

Ipotesi di accordo per la stipula del il CCNL 2022 / 2024 del Gruppo Anas

Principali novità

Parte economica

RETRIBUZIONE

Euro 160 applicate sul minimo tabellare, riferito alla posizione economica B1, secondo le seguenti decorrenze:

- euro 45 dal 01 febbraio 2023
- euro 45 dal 01 settembre 2023
- euro 70 dal 01 settembre 2024

Euro 450 di indennità *una tantum* destinate al recupero della mancata corresponsione economica per l'anno 2022, così corrisposte:

- **euro 250** con la busta paga del mese di febbraio
- **euro 200** con la busta paga del mese di aprile

Conferma delle **Fasce economiche di scorrimento**, già istituite, il cui accordo applicativo va definito entro il 31 luglio 2023

Parte economica

WELFARE - TUTELE

Euro 300 di contributo welfare, utilizzabile dal mese di febbraio a quello di settembre 2023, per acquisti disponibili sulla piattaforma aziendale e/o in favore della previdenza integrativa

Parte economica

INDENNITA' FUNZIONE - attribuzione fascia economica A -

Sottoscrizione di un **nuovo accordo** – di immediata applicazione – che, sostituendo quello del 7 novembre 2003, stabilisce una nuova disciplina dell'istituto, comportando:

- a) l'applicazione della fascia economica superiore a tutte le figure professionali interessate
- b) l'attribuzione della fascia mediante un automatismo, non essendo più condizionato il riconoscimento ad una procedura aziendale di verifica

Parte economica

FASCE ECONOMICHE DI SCORRIMENTO

- **Istituto disciplinato dall'art. 92 Bis del CCNL**, che prevede:
 - n. 3 fasce per le posizioni ricomprese tra C1 e B
 - n. 2 fasce per le due posizioni, A e A1, dell'area quadri
 - corresponsione degli importi su 14 mensilità, utili per il TFR
 - conservazione del maturato economico per il lavoratore che transita nelle fasce superiori
- **Accordo applicativo, da definirsi entro il 31 luglio 2023**, ai fini della loro attuazione

Parte regolamentare

ACCORDO NAZIONALE ASSUNZIONI SU COMMESSA

L'accordo sottoscritto, di carattere sperimentale, prevede, per un **periodo pre – determinato**, e con verifiche periodiche da svolgersi con il Sindacato, la trasformazione a tempo indeterminato dei contratti in essere e l'assunzione a tempo indeterminato del personale tecnico che sarà assunto su commessa ed adibito ai cantieri a decorrere dalla data di stipula del nuovo CCNL

Esclusivamente a tale personale, Anas potrà proporre spostamenti, anche di carattere territoriale, nel rispetto della gradualità fissata dall'accordo, a seguito dell'eventuale esaurimento della commessa, ed a fronte del riconoscimento di specifiche indennità economiche Integrative

Programma e calendario dei lavori

ISTITUZIONE COMMISSIONI DI LAVORO CONGIUNTE

MATERIE	DEFINIZIONE
Esercizio	Avviso comune da presentare entro 31 marzo 2023
Fasce di scorrimento Revisione declaratorie e profili prof.li	Proposte e analisi da ultimare entro il 31 luglio 2023
Ente bilaterale	Costituzione dell'Ente entro il 31 marzo 2023
Sistema della rappresentanza	Valutazione dei lavori entro il 31 luglio 2023

Programma e calendario dei lavori

ESERCIZIO

(Ipotesi di accordo sul rinnovo del CCNL del 15 dicembre 2023)

Impegno a presentare, entro il 31 marzo 2023, un **avviso comune** finalizzato alla presentazione di una proposta volta al superamento del DPR 1126/81

La definizione di tale proposta costituisce un presupposto fondamentale per assicurare un effettivo rilancio del Settore anche sul piano dell'incremento del personale, finalizzato allo sviluppo dei servizi manutentori, di sorveglianza e pronto intervento

Programma e calendario dei lavori

Fasce di scorrimento

Revisione declaratorie e profili professionali

(Ipotesi di accordo sul rinnovo del CCNL del 15 dicembre 2023)

Impegno a:

- aggiornamento del sistema classificatorio
- revisione dei profili professionali
- definizione delle fasce di scorrimento

Mediante:

la costituzione di una commissione tecnica congiunta, da attivarsi a partire dal 1° febbraio 2023, che terminerà i propri lavori entro il 31 luglio 2023. Il risultato dei lavori della commissione sarà oggetto di confronto a livello nazionale

Programma e calendario dei lavori

ENTE BILATERALE

(Ipotesi di accordo sul rinnovo del CCNL del 15 dicembre 2023)

Costituzione dell'Ente Bilaterale di Anas entro il 31 marzo 2023, da conseguire mediante:

- approvazione del Regolamento dell'Ente
- espletamento della procedura legale prevista in materia

L'Organismo viene investito, tra i suoi compiti istituzionali, anche della promozione di studi finalizzati all'individuazione di **coperture assicurative integrative** rispetto a quelle previste dal CCNL e **misure di sostegno** in favore dei dipendenti

Programma e calendario dei lavori

SISTEMA DELLA RAPPRESENTANZA

(Ipotesi di accordo sul rinnovo del CCNL del 15 dicembre 2023)

Avvio di una verifica congiunta sul sistema della rappresentanza e delle agibilità sindacali, con la costituzione di una commissione tecnica congiunta da attivarsi a partire dal **1° febbraio 2023**

Le risultanze dei lavori prodotti da tale commissione, da ultimare entro il **31 luglio 2023**, saranno valutate dalle Parti a livello nazionale