

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 20 ottobre 2015, presso la sede della Filt-Cgil Nazionale, si sono incontrati il Sig. Mauro Vianello Presidente dell'Associazione Nazionale delle Guardie ai Fuochi (A.N.G.A.F.) e i sigg. Maurizio Colombai, Ugo Milone e Giuliano Galluccio per le Segreterie Nazionali della Filt-Cgil, Fit-Cisl e Ultrasporti, assistiti dalle rispettive delegazioni territoriali composte da: per la Filt-Cgil da Andrea Lupo, Antonio D'Airia, Alessio Renucci, Marco Pietrasanta; per la Fit Cisl da Pani Corrado, Dalla Tor Gianfranco, Longobardi Stefano, Napoli Antonino; per la Ultrasporti da Fabio Ulivari, Andrea Santi e Massimo Cappellu per definire la trattativa per il rinnovo del Ccnl di settore scaduto il 31.12.2011.

Le parti,

in relazione al tempo trascorso dalla scadenza del Ccnl di settore 2009-2011 ed in considerazione delle esigenze operative intervenute nel frattempo, dopo ampia discussione, hanno concordato, nell'ambito del presente accordo, di modificare la parte normativa del testo vigente così come segue:

Alla fine dell'art. 16 - orario di lavoro - aggiungere, "Fermo restando quanto previsto ai paragrafi precedenti, per quanto concerne il lavoro straordinario, qualora per esigenze organizzative specifiche riferite alla singola azienda, non risolvibili con le previsioni contenute nel presente articolo, si potranno individuare soluzioni diverse sia sul piano organizzativo che su quello retributivo, da concordarsi al 1° livello della contrattazione, previa intesa con le RSA RSU delle UO.SS. stipulanti il presente Ccnl da definire entro 2 mesi dal primo incontro ufficiale. In presenza di un mancato accordo verranno le previsioni del presente Ccnl. Sono fatti salvi gli accordi in essere alla data di stipula del presente Ccnl.

All'art. 21 lettera A), dopo il punto 2- sostituire i periodi da "Detta retribuzione fino a 14°" con i seguenti: "Detta retribuzione, a partire dal mese di ottobre 2015, non potrà essere inferiore a n. 19 turni mensili per i quali sarà garantita la normale retribuzione.

La garanzia retributiva minima mensile, in caso di ferie, festività retribuite, permessi retribuiti, infortunio e malattia (in questi casi da intendersi al netto dei primi tre giorni), concorrerà fino al raggiungimento dei 19 turni mensili, comprensivi di quanto già erogato per i casi sopra previsti. Eventuali giorni di sciopero richiederanno in pari percentuale la garanzia retributiva minima mensile. I lavoratori saranno avviati in servizio ripartendo la distribuzione dei turni ordinari mensili in modo egualitario tra i dipendenti.

Resti intesa che il lavoratore maturi per intero TFR, ferie, 13° e 14°."

Le parti hanno concordato di definire altresì che per la parte economica, a copertura del triennio 2012-2014, alla stipula del presente verbale di accordo, sarà erogata a tutti i lavoratori una indennità "Una Tantum" di € 1.500,00 lordi da erogarsi con la mensilità di ottobre 2015.

Per i dipendenti assunti dopo il 1.1.2012 l'Una Tantum sarà calcolata in quota parte per i mesi di effettiva presenza al lavoro.

Con la medesima mensilità di ottobre 2015 saranno adeguati i minimi conglobati di tutti i lavoratori secondo la seguente tabella retributiva riparametrata:



Incremento tab.reMinimo Conglobato
Ottobre 2015

1 livello	€ 107,78	=	€ 1806,45
2 " "	€ 97,00	=	€ 1673,82
3 " "	€ 80,83	=	€ 1481,41
4 " "	€ 70,058	=	€ 1350,778
5 " "	€ 64,669	=	€ 1285,99
6 " "	€ 59,28	=	€ 1225,19
7 " "	€ 53,89	=	€ 1159,38

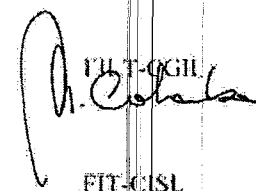

Inoltre le parti in previsione del rinnovo del triennio 2015-2017 e a parziale recupero dell'incremento sul minimo conglobato per l'anno 2015, sarà erogata a tutti i lavoratori, in un'unica soluzione con la mensilità di ottobre 2015, una "Indennità di garanzia salariale" pari a € 120,00 lordi.

Sono fatti salvi gli accordi di II livello, firmati dal 1.1.2012 con le RSA-RSU delle OO.SS. stipulanti il presente accordo, comprendenti somme già erogate a titolo di I.V.C./U.T., EDR e/o altri istituti per i quali sia stata prevista la assorbibilità con gli incrementi definiti nella presente intesa.

Le parti hanno convenuto, in attesa di sciogliere le rispettive riserve sul presente accordo, e con l'intendimento di rinnovare la vigenza contrattuale per il triennio 2015-2017, di ritrovarsi entro il mese di novembre per definire l'intesa.

Roma, 3 novembre 2015.

A.N.G.A.F.


FIL T-OGIL

FIT-CISL

ULTRASPORTI
