



**FILT CGIL**  
**Federazione**  
**Italiana**  
**Lavoratori**  
**Trasporti**

**BILANCIO**  
**SOCIALE**

**20**  
**21**

## Una grande storia collettiva:

Adel Desouky Mamdouh, Adriano Montorsi, Alberto Beretta, Alessandra Ceglia, Alessandra Fontana, Alessandro Borgioni, Alessandro Di Luca, Alessandro Farina, Alessandro Grasso, Alessandro Greco, Alessandro Lionetti, Alessandro Piras, Alessandro Poles, Alessio Ammannati, Alessio Bernini, Alessio De Nardi, Alessio Negro, Alfonso De Gregorio, Alice Maria Pozzi, Amedeo D'Alessio, Amos Colzani, Andrea Frangiamore, Andrea Gamba, Andrea Gambacciani, Andrea Matteuzzi, Andrea Pittori, Andrea Rizzo, Andrea Tamburini, Angela Podda, Angelo Ceccarelli, Angelo D'Anna, Angelo Lancianesi, Angelo Lustro, Angelo Manicone, Angelo Piccirillo, Anita Perkman, Anna Carla Faggiano, Anna Falcome, Anna Marchiello, Antonella Forgiuele, Antonino Albanese, Antonino Crivello, Antonio D'Auria, Antonio Fuggetta, Antonio Longo, Antonio Pepe, Antonio Travisano, Antonio Ventura, Arnaldo Boeddu, Aurelio Di Eugenio, Bachisia Cherchi, Barbara Di Paolo, Bruno Condello, Carlo Belli, Carlo Finozzi, Carlo Parente, Carmela Morra, Carmelo Garufi, Catia Terzo, Cecilia Casula, Chiara Amigoni, Chiara Grillo, Chiara Mancini, Ciro Zeno, Claudia Di Martino, Claudio Gani, Clelia Coppola, Cosimo Barbato, Cristian Papa, Cristiano Danelon, Cristiano Mercurio, Cristiano Tardioli, Cristina Mameli, Cristina Marchiaro, Cristina Robino, Cristina Settimelli, Daniel Perta, Daniela Gadaleta, Daniela Modenesi, Daniele Cattalano, Daniele De Maria, Daniele Fuligni, Daniele Marciano, Daniele Pagliarin, Danila Bonavera, Danilo Binetti, Danilo Morini, Daria Conte, Dario Arminante, Davide Bertolassi, Davide Carlà, Davide Fiorini, Davide Franzosi, Denise Ferrero, Diego Fucci, Dino Parrella, Domenico Fontana, Domenico Laganà, Domenico Lombardi, Domenico Seminara, Donata Forleo, Donatella Foti, Donatella Metastasio, Duccio Calzolari, Eduardo Gandolfo, Elena Bruzzese, Elisa Gigliarelli, Emanuel Ewo Ewongo, Emanuele Andrisani, Emanuele Barosselli, Emanuele Pagliarin, Emiliano Lucantoni, Enrico Ascheri, Enrico Lischi, Enrico Manfredi, Enrico Poggi, Enzo Garaboldi, Erica Collino, Ermanno Aquino, Errico Giannelli, Ettore Piccolo, Eugenio Stanziale, Fabiana Vigo, Fabio Ferretti, Fabio Lapalorcia, Fabrizio Androzzi, Fabrizio Cuscito, Fabrizio Giordano, Fabrizio Tola, Fathia Ghanami, Federica Ricci, Federica Vedova, Federico Leoni, Federico Ragazzi, Filippo Rossi, Filomena Guerra, Floriano Zorzella, Fortunato Zanella, Francesca Baserga, Francesca Cirenza, Francesca Delle Fave, Francesca Parodi, Francesco Casile, Francesco Donini, Francesco Grisaro, Francesco Imburgia, Francesco Manzi, Francesco Spanò, Francesco Tranchida, Francesco Zotti, Franco Pinna, Franco Rolandi, Fulvio Cacace, Gabriella Caivano, Gabriella Calisti, Gabrio Guidotti, Gaetano Bonavia, Gaetano Leopardi, Gaetano Sciortino, Gennaro Cardone, Gennaro Del Core, Gennaro Esposito, Gennaro Fiorentino, Gennaro Sirico, Gerardo Arpino, Giacomo Dell'Atti, Giacomo Giunchi, Giampiero Goti, Giambattista Scialpi, Giampiero Goti, Giancarlo Lampis, Giancarlo Topino, Gianfranco Argese, Gianna Pepe, Gianni Angotti, Gianni Stozzo, Gianni Vannelli, Gianpietro Gusmini, Giorgia Armani, Giorgia D'Errico, Giorgia Sanguinetti, Giorgio Gaffarelli, Giovanna Lanari, Giovanni Carafa, Giovanni Di Lello, Giovanni Dionisi, Giovanni Platania, Giovanni Riccardi, Giulia Grandi, Giuseppe Anzalone, Giuseppe Di Lorenzo, Giuseppe Ferrito, Giuseppe Godino, Giuseppe Guagnano, Giuseppe Gucciardo, Giuseppe Incatasciato, Giuseppe Longhin, Giuseppe Mascioli, Giuseppe Masciotta, Giuseppe Ranuccio, Giuseppe Rizza, Giuseppe Santomauro, Giuseppe Schioppa, Giuseppe Stella, Giuseppina Accettura, Giuseppina Follieri, Guglielmo Ruggiero, Guido Abate Mirante, Guido Baruccci, Guido Rossi, Ignazio Moschera, Ignazio Oliva, Ilario Valori, Irene Avanzoni, Ivano Bruschi, Ivano Esposito, Ivano Jordan, Ivano Panzica, Juri Guidi, Karim Mansar, Katia Basso, Laura Andrei, Laura Bertolini, Laura Messina, Leonardo Cafuoti, Lorenza Massarotti, Luca Antonio Carlo Stanzone, Luca Ballardini, Luca Bianchi, Luca Bucelli, Luca Dino Benedetti, Luca Iacomino, Luca Miraglia, Luca Napolitano, Luca Polenta, Luca Sanna, Luca Sordini, Lucia De Luca, Lucia Zoppi, Luciana Arcuri, Luciano Rotella, Luigi Ciraci, Luigi Ditella, Luigi Liguori, Luigi Minafra, Luigi Montesano, Luigi Mori, Luigi Tabarro, Luigi Verdoscia, Luis Everton Da Silva, Malina Georgiana Dancau, Manuela Buzzerra, Manuela Rosso, Marcello Salbitani, Marcello Santarelli, Marco Bizzarri, Marco Chellini, Marco Cillo, Marco Gallo, Marco Genari, Marco Malpassi, Marco Pietrasanta, Marco Righi, Marco Sala, Margherita Rosi, Maria Casati, Maria Concezione Ippolito, Maria Giovinazzo, Maria Teresa De Benedictis, Marina Garabello, Marina Mioti, Marina Vettori, Mario Albanese, Mario Clemente, Mario Epifani, Martina Dini, Marzia Passarotti, Massimiliano De Biase, Massimo Bellini, Massimo Caroti, Massimo Cognolato, Massimo Colognese, Massimo Di Noia, Massimo Terenchi, Matteo Bellagamba, Matteo Gagnarli, Matteo Sibra, Maurizio Colombai, Maurizio Di Martino, Maurizio Elmi, Mauro Ferrari, Mauro Ghiotti, Michela Gangemi, Michelangelo Zanchi, Michele De Ponzio, Michele De Rose, Michele Dellicarri, Michele Gelao, Michele Guadagno, Michele Monteforte, Michele Tempo, Milena Chiappani, Mirko Dichio, Mirko Porrello, Mohamed Ben Halla, Monia Riatti, Monica Cosimi, Monica Gheorghina Kovaciu, Monica Santucci, Nadia Crisci, Nadia Ferracini, Natale Colombo, Nino Costantino, Noemi Euticchio, Orazio Gauci, Paolo Buzzi, Paolo Esposito, Paolo Loconsole, Paolo Peretti, Paolo Siligato, Pasquale Taddeo, Pasqualina Longo Maria, Patrizio Gobeo, Pierina Antonuzzi, Pierluigi Costelli, Piero Baldanza, Pierpaolo Ceccherini, Rachele Romagnoli, Raffaella Plebani, Raniero Contessa, Renzo Varagnolo, Roberta Cadario, Robertino Fois, Roberto Di Vincenzo, Roberto Ferrara, Roberto Giacomelli, Roberto Mascia, Roberto Pireddu, Rocco Pace, Romeo Barutta, Rosalba Fusco, Rosanna Favia, Sabino Rotella, Salvatore Campisi, Salvatore Chetti, Salvatore Cicalò, Salvatore Ferrara, Salvatore Larocca, Salvatore Magnasco, Salvatore Urgias, Samanta Sapiente, Samantha Arrico, Sandro Gentili, Sara Tripodi, Sasa Culev, Sebastiano Salvemini, Sergio Antonini, Sergio Prontu, Seydina Issa Ndoye, Silvano Chierotti, Silvano Vendramini, Silvia Cascianelli, Simone Fulchieri, Simone Masini, Simone Turcotto, Sonia Falzia, Stefania Callò, Stefania Di Turo, Stefania Sposeffi, Stefano Becocci, Stefano Bettalli, Stefano Croce, Stefano D'Anfrea, Stefano Gorelli, Stefano Maiarelli, Stefano Sapienza, Stefano Simone Malorgio, Susanna Sandri, Teresa Matassa, Tiziana Ena, Tiziano Gagliardi, Tobia Perini, Valentino Lorelli, Valeria Mizzau, Valeria Talevi, Vanessa Tricarico, Vincenzo Agrillo, Vincenzo Cariddi, Vincenzo Paladino, Vincenzo Roberto, Vita Convertino, Viviana Flamigni, William Palla, Yari Toneatto.



# SOMMARIO

Lettera agli <i>stakeholder</i> . . . . .	4
Nota metodologica . . . . .	5
<b>1. Identità</b> . . . . .	<b>6</b>
1.1. Chi siamo . . . . .	6
1.2. Missione e Visione . . . . .	9
1.3. Storia . . . . .	11
1.4. Le istanze congressuali e gli organismi della Federazione Nazionale . . . . .	12
1.5. Apparato Politico e Apparato Tecnico: . . . . .	16
1.5.1. L'Apparato Politico . . . . .	16
1.5.2. L'Apparato Tecnico . . . . .	23
1.6. I settori sindacali della FILT . . . . .	24
1.7. I nostri stakeholder . . . . .	25
<b>2. I nostri collaboratori</b> . . . . .	<b>26</b>
<b>3. I nostri iscritti</b> . . . . .	<b>27</b>
<b>4. Rendicontazione economica</b> . . . . .	<b>31</b>
<b>5. Rendicontazione delle attività</b> . . . . .	<b>35</b>
5.1. Il futuro del settore trasporti . . . . .	35
5.2. Le attività delle aree Terra, Mare e Aria . . . . .	36
5.2.1. Terra . . . . .	37
5.2.2. Mare . . . . .	42
5.2.3. Aria . . . . .	43
5.3. Attività internazionali . . . . .	45
5.4. Formazione e ricerca . . . . .	47
5.5. Previdenza e sicurezza . . . . .	49
5.6. Comunicazione . . . . .	51
5.7. Politiche di genere e pari opportunità . . . . .	52
5.8. Iniziative in evidenza . . . . .	54

## Lettera agli stakeholder

*Cari Lavoratori e care Lavoratrici,*

*anche quest'anno, con molto orgoglio, vi presentiamo il nostro Bilancio Sociale del 2021.*

*Un anno comunque ancora complicato dalla Pandemia nei suoi effetti economici, sociali ed organizzativi.*

*Ma anche un anno di ripartenza.*

*Un anno in cui abbiamo fatto tanto, programmando e riprogettando vecchie e nuove attività.*

*Abbiamo organizzato grandi assemblee come quella della Logistica il 10 luglio a Lodi; presidiato pressoché quotidianamente vertenze delicate come quelle Alitalia-Ita o Air Italy e ne abbiamo aperte di nuove; abbiamo rinnovato Ccnl nei settori delle Merci e della Logistica e della Portualità; abbiamo avviato campagne straordinarie come quella sulla sicurezza nel Tpl e sul tema aggressioni al personale; abbiamo firmato accordi "storici" come quello in Amazon che per la prima volta ha visto riconosciuto e certificato il nostro ruolo come Organizzazioni Sindacali; abbiamo portato avanti tanta formazione e continuato a puntare su relazioni di confronto e collaborazione di stampo europeo con i nostri amici dei sindacati dei trasporti in Etf; abbiamo, insomma, continuato a rivendicare diritti per tutte e tutti.*

*Che è e rimane la nostra Mission.*

*Anche stavolta, attraverso questo strumento di rendicontazione non amministrativa ma "sociale", ci è sembrato necessario e soprattutto corretto dare contezza di tutto questo e lasciarne traccia.*

*Certi/e che possa davvero rappresentare un buon contributo per tutti e tutte.*

*Buona lettura*

**Stefano Malorgio**  
**Segretario Generale FILT**

## Nota metodologica

Il presente documento è il secondo Bilancio Sociale (nel seguito anche **“Bilancio”** o **“Documento”**) della FILT CGIL (nel seguito anche solo **“FILT”**, **“Federazione”** o **“Organizzazione”**) e vuole rappresentare lo strumento privilegiato con cui l’Organizzazione identifica e comunica la propria identità, i valori di riferimento, l’impegno sociale ed ambientale così come la propria volontà di agire in modo trasparente e responsabile nei confronti di tutti gli *stakeholder* individuati.

Il Bilancio Sociale 2021 fa riferimento al 1° gennaio – 31 dicembre 2021 e il perimetro di rendicontazione è rappresentato dalla FILT CGIL Nazionale.

Per la redazione del presente documento la FILT CGIL, sotto la supervisione del Coordinatore del Dipartimento Organizzazione, ha coinvolto la struttura organizzativa richiedendo ai vari dipartimenti interessati dati e informazioni sui risultati raggiunti nell’anno. Le informazioni presenti nel documento sono state elaborate attraverso l’analisi e la documentazione esistente nonché attraverso apposite interviste integrative.

Per i prossimi anni è previsto un affinamento del processo di rendicontazione finalizzato alla pubblicazione di un documento più completo e conforme agli standard di riferimento del *Global Reporting Initiative* (“GRI”).

Per informazioni e chiarimenti sui contenuti del Bilancio Sociale 2021, si invita ad utilizzare il seguente indirizzo: [organizzazione@filtcgil.it](mailto:organizzazione@filtcgil.it)

## Identità

### 1.1. Chi siamo

La FILT CGIL – Federazione Italiana Lavoratori dei Trasporti - aderisce alla CGIL e organizza le lavoratrici e i lavoratori dei trasporti addetti ai servizi e alle attività, dirette e indirette, ausiliarie e di supporto, terrestri, marittimo, lacuale ed aereo, così come definiti dai contratti collettivi nazionali, territoriali e aziendali. L'adesione all'organizzazione è libera e volontaria e avviene sulla base di quanto previsto dallo Statuto della FILT CGIL e della CGIL. Essa risulta inoltre affiliata a ITF – *International Transport Workers' Federation* e a ETF – *European Transport Workers' Federation* e, in quanto aderente alla CGIL, alla Confederazione Europea dei Sindacati (CES) e alla Confederazione Sindacale Internazionale (CSI).

**La FILT CGIL rappresenta un'organizzazione di natura programmatica, unitaria, laica, democratica, pluri-etnica di donne e uomini**, che ripudia e combatte ogni forma di molestia, discriminazione e violenza contro le donne, per orientamento sessuale e identità di genere. Ripudia fascismo e razzismo, sostiene i valori e i principi di legalità e contrasta con ogni mezzo le associazioni mafiose, terroristiche e criminali. Promuove la lotta contro ogni forma di discriminazione, la libera associazione e l'autotutela solidale e collettiva delle lavoratrici e dei lavoratori dipendenti o eterodiretti, di quelli occupati in forme cooperative e autogestite, degli autonomi non imprenditori e senza dipendenti, dei disoccupati.

La FILT CGIL Nazionale ha sede a Roma, in via Giovan Battista Morgagni n. 27 e può essere trovata al seguente sito web [www.FILTcgil.it](http://www.FILTcgil.it).

#### Principi fondamentali



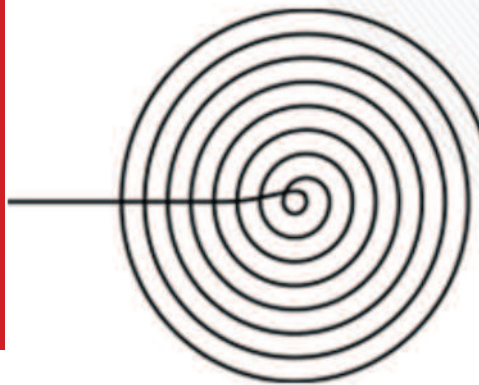
La FILT CGIL basa i propri programmi e le proprie azioni sui dettami della Costituzione della Repubblica Italiana ed è impegnata a darne piena attuazione. Inoltre, assume i principi fondamentali della CGIL e del suo Statuto e ad essi uniforma la propria azione sindacale.

La FILT CGIL:

- ✓ Promuove la difesa ed il miglioramento delle condizioni di lavoro e di vita, dei diritti sociali ed economici delle lavoratrici e dei lavoratori dei trasporti;
- ✓ Ispira la propria azione ai principi costituzionali e alle leggi che regolano l'esercizio del diritto di sciopero, del diritto alla mobilità e della libertà di circolazione delle persone;
- ✓ È, insieme alla CGIL, impegnata nella costruzione dell'Unione Europea quale soggetto unitario federale con una forte dimensione sociale;
- ✓ Considera la solidarietà attiva tra le lavoratrici e i lavoratori di tutti i Paesi, le loro organizzazioni sindacali rappresentative e le federazioni internazionali dei trasporti uno dei fattori decisivi per la pace, per l'affermazione dei diritti umani, civili e sindacali e della democrazia politica, economica e sociale, per l'indipendenza nazionale e la piena tutela dell'identità culturale ed etnica di ogni popolo.



**FILT CGIL**



**VIA DEL FUTURO**

### *Finalità*



La FILT CGIL ha, tra le sue principali finalità, quelle di:

- ✓ Promuovere l'unità politica, sindacale e programmatica delle lavoratrici e dei lavoratori dei trasporti;
- ✓ Costruire contratti nazionali che assicurino universalità ed estensione dei diritti in tutto il territorio nazionale e in tutte le imprese che compongono la filiera produttiva delle attività di ogni settore dei trasporti;
- ✓ Realizzare una democrazia sindacale che persegua l'unità sindacale anche attraverso la massima estensione delle RSU e la loro libera elezione da parte delle lavoratrici e dei lavoratori dei trasporti;
- ✓ Conseguire l'adesione e l'iscrizione alla FILT CGIL delle lavoratrici e dei lavoratori, valorizzando la partecipazione consapevole alla vita e alle scelte del sindacato, dalla costruzione delle piattaforme alla decisione sulle ipotesi di accordo;
- ✓ Prevedere relazioni permanenti con gli utenti e le loro associazioni rappresentative;
- ✓ Proporre una politica dei trasporti basata su principi di: riforma di sistema, programmazione, sostenibilità e tutela ambientale, qualità del servizio, qualità e sicurezza del lavoro;
- ✓ Assicurare che la bilateralità derivi dalla contrattazione collettiva nazionale, territoriale o aziendale; che abbia carattere di integrazione, e non sia sostitutiva, al welfare e al sistema di tutele pubbliche; che garantisca nel tempo condizioni di tutela; che sia trasparente nell'utilizzo delle risorse;
- ✓ Promuovere politiche attive del lavoro e della formazione permanente, avvalendosi degli strumenti e delle normative di legge e dell'iniziativa confederale, impegnandosi a realizzare questi obiettivi nella contrattazione ad ogni livello.



---

*IMMOBILIARE G.B. MORGAGNI S.R.L.*

---

Gestisce e amministra i beni immobili di proprietà della FILT CGIL Nazionale e della FILLEA CGIL Nazionale e fornisce servizi e assistenza operativa e logistica agli enti che operano all'interno degli immobili gestiti dalla società.

Per lo svolgimento della propria attività si avvale del supporto del personale della FILT CGIL. La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione (CdA) di 3 componenti, **che non percepiscono per questo incarico uno specifico compenso** e la rappresentanza legale è affidata al presidente del CdA.

Il **capitale sociale è pari a € 46.476** ed è ripartito tra la FILT CGIL e la FILLEA CGIL.

*Principali dati economici della Società:*

<b>Immobiliare G.B. Morgagni S.R.L.</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
<b>Totale dell'attivo</b>	<b>€ 9.157.070</b>	<b>€ 9.154.264</b>
Totale dei ricavi	€ 460.063	€ 509.413
Risultato d'esercizio	- € 24.864	- € 40.431

---

*EDI TRASPORTI EDITRICE S.R.L.*

---

La Società ha per oggetto sociale l'edizione e commercializzazione di libri e qualunque tipo di pubblicazione, anche in veste videografica (con l'esclusione di quotidiani), atta all'istruzione o alla divulgazione della cultura.

Per lo svolgimento della propria attività si avvale di **1 dipendente**, oltre che del supporto del personale della FILT CGIL.

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione (CdA) di 2 componenti, **che non percepiscono per questo incarico uno specifico compenso** e la rappresentanza legale è affidata al presidente del CdA.

Il **capitale sociale è pari a €10.330** ed è tutto in capo alla FILT CGIL.

*Principali dati economici della Società:*

<b>Edi Trasporti Editrice S.R.L.</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
<b>Totale dell'attivo</b>	<b>€ 623.644</b>	<b>€ 637.195</b>
Totale dei ricavi	€ 311.803	€ 316.568
Risultato d'esercizio	€ 5.493	€ 21.164



## Il numero di sedi territoriali per regione

Regione	Sede regionale	Numero di sedi territoriali
<b>Abruzzo e Molise</b>	Pescara	5
<b>Alto Adige</b>	Bolzano	1
<b>Basilicata</b>	Potenza	2
<b>Calabria</b>	Santa Eufemia Lamezia	5
<b>Campania</b>	Napoli	5
<b>Emilia-Romagna</b>	Bologna	11
<b>Friuli-Venezia Giulia</b>	Trieste	4
<b>Lazio</b>	Roma	5
<b>Liguria</b>	Genova	4
<b>Lombardia</b>	Milano	14
<b>Marche</b>	Ancona	5
<b>Piemonte</b>	Torino	7
<b>Puglia</b>	Bari	6
<b>Sardegna</b>	Cagliari	6
<b>Sicilia</b>	Palermo	10
<b>Toscana</b>	Firenze	10
<b>Trentino</b>	Trento	1
<b>Umbria</b>	Perugia	2
<b>Valle d'Aosta</b>	Aosta	1
<b>Veneto</b>	Mestre	7

## 1.2. Missione e Visione

**Costruire innovative modalità di aggregazione e valorizzazione delle figure professionali legate alla Federazione dei trasporti, che si disancorassero da storie o spiriti corporativi, è da sempre stata la Missione della FILT**, così come confermata sin dalle prime parole del suo primo Segretario Generale Lucio De Carlini:

*“Il “perché” di fondo della FILT CGIL risiede in una elementare considerazione: proprio perché **vogliamo una politica unitaria, integrata e complessiva dei trasporti**, proprio perché **lottiamo per sedi e strumenti decisionali unificanti che programmino lo sviluppo dei trasporti** — e lo chiediamo a livello di governo, regioni, comuni, comprensori — si rende necessario dal lato del lavoro un **protagonista sindacale unico, tale che per la forza della sua rappresentatività batta e impedisca quel gioco padronale e governativo a dividere e isolare comparto da comparto, problema da problema nel settore dei trasporti**. La dignità politica per chiedere ciò che **da anni chiediamo**, e cioè **unità e integrazione dei trasporti in termini di investimenti, capacità di progettazione del nuovo, intermodalità dell’offerta, fine dello spreco di concorrenzialità tra diversi mezzi di trasporto**, ebbene tale dignità e forza politiche della nostra domanda di unità nello sviluppo del trasporto chiedono uno strumento sociale dei lavoratori unificatore di programmi, volontà, strutture. Questo protagonista, questo strumento, è la FILT, così come la sapremo costruire”.*

Sulla base di tali premesse concettuali, i **quattro pilastri fondamentali su cui la FILT ha costruito storicamente le fondamenta della sua Visione** sono le seguenti:

- 1. Programmazione** - scelta consapevole della programmazione a tutti i livelli come terreno su cui misurare obiettivi, compatibilità, risultati delle lotte sindacali.
- 2. Contrattazione** - a livello nazionale, territoriale e aziendale per governare i fenomeni e le trasformazioni dei processi produttivi e strutturali e come elemento di tutela, equità, inclusione e valorizzazione del lavoro e dei lavoratori, soprattutto in considerazione delle sfide poste da nuovi modelli organizzativi.
- 3. Analisi-elaborazione-azione** - le scelte nazionali sulle politiche sociali e del lavoro sono influenzate da fenomeni geopolitici e da scenari economici di vasta portata. In questo quadro rientra la necessità di un'analisi dei fenomeni e di un'elaborazione delle risposte tradotte in azione. Tutto ciò è possibile anche attraverso un'organizzazione interna di studio e ricerca, un'attività di formazione che coinvolga i vari livelli della struttura, lo sviluppo di competenze e la costruzione di un'interlocuzione dinamica fatta sia a livello sociale che politico con gli attori nazionali e internazionali.
- 4. Adesione e partecipazione** - "misurarsi sui problemi immediati partendo dall'opinione dei lavoratori [...], riprendere il gusto dell'organizzazione, del tesseramento, del collegamento diretto". Aumentare la presenza e la vicinanza ai luoghi di lavoro, rafforzare la rappresentanza e l'adesione ai valori dell'Organizzazione, anche attraverso una maggiore diffusione della RSU, e formare un nuovo quadro dirigente che passi attraverso un rinnovamento generazionale e di genere.

### 1.3. Storia

**Aprile 1973**

- Costituzione della Fisl: Federazione Italiana Sindacati Trasporti, da cui emerge la consapevolezza di dover raggiungere una "unità organica" perché le singole categorie del trasporto, pur realizzando piccole o grandi lotte, anche generose e di prospettiva, sono sicuramente forti nel loro ambito, ma uscite da quello, rimangono isolate.

**Marzo 1980**

- Congresso Costitutivo della FILT-Cgil. La FILT nasce al cinema Odeon di Livorno, uno dei più grandi cinema d'Italia con i suoi 2.500 posti a sedere. Il Congresso Costitutivo è preceduto da circa 800 assemblee pre-congressuali nei luoghi di lavoro, da 150 congressi comprensoriali e da 15 congressi regionali.
- Si fondono le 6 Federazioni di categoria dei trasporti: il Sindacato Ferrovieri Italiano, la Federazione Italiana Autoferrotranvieri ed Internavigatori, la Federazione Italiana Facchini Trasportatori ed Ausiliari, la Federazione Italiana Lavoratori del Mare, la Federazione Italiana Lavoratori dei Porti e la Federazione Italiana Personale Aviazione Civile.
- Lucio De Carlini, primo Segretario Generale della FILT, lancia l'ambizioso progetto della nuova Federazione dei trasporti, non ancorata a spirito o storie corporative, ma rappresentante di un'idea di aggregazione e valorizzazione delle singole figure professionali dei nostri settori.

**Gennaio 1999**

- Assemblea programmatica a Malpensa (19-20-21 gennaio 1999) con l'obiettivo di aggiornare l'analisi, rafforzare la capacità d'intervento, ridefinire meglio il progetto politico contrattuale. Il perno di quell'ipotesi di lavoro si centrava sostanzialmente sull'individuazione di nuove aree contrattuali nelle quali sciogliere e ricomporre gli attuali contratti nazionali e si proponevano 7 aree contrattuali (ferro/mobilità locale/Logistica intermodale e Merci/ trasporto aereo/marittimi/attività di supporto ai sistemi di trasporto e quella degli addetti alla viabilità stradale) per ricomprendere i vari CCNL. L'obiettivo era cogliere l'opportunità di una ricostruzione della classificazione e retribuzione professionale complessiva.

**2000**

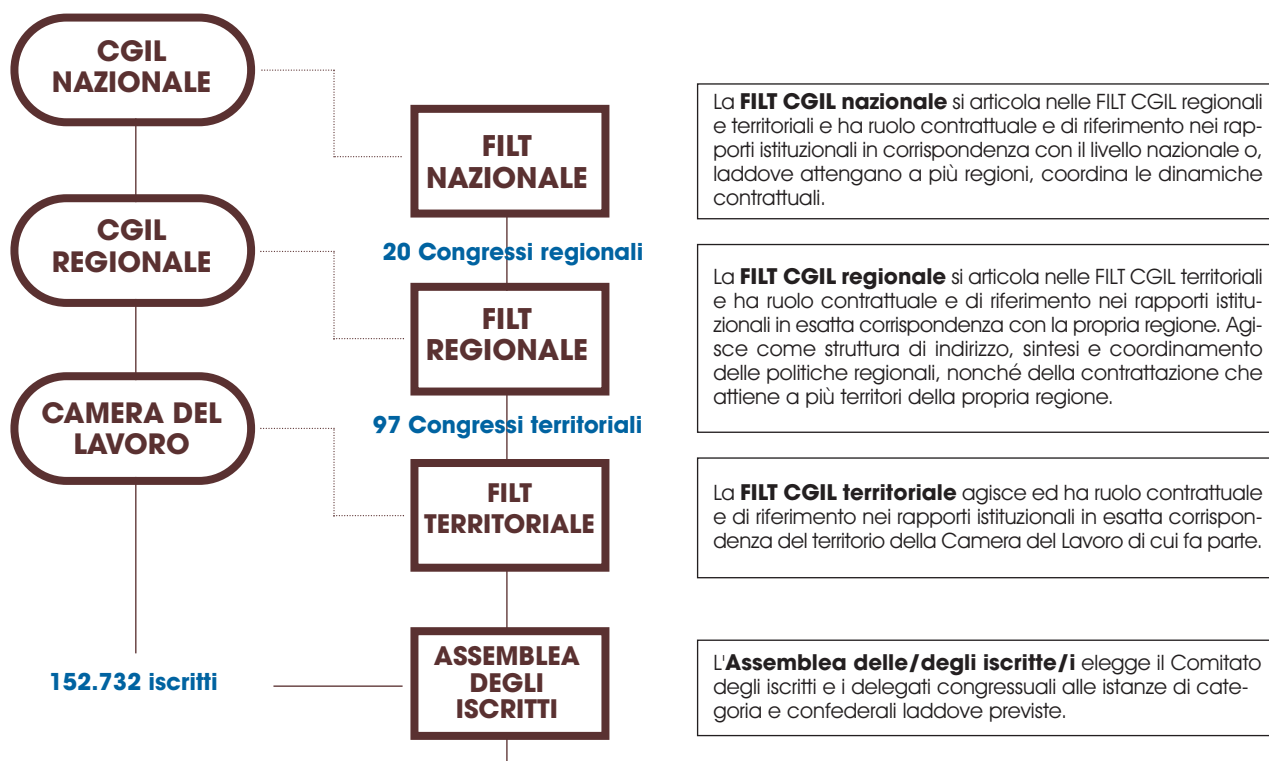
- A luglio viene siglato il primo contratto unico dei lavoratori portuali. Si tratta del primo caso di concreta realizzazione della strategia contrattuale decisa nella Conferenza di programma della Filt del 1999. Seguiranno il CCNL del TPL (con la creazione della sezione dedicata ai servizi ausiliari alla Mobilità), il CCNL delle Attività Ferroviarie (2003, cui seguirà nel 2005 la confluenza di servizi e supporto ferroviari), il CCNL unico di Trasporto Merci, Spedizioni, Logistica (2005, con la confluenza di Assologistica, il rientro delle aziende artigiane e la convergenza della cooperazione), il CCNL delle Gestioni e dei Servizi a terra Aeroportuali (2006).

**2020**

- FILT-Cgil festeggia 40 anni di attività.

## 1.4. Le istanze congressuali e gli organismi della Federazione Nazionale

I livelli congressuali si articolano come segue:



Gli organismi statutari della Federazione Nazionale possono essere suddivisi in: **deliberanti; dirigenti; esecutivi; di controllo amministrativo; di verifica statutaria; consultivi e di elaborazione sindacale e contrattuale.**

### Gli organismi deliberanti

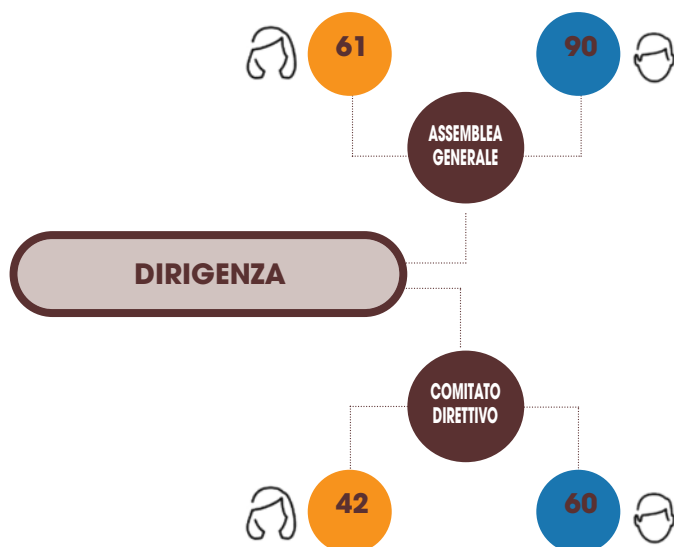


Il *Congresso della Federazione* è il massimo organismo deliberante della FILT CGIL. Viene convocato ogni quattro anni in accordo con le indicazioni della Confederazione e ogni qualvolta la sua convocazione sia deliberata dal Comitato Direttivo o richiesta da almeno un decimo delle/gli iscritte/i.

L'organismo ha il compito di:

- definire gli orientamenti, compiere le scelte e fissare gli obiettivi generali della Federazione, ai quali si ispireranno gli organismi deliberanti ed esecutivi;
- eleggere il Comitato Direttivo, l'Assemblea Generale, il Collegio dei Sindaci Revisori e il Collegio di verifica;
- approvare lo statuto;
- approvare il Codice Etico.

## Gli organismi dirigenti



L'Assemblea Generale è un organismo convocato, di norma, per:

- discutere e deliberare in ordine alle linee programmatiche e di indirizzo dell'attività della Federazione;
- impostare le iniziative di portata generale;
- verificare il complesso dell'attività sindacale;
- eleggere gli organismi esecutivi della FILT CGIL: il Segretario Generale e la Segreteria.

**I componenti dell'Assemblea Generale sono 151, di cui 61 donne e 90 uomini.**

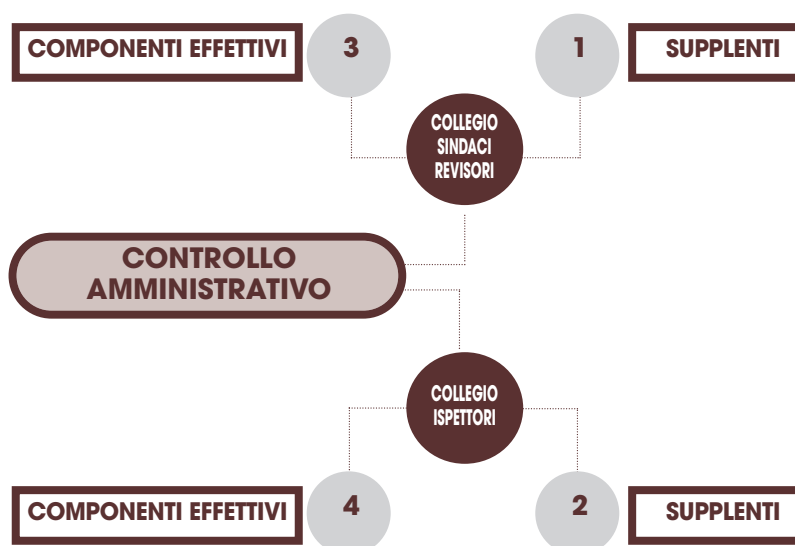
Il Comitato Direttivo nazionale è il massimo organismo deliberante della FILT CGIL tra un Congresso e l'altro e opera nell'ambito degli orientamenti decisi dal Congresso della FILT CGIL e dal Congresso della CGIL.

Al Comitato Direttivo nazionale, tra l'altro, sono affidati i compiti di:

- dirigere la FILT CGIL nell'ambito degli orientamenti decisi dal Congresso federale;
- impostare le iniziative di portata generale e gli obiettivi strategici della Federazione;
- assicurare il necessario coordinamento delle strutture in cui la FILT CGIL si articola;
- provvedere alla convocazione ordinaria e straordinaria del Congresso federale;
- decidere sulle percentuali di riparto della canalizzazione di competenza federale;
- decidere la costituzione, la soppressione o l'eventuale articolazione territoriale delle strutture della Federazione;
- eleggere gli Ispettori nazionali;
- approvazione dei bilanci preventivo e consuntivo.

**I componenti del Comitato Direttivo sono 102, di cui 42 donne e 60 uomini.**

## Gli organismi di controllo amministrativo



Il *Collegio dei Sindaci Revisori* è l'organismo di controllo dell'attività amministrativa della FILT CGIL.

Ha il compito di verificare la corretta stesura del bilancio, la corrispondenza delle singole voci che compongono le entrate e le uscite, la regolarità delle pratiche amministrative, delle scritture e dei documenti contabili, l'esistenza e la destinazione degli avanzi di gestione e degli accantonamenti.

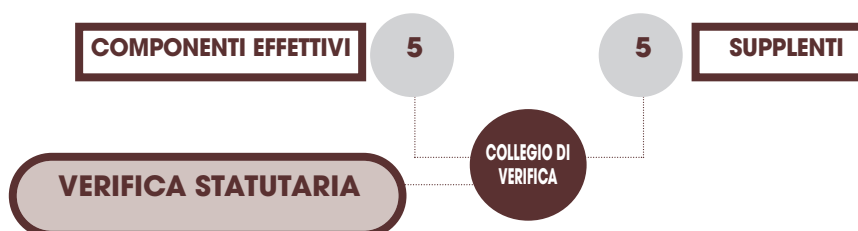
**I componenti del Collegio dei Sindaci Revisori sono 4, di cui 3 componenti effettivi e 1 supplente.**

Il *Collegio degli Ispettori* è la funzione incaricata alla verifica dello stato economico/amministrativo delle strutture, con compiti riferiti, tra l'altro, a:

- regolare canalizzazione delle risorse;
- corretta applicazione dei Regolamenti del personale;
- controllo di quanto previsto dallo Statuto;
- correttezza dei rapporti amministrativi con Enti, Istituti sindacali, Società, Associazioni promosse o partecipate dalla FILT CGIL.

**I componenti del Collegio degli Ispettori sono 6, di cui 4 componenti effettivi e 2 supplenti.**

## Gli organismi di verifica statutaria



Il *Collegio di Verifica* è l'organismo di controllo sulle procedure e gli atti degli organismi e delle strutture della FILT CGIL.

**I componenti del Collegio di Verifica sono 10, di cui 5 effettivi e 5 supplenti.**

### Gli organismi esecutivi

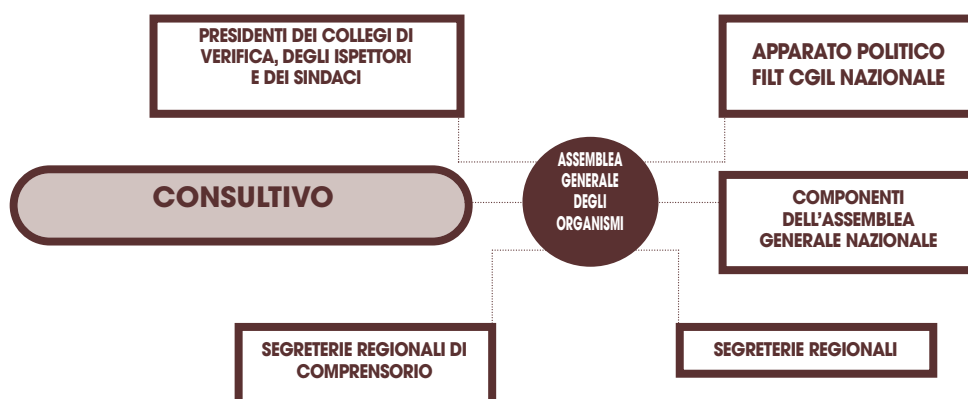


La *Segreteria* è l'organismo esecutivo della FILT CGIL che attua le decisioni del Comitato Direttivo e dell'Assemblea Generale, assicura la gestione continuativa dell'attività della Federazione e assolve alla funzione di Centro Regolatore. Provvede, tra l'altro:

- all'organizzazione e al funzionamento di tutti i servizi ed attività della Federazione, nomina i funzionari politici ed assume il personale tecnico;
- ha il dovere di compiere tutti gli atti politici ed amministrativi finalizzati a garantire ad ogni livello della Federazione:
  - i principi dello Statuto;
  - l'onestà, l'integrità e la responsabilità dei suoi dirigenti in ogni atto o decisione assunta;
  - la lealtà e la solidarietà del gruppo dirigente;
  - l'utilizzo trasparente delle risorse economiche, dei diritti sindacali derivanti dagli accordi e dalla libera adesione delle lavoratrici e dei lavoratori;
  - la tutela del patrimonio, economico e ideale, della Federazione;
  - la presentazione dei bilanci;

**I componenti della Segreteria sono 6, di cui 2 donne e 4 uomini.**

### Gli organismi consultivi



L'Assemblea Generale degli organismi è l'organo consultivo con la funzione di approfondire, dibattere e sviluppare temi di carattere strategico della categoria e della Confederazione.

È composta dai componenti dell'Assemblea Generale nazionale, dai presidenti del Collegio di Verifica, del Collegio dei Sindaci, degli Ispettori, dall'apparato politico della FILT CGIL nazionale, dalle segreterie regionali e dai segretari generali di comprensorio.



## Gli organismi di elaborazione sindacale e contrattuale

I *Comitati di settore* sono gli organismi di elaborazione sindacale e contrattuale, funzionali a dare continuità alle decisioni assunte dal Comitato Direttivo nazionale sulle politiche contrattuali, rivendicative e vertenziali della FILT CGIL.

I Comitati di settore nazionale sono chiamati a determinare, sulla base delle proposte avanzate dalla Segreteria nazionale e dal Comitato Direttivo nazionale:

- le piattaforme di rinnovo dei contratti nazionali;
- le relative ipotesi di accordo;
- la valutazione sulle vertenze di particolare rilievo o problematicità, sia di settore che aziendale.

Sono tendenzialmente composti da RSU (laddove costituite), coordinatori/responsabili regionali di settore e Segretari Generali regionali e/o di Area Metropolitana, i quali hanno il diritto di parteciparvi.

## 1.5. Apparato Politico e Apparato Tecnico

Per una loro funzionale organizzazione, l'apparato politico e tecnico della FILT CGIL nazionale è articolato in dipartimenti, uffici e settori di lavoro, con compiti e responsabilità individuali ben definite.

### 1.5.1. L'Apparato Politico

---

*SEGRETERIA GENERALE: Segretario Generale Stefano Malorgio*

---

Oltre alle funzioni di rappresentanza dell'Organizzazione, fanno riferimento al Segretario Generale:

- Dipartimento Organizzazione – **Coordinatore Giuseppe Mascioli**
- Dipartimento Infrastrutture, Formazione, Studi e Ricerche – **Coordinatrice Cecilia Casula**



- Dipartimento Viabilità
- Politiche internazionali – **Coordinatrice: Elisa Gigliarelli**
- Politiche della comunicazione – **Responsabile Guido Barucci**
- Ufficio giuridico

Applicazione della legge di regolamentazione del diritto di sciopero (Legge 146/90) – **Responsabile Valeria Mizzau**

---

*DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE: Coordinatore Giuseppe Mascioli*

---

Il Dipartimento si occupa:

- delle politiche organizzative
- dell'Apparato tecnico
- del governo delle risorse
- della privacy e gestione dati
- dei fondi interprofessionali
- della bilateralità
- degli Enti bilaterali
- dei Fondi sanitari
- dei Fondi previdenziali
- del Sistema Servizi
- della struttura sindacale volta a rappresentare e tutelare i lavoratori atipici (NIDIL – Nuove Identità di Lavoro) – **Responsabile Elisabetta Chicca**
- dell'Associazione Generale Quadri Professionisti e Alte professionalità (APIQA) – **Responsabile Cristiano Tardioli**

---

*DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE, FORMAZIONE STUDI E RICERCHE:  
Coordinatrice Cecilia Casula - Funzionari: Chiara Mancini, Elisabetta Chicca*

---

Il Dipartimento si occupa:

- delle politiche delle infrastrutture
- delle politiche dell'ambiente e del territorio
- delle politiche del mezzogiorno e dei fondi strutturali
- dell'industria 4.0
- di studi e ricerca di categoria
- di formazione sindacale
- d'istruzione e ricerca

Le attività tipiche dell'Ufficio Internazionale sono:

- gestione dei rapporti con i sindacati internazionali e con soggetti istituzionali o accademici internazionali;
- gestione dei rapporti con CGIL nazionale su tematiche internazionali a carattere settoriale o di natura trasversale;
- coordinamento attività internazionali dei vari dipartimenti
- rapporti con Commissione Europea
- Dialogo Sociale
- progettazione Europea
- coordinamento di rete (es. multinazionali, CAE).

### L'ATTIVITÀ INTERNAZIONALE

L'attività internazionale della FILT si articola su diversi piani. Si parte dall'affiliazione della FILT con ETF (European Transport Workers' Federation) ed ITF (International Transport Workers' Federation) che sono rispettivamente la Federazione Europea dei Lavoratori dei Trasporti e la Federazione internazionale dei Lavoratori dei Trasporti. ETF è un'organizzazione paneuropea, che va oltre i limiti dello spazio economico europeo. ITF rappresenta le lavoratrici e i lavoratori dei trasporti a livello globale. Entrambe le Federazioni si compongono di "sezioni", ovvero dipartimenti, che interessano i diversi settori dei trasporti e due comitati trasversali che interessano i giovani e le donne. All'interno di ETF, la FILT ha una presenza operativa praticamente in tutte le sezioni settoriali, facendo anche parte del gruppo dirigente delle sezioni stesse e partecipando al Dialogo Sociale, che punta a migliorare la governance europea attraverso il coinvolgimento delle Parti sociali in fase decisionale e di attuazione. La FILT è anche presente nel comitato esecutivo dell'ETF. In ITF attualmente la FILT ha una presenza operativa nel comitato donne e nell'Ispettorato che interessa il settore marittimo. È perciò nostro obiettivo rafforzare la nostra presenza in questa Federazione. In ogni caso, la nostra azione in ETF ed ITF ci permette di prendere parte anche ad esperienze di progettualità internazionali, a webinar e workshop e ad azioni di lobby soprattutto presso le istituzioni politiche europee. La FILT si confronta e collabora con la CGIL, attraverso incontri o attività, nello sviluppo di tematiche di interesse settoriale o trasversale che hanno carattere internazionale e, tramite la Confederazione, la FILT è affiliata anche a CES/ETUC<sup>1</sup> e CSI/ITUC<sup>2</sup>, le Confederazioni, Europea ed Internazionale, dei Sindacati, con le quali sono possibili momenti di confronto su temi specifici o di adesione a campagne di vario tipo.

Le campagne, che siano sulla politica del lavoro, su temi sociali, o di solidarietà, sono

<sup>1</sup> CES e ETUC sono gli acronimi, in francese ed inglese, per "Confederazione Europea dei Sindacati". Nasce nel 1973 e raccoglie 90 confederazioni provenienti da 38 Paesi, 10 Federazioni Europee di settore e rappresenta circa 45 milioni di lavoratrici e lavoratori.

<sup>2</sup> CSI ed ITUC sono gli acronimi, in francese ed inglese, per "Confederazione Internazionale dei Sindacati". Nasce nel 2006 e comprende 311 Organizzazioni da 155 Paesi, rappresentando circa 175 milioni di lavoratrici e lavoratori.

un altro elemento caratterizzante del nostro ambito di azione e della collaborazione della FILT con i sindacati e le istituzioni internazionali. L'ufficio internazionale coordina l'attività internazionale dei diversi dipartimenti della FILT, che non si articola nella sola partecipazione alle diverse sezioni di ETF e ITF o al Dialogo sociale, ma si traduce anche in partecipazione degli stessi Dipartimenti a progetti o attività di carattere internazionale, nell'interazione con la Commissione Europea e il Parlamento Europeo, nelle cosiddette connessioni di rete tra sindacati e delegati dei diversi Paesi (es. rete aziendali di multinazionali, rete dei "Riders", ecc.), nelle tematiche legate ai CAE. Un aspetto che si sta maggiormente curando è quello legato alla progettualità europea finanziata in cui la categoria è sempre più parte attiva, come soggetto aderente o come soggetto leader della proposta progettuale. Il complesso di tutte queste attività porta ad un necessario e salutare allargamento dei soggetti con cui ci interfacciamo, che si tratti di stampa, di istituti accademici, di sindacati e di istituzioni politiche.

---

*DIPARTIMENTO ECONOMICO SOCIALE: Segretaria responsabile Giorgia D'Errico*

---

il Dipartimento coordina:

- Legislativo
- Riforme istituzionali
- Mercato del Lavoro – **Responsabile Giulia Grandi**
- Liberalizzazione e codice degli appalti – **Responsabile Giulia Grandi**
- Politiche Previdenziali – **Responsabile Giulia Grandi**
- Politiche sociali e diritti
- Immigrazione
- Politiche Fiscali
- Salute e Sicurezza sul lavoro – **Responsabile Chiara Mancini**
- Politiche della sanità e della non autosufficienza

---

*DIPARTIMENTO CONTRATTAZIONE: Segretaria responsabile Maria Teresa De Benedictis*

---

il Dipartimento coordina:

- Welfare contrattuale
- Contrattazione sociale e territoriale

---

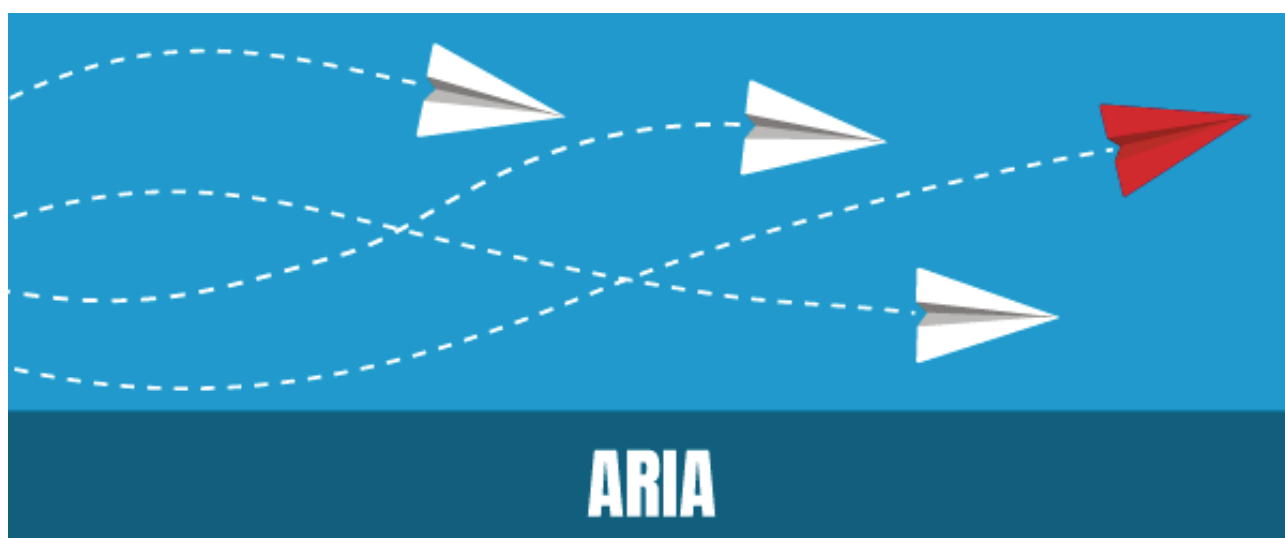
*DIPARTIMENTO POLITICHE DI GENERE E PARI OPPORTUNITÀ:  
Segretaria responsabile Giorgia D'Errico*

---

il Dipartimento coordina:

- Politiche di genere e pari opportunità

## I DIPARTIMENTI SINDACALI



---

*DIPARTIMENTO MOBILITÀ: Segretaria responsabile Maria Teresa De Benedictis  
Funzionari: Davide Franzosi, Andrea Gambacciani,  
Luigi Ciraci', Maria Concezione Ippolito, Pasquale Taddeo*

---

Il dipartimento Mobilità organizza e rappresenta i lavoratori e le lavoratrici del settore trasporto terrestre, il quale comprende le seguenti aree contrattuali:

- Trasporto ferroviario e attività di supporto (società del Gruppo FS, imprese ferroviarie, aziende delle attività di supporto alle imprese ferroviarie, accompagnamento notte, ristorazione ferroviaria)
- Trasporto pubblico locale (trasporto urbano, autolinee, ferrovie concesse)
- Trasporto a fune
- Unica Taxi
- Autonoleggio con conducente

---

*DIPARTIMENTO VIABILITÀ: Segretario responsabile Stefano Malorgio  
Funzionari: Cristiano Tardioli, Luca Soldini*

---

Il settore della viabilità coinvolge il comparto autostradale, ovvero tutto il sistema delle concessioni relative al pagamento del pedaggio di responsabilità del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibile e delle associazioni di impresa (CAP-FISE e Federati). Il Dipartimento ha le deleghe per:

- Anas
- Società concessionarie autostradali
- Autoscuole
- Autonoleggio senza autista
- Soccorso stradale
- Trasporto funebre

---

*DIPARTIMENTO MERCI E LOGISTICA: Segretario responsabile Michele De Rose  
Funzionari: Antonio Pepe, Danilo Morini, Fabrizio Tola, Floriano Zorzella, Andrea Gambacciani*

---

Il dipartimento Merci e Logistica si occupa di contrattazione nazionale con le Associazioni Datoriali del settore (per un totale di 24) con le quali viene stipulato il CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizione. Inoltre, il dipartimento si occupa del CCNL delle Agenzie marittime nonché di contrattare accordi nazionali con le aziende *leader* del settore Merci e Logistica. Il Dipartimento comprende i seguenti settori:

- Merci e Logistica (autotrasporto merci, corrieri, spedizionieri, cooperative e appalti logistica, magazzini generali e del freddo)
- Agenzie marittime
- Appalti militari
- *E-commerce*
- *Riders*

## MARE

---

*DIPARTIMENTO MARITTIMO PORTUALE: Segretario responsabile Natale Colombo  
Funzionari: Angelo Manicone, Maurizio Colombai*

---

Il dipartimento Marittimo Portuale si occupa della gestione della corretta composizione degli equipaggi della flotta iscritta al Registro Internazionale (Legge 30/98) e alla eventuale sottoscrizione degli accordi di deroga all'obbligo di imbarco dei marittimi comunitari sulle navi di bandiera italiana di primo e secondo registro. Inoltre, il dipartimento gestisce tutte le vertenze di carattere nazionale, nonché tutte le criticità e necessità riferite alla corretta applicazione di tutta la normativa afferente alla Gente di Mare<sup>3</sup> e le controversie strettamente legate ai contratti di convenzione pubblica. Il dipartimento ha le deleghe ai seguenti settori:

- Portualità (autorità portuali, imprese terminaliste, imprese di servizi portuali, imprese di fornitura di prestazioni temporanee, compagnie portuali, servizi tecnico-nautici – pilotine, rimorchiatori, ormeggiatori e barcaioi, guardie ai fuochi).
- Trasporto marittimo

## ARIA

---

*DIPARTIMENTO TRASPORTO AEREO: Segretario responsabile Fabrizio Cuscito  
Funzionari: Federica Ricci, Giovanni Platania*

---

Il Dipartimento del trasporto aereo ha le deleghe e si relaziona con:

- le aziende di gestione aeroportuale
- le aziende di *handling*
- i vettori (compagnie aeree italiane: personale di volo e di terra, compagnie aeree straniere: personale di volo e di terra)
- le aziende di catering e indotto aeroportuale
- l'ENAV
- l'ENAC
- il FAIRO
- Aviazione generale
- Elicotteristi
- Pilotaggio remoto

<sup>3</sup> La locuzione gente di mare, indica il personale che lavora a bordo di navi della marina mercantile italiana e che sia iscritto presso una capitaneria di porto.

## 1.5.2. L'Apparato Tecnico

- **SEGRETERIA GENERALE**

### **Michela Gangemi**

Supporta la Segreteria Generale e si occupa in particolare di: attività di segreteria generale; gestione dei rapporti con la Confederazione, i Ministeri e le altre OO.SS; gestione delle richieste di rimborsi del Dipartimento Internazionale all'ETF e all'ITF; comunicazioni ai dirigenti di ASSTRA e ANAV per la fruizione dei Permessi Sindacali; gestione della richiesta Permessi Sindacali Trasporto aereo FILT Lazio; gestione dei distacchi nazionali di FS; comunicazioni su fondi, visite ispettive e nomine; supporto ai Sindaci Revisori.

- **ORGANIZZAZIONE**

### **Piera Antonuzzi, Michela Gangemi**

Supporta il Dipartimento Organizzazione e si occupa in particolare di: elaborare mensilmente i tabulati delle quote di iscrizione centralizzate per la canalizzazione, acquisire i tabulati delle iscrizioni aziendali centralizzate e inoltrarli ai Dipartimenti e alle strutture periferiche ogni due mesi; elaborare mensilmente i dati di tesseramento; aggiornare e gestire il Sito Web; inviare le deleghe di iscrizione sindacale in azienda e nel territorio di competenza; gestire la logistica degli eventi esterni della Segreteria Generale e del Dipartimento Organizzazione; predisporre la documentazione per riunioni e convocazione degli Organismi Dirigenti e del Dipartimento Organizzazione.

- **UFFICIO SINDACALE**

### **Noemi Euticchio, Monica Cosimi, Donatella Foti**

L'Ufficio supporta i diversi Dipartimenti e in particolare si occupa di: predisporre ed archiviare la documentazione per le riunioni; gestire la logistica degli eventi interni ed esterni ai Dipartimenti; gestire le sale riunioni; monitorare la PEC sindacale; raccogliere notizie e informazioni per la pubblicazione sul sito; gestire e archiviare le Piattaforme e i CCNL; preparare e rielaborare le notizie provenienti da tutta la FILT; gestire tutte le dichiarazioni di sciopero.

- **UFFICIO AMMINISTRAZIONE**

### **Barbara Di Paolo, Nadia Crisci**

L'Ufficio si occupa delle seguenti attività tipiche: gestione paghe; tenuta della contabilità; gestione dei rimborsi; rapporti con le banche e con i fornitori; gestione della Canalizzazione e predisposizione del Bilancio.

- **UFFICIO STAMPA**

### **Guido Barcucci**

L'Ufficio si occupa di una serie di attività quali: gestione dei rapporti con organi d'informazione; redazione Lavoro nei Trasporti; gestione dei *social network*; predisposizione e pubblicazione dei comunicati stampa; aggiornamento delle news sul sito internet; rassegna stampa e gestione delle notizie ANSA.

## 1.6. I settori sindacali della FILT

Il sistema dei trasporti comprende le infrastrutture, i veicoli e le attività di gestione.

Le infrastrutture di trasporto sono costituite da reti e si distinguono in linee, su cui viaggiano gli utenti del sistema (pedoni, animali e veicoli), e in terminali, dove il viaggio ha origine e destinazione. Tra le linee si individuano le strade, le ferrovie, le vie di navigazione e gli oleodotti. I terminali, invece, comprendono gli aeroporti, le stazioni ferroviarie, le stazioni degli autobus, gli autoporti merci, i porti fluviali e marittimi. I terminali possono essere utilizzati sia per l'interscambio di passeggeri e merci, anche tra veicoli operanti in modo differente (terminali intermodali e interporti), sia per la manutenzione dei veicoli.

I veicoli, a seconda del mezzo in cui agiscono, si suddividono in terrestri, fluviali e marittimi, aerei e spaziali. Sulla base del tipo di veicolo, il trasporto si distingue in **ferroviario, su strada o su gomma, per via aerea, per vie d'acqua e a fune.**

L'esercizio dei trasporti comprende, sia il modo in cui vengono gestiti i veicoli e la loro circolazione sulle infrastrutture, sia le procedure previste a tal fine, tra cui la pianificazione del sistema e delle sue parti, il coordinamento tra i modi, il finanziamento e la normazione regolamentare e legislativa, che confluiscono nella determinazione delle scelte politiche di settore. Nel settore dei trasporti, l'esercizio e la proprietà delle infrastrutture possono essere sia pubblici sia privati, a seconda del Paese e della modalità di trasporto.

Il sistema dei trasporti è soggetto alla normativa sul servizio universale, che prevede che le competenti autorità degli Stati membri possano mantenere o imporre obblighi di servizio pubblico per i servizi urbani, extraurbani e regionali di trasporto passeggeri e per alcuni collegamenti ferroviari, aerei o marittimi.

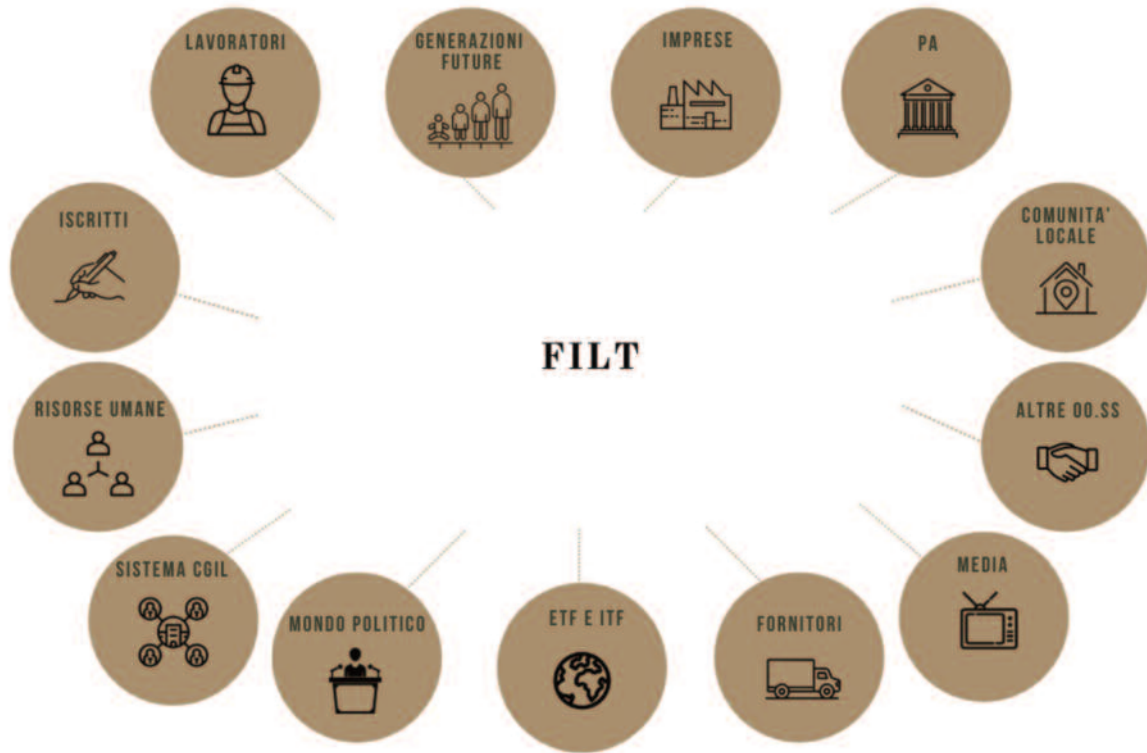
Settori	CCNL	N° addetti 2019	N° addetti 2020	N° addetti 2021	
<b>TERRA</b>	CONTRATTI ATTIVITÀ FERROVIARIE	CCNL Attività Ferroviarie CCNL Integrativo Gruppo FS CCAL Nuovo Trasporto Viaggiatori	97.929	96.584	97.975
	CONTRATTI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE	CCNL Autoferrotranvieri CCNL Impianti A Fune CCNL Autonoleggio CCNL Autoscuole CCNL Trasporto Funebre	236.806	229.473	226.070
	CONTRATTI TRASPORTO MERCI	CCNL Trasporto Merci E Logistica CCNL Agenzie Marittime CCNL Appalti Militari	806.504	812.037	865.732
	CONTRATTI VIABILITÀ	CCNL Autostrade CCNL ANAS	24.939	23.683	20.949
<b>MARE</b>	CONTRATTI MARITTIMI	CCNL Marittimi	24.282	28.223	29.440
	CONTRATTI PORTI	CCNL Lavoratori Portuali CCNL Guardia Ai Fuochi CCNL Ormeggiatori E Barcaioni	18.092	18.130	18.687
<b>ARIA</b>	TRASPORTO AEREO	CCNL Trasporto Aereo	45.465	42.562	40.063
	COMPAGNIE AEREE	CCAL Compagnie Aeree CCAL Piloti Elicotteristi			



## 1.7. I nostri stakeholder

La FILT considera essenziale il confronto e il dialogo continuo con i propri *stakeholder* al fine di perseguire in modo efficace la propria Missione, garantendo azioni mirate e creando condizioni favorevoli per lo sviluppo delle istanze di cui si fa portatrice.

Nel seguito sono rappresentate le principali categorie di portatori di interesse della FILT:

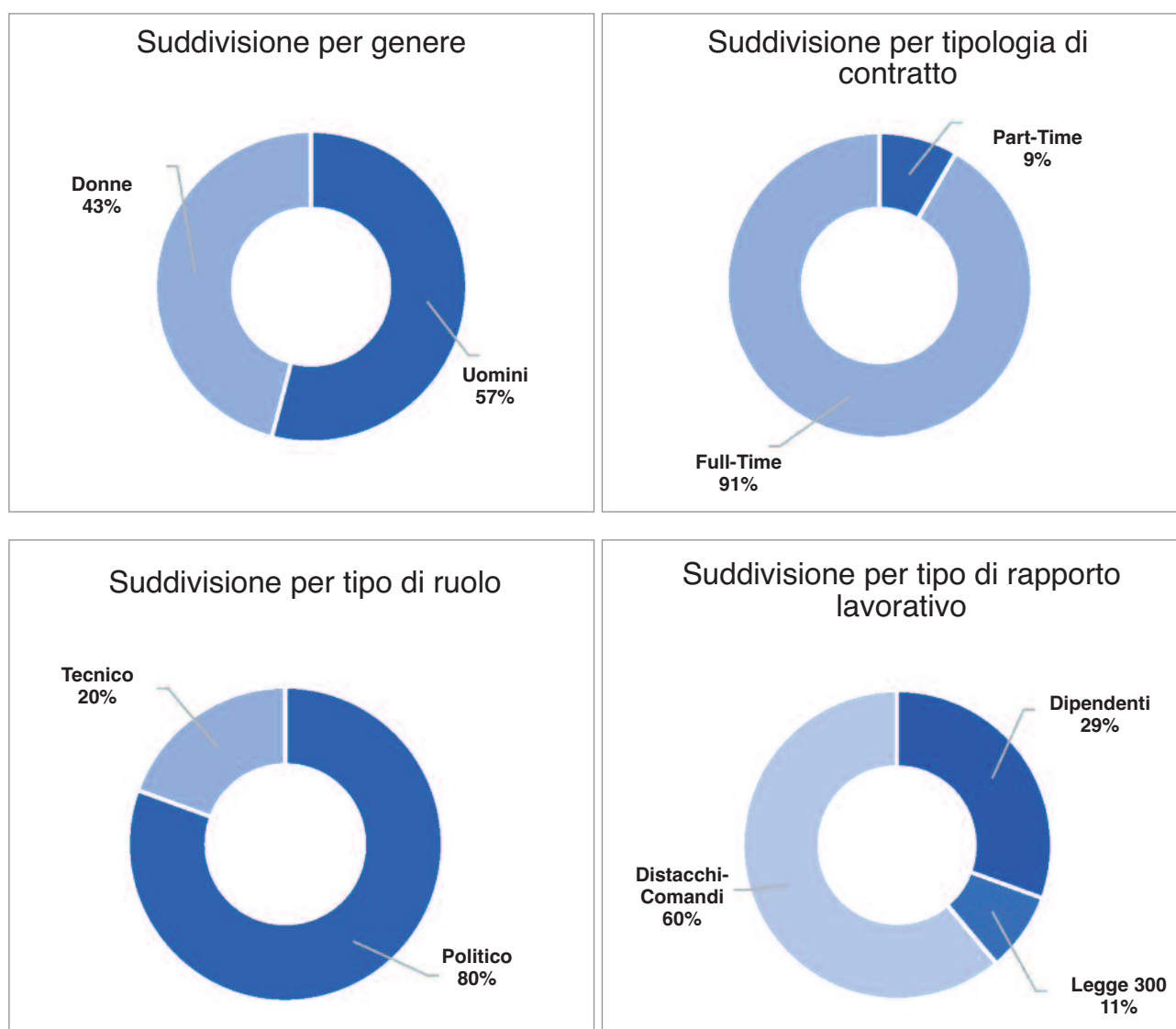


## I nostri collaboratori

La struttura organizzativa della FILT CGIL, in ogni sua articolazione, deve mirare a promuovere la più attiva partecipazione delle/degli iscritte/i e delle/degli lavoratrici/lavoratori, impegnandosi per una effettiva democrazia interna, per l'unità sindacale e dei lavoratori, attraverso rappresentanze unitarie, scelte politiche e d'azione condivise, piattaforme contrattuali unitarie. Le persone che vi lavorano (segreterie, apparati politici e tecnici) assicurano la continuità delle attività che sviluppano le finalità perseguite dalla Federazione.

**Nel 2021 i collaboratori della FILT sono 35, di cui 20 uomini e 15 donne.**

Di seguito è riportata la composizione del personale tenendo conto dei seguenti criteri: genere, tipologia di contratto, di ruolo e di rapporto di lavoro.

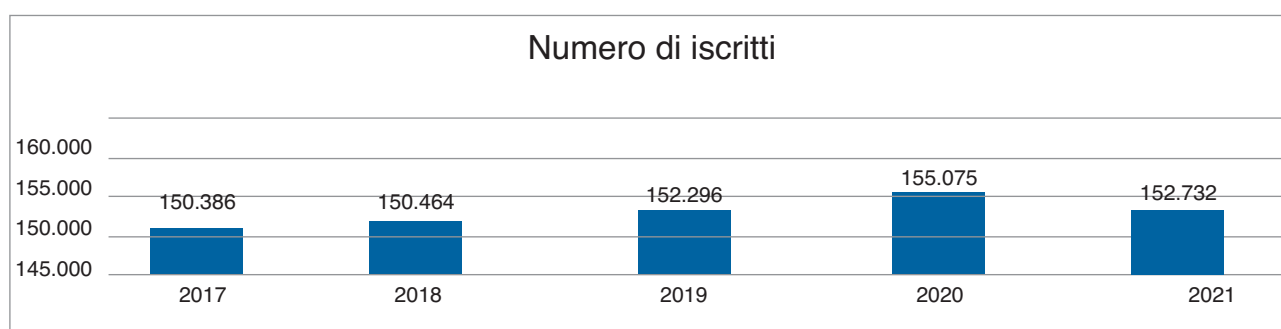


Inoltre, la Società controllata Edi Trasporti Editrice S.r.l. si avvale di un dipendente, nonché responsabile dell'Ufficio Stampa della Federazione.

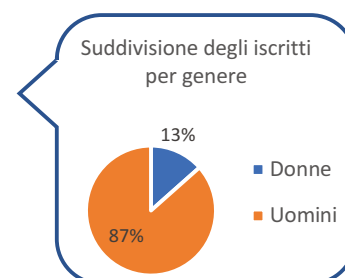
## I nostri iscritti

**Il numero totale dei lavoratori iscritti alla FILT al 31 dicembre 2021 è pari a 152.732.**

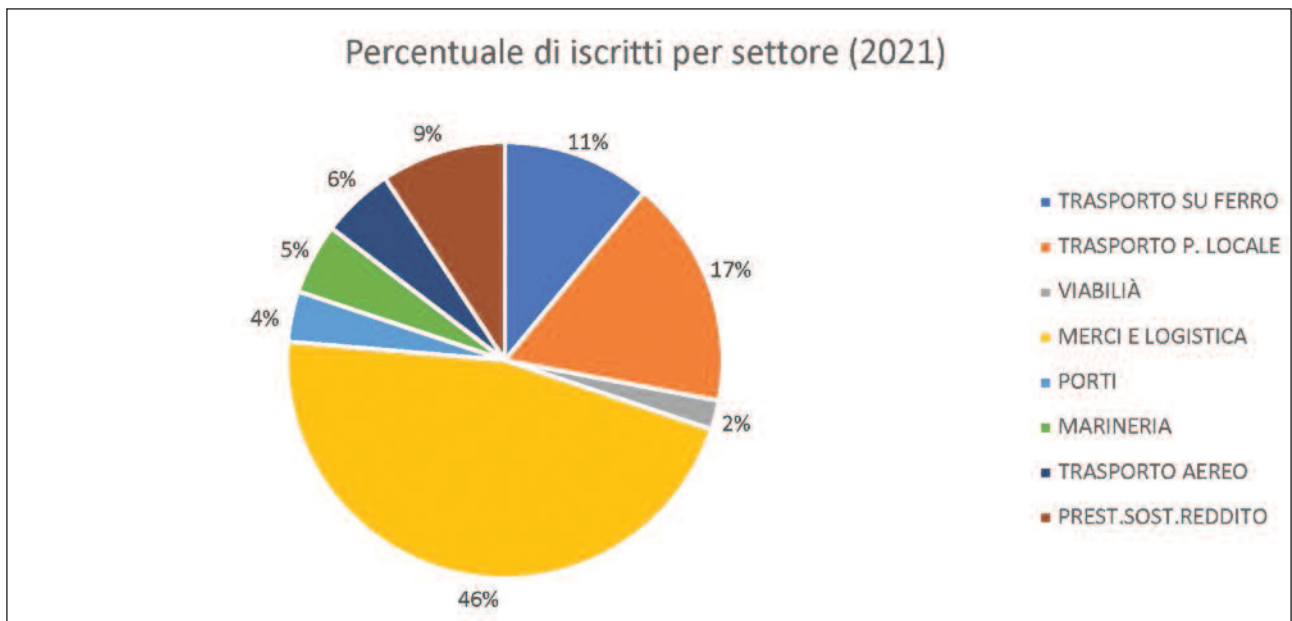
Gli iscritti non solo mettono a disposizione del Sindacato risorse economiche, ma ne legittimano la rappresentatività nei luoghi di lavoro e nella società, con il conseguente rafforzamento della capacità di incidere positivamente sul contesto in cui opera. Nel 2021, rispetto agli anni precedenti caratterizzati da un aumento graduale, il numero dei **lavoratori iscritti alla FILT è complessivamente diminuito, segnando un calo di 2.343 unità rispetto all'anno precedente**, con una variazione pari a **-1,5%**, rimanendo comunque superiore rispetto al dato registrato nel 2019. Questa variazione è attribuibile alla riduzione del numero di iscritti (-6.059 rispetto al 2020) che hanno chiesto supporto per pratiche di disoccupazione e/o cassa integrazione (cosiddette Prestazioni di Sostegno al reddito) in caso di perdita del posto di lavoro o di procedure di ristrutturazione con ricorso agli ammortizzatori sociali.



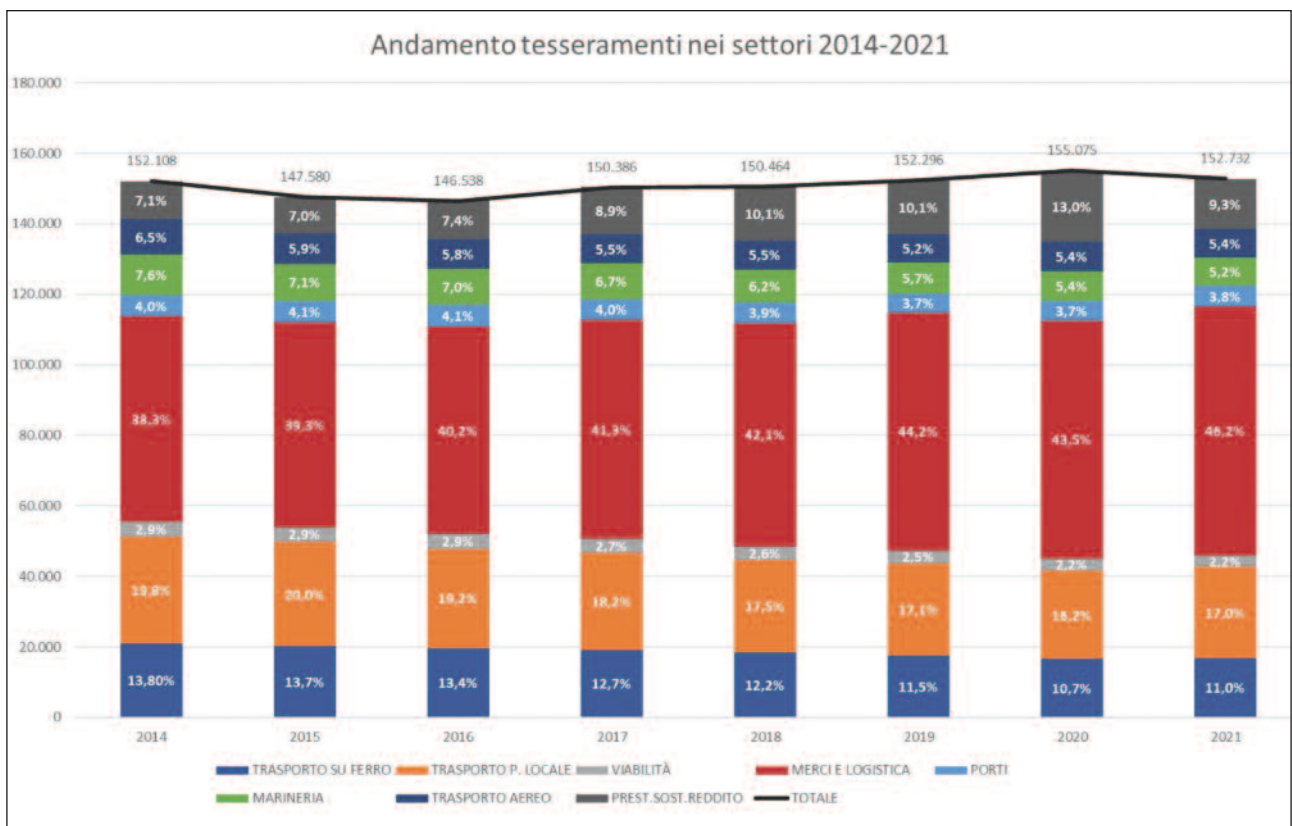
**Il numero delle associate e degli associati alla FILT nel 2021 è rispettivamente pari a 20.539 e 132.193. La presenza femminile risulta quindi pari al 13%** e rispecchia la forte polarizzazione di genere riscontrabile nel settore di riferimento. Anche nel 2021 la maggioranza degli iscritti alla Federazione è rappresentata dai lavoratori aderenti del settore Merci e Logistica (46,2%), seguiti dagli associati del settore Trasporto Pubblico Locale (17,0%) e dai lavoratori del settore Trasporto su Ferro (11,0%). Seguono quasi a parimerito gli iscritti dei settori Trasporto Aereo (5,4%) e Marineria (5,2%), per poi concludere con gli associati appartenenti al settore dei Porti (3,8%) e della Viabilità (2,2%).



	SETTORE	NUMERO DI ISCRITTI			VARIAZIONE %
		2019	2020	2021	2020/2021
	TRASPORTO SU FERRO	17.567	16.539	16.831	1,8%
	TRASPORTO P. LOCALE	26.062	25.165	25.891	2,9%
	VIABILITÀ	3.797	3.366	3.305	-1,8%
	MERCI E LOGISTICA	67.266	67.432	70.599	4,7%
	PORTI	5.580	5.705	5.734	0,5%
	MARINERIA	8.706	8.308	8.016	-3,5%
	TRASPORTO AEREO	7.978	8.339	8.194	-1,7%
	PRESTAZIONI SOSTEGNO AL REDDITO	15.340	20.221	14.162	-30,0%



Analizzando l'evoluzione degli iscritti alla FILT per settore negli ultimi anni, è possibile notare come il **peso degli iscritti afferenti al settore Merci e Logistica sul totale sia cresciuto in modo apprezzabile** (+21,2% rispetto al 2014). Il peso degli iscritti relativi agli altri settori si è mantenuto stabile o mostra un andamento decrescente. Come segnalato in precedenza, nel 2021 si è registrata una riduzione del 30% degli iscritti per Prestazioni di Sostegno al reddito.



Nella tabella seguente sono riportati i dati del tesseramento, suddiviso per regione, degli ultimi due anni.

REGIONE	ISCRITTI 2019	ISCRITTI 2020	ISCRITTI 2021	VARIAZIONE (2020/2021)
ABRUZZO-MOLISE	2.680	2.938	2.607	-11,3
ALTO ADIGE	759	762	774	1,6
BASILICATA	855	757	749	-1,1
CALABRIA	3.478	3.747	3.643	-2,8
CAMPANIA	7.360	7.408	7.482	1,0
EMILIA	20.016	20.581	20.444	-0,7
FRIULI V.G.	2.290	2.314	2.312	-0,1
LAZIO	18.024	19.230	19.744	2,7
LIGURIA	12.778	12.504	12.612	0,9
LOMBARDIA	23.807	24.553	23.978	-2,3
MARCHE	3.178	3.102	3.139	1,2
PIEMONTE	9.542	9.863	9.263	-6,1
PUGLIA	4.303	4.232	4.321	2,1
SARDEGNA	4.501	4.524	4.052	-10,4
SICILIA	5.293	4.751	4.811	1,3
TOSCANA	15.872	15.922	14.828	-6,9
TRENTINO	909	872	772	-11,5
UMBRIA	2.681	2.275	2.402	5,6
VALLE D'AOSTA	589	576	551	-4,3
VENETO	13.381	14.164	14.248	0,6



## Rendicontazione economica

L'attenzione verso una gestione economica responsabile, orientata alla ricerca delle migliori performance in termini di efficienza nell'impiego delle risorse finanziarie utilizzate, è un elemento molto importante dell'azione della FILT ed è legato alla consapevolezza che le stesse provengono dalla libera iscrizione di lavoratrici e lavoratori.

In questo capitolo è riportata la situazione patrimoniale ed economica della FILT CGIL Nazionale, con un dettaglio dei dati più significativi estratti dal bilancio e la rappresentazione del valore economico generato e distribuito.

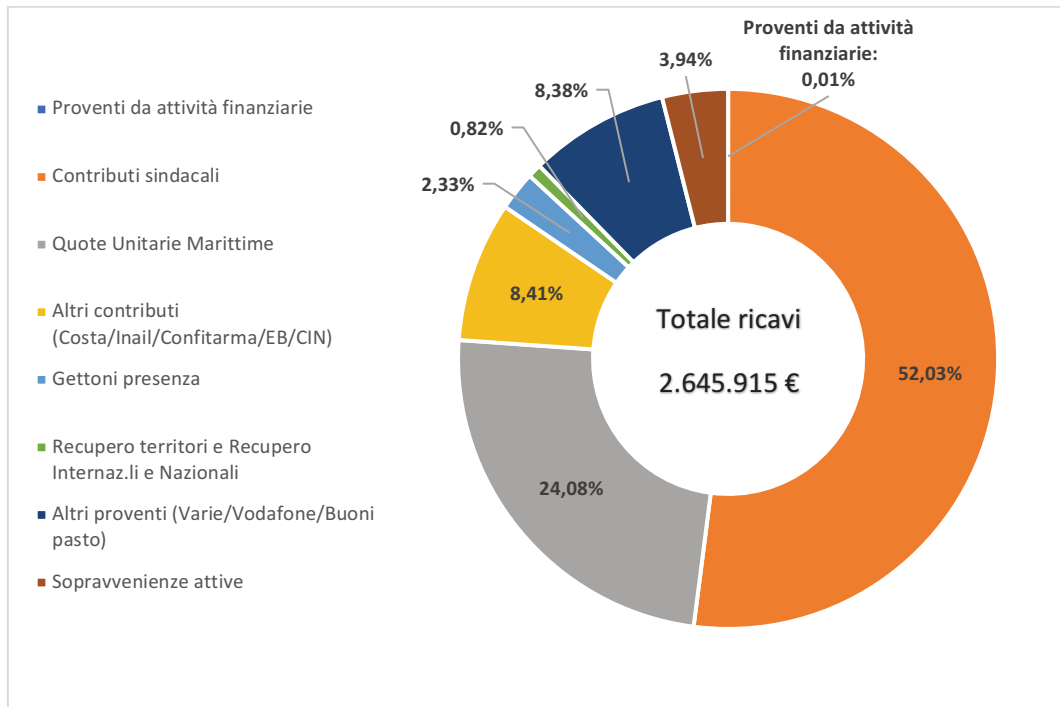
### Lo Stato Patrimoniale – Attivo

STATO PATRIMONIALE - ATTIVO	2019	2020	2021
<b>IMMOBILIZZAZIONI</b>	€ 2.363.405	€ 2.443.805	€ 2.522.205
Immobilizzazioni non strumentali	€ 547.636	€ 547.636	€ 547.636
Immobilizzazioni materiali	€ 14.113	€ 14.113	€ 14.113
Immobilizzazioni finanziarie	€ 1.801.656	€ 1.882.056	€ 1.960.456
<b>ATTIVO CIRCOLANTE</b>	€ 3.340.168	€ 3.781.126	€ 3.742.304
Crediti	€ 195.059	€ 177.106	€ 140.173
Disponibilità liquide	€ 3.145.109	€ 3.604.020	€ 3.602.131
<b>RATEI E RISCONTI ATTIVI</b>	€ 632.620	€ 785.118	€ 605.640
<b>TOTALE ATTIVO</b>	€ 6.336.193	€ 7.010.049	€ 6.870.149

### Lo Stato Patrimoniale - Passivo

STATO PATRIMONIALE - PASSIVO	2019	2020	2021
<b>PATRIMONIO NETTO</b>	€ 3.085.501	€ 3.116.051	€ 3.136.461
<b>FONDI RISCHI E ONERI</b>	€ 1.790.552	€ 2.432.356	€ 2.043.018
<b>FONDO AMM.TO IMM.NI NON STRUMENTALI</b>	€ 550.032	€ 552.149	€ 554.266
<b>TRATTAMENTO FINE RAPPORTO</b>	€ 84.964	€ 94.498	€ 83.841
<b>DEBITI</b>	€ 163.023	€ 142.228	€ 448.405
Debiti verso fornitori	€ 26.262	€ 11.292	€ 16.735
Debiti tributari	€ 18.652	€ 21.801	€ 20.438
Debiti verso INPS	€ 106.558	€ 107.974	€ 93.780
Altri debiti	€ 11.551	€ 1.162	€ 317.452
<b>RATEI E RISCONTI PASSIVI</b>	€ 662.121	€ 672.768	€ 604.158
<b>TOTALE PASSIVO</b>	€ 6.336.193	€ 7.010.049	€ 6.870.149

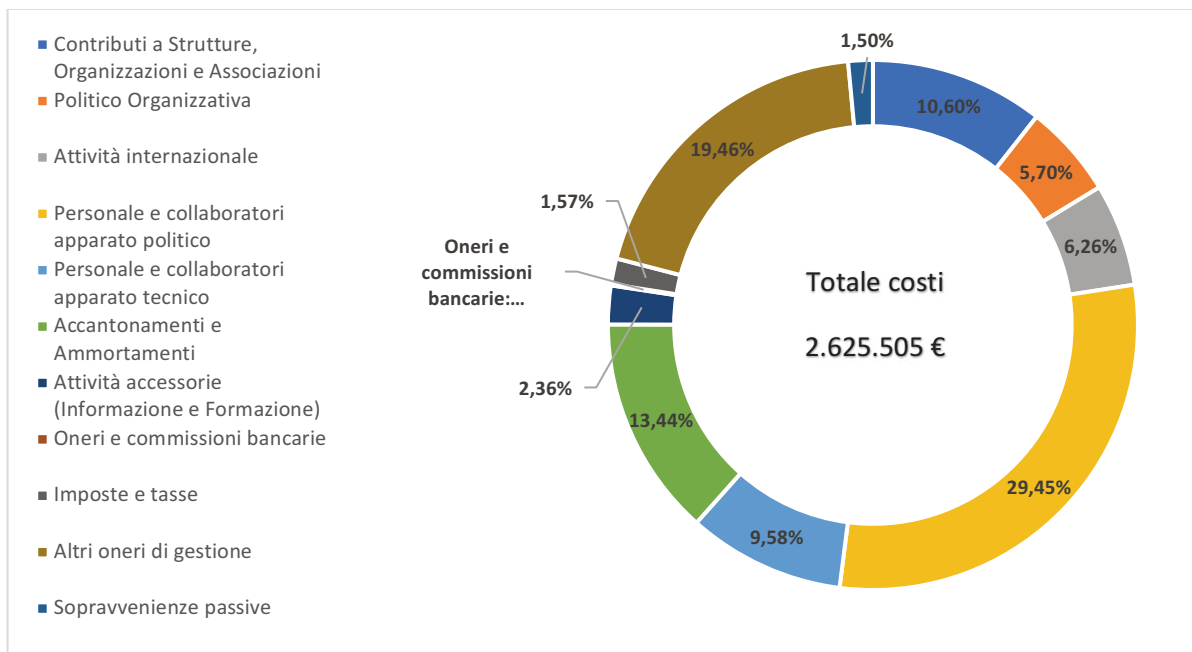
## Il Conto Economico – Ricavi



CONTO ECONOMICO - RICAVI	2019	2020	2021
<b>PROVENTI DA ATTIVITA' TIPICHE</b>	<b>€ 2.635.169</b>	<b>€ 2.334.933</b>	<b>€ 2.236.243</b>
Contributi Sindacali	€ 1.384.844	€ 1.375.809	€ 1.376.683
Quote Unitarie Marittime	€ 858.090	€ 715.569	€ 637.063
Altri contributi (Costa/Inail/Confitarma/EB/CIN)	€ 392.234	€ 243.555	€ 222.497
<b>PROVENTI DA ATTIVITA' ACCESSORIE</b>	<b>€ 160.093</b>	<b>€ 208.573</b>	<b>€ 305.262</b>
Gettoni Presenza	€ 33.530	€ 52.920	€ 61.750
Recuperi Territori	€ 11.443	€ 19.617	€ 17.982
Recupero Internazionali e Nazionali	€ 19.174	€ 6.754	€ 3.768
Altri proventi (Varie/Vodafone/Buoni pasto)	€ 95.945	€ 129.283	€ 221.762
<b>PROVENTI DA ATTIVITA' FINANZIARIE</b>	<b>€ 534</b>	<b>€ 389</b>	<b>€ 232</b>
<b>SOPRAVVENIENZE ATTIVE</b>	<b>€ 37.588</b>	<b>€ 74.286</b>	<b>€ 104.177</b>
<b>TOTALE RICAVI</b>	<b>€ 2.833.383</b>	<b>€ 2.618.182</b>	<b>€ 2.645.915</b>



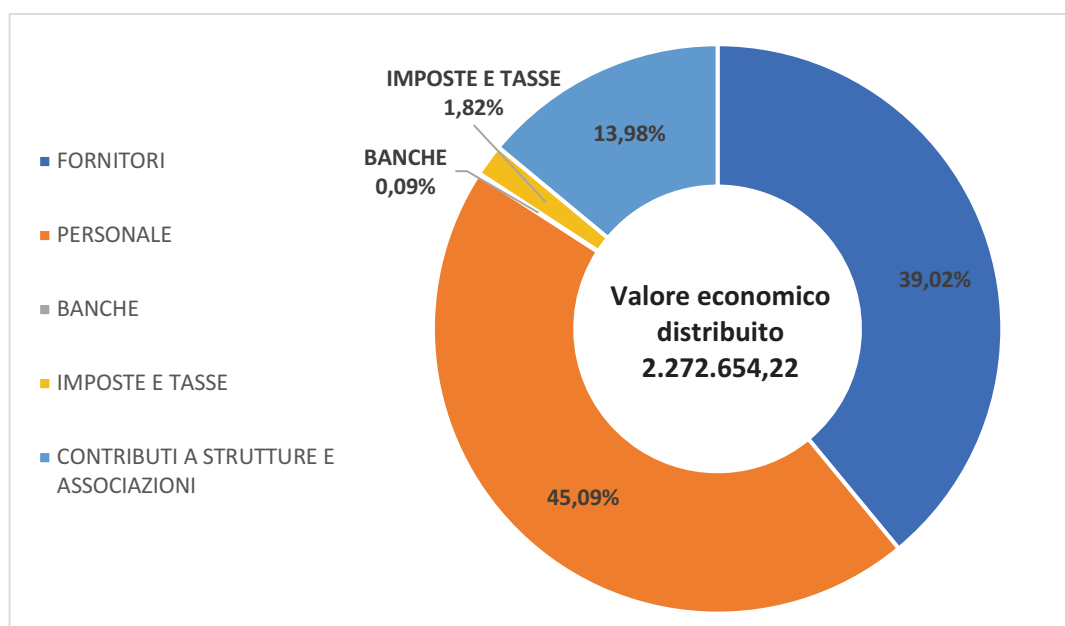
## Il Conto Economico – Costi



CONTO ECONOMICO - COSTI	2019	2020	2021
<b>ONERI DA ATTIVITA' TIPICHE</b>	<b>€ 1.963.497</b>	<b>€ 1.665.426</b>	<b>€ 1.716.295</b>
Contributi a Strutture e Organizzazioni	€ 428.932	€ 275.681	€ 262.643
Contributi Associazioni/Strutture diverse	€ 8.561	€ 27.113	€ 15.718
Costi per attività Politico Organizzativa	€ 141.906	€ 40.955	€ 149.620
Costi per attività internazionale	€ 205.033	€ 159.346	€ 164.408
Personale e collaboratori apparato politico	€ 821.066	€ 824.675	€ 773.173
Accantonamenti	€ 360.000	€ 337.656	€ 350.734
<b>ONERI DA ATTIVITA' ACCESSORIE</b>	<b>€ 77.044</b>	<b>€ 71.859</b>	<b>€ 61.881</b>
Informazione	€ 40.817	€ 56.835	€ 35.401
Formazione	€ 36.226	€ 15.024	€ 26.480
<b>ONERI DA ATTIVITA' FINANZIARIE</b>	<b>€ 2.437</b>	<b>€ 2.348</b>	<b>€ 2.078</b>
Oneri e commissioni banche	€ 2.437	€ 2.348	€ 2.078
<b>ONERI DI SUPPORTO GENERALE</b>	<b>€ 752.040</b>	<b>€ 847.999</b>	<b>€ 845.251</b>
Oneri di gestione	€ 441.205	€ 535.168	€ 510.952
Personale e collaboratori apparato tecnico	€ 266.193	€ 236.783	€ 251.613
<b>IMPOSTE E TASSE</b>	<b>€ 39.952</b>	<b>€ 30.240</b>	<b>€ 41.255</b>
<b>AMMORTAMENTI</b>	<b>€ 1.411</b>	<b>€ 2.117</b>	<b>€ 2.117</b>
<b>SOPRAVVENIENZE PASSIVE</b>	<b>€ 3.278</b>	<b>€ 43.691</b>	<b>€ 39.313</b>
<b>TOTALE COSTI</b>	<b>€ 2.795.018</b>	<b>€ 2.587.632</b>	<b>€ 2.625.505</b>

## Valore economico generato e distribuito

In questo paragrafo si intende mostrare come **la ricchezza complessiva generata** tramite l'attività della Federazione risulta **successivamente distribuita alle principali categorie di interlocutori della FILT** (ad es. fornitori, dipendenti, finanziatori, Pubblica Amministrazione, sistema CGIL ed in senso lato *la collettività*) o trattenuta all'interno della FILT (Accantonamenti a fondi e ammortamenti) per assicurare la sostenibilità futura dell'organizzazione.



VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO		2021
<b>VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO</b>		<b>2.645.915,49 €</b>
Proventi da attività tipiche		2.236.243,23 €
Proventi da attività accessorie		305.262,46 €
Proventi da attività finanziarie		232,41 €
Sopravvenienze attive		104.177,39 €
<b>VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO</b>		<b>2.272.654,22 €</b>
<b>FORNITORI</b>		<b>886.861,08 €</b>
<b>PERSONALE</b>		<b>1.024.786,40 €</b>
<i>Retribuzioni</i>		933.853,44 €
<i>Benefit</i>		90.932,96 €
<b>PAGAMENTI A BANCHE E ISTITUZIONI FINANZIARIE</b>		<b>2.077,63 €</b>
<b>PAGAMENTI ALLA P.A.</b>		<b>41.255,38 €</b>
<b>CONTRIBUTI A STRUTTURE E ASSOCIAZIONI</b>		<b>317.673,73 €</b>
<i>Contributi alle strutture</i>		301.955,68 €
<i>Contributi ad associazioni</i>		15.718,05 €
<b>VALORE ECONOMICO TRATTENUTO</b>		<b>373.261,27 €</b>
Accantonamenti a fondi		350.733,68 €
Ammortamenti		2.116,90 €
Risultato d'esercizio		20.410,69 €

## Rendicontazione delle attività

### 5.1. Il futuro del settore trasporti



Il 5 novembre 2020, la FILT ha pubblicato il documento programmatico “**I TRASPORTI NELLA PANDEMIA - Dalla gestione dell'emergenza allo sviluppo del settore**”, punto di sintesi tra la gestione dell'emergenza e il futuro del settore dei trasporti.

Il documento, redatto in sinergia dai vari dipartimenti della Federazione e con l'obiettivo di mettere in ordine le priorità del settore, evidenziate maggiormente della pandemia, **sottolinea l'importanza che un sistema dei trasporti di qualità ricopre nel contribuire alle capacità competitive del nostro Paese, soprattutto nell'ottica di una ripresa resiliente e uno sviluppo sostenibile.**

Per questo motivo, la FILT ha proposto **un piano organico di medio termine** costituito da tre ingredienti fondamentali e non separabili su cui far leva per lo sviluppo del settore:

#### 1. Infrastrutture e politiche di sistema

Secondo i dati EUROSTAT, la dotazione infrastrutturale dell'Italia è ancora distante dai valori medi europei. Il Governo, ed in particolare il Ministero dei Trasporti, ha sbloccato opere ferme da molto tempo e, con il Piano “*Italia veloce*”, ha definito un piano di investimenti su trasporto, logistica e infrastrutture che presenta obiettivi condivisibili ma da potenziare.

I **temi e le necessità evidenziati dalla FILT** nel documento programmatico sono i seguenti:

- rispondere in maniera più efficace ai profondi **divari di competitività interni**, riducendo le disuguaglianze tra nord e sud attraverso la politica delle infrastrutture;
- ragionare sempre più in termini di **integrazione tra sistemi di trasporto nazionali ed europei** nel modo più efficace possibile e col minor impatto ambientale;
- aprire una **riflessione sulle Aree Urbane** e i loro cambiamenti.

#### 2. Assetto industriale adeguato del settore

La politica infrastrutturale non è da sola sufficiente a rispondere alle debolezze del settore senza che si ragioni di una visione industriale coerente che affronti **tre grandi criticità**:

- le **piccole dimensioni e la forte frammentazione delle imprese** che rappresentano spesso un ostacolo alla gestione di questa trasformazione, sia in termini di capacità di investimento, sia di gestione dell'offerta integrata;
- **l'assenza, nei settori strategici dei trasporti, di player nazionali**;

- la necessità di una **legislazione specifica di sostegno alle piattaforme tecnologiche**, che normi il rapporto tra i settori regolati e le piattaforme stesse.

### 3. Valorizzazione del lavoro

L'obiettivo perseguito dalla FILT è il rafforzamento della qualità del lavoro, dei diritti dei lavoratori e dell'innalzamento dei salari, attraverso un mix di interventi legislativi e la regolamentazione del lavoro nei diversi settori attraverso i CCNL. **Il documento, oltre a offrire proposte specifiche, evidenzia ed analizza la necessità di rinnovamento del settore** nei seguenti ambiti:

- Contratto Nazionale
- Diritto di sciopero
- Codice degli appalti
- Sicurezza
- Lavori gravosi

**Il documento è inoltre attraversato dal tema dell'economia verde e della riconversione economica verso forme compatibili con l'ambiente. Una riconversione possibile solo con un deciso investimento sui trasporti.**

## 5.2. Le attività delle aree Terra, Mare e Aria

Per la rappresentazione delle principali attività svolte nel corso dell'anno 2021 sono state individuate le seguenti:

**ACCORDI:** si tratta di tutte quelle riunioni svolte a vario titolo dai diversi settori della FILT con le relative controparti aziendali, nel corso delle quali sono stati sottoscritti dei verbali di accordo.

**TRATTATIVE CCNL:** riunioni svolte con le relative controparti per discutere il rinnovo del contratto di un determinato comparto.

**RICHIESTE DI INCONTRO:** comunicazioni inviate dalle Organizzazioni Sindacali o dalle Parti Datoriali al fine di fissare incontri sindacali su determinati argomenti.

**PROCEDURE CIGO E FIS:** comunicazioni sulle procedure di ricorso, di parte aziendale, alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria o al Fondo Integrazione Sindacale.

**PROCLAMAZIONE SCIOPERI:** proclamazione di scioperi o stato di agitazione.

**INVIO DOCUMENTAZIONE:** invio documentazione di vario genere alle strutture della FILT.

**INVIO COMUNICATI:** produzione da parte della Segreteria Nazionale di comunicati ai lavoratori e conseguente invio alle strutture per la diffusione degli stessi; di solito a valle di incontri svolti con le controparti, con finalità informativa degli stessi.

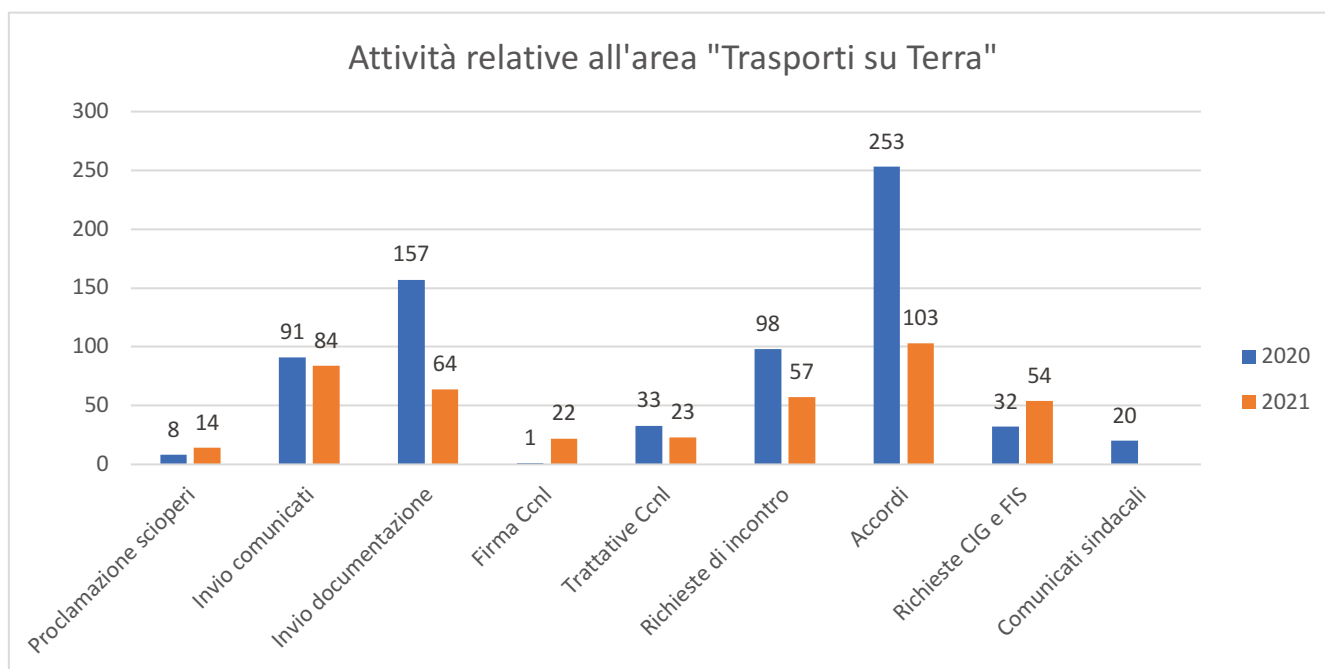
**FIRMA CCNL:** riunioni svolte con le relative controparti in cui viene firmato il rinnovo o l'ipotesi di rinnovo del contratto di un determinato comparto.

**COMUNICATI SINDACALI:** predisposizione di documenti rivolti sia all'interno che all'esterno, in cui vengono descritte le attività quotidiane della FILT.

A queste si aggiungono convocazioni di incontri aziendali e riunioni sindacali svolte con le controparti datoriali, dalle quali non sono seguiti accordi sull'ordine del giorno.

Inoltre, il 2021 è stato caratterizzato da una serie di iniziative a livello nazionale, alcune delle quali verranno approfondite nei prossimi paragrafi.

## 5.2.1. Terra



**Nel corso del 2021 sono stati proclamati 14 scioperi, 6 in più rispetto all'anno precedente:**

DIPARTIMENTO	SCIOPERI PROCLAMATI	QUANDO <sup>4</sup>
Trasporto pubblico locale	Vertenza rinnovo CCNL dichiarazione di sciopero	7-gen-2021
Trasporto pubblico locale	Format comunicazione modalità di svolgimento della prima azione di sciopero di 4 ore per il giorno 8 febbraio 2021	19-gen-21
Autostrade	ASPI: proclamazione dello stato di agitazione	1-feb-21
Autostrade	Gruppo ASPI: proclamazione sciopero - Convocazione Coordinamento FILT CGIL	10-feb-21
Trasporto pubblico locale	Proclamazione sciopero di 24 ore il 26 marzo 2021	11-feb-21
Logistica trasporto merci e spedizione	Sciopero nazionale Amazon del 22 marzo 2021: comunicazione a Tutte le Società di Corriere Espresso e di Distribuzione e-commerce e alle Lavoratrici e ai Lavoratori	18-mar-21
Logistica trasporto merci e spedizione	Rinnovo CCNL - Proclamazione Sciopero Nazionale del 29 e 30 marzo	19-mar-21
Logistica trasporto merci e spedizione	Bertani Spa: apertura stato di agitazione	13-apr-21
Logistica trasporto merci e spedizione	Gavio/Bertani cambio commessa Tamoil: dichiarazione sciopero	16-apr-21
Autostrade	Telepass: proclamazione sciopero ed esposto/denuncia delle OOSS all'Ispettorato Interregionale del Lavoro	19-mag-21

<sup>4</sup> Le date indicate nella tabella indicano soltanto il giorno in cui, tramite un comunicato ad hoc, è stato indetto lo sciopero (non il giorno in cui si è tenuto effettivamente, dal momento che alcuni non si sono concretamente realizzati).

<b>Logistica trasporto merci e spedizione</b>	Proclamazione di sciopero Zeroquattro logistica srl	06-lug-21
<b>Logistica trasporto merci e spedizione</b>	BCube: apertura stato di agitazione	15-ott-21
<b>Logistica trasporto merci e spedizione</b>	Dichiarazione di sciopero per il 26 novembre - Aziende associate ad Assoespressi	15-nov-21
<b>Autostrade</b>	Autostrade - modalità di adesione allo sciopero generale del 16 dicembre 2021	14-dic-2021

Il 18 maggio 2021 **è stato rinnovato il CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizione** rivolto ad una platea di circa un 900.000 di addetti.

### Dipartimento Mobilità

L'attività sindacale dell'anno, con riferimento al ramo dell'**Attività Ferroviaria**, si è concentrata sulla gestione delle ricadute dell'emergenza legata alla pandemia e, principalmente, sull'aggiornamento degli accordi in coerenza con i Decreti emanati dal Governo, viste le ricadute delle soppressioni dei servizi causate dall'aumento dei contagi. Per far fronte alla situazione:

- sono state organizzate riunioni da parte dei Comitati Covid aziendali;
- è stata adottata ed estesa la campagna vaccinale anche ai lavoratori degli appalti ferroviari.

Inoltre, sono state svolte dal Dipartimento le seguenti attività:

- sono stati organizzati incontri da parte del Comitato Permanente di Sicurezza di RFI (Rete Ferroviaria Italiana) sugli infortuni mortali in ambito ferroviario riguardanti il personale delle imprese appaltatrici;
- sono stati indetti (il 26 gennaio, il 4 e il 5 marzo) degli scioperi per l'adozione del contratto aziendale FSI (Ferrovie dello Stato italiano) ai lavoratori della Società MIST (appartenente al Polo Mercitalia Logistic subholding del Gruppo FSI);
- sono proseguiti i confronti con Ansfisa<sup>5</sup> sui temi aperti in materia di sicurezza ferroviaria;
- è stato ripreso a gennaio il confronto negoziale sul rinnovo del CCNL Attività Ferroviarie e del contratto aziendale FSI;
- è stato raggiunto, il 25 gennaio, l'accordo sul Premio Una Tantum Italo NTV;
- è stato raggiunto, il 18 febbraio, l'accordo sul Premio Una tantum con Agens e con FSI su una tantum *welfare, smart-working* e su agevolazioni per la conciliazione vita-lavoro;
- è stato sottoscritto, il 18 febbraio, con FSI il Protocollo di intesa per la qualità del lavoro negli appalti dei servizi ferroviari;
- è proseguito il confronto circa la riorganizzazione del settore manutenzione e circolazione di RFI;
- è stato ripreso il confronto negoziale sull'applicazione del contratto aziendale FSI ai dipendenti Terminali Italia;
- si è aperto il confronto sul progetto riorganizzativo Mercitalia Rail;
- è stato ripreso il confronto negoziale con Trenitalia sul settore Equipaggi, Commerciale e Manutenzione;

<sup>5</sup> Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie e delle Infrastrutture Stradali e Autostradali.

- è stata avviata una campagna straordinaria con le RSA di Italo NTV;
- sono state riprogrammate alcune assemblee con RSU e Segreterie Regionali di Società di Gruppo FSI;
- è stato avviato un confronto con il Ministero dei Trasporti sulla redazione del Protocollo per la sicurezza contro le aggressioni del personale di *front-line* del trasporto ferroviario;
- è stato sottoscritto, il 27 dicembre, il Regolamento di funzionamento dell'Osservatorio sugli appalti ferroviari.

Di seguito, invece, le principali attività svolte per il **Trasporto Pubblico Locale**:

- sono proseguite le riunioni della *task force*, costituita per gestire la situazione pandemica e composta dalle associazioni datoriali, per monitorare e aggiornare i protocolli alla luce dell'evoluzione della normativa e della situazione sanitaria;
- nell'ambito dell'incontro del 15 febbraio presso la Commissione di Studio per la riforma del Trasporto Pubblico Locale, il Dipartimento ha partecipato e contribuito a elaborare proposte di interventi diretti volti a riformare il settore del Trasporto Pubblico Locale;
- è stata avviata la campagna straordinaria sulla sicurezza che ha visto l'organizzazione di tavoli congiunti per promuovere progetti e proposte volti ad aumentare la sicurezza sui luoghi di lavoro;
- si è tenuto un confronto a seguito della firma del Protocollo nazionale per la realizzazione dei piani aziendali finalizzati all'attivazione di punti straordinari di vaccinazione anti Sars-Cov-2 nei luoghi di lavoro;
- è stato ripreso, il 28 aprile, il confronto con Flixbus sull'andamento delle attività dell'azienda;
- è stato ripreso, il 27 maggio, il confronto con Busitalia sul rinnovo del contratto aziendale e sulle criticità territoriali;
- è stato sottoscritto, il 17 giugno, un accordo per l'erogazione, a copertura del periodo 1° gennaio 2018 - 31 dicembre 2020, di una somma una tantum ai lavoratori, mentre il 24 giugno è stato ripreso il confronto sul rinnovo del CCNL;
- è stato ripreso, il 27 giugno, il confronto con la società Arriva Italia sul Premio di Risultato 2021 e 2022 e sul Sistema della Rappresentanza nella One Company;
- è stato ripreso il confronto con ANEF (Associazione datoriale degli impianti a fune) sugli effetti della pandemia nel settore e per attivare una campagna straordinaria sulla sicurezza sul lavoro, anche a seguito del tragico incidente della funivia del Mottarone;
- è stata avviata la campagna di prevenzione prevista dal Fondo TPL Salute, istituito il 3 dicembre 2020 (sanità integrativa di settore);
- è stato avviato il Tavolo, presso il Ministero del Lavoro, sul tema aggressioni al personale;
- si è tenuta, il 29 novembre, la Conferenza Stato-Regioni sulle criticità dell'emendamento al Disegno di legge di conversione del Decreto-legge 121/2021, che modifica la disciplina dei servizi di trasporto su gomma di competenza statale normata dal D. Lgs. 285/2005.

## Dipartimento Viabilità

Nel corso del 2021, come conseguenza del protrarsi della pandemia, l'attività svolta si è concentrata prevalentemente sulla gestione delle problematiche di salute e sicurezza sul lavoro e sull'organizzazione del lavoro agile, il quale, da strumento di tipo sperimentale da utilizzare in particolare nella gestione delle emergenze, è diventato una modalità lavorativa ordinaria, largamente diffusa nell'ambito dell'organizzazione aziendale, a eccezione dei ruoli operativi.

Guardando ai settori specifici di cui il Dipartimento si occupa, nel **comparto autostradale** sono proseguite le attività di interlocuzione con il Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibile (MIMS) per un confronto sul nuovo modello tariffario (pedaggio), sul presidio ai caselli (esazione) e sui nuovi sistemi di controllo sulla rete autostradale per i concessionari. Difatti, l'interlocuzione sindacale delle controparti datoriali ACAP e FEDERRETI con il MIMS ha portato all'emanazione, da parte dello stesso Ministero, di linee guida che prevedono la possibilità per le società concessionarie di sperimentare forme diverse di presidio solo a fronte di accordi sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali e ferme restando le garanzie di standard di sicurezza e di servizio adeguati all'utenza.

Lo scioglimento del nodo "politico" del Presidio ha consentito di sbloccare e chiudere la trattativa con Autostrade per l'Italia (ASPI) sul **piano di trasformazione 2021-2025**, nel cui ambito si è stabilito:

- il ricambio generazionale e la trasformazione delle professionalità, da un lato con nuove assunzioni, dall'altro con il ricorso al Contratto di Espansione e al Fondo Nuove Competenze;
- un Premio di risultato legato alle sfide contenute nel piano industriale (redditività, potenziamento dei lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria, digitalizzazione, salute e sicurezza sul lavoro);
- la sperimentazione di una modalità di Presidio condiviso dei caselli tra due stazioni contigue.

Inoltre, con **ASPI** è stato sottoscritto un importante e innovativo accordo in merito alla costituzione del comitato bilaterale strategico, che vede impegnati l'azienda e le organizzazioni sindacali su tematiche di carattere strategico del gruppo e sullo stato di attuazione del piano industriale.

Anche per quanto riguarda **Anas**, una delle più grandi stazioni appaltanti del Paese, l'attività sindacale si è concentrata prevalentemente sulla messa in sicurezza dei lavoratori, attraverso l'applicazione degli accordi sullo *smart working* e sulla costituzione del comitato nazionale Covid e dei relativi comitati territoriali.

Inoltre, il 2021 è stato caratterizzato da diversi incontri con l'AD di Anas e, più in generale, con la direzione del personale, a seguito del rientro in gestione di oltre 7.000 km di strade (da parte delle regioni e delle ex province) e della forte carenza di personale che non consente di mantenere livelli minimi di sicurezza e di manutenzione di infrastrutture e degli appalti.

Oltre all'accordo sottoscritto per l'erogazione del Premio di risultato, è stato inoltre possibile conseguire l'obiettivo di acquisire un nuovo regolamento sugli incentivi per il personale, previsto dal Codice Appalti, bloccato da diversi anni.

In funzione della predisposizione della piattaforma per il rinnovo del CCNL 2022 – 2024,



trasmessa e successivamente presentata ad Anas, invece, sono stati costituiti gruppi di lavoro FILT, aperti alla partecipazione di delegati, RLS e funzionari, che hanno approfondito alcuni temi di particolare interesse per il sindacato, tra i quali la copertura assicurativa e legale da garantire ai dipendenti e la sicurezza sul lavoro.

Relativamente a tale materia sono stati portati avanti i lavori dell'Organismo nazionale salute e sicurezza, che hanno permesso di assicurare, anche nelle difficili condizioni determinate dalla pandemia, adeguati processi formativi ai soggetti interessati, tra i quali gli RLS.

Nel settore **Autoscuole**, la FILT è riuscita a portare CONFARCA (Confederazione Autoscuole Riunite e Consulenti Automobilistici) al tavolo del rinnovo del CCNL 2021-2023, nel tentativo di riunificare un mondo fitto di imprese e di associazioni. Nello stesso settore, all'inizio della pandemia, la Federazione è riuscita a definire e sottoscrivere con UNASCA (Unione Nazionale Autoscuole Studi Consulenza Automobilistica) un protocollo per il contenimento della pandemia, poi ratificato dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti per tutte le aziende. Nel settore **Autonoleggio**, invece, il principale impegno del sindacato ha riguardato la gestione delle ricadute della pandemia sui volumi di attività, strettamente connessi al turismo e al traffico veicolare, che hanno determinato la necessità di prorogare l'utilizzo degli ammortizzatori sociali.

Riguardo al CCNL, la cui scadenza era stata fissata per il 31 dicembre 2021, è stata presentata una piattaforma rivendicativa, validata dalle assemblee delle lavoratrici e dei lavoratori.

### Dipartimento Merci e Logistica

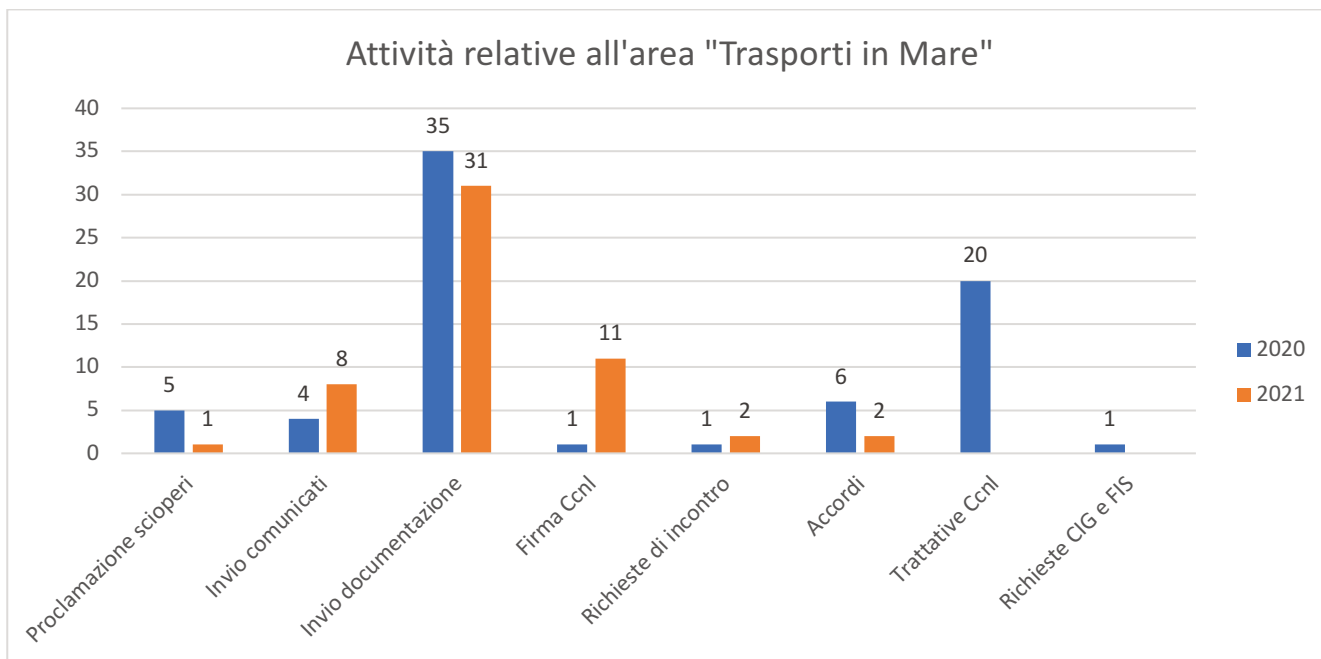
Il dipartimento Merci e Logistica si occupa di contrattazione a livello nazionale con le Associazioni Datoriali del settore, con le quali stipula il CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizione. Contestualmente contratta accordi nazionali con le aziende *leader* del settore. Inoltre, si occupa del settore delle Agenzie marittime e del suo relativo CCNL.

Le attività svolte nel corso dell'anno hanno rappresentato importanti passi in avanti:

- sono stati sottoscritti 2 accordi sulla filiera Amazon con l'associazione datoriale Assoespressi che coinvolgono i lavoratori direttamente dipendenti dalla Società e quelli degli appaltatori addetti alla consegna ultimo miglio. **Per la prima volta è stato riconosciuto il ruolo delle associazioni sindacali all'interno della realtà Amazon.**
- è stato sottoscritto il primo **accordo nazionale di 2° livello** per l'applicazione del CCNL Trasporto Merci, Logistica e Spedizioni ai *riders* **Just Eat**. Tale accordo, insieme ai due precedenti relativi alla filiera Amazon, hanno avuto risonanza europea per la loro unicità nel mondo delle piattaforme digitali.
- è proseguito il lavoro, iniziato nel 2020, finalizzato all'internalizzazione delle attività di magazzino svolto in appalto per Fedex e DHL Supply Chain, che ha interessato circa 2.000 lavoratori.

Per quanto concerne l'attività specifica sul contenimento della pandemia e la tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, è proseguito, in forma ridotta, l'attività riguardante l'utilizzo degli ammortizzatori sociali Covid-19.

## 5.2.2. Mare



**Nel corso del 2021 è stato proclamato il seguente sciopero:**

DIPARTIMENTO	SCIOPERI PROCLAMATI	QUANDO <sup>6</sup>
Portuali	Sciopero nazionale unitario 17 dicembre 2021	26-nov-21

Inoltre, il 24 febbraio, è stato **rinnovato il CCNL del settore portuale**, frutto di un confronto che ha visto la Federazione impegnata a realizzare un rinnovo contrattuale innovativo, sancendo l'istituzione del Fondo di accompagnamento all'esodo per tutti i lavoratori che operano nei porti.

### Dipartimento Marittimo Portuale

Relativamente al settore marittimo, l'attività del Dipartimento si basa sul monitoraggio delle vertenze territoriali e degli sviluppi della portualità nel Paese, vista l'importanza del settore nella gestione delle merci in arrivo e in partenza e delle conseguenti implicazioni su tutta la filiera logistica.

Con riferimento al **settore portuale**, su iniziativa dello specifico Comitato di Settore - convocato il 17 marzo 2021 e che ha visto la partecipazione della Responsabile Policy Officer for Dockers di ETF, Berardina Tommasi – nel 2021 sono state promosse specifiche iniziative sulla procedura di infrazione decisa da Bruxelles sulla tassazione dei porti in Italia. Inoltre, il tema della salute e della sicurezza nei Porti è stato uno dei principali temi trattati, con particolare riferimento ai lavori usuranti e alla frammentazione del ciclo produttivo e quindi ad alto rischio di interferenze. Questi aspetti sono stati oggetto di un ulteriore dibattito all'attivo nazionale degli RLS ed RLS di Sito dei porti, svoltosi a Salerno il 22 giugno 2021.

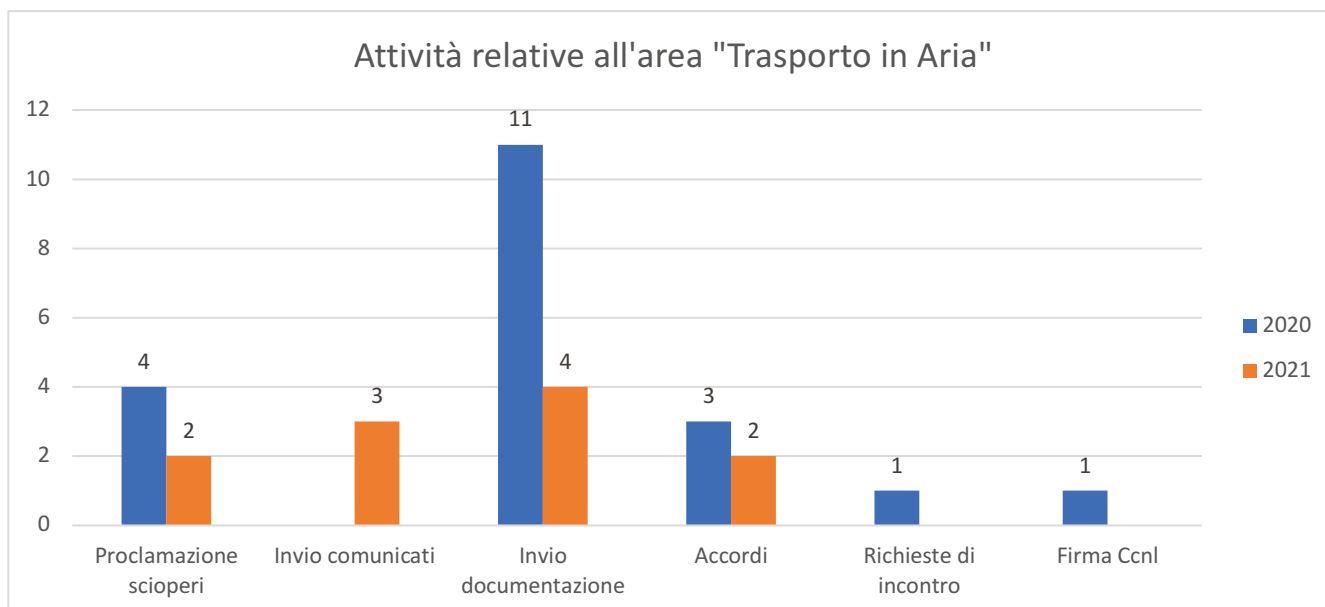
Relativamente al **trasporto marittimo**, invece, l'anno 2021 è stato caratterizzato dalla continuità delle azioni volte a contenere l'emergenza sanitaria in atto, per garantire la piena ope-

<sup>6</sup> Vedi nota a pagina 37.

ratività delle navi attraverso il regolare imbarco e sbarco dei marittimi. A tale scopo, è stata presentata agli Enti competenti la necessità di un percorso prioritario di accesso alla vaccinazione anti-Covid, a conferma anche di quanto richiesto dall'International Maritime Organization, nonché di considerare i marittimi come dei "key workers", ossia lavoratori essenziali. In aggiunta, nel corso dell'anno, la Federazione ha portato avanti il suo impegno nel seguire e monitorare le vicende legate alla prospettiva aziendale delle società CIN e MOBY, a seguito delle istanze di concordato accolte dal Tribunale di Milano, e nel proseguire le interlocuzioni con il MIMS rispetto alla riassegnazione dei servizi di continuità territoriale marittima relativamente alla continuità occupazionale.

Per il 2022 e gli anni a venire, l'azione sindacale della FILT si concentrerà sull'elaborazione delle piattaforme rivendicative dei prossimi rinnovi contrattuali e, soprattutto, sulla realizzazione di un percorso virtuoso in grado di favorire maggiormente l'avvicinamento dei giovani alle professioni del trasporto marittimo nonché alla concreta esigibilità del Fondo di accompagnamento all'esodo per i lavoratori portuali.

### 5.2.3. Aria



#### Nel corso del 2021 sono stati proclamati 2 scioperi:

DIPARTIMENTO	SCIOPERO PROCLAMATO	QUANDO <sup>7</sup>
Trasporto aereo	Proclamazione prima azione di sciopero nazionale di 4 ore per il giorno 18 giugno 2021	26-mag-21
Trasporto aereo	Proclamazione terza azione di sciopero nazionale di 24 ore per il giorno 24 settembre	06-set-21

Inoltre, con l'accordo del 2 dicembre 2021, Assaereo con la FILT CGIL, Fit Cisl, Ultrasporti e Ugl Trasporto aereo hanno **rinnovato la Parte Specifica Vettori del CCNL Trasporto aereo - Attività aeroportuali** (disciplina comune e sezioni personale navigante tecnico, personale

<sup>7</sup> Vedi nota a pagina 37.

navigante di cabina e personale di terra). Il contratto, siglato in un contesto difficile per il settore, ha rappresentato un punto di inizio rispetto alle esigenze del mondo del lavoro nel settore in termini di diritti e ha garantito un aumento dell'occupazione in un momento di crisi.

### Dipartimento Trasporto Aereo

Nell'arco del 2021 il settore del trasporto aereo ha lentamente ripreso le attività dopo il collasso del 2020 dovuto alla pandemia da Covid-19, durante il quale aveva registrato, in alcuni periodi dell'anno, il 95% delle cancellazioni dei voli previsti in partenza dagli aeroporti italiani. Da ciò ne è derivato un istantaneo calo dei passeggeri e dei ricavi per tutte le aziende del settore, le quali, in molti casi, hanno dovuto fare ricorso agli ammortizzatori sociali. La **crisi di un settore fortemente centralizzato** e con una valenza internazionale e strategica non di poco conto ha inevitabilmente portato a un **significativo aumento dei carichi di lavoro sindacali** per tutto il dipartimento del trasporto aereo della Federazione. Nonostante la situazione generale di crisi, il 2021 è stato segnato da una **lenta ma costante ripresa delle attività**, con la sottoscrizione di accordi nelle principali aziende di Handling e Catering e con il **rinnovo del CCNL parte specifica Vettori**.

Inoltre, con lo scoppiare della pandemia, il settore si è ritrovato in piena emergenza occupazionale. Di conseguenza, il Dipartimento ha lavorato insieme al Ministero del Lavoro per coordinare le strutture regionali e territoriali, implementando i circa 100 accordi sugli ammortizzatori sociali sottoscritti nel 2020, numero pressoché pari alla totalità delle aziende del settore. Nella drammaticità dell'attività del settore è importante sottolineare l'ingente lavoro legato alla **gestione di due delle vertenze più grandi**: da un lato la vertenza **Alitalia**, compagnia con circa 8.000 lavoratori in cassa integrazione (con sedi Roma Fiumicino, Malpensa e Milano Linate), e dall'altro la vertenza **Air Italy** (con sedi Malpensa ed Olbia), azienda di circa 1.450 lavoratori, la cui proprietà ha deciso di liquidare l'azienda e di non proseguire più nel business del trasporto aereo proprio in concomitanza con l'esplosione della pandemia. Di conseguenza, **il Dipartimento ha lavorato unitariamente con le altre organizzazioni per assicurare la copertura degli ammortizzatori sociali**, al fine di poter assicurare le retribuzioni ai lavoratori in attesa della ripresa delle attività e di garantire loro l'opportunità di trovare successivamente una ricollocazione lavorativa nell'ambito di un progetto industriale per l'intero settore. Con l'aumento della campagna vaccinale e le relative riaperture per la stagione estiva, il Dipartimento ha anche coordinato una serie di iniziative di mobilitazione per sensibilizzare il governo a interventi di natura legislativa a supporto del settore in crisi.

Durante gli anni 2020 e 2021, il Dipartimento ha coordinato le attività con tutte le strutture regionali e territoriali della FILT CGIL optando pressoché quotidianamente per l'uso di video conferenze, allo scopo di mantenere aggiornati tutti i delegati sindacali, i responsabili regionali e territoriali e i lavoratori rispetto alle continue novità in termini di contrasto alla pandemia, di incontri con le aziende ed in termini di iniziative di mobilitazione intraprese. Il Dipartimento ha inoltre indetto una serie di assemblee online e dal vivo - quando possibile - con i lavoratori delle aziende maggiormente colpiti dalla crisi e incontri con la presenza di tutto il Dipartimento e della Segreteria Nazionale di settore. Infine, con la fine dell'anno 2021, **sono incrementate non solo le mobilitazioni dei lavoratori, ma anche gli iscritti all'organizzazione nel settore**.

### 5.3. Attività internazionali

Anche nel 2021, l'attività internazionale della FILT ha risentito degli effetti della pandemia, costringendo il Dipartimento a portare avanti le attività in forma ibrida presenza-remoto. Tuttavia, rispetto al 2020, nel settembre del 2021 si è registrata una parziale ripresa dei viaggi.

Nel corso del 2021 sono state svolte le seguenti attività:

- **dialogo sociale.**
- **relazioni con la CGIL**, ovvero:
  - tutte le riunioni del Coordinamento internazionale della CGIL riguardanti argomenti trasversali;
  - le comunicazioni sulle politiche dell'ETUC;
  - le interazioni su argomenti settoriali e di categoria;
  - i progetti formativi;
  - i coordinamenti su Amazon e i *riders*.
- **relazioni internazionali**, nonché il confronto, lo scambio di informazioni, la partecipazione ad iniziative organizzate da altri sindacati internazionali, istituzioni o università e i coordinamenti a rete delle multinazionali.
- **partecipazione o divulgazione di progetti formativi**, anche promossi da ETUI<sup>8</sup>.
- **comunicazioni sul tesseramento.**

#### *European Transport Workers' Federation*

L'**European Transport Workers' Federation** (ETF) è la Federazione Europea dei lavoratori dei trasporti un'organizzazione sindacale paneuropea che non si limita al solo spazio economico europeo. Oggi l'ETF rappresenta più di 5 milioni di lavoratrici e lavoratori dei trasporti provenienti da più di 200 sindacati dei trasporti e 40 paesi europei.

Nell'anno sono proseguite, con continuità, le riunioni seminariali e istituzionali delle diverse sezioni (ambiti settoriali) dell'ETF e del Dialogo Sociale settoriale, oltre che gli incontri di formazione organizzati dalla Federazione Europea. A livello europeo, inoltre, l'ETF ha portato avanti una serie di progetti significativi.

Inoltre, nel corso dell'anno, la FILT è stata coinvolta nelle attività di modifica dell'assetto dei componenti delle sezioni ETF.

Infine, dalla fine del 2021, sono iniziate le candidature e le relative nomine agli *steering committee* delle sezioni ETF in vista del Congresso di Budapest del 2022. La FILT si è presentata in tutti i comitati, venendo eletta laddove candidata.

#### *International Transport Workers' Federation*

L'**International Transport Workers' Federation** (ITF) è la Federazione Internazionale dei lavoratori dei trasporti, riconosciuta come la principale autorità sindacale dei trasporti a livello globale. Rappresenta circa 20 milioni di lavoratrici e lavoratori provenienti da circa 700 sindacati dei trasporti di 150 paesi diversi.

<sup>8</sup> European Trade Union Institute: è il dipartimento di ricerca e formazione di ETUC (European Trade Union Confederation).

Anche nel caso dell'ITF, sono proseguite le riunioni seminariali e i coordinamenti settoriali, aziendali e sulle campagne organizzate dalla Federazione Internazionale.

La FILT, inoltre, nel corso del 2021, è stata coinvolta nelle attività di ricerca e valutazione interna dei candidati all'ispettorato ITF in Toscana e Sicilia.

### Progettualità europea

Per quanto concerne la Progettualità Europea, la FILT ha partecipato a varie riunioni riguardanti l'adesione ad alcune proposte progettuali da sottoporre alla valutazione della Commissione Europea, tra cui si annoverano:

- ✓ **Progetto "Pit - Posting In Transport"**, proposto da CGIL e per il quale la FILT partecipa come *affiliated*, approvato dalla Commissione Europea con inizi formale il 1° marzo 2021;
- ✓ **Progetto "WE-TRANSFORM"**, per il quale la FILT partecipa come *co-applicant* (il *leader applicant* è il Politecnico di Torino); tale proposta di progetto è stata approvata e WE-TRANSFORM è ufficialmente partito nel dicembre 2020;
- ✓ **Progetto "Team hub"** – il progetto, predisposto in collaborazione con la Fondazione Brodolini e per il quale il Dipartimento è stato *leader applicant*, è stato proposto nel 2020 alla Commissione Europea, ma non approvato; per questo motivo, nel 2021, a seguito di una serie di modifiche da parte della FILT, è stato nuovamente presentato a valutazione della Commissione Europea nel luglio del 2021.



### Altre attività

Inoltre, nel corso del 2021, il Dipartimento internazionale:

- ✓ il 18 maggio ha organizzato e coordinato l'iniziativa "Le donne in Europa e nel mondo", evento condotto da remoto e indirizzato a chi lavora nel trasporto aereo;
- ✓ il 21 luglio ha coordinato da remoto una riunione straordinaria sulle attività ferroviarie; l'incontro, tradotto in inglese, è stato organizzato dalla FILT CGIL coinvolgendo la segreteria e la presidenza della sezione Railways di ETF;
- ✓ ha partecipato in presenza, con una delegazione di 3 persone, al Think Tank "GO LEFT!" organizzato ad Anversa dall' 8 al 10 settembre;
- ✓ l'11 ottobre ha fornito da remoto il proprio contributo sull'esperienza sindacale italiana in Amazon ad un'iniziativa del Trade Union Congress (TUC)<sup>9</sup>;
- ✓ il 26 ottobre ha partecipato, con una delegazione di 6 persone, all'iniziativa organizzata da ETF #Fight4FairLogistics;
- ✓ il 23 settembre ha partecipato da remoto al Congresso straordinario ITF per decidere sulla riprogrammazione del prossimo Congresso al 2024;
- ✓ l'11 novembre ha fornito il proprio contributo al progetto formativo interno indirizzato a delegati e funzionari della FILT Calabria;
- ✓ ha partecipato, il 16 e il 17 novembre, per la prima volta in presenza a Torino, allo stakeholder forum e all'assemblea generale del progetto WE Transform.

<sup>9</sup> Il Trades Union Congress è una confederazione che unisce i sindacati del Regno Unito. Si tratta di 58 i sindacati affiliati in rappresentanza di circa 6.2 milioni di iscritti.

## 5.4. Formazione e ricerca

Il dipartimento Analisi Ricerca e Formazione della FILT nasce nel 2019 con la funzione di coadiuvare, indirizzare e, laddove possibile, anticipare l'approfondimento e lo sviluppo di tutti i temi necessari e di riferimento all'attività politica, contrattuale e formativa della FILT.

Nel 2020 il dipartimento ha redatto il **documento di ricerca** dal titolo: **"Driver: chi guida il futuro dei trasporti dopo il covid-19?"** (di cui si dettaglierà meglio nel paragrafo "Iniziativa in evidenza"), a partire dal quale nel 2021 è stato sviluppato un **programma di formazione** che ha interessato l'Emilia-Romagna, la Sicilia e la Lombardia. In tutti e tre i casi l'oggetto dei corsi è stato la trasformazione del trasporto merci con l'avvento della digitalizzazione e ha coinvolto un totale di **circa 150 partecipanti** iscritti alla FILT CGIL delle tre regioni.



In **Emilia-Romagna**, i contenuti del corso sono stati organizzati in sei moduli ed esposti in due incontri (10 maggio e 23 giugno 2021):

1. Modulo 1: le tecnologie 4.0 e la loro applicazione nei trasporti;
2. Modulo 2: cambiamenti del lavoro e luogo del sindacato (contrattare l'algoritmo);
3. Modulo 3: l'e-commerce cresce in maniera strutturale;
4. Modulo 4: dalla precedente giornata di formazione: dibattito sulla digitalizzazione nel trasporto merci e logistica. Introduzione alla ricerca Driver;
5. Modulo 5: cambiamenti nella mobilità delle persone con il Covid-19;
6. Modulo 6: geopolitica e sostenibilità ambientale.

In **Sicilia**, invece, il corso è stato organizzato in tre moduli:

1. Modulo 1: i cambiamenti nella mobilità delle persone e il trasporto pubblico. Le nuove forme di lavoro: lo smart working e il south working;
2. Modulo 2: le nuove sfide della logistica: l'e-commerce;
3. Modulo 3: la geopolitica e la sostenibilità ambientale.

In **Lombardia**, infine, i contenuti dei moduli sono stati:

1. Modulo 1: la struttura e l'impianto concettuale della ricerca;
2. Modulo 2: i cambiamenti nella mobilità delle persone e nel trasporto pubblico;
3. Modulo 3: l'e-commerce;
4. Modulo 4: la sostenibilità ambientale nei trasporti;

È inoltre proseguito anche nel 2021 l'ambizioso **piano di formazione** organizzato nel febbraio del 2020 **per rivolgersi ad aspiranti Segretari Generali regionali e territoriali e funzionari dell'apparato politico della categoria nazionale**, allo scopo di formare dirigenti sindacali di medio-alto livello. Il progetto formativo ha coinvolto 55 partecipanti, sia

del Centro-Nord, sia del Centro-Sud, ed è stato organizzato in modalità online in due moduli formativi:

1. Modulo 1: appalti e legalità;
2. Modulo 2: le nuove sfide della comunicazione nel Sindacato;

Durante il corso dell'anno, inoltre, sono stati organizzati tre moduli formativi rivolti agli aspiranti **RSU** e **RLS** candidati alle elezioni tenutesi nel corso del 2021 nell'ambito del gruppo delle **Ferrovie dello Stato (FS)** e del gruppo **Italo NTV**. L'obiettivo generale del corso, i cui contenuti sono stati identificati valorizzando lo scambio e il confronto con la Categoria FILT CGIL, è stato quello di far acquisire ai partecipanti la consapevolezza del ruolo che andranno a ricoprire e fornire loro strumenti relazionali, negoziali e legislativi per affrontare il loro futuro ruolo sindacale.

Il corso di formazione è stato realizzato in modalità webinar e ha visto la partecipazione di circa 100 lavoratori e lavoratrici. Durante il percorso sono stati previsti momenti di attivazione d'aula, di lezione, di confronto e di scambio con gli esperti e con i partecipanti.

La FILT CGIL, oltre ad aver consolidato la proposta formativa di medio-alto livello, ha investito molto in una formazione più diffusa a livello territoriale. Ad esempio, insieme all'Ufficio Formazione, è stato erogato un **corso** sulle tematiche di salute e sicurezza e sul ruolo specifico dell'RLS, rivolto ai giovani delegati della **FILT CGIL della Regione Calabria**. Il corso si è tenuto in modalità "webinar" il 10 e l'11 novembre e ha visto la partecipazione di 40 persone. L'obiettivo è stato quello di introdurre i giovani delegati e le giovani delegate alla conoscenza del ruolo da svolgere – RSU, RSA, RLS - all'interno dell'Organizzazione, della sua Storia e dei suoi Valori.

Il corso ha avuto ad oggetto i seguenti temi:

- Storia della CGIL
- Storia della FILT
- Identità e Valori della nostra Organizzazione
- Il ruolo delle RSU/RSA
- Conoscenza del ruolo dell'RLS
- La FILT-CGIL in Europa





Inoltre, il 3 giugno, è stato organizzato dal dipartimento Analisi, Ricerca e Formazione un corso avanzato di 4 ore sul **ruolo della comunicazione e dei social nella realtà sindacale**. Il corso, dal titolo *"Il sindacalista 2.0 – Social e attivismo digitale"*, ha visto la partecipazione di circa 70 persone tra tutto il gruppo dirigente diffuso delle FILT regionali e territoriali e dell'apparato nazionale. Lo scopo, attraverso il progetto formativo, è stato quello di fornire ai destinatari del corso alcuni spunti per comunicare in maniera efficace il racconto sindacale sul *web*, specialmente attraverso i *social network*. Per i prossimi anni, è previsto un ulteriore approfondimento del tema della comunicazione digitale e social nel mondo del sindacalismo attraverso un progetto più articolato.



Infine, di seguito, sono riportate le principali iniziative a cui l'Ufficio Studi ha partecipato:

- ❖ **22 marzo – Algoritmi e lavoro.** L'intervento è stato organizzato in occasione dello sciopero nazionale del 22 marzo che ha coinvolto i lavoratori e le lavoratrici della società di Corriere Espresso e di Distribuzione e-commerce di Amazon, grazie al ruolo della FILT e delle organizzazioni di categoria CISL e UIL. L'Ufficio Studi è stato invitato da Enrico Rossi, ex Presidente della Regione Toscana, per riflettere sulle ragioni e le conseguenze dello sciopero in corso.
- ❖ **9 aprile – Firenze che cambia: digitalizzazione e sviluppo sostenibile.** Durante l'intervento è stato proposto un ragionamento sul legame tra le dinamiche del territorio e le tendenze più generali di trasformazione del settore del trasporto delle merci alla luce delle innovazioni tecnologiche e organizzative in atto. Il discorso si è concentrato sugli effetti collaterali dell'*e-commerce* e dell'ultimo miglio nelle città, ulteriormente congestionate a scapito della qualità dell'ambiente e della vita delle persone, nonché con significative difficoltà dei corrieri stessi che non trovano nelle città spazi adeguati alle loro attività.
- ❖ **10 ottobre – Biennale Democrazia (7° edizione): un pianeta, molti mondi.** Biennale Democrazia è una manifestazione culturale promossa dalla Città di Torino e realizzata dalla Fondazione per la Cultura Torino, che si svolge sotto l'Alto Patronato del Presidente della Repubblica. Giunto nel 2021 alla sua settima edizione, ha avuto come oggetto la condizione di abitanti di un unico Pianeta, sempre più connesso ma sempre più frammentato e si è soffermato sui tanti fattori che rendono difficile trovare risposte comuni a problemi di portata globale. In questo quadro si è inserito l'intervento dell'Ufficio Studi dal titolo *"Lavorare sotto il controllo di un algoritmo"*.

## 5.5. Previdenza e sicurezza

Se la principale attività svolta nel corso del 2020 dal Dipartimento Economico e Sociale, attraverso la sua funzione salute e sicurezza, ha avuto inevitabilmente a che fare con il tema della pandemia da Covid-19 e la sua gestione, portando in secondo piano le attività ordinarie generalmente svolte e la progettazione degli anni precedenti, nel corso del 2021

sono stati portati avanti nuovi importanti progetti sul tema salute e sicurezza. Nel corso dell'anno, ad esempio, il Dipartimento ha ricostituito e riattivato la **Consulta nazionale salute e sicurezza** sul lavoro della FILT. La Consulta è un organismo fondamentale per costruire un'azione incisiva sui temi della salute e sicurezza: è uno spazio di discussione, verifica e proposta, uno spazio di condivisione delle informazioni e delle conoscenze, di formazione reciproca e apprendimento collettivo.

Composta da compagni e compagne dei dipartimenti nazionali e delle strutture regionali della FILT, nella Consulta trovano spazio anche l'Inca<sup>10</sup>, la Fondazione Di Vittorio<sup>11</sup> e, infine, 13 RLS, individuati dai dipartimenti nazionali e inclusi per garantire una maggiore diversità dei punti di vista, oltre che una maggiore circolarità delle esperienze e delle conoscenze a diversi livelli.

Nel 2021 l'Organismo si è riunito 3 volte, con modalità mista o interamente da remoto:

- ❖ **1° luglio** – durante la riunione, tenutasi presso la sede della FILT CGIL nazionale, sono emersi una serie di punti di interesse e di lavoro:
  - ❖ individuare soluzioni tecnologiche che migliorino la sicurezza sul lavoro e imporne l'adozione nel tessuto delle imprese;
  - ❖ costruire una grande campagna di comunicazione esterna per tenere viva l'attenzione sul tema, raccontando cosa significa vivere un infortunio sul lavoro, una malattia professionale o addirittura una morte sul lavoro;
  - ❖ applicare operativamente il concetto di "contrattare l'algoritmo", cioè contrattare l'organizzazione del lavoro nei contesti dove si ha più innovazione tecnologica;
  - ❖ rafforzare la rappresentanza per la sicurezza nei trasporti, agendo sul rapporto tra RLS e RSA/RSU, e costruendo una rete degli RLS dei diversi settori per la condivisione di criticità e buone pratiche;
  - ❖ analizzare i fabbisogni formativi della Consulta e degli RLS dei diversi settori, per costruire progetti di formazione mirati.
  
- ❖ **15 ottobre** - nella Consulta precedente è emersa la necessità di discutere a livello settoriale delle misure di sicurezza specifiche. Pertanto, nel corso della riunione, è stato pianificato un ciclo di assemblee con tutti gli RLS dei settori del trasporto - da svolgere nei primi mesi del 2022 - e un lavoro preparatorio con i dipartimenti nazionali e con la Consulta salute e sicurezza sul lavoro per elaborare piattaforme di settore sul tema. L'incontro ha permesso, inoltre, di portare alla luce l'importanza di organizzare una campagna di comunicazione sui temi della salute e sicurezza, su cui la FILT CGIL ha lavorato nei mesi successivi.
  
- ❖ **3 dicembre** – durante l'incontro, svoltosi presso la Fiera di Ambiente Lavoro a Bologna, sono intervenuti i componenti della Consulta riflettendo su quanto emerso dai convegni della Fiera e sulla situazione politica sindacale su salute e sicurezza sul lavoro nei settori e nei territori. La riunione è servita alla Consulta per programmare quanto condiviso durante l'incontro precedente allo scopo di affrontare le tematiche emerse e discusse il 1° luglio. Questi incontri, insieme ad alcune riunioni tematiche con i dipartimenti nazionali aventi ad oggetto i singoli settori, hanno permesso di riflettere sul tema della salute e sicurezza sul

<sup>10</sup> Istituto Nazionale Confederale di Assistenza.

<sup>11</sup> La Fondazione Di Vittorio (FDV) è l'Istituto nazionale della Cgil per la ricerca storica, economica, sociale e della formazione sindacale.

lavoro nei trasporti, cercando di individuarne le problematiche più strutturali. Difatti, sono state ripercorse le tappe principali del lavoro svolto dalla FILT negli ultimi allo scopo di sistematizzare una visione più analitica e di insieme del tema, che vedrà i suoi frutti nel 2022.

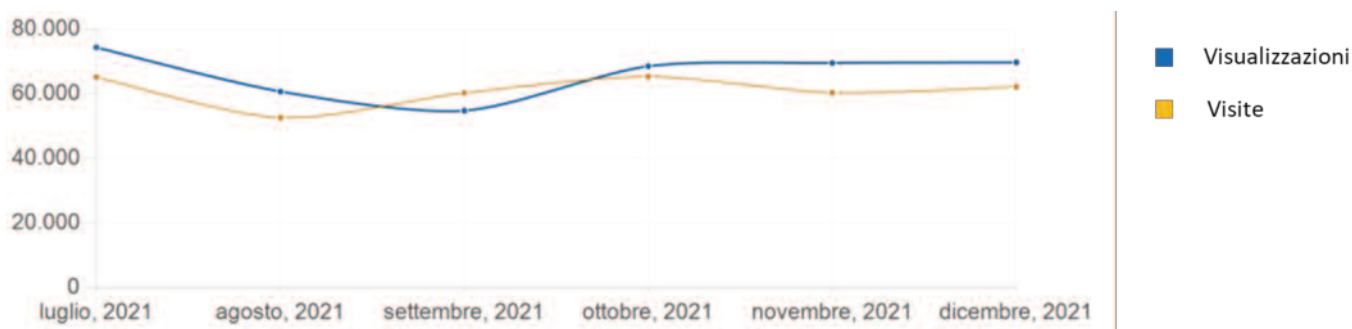
Inoltre, il Dipartimento Economico e Sociale ha partecipato:

- tramite la Fondazione Di Vittorio, alle riunioni di partenariato e al gruppo di lavoro sugli studi di caso nei trasporti (Amazon, Just Eat e Interporto di Bologna) del **progetto Inail Bric ID 51**, avente ad oggetto i Sistemi di prevenzione, partecipazione e rappresentanza dei lavoratori nel tempo della trasformazione digitale. I risultati della ricerca, utili per acquisire elementi conoscitivi in questi contesti, saranno poi resi noti alla Consulta nei primi mesi del 2022;
- a una riunione del **progetto di ricerca “Progetto Sicurezza in movimento - SiMov”** sulla sicurezza in attività lavorative in autostrada, finanziato da Ebinat;
- alle riunioni del **Coordinamento nazionale salute e sicurezza della CGIL**, del **Coordinamento unitario Amianto** e alle iniziative sul tema organizzate dalla Confederazione.

## 5.6. Comunicazione

L'Ufficio Stampa della FILT CGIL si occupa di tutte le attività di comunicazione esterna. Con una media di 18 al mese e un **totale di 216**, nell'anno 2021, l'Ufficio si occupa di predisporre e pubblicare i comunicati stampa per divulgare i principali aggiornamenti e le novità più rilevanti connesse alla Federazione. A tale scopo, l'Ufficio si interfaccia quotidianamente con tutte le strutture della FILT. Nei mesi di settembre e ottobre 2021, l'attività di comunicazione dell'Ufficio è stata molto intensa, vista la vertenza che ha coinvolto i lavoratori della ex compagnia aerea Alitalia e la nuova Ita Airways, i 2 accordi sulla filiera Amazon e lo sciopero nazionale del 22 marzo che ha coinvolto i lavoratori e le lavoratrici della società di Corriere Espresso e di Distribuzione e-commerce della stessa Amazon.

Naturalmente, l'attività dell'Ufficio non si limita solo alla redazione ed invio dei comunicati, ma anche a tutta l'attività social, del sito, dei rapporti con i giornalisti e con tutti gli uffici stampa delle altre categorie della CGIL. Nel corso dell'ultimo semestre le **visualizzazioni**<sup>12</sup> del sito web della FILT CGIL sono state pari a **398.123**, mentre le **visite**<sup>13</sup> 366.240, registrando un picco nel luglio del 2021 (18% circa sul totale).



<sup>12</sup> Una visualizzazione di pagina si verifica ogniqualvolta un browser carica il sito web. Pertanto, un visitatore può generare molte visualizzazioni di pagina.

<sup>13</sup> Una visita si verifica ogniqualvolta qualcuno accede ad una pagina web da una fonte esterna, come i risultati di ricerca di Google o un altro sito web. Diversamente dalla visualizzazione, la visita viene conteggiata solo una volta, poiché rappresenta il numero di volte in cui qualcuno entra nel sito.

La FILT CGIL è attiva sui seguenti social con notizie, video, immagini e post sulle principali news della Federazione e dei lavoratori dei trasporti, realizzati e pubblicati dall'Ufficio Stampa:



La FILT, inoltre, collabora quotidianamente con **Collettiva** tramite articoli, video ed interviste.

## Collettiva.

Collettiva nasce dalla CGIL per essere la piattaforma su cui diffondere il grande racconto collettivo del lavoro e del sindacato: le lotte, le battaglie, le conquiste e le pratiche solidali che trasformano le relazioni sociali partendo dai valori della solidarietà, della democrazia, della giustizia sociale, della sostenibilità ambientale e dei diritti delle persone. Collettiva raccoglie le esperienze nella comunicazione e nell'informazione di Rassegna Sindacale, RadioArticolo1, Ediesse, dei nostri uffici stampa e dei nostri comunicatori a livello nazionale e territoriale per costruire insieme un'informazione e un punto di vista comune. Partendo dalla condizione, dalle aspirazioni e dalle potenzialità delle persone cui ci rivolgiamo: le donne e gli uomini che vivono di lavoro – in tutte le sue forme – i pensionati, i giovani.

### 5.7. Politiche di genere e pari opportunità

L'avvio della fase di normalità post pandemia ha permesso alla FILT CGIL di riportare nuovamente l'attenzione sulle pari opportunità e sulle politiche di genere, dedicando, all'interno della Federazione, un Dipartimento per il coordinamento delle relative attività, generalmente basate sull'interlocuzione con la Confederazione che dispone di un programma molto ricco su tali temi.

**In occasione della giornata internazionale contro la violenza sulle donne (25 novembre), il 30 novembre** è stata organizzata dal Dipartimento Studi, ricerca e formazione e dal Dipartimento delle politiche di genere e pari opportunità l'iniziativa dal titolo **“Ti amo, ma non ti voglio bene”**, trampolino di lancio della ripresa delle attività sul tema.

La pandemia da Covid-19 ha provocato una drastica diminuzione delle denunce da parte delle donne vittime di violenza, pertanto la FILT CGIL ha voluto fare un punto sulla situazione attuale nel Paese. Durante l'incontro è intervenuta la politica e giornalista Luciana Castellina e hanno fornito il proprio contributo anche delegati/e della FILT CGIL.

Durante l'evento, trasmesso sulla piattaforma Collettiva, è stato annunciato l'avvio, previsto per il 2022, di un corso di formazione rivolto alle lavoratrici e ai lavoratori del settore sulla parità di genere, un tema trasversale che verrà affrontato sotto diverse prospettive: economica, del linguaggio, della salute e sicurezza, della previdenza, della transizione econolo-



gica e non solo, mettendo al centro le difficoltà, le problematiche, ma anche il coinvolgimento e l'azione propositiva e partecipativa delle donne, in un costante confronto. Sarà organizzato in 11 lezioni online, con la Collaborazione di "Sbilanciamoci" e dell'Associazione "Collettiva" per provare, attraverso le competenze economiche, sociali, previdenziali e culturali, a rafforzare le capacità dei quadri e dirigenti nelle loro attività sindacali.

La scelta di indirizzare il corso anche agli uomini e di permettere loro di contribuire alla sua gestione e organizzazione è volta proprio a garantire il confronto di idee e informazioni su un tema che coinvolge tanto il genere femminile, quanto quello maschile.

Inoltre, nell'ambito delle **Giornate del lavoro della CGIL**, una settimana di eventi organizzata dalla CGIL con al centro i temi del lavoro, dei diritti e delle grandi trasformazioni sociali ed economiche, la FILT ha deciso di attenzionare il tema dell'inclusione e delle pari opportunità nel mondo del lavoro. Infatti, il **19 giugno**, si è tenuto l'evento dal titolo **"Inclusione, occupazione e pari opportunità"** nel quadro del panel *"Che genere di trasporti?"*, sempre a cura del Dipartimento Studi, ricerca e formazione e del dipartimento politiche di genere e pari opportunità. I problemi e le prospettive del lavoro nella logistica, nel trasporto pubblico locale, aereo e ferroviario visti da una prospettiva tutta al femminile, sono stati i temi dell'iniziativa della FILT CGIL nell'ambito del primo ciclo di incontri di Futura<sup>14</sup> 2021.



<sup>14</sup> Futura è la società di comunicazione della CGIL, di cui fanno parte tutte le dodici categorie, il patronato e il consorzio dei servizi fiscali. Si tratta di un ecosistema multimediale per raccontare l'attività quotidiana del sindacato, dei suoi delegati e iscritti, attraverso una pluralità di strumenti.

## 5.8. Iniziative in evidenza

Nel seguito sono riportate le principali iniziative che hanno caratterizzato l'attività della FILT nel 2021, ad eccezione della ricerca *"Driver: chi guida il futuro dei trasporti dopo il Covid-19"*, un successo frutto del 40° anniversario della Federazione e condotta nel 2020, ma su cui si è deciso di organizzare specifici corsi di formazione anche nel corso del 2021 per la rilevanza dei suoi risultati.

---

### 40° anniversario della FILT

---



Quello della celebrazione del quarantennale della FILT è un percorso avviato sul finire del 2019, nato non solo come **momento di celebrazione storica, ma anche come percorso di riflessione e riposizionamento strategico, contrattuale e organizzativo**. La necessità di fare un'analisi sociale e culturale sulla portata dei cambiamenti, ha portato la FILT a non volersi limitare solo a subire o a rimediare alle conseguenze e agli eventuali effetti negativi che fenomeni più grandi

possono avere sul lavoro, ma a costruire una lettura autonoma delle realtà per contrattare d'anticipo e provare a governare questi cambiamenti.

**Il tutto è iniziato a Genova nel dicembre del 2019 con il convegno, della durata di due giorni, dal titolo "Driver: chi guida il futuro dei Trasporti?"**, in occasione del quale la FILT ha individuato 4 macroaree sulle quali muoversi (geopolitica e geoeconomia, innovazione sociale e demografica, innovazione tecnologica e sostenibilità ambientale), cercando di dare margini analitici a fenomeni complessi. Il convegno è stato frutto di un'indagine conoscitiva e di approfondimento dallo stesso titolo che ha coinvolto il gruppo dirigente diffuso, la Segreteria nazionale e i relativi settori merceologici di riferimento e di delega.

A seguito del convegno, la FILT avrebbe dovuto proseguire con almeno altre due iniziative specifiche, una di riflessione sui propri contratti e sul suo modo di condurre la contrattazione stessa e un'altra di stampo prevalentemente organizzativo, in termini di analisi e riassetto.

Tuttavia, dopo Genova, a causa della diffusione della pandemia da Covid-19 e delle conseguenti misure restrittive, il **percorso progettuale per celebrare il quarantennale della Federazione è stato ripensato e riorganizzato**. Per la FILT è stato immediato allora provare a capire, in profondità, cosa stesse succedendo al lavoro dei Trasporti. **Questo è stato possibile attraverso:**

- i **lavori dell'assemblea generale** del 25 e 26 settembre e i documenti dei gruppi dei vari settori;
- le **tavole rotonde dei singoli settori** che hanno preceduto l'evento conclusivo dei 40 anni il 21 ottobre del 2020;
- un **documento programmatico di categoria dal titolo "I TRASPORTI NELLA PANDEMIA- Dalla gestione dell'emergenza allo sviluppo del settore"** poi diffuso nei vari direttivi regionali e territoriali;

- l'analisi dei risultati della ricerca "Driver: chi guida il futuro dei trasporti dopo il Covid-19?".
- la **formazione riorganizzata** in modalità diversa cercando di garantire allo stesso modo ottime relazioni e interazioni.

### Ricerca "Driver: chi guida il futuro dei trasporti dopo il Covid-19?"

La ricerca rappresenta la sintesi di un percorso di studio e di confronto che l'Ufficio Studi ha condotto, coinvolgendo diversi livelli dell'Organizzazione, a partire dall'iniziativa "Driver - chi guida il futuro dei trasporti dopo il Covid-19". In quell'occasione la FILT ha provato a ragionare sui **driver del settore, ossia i processi chiave che muovono lo sviluppo dello stesso**, che non sono predeterminati, ma sono il frutto delle scelte e dei rapporti di forza tra gli attori in campo. Per questo, la Federazione ha sentito l'esigenza di comprenderli a fondo, per poi cercare di influenzarli e contribuirne attivamente al governo.



A tal fine, sono stati individuati **quattro driver**:

- 1) **geopolitica e geoeconomia**;
- 2) **innovazione tecnologica e digitalizzazione**;
- 3) **sostenibilità ambientale**;
- 4) **cambiamenti sociali, demografici e insediativi e innovazione sociale**.

In seguito, con l'arrivo della pandemia, è diventato evidente che nel settore dei trasporti stava avvenendo qualcosa di profondo e che la FILT doveva porsi in prima linea, tanto nella gestione dell'impatto dell'emergenza quanto nella reazione ad essa.

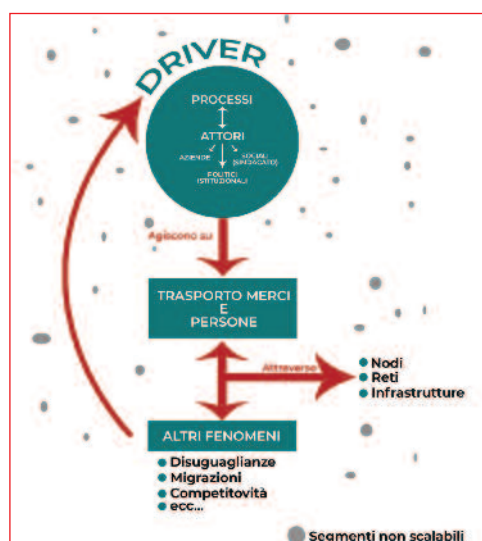
Per quanto concerne la struttura della ricerca e il percorso compiuto, si è partiti dallo **studio e dall'analisi dei dati**. Innanzitutto, partendo da fonti esterne, al fine di comprendere il quadro macroeconomico in cui il settore si muove: la congiuntura internazionale e italiana, l'andamento del commercio globale e dell'import ed export nel nostro Paese. Inoltre, è stata molto utile l'analisi delle evoluzioni degli scenari di alcune variabili che incidono fortemente sul settore, come il turismo internazionale e italiano, l'andamento dell'industria, i

consumi, le vendite al dettaglio e la mobilità delle persone.

Allo scopo della ricerca, **sono stati svolti due sondaggi**:

- il primo sulla fase 1 (marzo e aprile), rivolto a segretari/e, funzionari/e, delegati/e della FILT;
- il secondo sulla fase 2 (maggio e giugno), rivolto ai segretari/e generali territoriali.

I dati sono stati utili per descrivere e approfondire l'andamento economico (tra cui alcune dinamiche di particolare interesse come l'*e-commerce* per il trasporto delle merci e il ruolo dell'attore pubblico nel caso delle



aziende del trasporto persone), l'andamento dell'occupazione, l'applicazione di ammortizzatori sociali o altri strumenti per aumentare o diminuire le ore di lavoro, l'andamento dei ritmi di lavoro, dell'organizzazione del lavoro, l'introduzione di forme di digitalizzazione, l'applicazione e valutazione di forme di lavoro da remoto e l'andamento delle relazioni industriali. Anche se i numeri dei rispondenti ai sondaggi non sono tali da essere rappresentativi del settore, la FILT **ha sperimentato un metodo per ascoltare le dinamiche dal basso della sua categoria** e impostare un'attività di ricerca in costante scambio circolare tra studio ed esperienza. Tutta questa prima parte della ricerca rappresenta, inoltre, il tentativo di partire dai dati per comprendere la complessa fase ancora in corso, oltre che una banca dati a cui la Federazione può attingere per ulteriori lavori o necessità informative. Il secondo aspetto su cui la FILT si è interrogata è **come aggiornare e utilizzare la cornice teorica dei quattro driver alla luce dei cambiamenti indotti dal Covid-19**, arrivando alla conclusione che la stessa fosse ancora valida e che potesse anzi rappresentare una bussola in un momento così confuso. Nella consapevolezza che i fenomeni, anche in condizioni normali, possono sempre e svilupparsi in molteplici direzioni, sia per il ruolo che gli attori svolgono, sia per le differenti variabili di contesto, questo è ancora più vero in una fase di estrema incertezza. Pertanto, gli scenari proposti dalla ricerca devono sempre essere letti con cautela e con l'idea che non siano affatto predeterminati, ma anzi siano soggetti a estrema variabilità.

La seconda parte della ricerca, invece, si basa su un approccio più qualitativo e di lungo periodo: mentre nella prima parte del capitolo dedicato vengono analizzati i driver in una situazione pre-Covid, cercando di costruire una cornice teorica solida e volta alla comprensione delle dinamiche strutturali e di cambiamento dell'anno, nella seconda si tenta di comprendere se e come il Covid-19 ha inciso sui driver, allo scopo di capire quali siano le dinamiche strutturali attivate o accelerate dalla pandemia.

**La conclusione della ricerca può dunque essere sintetizzata in una parola: accelerazione. La crisi da Covid ha clamorosamente accelerato il cambiamento nel mondo e nel settore dei trasporti:** se al convegno di Genova si era giunti al punto che la sfida fosse governare i cambiamenti dei prossimi 40 anni, oggi è necessario prendere atto che per gli stessi cambiamenti di anni ne potrebbero bastare molti meno. E allora, ancora di più, sarà indispensabile essere pronti, con l'elaborazione e con l'organizzazione.

---

*"SOS TRASPORTO AEREO" - Manifestazione 25 febbraio  
(Dipartimento Trasporto Aereo)*

---

L'emergenza sanitaria si è abbattuta violentemente sul settore del Trasporto Aereo producendo effetti devastanti sul mercato di riferimento causati da una riduzione complessiva dei volumi di traffico. Il settore si è trovato a vivere un gravissimo stato di incertezza dovuto all'assenza di misure necessarie a sostenere tutte le realtà lavorative e aziendali che vi operano. Pertanto, il 25 febbraio è stata organizzata una manifestazione per lo stato di disagio che ha contraddistinto il settore a causa della pandemia da Covid-19. Difatti, le risorse messe a disposizione dallo Stato scarseggiavano e il 90% dei dipendenti delle società del



settore - compagnie aeree, società di gestione aeroportuale, biglietterie, società di servizi di catering - è ricorso al trattamento di cassa integrazione. **Il 25 febbraio** a Piazza Montecitorio, davanti al Parlamento italiano e alla presenza del Segretario Generale della CGIL Maurizio Landini, **è stata manifestata la preoccupazione di centinaia di persone e richiesta l'adozione di nuove misure volte a garantire il rilancio del settore a partire dal sostegno dei lavoratori e dal pagamento della cassa integrazione.**

La manifestazione, tenutasi a Roma, è stata organizzata dalle Segreterie Nazionali del Trasporto Aereo FILT CGIL, UILTRASPORTI e UGL TA e ha visto la partecipazione di circa 3.000 persone.



*Assemblea Nazionale, la logistica nel Paese, giovedì 10 luglio 2021  
(Dipartimento Trasporto Merci e Logistica)*

La crisi del settore e la più grande vertenza del trasporto aereo degli ultimi 20 anni hanno prodotto una forte protesta dei lavoratori che si sono mobilitati per 52 giorni consecutivi in tutti gli aeroporti italiani contro i licenziamenti, i tagli degli stipendi e la fuoriuscita di Alitalia, la più grande azienda del settore, dal CCNL.

La manifestazione, tenutasi a **Fiumicino T1**, è stata organizzata dalle Segreterie Nazionali del Trasporto Aereo FILT CGIL, UILTRASPORTI e UGL TA

e ha visto la **partecipazione di circa 4.500 persone**. Si è conclusa con un corteo che ha pacificamente invaso l'area antistante il Terminal fino all'autostrada Roma Fiumicino, durante il quale i manifestanti hanno rivendicato lavoro e migliori condizioni salariali.



Il settore dell'autonoleggio, strettamente connesso all'andamento del turismo e dei *business travel*, è stato fortemente impattato dalla pandemia da Covid-19 e dalle misure restrittive adottate per contenere la sua diffusione. Il progetto è stato quindi pensato per la filiera del noleggio auto e, più nello specifico, per l'attività di approntamento e navettamento delle autovetture.

**Approfondimento: cosa si intende con approntamento e navettamento?**

**Approntamento:** attività di pulizia delle autovetture e rifornimento di carburante.

**Navettamento:** attività di trasferimento delle autovetture dai parcheggi alle stazioni di noleggio.

Molti lavoratori, che all'origine lavoravano nelle società di autonoleggio, sono poi passati alle società appaltatrici. Pertanto, si è venuto a creare un quadro piuttosto eterogeneo, costellato da dipendenti inquadrati in tipologie di contratti molto diversi tra loro.

Gli **obiettivi del progetto** sono:

- nel breve termine, garantire **condizioni lavorative positive** inquadrando i contratti dei lavoratori di riferimento nel CCNL del settore autonoleggio;
- nel lungo termine, garantire **che le società di autonoleggio siano nelle condizioni di assumere direttamente gli autonoleggiatori**;
- **raccogliere i dati necessari per avere una panoramica generale** della situazione del settore e delle società che vi operano, e, in caso di individuazioni di non conformità, intervenire.

Prima dello scoppio della pandemia le prospettive erano piuttosto positive e lo sviluppo del progetto era ormai a buon punto. Difatti, nel 2019, era stato rinnovato il CCNL, e all'inizio del 2020 era stata individuata una risorsa all'interno della FILT per seguire e mettere in pratica il progetto. Tuttavia, a causa della situazione precaria, e nonostante una piccola ripresa dell'attività turistica grazie all'allentamento delle misure restrittive, il progetto non è stato avviato.

Nonostante la parziale ripresa post-pandemia e l'allentamento delle misure di contenimento nel 2021, il progetto troverà respiro negli anni a venire, quando la situazione risulterà più stabile.