

Verbale di accordo

Il giorno 19 marzo 2014, presso la FEDIT di Roma, si sono incontrati:

la TNT Global Express S.p.A. rappresentata da Benino Maddaluno, Daniele Bazzini, David Landi, Valentina Torrisi, assistita dalla FEDIT in persona di Enzo Solaro e Alfredo D'Ascoli;

e

Le OO.SS. nazionali:

FILT CGIL rappresentata da Antonio Pepe;

FIT CISL rappresentata da Arnaldo Neri;

UILTRASPORTI rappresentata da Walter Barbieri;

nonché le Organizzazioni Sindacali territoriali congiuntamente alla RSA.

Premesso che:

- In data 06/02/2014 l'azienda ha avviato una nuova procedura di licenziamento collettivo per 294 lavoratori;
- in data 19/03/2014 è stato sottoscritto tra le parti un accordo, qui richiamato integralmente, avanti il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, volto a definire, tra gli altri aspetti, la continuazione della Cassa Integrazione in deroga fino al 30/06/2014 e la prosecuzione di tutte le azioni volte a gestire il dichiarato esubero di personale;
- le parti, essendo in tale accordo stato concordato il ricorso alla cosiddetta "mobilità volontaria" già utilizzata nel periodo tra il 01/09/2013 e il 31/12/2013, ritengono opportuno definire le modalità di incentivazione all'esodo per i lavoratori che non si opporranno al licenziamento;

Tutto ciò premesso, le parti concordano quanto segue:

- 1) Per quanto riguarda l'incentivo all'esodo per coloro che si renderanno disponibili al licenziamento entro la data del 30/06/2014, le parti ritengono di mantenere le stesse modalità seguite per la precedente "mobilità volontaria" erogando delle somme, ad integrazione del TFR, pari a:
 - a. 4 mensilità lorde per il personale con un'anzianità fino a 5 anni;
 - b. 8 mensilità lorde per il personale con un'anzianità maggiore di 5 anni e fino a 10 anni;
 - c. 12 mensilità lorde per il personale con un'anzianità maggiore di 10 anni e fino a 20 anni;
 - d. 15 mensilità lorde per il personale con un'anzianità maggiore di 20 anni.
- 2) Circa la richiesta delle OO.SS. di ampliare tale tipo di incentivazione anche al personale non incluso nel perimetro del licenziamento collettivo e al personale prossimo al pensionamento, l'azienda si riserva di valutare i singoli casi che dovessero emergere. Qualora tale tipo di incentivazione avesse esito positivo e l'uscita determinasse la creazione di una posizione vacante, l'azienda si impegna a dare priorità personale collocato in CIG, a parità di requisiti richiesti per la copertura della posizione. Di tali eventuali uscite l'azienda darà opportuna informazione alle RSA/strutture territoriali/nazionali.

Le parti, come da prassi adottata fino ad oggi, concordano di proseguire gli incontri di aggiornamento sulla procedura in corso.

L.C.S.

TNT Global Express Spa

FEDIT

OO.SS.