

PERSONALE EQUIPAGGI: I TURNI INDIVIDUALI HANNO FALLITO, OCCORRE RIVEDERE IL SISTEMA

Contestualmente al rinnovo contrattuale, **tutte le Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto con Trenitalia un accordo per avviare un confronto**, iniziato due settimane fa, **sul sistema di turnazione del personale degli equipaggi nella direzione di un ritorno ad un sistema rotativo.**

Un tema che per Capitreno e Macchinisti significa qualità della vita, distribuzione e trasparenza dei carichi di lavoro e dei servizi assegnati, possibilità per le RSU di intervenire concretamente sull'organizzazione del lavoro dei turni e sull'alleggerimento delle sequenze.

PERCHÈ I TURNI INDIVIDUALI HANNO FALLITO

- Impossibilità a verificare ed intervenire su un'equa distribuzione dei servizi gravosi
- impediscono di alleggerire le sequenze generate individualmente sulla sestina di lavoro
- indeboliscono fortemente la contrattazione territoriale e aumentano conflittualità
- **concentrano nelle mani dell'Azienda la gestione effettiva dell'organizzazione dei turni.**

PERCHÈ IL SINDACATO HA CHIESTO DI APRIRE IL CONFRONTO SUL TURNO CICLICO ROTATIVO

- i servizi ruotano equamente tra tutti i lavoratori secondo regole immediatamente verificabili
- **distribuzione equa dei carichi di lavoro**, sia in termini qualitativi che quantitativi
- **trasparenza nell'assegnazione dei servizi** e verificabilità della produzione assegnata nei roster
- possibilità per le RSU di intervenire **sull'alleggerimento delle sequenze di lavoro nelle sestine**
- **rafforzamento del controllo sindacale e della contrattazione territoriale**
- **maggiore visibilità dei turni** e possibilità di gestire e programmare la propria **vita privata**

TRENITALIA, APERTURE CONDIZIONATE A PEGGIORAMENTI? SAREBBE SOLO STRATEGIA AZIENDALE

Ci auguriamo che nel prossimo incontro sul turno rotativo, fissato per il 24 giugno, Trenitalia non tenti di sottrarsi al confronto sostenendo che il passaggio ad un sistema rotativo sia possibile solo peggiorando la normativa di lavoro.

Valutiamo tale tesi falsa, tecnicamente infondata e funzionale a mantenere il pieno controllo aziendale sui turni e sull'assegnazione dei servizi. Servono certamente soluzioni e un confronto serio, **ma in nessun caso saremo disponibili ad archiviare una rivendicazione unitaria sulla base di una dichiarazione aziendale lontana dagli studi di fattibilità elaborati in questi mesi.**

Abbiamo piuttosto la sensazione che **qualcuno tema un sistema capace di restituire ai lavoratori ed alle loro rappresentanze un controllo più efficace e trasparente sui turni di macchinisti e capitreno.**

In vista delle prossime ed urgenti elezioni RSU è necessario dotare le future rappresentanze di strumenti reali di controllo e contrattazione. Il turno ciclico rotativo va esattamente in questa direzione: **più trasparenza, più equità, più capacità di intervento a tutela dei lavoratori e rafforzamento della contrattazione territoriale.**