,83	1.094,05	29,37	-	11,75
Comune su navi fino a 151 t.s.l.	27,49	975,35	23,68	-	9,48
Giovanotto su navi fino a 151 t.s.l.	24,01	851,97	17,79	-	7,11
Mozzo su navi fino a 151 t.s.l.	23,20	823,06	16,41	-	6,57

Tabella 2

	<i>Aumento 1.1.2006 €</i>	<i>Minimo contrattuale 1.1.2006 €</i>	<i>1° scatto (ex 5%) 1.1.2006 €</i>	<i>Scatto successivo (ex 3%) 1.1.2006 €</i>	<i>Scatto successivo (ex 2%) 1.1.2006 €</i>
Comandante - navi superiori a 3.000 t.s.l.	76,91	2.805,86	-	-	44,29
Direttore di macchina - navi superiori a 3.000 t.s.l.	72,82	2.656,51	-	-	41,45
Padrone marittimo su mezzi navali speciali (SAIPEM)	67,21	2.452,17	93,40	56,04	-
Meccanico navale su mezzi navali speciali (SAIPEM)	67,21	2.452,17	93,40	56,04	-
1° ufficiale extra mediterraneo/ lungo corso	49,93	1.821,54	63,41	38,04	-
1° ufficiale mediterraneo	49,15	1.793,22	62,05	37,23	-
2° ufficiale extra mediterraneo/ lungo corso	42,17	1.538,40	49,84	29,90	-
2° ufficiale mediterraneo	41,23	1.504,20	48,18	28,91	-
3° ufficiale extra mediterraneo/ lungo corso	39,24	1.431,43	44,70	26,83	-
3° ufficiale mediterraneo	38,51	1.404,86	43,43	26,06	-
Sottufficiale capo servizio/ nostromo	36,52	1.332,42	40,00	24,00	-
Sottufficiale non capo servizio/ Cuoco Carpentiere/Tankista/ Elettricista	35,16	1.282,57	37,62	22,58	-
Barista Tirrenia/Adriatica	33,02	1.204,68	32,48	19,49	-
Comune di coperta e di macchina/comune polivalente/ cameriere/2° cuoco/fuochista/ ingrassatore/barista regionali	31,15	1.136,38	30,64	18,38	-
Carbonaio	31,02	1.131,78	30,42	18,25	-
Allievo ufficiale con più di 9 mesi di navigazione	29,39	1.072,09	-	-	-
Allievo ufficiale con meno di 9 mesi di navigazione	28,39	1.035,85	-	-	-
Giovanotto di macchina/ giovanotto di 1 <sup>a</sup> /garzone di 1 <sup>a</sup>	28,12	1.025,96	25,37	15,23	-
Giovanotto di 2 <sup>a</sup> /garzone di 2 <sup>a</sup> / garzone di cucina	27,12	989,47	23,64	14,18	-
Mozzo/Piccolo di camera e cucina/Allievo comune polivalente	25,88	944,12	21,48	12,88	-
Padrone marittimo al comando su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	49,93	1.821,54	63,41	38,04	-
Meccanico navale alla direzione di macchina su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	49,93	1.821,54	63,41	38,04	-
1° ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 a e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	42,69	1.557,27	50,80	30,48	-
2° ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	37,18	1.356,28	41,16	24,69	-
Comandante in 2 <sup>a</sup> su navi da crociera	67,67	2.468,67	94,49	56,69	37,80

Direttore di macchina in 2ª su navi da crociera	67,67	2.468,67	94,49	56,69	37,80
1º ufficiale/1º commissario su navi da crociera	46,30	1.689,05	57,05	34,23	-
2º ufficiale/2º commissario su navi da crociera	39,47	1.440,09	45,12	27,07	-
3º ufficiale/3º commissario su navi da crociera	36,90	1.346,16	40,61	24,37	-
Sottufficiale capo servizio su navi da crociera	33,94	1.238,31	35,46	21,27	-
Sottufficiale/1º guardarobiere/ tipografo/assistente ufficio su navi da crociera	32,75	1.194,66	33,38	20,02	-
Comune/2º cuoco/lavandaio/ stiratrice su navi da crociera	29,17	1.064,34	27,15	16,29	-
Carbonaio su navi da crociera	28,81	1.051,07	26,51	15,90	-
3º cuoco su navi da crociera	27,52	1.004,00	24,26	14,55	-
Giovanotto di 1ª/giovanotto di macchina/garzone di 1ª/garzone di cucina e lavanderia su navi da crociera	26,09	951,89	21,77	13,06	-
Giovanotto di 2ª/garzone di 2ª su navi da crociera	25,14	917,17	20,11	12,07	-
Mozzo/Piccolo/Accompagnatrice turistica su navi da crociera	23,97	874,32	18,06	10,83	-
Allievo ufficiale + 9 mesi/Allievo commissario + 21 anni su navi da crociera	27,50	1.003,37	-	-	-
Allievo ufficiale - 9 mesi/Allievo commissario - 21 anni su navi da crociera	26,56	969,08	-	-	-
Allievo ufficiale con contratto di formazione lavoro su navi da crociera	26,06	950,78	-	-	-
Allievo sottufficiale con contratto di formazione lavoro su navi da crociera	21,94	800,45	-	-	-
Allievo comune con contratto di formazione lavoro su navi da crociera	19,64	716,45	-	-	-
Allievo commissario + 1 su navi da crociera	20,73	756,32	-	-	-
Allievo commissario - 1 su navi da crociera	19,99	729,15	-	-	-
Allievo cuoco + 1 su navi da crociera	20,73	756,32	-	-	-
Allievo cuoco - 1 su navi da crociera	19,99	729,15	-	-	-
Comandante aliscafi	76,91	2.039,09	74,05	44,42	-
Direttore di macchina aliscafi	72,82	1.916,39	68,15	40,89	-
1º ufficiale aliscafi	40,83	1.489,53	47,52	28,51	-
Sottufficiale aliscafi	35,16	1.282,57	37,62	22,58	-
Comune aliscafi	31,15	1.136,38	30,64	18,38	-
Giovanotto aliscafi	28,26	1.031,08	25,61	15,36	-
Mozzo aliscafi	26,62	971,08	22,76	13,66	-
Conduttore/comandante/direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l.	37,65	1.373,40	42,78	-	17,11
Comandante/conduttore su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	37,65	1.373,40	40,78	-	16,31
Direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	37,65	1.373,40	39,91	-	15,96
Ufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	33,12	1.208,30	34,87	-	13,95
Sottufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	30,83	1.124,88	30,92	-	12,37
Comune su navi fino a 151 t.s.l.	27,49	1.002,83	25,06	-	10,03
Giovanotto su navi fino a 151 t.s.l.	24,01	875,98	18,99	-	7,59
Mozzo su navi fino a 151 t.s.l.	23,20	846,25	17,57	-	7,03

N.d.R.: L'accordo 5 giugno 2007 prevede quanto segue:

L'incremento retributivo complessivo è stato frazionato in due tranches, la prima con decorrenza 1º giugno 2007, la seconda con decorrenza 1º gennaio 2008.

Le pattuizioni relative al "rimorchio" sono contenute in uno specifico accordo.

"Una tantum"

Per i mesi di gennaio, febbraio, marzo, aprile e maggio 2007 è determinata una cifra "una tantum" di cui alla Tabella 1, che verrà corrisposta, con le competenze del mese di giugno 2007, esclusivamente ai marittimi in servizio alla data della firma del presente accordo in base ai criteri di seguito indicati.

Un quinto di tale cifra (quota mensile), sarà corrisposta ai marittimi in C.R.L. per ogni mese o "pro-rata" di permanenza in C.R.L. tra il 1° gennaio e il 31 maggio 2007.

Al personale in turno particolare la quota mensile o "pro-rata" verrà corrisposta per ogni mese di imbarco effettuato nel periodo intercorrente tra il 1° gennaio e il 31 maggio 2007.

Ai marittimi in turno generale, imbarcati alla data di sottoscrizione del presente contratto verrà corrisposta una quota mensile o "pro-rata" per il periodo di effettivo imbarco effettuato tra il 1° gennaio e il 31 maggio 2007. Ai marittimi in turno generale, già sbarcati e che reimbarcheranno con la stessa società entro il 1° settembre 2007, verrà corrisposta la quota "una tantum" mensile o "pro-rata" relativa ai periodi di effettivo imbarco effettuati tra il 1° gennaio e il 31 maggio 2007.

Tabella 1

	Aumento 1.6.2007 €	Minimo contrattuale 1.6.2007 €	1° scatto (ex 5%) 1.6.2007 €	Scatto successivo (ex 3%) 1.6.2007 €	Scatto com.ti e D.M. e successivo (ex 2%) 1.6.2007 €	"Una tantum" per i mesi di gennaio, febbraio, marzo, aprile e maggio 2007
Comandante - navi superiori a 3.000 t.s.l.	81,37	2.887,23	-	-	45,91	610,27
Direttore di macchina - navi superiori a 3.000 t.s.l.	77,04	2.733,55	-	-	42,99	577,79
Padrone marittimo su mezzi navali speciali (SAIPEM)	71,11	2.523,28	96,95	58,17	-	533,35
Meccanico navale su mezzi navali speciali (SAIPEM)	71,11	2.523,28	96,95	58,17	-	533,35
1° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	52,82	1.874,36	66,05	39,63	-	396,18
1° ufficiale mediterraneo	52,00	1.845,23	64,65	38,79	-	390,03
2° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	44,61	1.583,01	52,07	31,24	-	334,60
2° ufficiale mediterraneo	43,62	1.547,82	50,36	30,22	-	327,16
3° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	41,51	1.472,94	46,78	28,07	-	311,34
3° ufficiale mediterraneo	40,74	1.445,60	45,47	27,28	-	305,56
Sottufficiale capo servizio/nostromo	38,64	1.371,06	41,93	25,16	-	289,80
Sottufficiale/cuoco/cambusiere/ottonaio/carpentiere/tankista/elettricista	37,19	1.319,76	39,48	23,69	-	278,96
Barista Tirrenia/Adriatica	34,94	1.239,61	35,64	21,39	-	262,02
Comune di coperta e di macchina/comune polivalente/cameriere/2° cuoco/fuochista/ingrassatore/barista regionali	32,95	1.169,33	32,28	19,37	-	247,16
Carbonaio	32,82	1.164,60	32,06	19,23	-	246,16
Allievo ufficiale con più di 9 mesi di navigazione	31,09	1.103,18	-	-	-	233,18
Allievo ufficiale con meno di 9 mesi di navigazione	30,04	1.065,89	-	-	-	225,30
Giovanotto di macchina/giovanotto di 1ª/garzone di 1ª	29,75	1.055,71	26,86	16,12	-	223,15
Giovanotto di 2ª/garzone di 2ª/garzone di cucina	28,69	1.018,16	25,07	15,04	-	215,21
Mozzo/piccolo di camera e cucina/allievo comune polivalente	27,38	971,50	22,85	13,70	-	205,35
Padrone marittimo al						

comando su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	52,82	1.874,36	66,05	39,63	-	396,18
Meccanico navale alla direzione di macchina su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	52,82	1.874,36	66,05	39,63	-	396,18
1° ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	45,16	1.602,44	53,06	31,84	-	338,71
2° ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	39,33	1.395,61	43,13	25,87	-	294,99
Comandante in 2ª su navi da crociera	71,59	2.540,26	-	-	39,23	536,94
Direttore di macchina in 2ª su navi da crociera	71,59	2.540,26	-	-	39,23	536,94
Direttore sanitario su navi da crociera	77,04	2.733,55	-	-	-	577,79
1° ufficiale/1° commissario/medico di bordo su navi da crociera	48,98	1.738,03	59,50	35,70	-	367,37
2° ufficiale/ 2° commissario su navi da crociera	41,76	1.481,85	47,21	28,33	-	313,22
3° ufficiale/ 3° commissario su navi da crociera	39,04	1.385,20	42,57	25,54	-	292,79
Sottufficiale capo servizio su navi da crociera	35,91	1.274,22	37,26	22,35	-	269,33
Sottufficiale/ 1° guardarobiere/ tipografo/assistente ufficio su navi da crociera	34,65	1.229,31	35,11	21,06	-	259,84
Comune/ 2° cuoco/lavandaio/ stiratrice su navi da crociera	30,87	1.095,21	28,69	17,22	-	231,50
Carbonaio su navi da crociera	30,48	1.081,55	28,03	16,81	-	228,61
3° cuoco su navi da crociera	29,12	1.033,11	25,71	15,42	-	218,37
Giovanotto di 1ª/giovanotto di macchina/garzone di 1ª/garzone di cucina e lavanderia su navi da crociera	27,60	979,49	23,15	13,89	-	207,04
Giovanotto di 2ª/garzone di 2ª su navi da crociera	26,60	943,76	21,44	12,87	-	199,48
Mozzo/piccolo/ accompagnatrice turistica su navi da crociera	25,36	899,68	19,33	11,59	-	190,16
Allievo ufficiale + 9 mesi/allievo commissario + 21 anni su navi da crociera	29,10	1.032,47	-	-	-	218,23
Allievo ufficiale - 9 mesi/allievo commissario - 21 anni su navi da crociera	28,10	997,18	-	-	-	210,77
Allievo ufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera						

	27,57	978,35	-	-	-	206,79
Allievo sottufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	23,21	823,66	-	-	-	174,10
Allievo comune con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	20,78	737,23	-	-	-	155,83
Allievo commissario + 1 su navi da crociera	21,93	778,25	-	-	-	164,50
Allievo commissario - 1 su navi da crociera	21,15	750,29	-	-	-	158,59
Allievo cuoco + 1 su navi da crociera	21,93	778,25	-	-	-	164,50
Allievo cuoco - 1 su navi da crociera	21,15	750,29	-	-	-	158,59
Comandante aliscafi	81,37	2.120,46	78,12	46,87	-	610,27
Direttore di macchina aliscafi	77,04	1.993,43	72,00	43,20	-	577,79
1° ufficiale aliscafi	43,20	1.532,73	49,68	29,81	-	323,97
Sottufficiale aliscafi	37,19	1.319,76	39,48	23,69	-	278,96
Comune aliscafi	32,95	1.169,33	32,28	19,37	-	247,16
Giovanotto aliscafi	29,90	1.060,98	27,11	16,26	-	224,26
Mozzo aliscafi	28,16	999,24	24,17	14,51	-	211,21
Conduttore/ comandante/direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l.	39,83	1.413,23	44,77	-	17,91	298,71
Comandante/ conduttore su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	39,83	1.413,23	42,77	-	17,11	298,71
Direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	39,83	1.413,23	41,90	-	16,76	298,71
Ufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	35,04	1.243,34	36,63	-	14,65	262,80
Sottufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	32,62	1.157,50	32,55	-	13,02	244,66
Comune su navi fino a 151 t.s.l.	29,08	1.031,92	26,51	-	10,61	218,12
Giovanotto su navi fino a 151 t.s.l.	25,40	901,38	20,26	-	8,10	190,53
Mozzo su navi fino a 151 t.s.l.	24,54	870,80	18,79	-	7,52	184,06

Tabella 2

	<i>Aumento 1.1.2008</i>	<i>Minimo contrattuale 1.1.2008</i>	<i>1° scatto (ex 5%) 1.1.2008</i>	<i>Scatto successivo (ex 3%) 1.1.2008</i>	<i>Scatto com.ti e D.M. e successivo (ex 2%) 1.1.2008</i>
	€	€	€	€	€
Comandante - navi superiori a 3.000 t.s.l.	67,34	2.954,57	-	-	47,26
Direttore di macchina - navi superiori a 3.000 t.s.l.	63,76	2.797,31	-	-	44,27
Padrone marittimo su mezzi navali speciali (SAIPEM)	58,85	2.582,13	99,90	59,94	-
Meccanico navale su mezzi navali speciali (SAIPEM)	58,85	2.582,13	99,90	59,94	-
1° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	43,72	1.918,08	68,24	40,94	-
1° ufficiale mediterraneo	43,04	1.888,27	66,80	40,08	-
2° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	39,62	1.619,93	53,91	32,35	-
2° ufficiale mediterraneo	36,10	1.583,92	52,17	31,30	-

3° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	34,35	1.507,29	48,50	29,10	-
3° ufficiale mediterraneo	33,72	1.479,32	47,15	28,29	-
Sottufficiale capo servizio/nostromo	31,98	1.403,04	43,53	26,11	-
Sottufficiale/cuoco/cambusiere/ottonaio/carpentiere/tankista/elettricista	30,78	1.350,55	41,02	24,61	-
Barista Tirrenia/Adriatica	28,91	1.268,53	37,09	22,26	-
Comune di coperta e di macchina/comune polivalente/cameriere/2° cuoco/fuochista/ingrassatore/barista regionali	27,27	1.196,60	33,65	20,19	-
Carbonaio	27,16	1.191,77	33,42	20,05	-
Allievo ufficiale con più di 9 mesi di navigazione	25,73	1.128,91	-	-	-
Allievo ufficiale con meno di 9 mesi di navigazione	24,86	1.090,75	-	-	-
Giovanotto di macchina/giovanotto di 1ª/garzone di 1ª	24,62	1.080,34	28,09	16,86	-
Giovanotto di 2ª/garzone di 2ª/garzone di cucina	23,75	1.041,91	26,26	15,75	-
Mozzo/piccolo di camera e cucina/allievo comune polivalente	22,66	994,16	23,98	14,38	-
Padrone marittimo al comando su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	43,72	1.918,08	68,24	40,94	-
Meccanico navale alla direzione di macchina su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	43,72	1.918,08	68,24	40,94	-
1° ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	37,37	1.639,81	54,93	32,96	-
2° ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	32,55	1.428,16	44,75	26,85	-
Comandante in 2ª su navi da crociera	59,25	2.599,51	-	-	40,41
Direttore di macchina in 2ª su navi da crociera	59,25	2.599,51	-	-	40,41
Direttore sanitario su navi da crociera	63,76	2.797,31	-	-	-
1° ufficiale/1° commissario su navi da crociera	40,54	1.778,57	61,52	36,91	-
2° ufficiale/2° commissario su navi da crociera	34,56	1.516,41	48,94	29,36	-
3° ufficiale/3° commissario su navi da crociera	32,31	1.417,51	44,18	26,51	-
Sottufficiale capo servizio su navi da crociera	29,72	1.303,94	38,75	23,24	-
Sottufficiale/1° guardarobiere/tipografo/assistente ufficio su navi da crociera	28,67	1.257,98	36,55	21,92	-
Comune/2° cuoco/lavandaio/stiratrice su navi da crociera	25,54	1.120,76	29,97	17,98	-
Carbonaio su navi da crociera	25,23	1.106,77	29,29	17,57	-
3° cuoco su navi da crociera	24,10	1.057,21	26,92	16,14	-
Giovanotto di 1ª/giovanotto di macchina/garzone di 1ª/garzone di cucina e lavanderia su navi da crociera	22,85	1.002,34	24,29	14,57	-
Giovanotto di 2ª/garzone di 2ª su navi da crociera	22,01	965,78	22,54	13,53	-
Mozzo/piccolo/accompagnatrice turistica su navi da crociera	20,98	920,66	20,38	12,22	-
Allievo ufficiale + 9 mesi/allievo commissario + 21 anni su navi da crociera	24,08	1.056,55	-	-	-

Allievo ufficiale - 9 mesi/allievo commissario - 21 anni su navi da crociera	23,26	1.020,44	-	-	-
Allievo ufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	22,82	1.001,17	-	-	-
Allievo sottufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	19,21	842,88	-	-	-
Allievo comune con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	17,19	754,43	-	-	-
Allievo commissario + 1 su navi da crociera	18,15	796,40	-	-	-
Allievo commissario - 1 su navi da crociera	17,50	767,79	-	-	-
Allievo cuoco + 1 su navi da crociera	18,15	796,40	-	-	-
Allievo cuoco - 1 su navi da crociera	17,50	767,79	-	-	-
Comandante aliscafi	81,37	2.201,83	82,19	49,31	-
Direttore di macchina aliscafi	77,04	2.070,47	75,86	45,51	-
1° ufficiale aliscafi	35,75	1.568,48	51,47	30,88	-
Sottufficiale aliscafi	30,78	1.350,55	41,02	24,61	-
Comune aliscafi	27,27	1.196,60	33,65	20,19	-
Giovanotto aliscafi	24,75	1.085,73	28,34	17,00	-
Mozzo aliscafi	23,31	1.022,55	25,33	15,21	-
Conduttore/ comandante/direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l.	32,96	1.446,19	46,42	-	18,57
Comandante/ conduttore su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	32,96	1.446,19	44,42	-	17,77
Direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	32,96	1.446,19	43,55	-	17,42
Ufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	29,00	1.272,34	38,08	-	15,23
Sottufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	27,00	1.184,50	33,90	-	13,56
Comune su navi fino a 151 t.s.l.	24,07	1.055,98	27,72	-	11,09
Giovanotto su navi fino a 151 t.s.l.	21,02	922,41	21,31	-	8,52
Mozzo su navi fino a 151 t.s.l.	20,31	891,11	19,81	-	7,93

N.d.R.: L'accordo 3 febbraio 2009 prevede quanto segue:

Tabella 1

	<i>Aumento 1.1.2009</i>	<i>Minimo contrattuale 1.1.2009</i>	<i>1° scatto (ex 5%) 1.1.2009</i>	<i>Scatto successivo (ex 3%) 1.1.2009</i>	<i>Scatto com.ti e D.M. e successivo (ex 2%) 1.1.2009</i>
	€	€	€	€	€
Comandante - navi superiori a 3.000 t.s.l.	74,46	3.029,02	-	-	48,75
Direttore di macchina - navi superiori a 3.000 t.s.l.	70,49	2.867,80	-	-	45,68
Padrone marittimo su mezzi navali speciali (SAIPEM)	65,07	2.647,20	103,15	61,89	-
Meccanico navale su mezzi navali speciali (SAIPEM)	65,07	2.647,20	103,15	61,89	-
1° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	48,34	1.966,41	70,65	42,39	-
1° ufficiale mediterraneo	47,58	1.935,85	69,18	41,51	-
2° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	40,82	1.660,75	55,96	33,57	-
2° ufficiale mediterraneo	39,91	1.623,84	54,17	32,50	-
3° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	37,98	1.545,28	50,39	30,24	-
3° ufficiale mediterraneo	37,28	1.516,60	49,02	29,41	-
Sottufficiale capo servizio/nostromo					



	35,36	1.438,39	45,30	27,18	-
Sottufficiale/cuoco/cambusiere/ ottonaio/carpentiere/tankista/ elettricista	34,03	1.384,58	42,72	25,64	-
Barista Tirrenia/Adriatica	31,97	1.300,49	38,68	23,22	-
Comune di coperta e di macchina/comune polivalente/cameriere/ 2° cuoco/fuochista/ ingrassatore/barista regionali	30,15	1.226,76	35,16	21,10	-
Carbonaio	30,03	1.221,80	34,92	20,95	-
Allievo ufficiale con più di 9 mesi di navigazione	28,45	1.157,36	-	-	-
Allievo ufficiale con meno di 9 mesi di navigazione	27,49	1.118,24	-	-	-
Giovanotto di macchina/giovanotto di 1ª/garzone di 1ª	27,22	1.107,56	29,45	17,68	-
Giovanotto di 2ª/garzone di 2ª/garzone di cucina	26,26	1.068,16	27,57	16,54	-
Mozzo/piccolo di camera e cucina/allievo comune polivalente	25,00	1.019,16	25,23	15,13	-
Padrone marittimo al comando su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	48,34	1.966,41	70,65	42,39	-
Meccanico navale alla direzione di macchina su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	48,34	1.966,41	70,65	42,39	-
1° ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	41,32	1.681,13	56,99	34,20	-
2° ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	35,99	1.464,15	46,55	27,93	-
Comandante in 2ª su navi da crociera	65,51	2.665,02	-	-	41,72
Direttore di macchina in 2ª su navi da crociera	65,51	2.665,02	-	-	41,72
Direttore sanitario su navi da crociera	70,49	2.867,80	-	-	-
1° ufficiale/1° commissario/medico di bordo su navi da crociera	44,82	1.823,39	63,76	38,26	-
2° ufficiale/2° commissario su navi da crociera	38,21	1.554,63	50,85	30,51	-
3° ufficiale/3° commissario su navi da crociera	35,72	1.453,23	45,97	27,58	-
Sottufficiale capo servizio su navi da crociera	32,86	1.336,80	40,39	24,23	-
Sottufficiale/1° guardarobiere/ tipografo/assistente ufficio su navi da crociera	31,70	1.289,68	38,13	22,87	-
Comune/2° cuoco/lavandaio/ stiratrice su navi da crociera	28,24	1.149,00	31,38	18,83	-
Carbonaio su navi da crociera	27,89	1.134,67	30,69	18,41	-
3° cuoco su navi da crociera	26,64	1.083,85	28,25	16,94	-
Giovanotto di 1ª/giovanotto di macchina/garzone di 1ª/garzone di cucina e lavanderia su navi da crociera	25,26	1.027,60	25,55	15,33	-
Giovanotto di 2ª/garzone di 2ª su navi da crociera	24,34	990,11	23,76	14,26	-
Mozzo/piccolo/accompagnatrice turistica su navi da crociera	23,20	943,86	21,54	12,92	-
Allievo ufficiale + 9 mesi/allievo commissario + 21 anni su navi da crociera	26,63	1.083,18	-	-	-
Allievo ufficiale - 9 mesi/allievo commissario - 21 anni su navi da crociera	25,71	1.046,15	-	-	-
Allievo ufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	25,23	1.026,40	-	-	-

Allievo sottufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	21,24	864,12	-	-	-
Allievo comune con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	19,01	773,44	-	-	-
Allievo commissario + 1 su navi da crociera	20,07	816,47	-	-	-
Allievo commissario - 1 su navi da crociera	19,35	787,14	-	-	-
Allievo cuoco + 1 su navi da crociera	20,07	816,47	-	-	-
Allievo cuoco - 1 su navi da crociera	19,35	787,14	-	-	-
Comandante rimorchiatori	46,42	1.888,47	66,98	-	-
Direttore di macchina rimorchiatori	46,42	1.888,47	66,98	-	-
1° ufficiale rimorchiatori	39,60	1.611,04	53,59	-	-
2° ufficiale rimorchiatori	38,04	1.547,58	50,54	-	-
Sottufficiale rimorchiatori	35,86	1.458,92	46,16	-	-
Comune rimorchiatori	34,09	1.386,93	42,86	-	-
Giovanotto rimorchiatori	28,48	1.158,59	31,92	-	-
Mozzo rimorchiatori	27,34	1.112,27	29,70	-	-
Comandante aliscafi	74,46	2.276,28	85,91	51,54	-
Direttore di macchina aliscafi	70,49	2.140,96	79,38	47,63	-
1° ufficiale aliscafi	39,53	1.608,00	53,45	32,07	-
Sottufficiale aliscafi	34,03	1.384,58	42,72	25,64	-
Comune aliscafi	30,15	1.226,76	35,16	21,10	-
Giovanotto aliscafi	27,36	1.113,09	29,71	17,82	-
Mozzo aliscafi	25,77	1.048,32	26,62	15,98	-
Conduttore/comandante/direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l.	36,44	1.482,64	48,24	-	19,30
Comandante/conduttore su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	36,44	1.482,64	46,24	-	18,50
Direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	36,44	1.482,64	45,37	-	18,15
Ufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	32,06	1.304,40	39,68	-	15,87
Sottufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	29,85	1.214,35	35,39	-	14,16
Comune su navi fino a 151 t.s.l.	26,61	1.082,59	29,05	-	11,62
Giovanotto su navi fino a 151 t.s.l.	23,24	945,65	22,47	-	8,99
Mozzo su navi fino a 151 t.s.l.	22,46	913,56	20,93	-	8,38
Comandante del diporto	36,44	1.482,63	-	-	-
Direttore di macchina del diporto	36,44	1.482,63	-	-	-
Capitano del diporto	34,25	1.393,52	-	-	-
Ufficiale di navigazione del diporto	31,18	1.268,65	-	-	-
Sottufficiale del diporto	29,85	1.214,35	-	-	-
Comune del diporto	26,61	1.082,59	-	-	-
Qualifiche iniziali del diporto	22,46	913,57	-	-	-

Tabella 2

	<i>Aumento 1.1.2010</i>	<i>Minimo contrattuale 1.1.2010</i>	<i>1° scatto (ex 5%) 1.1.2010</i>	<i>Scatto successivo (ex 3%) 1.1.2010</i>	<i>Scatto com.ti e D.M. e successivo (ex 2%) 1.1.2010</i>
	€	€	€	€	€
Comandante - navi superiori a 3.000 t.s.l.	74,46	3.103,48	-	-	50,24
Direttore di macchina - navi superiori a 3.000 t.s.l.	70,49	2.938,29	-	-	47,09
Padrone marittimo su mezzi navali speciali (SAIPEM)	65,07	2.712,27	106,40	63,84	-
Meccanico navale su mezzi navali speciali (SAIPEM)	65,07	2.712,27	106,40	63,84	-

1° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	48,34	2.014,75	73,07	43,84	-
1° ufficiale mediterraneo	47,58	1.983,43	71,56	42,94	-
2° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	40,82	1.701,57	58,00	34,80	-
2° ufficiale mediterraneo	39,91	1.663,75	56,16	33,70	-
3° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	37,98	1.583,26	52,29	31,38	-
3° ufficiale mediterraneo	37,28	1.553,88	50,88	30,53	-
Sottufficiale capo servizio/nostromo	35,36	1.473,75	47,07	28,24	-
Sottufficiale/cuoco/cambusiere/ottonaio/carpentiere/tankista/ elettricista	34,03	1.418,61	44,42	26,66	-
Barista Tirrenia/Adriatica	31,97	1.332,46	40,28	24,18	-
Comune di coperta e di macchina/comune polivalente/cameriere/2° cuoco/fuochista/ingrassatore/ barista regionali	30,15	1.256,91	36,66	22,00	-
Carbonaio	30,03	1.251,83	36,42	21,85	-
Allievo ufficiale con più di 9 mesi di navigazione	28,45	1.185,80	-	-	-
Allievo ufficiale con meno di 9 mesi di navigazione	27,49	1.145,73	-	-	-
Giovanotto di macchina/giovanotto di 1ª/garzone di 1ª	27,22	1.134,78	30,81	18,49	-
Giovanotto di 2ª/garzone di 2ª/garzone di cucina	26,26	1.094,42	28,89	17,33	-
Mozzo/piccolo di camera e cucina/allievo comune polivalente	25,00	1.044,16	26,48	15,88	-
Padrone marittimo al comando su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	48,34	2.014,75	73,07	43,84	-
Meccanico navale alla direzione di macchina su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	48,34	2.014,75	73,07	43,84	-
1° ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	41,32	1.722,46	59,06	35,44	-
2° ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	35,99	1.500,14	48,35	29,01	-
Comandante in 2ª su navi da crociera	65,51	2.730,53	-	-	43,03
Direttore di macchina in 2ª su navi da crociera	65,51	2.730,53	-	-	43,03
Direttore sanitario su navi da crociera	70,49	2.938,29	-	-	-
1° ufficiale/1° commissario su navi da crociera	44,82	1.868,21	66,00	39,60	-
2° ufficiale/2° commissario su navi da crociera	38,21	1.592,84	52,76	31,66	-
3° ufficiale/3° commissario su navi da crociera	35,72	1.488,95	47,75	28,65	-
Sottufficiale capo servizio su navi da crociera	32,86	1.369,66	42,03	25,21	-
Sottufficiale/1° guardarobiere/ tipografo/assistente ufficio su navi da crociera	31,70	1.321,38	39,72	23,82	-
Comune/2° cuoco/lavandaio/ stiratrice su navi da crociera	28,24	1.177,24	32,79	19,68	-
Carbonaio su navi da crociera	27,89	1.162,56	32,08	19,24	-
3° cuoco su navi da crociera	26,64	1.110,49	29,58	17,74	-
Giovanotto di 1ª/giovanotto di macchina/garzone di 1ª/garzone di cucina e lavanderia su navi da crociera	25,26	1.052,86	26,81	16,09	-
Giovanotto di 2ª/garzone di 2ª su navi da crociera	24,34	1.014,45	24,97	14,99	-
Mozzo/piccolo/accompagnatrice turistica su navi da crociera	23,20	967,06	22,70	13,61	-

Allievo ufficiale + 9 mesi/allievo commissario + 21 anni su navi da crociera	26,63	1.109,80	-	-	-
Allievo ufficiale - 9 mesi/allievo commissario - 21 anni su navi da crociera	25,71	1.071,87	-	-	-
Allievo ufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	25,23	1.051,63	-	-	-
Allievo sottufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	21,24	885,36	-	-	-
Allievo comune con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	19,01	792,45	-	-	-
Allievo commissario + 1 su navi da crociera	20,07	836,54	-	-	-
Allievo commissario - 1 su navi da crociera	19,35	806,49	-	-	-
Allievo cuoco + 1 su navi da crociera	20,07	836,54	-	-	-
Allievo cuoco - 1 su navi da crociera	19,35	806,49	-	-	-
Comandante rimorchiatori	46,42	1.934,89	69,30	-	-
Direttore di macchina rimorchiatori	46,42	1.934,89	69,30	-	-
1° ufficiale rimorchiatori	39,60	1.650,64	55,57	-	-
2° ufficiale rimorchiatori	38,04	1.585,62	52,44	-	-
Sottufficiale rimorchiatori	35,86	1.494,79	47,96	-	-
Comune rimorchiatori	34,09	1.421,02	44,56	-	-
Giovanotto rimorchiatori	28,48	1.187,07	33,34	-	-
Mozzo rimorchiatori	27,34	1.139,61	31,06	-	-
Comandante aliscafi	74,46	2.350,74	89,63	53,77	-
Direttore di macchina aliscafi	70,49	2.211,45	82,90	49,74	-
1° ufficiale aliscafi	39,53	1.647,53	55,42	33,25	-
Sottufficiale aliscafi	34,03	1.418,61	44,42	26,66	-
Comune aliscafi	30,15	1.256,91	36,66	22,00	-
Giovanotto aliscafi	27,36	1.140,45	31,08	18,65	-
Mozzo aliscafi	25,77	1.074,08	27,91	16,75	-
Conducente/comandante/direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l.	36,44	1.519,08	50,06	-	20,03
Comandante/conducente su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	36,44	1.519,08	48,06	-	19,23
Direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	36,44	1.519,08	47,19	-	18,88
Ufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	32,06	1.336,46	41,28	-	16,51
Sottufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	29,85	1.244,20	36,88	-	14,75
Comune su navi fino a 151 t.s.l.	26,61	1.109,21	30,38	-	12,15
Giovanotto su navi fino a 151 t.s.l.	23,24	968,90	23,63	-	9,45
Mozzo su navi fino a 151 t.s.l.	22,46	936,02	22,06	-	8,82
Comandante del diporto	36,44	1.519,08	-	-	-
Direttore di macchina del diporto	36,44	1.519,08	-	-	-
Capitano del diporto	34,25	1.427,77	-	-	-
Ufficiale di navigazione del diporto	31,18	1.299,83	-	-	-
Sottufficiale del diporto	29,85	1.244,20	-	-	-
Comune del diporto	26,61	1.109,20	-	-	-
Qualifiche iniziali del diporto	22,46	936,02	-	-	-

## Allegato 3

Indennità di contingenza mensile  
(All'entrata in vigore del contratto)

**(Vedi accordo di rinnovo in nota)**

	<i>Importi</i>
Comandante - Dir. Macch. - Conduttore	982.678
1° Ufficiale	969.070
Sottufficiale	961.002
Comune	951.203
Giovanotto	940.703
Mozzo	938.275

-----  
N.d.R.: L'accordo di rinnovo 24 novembre 1999 prevede quanto segue:

Salario - Nuovo minimo contrattuale conglobato

Le parti hanno convenuto di conglobare nel minimo contrattuale sia l'ex contingenza che l'E.d.r. (lire 20.000 di cui al [Protocollo interconfederale del 31 luglio 1992](#)).

A seguito di tale conglobamento gli scatti di anzianità, attualmente calcolati in percentuale sulla paga base, verranno indicati in cifra fissa con successive rivalutazioni sugli aumenti contrattuali che verranno di volta in volta convenuti.

Ogni istituto contrattuale, anche previsto dalla contrattazione di secondo livello, calcolato in percentuale ed avente come base di calcolo il vecchio minimo contrattuale, dovrà essere trasformato in cifra sterilizzando pertanto gli effetti del conglobamento.

Le parti concordano di aumentare il minimo contrattuale conglobato secondo gli importi di seguito indicati a far data dal 1° luglio 1999.

	<i>Aumento 01/07/1999</i>	<i>Nuovo minimo contrattuale conglobato 01/07/1999</i>
Com.te - D.M. - Conduttore	70.000	2.282.178
Ufficiale	60.000	2.007.820
Sottufficiale	55.000	1.869.202
Comune	50.000	1.666.403
Giovanotto	44.000	1.455.603
Mozzo	41.000	1.406.225

#### *Allegato 4*

#### Compenso orario per lavoro straordinario

***(Vedi accordo di rinnovo in nota)***

	<i>Diurno</i>	<i>Notturmo festivo</i>
- Comandante - Dir. Macch. - Conduttore	12.800	13.320
- 1° Ufficiale	11.400	11.880
- Sottufficiale	10.700	11.150
- Comune	9.700	10.080
- Giovanotto	8.600	8.960
- Mozzo	8.400	8.710

1. I compensi orari sono determinati dividendo la paga base e l'indennità di contingenza per 184, più una maggiorazione del 25% in orario diurno e 30% in orario notturno, festivo e notturno festivo.

2. Alla fine di ogni anno e con decorrenza 1° gennaio successivo i compensi orari per lavoro straordinario saranno commisurati in base alle eventuali variazioni della paga base e della indennità di contingenza.

-----  
N.d.R.: L'accordo 15 febbraio 1996 prevede quanto segue:

*Straordinario*

Il compenso orario per lavoro straordinario viene così determinato:

	<i>Diurno</i>	<i>Notturmo Festivo Notturmo festivo</i>
Com.te - D.M. - Conduttore	14.600	15.184
Ufficiale	12.840	13.353
Sottufficiale	11.950	12.428
Comune	10.632	11.058
Giovanotto	9.268	9.639
Mozzo	8.960	9.318

-----  
N.d.R.: L'accordo 4 marzo 1998 prevede quanto segue:

*Straordinario*

Il compenso orario per lavoro straordinario viene così determinato:

	<i>Diurno</i>	<i>Notturmo Festivo Notturmo festivo</i>

Com.te - D.M. - Conduttore	14.893	15.488
Ufficiale	13.097	13.620
Sottufficiale	12.189	12.676
Comune	10.845	11.279
Giovanotto	9.454	9.832
Mozzo	9.139	9.504

-----  
 N.d.R.: L'accordo di rinnovo 24 novembre 1999 prevede quanto segue:  
 Straordinario  
 Il compenso orario per lavoro straordinario viene così determinato:

	<i>Diurno</i>	<i>Notturmo Festivo Notturmo festivo</i>
Com.te - D.M. - Conduttore	15.504	16.124
Ufficiale	13.640	14.186
Sottufficiale	12.698	13.206
Comune	11.321	11.773
Giovanotto	9.889	10.284
Mozzo	9.553	9.935

#### *Allegato 5*

#### Assicurazioni malattie

Oltre alle assicurazioni obbligatorie per legge:

##### *1) Assicurazione in caso di morte per malattia*

In caso di morte avvenuta entro 12 mesi dalla data dello sbarco e dipendente da malattia contratta durante l'imbarco l'armatore assicurerà le seguenti indennità:

a) se il marittimo lascia soltanto la vedova:

- Ufficiali: L. 500.000;
- Sottufficiali: L. 450.000;
- Comuni: L. 400.000;

b) se il marittimo lascia la vedova e un figlio minorenni o solo un figlio minorenni:

- Ufficiali: L. 750.000;
- Sottufficiali: L. 600.000;
- Comuni: L. 600.000;

più una quota di lire 100.000 per ogni ulteriore figlio minorenni.

Se il marittimo non lascia nè vedova nè orfani minorenni, ma il padre in età di oltre 65 anni o assolutamente inabile al lavoro o la madre cinquantenne o inabile al lavoro, quando essa sia vedova o separata dal marito per colpa di lui, senza figli maggiorenni, o risulti che il marittimo era l'unico o il principale necessario sostegno di entrambi, spetta ad essi un'indennità uguale a quella che sarebbe spettata qualora il marittimo avesse lasciato la sola vedova.

##### *2) Assicurazione per il caso di invalidità permanente*

In caso di invalidità permanente assoluta, verificatasi entro 12 mesi dallo sbarco quale conseguenza di malattia contratta per cause di servizio, saranno assicurate le seguenti indennità:

- Ufficiali: L. 500.000;
- Sottufficiali: L. 450.000;
- Comuni: L. 400.000.

In caso di invalidità permanente parziale, l'indennità sarà proporzionale al grado di invalidità.

##### *3) Ricovero ospedaliero ai familiari conviventi e a carico*

E' concesso il ricovero ospedaliero ai familiari conviventi e a carico per un periodo massimo di 180 giorni per un anno solare.

Il ricovero ospedaliero sarà riconosciuto:

- a) nella classe distinta immediatamente superiore alla comune ai familiari dei componenti lo Stato Maggiore;
- b) nella classe comune ai familiari dei Sottufficiali e Comuni.

Con ricovero ospedaliero si intende assorbita la prestazione di cui al 4° comma della lettera a) dell'art. 3 del regolamento 7 giugno 1940 per l'assistenza sanitaria ai familiari dei marittimi.

I familiari dei marittimi conviventi ed a carico, ai quali è concesso il ricovero ospedaliero sono quelli indicati all'art. 2 del regolamento 7 giugno 1940 per l'assistenza ai familiari dei marittimi.

##### *4) Fornitura medicinali in caso di malattie croniche*

La limitazione del rimborso della spesa dei medicinali, prevista dell'art. 3, lettera d) del regolamento di assistenza sanitaria dei marittimi assicurati e loro familiari, è abrogata.

##### *5) Assistenza sanitaria e farmaceutica a favore dei beneficiari della legge 16 ottobre 1962, n. 1486*

Ai marittimi temporaneamente inidonei alla navigazione, che godono del trattamento previsto dalla legge 16 ottobre 1962, n. 1486 (legge Focaccia) sarà erogata anche l'assistenza sanitaria e farmaceutica.

#### *Allegato 6*

##### Assicurazioni infortuni

Oltre all'assicurazione obbligatoria per legge, l'armatore assicurerà le seguenti indennità:

- 1) per il caso di morte o invalidità permanente conseguente ad infortunio determinato da rischio ordinario;
  - a tutto il personale imbarcato, una indennità pari alla differenza fra 5, rispettivamente 6 annualità di retribuzione (proporzionalmente ridotte in caso di invalidità permanente parziale) ed il valore capitale della rendita di legge calcolato secondo la norma dell'[art. 39 del D.P.R. 30 giugno 1965, n. 1124](#), e successive modificazioni;
- 2) per il caso di morte o invalidità permanente conseguente ad infortunio determinato da rischio di guerra o da mine:
  - a) una indennità in capitale corrispondente al 50% del capitale di copertura della rendita di legge;
  - b) un'ulteriore indennità in capitale di lire 500.000 se trattasi di Ufficiali e di lire 360.000 se trattasi di Sottufficiali e Comuni.

Nel caso di invalidità permanente parziale tali indennità saranno proporzionalmente ridotte in rapporto al grado di invalidità riconosciuto a norma di legge.

#### *Allegato 7*

##### Tutela assicurativa integrativa personale marittimo

Le società dell'armamento privato assicureranno tutti i propri dipendenti in c.r.l. o t.p., nonché il personale del turno generale, quest'ultimo limitatamente ai casi di malattia od infortunio insorti durante il periodo di imbarco o di comandata, con le seguenti modalità:

A) Ritiro libretto di navigazione per malattia o infortunio professionale od extra professionale per lire 50.000.000. Il ritiro definitivo del libretto di navigazione deve essere disposto dalla Commissione medica di secondo grado.

Gli Ufficiali di coperta o macchina saranno inoltre assicurati per;

B) Ritiro definitivo del titolo professionale a seguito di sinistro marittimo per lire 50.000.000.

- Sospensione del titolo professionale a seguito di sinistro marittimo: per il periodo di sospensione saranno riconosciuti gli emolumenti medi percepiti a bordo, sino a un massimo complessivo di lire 50.000.000.

Qualora dopo la sospensione scattasse il provvedimento di ritiro definitivo del titolo professionale verrà riconosciuta la sola differenza tra quanto già percepito e la somma di lire 50.000.000.

- Assistenza legale a seguito di sinistro marittimo sino ad un massimo di lire 20.000.000.

#### *Allegato 8*

##### Diritti sindacali

#### ***(Vedi accordo di rinnovo in nota)***

In applicazione della norma dello Statuto dei lavoratori che demanda ai contratti collettivi di lavoro l'attuazione dei principi sanciti dallo Statuto stesso alle aziende di navigazione per il personale navigante si conviene quanto segue:

- 1) ad iniziativa dei marittimi imbarcati, nell'ambito delle rispettive Organizzazioni sindacali di appartenenza, possono essere costituite per ogni azienda stipulante il presente contratto, "rappresentanze sindacali" scelte fra i componenti gli equipaggi;
- 2) per ogni azienda può essere nominato per ogni Organizzazione sindacale stipulante il presente contratto, un rappresentante sindacale sino a 100 membri d'equipaggio;
- 3) della nomina sarà data comunicazione all'armatore;
- 4) i rappresentanti sindacali che durano in carica salvo revoca per tutto il periodo di imbarco, avranno le seguenti attribuzioni:
  - a) prospettare verbalmente o per iscritto all'armatore le questioni che possono sorgere relativamente all'esatta applicazione dei contratti di lavoro e degli accordi sindacali;
  - b) conferire con i componenti l'equipaggio, franchi dal servizio, nelle salette mensa;
  - c) indire assemblee sulle navi previa comunicazione all'armatore e compatibilmente con le esigenze di servizio;
  - 5) eventuali problemi insoluti tra l'armatore ed i rappresentanti sindacali formeranno oggetto di esame tra le rispettive Organizzazioni sindacali;
  - 6) i rappresentanti sindacali sono tenuti, come gli altri membri dell'equipaggio, ad effettuare le prestazioni di lavoro secondo le comuni norme contrattuali;
  - 7) per l'eventuale cancellazione o mancata reinscrizione nel turno particolare si applicherà la procedura prevista nelle "norme sui turni particolari delle navi da passeggeri";
  - 8) i componenti le rappresentanze sindacali beneficiano della tutela disposta dalle norme dello Statuto dei lavoratori.

Accesso a bordo dei rappresentanti delle  
Organizzazioni sindacali dei lavoratori

E' consentito ai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali firmatarie, l'accesso a bordo delle navi.

*Affissione, comunicazioni sindacali*

1) La Società curerà la collocazione su ogni nave in posto accessibile a tutti i membri dell'equipaggio, di un albo a disposizione delle Organizzazioni sindacali dei lavoratori firmatarie del presente accordo e delle Sezioni territoriali periferiche delle Organizzazioni medesime.

2) In tali albi saranno affisse le comunicazioni a firma delle segreterie responsabili delle Organizzazioni e Sezioni periferiche predette, nonché delle rappresentanze sindacali di bordo di cui al precedente par. 1), che dovranno riguardare materie di interesse sindacale e del lavoro ed essere tempestivamente presentate ai Comandi delle navi e fatte pervenire, per opportuna conoscenza, alla Direzione della Società o sedi succursali.

*Contributi sindacali e quote di servizio*

Con decorrenza 1° marzo 1992, il marittimo dovrà versare il contributo sindacale e quota servizio in ragione dell'1% su paga base e contingenza, che la società armatrice rimetterà a:

FILT-CGIL - FIT-CISL - UIL-TRASPORTI - Fondo marinaro c/o Banca nazionale delle comunicazioni - Via Campania, 49 Roma - c/c n. 18978/01.

Inoltre si conviene che la quota di servizio per la stipula del presente contratto è pari per ogni marittimo ad una giornata di retribuzione (1/26 di paga base e contingenza).

N.d.R.: L'accordo 5 giugno 2007 prevede quanto segue:

Contributo a carico dei lavoratori marittimi ed amministrativi per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro

Le Segreterie nazionali FILT-CGIL, FIT-CISL e UIL-Trasporti allo scopo di far conoscere a tutti i lavoratori marittimi ed amministrativi i propri diritti/doveri nell'ambito del rapporto di lavoro, si impegnano a stampare o a fornire su supporto informatico i contratti collettivi nazionali di lavoro fornendo ad ogni lavoratore interessato una copia del proprio c.c.n.l.

A tale scopo, in occasione della firma dell'accordo di rinnovo del c.c.n.l. ad ogni marittimo/amministrativo sarà trattenuto un contributo così calcolato: minimo contrattuale / 26

Ferma restando per il marittimo/amministrativo la facoltà di esprimere parere scritto contrario con raccomandata da inviare all'azienda contestualmente alle Organizzazioni sindacali firmatarie e stipulanti del presente accordo entro 5 giorni dal ritiro della busta paga, il versamento dei contributi verrà effettuato non prima che siano trascorsi 5 giorni dalla consegna della busta paga.

Le aziende provvederanno a versare i contributi trattenuti ai marittimi/amministrativi sul c/c bancario n. 940 intestato al "Fondo marinaro" FILT-CGIL, FIT-CISL, UIL-Trasporti presso l'Istituto bancario San Paolo di Torino, via Abruzzi n. 12 - 00187 Roma - Filiale 37 - ABI 1025 - CAB 03240.

Trattamento personale marittimo  
adibito ai lavori di comandata a bordo delle navi

*1) Paga giornaliera*

Ai marittimi adibiti ai lavori di comandata a bordo delle navi sarà corrisposta la paga giornaliera (1/30 della paga mensile) prevista dal contratto di imbarco vigente per l'equipaggio della nave sulla quale i marittimi sono chiamati ad effettuare le prestazioni.

*2) Indennità di contingenza*

Al personale cui si applica il presente contratto sarà corrisposta l'indennità di contingenza nella misura stabilita per i marittimi imbarcati.

*3) Panatica*

Sarà somministrato il vitto secondo le tabelle viveri previste dal contratto di imbarco applicato ai componenti l'equipaggio della nave.

Nel caso in cui non possa essere somministrato il vitto in natura, sarà corrisposta una indennità di lire 2.600 (duemilaseicentolire) giornaliere.

*4) Provvidenze varie*

In sostituzione ed a compenso forfettario di tutte le provvidenze varie, ad eccezione del t.f.r., riconosciute ai lavoratori che hanno rapporto di lavoro a carattere continuativo, quali le ferie, le festività infrasettimanali, la gratifica natalizia, la gratifica pasquale, il preavviso, sarà corrisposta una maggiorazione del 25% della paga di cui all'art. 1 e dell'indennità di contingenza di cui all'art. 2.

*5) Lavoro straordinario*

Nel caso di prestazione oltre le otto ore giornaliere, saranno corrisposti, per le ore eccedenti, i compensi orari per lavoro straordinario nelle misure previste dal contratto di imbarco applicabile all'equipaggio della nave.

*6) Istituzione turni particolari*

Ciascuna azienda dovrà istituire un proprio turno particolare presso l'Ufficio collocamento gente mare.

Quota di servizio a carico del marittimo



**(Vedi accordo di rinnovo in nota)**

Si conviene che la quota di servizio per la stipula del presente contratto è pari per ogni marittimo ad una giornata di retribuzione così calcolata:

paga base + ind. contingenza: 26

Pertanto a tutto il personale imbarcato alla data di sottoscrizione del presente accordo, che non facesse esplicita e formale dichiarazione di non disponibilità entro 5 giorni a partire dal 10 agosto 1992 per il personale imbarcato alla stipula del contratto, oppure entro 5 giorni dalla data di imbarco per il personale che imbarcherà entro il 30 ottobre 1992 verrà trattenuta una giornata di retribuzione con le modalità su indicate.

-----  
N.d.R.: L'accordo 15 febbraio 1996 prevede quanto segue:

**Quota di servizio a carico del marittimo**

Si conviene che la quota di servizio per la stipula del presente contratto è pari per ogni marittimo ad una giornata di retribuzione così calcolata:

paga base + ind. contingenza: 26

Pertanto a tutto il personale imbarcato alla data di sottoscrizione del presente accordo, che non facesse esplicita e formale dichiarazione di non disponibilità entro 5 giorni a partire dal 10 marzo 1996 per il personale imbarcato alla stipula del contratto, oppure entro 5 giorni dalla data di imbarco per il personale che imbarcherà entro il 31 maggio 1996, verrà trattenuta una giornata di retribuzione con le modalità sopra indicate.

/

**Verbale di accordo 15 febbraio 1996  
per il rinnovo del c.c.n.l.  
per i marittimi imbarcati nelle navi fino a 151 t.s.l.**

Il giorno 15 febbraio 1996 in Roma, tra la Confitarma e le Organizzazioni sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI è stato raggiunto l'accordo per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro per i marittimi imbarcati su navi fino a 151 t.s.l., adibite a qualunque tipo di traffico, compreso il diporto, con esclusione dei marittimi imbarcati su navi già oggetto di altro contratto di lavoro (aliscafi, rimorchiatori portuali, pilotine, marittimi edili, bunkeraggi e servizi portuali diversi).

**Incremento delle paghe mensili**

Le paghe mensili attualmente in vigore verranno incrementate con i seguenti importi con decorrenza 1° marzo 1996:

	<i>Aumento 1/3/1996</i>	<i>Nuova paga base 1/3/1996</i>
Com.te - D.M. - Conduttore	165.000	1.166.500
Ufficiale	130.250	920.950
Sottufficiale	112.900	798.000
Comune	86.850	613.900
Giovanotto	59.900	423.600
Mozzo	53.850	380.650

**Straordinario**

Il compenso orario per lavoro straordinario viene così determinato:

	<i>Diurno</i>	<i>Notturmo Festivo Notturmo festivo</i>
Com.te - D.M. - Conduttore	14.600	15.184
Ufficiale	12.840	13.353
Sottufficiale	11.950	12.428
Comune	10.632	11.058
Giovanotto	9.268	9.639
Mozzo	8.960	9.318

**Quota di servizio a carico del marittimo**

Si conviene che la quota di servizio per la stipula del presente contratto è pari per ogni marittimo ad una giornata di retribuzione così calcolata:

paga base + ind. contingenza: 26

Pertanto a tutto il personale imbarcato alla data di sottoscrizione del presente accordo, che non facesse esplicita e formale dichiarazione di non disponibilità entro 5 giorni a partire dal 10 marzo 1996 per il personale imbarcato alla stipula del contratto, oppure entro 5 giorni dalla data di imbarco per il personale che imbarcherà entro il 31 maggio 1996, verrà

trattenuta una giornata di retribuzione con le modalità sopra indicate.

#### *Decorrenza e durata*

Il presente accordo decorre dal mese di marzo 1996 ed avrà valore fino al 31 dicembre 1997 per la parte economica, e fino al 31 dicembre 1999 per la parte normativa.

II

**Verbale di accordo 4 marzo 1998  
per il rinnovo del c.c.n.l.  
per i marittimi imbarcati nelle navi fino a 151 t.s.l.**

Il giorno 4 marzo 1998 in Roma, tra la Confitarma e le Organizzazioni sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI è stato raggiunto l'accordo per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro per i marittimi imbarcati su navi fino a 151 t.s.l., adibite a qualunque tipo di traffico, compreso il diporto, con esclusione dei marittimi imbarcati su navi già oggetto di altro contratto di lavoro (aliscafi, rimorchiatori portuali, pilotine, marittimi edili, bunkeraggi e servizi portuali diversi).

#### *Incremento delle paghe mensili*

Le paghe mensili attualmente in vigore verranno incrementate con i seguenti importi con decorrenza 1° marzo 1998:

	<i>Aumento 1/3/1998</i>	<i>Nuova paga base 1/3/1998</i>
Com.te - D.M. - Conduttore	43.000	1.209.500
Ufficiale	37.800	958.750
Sottufficiale	35.200	833.200
Comune	31.300	645.200
Giovanotto	27.300	450.900
Mozzo	26.300	406.950

#### *Straordinario*

Il compenso orario per lavoro straordinario viene così determinato:

	<i>Diurno</i>	<i>Notturmo Festivo Notturmo festivo</i>
Com.te - D.M. - Conduttore	14.893	15.488
Ufficiale	13.097	13.620
Sottufficiale	12.189	12.676
Comune	10.845	11.279
Giovanotto	9.454	9.832
Mozzo	9.139	9.504

#### *Durata*

Il presente contratto avrà valore fino al 31 dicembre 1998.

III

**Accordo di rinnovo 24 novembre 1999  
per il rinnovo del c.c.n.l. per i marittimi  
imbarcati sulle navi fino a 151 tsl**

Verbale di accordo

Addì, 24 novembre 1999 in Roma, si sono incontrate la Confitarma e le Organizzazioni sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL e UILTRASPORTI

Le parti, nell'ambito di quanto previsto dal [Protocollo interconfederale del 23 luglio 1993](#), hanno rinnovato il contratto collettivo nazionale di lavoro per i marittimi imbarcati su navi fino a 151 tsl, adibite a qualunque tipo di traffico, compreso il diporto e le attività antinquinamento, con l'esclusione dei marittimi imbarcati su navi già oggetto di altro contratto di lavoro (aliscafi, rimorchiatori portuali, pilotine, marittimi edili, bunkeraggi e servizi portuali diversi), convenendo quanto segue.

Salario - Nuovo minimo contrattuale conglobato

Le parti hanno convenuto di conglobare nel minimo contrattuale sia l'ex contingenza che l'E.d.r. (lire 20.000 di cui al [Protocollo interconfederale del 31 luglio 1992](#)).

A seguito di tale conglobamento gli scatti di anzianità, attualmente calcolati in percentuale sulla paga base, verranno indicati in cifra fissa con successive rivalutazioni sugli aumenti contrattuali che verranno di volta in volta convenuti.

Ogni istituto contrattuale, anche previsto dalla contrattazione di secondo livello, calcolato in percentuale ed avente come base di calcolo il vecchio minimo contrattuale, dovrà essere trasformato in cifra sterilizzando pertanto gli effetti del conglobamento.

Le parti concordano di aumentare il minimo contrattuale conglobato secondo gli importi di seguito indicati a far data dal 1° luglio 1999.

	<i>Aumento 01/07/1999</i>	<i>Nuovo minimo contrattuale conglobato 01/07/1999</i>
Com.te - D.M. - Conduttore	70.000	2.282.178
Ufficiale	60.000	2.007.820
Sottufficiale	55.000	1.869.202
Comune	50.000	1.666.403
Giovanotto	44.000	1.455.603
Mozzo	41.000	1.406.225

#### Scatti

A seguito del conglobamento della contingenza e dell'E.d.r. nel nuovo minimo contrattuale conglobato gli scatti vengono trasformati in cifra, con adeguamento ad ogni futuro aumento del minimo contrattuale.

Gli scatti trasformati in cifra, avranno i seguenti valori:

	<i>1° scatto ex 5%</i>	<i>Scatti successivi ex 2%</i>
Com.te - D.M. - Conduttore	63.975	25.590
Ufficiale	50.938	20.375
Sottufficiale	44.410	17.764
Comune	34.760	13.904
Giovanotto	24.745	9.898
Mozzo	22.398	8.959

#### Straordinario

Il compenso orario per lavoro straordinario viene così determinato:

	<i>Diurno</i>	<i>Notturno Festivo Notturno festivo</i>
Com.te - D.M. - Conduttore	15.504	16.124
Ufficiale	13.640	14.186
Sottufficiale	12.698	13.206
Comune	11.321	11.773
Giovanotto	9.889	10.284
Mozzo	9.553	9.935

#### Riduzione orario di lavoro

Con decorrenza 1° gennaio 2000 la prestazione lavorativa annuale verrà ridotta di 8 ore. Tale riduzione verrà normalmente fruita aumentando di un giorno le giornate di ferie.

#### Decorrenza e durata

Il contratto collettivo nazionale di lavoro rinnovato con il presente accordo avrà decorrenza 1° luglio 1999 e scadenza 31 dicembre 2000 per la parte economica, e 31 dicembre 2002 per la parte normativa.

IV

**Contratto collettivo nazionale di lavoro 16 dicembre 1999  
per i marittimi imbarcati su navi che svolgono attività  
di servizi antinquinamento e disinquinamento**

Le parti convengono di definire, nell'ambito del presente contratto, rinnovato con l'accordo del 24 novembre 1999, una sezione speciale per i marittimi imbarcati su navi che svolgono attività di servizi di antinquinamento e disinquinamento.

(Decorrenza: 1° ottobre 1999)

Parti stipulanti

Confederazione italiana armatori (Confitarma)  
e  
Federazione italiana lavoratori trasporti (FILT-CGIL)  
Federazione italiana trasporti (FIT-CISL)  
Unione italiana lavoratori trasporti - Settore marittimi (UILTRASPORTI)

Art. 1  
(Campo di applicazione)

1. Il presente contratto si applica alle navi che compiono servizi di antinquinamento e disinquinamento.

Art. 6  
(Paghe)

1. Le paghe mensili spettanti ai marittimi a seconda del grado e delle qualifiche risultanti dal ruolo equipaggio, sono sottoindicate.  
2. La paga giornaliera è ragguagliata ad un trentesimo della paga mensile.

Qualifiche	Paghe mensili conglobate
Comandante - Conduttore	L. 2.153.178
Direttore di macchina	L. 2.097.178
Marò	L. 1.666.403
Giovanotto	L. 1.455.603
Mozzo	L. 1.406.225

La nuova paga base mensile conglobata assorbe sia l'ex contingenza che l'E.d.r. (lire 20.000 di cui al [Protocollo interconfederale del 31 luglio 1992](#)).

Le parti convengono di scaglionare le differenze del minimo contrattuale per le figure professionali di Comandante e Direttore di macchina nel modo seguente:

	Comandanti	Direttori di macchina
1° gennaio 2001 - 25%	L. 32.250	L. 46.250
1° gennaio 2002 - 25%	L. 32.250	L. 46.250
1° gennaio 2003 - 25%	L. 32.250	L. 46.250
1° gennaio 2004 - 25%	L. 32.250	L. 46.250

Trattamenti di miglior favore, in atto a livello aziendale, verranno mantenuti sotto forma di assegno a.p. non assorbibili.

Art. 13  
(Indennità di navigazione)

Allo scopo specifico ed esclusivo di tenere conto dell'impegno richiesto dalle esigenze della navigazione marittima, nonché del vincolo di permanenza a bordo della nave e del relativo disagio, al personale imbarcato verrà corrisposta una indennità di navigazione, per giorno di effettiva presenza a bordo, secondo quanto di seguito indicato:

Qualifiche	Indennità di navigazione
Comandante - Conduttore	L. 28.800
Direttore di macchina	L. 28.800
Marò	L. 21.800
Giovanotto	L. 20.400
Mozzo	L. 19.000

Art. 18  
(Ferie - Recupero - Congedo matrimoniale)

Ferie

1. Per ogni anno o frazione di anno di ininterrotto servizio alle dipendenze della stessa azienda, ai componenti

l'equipaggio saranno concessi i seguenti periodi di ferie, retribuite con facoltà dell'armatore di corrispondere a fine anno:

- Comandante - Conduttore - Dir. macchina: giorni 31 di calendario;
- Restante equipaggio: giorni 30 di calendario.

2. Qualora l'armatore per ragioni di servizio non potesse concedere tutte, o in parte, le ferie annuali di cui sopra, corrisponderà al marittimo, per ogni giornata, 1/26 della paga conglobata, panatica giornaliera, scatti di anzianità e rateo gratifica natalizia e pasquale.

3. Le ferie saranno godute per 2/3 nel periodo di minor intensità lavorativa, il restante 1/3, compatibilmente con le esigenze aziendali, sarà goduto su richiesta del marittimo.

4. Per far fronte alle variazioni dei programmi lavorativi aziendali saranno previsti periodi nei quali i marittimi lavoreranno anche i sabati, domeniche e festività infrasettimanali.

I riposi compensativi maturati, per prestazioni lavorative effettuate nelle giornate di sabato, domeniche e festività infrasettimanali, verranno goduti nel periodo di minore intensità lavorativa.

#### *Congedo matrimoniale*

1. A tutto il personale che contrae matrimonio sarà concesso dall'azienda un congedo straordinario retribuito nella misura di giorni 8 (otto).

#### Art. 19 (Reperibilità)

Tenuto conto delle specificità dei servizi antinquinamento e disinquinamento, la società richiederà al lavoratore di essere reperibile (senza vincolo di rimanere nella propria abitazione, ma con l'obbligo, in tal caso, di fornire alla società le notizie atte a rintracciarlo) al fine di svolgere eventuali immediate prestazioni.

Al lavoratore in reperibilità l'azienda riconoscerà un compenso mensile come da allegata tabella.

In caso di chiamata sarà inoltre dovuto il pagamento delle ore di effettivo servizio prestato.

Il compenso suddetto è escluso da ogni istituto contrattuale che direttamente o indirettamente implichi la retribuzione quale base di calcolo.

<i>Qualifiche</i>	<i>Indennità di reperibilità</i>
Comandante - Conduttore	L. 460.000
Direttore di macchina	L. 440.000
Marò	L. 410.000
Giovanotto	L. 390.000
Mozzo	L. 370.000

Contributo a carico del marittimo per il rinnovo del c.c.n.l.

In occasione della firma dell'accordo di rinnovo del c.c.n.l. ad ogni marittimo sarà trattenuto un contributo così calcolato:

paga base conglobata / 26

Ferma restando per il marittimo la facoltà di esprimere parere scritto contrario entro cinque giorni dal ritiro della busta paga, il versamento dei contributi verrà effettuato non prima che siano trascorsi cinque giorni dalla consegna della busta paga.

Le aziende provvederanno a versare i contributi trattenuti ai marittimi sul c/c bancario n. 940, intestato al "Fondo marinaro" FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, presso l'Istituto bancario Sanpaolo di Torino, Filiale 37, ABI 1025, CAB 03240, Via Abruzzi n. 12 - 00187 Roma.

Le parti, in fase di stesura del contratto collettivo, opereranno al fine di armonizzare gli articoli contrattuali tenendo conto della parte speciale regolamentata dal presente accordo.

V

**Accordo 21 marzo 2001  
per il rinnovo della parte economica del c.c.n.l.  
per i marittimi imbarcati sulle navi fino a 151 t.s.l.**

Parte economica, biennio 2001-2002

Le parti con il presente accordo hanno definito gli incrementi retributivi, per il biennio 2001-2002, nella misura percentuale complessiva del 4%.

Gli incrementi retributivi sono stati frazionati in due "tranches", la prima con decorrenza 1° gennaio 2001, la seconda con decorrenza 1° gennaio 2002.

L'aumento complessivo del 4% è stato quindi suddiviso in parti uguali: 2% per il 2001 e 2% per il 2002.

Nella individuazione della percentuale di aumento retributivo le parti hanno tenuto conto, in armonia con quanto previsto dal [Protocollo interconfederale del 23 luglio 1993](#), del tasso di inflazione programmato per il biennio 2001-2002 (2,9%) e dello scostamento tra il tasso di inflazione che si è realizzato nel biennio 1999-2000 (4,1%) e quello programmato per lo stesso biennio (3%), differenza pari all'1,1%, non conteggiando, in questa fase, quanto deducibile

per effetto delle variazioni imputabili alle ragioni di scambio del nostro Paese, la cosiddetta inflazione da importazione.

Tutto ciò, in quanto le parti concordano che, qualora alla fine del periodo di vigenza dei contratti collettivi nazionali di lavoro (31 dicembre 2002), vi fosse uno scostamento tra il tasso di inflazione programmata riconosciuto con il presente accordo (2,9%), e il tasso di inflazione reale, tale differenza non verrà conteggiata nel limite dello 0,8%.

Pertanto, il tasso di inflazione che si realizzerà nel corso del biennio 2001-2002, si riterrà compensato fino ad una concorrenza pari al 3,7%.

Per gli incrementi retributivi dell'anno 2001 le parti concordano che la loro decorrenza sarà dal 1° aprile 2001.

Per i mesi di gennaio, febbraio e marzo 2001 verrà corrisposta, al personale in servizio alla data della firma del presente accordo, una cifra "una tantum" di cui alla Tabella 7.

Un terzo di tale cifra (quota mensile) verrà corrisposta ai marittimi in C.R.L. per ogni mese o pro-rata di permanenza in C.R.L. tra il 1° gennaio ed il 31 marzo 2001.

Al personale in "turno particolare" le quote mensili o pro-rata verranno corrisposte per ogni mese di imbarco effettuato nel periodo intercorrente tra il 1° gennaio e il 31 marzo 2001.

Ai marittimi in "turno generale", imbarcati alla data della firma del presente accordo verranno corrisposte quote mensili o pro-rata per il periodo di effettivo imbarco effettuato tra il 1° gennaio e il 31 marzo 2001. Ai marittimi in "turno generale" già sbarcati e che reimbarcheranno con la stessa società entro il 31 luglio 2001, dovrà essere corrisposta la quota di "una tantum" relativa ai periodi di effettivo imbarco effettuati tra il 1° gennaio e il 31 marzo 2001.

Gli importi "una tantum" dovranno essere corrisposti entro il 31 maggio 2001, salvo i casi sopra previsti per il "turno generale" e il "turno particolare".

Gli importi di "una tantum" non saranno utili ai fini dell'accantonamento del t.f.r. in quanto già ricompresi e calcolati i riflessi di tale istituto.

\* \* \*

Nella Tabella 1 sono riportati gli aumenti del minimo contrattuale con decorrenza 1° aprile 2001, in lire e in euro.

Nella Tabella 2 sono riportati i nuovi minimi contrattuali in lire e in euro in vigore dal 1° aprile al 31 dicembre 2001.

Nella Tabella 3 sono riportati i nuovi valori degli scatti di anzianità in lire e in euro, in vigore dal 1° aprile al 31 dicembre 2001.

Nella Tabella 4 sono riportati gli aumenti del minimo contrattuale con decorrenza 1° gennaio 2002 in lire e in euro.

Nella Tabella 5 sono riportati i minimi contrattuali in lire e in euro in vigore dal 1° gennaio al 31 dicembre 2002.

Nella Tabella 6 sono riportati i valori degli scatti di anzianità in lire e in euro, in vigore dal 1° gennaio al 31 dicembre 2002.

Nella Tabella 7 sono riportati i valori relativi all'"una tantum" in lire e in euro.

\* \* \*

Sulla base delle percentuali di incremento retributivo convenute con il presente accordo e con le medesime modalità e decorrenze, verrà rinnovata la parte economica dei contratti collettivi nazionali di lavoro per gli addetti agli uffici delle aziende di navigazione, e per i marittimi italiani imbarcati su navi da carico e da crociera locate a scafo nudo ad armatore straniero.

Tabella 1

	<i>Aumenti 1° aprile 2001 in lire del minimo contrattuale</i>	<i>Aumenti 1° aprile 2001 in euro del minimo contrattuale</i>
Comandante con titolo di aspirante o capitano di lungo corso	93.166	48,12
Direttore di macchina con titolo di aspirante o capitano di macchina	88.096	45,50
Comandante in 2ª su nave da crociera	82.044	42,37
Direttore di macchina in 2ª su nave da crociera	82.044	42,37
Direttore sanitario su nave da crociera	83.878	43,32
Padrone marittimo - SAIPEM - mezzi speciali	81.495	42,09
Meccanico navale - SAIPEM - mezzi speciali	81.495	42,09
1° ufficiale extra mediterraneo / Lungo corso	60.537	31,26
1° ufficiale mediterraneo	59.596	30,78
2° ufficiale extra mediterraneo / Lungo corso	51.127	26,40
2° ufficiale mediterraneo	49.990	25,82
3° ufficiale extra mediterraneo / Lungo corso	47.572	24,57
3° ufficiale mediterraneo	46.689	24,11
Sottufficiale capo servizio / Nostromo	44.281	22,87
Sottufficiale non capo servizio / Cuoco / Carpentiere / Tankista / Elettricista	42.625	22,01
Barista Tirrenia	40.036	20,68

Comune di coperta e di macchina / Comune polivalente	37.766	19,50
Carbonaio	37.614	19,43
Allievo ufficiale + 9 mesi	35.630	18,40
Allievo ufficiale - 9 mesi	34.425	17,78
Giovanotto di macchina / Giovanotto di 1ª / Garzone di 1ª	34.096	17,61
Giovanotto di 2ª / Garzone di 2ª / Garzone cucina	32.884	16,98
Mozzo / Piccolo di camera e cucina / Allievo comune polivalente	31.366	16,20
Padrone marittimo su navi fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	60.537	31,26
Meccanico navale su navi fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	60.537	31,26
1º ufficiale senza titolo professionale su navi fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	51.754	26,73
2º ufficiale senza titolo professionale su navi fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	45.075	23,28
1º ufficiale / 1º commissario su navi da crociera	56.133	28,99
2º ufficiale / 2º commissario su navi da crociera	47.860	24,72
3º ufficiale / 3º commissario su navi da crociera	44.738	23,11
Sottufficiale capo servizio su navi da crociera	41.154	21,25
Sottufficiale su navi da crociera	39.703	20,50
Comune su navi da crociera	35.372	18,27
Carbonaio su navi da crociera	34.931	18,04
3º cuoco su navi da crociera	33.367	17,23
Giovanotto di 1ª / Giovanotto di macchina / Garzone di 1ª / Garzone di cucina e lavanderia su navi da crociera	31.635	16,34
Giovanotto di 2ª / Garzone di 2ª su navi da crociera	30.481	15,74
Mozzo / Piccolo / Accompagnatrice turistica su navi da crociera	29.057	15,01
Allievo ufficiale + 9 mesi / Allievo commissario + 21 anni su navi da crociera	33.346	17,22
Allievo ufficiale - 9 mesi / Allievo commissario - 21 anni su navi da crociera	32.206	16,63
Allievo ufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	31.598	16,32
Allievo sottufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	26.602	13,74
Allievo comune con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	23.811	12,30
Allievo commissario + 1 su navi da crociera	25.136	12,98
Allievo commissario - 1 su navi da crociera	24.232	12,51
Allievo cuoco + 1 su navi da crociera	25.136	12,98
Allievo cuoco - 1 su navi da crociera	24.232	12,51
Comandante rimorchiatori	58.028	29,97
Direttore di macchina rimorchiatori	58.028	29,97
1º ufficiale rimorchiatori	49.503	25,57
2º ufficiale rimorchiatori	47.553	24,56
Sottufficiale rimorchiatori	44.829	23,15
Comune rimorchiatori	42.616	22,01
Giovanotto rimorchiatori	35.600	18,39
Mozzo rimorchiatori	34.177	17,65
Comandante aliscafi	64.614	33,37
Direttore di macchina aliscafi	60.537	31,26
1º ufficiale aliscafi	49.503	25,57
Sottufficiale aliscafi	42.625	22,01
Comune aliscafi	37.766	19,50
Giovanotto aliscafi	34.267	17,70
Mozzo aliscafi	32.273	16,67
Conduttore / Comandante / Direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l.	45.644	23,57
Comandante / Conduttore su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	43.064	22,24
Direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	41.944	21,66
Ufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	40.156	20,74
Sottufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	37.384	19,31
Comune su navi fino a 151 t.s.l.	33.328	17,21

Giovanotto su navi fino a 151 t.s.l.	29.112	15,04
Mozzo su navi fino a 151 t.s.l.	28.125	14,53

Tabella 2

	Nuovo minimo contrattuale 1° aprile 2001 in lire	Nuovo minimo contrattuale 1° aprile 2001 in euro
Comandante con titolo di aspirante o capitano di lungo corso	4.751.466	2.453,93
Direttore di macchina con titolo di aspirante o capitano di macchina	4.492.896	2.320,39
Comandante in 2ª su nave da crociera	4.184.224	2.160,97
Direttore di macchina in 2ª su nave da crociera	4.184.224	2.160,97
Direttore sanitario su nave da crociera	4.277.798	2.209,30
Padrone marittimo - SAIPEM - mezzi speciali	4.156.249	2.146,52
Meccanico navale - SAIPEM - mezzi speciali	4.156.249	2.146,52
1° ufficiale extra mediterraneo / Lungo corso	3.087.381	1.594,50
1° ufficiale mediterraneo	3.039.390	1.569,71
2° ufficiale extra mediterraneo / Lungo corso	2.607.477	1.346,65
2° ufficiale mediterraneo	2.549.511	1.316,71
3° ufficiale extra mediterraneo / Lungo corso	2.426.169	1.253,01
3° ufficiale mediterraneo	2.381.140	1.229,76
Sottufficiale capo servizio / Nostromo	2.258.348	1.166,34
Sottufficiale non capo servizio / Cuoco / Carpentiere / Tankista / Elettricista	2.173.858	1.122,70
Barista Tirrenia	2.041.848	1.054,53
Comune di coperta e di macchina / Comune polivalente	1.926.078	994,74
Carbonaio	1.918.290	990,71
Allievo ufficiale + 9 mesi	1.817.113	938,46
Allievo ufficiale - 9 mesi	1.755.687	906,74
Giovanotto di macchina / Giovanotto di 1ª / Garzone di 1ª	1.738.920	898,08
Giovanotto di 2ª / Garzone di 2ª / Garzone cucina	1.677.067	866,13
Mozzo / Piccolo di camera e cucina / Allievo comune polivalente	1.599.679	826,17
Padrone marittimo su navi fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	3.087.381	1.594,50
Meccanico navale su navi fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	3.087.381	1.594,50
1° ufficiale senza titolo professionale su navi fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	2.639.470	1.363,17
2° ufficiale senza titolo professionale su navi fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	2.298.800	1.187,23
1° ufficiale / 1° commissario su navi da crociera	2.862.807	1.478,52
2° ufficiale / 2° commissario su navi da crociera	2.440.854	1.260,60
3° ufficiale / 3° commissario su navi da crociera	2.281.654	1.178,38
Sottufficiale capo servizio su navi da crociera	2.098.854	1.083,97
Sottufficiale su navi da crociera	2.024.855	1.045,75
Comune su navi da crociera	1.803.990	931,68
Carbonaio su navi da crociera	1.781.492	920,06
3° cuoco su navi da crociera	1.701.707	878,86
Giovanotto di 1ª / Giovanotto di macchina / Garzone di 1ª / Garzone di cucina e lavanderia su navi da crociera	1.613.381	833,24
Giovanotto di 2ª / Garzone di 2ª su navi da crociera	1.554.534	802,85
Mozzo / Piccolo / Accompagnatrice turistica su navi da crociera	1.481.902	765,34
Allievo ufficiale + 9 mesi / Allievo commissario + 21 anni su navi da crociera	1.700.643	878,31
Allievo ufficiale - 9 mesi / Allievo commissario - 21 anni su navi da crociera	1.642.506	848,28
Allievo ufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	1.611.506	832,27
Allievo sottufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	1.356.708	700,68
Allievo comune con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	1.214.344	627,16
Allievo commissario + 1 su navi da crociera	1.281.911	662,05
Allievo commissario - 1 su navi da crociera	1.235.851	638,26



Allievo cuoco + 1 su navi da crociera	1.281.911	662,05
Allievo cuoco - 1 su navi da crociera	1.235.851	638,26
Comandante rimorchiatori	2.959.407	1.528,41
Direttore di macchina rimorchiatori	2.959.407	1.528,41
1° ufficiale rimorchiatori	2.524.657	1.303,88
2° ufficiale rimorchiatori	2.425.194	1.252,51
Sottufficiale rimorchiatori	2.286.267	1.180,76
Comune rimorchiatori	2.173.439	1.122,49
Giovanotto rimorchiatori	1.815.611	937,68
Mozzo rimorchiatori	1.743.026	900,20
Comandante aliscafi	3.295.338	1.701,90
Direttore di macchina aliscafi	3.087.381	1.594,50
1° ufficiale aliscafi	2.524.657	1.303,88
Sottufficiale aliscafi	2.173.858	1.122,70
Comune aliscafi	1.926.078	994,74
Giovanotto aliscafi	1.747.609	902,56
Mozzo aliscafi	1.645.917	850,05
Conduttore / Comandante / Direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l.	2.327.822	1.202,22
Comandante / Conduttore su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	2.196.242	1.134,26
Direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	2.139.122	1.104,76
Ufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	2.047.976	1.057,69
Sottufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	1.906.586	984,67
Comune su navi fino a 151 t.s.l.	1.699.731	877,84
Giovanotto su navi fino a 151 t.s.l.	1.484.715	766,79
Mozzo su navi fino a 151 t.s.l.	1.434.350	740,78

Tabella 3

<i>In vigore dal 1° aprile 2001 al 31 dicembre 2001</i>	<i>Scatto ex 5% in lire</i>	<i>Scatto ex 5% in euro</i>	<i>Scatto ex 3% in lire</i>	<i>Scatto ex 3% in euro</i>	<i>Scatto ex 2% in lire</i>	<i>Scatto ex 2% in euro</i>
Comandante con titolo di aspirante o capitano di lungo corso	-	-	-	-	75.125	37,25
Direttore di macchina con titolo di aspirante o capitano di macchina	-	-	-	-	67.250	34,73
Comandante in 2ª su nave da crociera	-	-	-	-	61.261	31,64
Direttore di macchina in 2ª su nave da crociera	-	-	-	-	61.261	31,64
Direttore sanitario su nave da crociera	-	-	-	-	62.948	32,51
Padrone marittimo - SAIPEM - mezzi speciali	151.249	78,11	90.749	46,87	-	-
Meccanico navale - SAIPEM - mezzi speciali	151.249	78,11	90.749	46,87	-	-
1° ufficiale extra mediterraneo / Lungo corso	100.800	52,06	60.480	31,24	-	-
1° ufficiale mediterraneo	98.504	50,87	59.102	30,52	-	-
2° ufficiale extra mediterraneo / Lungo corso	77.935	40,25	46.761	24,15	-	-
2° ufficiale mediterraneo	75.140	38,81	45.084	23,28	-	-
3° ufficiale extra mediterraneo / Lungo corso	69.281	35,78	41.568	21,47	-	-
3° ufficiale mediterraneo	67.131	34,67	40.279	20,80	-	-
Sottufficiale capo servizio / Nostromo	61.365	31,69	36.819	19,02	-	-
Sottufficiale non capo servizio / Cuoco / Carpenteriere / Tankista / Eletttricista	57.366	29,63	34.420	17,78	-	-
Barista Tirrenia	48.358	24,97	29.015	14,99	-	-
Comune di coperta e di macchina / Comune polivalente	45.616	23,56	27.370	14,14	-	-
Carbonaio	45.245	23,37	27.146	14,02	-	-
Allievo ufficiale + 9 mesi	-	-	-	-	-	-
Allievo ufficiale - 9 mesi	-	-	-	-	-	-
Giovanotto di macchina / Giovanotto di 1ª / Garzone di 1ª	36.751	18,98	22.051	11,39	-	-
Giovanotto di 2ª / Garzone di 2ª / Garzone cucina	33.824	17,47	20.295	10,48	-	-

Mozzo / Piccolo di camera e cucina / Allievo comune polivalente	30.159	15,58	18.096	9,35	-	-
Padrone marittimo su navi fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	100.800	52,06	60.480	31,24	-	-
Meccanico navale su navi fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	100.800	52,06	60.480	31,24	-	-
1° ufficiale senza titolo professionale su navi fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	79.570	41,09	47.742	24,66	-	-
2° ufficiale senza titolo professionale su navi fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	63.321	32,70	37.992	19,62	-	-
1° ufficiale / 1° commissario su navi da crociera	90.073	46,52	54.044	27,91	-	-
2° ufficiale / 2° commissario su navi da crociera	69.992	36,15	41.995	21,69	-	-
3° ufficiale / 3° commissario su navi da crociera	62.401	32,23	37.440	19,34	-	-
Sottufficiale capo servizio su navi da crociera	53.722	27,74	32.233	16,65	-	-
Sottufficiale su navi da crociera	50.207	25,93	30.124	15,56	-	-
Comune su navi da crociera	39.721	20,51	23.832	12,31	-	-
Carbonaio su navi da crociera	38.640	19,96	23.184	11,97	-	-
3° cuoco su navi da crociera	34.845	18,00	20.907	10,80	-	-
Giovanotto di 1ª / Giovanotto di macchina / Garzone di 1ª / Garzone di cucina e lavanderia su navi da crociera	30.656	15,83	18.393	9,50	-	-
Giovanotto di 2ª / Garzone di 2ª su navi da crociera	27.860	14,39	16.716	8,63	-	-
Mozzo / Piccolo / Accompagnatrice turistica su navi da crociera	24.410	12,61	14.646	7,56	-	-
Allievo ufficiale + 9 mesi / Allievo commissario + 21 anni su navi da crociera	-	-	-	-	-	-
Allievo ufficiale - 9 mesi / Allievo commissario - 21 anni su navi da crociera	-	-	-	-	-	-
Allievo ufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	-	-	-	-	-	-
Allievo sottufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	-	-	-	-	-	-
Allievo comune con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	-	-	-	-	-	-
Allievo commissario + 1 su navi da crociera	-	-	-	-	-	-
Allievo commissario - 1 su navi da crociera	-	-	-	-	-	-
Allievo cuoco + 1 su navi da crociera	-	-	-	-	-	-
Allievo cuoco - 1 su navi da crociera	-	-	-	-	-	-
Comandante rimorchiatori	94.801	48,96	-	-	-	-
Direttore di macchina rimorchiatori	94.801	48,96	-	-	-	-
1° ufficiale rimorchiatori	74.042	38,24	-	-	-	-
2° ufficiale rimorchiatori	69.276	35,87	-	-	-	-
Sottufficiale rimorchiatori	62.465	32,26	-	-	-	-
Comune rimorchiatori	57.365	29,63	-	-	-	-
Giovanotto rimorchiatori	40.406	20,87	-	-	-	-
Mozzo rimorchiatori	36.963	19,09	-	-	-	-
Comandante aliscafi	110.731	57,19	66.438	34,31	-	-
Direttore di macchina aliscafi	100.800	52,06	60.480	31,24	-	-
1° ufficiale aliscafi	74.042	38,24	44.425	22,94	-	-
Sottufficiale aliscafi	57.366	26,63	34.420	17,78	-	-
Comune aliscafi	45.616	23,56	27.370	14,14	-	-
Giovanotto aliscafi	37.151	19,19	22.291	11,51	-	-
Mozzo aliscafi	32.354	16,71	19.412	10,03	-	-
Conduttore / Comandante / Direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l.	66.257	34,22	-	-	26.503	13,69
Comandante / Conduttore su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	62.512	32,28	-	-	25.004	12,91
Direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	60.887	31,45	-	-	24.355	12,58
Ufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	52.946	27,34	-	-	21.178	10,94
Sottufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	46.279	23,90	-	-	18.512	9,56
Comune su navi fino a 151 t.s.l.	36.426	18,81	-	-	14.571	7,53

Giovanotto su navi fino a 151 t.s.l.	26.201	13,53	-	-	10.480	5,41
Mozzo su navi fino a 151 t.s.l.	23.804	12,29	-	-	9.521	4,92

Tabella 4

	<i>Aumenti 1° gennaio 2002 in lire del minimo contrattuale</i>	<i>Aumenti 1° gennaio 2002 in euro del minimo contrattuale</i>
Comandante con titolo di aspirante o capitano di lungo corso	93.166	48,12
Direttore di macchina con titolo di aspirante o capitano di macchina	88.096	45,50
Comandante in 2ª su nave da crociera	82.044	42,37
Direttore di macchina in 2ª su nave da crociera	82.044	42,37
Direttore sanitario su nave da crociera	83.878	43,32
Padrone marittimo - SAIPEM - mezzi speciali	81.495	42,09
Meccanico navale - SAIPEM - mezzi speciali	81.495	42,09
1º ufficiale extra mediterraneo / Lungo corso	60.537	31,26
1º ufficiale mediterraneo	59.596	30,78
2º ufficiale extra mediterraneo / Lungo corso	51.127	26,40
2º ufficiale mediterraneo	49.990	25,82
3º ufficiale extra mediterraneo / Lungo corso	47.572	24,57
3º ufficiale mediterraneo	46.689	24,11
Sottufficiale capo servizio / Nostromo	44.281	22,87
Sottufficiale non capo servizio / Cuoco / Carpentiere / Tankista / Elettricista	42.625	22,01
Barista Tirrenia	40.036	20,68
Comune di coperta e di macchina / Comune polivalente	37.766	19,50
Carbonaio	37.614	19,43
Allievo ufficiale + 9 mesi	35.630	18,40
Allievo ufficiale - 9 mesi	34.425	17,78
Giovanotto di macchina / Giovanotto di 1ª / Garzone di 1ª	34.096	17,61
Giovanotto di 2ª / Garzone di 2ª / Garzone cucina	32.884	16,98
Mozzo / Piccolo di camera e cucina / Allievo comune polivalente	31.366	16,20
Padrone marittimo su navi fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	60.537	31,26
Meccanico navale su navi fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	60.537	31,26
1º ufficiale senza titolo professionale su navi fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	51.754	26,73
2º ufficiale senza titolo professionale su navi fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	45.075	23,28
1º ufficiale / 1º commissario su navi da crociera	56.133	28,99
2º ufficiale / 2º commissario su navi da crociera	47.860	24,72
3º ufficiale / 3º commissario su navi da crociera	44.738	23,11
Sottufficiale capo servizio su navi da crociera	41.154	21,25
Sottufficiale su navi da crociera	39.703	20,50
Comune su navi da crociera	35.372	18,27
Carbonaio su navi da crociera	34.931	18,04
3º cuoco su navi da crociera	33.367	17,23
Giovanotto di 1ª / Giovanotto di macchina / Garzone di 1ª / Garzone di cucina e lavanderia su navi da crociera	31.635	16,34
Giovanotto di 2ª / Garzone di 2ª su navi da crociera	30.481	15,74
Mozzo / Piccolo / Accompagnatrice turistica su navi da crociera	29.057	15,01
Allievo ufficiale + 9 mesi / Allievo commissario + 21 anni su navi da crociera	33.346	17,22
Allievo ufficiale - 9 mesi / Allievo commissario - 21 anni su navi da crociera	32.206	16,63
Allievo ufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	31.598	16,32
Allievo sottufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	26.602	13,74
Allievo comune con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	23.811	12,30

Allievo commissario + 1 su navi da crociera	25.136	12,98
Allievo commissario - 1 su navi da crociera	24.232	12,51
Allievo cuoco + 1 su navi da crociera	25.136	12,98
Allievo cuoco - 1 su navi da crociera	24.232	12,51
Comandante rimorchiatori	58.028	29,97
Direttore di macchina rimorchiatori	58.028	29,97
1° ufficiale rimorchiatori	49.503	25,57
2° ufficiale rimorchiatori	47.553	24,56
Sottufficiale rimorchiatori	44.829	23,15
Comune rimorchiatori	42.616	22,01
Giovanotto rimorchiatori	35.600	18,39
Mozzo rimorchiatori	34.177	17,65
Comandante aliscafi	64.614	33,37
Direttore di macchina aliscafi	60.537	31,26
1° ufficiale aliscafi	49.503	25,57
Sottufficiale aliscafi	42.625	22,01
Comune aliscafi	37.766	19,50
Giovanotto aliscafi	34.267	17,70
Mozzo aliscafi	32.273	16,67
Conduttore / Comandante / Direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l.	45.644	23,57
Comandante / Conduttore su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	43.064	22,24
Direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	41.944	21,66
Ufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	40.156	20,74
Sottufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	37.384	19,31
Comune su navi fino a 151 t.s.l.	33.328	17,21
Giovanotto su navi fino a 151 t.s.l.	29.112	15,04
Mozzo su navi fino a 151 t.s.l.	28.125	14,53

Tabella 5

	<i>Nuovo minimo contrattuale 1° gennaio 2002 in lire</i>	<i>Nuovo minimo contrattuale 1° gennaio 2002 in euro</i>
Comandante con titolo di aspirante o capitano di lungo corso	4.844.632	2.502,04
Direttore di macchina con titolo di aspirante o capitano di macchina	4.580.992	2.365,88
Comandante in 2ª su nave da crociera	4.266.267	2.203,34
Direttore di macchina in 2ª su nave da crociera	4.266.267	2.203,34
Direttore sanitario su nave da crociera	4.361.677	2.252,62
Padrone marittimo - SAIPEM - mezzi speciali	4.237.744	2.188,61
Meccanico navale - SAIPEM - mezzi speciali	4.237.744	2.188,61
1° ufficiale extra mediterraneo / Lungo corso	3.147.918	1.625,76
1° ufficiale mediterraneo	3.098.986	1.600,49
2° ufficiale extra mediterraneo / Lungo corso	2.658.604	1.373,05
2° ufficiale mediterraneo	2.599.502	1.342,53
3° ufficiale extra mediterraneo / Lungo corso	2.473.741	1.277,58
3° ufficiale mediterraneo	2.427.829	1.253,87
Sottufficiale capo servizio / Nostromo	2.302.630	1.189,21
Sottufficiale non capo servizio / Cuoco / Carpentiere / Tankista / Elettricista	2.216.482	1.144,72
Barista Tirrenia	2.081.884	1.075,20
Comune di coperta e di macchina / Comune polivalente	1.963.844	1.014,24
Carbonaio	1.955.903	1.010,14
Allievo ufficiale + 9 mesi	1.852.742	956,86
Allievo ufficiale - 9 mesi	1.790.112	924,52
Giovanotto di macchina / Giovanotto di 1ª / Garzone di 1ª	1.773.017	915,69
Giovanotto di 2ª / Garzone di 2ª / Garzone cucina	1.709.950	883,12
Mozzo / Piccolo di camera e cucina / Allievo comune polivalente	1.631.046	842,36
Padrone marittimo su navi fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	3.147.918	1.625,76

Meccanico navale su navi fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	3.147.918	1.625,76
1° ufficiale senza titolo professionale su navi fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	2.691.225	1.389,90
2° ufficiale senza titolo professionale su navi fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	2.343.874	1.210,51
1° ufficiale / 1° commissario su navi da crociera	2.918.941	1.507,51
2° ufficiale / 2° commissario su navi da crociera	2.488.714	1.285,31
3° ufficiale / 3° commissario su navi da crociera	2.326.393	1.201,48
Sottufficiale capo servizio su navi da crociera	2.140.008	1.105,22
Sottufficiale su navi da crociera	2.064.558	1.066,26
Comune su navi da crociera	1.839.363	949,95
Carbonaio su navi da crociera	1.816.423	938,10
3° cuoco su navi da crociera	1.735.074	896,09
Giovanotto di 1ª / Giovanotto di macchina / Garzone di 1ª / Garzone di cucina e lavanderia su navi da crociera	1.645.016	849,58
Giovanotto di 2ª / Garzone di 2ª su navi da crociera	1.585.015	818,59
Mozzo / Piccolo / Accompagnatrice turistica su navi da crociera	1.510.959	780,35
Allievo ufficiale + 9 mesi / Allievo commissario + 21 anni su navi da crociera	1.733.989	895,53
Allievo ufficiale - 9 mesi / Allievo commissario - 21 anni su navi da crociera	1.674.712	864,92
Allievo ufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	1.643.104	848,59
Allievo sottufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	1.383.310	714,42
Allievo comune con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	1.238.154	639,45
Allievo commissario + 1 su navi da crociera	1.307.046	675,03
Allievo commissario - 1 su navi da crociera	1.260.084	650,78
Allievo cuoco + 1 su navi da crociera	1.307.046	675,03
Allievo cuoco - 1 su navi da crociera	1.260.084	650,78
Comandante rimorchiatori	3.017.434	1.558,37
Direttore di macchina rimorchiatori	3.017.434	1.558,37
1° ufficiale rimorchiatori	2.574.160	1.329,44
2° ufficiale rimorchiatori	2.472.747	1.277,07
Sottufficiale rimorchiatori	2.331.096	1.203,91
Comune rimorchiatori	2.216.056	1.144,50
Giovanotto rimorchiatori	1.851.211	956,07
Mozzo rimorchiatori	1.777.203	917,85
Comandante aliscafi	3.359.953	1.735,27
Direttore di macchina aliscafi	3.147.918	1.625,76
1° ufficiale aliscafi	2.574.160	1.329,44
Sottufficiale aliscafi	2.216.482	1.144,72
Comune aliscafi	1.963.844	1.014,24
Giovanotto aliscafi	1.781.876	920,26
Mozzo aliscafi	1.678.190	866,71
Conduttore / Comandante / Direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l.	2.373.465	1.225,79
Comandante / Conduttore su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	2.239.305	1.156,50
Direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	2.181.065	1.126,43
Ufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	2.088.133	1.078,43
Sottufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	1.943.970	1.003,98
Comune su navi fino a 151 t.s.l.	1.733.059	895,05
Giovanotto su navi fino a 151 t.s.l.	1.513.827	781,83
Mozzo su navi fino a 151 t.s.l.	1.462.474	755,30

Tabella 6

<i>In vigore dal 1° gennaio 2002 al 31 dicembre 2002</i>	<i>Scatto ex 5% in lire</i>	<i>Scatto ex 5% in euro</i>	<i>Scatto ex 3% in lire</i>	<i>Scatto ex 3% in euro</i>	<i>Scatto ex 2% in lire</i>	<i>Scatto ex 2% in euro</i>
Comandante con titolo di aspirante o capitano di lungo corso	-	-	-	-	73.989	38,21

Direttore di macchina con titolo di aspirante o capitano di macchina	-	-	-	-	69.012	35,64
Comandante in 2ª su nave da crociera	-	-	-	-	62.902	32,49
Direttore di macchina in 2ª su nave da crociera	-	-	-	-	62.902	32,49
Direttore sanitario su nave da crociera	-	-	-	-	64.625	33,38
Padrone marittimo - SAIPEM - mezzi speciali	155.324	80,22	93.194	48,13	-	-
Meccanico navale - SAIPEM - mezzi speciali	155.324	80,22	93.194	48,13	-	-
1º ufficiale extra mediterraneo / Lungo corso	103.827	53,62	62.296	32,17	-	-
1º ufficiale mediterraneo	101.484	52,41	60.890	31,45	-	-
2º ufficiale extra mediterraneo / Lungo corso	80.492	41,57	48.295	24,94	-	-
2º ufficiale mediterraneo	77.639	40,10	46.583	24,06	-	-
3º ufficiale extra mediterraneo / Lungo corso	71.659	37,01	42.995	22,21	-	-
3º ufficiale mediterraneo	69.446	35,88	41.679	21,53	-	-
Sottufficiale capo servizio / Nostromo	63.579	32,84	38.148	19,70	-	-
Sottufficiale non capo servizio / Cuoco / Carpenteriere / Tankista / Eletttricista	59.497	30,73	35.698	18,44	-	-
Barista Tirrenia	50.360	26,01	30.216	15,61	-	-
Comune di coperta e di macchina / Comune polivalente	47.505	24,53	28.503	14,72	-	-
Carbonaio	47.125	24,34	28.275	14,60	-	-
Allievo ufficiale + 9 mesi	-	-	-	-	-	-
Allievo ufficiale - 9 mesi	-	-	-	-	-	-
Giovanotto di macchina / Giovanotto di 1ª / Garzone di 1ª	38.456	19,86	23.074	11,92	-	-
Giovanotto di 2ª / Garzone di 2ª / Garzone cucina	35.468	18,32	21.281	10,99	-	-
Mozzo / Piccolo di camera e cucina / Allievo comune polivalente	31.728	16,39	19.037	9,83	-	-
Padrone marittimo su navi fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	103.827	53,62	62.296	32,17	-	-
Meccanico navale su navi fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	103.827	53,62	62.296	32,17	-	-
1º ufficiale senza titolo professionale su navi fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	82.157	42,43	49.294	25,46	-	-
2º ufficiale senza titolo professionale su navi fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	65.574	33,87	39.344	20,32	-	-
1º ufficiale / 1º commissario su navi da crociera	92.879	47,97	55.728	28,78	-	-
2º ufficiale / 2º commissario su navi da crociera	72.385	37,38	43.431	22,43	-	-
3º ufficiale / 3º commissario su navi da crociera	64.638	33,38	38.782	20,03	-	-
Sottufficiale capo servizio su navi da crociera	55.779	28,81	33.467	17,28	-	-
Sottufficiale su navi da crociera	52.192	26,96	31.315	16,17	-	-
Comune su navi da crociera	41.489	21,43	24.893	12,86	-	-
Carbonaio su navi da crociera	40.386	20,86	24.232	12,51	-	-
3º cuoco su navi da crociera	36.514	18,86	21.908	11,31	-	-
Giovanotto di 1ª / Giovanotto di macchina / Garzone di 1ª / Garzone di cucina e lavanderia su navi da crociera	32.237	16,65	19.342	9,99	-	-
Giovanotto di 2ª / Garzone di 2ª su navi da crociera	29.384	15,18	17.631	9,11	-	-
Mozzo / Piccolo / Accompagnatrice turistica su navi da crociera	25.863	13,36	15.517	8,01	-	-
Allievo ufficiale + 9 mesi / Allievo commissario + 21 anni su navi da crociera	-	-	-	-	-	-
Allievo ufficiale - 9 mesi / Allievo commissario - 21 anni su navi da crociera	-	-	-	-	-	-
Allievo ufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	-	-	-	-	-	-
Allievo sottufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	-	-	-	-	-	-
Allievo comune con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	-	-	-	-	-	-
Allievo commissario + 1 su navi da crociera	-	-	-	-	-	-

Allievo commissario - 1 su navi da crociera	-	-	-	-	-	-
Allievo cuoco + 1 su navi da crociera	-	-	-	-	-	-
Allievo cuoco - 1 su navi da crociera	-	-	-	-	-	-
Comandante rimorchiatori	97.703	50,46	-	-	-	-
Direttore di macchina rimorchiatori	97.703	50,46	-	-	-	-
1° ufficiale rimorchiatori	76.517	39,52	-	-	-	-
2° ufficiale rimorchiatori	71.653	37,01	-	-	-	-
Sottufficiale rimorchiatori	64.707	33,42	-	-	-	-
Comune rimorchiatori	59.496	30,73	-	-	-	-
Giovanotto rimorchiatori	42.186	21,79	-	-	-	-
Mozzo rimorchiatori	38.672	19,97	-	-	-	-
Comandante aliscafi	113.961	58,86	68.337	35,31	-	-
Direttore di macchina aliscafi	103.827	53,62	62.296	32,17	-	-
1° ufficiale aliscafi	76.517	39,52	45.910	23,71	-	-
Sottufficiale aliscafi	59.497	30,73	35.698	18,44	-	-
Comune aliscafi	47.505	24,53	28.503	14,72	-	-
Giovanotto aliscafi	38.865	20,07	23.319	12,04	-	-
Mozzo aliscafi	33.967	17,54	20.380	10,53	-	-
Conduttore / Comandante / Direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l.	68.539	35,40	-	-	27.416	14,16
Comandante / Conduttore su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	64.665	33,40	-	-	25.866	13,36
Direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	62.984	32,53	-	-	25.194	13,01
Ufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	54.954	28,38	-	-	21.981	11,35
Sottufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	48.148	24,87	-	-	19.259	9,95
Comune su navi fino a 151 t.s.l.	38.093	19,67	-	-	15.237	7,87
Giovanotto su navi fino a 151 t.s.l.	27.656	14,28	-	-	11.062	5,71
Mozzo su navi fino a 151 t.s.l.	25.210	13,02	-	-	10.084	5,21

Tabella 7

	<i>"Una tantum" per i mesi di gennaio, febbraio e marzo 2001 in lire</i>	<i>"Una tantum" per i mesi di gennaio, febbraio e marzo 2001 in euro</i>
Comandante con titolo di aspirante o capitano di lungo corso	588.996	288,70
Direttore di macchina con titolo di aspirante o capitano di macchina	528.576	272,99
Comandante in 2ª su nave da crociera	492.262	254,23
Direttore di macchina in 2ª su nave da crociera	492.262	254,23
Direttore sanitario su nave da crociera	503.270	259,92
Padrone marittimo - SAIPEM - mezzi speciali	488.970	252,53
Meccanico navale - SAIPEM - mezzi speciali	488.970	252,53
1° ufficiale extra mediterraneo / Lungo corso	454.027	234,49
1° ufficiale mediterraneo	446.969	230,84
2° ufficiale extra mediterraneo / Lungo corso	383.453	198,04
2° ufficiale mediterraneo	374.928	193,63
3° ufficiale extra mediterraneo / Lungo corso	356.790	184,27
3° ufficiale mediterraneo	350.168	180,85
Sottufficiale capo servizio / Nostromo	332.110	171,52
Sottufficiale non capo servizio / Cuoco / Carpentiere / Tankista / Elettricista	319.685	165,10
Barista Tirrenia	300.272	155,08
Comune di coperta e di macchina / Comune polivalente	283.247	146,28
Carbonaio	282.101	145,69
Allievo ufficiale + 9 mesi	213.778	110,41
Allievo ufficiale - 9 mesi	206.551	106,67
Giovanotto di macchina / Giovanotto di 1ª /	255.724	132,07

Garzone di 1ª		
Giovanotto di 2ª / Garzone di 2ª / Garzone cucina	246.627	127,37
Mozzo / Piccolo di camera e cucina / Allievo comune polivalente	235.247	121,49
Padrone marittimo su navi fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	454.027	234,49
Meccanico navale su navi fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	454.027	234,49
1º ufficiale senza titolo professionale su navi fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	388.157	200,49
2º ufficiale senza titolo professionale su navi fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	338.059	174,59
1º ufficiale / 1º commissario su navi da crociera	336.801	173,94
2º ufficiale / 2º commissario su navi da crociera	287.159	148,31
3º ufficiale / 3º commissario su navi da crociera	268.430	138,63
Sottufficiale capo servizio su navi da crociera	246.924	127,53
Sottufficiale su navi da crociera	238.218	123,03
Comune su navi da crociera	212.234	109,61
Carbonaio su navi da crociera	209.587	108,24
3º cuoco su navi da crociera	200.201	103,40
Giovanotto di 1ª / Giovanotto di macchina / Garzone di 1ª / Garzone di cucina e lavanderia su navi da crociera	189.810	98,03
Giovanotto di 2ª / Garzone di 2ª su navi da crociera	182.886	94,45
Mozzo / Piccolo / Accompagnatrice turistica su navi da crociera	174.341	90,04
Allievo ufficiale + 9 mesi / Allievo commissario + 21 anni su navi da crociera	200.076	103,33
Allievo ufficiale - 9 mesi / Allievo commissario - 21 anni su navi da crociera	193.236	99,80
Allievo ufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	189.589	97,91
Allievo sottufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	159.613	82,43
Allievo comune con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	142.864	73,78
Allievo commissario + 1 su navi da crociera	150.813	77,89
Allievo commissario - 1 su navi da crociera	145.394	75,09
Allievo cuoco + 1 su navi da crociera	150.813	77,89
Allievo cuoco - 1 su navi da crociera	145.394	75,09
Comandante rimorchiatori	417.799	215,77
Direttore di macchina rimorchiatori	417.799	215,77
1º ufficiale rimorchiatori	356.422	184,08
2º ufficiale rimorchiatori	342.380	176,82
Sottufficiale rimorchiatori	322.767	166,70
Comune rimorchiatori	306.839	158,47
Giovanotto rimorchiatori	256.322	132,38
Mozzo rimorchiatori	246.074	127,09
Comandante aliscafi	465.224	240,27
Direttore di macchina aliscafi	435.866	225,11
1º ufficiale aliscafi	356.422	184,08
Sottufficiale aliscafi	306.898	158,50
Comune aliscafi	271.917	140,43
Giovanotto aliscafi	246.721	127,42
Mozzo aliscafi	232.365	120,01
Conduttore / Comandante / Direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l.	205.396	106,08
Comandante / Conduttore su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	193.786	100,08
Direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	188.746	97,48



Ufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	180.704	93,33
Sottufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	168.228	86,88
Comune su navi fino a 151 t.s.l.	149.976	77,46
Giovanotto su navi fino a 151 t.s.l.	131.004	67,66
Mozzo su navi fino a 151 t.s.l.	126.560	65,36

VI

**Accordo 11 giugno 2003  
per il rinnovo del c.c.n.l. per i marittimi imbarcati sulle navi da carico  
da 151 a 3.000 tsl o da 151 a 4.000 tsc**

Le parti, nell'ambito di quanto previsto dal [Protocollo interconfederale del 23 luglio 1993](#), hanno rinnovato i contratti collettivi nazionali del settore marittimo, sia per quanto concerne gli aspetti normativi che economici.

La parte economica scadrà il 31 dicembre 2004 e quella normativa il 31 dicembre 2006.

L'incremento retributivo complessivo è stato frazionato in due tranches, la prima con decorrenza 1° luglio 2003, la seconda con decorrenza 1° marzo 2004.

Nella individuazione della percentuale di aumento retributivo le parti hanno tenuto conto, in armonia con quanto previsto dal Protocollo interconfederale del 23 luglio 1993, del tasso di inflazione programmato per il biennio 2003-2004 e dello scostamento tra il tasso di inflazione che si è realizzato nel biennio 2001-2003 e quello programmato per lo stesso biennio.

Le parti si danno reciprocamente atto che in occasione del rinnovo economico dei contratti collettivi nazionali per il biennio 2005-2006 l'eventuale recupero dello scarto tra inflazione programmata ed inflazione registrata a consuntivo nel periodo 2003-2004, calcolato secondo i criteri previsti dal Protocollo del 23 luglio 1993, terrà conto degli incrementi economici corrisposti in occasione del presente accordo.

**"Una-tantum"**

Per i mesi di gennaio, febbraio, marzo, aprile, maggio e giugno 2003 è determinata una cifra "una-tantum" di cui alla Tabella 1, corrisposta al personale in servizio alla data della firma del presente accordo in base ai criteri di seguito indicati.

Un sesto di tale cifra (quota mensile) verrà corrisposta ai marittimi in C.R.L. per ogni mese o pro-rata di permanenza in C.R.L. tra il 1° gennaio ed il 30 giugno 2003.

Al personale in turno particolare le quote mensili o pro-rata verranno corrisposte per ogni mese di imbarco effettuato nel periodo intercorrente tra il 1° gennaio e il 30 giugno 2003.

Ai marittimi in turno generale, imbarcati alla data della firma del presente accordo, verranno corrisposte quote mensili o "pro-rata" per il periodo di effettivo imbarco effettuato tra il 1° gennaio e il 30 giugno 2003. Ai marittimi in turno generale, già sbarcati e che reimbarcheranno con la stessa società entro il 1° agosto 2003, dovrà essere corrisposta la quota di "una-tantum" relativa ai periodi di effettivo imbarco effettuati tra il 1° gennaio e il 30 giugno 2003.

**Indennità di navigazione**

Si allegano le tabelle aggiornate delle nuove indennità di navigazione a valere dal 1° luglio 2003.

**Collocamento della gente di mare**

**Premesso:**

- che il [decreto legislativo 19 dicembre 2002, n. 297](#) recante Disposizioni modificative e correttive del [decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181](#), recante norme per agevolare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, ha espressamente previsto la riforma del collocamento della gente di mare, prevedendo il superamento dell'attuale sistema di collocamento obbligatorio;

- che, secondo il medesimo decreto legislativo, tale riforma dovrà essere realizzata mediante apposito regolamento emanato su proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro delle infrastrutture e dei trasporti, ai sensi dell'art. 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400;

**Considerato:**

- che, alla luce del mutato contesto socio-economico, le parti hanno già espresso in varie sedi l'urgente necessità di una complessiva riforma del collocamento della gente di mare;

- che tale esigenza, evidenziata dalle OO.SS. dei lavoratori anche nella piattaforma rivendicativa presentata in occasione del presente rinnovo contrattuale, presuppone l'acquisizione di una esatta conoscenza delle dimensioni relative al mercato del lavoro nel settore marittimo;

- che solo una volta note le predette caratteristiche dimensionali del mercato si potrà dar corso all'individuazione di strumenti idonei ad agevolare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro;

**E' stato convenuto quanto segue:**

- in vista del migliore soddisfacimento delle istanze sopra richiamate, le parti si attiveranno per definire congiuntamente le modalità del loro coinvolgimento nella fase di predisposizione dell'emanando regolamento, concordando ogni utile contributo alla sua stesura.

## Formazione professionale

Le parti, nello spirito di quanto già previsto nel "Protocollo di intesa sulle politiche attive del lavoro marittimo e sulla formazione professionale", convengono sulla necessità di ricercare tutte le opportunità che le normative europee, nazionali e regionali possono offrire per lo sviluppo di attività formative per i marittimi italiani.

La formazione professionale è resa sempre più impellente dal processo di internazionalizzazione della flotta nazionale.

In tale prospettiva le aziende dell'armamento privato e pubblico aderiranno ai Fondi paritetici per la formazione, costituiti in applicazione della L. n. 38/2000.

I programmi di formazione, che dovranno ottenere l'approvazione da parte degli Organi statuari dei rispettivi fondi, saranno indirizzati ai marittimi e potranno riguardare materie quali: la sicurezza della navigazione, la prevenzione e la tutela della salute, lo studio della lingua inglese, ecc.

\* \* \*

Per le aziende dell'armamento privato, le parti convengono di utilizzare una parte delle risorse finanziarie del Fondo nazionale marittimi, per organizzare i corsi di formazione di base ("basic training") previsti dalla Convenzione STCW '95, per coloro che intendono iniziare la carriera nel settore marittimi.

Tale iniziativa, che dovrà vedere coinvolte le Organizzazioni sindacali, avrà lo scopo di agevolare i giovani diplomati e non, che avrebbero difficoltà nel finanziarsi i corsi di base, senza i quali non possono essere imbarcati.

In ragione di quanto sopra si rende necessaria la modifica dello Statuto e del regolamento del Fondo nazionale marittimi, per consentire al Fondo stesso di destinare alla formazione di base una parte delle proprie risorse finanziarie, che sono costituite dai versamenti delle aziende dell'armamento privato.

## Tutele assicurative

A decorrere dal 1° gennaio 2004 le vigenti intese sulla materia in oggetto sono così modificate:

- al punto 1, l'importo di € 201,42 è sostituito con € 261,00.

Inoltre, la somma di 85,22 euro è sostituita da 86,00 euro e quella di 116,20 euro con 175,00 euro;

- viene istituita una fascia aggiuntiva tra 40 e 45 anni con un importo pari a € 20.660,00. Pertanto al punto 3, lett. a) dopo le parole: "fino a 40 anni non compiuti un indennizzo pari a € 31.000,00 (già lire 60.000.000)" viene aggiunto: "fino a 45 anni non compiuti un indennizzo pari a € 20.660,00".

Contributo a carico dei lavoratori marittimi ed amministrativi  
per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro

Le Segreterie nazionali FILT-CGIL, FIT-CISL e UILTRASPORTI allo scopo di far conoscere a tutti i lavoratori marittimi ed amministrativi i propri diritti/doveri nell'ambito del rapporto di lavoro, si impegnano a stampare o a fornire su supporto informatico i contratti collettivi nazionali di lavoro fornendo ad ogni lavoratore interessato una copia del proprio c.c.n.l.

A tale scopo, in occasione della firma dell'accordo di rinnovo del c.c.n.l. ad ogni marittimo/ amministrativo sarà trattenuto un contributo così calcolato:

minimo contrattuale / 26

Ferma restando per il marittimo/amministrativo la facoltà di esprimere parere scritto contrario con raccomandata individuale entro 5 giorni dal ritiro della busta paga, il versamento dei contributi verrà effettuato non prima che siano trascorsi 5 giorni dalla consegna della busta paga.

Le aziende provvederanno a versare i contributi trattenuti ai marittimi/amministrativi sul c/c bancario n. 940 intestato al "Fondo marinaro" FILT/CGIL, FIT/CISL, UILTRASPORTI presso l'Istituto Bancario San Paolo di Torino, via Abruzzi, n. 12 - 00187 Roma - Filiale 37 - ABI 1025 - CAB 03240.

Tabella 1  
(importi in euro)

	<i>Aumen. 1° luglio 2003</i>	<i>Minimo contratt. 1° luglio 2003</i>	<i>Scatto ex 5% 1° luglio 2003</i>	<i>Scatto ex 3% 1° luglio 2003</i>	<i>Scatto ex 2% 1° luglio 2003</i>	<i>"Una- tantum" per i mesi di genn., febr., marzo, aprile, maggio e giugno 2003</i>
Comandante - Navi superiori a 3.000 tsl	75,50	2.577,54	-	-	39,72	588,90
Direttore di macchina - Navi superiori a 3.000 tsl	73,00	2.438,88	-	-	37,10	569,40
Padrone marittimo su mezzi navali speciali (SAIPEM)	65,66	2.254,27	83,50	50,10	-	512,13

Meccanico navale su mezzi navali speciali (SAIPEM)	65,66	2.254,27	83,50	50,10	-	512,13
1° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	48,77	1.674,53	56,06	33,63	-	380,43
1° ufficiale mediterraneo	48,01	1.648,50	54,81	32,89	-	374,51
2° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	41,19	1.414,24	43,63	26,18	-	321,29
2° ufficiale mediterraneo	40,28	1.382,81	42,11	25,27	-	314,15
3° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	38,33	1.315,91	38,93	23,36	-	298,95
3° ufficiale mediterraneo	37,62	1.291,49	37,76	22,66	-	293,41
Sottufficiale Capo servizio/nostromo	35,68	1.224,89	34,62	20,77	-	278,28
Sottufficiale non capo servizio/cuoco carpentiere/tankista/elettricista	34,34	1.179,06	32,45	19,47	-	267,86
Barista Tirrenia/Adriatica	32,26	1.107,46	27,62	16,58	-	251,60
Comune di coperta e di macchina/comune polivalente/cameriere/2° cuoco/fuochista/ingrassatore/barista regionali	30,43	1.044,67	26,05	15,63	-	237,33
Carbonaio	30,30	1.040,44	25,86	15,51	-	236,37
Allievo ufficiale con più di 9 mesi di navigazione	28,71	985,57	-	-	-	223,91
Allievo ufficiale con meno di 9 mesi di navigazione	27,74	952,26	-	-	-	216,34
Giovanotto di macchina/Giovanotto di 1ª/ Garzone di 1ª	27,47	943,16	21,23	12,74	-	214,27
Giovanotto di 2ª/Garzone di 2ª/Garzone di cucina	26,49	909,61	19,64	11,78	-	206,65
Mozzo/Piccolo di camera e cucina/Allievo comune polivalente	25,50	867,86	17,67	10,60	-	198,90
Padrone marittimo al comando su navi da 151 e fino a 3.000 tsl o 4.000 tsc	48,77	1.674,53	56,06	33,63	-	380,43
Meccanico navale alla direzione di macchina su navi da 151 e fino a 3.000 tsl o 4.000 tsc	48,77	1.674,53	56,06	33,63	-	380,43
1° ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 e fino a 3.000 tsl o 4.000 tsc	41,70	1.431,60	44,51	26,71	-	325,24
2° ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 e fino a 3.000 tsl o 4.000 tsc	36,32	1.246,83	35,69	21,41	-	283,26
Comandante in 2ª su navi da crociera	66,10	2.269,44	84,53	50,71	33,81	515,58
Direttore di macchina in 2ª su navi da crociera	66,10	2.269,44	84,53	50,71	33,81	515,58
Direttore sanitario su navi da crociera	67,58	2.320,20	86,82	52,09	34,73	527,11
1° ufficiale/1° Commissario su navi da crociera	45,23	1.552,74	50,23	30,14	-	352,76
2° ufficiale/2° Commissario su navi da crociera	38,56	1.323,87	39,31	23,59	-	300,76
3° ufficiale/3° Commissario su navi da crociera	36,04	1.237,52	35,18	21,11	-	281,15
Sottufficiale capo servizio su navi da crociera	33,16	1.138,38	30,47	18,27	-	258,62
Sottufficiale su navi da crociera	31,99	1.098,25	28,56	17,13	-	249,50
Comune su navi da crociera	28,50	978,45	22,85	13,71	-	222,29
Carbonaio su navi da crociera	28,14	966,24	22,27	13,35	-	219,52
3° cuoco su navi da crociera	26,88	922,97	20,20	12,12	-	209,69
Giovanotto di 1ª/Giovanotto di macchina/ Garzone di 1ª/Garzone di cucina e lavanderia su navi da crociera	25,49	875,07	17,92	10,75	-	198,80
Giovanotto di 2ª/Garzone di 2ª su navi da crociera	24,56	843,15	16,41	9,85	-	191,55
Mozzo/Piccolo/Compagnatrice turistica su navi da crociera	23,41	803,76	14,53	8,71	-	182,60
Allievo ufficiale + 9 mesi/Allievo commissario + 21 anni su navi da crociera	26,87	922,40	-	-	-	209,55

Allievo ufficiale - 9 mesi/Allievo commissario - 21 anni su navi da crociera	25,95	890,87	-	-	-	202,39
Allievo ufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	25,46	874,05	-	-	-	198,57
Allievo sottufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	21,43	735,85	-	-	-	167,17
Allievo comune con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	19,18	658,63	-	-	-	149,63
Allievo commissario + 1 su navi da crociera	20,25	695,28	-	-	-	157,96
Allievo commissario - 1 su navi da crociera	19,52	670,30	-	-	-	152,28
Allievo cuoco + 1 su navi da crociera	20,25	695,28	-	-	-	157,96
Allievo cuoco - 1 su navi da crociera	19,52	670,30	-	-	-	152,28
Comandante rimorchiatori	46,75	1.605,12	52,80	-	-	364,66
Direttore di macchina rimorchiatori	46,75	1.605,12	52,80	-	-	364,66
1° ufficiale rimorchiatori	39,88	1.369,32	41,51	-	-	311,09
2° ufficiale rimorchiatori	38,31	1.315,38	38,93	-	-	298,83
Sottufficiale rimorchiatori	36,12	1.240,03	35,23	-	-	281,71
Comune rimorchiatori	34,34	1.178,84	32,45	-	-	267,81
Giovanotto rimorchiatori	26,68	984,75	23,22	-	-	223,72
Mozzo rimorchiatori	27,54	945,39	21,35	-	-	214,78
Comandante aliscafi	75,50	1.810,77	62,64	37,58	-	588,90
Direttore di macchina aliscafi	73,00	1.698,76	57,27	34,36	-	569,40
1° ufficiale aliscafi	39,88	1.369,32	41,51	24,91	-	311,09
Sottufficiale aliscafi	34,34	1.179,06	32,45	19,47	-	267,86
Comune aliscafi	30,43	1.044,67	26,05	15,63	-	237,33
Giovanotto aliscafi	27,61	947,87	21,45	12,87	-	215,34
Mozzo aliscafi	26,00	892,71	18,84	11,31	-	202,81
Conduttore/Comandante/Direttore di macchina su navi fino a 151 tsl	36,77	1.262,56	37,24	-	14,90	286,83
Comandante/Conduttore su navi fino a 151 tsl, servizi antinquinamento e disinquinamento	36,77	1.245,90	35,24	-	14,10	286,83
Direttore di macchina su navi fino a 151 tsl, servizi antinquinamento e disinquinamento	36,77	1.238,67	34,37	-	13,75	286,83
Ufficiale su navi fino a 151 tsl	32,35	1.110,78	30,00	-	12,00	252,35
Sottufficiale su navi fino a 151 tsl	30,12	1.034,10	26,38	-	10,55	234,93
Comune su navi fino a 151 tsl	26,85	921,90	21,01	-	8,41	209,44
Giovanotto su navi fino a 151 tsl	23,45	805,28	15,45	-	6,18	182,95
Mozzo su navi fino a 151 tsl	22,66	777,96	14,15	-	5,66	176,74

Tabella 2  
(importi in euro)

	<i>Aumento 1° marzo 2003</i>	<i>Minimo contrattuale 1° marzo 2004</i>	<i>Scatto ex 5% 1° marzo 2004</i>	<i>Scatto ex 3% 1° marzo 2004</i>	<i>Scatto ex 2% 1° marzo 2004</i>
Comandante - Navi superiori a 3.000 tsl	74,50	2.652,04	-	-	41,21
Direttore di macchina - Navi superiori a 3.000 tsl	72,00	2.510,88	-	-	38,54
Padrone marittimo su mezzi navali speciali (SAIPEM)	63,47	2.317,74	86,68	52,00	-
Meccanico navale su mezzi navali speciali (SAIPEM)	63,47	2.317,74	86,68	52,00	-
1° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	47,15	1.721,68	58,42	35,05	-
1° ufficiale mediterraneo	46,41	1.694,92	57,13	34,28	-
2° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	39,82	1.454,06	45,62	27,37	-
2° ufficiale mediterraneo	38,93	1.421,74	44,06	26,44	-
3° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	37,05	1.352,96	40,78	24,47	-

corso					
3° ufficiale mediterraneo	36,36	1.327,85	39,58	23,75	-
Sottufficiale capo servizio/nostromo	34,49	1.259,37	36,35	21,80	-
Sottufficiale non capo servizio/cuoco carpentiere/tankista/elettricista	33,20	1.212,26	34,11	20,47	-
Barista Tirrenia/Adriatica	31,18	1.138,64	29,18	17,51	-
Comune di coperta e di macchina/comune polivalente/cameriere/2° cuoco/ fuochista/ingrassatore/barista regionali	29,41	1.074,08	27,52	16,52	-
Carbonaio	29,29	1.069,74	27,32	16,39	-
Allievo ufficiale con più di 9 mesi di navigazione	27,75	1.013,31	-	-	-
Allievo ufficiale con meno di 9 mesi di navigazione	26,81	979,07	-	-	-
Giovanotto di macchina/Giovanotto di 1ª/ Garzone di 1ª	26,56	969,72	22,56	13,54	
Giovanotto di 2ª/Garzone di 2ª/Garzone di cucina	25,61	935,22	20,93	12,55	-
Mozzo/Piccolo di camera e cucina/ Allievo comune polivalente	24,50	892,36	18,89	11,33	-
Padrone marittimo al comando su navi da 151 e fino a 3.000 tsl o 4.000 tsc	47,15	1.721,68	58,42	35,05	-
Meccanico navale alla direzione di macchina su navi da 151 e fino a 3.000 tsl o 4.000 tsc	47,15	1.721,68	58,42	35,05	-
1° ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 e fino a 3.000 tsl o 4.000 tsc	40,31	1.471,90	46,53	27,92	-
2° ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 e fino a 3.000 tsl o 4.000 tsc	35,10	1.281,93	37,44	22,46	-
Comandante in 2ª su navi da crociera	63,90	2.333,34	87,72	52,63	35,09
Direttore di macchina in 2ª su navi da crociera	63,90	2.333,34	87,72	52,63	35,09
Direttore sanitario su navi da crociera	65,33	2.385,52	90,09	54,05	36,04
1° ufficiale/1° Commissario su navi da crociera	43,72	1.596,45	52,42	31,45	-
2° ufficiale/2° Commissario su navi da crociera	37,27	1.361,14	41,17	24,70	-
3° ufficiale/3° Commissario su navi da crociera	34,84	1.272,37	36,92	22,16	-
Sottufficiale capo servizio su navi da crociera	32,05	1.170,43	32,07	19,24	-
Sottufficiale su navi da crociera	30,92	1.129,17	30,11	18,06	-
Comune su navi da crociera	27,55	1.006,00	24,23	14,54	-
Carbonaio su navi da crociera	27,20	993,45	23,63	14,17	-
3° cuoco su navi da crociera	25,99	948,96	21,50	12,90	-
Giovanotto di 1ª/Giovanotto di macchina/ Garzone di 1ª/Garzone di cucina e lavanderia su navi da crociera	24,64	899,71	19,16	11,49	-
Giovanotto di 2ª/Garzone di 2ª su navi da crociera	23,74	866,89	17,59	10,56	-
Mozzo/Piccolo/Accompagnatrice turistica su navi da crociera	22,63	826,39	15,66	9,39	-
Allievo ufficiale + 9 mesi/Allievo commissario + 21 anni su navi da crociera	25,97	948,37	-	-	-
Allievo ufficiale - 9 mesi/Allievo commissario - 21 anni su navi da crociera	25,08	915,95	-	-	-
Allievo ufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	24,61	898,66	-	-	-
Allievo sottufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	20,72	756,57	-	-	-
Allievo comune con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	18,54	677,18	-	-	-
Allievo commissario + 1 su navi da crociera	19,58	714,86	-	-	-
Allievo commissario - 1 su navi da crociera	18,87	689,18	-	-	-
Allievo cuoco + 1 su navi da crociera	19,58	714,86	-	-	-

Allievo cuoco - 1 su navi da crociera	18,87	689,18	-	-	-
Comandante rimorchiatori	45,19	1.650,31	55,06	-	-
Direttore di macchina rimorchiatori	45,19	1.650,31	55,06	-	-
1° ufficiale rimorchiatori	38,55	1.407,88	43,44	-	-
2° ufficiale rimorchiatori	37,04	1.352,42	40,78	-	-
Sottufficiale rimorchiatori	34,91	1.274,94	36,97	-	-
Comune rimorchiatori	33,19	1.212,03	34,11	-	-
Giovanotto rimorchiatori	27,73	1.012,48	24,61	-	-
Mozzo rimorchiatori	26,62	972,00	22,68	-	-
Comandante aliscafi	74,50	1.885,27	66,36	39,81	-
Direttore di macchina aliscafi	72,00	1.770,76	60,87	36,52	-
1° ufficiale aliscafi	38,55	1.407,88	43,44	26,06	-
Sottufficiale aliscafi	33,20	1.212,26	34,11	20,47	-
Comune aliscafi	29,41	1.074,08	27,52	16,52	-
Giovanotto aliscafi	26,69	974,56	22,78	13,67	-
Mozzo aliscafi	25,13	917,85	20,10	12,06	-
Conduttore/Comandante/Direttore di macchina su navi fino a 151 tsl	35,55	1.298,11	39,02	-	15,61
Comandante/Conduttore su navi fino a 151 tsl, servizi antinquinamento e disinquinamento	35,55	1.298,11	37,02	-	14,81
Direttore di macchina su navi fino a 151 tsl, servizi antinquinamento e disinquinamento	35,55	1.298,11	36,15	-	14,46
Ufficiale su navi fino a 151 tsl	31,27	1.142,06	31,56	-	12,62
Sottufficiale su navi fino a 151 tsl	29,12	1.063,21	27,83	-	11,13
Comune su navi fino a 151 tsl	25,96	947,86	22,31	-	8,93
Giovanotto su navi fino a 151 tsl	22,67	827,96	16,59	-	6,63
Mozzo su navi fino a 151 tsl	21,90	799,86	15,25	-	6,10

VII

**Accordo 13 dicembre 2004  
per il rinnovo della parte economica**

*Parte economica, biennio 2005-2006*

Le parti, con il presente accordo, hanno definito gli incrementi retributivi, per il biennio 2005-2006, secondo i valori contenuti nelle tabelle allegate.

Gli incrementi dei minimi contrattuali sono stati frazionati in due tranches, la prima con decorrenza 1° gennaio 2005, la seconda con decorrenza 1° gennaio 2006.

Nella individuazione della percentuale di aumento retributivo le parti hanno tenuto conto, in armonia con quanto previsto dal Protocollo interconfederale 23 luglio 1993, del tasso di inflazione programmato del biennio 2005-2006, degli incrementi di produttività del settore e dello scostamento tra il tasso di inflazione che si è realizzato nel biennio 2003-2004 e quello programmato per lo stesso biennio.

Nella Tabella 1 sono riportati gli aumenti contrattuali con decorrenza 1° gennaio 2005, i nuovi minimi contrattuali in vigore dal 1° gennaio 2005 e i nuovi valori degli scatti, sempre con decorrenza 1° gennaio 2005.

Nella Tabella 2 sono riportati gli aumenti contrattuali con decorrenza 1° gennaio 2006, i nuovi minimi contrattuali in vigore dal 1° gennaio 2006 e i nuovi valori degli scatti, sempre con decorrenza 1° gennaio 2006.

Nella Tabella 3 sono riportati i valori dell'indennità di navigazione, in vigore dal 1° gennaio 2005, per gli equipaggi imbarcati a bordo di navi superiori a 3.000 t.s.l., in navigazione fuori dal Mediterraneo.

\* \* \*

Sulla base delle percentuali di incremento retributivo convenute con il presente accordo e con le medesime modalità e decorrenze, viene rinnovata la parte economica dei contratti collettivi nazionali di lavoro per gli addetti agli uffici delle aziende di navigazione e per i marittimi italiani imbarcati a bordo di navi da carico e/o da crociere locate a scafo nudo ad armatore straniero.

Tabella 1

	Aumento 1.1.2005 €	Minimo contrattuale 1.1.2005 €	1° scatto (ex 5%) 1.1.2005 €	Scatto successivo (ex 3%) 1.1.2005 €	Scatto successivo (ex 2%) 1.1.2005 €
Comandante - navi superiori a 3.000 t.s.l.	76,91	2.728,95	-	-	42,75
Direttore di macchina - navi superiori					

a 3.000 t.s.l.	72,82	2.583,70	-	-	40,00
Padrone marittimo su mezzi navali speciali (SAIPEM)	67,21	2.384,95	90,04	54,02	-
Meccanico navale su mezzi navali speciali (SAIPEM)	67,21	2.384,95	90,04	54,02	-
1° ufficiale extra mediterraneo/ lungo corso	49,93	1.771,61	60,91	36,55	-
1° ufficiale mediterraneo	49,15	1.744,07	59,59	35,76	-
2° ufficiale extra mediterraneo/ lungo corso	42,17	1.496,23	47,73	28,64	-
2° ufficiale mediterraneo	41,23	1.462,97	46,12	27,67	-
3° ufficiale extra mediterraneo/ lungo corso	39,24	1.392,19	42,74	25,65	-
3° ufficiale mediterraneo	38,51	1.366,36	41,50	24,90	-
Sottufficiale capo servizio/ nostromo	36,52	1.295,90	38,17	22,90	-
Sottufficiale non capo servizio/ Cuoco/Carpentiere/Tankista/ Elettricista	35,16	1.247,41	35,86	21,52	-
Barista Tirrenia/Adriatica	33,02	1.171,66	30,83	18,50	-
Comune di coperta e di macchina/comune polivalente/ cameriere/2° cuoco/fuochista/ ingrassatore/barista regionali	31,15	1.105,23	29,08	17,45	-
Carbonaio	31,02	1.100,76	28,87	17,32	-
Allievo ufficiale con più di 9 mesi di navigazione	29,39	1.042,70	-	-	-
Allievo ufficiale con meno di 9 mesi di navigazione	28,39	1.007,46	-	-	-
Giovanotto di macchina/ giovanotto di 1ª/garzone di 1ª	28,12	997,84	23,97	14,38	-
Giovanotto di 2ª/garzone di 2ª/ garzone di cucina	27,12	962,35	22,28	13,37	-
Mozzo/Piccolo di camera e cucina/Allievo comune polivalente	25,88	918,24	20,18	12,11	-
Padrone marittimo al comando su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	49,93	1.771,61	60,91	36,55	-
Meccanico navale alla direzione di macchina su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	49,93	1.771,61	60,91	36,55	-
1° ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	42,69	1.514,59	48,66	29,20	-
2° ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	37,18	1.319,11	39,30	23,58	-
Comandante in 2ª su navi da crociera	67,67	2.401,00	91,10	54,66	36,44
Direttore di macchina in 2ª su navi da crociera	67,67	2.401,00	91,10	54,66	36,44
1° ufficiale/1° commissario su navi da crociera	46,30	1.642,75	54,73	32,84	-
2° ufficiale/2° commissario su navi da crociera	39,47	1.400,62	43,15	25,89	-
3° ufficiale/3° commissario su navi da crociera	36,90	1.309,27	38,77	23,26	-
Sottufficiale capo servizio su navi da crociera	33,94	1.204,37	33,77	20,25	-
Sottufficiale/1° guardarobiere/ tipografo/assistente ufficio su navi da crociera	32,75	1.161,92	31,74	19,04	-
Comune/2° cuoco/lavandaio/ stiratrice su navi da crociera	29,17	1.035,17	25,69	15,42	-
Carbonaio su navi da crociera	28,81	1.022,26	25,07	15,03	-
3° cuoco su navi da crociera	27,52	976,48	22,88	13,72	-
Giovanotto di 1ª/giovanotto di macchina/garzone di 1ª/garzone di cucina e lavanderia su navi da crociera	26,09	925,80	20,46	12,28	-
Giovanotto di 2ª/garzone di 2ª su navi da crociera	25,14	892,03	18,85	11,31	-

Mozzo/Piccolo/Accompagnatrice turistica su navi da crociera	23,97	850,36	16,86	10,11	-
Allievo ufficiale + 9 mesi/Allievo commissario + 21 anni su navi da crociera	27,50	975,87	-	-	-
Allievo ufficiale - 9 mesi/Allievo commissario - 21 anni su navi da crociera	26,56	942,51	-	-	-
Allievo ufficiale con contratto di formazione lavoro su navi da crociera	26,06	924,72	-	-	-
Allievo sottufficiale con contratto di formazione lavoro su navi da crociera	21,94	778,51	-	-	-
Allievo comune con contratto di formazione lavoro su navi da crociera	19,64	696,82	-	-	-
Allievo commissario + 1 su navi da crociera	20,73	735,59	-	-	-
Allievo commissario - 1 su navi da crociera	19,99	709,16	-	-	-
Allievo cuoco + 1 su navi da crociera	20,73	735,59	-	-	-
Allievo cuoco - 1 su navi da crociera	19,99	709,16	-	-	-
Comandante aliscafi	76,91	1.962,18	70,21	42,12	-
Direttore di macchina aliscafi	72,82	1.843,58	64,51	38,70	-
1° ufficiale aliscafi	40,83	1.448,71	45,48	27,29	-
Sottufficiale aliscafi	35,16	1.247,41	35,86	21,52	-
Comune aliscafi	31,15	1.105,23	29,08	17,45	-
Giovanotto aliscafi	28,26	1.002,82	24,20	14,52	-
Mozzo aliscafi	26,62	944,46	21,43	12,86	-
Conduttore/comandante/direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l.	37,65	1.335,76	40,90	-	16,36
Comandante/conduttore su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	37,65	1.335,76	38,90	-	15,56
Direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	37,65	1.335,76	38,03	-	15,21
Ufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	33,12	1.175,18	33,22	-	13,28
Sottufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	30,83	1.094,05	29,37	-	11,75
Comune su navi fino a 151 t.s.l.	27,49	975,35	23,68	-	9,48
Giovanotto su navi fino a 151 t.s.l.	24,01	851,97	17,79	-	7,11
Mozzo su navi fino a 151 t.s.l.	23,20	823,06	16,41	-	6,57

Tabella 2

	<i>Aumento</i> 1.1.2006 €	<i>Minimo</i> <i>contrattuale</i> 1.1.2006 €	<i>1° scatto</i> <i>(ex 5%)</i> 1.1.2006 €	<i>Scatto</i> <i>successivo</i> <i>(ex 3%)</i> 1.1.2006 €	<i>Scatto</i> <i>successivo</i> <i>(ex 2%)</i> 1.1.2006 €
Comandante - navi superiori a 3.000 t.s.l.	76,91	2.805,86	-	-	44,29
Direttore di macchina - navi superiori a 3.000 t.s.l.	72,82	2.656,51	-	-	41,45
Padrone marittimo su mezzi navali speciali (SAIPEM)	67,21	2.452,17	93,40	56,04	-
Meccanico navale su mezzi navali speciali (SAIPEM)	67,21	2.452,17	93,40	56,04	-
1° ufficiale extra mediterraneo/ lungo corso	49,93	1.821,54	63,41	38,04	-
1° ufficiale mediterraneo	49,15	1.793,22	62,05	37,23	-
2° ufficiale extra mediterraneo/ lungo corso	42,17	1.538,40	49,84	29,90	-
2° ufficiale mediterraneo	41,23	1.504,20	48,18	28,91	-
3° ufficiale extra mediterraneo/ lungo corso	39,24	1.431,43	44,70	26,83	-
3° ufficiale mediterraneo	38,51	1.404,86	43,43	26,06	-



Sottufficiale capo servizio/ nostromo	36,52	1.332,42	40,00	24,00	-
Sottufficiale non capo servizio/ Cuoco Carpentiere/Tankista/ Elettricista	35,16	1.282,57	37,62	22,58	-
Barista Tirrenia/Adriatica	33,02	1.204,68	32,48	19,49	-
Comune di coperta e di macchina/comune polivalente/ cameriere/2° cuoco/fuochista/ ingrassatore/barista regionali	31,15	1.136,38	30,64	18,38	-
Carbonaio	31,02	1.131,78	30,42	18,25	-
Allievo ufficiale con più di 9 mesi di navigazione	29,39	1.072,09	-	-	-
Allievo ufficiale con meno di 9 mesi di navigazione	28,39	1.035,85	-	-	-
Giovanotto di macchina/ giovanotto di 1ª/garzone di 1ª	28,12	1.025,96	25,37	15,23	-
Giovanotto di 2ª/garzone di 2ª/ garzone di cucina	27,12	989,47	23,64	14,18	-
Mozzo/Piccolo di camera e cucina/Allievo comune polivalente	25,88	944,12	21,48	12,88	-
Padrone marittimo al comando su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	49,93	1.821,54	63,41	38,04	-
Meccanico navale alla direzione di macchina su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	49,93	1.821,54	63,41	38,04	-
1° ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 a e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	42,69	1.557,27	50,80	30,48	-
2° ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	37,18	1.356,28	41,16	24,69	-
Comandante in 2ª su navi da crociera	67,67	2.468,67	94,49	56,69	37,80
Direttore di macchina in 2ª su navi da crociera	67,67	2.468,67	94,49	56,69	37,80
1° ufficiale/1° commissario su navi da crociera	46,30	1.689,05	57,05	34,23	-
2° ufficiale/2° commissario su navi da crociera	39,47	1.440,09	45,12	27,07	-
3° ufficiale/3° commissario su navi da crociera	36,90	1.346,16	40,61	24,37	-
Sottufficiale capo servizio su navi da crociera	33,94	1.238,31	35,46	21,27	-
Sottufficiale/1° guardarobiere/ tipografo/assistente ufficio su navi da crociera	32,75	1.194,66	33,38	20,02	-
Comune/2° cuoco/lavandaio/ stiratrice su navi da crociera	29,17	1.064,34	27,15	16,29	-
Carbonaio su navi da crociera	28,81	1.051,07	26,51	15,90	-
3° cuoco su navi da crociera	27,52	1.004,00	24,26	14,55	-
Giovanotto di 1ª/giovanotto di macchina/garzone di 1ª/garzone di cucina e lavanderia su navi da crociera	26,09	951,89	21,77	13,06	-
Giovanotto di 2ª/garzone di 2ª su navi da crociera	25,14	917,17	20,11	12,07	-
Mozzo/Piccolo/Accompagnatrice turistica su navi da crociera	23,97	874,32	18,06	10,83	-
Allievo ufficiale + 9 mesi/Allievo commissario + 21 anni su navi da crociera	27,50	1.003,37	-	-	-
Allievo ufficiale - 9 mesi/Allievo commissario - 21 anni su navi da crociera	26,56	969,08	-	-	-
Allievo ufficiale con contratto di formazione lavoro su navi da crociera	26,06	950,78	-	-	-
Allievo sottufficiale con contratto di formazione lavoro su navi da crociera	21,94	800,45	-	-	-

Allievo comune con contratto di formazione lavoro su navi da crociera	19,64	716,45	-	-	-
Allievo commissario + 1 su navi da crociera	20,73	756,32	-	-	-
Allievo commissario - 1 su navi da crociera	19,99	729,15	-	-	-
Allievo cuoco + 1 su navi da crociera	20,73	756,32	-	-	-
Allievo cuoco - 1 su navi da crociera	19,99	729,15	-	-	-
Comandante aliscafi	76,91	2.039,09	74,05	44,42	-
Direttore di macchina aliscafi	72,82	1.916,39	68,15	40,89	-
1° ufficiale aliscafi	40,83	1.489,53	47,52	28,51	-
Sottufficiale aliscafi	35,16	1.282,57	37,62	22,58	-
Comune aliscafi	31,15	1.136,38	30,64	18,38	-
Giovanotto aliscafi	28,26	1.031,08	25,61	15,36	-
Mozzo aliscafi	26,62	971,08	22,76	13,66	-
Conduttore/comandante/direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l.	37,65	1.373,40	42,78	-	17,11
Comandante/conduttore su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	37,65	1.373,40	40,78	-	16,31
Direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	37,65	1.373,40	39,91	-	15,96
Ufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	33,12	1.208,30	34,87	-	13,95
Sottufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	30,83	1.124,88	30,92	-	12,37
Comune su navi fino a 151 t.s.l.	27,49	1.002,83	25,06	-	10,03
Giovanotto su navi fino a 151 t.s.l.	24,01	875,98	18,99	-	7,59
Mozzo su navi fino a 151 t.s.l.	23,20	846,25	17,57	-	7,03

VIII

**Accordo 30 maggio 2007  
in materia di previdenza integrativa (\*)**

Visti:

- gli accordi 5 agosto 1999 e 11 giugno 2003 di rinnovo dei contratti collettivi nazionali del personale marittimo e gli accordi 1° luglio 2003 e 17 luglio 2003 di rinnovo dei contratti collettivi nazionali del personale amministrativo delle società aderenti a CONFITARMA, ASSORIMORCHIATORI, FEDERIMORCHIATORI e FEDARLINEA, nei quali, fra l'altro, le parti sopra citate concordarono circa l'opportunità di dare corso alla previdenza complementare di settore attraverso l'individuazione di un fondo contrattuale di riferimento fra quelli già attivi sul mercato;
- il [decreto legislativo 21 aprile 1993, n. 124](#) di disciplina delle forme pensionistiche complementari;
- la [legge 8 agosto 1995, n. 335](#) di riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare;
- il [decreto legislativo 18 febbraio 2000, n. 47](#) di disciplina fiscale della previdenza complementare, come modificato ed integrato dal [decreto legislativo 12 aprile 2001, n. 168](#);
- il [decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252](#) di riforma della disciplina delle forme pensionistiche complementari;
- la [legge 27 dicembre 2006, n. 296](#) (legge finanziaria 2007), che, modificando il [decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252](#), prevede, fra l'altro, l'anticipazione dell'entrata in vigore della riforma della previdenza complementare al 1° gennaio 2007;

Atteso che:

- le forme pensionistiche complementari si distinguono in collettive, vale a dire le forme di cui agli [artt. 3](#), comma 1, lettere da a) a h), e [12 del decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252](#), e individuali, vale a dire le forme di cui all'[art. 13 del citato decreto legislativo](#);
- la ridotta consistenza occupazionale del settore marittimo non consente la costituzione di un fondo di categoria di dimensioni finanziarie tali da garantire ai lavoratori aderenti adeguati livelli di remuneratività e, pertanto, si conferma l'opportunità di individuare un Fondo pensione contrattuale del comparto trasporti, verso cui i lavoratori potranno far confluire le risorse che decideranno di destinare alla previdenza complementare;

Le parti convengono che:

- il Fondo pensione complementare nazionale PRIAMO rappresenta uno strumento idoneo all'erogazione, al termine dell'attività lavorativa, di un trattamento pensionistico complementare che integri quello derivante dal sistema pubblico obbligatorio.

Pertanto, il predetto Fondo PRIAMO è stato individuato quale Fondo pensione contrattuale di categoria per i

lavoratori dipendenti a cui sono applicati i contratti collettivi nazionali di lavoro sottoscritti dalle Organizzazioni datoriali e sindacali stipulanti il presente accordo.

Al fine di rendere possibile l'adesione al Fondo PRIAMO da parte dei lavoratori del settore marittimo, è necessario apportare alcune modifiche allo Statuto del citato Fondo, ex art. 36 dello Statuto.

Con riferimento ai lavoratori iscritti alla previdenza obbligatoria successivamente alla data del 28 aprile 1993, è prevista, in caso di adesione alla previdenza complementare, l'integrale destinazione al Fondo di previdenza complementare del t.f.r. maturando.

Con riferimento ai lavoratori di prima iscrizione alla previdenza obbligatoria in data antecedente al 29 aprile 1993, il conferimento del t.f.r. maturando è fissato ad una percentuale pari al 2,28% degli elementi della retribuzione, utili ai fini del calcolo del t.f.r., per 12 mensilità annue.

Qualora il lavoratore, a prescindere dalla data di prima iscrizione alla previdenza obbligatoria, decida di versare, oltre al t.f.r. maturando, un contributo mensile pari all'1% del minimo contrattuale conglobato (paga base + contingenza + E.d.r.) e degli eventuali scatti di anzianità, per 12 mensilità all'anno, l'azienda verserà sulla posizione individuale del lavoratore, per 12 mensilità annue, un contributo mensile di pari importo.

Resta ferma la facoltà per il lavoratore di versare al medesimo Fondo un contributo aggiuntivo esclusivamente a proprio carico.

L'obbligo contributivo a carico del datore di lavoro, di cui al punto precedente, è assunto esclusivamente nei confronti dei lavoratori che aderiscono al Fondo PRIAMO. Pertanto, tale contributo non sarà dovuto, nè si convertirà in alcun trattamento sostitutivo anche di diversa natura, sia collettivo che individuale, a favore dei lavoratori che, a causa della mancata adesione, non conseguano la qualifica di socio del Fondo in parola, ovvero la perdano successivamente.

Con specifico riferimento al personale non in regolamento organico e non in continuità di rapporto di lavoro, gli obblighi di conferimento del t.f.r. maturando e di versamento del contributo aggiuntivo a carico del datore di lavoro e del lavoratore sussistono solo relativamente ai periodi in cui il lavoratore è imbarcato in forza di convenzione di arruolamento o di un impiego a bordo o a terra in regime di comandata, purché nel corso dell'anno solare tali periodi siano di durata complessiva di almeno tre mesi.

Per quanto riguarda il personale amministrativo delle società che applicano il c.c.n.l. sottoscritto da CONFITARMA e FEDARLINEA con le OO.SS.LL. firmatarie del presente accordo, possono aderire tutti i dipendenti con contratto di lavoro subordinato di durata pari almeno a tre mesi.

In base a quanto previsto dalla nota informativa di PRIAMO, le spese di adesione al Fondo sono attualmente le seguenti:

- spese di adesione, pari a € 10,32, di cui € 5,16 a carico del socio e € 5,16 a carico del datore di lavoro, da versare in un'unica soluzione;

- quota associativa mensile pari a € 1,50 a carico del socio;

- costo annuale indirettamente a carico dell'aderente in funzione della scelta di comparto.

Per quanto riguarda gli altri aspetti normativi, nonché quelli tecnico-organizzativi, si rimanda integralmente a quanto previsto nello Statuto del Fondo PRIAMO e alle istituzioni contenute nella relativa nota informativa.

(\*) Modificato dall'accordo 21 giugno 2007 riportato in calce al c.c.n.l.

IX

**Verbale accordo 5 giugno 2007  
per il rinnovo del c.c.n.l. per i marittimi  
imbarcati sulle navi fino a 151 t.s.l.**

Le parti hanno rinnovato la parte normativa ed economica dei contratti collettivi nazionali del settore marittimo, prevedendo, in armonia con la prassi contrattuale del settore, per la prima durata quadriennale e relativa scadenza il 31 dicembre 2010, per la seconda durata biennale con relativa scadenza il 31 dicembre 2008.

L'incremento retributivo complessivo è stato frazionato in due tranches, la prima con decorrenza 1° giugno 2007, la seconda con decorrenza 1° gennaio 2008.

Le pattuizioni relative al "rimorchio" sono contenute in uno specifico accordo.

"Una tantum"

Per i mesi di gennaio, febbraio, marzo, aprile e maggio 2007 è determinata una cifra "una tantum" di cui alla Tabella 1, che verrà corrisposta, con le competenze del mese di giugno 2007, esclusivamente ai marittimi in servizio alla data della firma del presente accordo in base ai criteri di seguito indicati.

Un quinto di tale cifra (quota mensile), sarà corrisposta ai marittimi in C.R.L. per ogni mese o "pro-rata" di permanenza in C.R.L. tra il 1° gennaio e il 31 maggio 2007.

Al personale in turno particolare la quota mensile o "pro-rata" verrà corrisposta per ogni mese di imbarco effettuato nel periodo intercorrente tra il 1° gennaio e il 31 maggio 2007.

Ai marittimi in turno generale, imbarcati alla data di sottoscrizione del presente contratto verrà corrisposta una quota mensile o "pro-rata" per il periodo di effettivo imbarco effettuato tra il 1° gennaio e il 31 maggio 2007. Ai marittimi in turno generale, già sbarcati e che reimbarcheranno con la stessa società entro il 1° settembre 2007, verrà corrisposta la quota "una tantum" mensile o "pro-rata" relativa ai periodi di effettivo imbarco effettuati tra il 1° gennaio e il 31 maggio 2007.

Premessa

Le parti si danno reciprocamente atto che, quale espresso presupposto del presente accordo di rinnovo del c.c.n.l., è stato tra esse voluto un vincolo di necessaria inscindibilità fra tutte le clausole del presente contratto collettivo nazionale di lavoro.

A tal fine le parti ribadiscono la natura vincolante della presente dichiarazione per tutto ciò che attiene anche all'applicazione del contratto medesimo.

Inoltre le parti stipulanti il presente contratto dichiarano che le clausole tutte dettate con il presente accordo, così come le precedenti, sono state volute tenendo conto sia della legislazione nazionale, sia dei principi di ordine internazionale. Tali clausole concorrono a costituire un trattamento, nel suo complesso, volutamente di miglior favore per i lavoratori.

Pertanto le parti si danno reciprocamente atto che, ove per ipotesi si configurasse per alcuni istituti una divaricazione rispetto a disposizioni normative di diritto interno e/o a principi di ordine internazionale, a ciò ha fatto riscontro una compensazione con l'acquisizione di maggiori benefici in altri aspetti della disciplina contrattuale liberamente sottoscritta.

Le parti convengono inoltre che nei risultati contrattuali complessivamente conseguiti si è tenuto conto della volontà delle OO.SS. di acquisire, in uno spirito di spiccata flessibilità, miglioramenti economici e normativi conformi alle esigenze e alla specificità del settore convenendo sul valore omnicomprensivo del costo contrattuale.

In considerazione di quanto precede, le parti si danno reciprocamente atto che eventuali pretese derivanti dalla interpretazione di disposizioni normative e/o di clausole o istituti che siano difformi dalla contrattazione collettiva del settore sono in contrasto con la loro volontà e con le finalità conseguite, fermo restando che nessuna legittimità o pretesa può derivare da clausole aziendali direttamente o indirettamente contrastanti con le clausole contenute nel presente contratto collettivo nazionale di lavoro.

#### Protocollo sulla semplificazione e unificazione contrattuale

Le parti convengono sulla opportunità di procedere, in occasione della stesura o durante il periodo di vigenza del presente contratto, a una rilettura congiunta dello stesso, al fine di pervenire, in occasione del prossimo rinnovo contrattuale, ad una semplificazione della disciplina normativa ed economica del rapporto di lavoro del settore.

Tale processo di semplificazione, il cui principio informatore è, comunque, quello di salvaguardare l'impianto complessivo di tutele normative e i livelli retributivi del personale navigante, sarà anche utile per completare il processo di unificazione contrattuale per il settore pubblico e privato, definito in occasione del rinnovo contrattuale 5 agosto 1999.

#### Formazione e Comitato nazionale paritetico per il lavoro marittimo

La marineria europea è da tempo caratterizzata da una grave crisi vocazionale, che interessa, in particolare, lo Stato maggiore. Degli effetti di tale crisi, che ha investito anche la flotta italiana, ne hanno già risentito i traffici internazionali e, in assenza della predisposizione e conseguente attuazione di adeguate misure di contrasto, presto anche i collegamenti nazionali potrebbero essere coinvolti nella problematica.

In tale contesto, le parti ritengono necessario predisporre iniziative utili, che, anche attraverso il coinvolgimento dello Stato, consentano un progressivo riavvicinamento dei giovani al lavoro marittimo.

In particolare, la formazione rientra senz'altro fra gli strumenti atti a fronteggiare il fenomeno, sebbene la mancanza di interventi statali - l'ultima disposizione di legge in materia è stata la n. 343/1995, i cui effetti sono cessati nel 2001 - compromette, al momento, la definizione di linee di indirizzo generali sugli interventi formativi.

In effetti, si prende atto che parte delle aziende hanno autonomamente svolto una attività formativa, utilizzando, laddove possibile, i pochi mezzi finanziari messi a disposizione al riguardo (vedi, ad esempio, i Fondi paritetici per la formazione ex [legge n. 388/2000](#)) e sostenendo in proprio la quasi totalità dei costi.

Per contro anche i marittimi hanno sostenuto in proprio i costi per la loro formazione e riqualificazione.

Inoltre, per effetto degli impegni assunti nelle precedenti tornate contrattuali, le parti si danno atto delle importanti iniziative indirizzate principalmente alla formazione degli ufficiali (Accademia italiana della marina mercantile), sia del personale di hotellerie (scuola di Napoli), sia del progetto con l'università Parthenope per personale qualificato da inserire nei quadri aziendali di terra e di bordo, sia alla formazione del personale altamente qualificato (Accademia del Mare di Venezia).

L'assenza di specifici provvedimenti di legge sulla materia ha, al momento, compromesso la possibilità di definire uno strumento di indirizzo generale, che tenga in considerazione gli effettivi fabbisogni formativi, anche nell'ottica dell'impiego del personale navigante in alcuni settori rientranti nel cluster marittimo.

Le parti ritengono indispensabile individuare tale strumento, garantendone un suo efficace funzionamento, in considerazione della crisi vocazionale sopra richiamata, della necessità condivisa di coordinare le iniziative già predisposte e delle nuove esigenze formative derivanti dall'evoluzione dei mercati, dalle innovazioni tecnologiche del naviglio e dalla normativa in materia di safety e security.

In particolare, le parti, condividendo la centralità della formazione professionale, riferita agli ufficiali e alle altre categorie professionalizzate del settore, individuano i seguenti comuni obiettivi di una attività congiunta di promozione e sviluppo della formazione professionale dei lavoratori marittimi quale strumento:

- strategico ai fini di una politica attiva dell'occupazione;
- di aggiornamento ai fini dell'acquisizione degli standard minimi previsti dalla Convenzione internazionale STOW;
- di aggiornamento ed informazione ai fini della tutela della sicurezza della navigazione e della salvaguardia della vita umana in mare;
- di aggiornamento ed informazione circa la prevenzione degli infortuni e la tutela della salute;
- di aggiornamento e di informazione in materia di security;
- di sviluppo della professionalità in connessione con lo sviluppo dell'automazione navale;
- di sviluppo della professionalità sulla qualità del servizio;
- di sperimentazione di nuove forme di organizzazione del lavoro e di nuove qualifiche professionali.

Per il conseguimento dei richiamati obiettivi, da non ritenersi esaustivi della materia, le parti convengono sulla costituzione di un Comitato nazionale paritetico per il lavoro marittimo.

Tale Comitato sarà composto da 6 membri effettivi e da 6 membri supplenti, nominati dalle Associazioni datoriali e da altrettanti nominati dalle Organizzazioni sindacali.

Pertanto, il Comitato avrà il compito di promuovere tra le altre iniziative al fine di:

- analizzare i fabbisogni formativi del settore espressi dalle società armatoriali, anche utilizzando indagini di mercato allo scopo già effettuate;
- favorire le risposdenze delle azioni formative alle domande di professionalità espresse dal mercato del lavoro;
- favorire l'utilizzo di strumenti informatici per la formazione (e-learning, m-learning, ecc.);
- determinare strumenti di governo del mercato del lavoro marittimo e dell'aggiornamento professionale nell'ambito dell'armamento nazionale, verificando e promuovendo tale processo anche attraverso la riqualificazione e la mobilità del personale;
- esaminare l'andamento complessivo di progetti, tesi ad avvicinare i giovani all'attività marittima;
- promuovere programmi di formazione mirata, in particolare, sui temi della safety, della security e della prevenzione;
- favorire lo sviluppo della formazione scolastica e professionale coerente con la realtà e con gli indirizzi comunitari;
- individuare idonei strumenti per garantire l'imbarco degli allievi;
- favorire la predisposizione di percorsi formativi che alternino alla frequenza di corsi di istruzione, periodi di formazione a bordo;
- verificare la possibilità di creare percorsi formativi anche per il personale extracomunitario, con specifico riferimento alle qualifiche nei confronti delle quali è comprovato lo scarso interesse del personale comunitario.

A prescindere dagli obblighi di legge, le parti ritengono necessario imbarcare gli allievi ufficiali sulle navi della flotta italiana e intraprendere, attraverso il costituito Comitato nazionale, un'azione nei confronti dell'amministrazione, tesa ad ottenere, entro breve tempo, l'emanazione del decreto sui nuovi titoli professionali.

Il Comitato opererà inoltre per una rapida riforma del collocamento della gente di mare che, nel rispetto delle peculiarità del settore, consenta la centralizzazione del collocamento stesso strumento utile al governo del mercato del lavoro.

Il Comitato provvederà altresì a predisporre iniziative tese a promuovere il lavoro marittimo. In particolare, anche attraverso il coinvolgimento dei competenti Ministeri, avvierà, presso il sistema scolastico, incontri per fare conoscere gli aspetti della vita lavorativa a bordo.

Al Comitato nazionale spetterà, inoltre, predisporre tutte le iniziative utili per il recupero dei consistenti crediti, che tanto i lavoratori quanto le aziende vantano nei confronti dello Stato, per effetto delle disposizioni di legge che prevedevano contributi alla formazione, provvedendo altresì a promuovere, presso le sedi competenti la definizione di interventi normativi a sostegno della formazione professionale.

#### Tipi di contratti di arruolamento

1. Ferme restando le disposizioni contrattuali relative alla C.R.L. e al turno particolare, il contratto di arruolamento può essere stipulato:

- a) per un dato viaggio o per più viaggi;
- b) a tempo determinato;
- c) a tempo indeterminato.

2. Il datore di lavoro, intendendosi per tale anche un raggruppamento di società o compagnie consorziate con turno particolare unico, ha facoltà di imbarcare o trasbordare il lavoratore marittimo, in qualunque tempo o luogo su qualsiasi nave da lui gestita.

3. I contratti di arruolamento da stipularsi avanti l'autorità marittima ai sensi di legge saranno redatti in conformità ai modelli V (imbarco a viaggio), T.D. (imbarco a tempo determinato) e T.I. (imbarco a tempo indeterminato) allegati al presente contratto.

#### Contratto di arruolamento a viaggio

1. Il contratto di arruolamento a viaggio è valido per la durata del viaggio o dei viaggi indicati.

2. Il contratto di arruolamento a viaggio si risolve se l'armatore modifica il viaggio o i viaggi originariamente previsti. Qualora tale modifica avvenga per fatto non imputabile all'armatore, il contratto di arruolamento si trasforma a tempo indeterminato.

3. Il contratto di arruolamento a viaggio o per più viaggi non può essere stipulato per durata superiore a 4 (quattro) mesi; limitatamente alle navi che operano nel Mediterraneo la durata massima non dovrà superare 3 (tre) mesi; se il contratto di arruolamento a viaggio è stipulato per una durata superiore, si considera a tempo indeterminato.

4. Per viaggio si intende il complesso delle traversate fra porto o porti di caricazione e porto di ultima destinazione, oltre alla eventuale traversata in zavorra per raggiungere il porto di caricazione.

5. Il contratto di arruolamento a viaggio si esaurisce dopo la discarica nel porto di arrivo indicato nel contratto stesso.

6. Qualora, per concorde volontà dell'armatore e del lavoratore marittimo, questi non venga congedato nel porto di ultima destinazione, il contratto di arruolamento si intende prorogato per un ulteriore viaggio e così di seguito.

7. Il rapporto derivante dal contratto di arruolamento a viaggio si instaura al momento dell'imbarco e si estingue al momento dello sbarco.

8. Il lavoratore marittimo, al momento dello sbarco, percepisce tutte le indennità maturate durante il periodo del contratto di arruolamento (come il t.f.r., l'indennità sostitutiva di ferie e riposi non goduti) e, dopo lo sbarco, è iscritto al turno a cui ha diritto.

#### Contratto di arruolamento a tempo determinato

1. Le parti, in relazione a quanto previsto dall'[art. 326 cod. nav.](#) che, tra le tipologie di contratti di arruolamento, prevede quella a tempo determinato, nell'intento di adeguare questa normativa all'attuale organizzazione del lavoro a bordo, contemporaneamente realizzando condizioni inscindibili e di miglior favore, hanno convenuto:

2. Ferma restando la disciplina di cui all'[art. 326 del codice della navigazione](#), 1°, 2° e 3° comma, il singolo contratto di arruolamento a tempo determinato può avere una durata non superiore a 4 (quattro) mesi. In relazione alla minor durata sopra specificata, si conviene che, in caso di intervallo tra successivi contratti di arruolamento a tempo determinato inferiori a sessanta giorni, il contratto di adeguamento si considera a tempo indeterminato solo nel caso in cui complessivamente, in virtù della sua durata e delle singole interruzioni inferiori a 60 (sessanta) giorni, si raggiunga l'arco temporale superiore ad un anno. Se il termine del contratto di arruolamento scade in corso di viaggio, il contratto stesso si intende prorogato fino al porto di ultima destinazione.

3. Il rapporto derivante dal contratto di arruolamento a tempo determinato si instaura al momento dell'imbarco e si estingue al momento dello sbarco.

4. Il lavoratore marittimo, al momento dello sbarco, percepisce tutte le indennità maturate durante il periodo del contratto di arruolamento (come il t.f.r., l'indennità sostitutiva di ferie e riposi non goduti) e, dopo lo sbarco, è iscritto al turno a cui ha diritto.

#### *Dichiarazione a verbale*

Il contratto di arruolamento a tempo determinato è utilizzato di norma per il personale della lista stagionale e del turno generale.

#### Contratto di arruolamento a tempo indeterminato

1. Nel contratto di arruolamento a tempo indeterminato il periodo di imbarco è stabilito in mesi 4 (quattro) prorogabili da parte del datore di lavoro per esigenze dell'azienda di 60 (sessanta) giorni per tutte le navi (comprese le bulk carriers e le ore-oil) e di 30 (trenta) per le navi adibite a traffici mediterranei, per le navi O.B.O., le navi cisterna, le navi full containers. La durata del periodo di imbarco può essere altresì determinata con accordi aziendali.

2. Il rapporto derivante dal contratto di arruolamento a tempo indeterminato si instaura al momento dell'imbarco e si estingue al momento dello sbarco.

3. Il lavoratore marittimo, al momento dello sbarco, percepisce tutte le indennità maturate durante il periodo del contratto di arruolamento (come il t.f.r., l'indennità sostitutiva di ferie e riposi non goduti) e, dopo lo sbarco, è iscritto al turno a cui ha diritto.

#### Risoluzione del contratto di arruolamento a viaggio, a tempo determinato e a tempo indeterminato

1. Per i lavoratori marittimi il contratto di arruolamento a viaggio o per più viaggi, a tempo determinato e a tempo indeterminato cessa al compimento del periodo contrattuale d'imbarco di cui agli artt. ... del presente c.c.n.l.

2. Il lavoratore marittimo completato il periodo di arruolamento sbarcherà per fine contratto.

#### Risoluzione anticipata del contratto di arruolamento

Il contratto di arruolamento può essere risolto:

- a) per volontà del lavoratore marittimo;
- b) per volontà del datore di lavoro per giusta causa o giustificato motivo.

##### *a) Risoluzione per volontà del lavoratore marittimo*

1. Nel caso di risoluzione del contratto di arruolamento per volontà del lavoratore marittimo in porto nazionale od estero, prima del compimento del periodo contrattuale d'imbarco, il lavoratore marittimo stesso, dovrà darne preavviso nei termini indicati dal successivo articolo e sostenere le spese del suo rimpatrio, o rimborsarle al datore di lavoro se da questo anticipate.

2. I termini di preavviso possono essere derogati nei casi di morte del padre, della madre, del coniuge o convivente risultante da documentazione anagrafica e dei figli, da documentare entro 10 giorni dallo sbarco; o per fatto grave da documentare e sottoporre tempestivamente al datore di lavoro.

3. Il preavviso può essere dato dal lavoratore marittimo anche in navigazione.

##### *b) Risoluzione per volontà del datore di lavoro per giusta causa o giustificato motivo*

Per giusta causa il contratto di arruolamento può essere risolto dal datore di lavoro in qualunque tempo e luogo, salvo l'obbligo del rimpatrio.

Per giustificato motivo il contratto di arruolamento può essere risolto dal datore di lavoro in qualunque tempo e luogo, nel rispetto dei termini del preavviso, ferme restando le disposizioni di cui all'art. 66 relative al rimpatrio e le norme sulle infrazioni disciplinari.

#### Preavviso

1. Il termine di preavviso per la risoluzione del contratto di arruolamento è stabilito: in 18 (diciotto) giorni per il contratto di arruolamento a tempo indeterminato; in 15 (quindici) giorni per il contratto di arruolamento a tempo

determinato e per quello a viaggio. Per i contratti di arruolamento di qualsiasi tipologia, di durata inferiore ai suddetti termini di preavviso, questi ultimi saranno stabiliti nella misura della metà della durata dei contratti stessi.

2. E' in facoltà del datore di lavoro sostituire al preavviso una indennità pari a tante giornate di minimo contrattuale conglobato, "pro-rata" della 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> mensilità, e se dovuti, supplemento paga per personale di stato maggiore, eventuali scatti di anzianità e indennità di rappresentanza di cui all'art. 27, per quanti sono i giorni di preavviso non osservati.

### Regolamento dei turni particolari

#### Iscrizione al turno

1. I lavoratori marittimi, compresi gli ufficiali, da iscrivere nel turno particolare, saranno prelevati a libera scelta dalla eventuale lista stagionale o dal turno generale.

2. Il turno particolare è suddiviso per le categorie previste dalle tabelle di armamento.

3. I lavoratori marittimi da imbarcare, non iscritti alla continuità di rapporto di lavoro, saranno prelevati dal turno particolare o in caso di indisponibilità dalla eventuale lista stagionale o dal turno generale.

#### Art. 69

*(Iscrizioni e reiscrizioni)*

*(Omissis)*

Con decorrenza 1° ottobre 2007. Al comma 4 dopo le parole "143% del personale previsto dalle tabelle di armamento" vengono aggiunte le seguenti parole "per i traghetti si farà riferimento alla media del personale marittimo imbarcato sulla nave".

#### Art. 81

*(Applicabilità e criteri di ammissione alla C.R.L.)*

*(Omissis)*

Con decorrenza 1° ottobre 2007. Il numero complessivo dei marittimi presenti in C.R.L. e TP dovrà essere pari al 143% del personale presente nelle tabelle di armamento; per i traghetti si farà riferimento alla media del personale marittimo imbarcato sulla nave.

#### Art. 51 bis

*(Indennità di navigazione per le navi superiori a 3.000 t.s.l.)*

I valori dell'indennità di navigazione per le navi superiori a 3.000 t.s.l., con decorrenza 1° giugno 2007 sono definiti come segue:

	<i>Extra Mediterraneo</i>
1° ufficiale	€ 6,79
2° ufficiale	€ 5,21
3° ufficiale	€ 4,33
Sottufficiale C.S.	€ 3,09
Sottufficiale	€ 2,82
Comune	€ 1,81

#### Settore traghetti

Ferme restando le vigenti disposizioni contrattuali in materia di determinazione della consistenza del turno particolare e in considerazione delle esigenze operative di stagionalità delle navi traghetto, le parti convengono sull'opportunità di definire a livello aziendale la costituzione di liste stagionali, individuando i requisiti che i lavoratori marittimi devono possedere per l'iscrizione. La consistenza della lista, oltre a tener conto delle esigenze stagionali delle società, garantirà un periodo medio annuale di imbarco. Detto personale, qualora ne possenga i requisiti, avrà priorità nella copertura di eventuali carenze nell'ambito del turno particolare della società.

\* \* \*

Le parti si incontreranno, entro il 20 giugno 2007, per formalizzare un'intesa sindacale sui principi che regolano gli accordi di deroga sull'orario di lavoro per i viaggi di breve durata.

Aliscafì, mezzi veloci, HSC e collegamenti con le isole minori

Protocollo sui collegamenti con le isole minori



Visto:

- il rilevante ruolo sociale dei collegamenti con le isole minori sia per quanto riguarda la mobilità delle persone che delle merci;
- che le società di navigazione che assicurano tali collegamenti offrono rilevanti opportunità di impiego per il personale navigante, prevalentemente localizzato nelle regioni meridionali;
- che le medesime società impiegano esclusivamente marittimi di nazionalità italiana;
- che la composizione dell'equipaggio in termini di nazionalità unitamente all'assenza di norme di sostegno strutturali comportano una situazione di sofferenza per questo comparto del settore marittimo;

Le parti convengono che:

- al fine di contenere le criticità sopra descritte e di fornire maggiore competitività ad un settore di particolare rilevanza sociale, sia per l'essenzialità dei servizi erogati che per i riflessi occupazionali sui lavoratori di nazionalità italiana, è necessario un impegno comune, affinché le società, sia private che pubbliche, operanti in tale settore siano destinatarie dei benefici di natura previdenziale, oggi riconosciuti esclusivamente alle navi iscritte al registro internazionale;
- in considerazione della necessità condivisa di individuare una disciplina per i marittimi imbarcati a bordo delle unità adibite ai servizi di collegamento con le isole minori, in considerazione anche della tipologia della navigazione che non supera le 45 miglia, nonché delle caratteristiche del servizio che non contempla il pernottamento a bordo degli equipaggi, le parti si impegnano ad iniziare subito dopo la firma del presente accordo e a definire entro il 30 novembre 2007 un contratto collettivo nazionale di lavoro meglio rispondente alle esigenze del settore, anche in considerazione delle moderne tecnologie (HSC).

Il confronto vedrà impegnate a livello nazionale Confitarma, Fedarlinea e Segreterie nazionali di FILT-CGIL, FIT-CISL e UIL-Trasporti, ponendo particolare attenzione alle problematiche collegate alla organizzazione del lavoro e, con specifico riferimento agli aliscafi, al superamento dei limiti previsti in materia di ore di navigazione sulle ali e di prestazioni straordinarie.

#### Assicurazione integrativa sanitaria

A fronte della richiesta avanzata dalle Organizzazioni sindacali di prevedere l'inserimento del personale aliscafi nelle tutele assicurative Fanimar, le Associazioni armatoriali ricordano la scelta fatta in occasione del rinnovo contrattuale del 1991, quando le risorse all'uopo stanziare furono allocate nella indennità di navigazione.

Le società di navigazione aderenti a Confitarma e Fedarlinea dichiarano, però, la loro disponibilità a effettuare, su richiesta scritta da parte del lavoratore la trattenuta mensile da versare in rate semestrali al Fanimar o ad altro fondo costituito nel rispetto della disciplina contrattuale della materia.

Con decorrenza 1° settembre 2007 le società riconosceranno ai marittimi che hanno presentato la richiesta di cui sopra un contributo annuo di € 70,00.

#### *Incremento del minimo contrattuale conglobato per comandanti e direttori di macchina*

Ai comandanti e direttori di macchina per i quali trova applicazione il presente contratto è riconosciuto lo stesso incremento del minimo contrattuale conglobato convenuto per le medesime qualifiche nel rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro 11 giugno 2003 per i capitani di lungo corso al comando e capitani alla direzione di macchina di navi dell'armamento libero e delle società del gruppo Tirrenia non in regolamento organico.

#### Indennità di missione giornaliera

A decorrere dal 1° giugno 2007 gli importi dell'indennità giornaliera di missione di cui all'art. 31 del presente contratto sono così definiti:

- comandanti e direttori di macchina: € 35,00;
- ufficiali, sottufficiali e comuni: € 35,00.

#### Vitto a bordo

Al fine di verificare la rispondenza della tabella viveri contenuta nei vigenti contratti collettivi nazionali all'effettivo fabbisogno dei marittimi ed apportare eventuali modifiche e/o adattamenti, è costituita una Commissione composta da sei rappresentanti delle Associazioni armatoriali e da altrettanti rappresentanti delle Organizzazioni sindacali firmatarie e stipulanti il presente contratto.

Nel corso dei suoi lavori, la Commissione potrà avvalersi dell'apporto di esperti nutrizionisti.

#### *Norma transitoria*

In sostituzione delle quantità di vino previste dalle vigenti tabelle viveri, saranno somministrate bibite non alcoliche, ferma restando la prevista quantità d'acqua minerale.

#### Mezzi navali speciali

Le parti convengono che in occasione del rinnovo del contratto di lavoro si procederà alla stesura ed alla stampa dei contratti di lavoro dei marittimi imbarcati sui mezzi navali speciali, entro il 31 dicembre 2007.

Si precisa che il campo di applicazione del contratto "mezzi navali speciali" è relativo ai mezzi con propulsione o senza propulsione propria che operano nella perforazione, nella produzione, nella posa di condotte e nella costruzione ed installazione di piattaforme, per la ricerca, l'estrazione e il trasferimento in condotte di prodotti petroliferi sia liquidi che gassosi.

Si precisa che i contratti collettivi nazionali riferiti ai "mezzi navali speciali" si applicano al personale marittimo



imbarcato sui mezzi con propulsione o senza propulsione propria, che svolgono attività nei settori della perforazione, della posa di condotte e della costruzione ed installazione di piattaforme nel settore Oil & Gas.

Gli incrementi relativi alle indennità di navigazione troveranno applicazione anche nel contratto "mezzi navali speciali".

#### Tutele assicurative

In relazione alla richiesta sindacale di ampliare le tutele assicurative del personale navigante con la copertura del caso di morte a bordo o in franchigia per qualsiasi causa e di migliorare le coperture assicurative già previste, le parti hanno convenuto quanto segue:

A decorrere dal 1° luglio 2007 il F.a.n.i.mar., o altro fondo avente i requisiti di cui al punto 5 dell'accordo 20 dicembre 2002, provvederà ad assicurare il caso di morte per qualsiasi causa avvenuta a bordo o in franchigia.

In particolare, verrà riconosciuta agli eredi una somma pari a € 12.500,00 a fronte di un premio annuale di € 36,00. A decorrere dal 1° gennaio 2008, il versamento del premio verrà effettuato contestualmente a quello per la copertura del caso di morte o invalidità permanente per infortunio a bordo.

Pertanto gli armatori verseranno al F.a.n.i.mar. il 1° gennaio di ogni anno (con tolleranza di 10 giorni) la somma annua di € 36,00 per ogni marittimo italiano o comunitario imbarcato sulle proprie navi in base alle tabelle di armamento, affinché il F.a.n.i.mar., tramite la sottoscrizione di specifiche polizze di assicurazione, le cui condizioni generali e/o particolari nonché esclusioni varranno ai fini dell'accertamento dell'indennizzabilità dell'evento, possa garantire una copertura assicurativa di € 12.000,00 per marittimo nel caso di morte avvenuta esclusivamente a bordo per cause naturali o per infortunio, in quest'ultimo caso il capitale assicurato si sommerà con gli eventuali capitali già assicurati in caso di infortunio. Onde permettere di unificare le scadenze annuali al 1° gennaio, inizialmente, il 1° luglio 2007, gli armatori verseranno al F.a.n.i.mar. la somma di € 18,00 per ogni marittimo, come sopra specificato, pari a 6/12 dell'importo annuo previsto per la copertura assicurativa fino al 31 dicembre 2007, per poi versare l'intero suddetto importo di € 36,00 per ciascun marittimo a partire dal 1° gennaio 2008 e così di seguito di anno in anno. La copertura assicurativa potrà essere garantita dal F.a.n.i.mar. solo dal giorno successivo a quello in cui il medesimo entrerà nella reale disponibilità delle somme necessarie versategli dagli armatori.

\* \* \*

Ai fini della disciplina delle tutele assicurative previste dall'accordo F.a.n.i.mar. del 20 dicembre 2002 le parti convengono che marittimi iscritti permanentemente in turno particolare, devono intendersi esclusivamente quelli che abbiano maturato almeno 15 mesi di navigazione nell'arco di 4 anni con la stessa società. Tale limite non opera in caso di disarmo dei mezzi o cessazione di attività della società.

Il premio annuale per la copertura per il ritiro del libretto viene incrementato a decorrere dal 1° gennaio 2008 dagli attuali € 175,00 a € 190,00 annui "pro-capite" a fronte del seguente aggiornamento dei capitali assicurati:

- sino a 40 anni non compiuti: € 31.000,00;
- da 40 a 45 anni non compiuti: € 21.000,00;
- da 45 a 50 anni non compiuti: € 16.000,00;
- da 50 a 55 anni non compiuti: € 8.500,00;
- da 55 a 60 anni non compiuti: € 6.000,00;
- da 60 a 65 anni non compiuti: € 3.000,00.

Si precisa che:

- nel caso di decesso di un marittimo che sia stato già dichiarato permanentemente non idoneo alla navigazione (ritiro del libretto) da parte della Commissione di I grado, qualora il decesso avvenisse prima dell'esito dell'eventuale ricorso alla Commissione di II grado o prima dell'espletamento degli accertamenti medici a seguito di richiesta di applicazione della clausola arbitrale, si procederà ad indennizzare gli eredi aventi diritto per l'importo fissato, in base all'età, dall'Allegato 24 del c.c.n.l. vigente.

Quanto sopra a condizione che il decesso sia avvenuto per la medesima malattia o infortunio che sia stata determinante per la dichiarazione di permanente inidoneità alla navigazione, sempre e comunque nel rispetto delle ulteriori norme e procedure per l'accertamento dell'indennizzabilità inerente il ritiro del libretto stesso.

Resta ferma ogni altra previsione contrattuale in materia di tutele assicurative.

#### Contrattazione aziendale di 2° livello

La percentuale dell'1% del minimo contrattuale da erogarsi ai lavoratori delle aziende nelle quali non viene avviato un confronto per la contrattazione aziendale di 2° livello, viene elevata al 2% con decorrenza dal 1° gennaio 2008.

#### Telemedicina

Al fine di migliorare le dotazioni delle navi di strumenti utili ad assicurare forme di presidi sanitari, le società di navigazione opereranno per verificare la possibilità di utilizzare servizi di telemedicina, efficace complemento alle forme di assistenza sanitaria già prevista a bordo.

Sarà, altresì, verificata l'eventualità di impiego delle apparecchiature per la telemedicina anche per perfezionare la preparazione degli ufficiali sui corsi obbligatori in materia sanitaria e per migliorare la pratica applicazione di alcune disposizioni in materia di salute e sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro.

L'impiego della telemedicina a bordo sarà monitorato da un'apposita Commissione mista paritetica composta da 3 rappresentanti dell'armamento e altrettanti delle Organizzazioni sindacali stipulanti e firmatari del presente accordo.

Contributo a carico dei lavoratori marittimi ed amministrativi per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro  
Le Segreterie nazionali FILT-CGIL, FIT-CISL e UIL-Trasporti allo scopo di far conoscere a tutti i lavoratori marittimi ed amministrativi i propri diritti/doveri nell'ambito del rapporto di lavoro, si impegnano a stampare o a fornire su supporto informatico i contratti collettivi nazionali di lavoro fornendo ad ogni lavoratore interessato una copia del proprio c.c.n.l.

A tale scopo, in occasione della firma dell'accordo di rinnovo del c.c.n.l. ad ogni marittimo/amministrativo sarà trattenuto un contributo così calcolato:

minimo contrattuale / 26

Ferma restando per il marittimo/amministrativo la facoltà di esprimere parere scritto contrario con raccomandata da inviare all'azienda contestualmente alle Organizzazioni sindacali firmatarie e stipulanti del presente accordo entro 5 giorni dal ritiro della busta paga, il versamento dei contributi verrà effettuato non prima che siano trascorsi 5 giorni dalla consegna della busta paga.

Le aziende provvederanno a versare i contributi trattenuti ai marittimi/amministrativi sul c/c bancario n. 940 intestato al "Fondo marinaro" FILT-CGIL, FIT-CISL, UIL-Trasporti presso l'Istituto bancario San Paolo di Torino, via Abruzzi n. 12 - 00187 Roma - Filiale 37 - ABI 1025 - CAB 03240.

C.c.n.l. comandanti e direttori di macchina su navi superiori a 3.000 t.s.l.

L'art. 1 del vigente contratto è così sostituito:

Art. 1  
(*Tipi di contratto d'imbarco*)

Il rapporto di lavoro del comandante o direttore di macchina può essere costituito con uno dei seguenti tipi di contratto:

- a) per un dato viaggio o per più viaggi;
- b) a tempo determinato;
- c) a tempo indeterminato.

Il contratto di imbarco, da stipularsi avanti l'autorità marittima, è redatto ai sensi dell'art. 332 del codice della navigazione in conformità dei modelli:

- a) Mod. V - Contratto a viaggio;
- b) Mod. T.D. - Contratto a tempo determinato;
- c) Mod. T.I. - Contratto a tempo indeterminato.

Allegati al presente contratto.

Art. 2 bis  
(*Contratto d'imbarco a tempo determinato*)

Le parti in relazione a quanto previsto dall'[art. 326 cod. nav.](#) che, tra le tipologie di contratti di arruolamento prevede quella a tempo determinato, nell'intento di adeguare questa normativa all'attuale organizzazione del lavoro a bordo contemporaneamente realizzando condizioni inscindibili e di miglior favore hanno convenuto:

1. ferma restando la disciplina di cui all'[art. 326 del codice della navigazione](#) 1°, 2° e 3° comma, il singolo contratto di arruolamento a tempo determinato può avere una durata non superiore a quattro mesi. In relazione alla minor durata sopra specificata, si conviene che, in caso di intervallo tra successivi contratti di arruolamento a tempo determinato inferiore a sessanta giorni, il contratto di arruolamento si considera a tempo indeterminato solo in caso in cui complessivamente, in virtù della sua durata e delle singole interruzioni inferiori a 60 giorni, si raggiunga l'arco temporale superiore ad un anno. Se il termine del contratto di arruolamento scade in corso di viaggio, il contratto stesso si intende prorogato fino al porto di ultima destinazione;

2. il rapporto derivante dal contratto di arruolamento a tempo determinato si instaura al momento dell'imbarco e si estingue al momento dello sbarco;

3. il lavoratore marittimo, al momento dello sbarco, percepisce tutte le indennità maturate durante il periodo del contratto di arruolamento (come il t.f.r., l'indennità sostitutiva di ferie e riposi non goduti) e, dopo lo sbarco, è iscritto al turno a cui ha diritto.

*Dichiarazione a verbale*

Il contratto di arruolamento a tempo determinato è utilizzato di norma per il personale della lista stagionale e del turno generale.

Art. 39  
(*Indennità di navigazione*)

Navi da carico

Dal 1° giugno 2007:

- fino a 5.000 t.d.w.: € 1.113,07;
- da oltre 5.000 a 20.000 t.d.w.: € 1.146,70;

- da oltre 20.000 a 100.000 t.d.w.: € 1.187,15;
- oltre 100.000 t.d.w.: € 1.234,19.

Navi traghetto  
merci/passeggeri

Dal 1° giugno 2007:

- fino a 1.500 t.s.l.: € 888,57;
- da oltre 1.500 a 7.000 t.s.l.: € 917,23;
- da oltre 7.000 a 20.000 t.s.l.: € 951,63;
- oltre 20.000 t.s.l.: € 991,75.

Gli importi sopra elencati vengono ridotti del 20% per navigazione mediterranea.

Per le tratte di navigazione che non superano i trenta minuti tra porto e porto, gli importi sopra elencati vengono ridotti del 25%.

Navi da crociera

Dal 1° giugno 2007:

- comandante: € 1.043,40;
- comandante in 2ª: € 1.036,53;
- direttore di macchina: € 1.043,40;
- direttore di macchina in 2ª: € 1.036,53.

Art. ...

*(Istituzione del turno particolare)*

Gli armatori che gestiscono almeno tre navi istituiscono un turno particolare dove iscrivere comandanti e direttori di macchina prelevati a libera scelta dal turno generale o provenienti dal turno particolare previsto nel contratto di imbarco degli equipaggi.

Per l'iscrizione o reiscrizione al turno particolare il marittimo dovrà essere in possesso dei requisiti di categoria ed aver superato un periodo di prova di sei mesi.

Per l'individuazione dei limiti numerici dei marittimi da iscrivere nel turno particolare, valgono le disposizioni di cui all'art. 16-bis, ultimo comma, del presente contratto.

Ai fini di cui sopra per armatore si intende anche un gruppo di società e/o compagnie consorziate con un unico ufficio marittimo.

Art. ...

*(Periodo di imbarco)*

Il periodo contrattuale di imbarco è di 4 (quattro) mesi, che, da parte dell'armatore, è prorogabile o riducibile di giorni 30.

Particolari deroghe alla durata del periodo di imbarco di cui al comma 1 del presente articolo potranno essere concordate con le Organizzazioni sindacali firmatarie, in sede aziendale, qualora particolari condizioni operative lo rendessero necessario.

Al termine del periodo di imbarco il comandante o il direttore di macchina in turno particolare verrà sbarcato per "avvicendamento" e verrà automaticamente reiscritto nel turno; conseguentemente il lavoratore sarà liquidato di tutte le competenze maturate, ivi compreso il trattamento di fine rapporto maturato.

Ai marittimi iscritti al turno particolare è assicurato un periodo di riposo a terra pari almeno al 33% del periodo d'imbarco.

Art. ...

*(Cancellazione dal turno particolare)*

Oltre alle infrazioni ai propri doveri di servizio, sono considerati giustificati motivi per la non reiscrizione al turno particolare o la cancellazione dal turno stesso:

- a) indisponibilità all'imbarco per grave motivo personale di durata superiore a 30 giorni, nonché l'indisponibilità all'imbarco per malattia di durata superiore a 180 giorni;
- b) l'aver superato nell'arco dell'ultimo triennio 360 giorni di malattia indennizzati (cioè coperti dalla assicurazione fondamentale e complementare dell'IPSEMA) anche se dovuti a più interventi morbosi;
- c) mancata tempestiva comunicazione della indisponibilità per malattia, infortunio o grave motivo personale da comunicare alla società per telegramma facendo seguire l'invio del documento giustificativo entro due giorni dall'insorgere del motivo;
- d) lo sbarco per volontà del marittimo senza giustificato motivo;
- e) l'ingiustificata indisponibilità del marittimo al momento della chiamata di imbarco ed il rifiuto del marittimo all'imbarco derivante dalla chiamata;
- f) il rifiuto di trasbordare;
- g) la temporanea inibizione dall'esercizio professionale;
- h) il raggiungimento dei limiti di età previsti per il pensionamento dalle vigenti norme al riguardo;
- i) la riduzione della flotta sociale, il disarmo di durata superiore a 90 giorni. In questi casi la non reiscrizione a turno

o la cancellazione dal turno sarà effettuata, categoria per categoria, partendo da coloro che hanno minore anzianità di azienda.

La eventuale non reiscrizione, o cancellazione dal turno particolare, verrà comunicata dalla società al marittimo a mezzo di lettera raccomandata nel termine di 30 giorni rispettivamente dalla data di presentazione del libretto di navigazione o dalla data del provvedimento.

Il marittimo può chiedere, entro 15 giorni dalla comunicazione della società, i motivi che hanno determinato il provvedimento della non reiscrizione nel turno particolare o la cancellazione dallo stesso. In tale caso la società risponderà all'interessato entro 15 giorni dalla ricezione della richiesta.

Le disposizioni di cui all'art. 23 relative al Collegio arbitrale sono estese ai comandanti e direttori di macchina in turno particolare.

Il marittimo che per giustificato motivo non risponde alla chiamata per l'imbarco su una determinata nave, potrà successivamente essere imbarcato, mediante trasbordo, sulla medesima nave o su altra dello stesso tipo adibita alla medesima linea, una volta cessati i motivi che causarono il mancato imbarco.

Si considera contrario allo spirito delle presenti norme la cancellazione e la mancata reiscrizione al turno particolare determinata da motivi di fede religiosa, di credo politico o di appartenenza ad un Sindacato.

#### Scatti di anzianità

Il regime di scatti di anzianità di cui all'art. 18 del presente contratto è esteso anche ai comandanti e direttori di macchina in turno particolare.

Per i comandanti e i direttori di macchina in turno particolare lo scatto di anzianità biennale maturerà al compimento di 24 mesi effettivi di imbarco.

Resta ovviamente inteso che il tetto degli otto scatti biennali costituisce la misura massima erogabile dell'istituto di cui trattasi, a prescindere dal regime contrattuale applicato.

#### Indennità per perdita corredo personale

Il limite massimo dell'indennità di cui all'art. 41 viene elevato, con decorrenza 1° luglio 2007, a € 2.000.

#### Minimo contrattuale conglobato

Dal 1° giugno 2007:

- comandante: € 2.887,23;
- comandante in 2<sup>a</sup> (crociere): € 2.540,26;
- direttore di macchina: € 2.733,55;
- direttore di macchina in 2<sup>a</sup> (crociere): € 2.540,26.

Dal 1° gennaio 2008:

- comandante: € 2.954,57;
- comandante in 2<sup>a</sup> (crociere): € 2.599,51;
- direttore di macchina: € 2.797,31;
- direttore di macchina in 2<sup>a</sup> (crociere): € 2.599,51.

#### "Una tantum"

Per i mesi di gennaio, febbraio, marzo, aprile e maggio 2007 è determinata una cifra "una tantum" di seguito indicata, corrisposta esclusivamente ai marittimi in servizio alla data della firma del presente accordo in base ai criteri di seguito indicati.

Un quinto di tale cifra (quota mensile), sarà corrisposta ai marittimi in C.R.L. per ogni mese o "pro-rata" di permanenza in C.R.L. tra il 1° gennaio e il 31 maggio 2007.

Al personale in turno particolare la quota mensile o "pro-rata" verrà corrisposta per ogni mese di imbarco effettuato nel periodo intercorrente tra il 1° gennaio e il 31 maggio 2007.

Ai marittimi in turno generale, imbarcati alla data di sottoscrizione del presente contratto verrà corrisposta una quota mensile o "pro-rata" per il periodo di effettivo imbarco effettuato tra il 1° gennaio e il 31 maggio 2007. Ai marittimi in turno generale, già sbarcati e che reimbarcheranno con la stessa società entro il 1° settembre 2007, verrà corrisposta la quota "una tantum" mensile o "pro-rata" relativa ai periodi di effettivo imbarco effettuati tra il 1° gennaio e il 31 maggio 2007.

"Una tantum":

- comandante: € 610,27;
- comandante in 2<sup>a</sup> (crociere): € 536,94;
- direttore di macchina: € 577,79;
- direttore di macchina in 2<sup>a</sup> (crociere): € 536,94.

#### Polizza sanitaria

In caso di ricovero in istituti o cliniche private i rimborsi previsti attraverso la polizza sanitaria stipulata tramite il F.a.n.i.mar. prevedono a carico dell'assicurato una franchigia pari al 15% delle spese sostenute.

In caso di ricovero in struttura pubblica il rimborso per ogni giorno di ricovero viene elevato da € 107,00 a € 130,00.

Polizza assicurativa contro il rischio morte a seguito di infortunio a bordo e in caso di ritiro definitivo del libretto di navigazione a seguito di infortunio a bordo o di malattia (Allegato 5)

Viene inserita come punto 8 la seguente clausola:

Qualora, sempre a seguito di avvenuto ritiro del libretto di navigazione, non fosse possibile per la compagnia di assicurazione accertare il grado di invalidità permanente da infortunio o malattia, a causa di un prematuro decesso dell'assicurato, si procederà a fare indennizzare gli eredi, in base all'età, nelle misure di seguito indicate (solo fino a 55 anni non compiuti).

Quanto sopra a condizione che il decesso sia avvenuto per la medesima malattia o infortunio che sia stata determinante per la dichiarazione di permanente inidoneità alla navigazione, sempre e comunque nel rispetto delle ulteriori norme e procedure per l'accertamento dell'indennizzabilità inerente il ritiro del libretto stesso:

- sino a 40 anni non compiuti: € 31.000,00;
- da 40 a 45 anni non compiuti: € 21.000,00;
- da 45 a 50 anni non compiuti: € 16.000,00;
- da 50 a 55 anni non compiuti: € 8.500,00.

*Contributo a carico dei lavoratori marittimi per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro*

Le Segreterie nazionali FILT-CGIL, FIT-CISL e UIL-Trasporti allo scopo di far conoscere a tutti i lavoratori marittimi i propri diritti/doveri nell'ambito del rapporto di lavoro, si impegnano a stampare o a fornire su supporto informatico i contratti collettivi nazionali di lavoro fornendo ad ogni lavoratore interessato una copia del proprio c.c.n.l.

A tale scopo, in occasione della firma dell'accordo di rinnovo del c.c.n.l. ad ogni marittimo sarà trattenuto un contributo così calcolato:

minimo contrattuale / 26

Ferma restando per il marittimo la facoltà di esprimere parere scritto contrario con raccomandata da inviare all'azienda contestualmente alle Organizzazioni sindacali firmatarie e stipulanti del presente accordo entro 5 giorni dal ritiro della busta paga, il versamento dei contributi verrà effettuato non prima che siano trascorsi 5 giorni dalla consegna della busta paga.

Le aziende provvederanno a versare i contributi trattenuti ai marittimi/amministrativi sul c/c bancario n. 940 intestato al "Fondo Marinaro" FILT-CGIL, FIT-CISL, UIL-Trasporti presso l'Istituto bancario San Paolo di Torino, via Abruzzi n. 12 - 00187 Roma - Filiale 37 - ABI 1025 - CAB 03240.

Tabella 1

	Aumento 1.6.2007 €	Minimo contrattuale 1.6.2007 €	1° scatto (ex 5%) 1.6.2007 €	Scatto successivo (ex 3%) 1.6.2007 €	Scatto com.ti e D.M. e successivo (ex 2%) 1.6.2007 €	"Una tantum" per i mesi di gennaio, febbraio, marzo, aprile e maggio 2007
Comandante - navi superiori a 3.000 t.s.l.	81,37	2.887,23	-	-	45,91	610,27
Direttore di macchina - navi superiori a 3.000 t.s.l.	77,04	2.733,55	-	-	42,99	577,79
Padrone marittimo su mezzi navali speciali (SAIPEM)	71,11	2.523,28	96,95	58,17	-	533,35
Meccanico navale su mezzi navali speciali (SAIPEM)	71,11	2.523,28	96,95	58,17	-	533,35
1° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	52,82	1.874,36	66,05	39,63	-	396,18
1° ufficiale mediterraneo	52,00	1.845,23	64,65	38,79	-	390,03
2° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	44,61	1.583,01	52,07	31,24	-	334,60
2° ufficiale mediterraneo	43,62	1.547,82	50,36	30,22	-	327,16
3° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso						

	41,51	1.472,94	46,78	28,07	-	311,34
3° ufficiale mediterraneo	40,74	1.445,60	45,47	27,28	-	305,56
Sottufficiale capo servizio/nostromo	38,64	1.371,06	41,93	25,16	-	289,80
Sottufficiale/cuoco/cambusiere/ottonaio/carpentiere/tankista/elettricista	37,19	1.319,76	39,48	23,69	-	278,96
Barista Tirrenia/Adriatica	34,94	1.239,61	35,64	21,39	-	262,02
Comune di coperta e di macchina/comune polivalente/cameriere/2° cuoco/fuochista/ingrassatore/barista regionali	32,95	1.169,33	32,28	19,37	-	247,16
Carbonaio	32,82	1.164,60	32,06	19,23	-	246,16
Allievo ufficiale con più di 9 mesi di navigazione	31,09	1.103,18	-	-	-	233,18
Allievo ufficiale con meno di 9 mesi di navigazione	30,04	1.065,89	-	-	-	225,30
Giovanotto di macchina/giovanotto di 1ª/garzone di 1ª	29,75	1.055,71	26,86	16,12	-	223,15
Giovanotto di 2ª/garzone di 2ª/garzone di cucina	28,69	1.018,16	25,07	15,04	-	215,21
Mozzo/piccolo di camera e cucina/allievo comune polivalente	27,38	971,50	22,85	13,70	-	205,35
Padrone marittimo al comando su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	52,82	1.874,36	66,05	39,63	-	396,18
Meccanico navale alla direzione di macchina su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	52,82	1.874,36	66,05	39,63	-	396,18
1° ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	45,16	1.602,44	53,06	31,84	-	338,71
2° ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	39,33	1.395,61	43,13	25,87	-	294,99
Comandante in 2ª su navi da crociera	71,59	2.540,26	-	-	39,23	536,94
Direttore di macchina in 2ª su navi da crociera	71,59	2.540,26	-	-	39,23	536,94
Direttore sanitario su navi da crociera	77,04	2.733,55	-	-	-	577,79
1° ufficiale/1° commissario/medico di bordo su navi da crociera	48,98	1.738,03	59,50	35,70	-	367,37
2° ufficiale/2° commissario su navi da crociera	41,76	1.481,85	47,21	28,33	-	313,22
3° ufficiale/3° commissario su navi da crociera	39,04	1.385,20	42,57	25,54	-	292,79
Sottufficiale capo servizio su navi da crociera	35,91	1.274,22	37,26	22,35	-	269,33
Sottufficiale/1° guardarobiere/						

tipografo/assistente ufficio su navi da crociera	34,65	1.229,31	35,11	21,06	-	259,84
Comune/ 2° cuoco/lavandaio/ stiratrice su navi da crociera	30,87	1.095,21	28,69	17,22	-	231,50
Carbonaio su navi da crociera	30,48	1.081,55	28,03	16,81	-	228,61
3° cuoco su navi da crociera	29,12	1.033,11	25,71	15,42	-	218,37
Giovanotto di 1ª/giovanotto di macchina/garzone di 1ª/garzone di cucina e lavanderia su navi da crociera	27,60	979,49	23,15	13,89	-	207,04
Giovanotto di 2ª/garzone di 2ª su navi da crociera	26,60	943,76	21,44	12,87	-	199,48
Mozzo/piccolo/ accompagnatrice turistica su navi da crociera	25,36	899,68	19,33	11,59	-	190,16
Allievo ufficiale + 9 mesi/allievo commissario + 21 anni su navi da crociera	29,10	1.032,47	-	-	-	218,23
Allievo ufficiale - 9 mesi/allievo commissario - 21 anni su navi da crociera	28,10	997,18	-	-	-	210,77
Allievo ufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	27,57	978,35	-	-	-	206,79
Allievo sottufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	23,21	823,66	-	-	-	174,10
Allievo comune con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	20,78	737,23	-	-	-	155,83
Allievo commissario + 1 su navi da crociera	21,93	778,25	-	-	-	164,50
Allievo commissario - 1 su navi da crociera	21,15	750,29	-	-	-	158,59
Allievo cuoco + 1 su navi da crociera	21,93	778,25	-	-	-	164,50
Allievo cuoco - 1 su navi da crociera	21,15	750,29	-	-	-	158,59
Comandante aliscafi	81,37	2.120,46	78,12	46,87	-	610,27
Direttore di macchina aliscafi	77,04	1.993,43	72,00	43,20	-	577,79
1° ufficiale aliscafi	43,20	1.532,73	49,68	29,81	-	323,97
Sottufficiale aliscafi	37,19	1.319,76	39,48	23,69	-	278,96
Comune aliscafi	32,95	1.169,33	32,28	19,37	-	247,16
Giovanotto aliscafi	29,90	1.060,98	27,11	16,26	-	224,26
Mozzo aliscafi	28,16	999,24	24,17	14,51	-	211,21
Conduttore/ comandante/direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l.	39,83	1.413,23	44,77	-	17,91	298,71
Comandante/ conduttore su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	39,83	1.413,23	42,77	-	17,11	298,71
Direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento						

	39,83	1.413,23	41,90	-	16,76	298,71
Ufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	35,04	1.243,34	36,63	-	14,65	262,80
Sottufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	32,62	1.157,50	32,55	-	13,02	244,66
Comune su navi fino a 151 t.s.l.	29,08	1.031,92	26,51	-	10,61	218,12
Giovanotto su navi fino a 151 t.s.l.	25,40	901,38	20,26	-	8,10	190,53
Mozzo su navi fino a 151 t.s.l.	24,54	870,80	18,79	-	7,52	184,06

Tabella 2

	<i>Aumento 1.1.2008</i>	<i>Minimo contrattuale 1.1.2008</i>	<i>1° scatto (ex 5%) 1.1.2008</i>	<i>Scatto successivo (ex 3%) 1.1.2008</i>	<i>Scatto com.ti e D.M. e successivo (ex 2%) 1.1.2008</i>
	€	€	€	€	€
Comandante - navi superiori a 3.000 t.s.l.	67,34	2.954,57	-	-	47,26
Direttore di macchina - navi superiori a 3.000 t.s.l.	63,76	2.797,31	-	-	44,27
Padrone marittimo su mezzi navali speciali (SAIPEM)	58,85	2.582,13	99,90	59,94	-
Meccanico navale su mezzi navali speciali (SAIPEM)	58,85	2.582,13	99,90	59,94	-
1° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	43,72	1.918,08	68,24	40,94	-
1° ufficiale mediterraneo	43,04	1.888,27	66,80	40,08	-
2° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	39,62	1.619,93	53,91	32,35	-
2° ufficiale mediterraneo	36,10	1.583,92	52,17	31,30	-
3° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	34,35	1.507,29	48,50	29,10	-
3° ufficiale mediterraneo	33,72	1.479,32	47,15	28,29	-
Sottufficiale capo servizio/nostromo	31,98	1.403,04	43,53	26,11	-
Sottufficiale/cuoco/ cambusiere/ottonaio/ carpentiere/tankista/elettricista	30,78	1.350,55	41,02	24,61	-
Barista Tirrenia/Adriatica	28,91	1.268,53	37,09	22,26	-
Comune di coperta e di macchina/comune polivalente/cameriere/2° cuoco/fuochista/ ingrassatore/barista regionali	27,27	1.196,60	33,65	20,19	-
Carbonaio	27,16	1.191,77	33,42	20,05	-
Allievo ufficiale con più di 9 mesi di navigazione	25,73	1.128,91	-	-	-
Allievo ufficiale con meno di 9 mesi di navigazione	24,86	1.090,75	-	-	-
Giovanotto di macchina/giovanotto di 1ª/garzone di 1ª	24,62	1.080,34	28,09	16,86	-
Giovanotto di 2ª/garzone di 2ª/garzone di cucina	23,75	1.041,91	26,26	15,75	-
Mozzo/piccolo di camera e cucina/allievo comune polivalente	22,66	994,16	23,98	14,38	-
Padrone marittimo al comando su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	43,72	1.918,08	68,24	40,94	-
Meccanico navale alla direzione di macchina su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	43,72	1.918,08	68,24	40,94	-
1° ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	37,37	1.639,81	54,93	32,96	-
2° ufficiale senza titolo					



professionale su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	32,55	1.428,16	44,75	26,85	-
Comandante in 2ª su navi da crociera	59,25	2.599,51	-	-	40,41
Direttore di macchina in 2ª su navi da crociera	59,25	2.599,51	-	-	40,41
Direttore sanitario su navi da crociera	63,76	2.797,31	-	-	-
1º ufficiale/1º commissario su navi da crociera	40,54	1.778,57	61,52	36,91	-
2º ufficiale/ 2º commissario su navi da crociera	34,56	1.516,41	48,94	29,36	-
3º ufficiale/ 3º commissario su navi da crociera	32,31	1.417,51	44,18	26,51	-
Sottufficiale capo servizio su navi da crociera	29,72	1.303,94	38,75	23,24	-
Sottufficiale/ 1º guardarobiere/ tipografo/assistente ufficio su navi da crociera	28,67	1.257,98	36,55	21,92	-
Comune/ 2º cuoco/lavandaio/ stiratrice su navi da crociera	25,54	1.120,76	29,97	17,98	-
Carbonaio su navi da crociera	25,23	1.106,77	29,29	17,57	-
3º cuoco su navi da crociera	24,10	1.057,21	26,92	16,14	-
Giovanotto di 1ª/giovanotto di macchina/garzone di 1ª/garzone di cucina e lavanderia su navi da crociera	22,85	1.002,34	24,29	14,57	-
Giovanotto di 2ª/garzone di 2ª su navi da crociera	22,01	965,78	22,54	13,53	-
Mozzo/piccolo/ accompagnatrice turistica su navi da crociera	20,98	920,66	20,38	12,22	-
Allievo ufficiale + 9 mesi/allievo commissario + 21 anni su navi da crociera	24,08	1.056,55	-	-	-
Allievo ufficiale - 9 mesi/allievo commissario - 21 anni su navi da crociera	23,26	1.020,44	-	-	-
Allievo ufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	22,82	1.001,17	-	-	-
Allievo sottufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	19,21	842,88	-	-	-
Allievo comune con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	17,19	754,43	-	-	-
Allievo commissario + 1 su navi da crociera	18,15	796,40	-	-	-
Allievo commissario - 1 su navi da crociera	17,50	767,79	-	-	-
Allievo cuoco + 1 su navi da crociera	18,15	796,40	-	-	-
Allievo cuoco - 1 su navi da crociera	17,50	767,79	-	-	-
Comandante aliscafi	81,37	2.201,83	82,19	49,31	-
Direttore di macchina aliscafi	77,04	2.070,47	75,86	45,51	-
1º ufficiale aliscafi	35,75	1.568,48	51,47	30,88	-
Sottufficiale aliscafi	30,78	1.350,55	41,02	24,61	-
Comune aliscafi	27,27	1.196,60	33,65	20,19	-
Giovanotto aliscafi	24,75	1.085,73	28,34	17,00	-
Mozzo aliscafi	23,31	1.022,55	25,33	15,21	-
Conduttore/ comandante/direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l.	32,96	1.446,19	46,42	-	18,57
Comandante/ conduttore su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	32,96	1.446,19	44,42	-	17,77
Direttore di macchina su navi fino a					

151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	32,96	1.446,19	43,55	-	17,42
Ufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	29,00	1.272,34	38,08	-	15,23
Sottufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	27,00	1.184,50	33,90	-	13,56
Comune su navi fino a 151 t.s.l.	24,07	1.055,98	27,72	-	11,09
Giovanotto su navi fino a 151 t.s.l.	21,02	922,41	21,31	-	8,52
Mozzo su navi fino a 151 t.s.l.	20,31	891,11	19,81	-	7,93

#### Contratto navi da crociera

Le parti si incontreranno entro il mese di giugno 2007 per la stesura del contratto collettivo nazionale.

#### Contratto amministrativi

Le parti si incontreranno il giorno 13 giugno 2007 alle ore 15.00 per il rinnovo del contratto degli amministrativi.

#### Contratto navi da diporto

Le parti si incontreranno entro il mese di giugno 2007 per la definizione del contratto per le navi da diporto.

X

### **Accordo 21 giugno 2007 "Addendum" all'accordo 30 maggio 2007 sulla previdenza integrativa**

In riferimento a quanto convenuto nel verbale di accordo per la previdenza complementare, sottoscritto dalla Confitarma, Assorimorchiatori, Federimorchiatori, Fedarlinea e le Segreterie nazionali delle Organizzazioni sindacali FIT-CGIL, FIT-CISL e UIL-Trasporti lo scorso 30 maggio, si precisa che il contributo mensile pari all'1% che il lavoratore e conseguentemente l'azienda potranno versare al Fondo di previdenza complementare è da intendersi riferito a 14 mensilità all'anno.

XI

### **Verbale di accordo 3 febbraio 2009 per il rinnovo della parte economica del c.c.n.l. per i marittimi imbarcati sulle navi fino a 151 t.s.l.**

#### Parte economica biennio 2009-2010

Le parti, con il presente accordo, hanno definito gli incrementi retributivi, per il biennio 2009-2010, secondo i valori contenuti nelle tabelle allegate.

Gli incrementi dei minimi contrattuali conglobati sono stati frazionati in due tranches di pari valore, la prima con decorrenza 1° gennaio 2009, la seconda con decorrenza 1° gennaio 2010.

Le parti hanno individuato gli aumenti retributivi in continuità con la prassi contrattuale del settore.

Nella Tabella 1 sono riportati gli aumenti contrattuali conglobati con decorrenza 1° gennaio 2009, i nuovi minimi contrattuali in vigore dal 1° gennaio 2009 e i nuovi valori degli scatti, sempre con decorrenza 1° gennaio 2009.

Nella Tabella 2 sono riportati gli aumenti contrattuali con decorrenza 1° gennaio 2010, i nuovi minimi contrattuali conglobati in vigore dal 1° gennaio 2010 e i nuovi valori degli scatti, sempre con decorrenza 1° gennaio 2010.

\* \* \*

Sulla base delle percentuali di incremento retributivo convenute con il presente accordo e con le medesime modalità e decorrenze, viene rinnovata la parte economica dei contratti collettivi nazionali di lavoro per gli addetti agli uffici delle aziende di navigazione e per i marittimi italiani imbarcati a bordo di navi da carico e/o da crociera, locate a scafo nudo ad armatore straniero.

#### *Tutele assicurative "F.A.N.I.MAR." - Accordo 20 dicembre 2002 e successive integrazioni*

A decorrere dal 1° gennaio 2010 il premio di € 86,00 destinato alla copertura delle assicurazioni per morte ed invalidità permanente da infortunio è elevato a € 140,00. Conseguentemente, gli indennizzi in caso di morte si incrementano con pari decorrenza da € 25.900 a € 50.000 e il massimale per infortunio da € 36.200 a € 50.000.

Nella vigente disciplina contrattuale delle tutele assicurative del personale navigante, con decorrenza 1° giugno 2009, al punto 3, lett. a), dopo la tabella degli indennizzi i periodi successivi vengono così modificati a partire dalle parole "Gli indennizzi di cui sopra ..." e fino alle parole "... e causa stessa dello sbarco":

"Gli indennizzi di cui sopra per i marittimi in R.O. (Regolamento organico), in C.r.l. (Continuità di rapporto di lavoro) potranno essere richiesti al F.A.N.I.MAR. anche per malattie od infortuni comportanti il ritiro definitivo del libretto di navigazione manifestatesi o accaduti durante i periodi di riposo a terra maturati a bordo.

Per i marittimi in T.P. (Turno particolare) o in T.G. (Turno generale) gli indennizzi di cui sopra potranno essere richiesti al F.A.N.I.MAR.:

1) a seguito di infortuni avvenuti a bordo o in franchigia e che hanno determinato lo sbarco del marittimo;  
 2) a seguito di malattia manifestatasi a bordo o in franchigia oppure entro il limite del 28° giorno incluso dalla data dello sbarco."

Il punto 3, lett. a), prosegue con il capoverso: "La denuncia di avvenuto ritiro del libretto di navigazione, ovvero di prima dichiarazione di idoneità alla navigazione, deve essere inoltrata al F.A.N.I.MAR. ecc."

Sono abrogate tutte le precedenti intese (10 maggio 2005 e 5 giugno 2007) nelle parti in cui sono previste modalità assicurative difformi da quelle contenute nella presente intesa.

#### *Procedure da seguire per poter richiedere gli indennizzi*

Il punto 9, lett. b), delle procedure per la richiesta di indennizzo è così sostituito:

"b) che per i marittimi in R.O. e C.r.l. le coperture valgono altresì per gli eventi occorsi anche durante i periodi di riposo a terra maturati a bordo.

Per i marittimi in T.P. o in T.G. in caso di evento da infortunio, solo qualora l'infortunio sia accaduto a bordo o in franchigia e se risultato causa stessa dello sbarco. Nel caso invece di evento da malattia, solo se la stessa si è manifestata a bordo o in franchigia oppure entro il limite del 28° giorno incluso dalla data dello sbarco".

Dopo il punto 9 aggiungere il successivo punto 10:

"Per i marittimi comunitari non italiani, qualora la documentata definitiva dichiarazione di inidoneità alla navigazione non fosse sancita attraverso le procedure disposte per i marittimi italiani (Commissioni preposte), si procederà all'applicazione della prevista clausola arbitrale nel luogo ove ha sede legale il F.A.N.I.MAR. o in una città italiana di mare indicata dal marittimo".

#### *Previdenza complementare*

A decorrere dal 1° gennaio 2010 il contributo mensile a carico dell'azienda, fermo restando quello a carico del lavoratore pari all'1%, verrà elevato all'1,5% sempre per 14 mensilità all'anno.

#### *Atti di pirateria*

Le parti si incontreranno per studiare possibili armonizzazioni fra i trattamenti contrattuali previsti in materia di guerra/pirateria nell'ambito dei contratti collettivi nazionali di lavoro applicati al personale italiano/comunitario e a quello extracomunitario impiegato a bordo delle navi iscritte nel registro internazionale italiano.

#### *Formazione*

Le parti dichiarano la reciproca volontà di gestire, inizialmente attraverso il Comitato paritetico nazionale e successivamente attraverso un Ente bilaterale, sia gli orientamenti in campo formativo nonché le risorse finanziarie disponibili a partire da quelle risultanti dalle norme sulla "tonnage-tax".

Tabella 1

	<i>Aumento 1.1.2009</i>	<i>Minimo contrattuale 1.1.2009</i>	<i>1° scatto (ex 5%) 1.1.2009</i>	<i>Scatto successivo (ex 3%) 1.1.2009</i>	<i>Scatto com.ti e D.M. e successivo (ex 2%) 1.1.2009</i>
	€	€	€	€	€
Comandante - navi superiori a 3.000 t.s.l.	74,46	3.029,02	-	-	48,75
Direttore di macchina - navi superiori a 3.000 t.s.l.	70,49	2.867,80	-	-	45,68
Padrone marittimo su mezzi navali speciali (SAIPEM)	65,07	2.647,20	103,15	61,89	-
Meccanico navale su mezzi navali speciali (SAIPEM)	65,07	2.647,20	103,15	61,89	-
1° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	48,34	1.966,41	70,65	42,39	-
1° ufficiale mediterraneo	47,58	1.935,85	69,18	41,51	-
2° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	40,82	1.660,75	55,96	33,57	-
2° ufficiale mediterraneo	39,91	1.623,84	54,17	32,50	-
3° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	37,98	1.545,28	50,39	30,24	-
3° ufficiale mediterraneo	37,28	1.516,60	49,02	29,41	-
Sottufficiale capo servizio/nostromo	35,36	1.438,39	45,30	27,18	-
Sottufficiale/cuoco/cambusiere/ ottonaio/carpentiere/tankista/ elettricista	34,03	1.384,58	42,72	25,64	-
Barista Tirrenia/Adriatica	31,97	1.300,49	38,68	23,22	-
Comune di coperta e di macchina/comune					

polivalente/cameriere/ 2° cuoco/fuochista/ ingrassatore/barista regionali	30,15	1.226,76	35,16	21,10	-
Carbonaio	30,03	1.221,80	34,92	20,95	-
Allievo ufficiale con più di 9 mesi di navigazione	28,45	1.157,36	-	-	-
Allievo ufficiale con meno di 9 mesi di navigazione	27,49	1.118,24	-	-	-
Giovanotto di macchina/giovanotto di 1 <sup>a</sup> /garzone di 1 <sup>a</sup>	27,22	1.107,56	29,45	17,68	-
Giovanotto di 2 <sup>a</sup> /garzone di 2 <sup>a</sup> /garzone di cucina	26,26	1.068,16	27,57	16,54	-
Mozzo/piccolo di camera e cucina/allievo comune polivalente	25,00	1.019,16	25,23	15,13	-
Padrone marittimo al comando su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	48,34	1.966,41	70,65	42,39	-
Meccanico navale alla direzione di macchina su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	48,34	1.966,41	70,65	42,39	-
1° ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	41,32	1.681,13	56,99	34,20	-
2° ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	35,99	1.464,15	46,55	27,93	-
Comandante in 2 <sup>a</sup> su navi da crociera	65,51	2.665,02	-	-	41,72
Direttore di macchina in 2 <sup>a</sup> su navi da crociera	65,51	2.665,02	-	-	41,72
Direttore sanitario su navi da crociera	70,49	2.867,80	-	-	-
1° ufficiale/1° commissario/medico di bordo su navi da crociera	44,82	1.823,39	63,76	38,26	-
2° ufficiale/2° commissario su navi da crociera	38,21	1.554,63	50,85	30,51	-
3° ufficiale/3° commissario su navi da crociera	35,72	1.453,23	45,97	27,58	-
Sottufficiale capo servizio su navi da crociera	32,86	1.336,80	40,39	24,23	-
Sottufficiale/1° guardarobiere/ tipografo/assistente ufficio su navi da crociera	31,70	1.289,68	38,13	22,87	-
Comune/2° cuoco/lavandaio/ stiratrice su navi da crociera	28,24	1.149,00	31,38	18,83	-
Carbonaio su navi da crociera	27,89	1.134,67	30,69	18,41	-
3° cuoco su navi da crociera	26,64	1.083,85	28,25	16,94	-
Giovanotto di 1 <sup>a</sup> /giovanotto di macchina/garzone di 1 <sup>a</sup> /garzone di cucina e lavanderia su navi da crociera	25,26	1.027,60	25,55	15,33	-
Giovanotto di 2 <sup>a</sup> /garzone di 2 <sup>a</sup> su navi da crociera	24,34	990,11	23,76	14,26	-
Mozzo/piccolo/accompagnatrice turistica su navi da crociera	23,20	943,86	21,54	12,92	-
Allievo ufficiale + 9 mesi/allievo commissario + 21 anni su navi da crociera	26,63	1.083,18	-	-	-
Allievo ufficiale - 9 mesi/allievo commissario - 21 anni su navi da crociera	25,71	1.046,15	-	-	-
Allievo ufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	25,23	1.026,40	-	-	-
Allievo sottufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	21,24	864,12	-	-	-
Allievo comune con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	19,01	773,44	-	-	-
Allievo commissario + 1 su navi da crociera	20,07	816,47	-	-	-

Allievo commissario - 1 su navi da crociera	19,35	787,14	-	-	-
Allievo cuoco + 1 su navi da crociera	20,07	816,47	-	-	-
Allievo cuoco - 1 su navi da crociera	19,35	787,14	-	-	-
Comandante rimorchiatori	46,42	1.888,47	66,98	-	-
Direttore di macchina rimorchiatori	46,42	1.888,47	66,98	-	-
1° ufficiale rimorchiatori	39,60	1.611,04	53,59	-	-
2° ufficiale rimorchiatori	38,04	1.547,58	50,54	-	-
Sottufficiale rimorchiatori	35,86	1.458,92	46,16	-	-
Comune rimorchiatori	34,09	1.386,93	42,86	-	-
Giovanotto rimorchiatori	28,48	1.158,59	31,92	-	-
Mozzo rimorchiatori	27,34	1.112,27	29,70	-	-
Comandante aliscafi	74,46	2.276,28	85,91	51,54	-
Direttore di macchina aliscafi	70,49	2.140,96	79,38	47,63	-
1° ufficiale aliscafi	39,53	1.608,00	53,45	32,07	-
Sottufficiale aliscafi	34,03	1.384,58	42,72	25,64	-
Comune aliscafi	30,15	1.226,76	35,16	21,10	-
Giovanotto aliscafi	27,36	1.113,09	29,71	17,82	-
Mozzo aliscafi	25,77	1.048,32	26,62	15,98	-
Conduttore/comandante/direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l.	36,44	1.482,64	48,24	-	19,30
Comandante/conduttore su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	36,44	1.482,64	46,24	-	18,50
Direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	36,44	1.482,64	45,37	-	18,15
Ufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	32,06	1.304,40	39,68	-	15,87
Sottufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	29,85	1.214,35	35,39	-	14,16
Comune su navi fino a 151 t.s.l.	26,61	1.082,59	29,05	-	11,62
Giovanotto su navi fino a 151 t.s.l.	23,24	945,65	22,47	-	8,99
Mozzo su navi fino a 151 t.s.l.	22,46	913,56	20,93	-	8,38
Comandante del diporto	36,44	1.482,63	-	-	-
Direttore di macchina del diporto	36,44	1.482,63	-	-	-
Capitano del diporto	34,25	1.393,52	-	-	-
Ufficiale di navigazione del diporto	31,18	1.268,65	-	-	-
Sottufficiale del diporto	29,85	1.214,35	-	-	-
Comune del diporto	26,61	1.082,59	-	-	-
Qualifiche iniziali del diporto	22,46	913,57	-	-	-

Tabella 2

	Aumento 1.1.2010	Minimo contrattuale 1.1.2010	1° scatto (ex 5%) 1.1.2010	Scatto successivo (ex 3%) 1.1.2010	Scatto com.ti e D.M. e successivo (ex 2%) 1.1.2010
	€	€	€	€	€
Comandante - navi superiori a 3.000 t.s.l.	74,46	3.103,48	-	-	50,24
Direttore di macchina - navi superiori a 3.000 t.s.l.	70,49	2.938,29	-	-	47,09
Padrone marittimo su mezzi navali speciali (SAIPEM)	65,07	2.712,27	106,40	63,84	-
Meccanico navale su mezzi navali speciali (SAIPEM)	65,07	2.712,27	106,40	63,84	-
1° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	48,34	2.014,75	73,07	43,84	-
1° ufficiale mediterraneo	47,58	1.983,43	71,56	42,94	-
2° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	40,82	1.701,57	58,00	34,80	-

2° ufficiale mediterraneo	39,91	1.663,75	56,16	33,70	-
3° ufficiale extra mediterraneo/lungo corso	37,98	1.583,26	52,29	31,38	-
3° ufficiale mediterraneo	37,28	1.553,88	50,88	30,53	-
Sottufficiale capo servizio/nostromo	35,36	1.473,75	47,07	28,24	-
Sottufficiale/cuoco/cambusiere/ottonaio/carpentiere/tankista/elettricista	34,03	1.418,61	44,42	26,66	-
Barista Tirrenia/Adriatica	31,97	1.332,46	40,28	24,18	-
Comune di coperta e di macchina/comune polivalente/cameriere/2° cuoco/fuochista/ingrassatore/ barista regionali	30,15	1.256,91	36,66	22,00	-
Carbonaio	30,03	1.251,83	36,42	21,85	-
Allievo ufficiale con più di 9 mesi di navigazione	28,45	1.185,80	-	-	-
Allievo ufficiale con meno di 9 mesi di navigazione	27,49	1.145,73	-	-	-
Giovanotto di macchina/giovanotto di 1ª/garzone di 1ª	27,22	1.134,78	30,81	18,49	-
Giovanotto di 2ª/garzone di 2ª/garzone di cucina	26,26	1.094,42	28,89	17,33	-
Mozzo/piccolo di camera e cucina/allievo comune polivalente	25,00	1.044,16	26,48	15,88	-
Padrone marittimo al comando su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	48,34	2.014,75	73,07	43,84	-
Meccanico navale alla direzione di macchina su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	48,34	2.014,75	73,07	43,84	-
1° ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	41,32	1.722,46	59,06	35,44	-
2° ufficiale senza titolo professionale su navi da 151 e fino a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.	35,99	1.500,14	48,35	29,01	-
Comandante in 2ª su navi da crociera	65,51	2.730,53	-	-	43,03
Direttore di macchina in 2ª su navi da crociera	65,51	2.730,53	-	-	43,03
Direttore sanitario su navi da crociera	70,49	2.938,29	-	-	-
1° ufficiale/1° commissario su navi da crociera	44,82	1.868,21	66,00	39,60	-
2° ufficiale/2° commissario su navi da crociera	38,21	1.592,84	52,76	31,66	-
3° ufficiale/3° commissario su navi da crociera	35,72	1.488,95	47,75	28,65	-
Sottufficiale capo servizio su navi da crociera	32,86	1.369,66	42,03	25,21	-
Sottufficiale/1° guardarobiere/tipografo/assistente ufficio su navi da crociera	31,70	1.321,38	39,72	23,82	-
Comune/2° cuoco/lavandaio/stiratrice su navi da crociera	28,24	1.177,24	32,79	19,68	-
Carbonaio su navi da crociera	27,89	1.162,56	32,08	19,24	-
3° cuoco su navi da crociera	26,64	1.110,49	29,58	17,74	-
Giovanotto di 1ª/giovanotto di macchina/garzone di 1ª/garzone di cucina e lavanderia su navi da crociera	25,26	1.052,86	26,81	16,09	-
Giovanotto di 2ª/garzone di 2ª su navi da crociera	24,34	1.014,45	24,97	14,99	-
Mozzo/piccolo/accompagnatrice turistica su navi da crociera	23,20	967,06	22,70	13,61	-
Allievo ufficiale + 9 mesi/allievo commissario + 21 anni su navi da crociera	26,63	1.109,80	-	-	-
Allievo ufficiale - 9 mesi/allievo commissario - 21 anni su navi da					

crociera	25,71	1.071,87	-	-	-
Allievo ufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	25,23	1.051,63	-	-	-
Allievo sottufficiale con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	21,24	885,36	-	-	-
Allievo comune con contratto di formazione-lavoro su navi da crociera	19,01	792,45	-	-	-
Allievo commissario + 1 su navi da crociera	20,07	836,54	-	-	-
Allievo commissario - 1 su navi da crociera	19,35	806,49	-	-	-
Allievo cuoco + 1 su navi da crociera	20,07	836,54	-	-	-
Allievo cuoco - 1 su navi da crociera	19,35	806,49	-	-	-
Comandante rimorchiatori	46,42	1.934,89	69,30	-	-
Direttore di macchina rimorchiatori	46,42	1.934,89	69,30	-	-
1° ufficiale rimorchiatori	39,60	1.650,64	55,57	-	-
2° ufficiale rimorchiatori	38,04	1.585,62	52,44	-	-
Sottufficiale rimorchiatori	35,86	1.494,79	47,96	-	-
Comune rimorchiatori	34,09	1.421,02	44,56	-	-
Giovanotto rimorchiatori	28,48	1.187,07	33,34	-	-
Mozzo rimorchiatori	27,34	1.139,61	31,06	-	-
Comandante aliscafi	74,46	2.350,74	89,63	53,77	-
Direttore di macchina aliscafi	70,49	2.211,45	82,90	49,74	-
1° ufficiale aliscafi	39,53	1.647,53	55,42	33,25	-
Sottufficiale aliscafi	34,03	1.418,61	44,42	26,66	-
Comune aliscafi	30,15	1.256,91	36,66	22,00	-
Giovanotto aliscafi	27,36	1.140,45	31,08	18,65	-
Mozzo aliscafi	25,77	1.074,08	27,91	16,75	-
Conduttore/comandante/direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l.	36,44	1.519,08	50,06	-	20,03
Comandante/conduttore su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	36,44	1.519,08	48,06	-	19,23
Direttore di macchina su navi fino a 151 t.s.l., servizi antinquinamento e disinquinamento	36,44	1.519,08	47,19	-	18,88
Ufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	32,06	1.336,46	41,28	-	16,51
Sottufficiale su navi fino a 151 t.s.l.	29,85	1.244,20	36,88	-	14,75
Comune su navi fino a 151 t.s.l.	26,61	1.109,21	30,38	-	12,15
Giovanotto su navi fino a 151 t.s.l.	23,24	968,90	23,63	-	9,45
Mozzo su navi fino a 151 t.s.l.	22,46	936,02	22,06	-	8,82
Comandante del diporto	36,44	1.519,08	-	-	-
Direttore di macchina del diporto	36,44	1.519,08	-	-	-
Capitano del diporto	34,25	1.427,77	-	-	-
Ufficiale di navigazione del diporto	31,18	1.299,83	-	-	-
Sottufficiale del diporto	29,85	1.244,20	-	-	-
Comune del diporto	26,61	1.109,20	-	-	-
Qualifiche iniziali del diporto	22,46	936,02	-	-	-