

## VERBALE E IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 6 del mese di agosto dell'anno 2013 presso gli uffici di FAI in Milano si sono incontrati:  
da una parte;

la FILT CGIL Nazionale rappresentata dal Sig. Antonio Pepe presenti i rappresentanti delle segreterie territoriali unitamente alla RSA Aziendale;

la FIT CISL Nazionale rappresentata dal Sig. Arnaldo Neri presenti i rappresentanti delle segreterie territoriali unitamente alla RSA Aziendale;

la Ultrasporti Nazionale rappresentata dal Sig. Walter Barbieri presenti i rappresentanti delle segreterie territoriali unitamente alla RSA Aziendale;

dall'altra

le società: GAVIO Spa, AUTOSPED G Spa, LOGSTAR Spa, GAVIO E TORTI Casa di Spedizioni Spa rappresentate dai Sig.ri James Pingani, Gianluca Torti, Angelo Mariesso, Gianenrico Gobetti e Roberto Degiovanni assistite dalla FAI Segreteria di Tortona nella persona del Sig. Giorgio Guaraglia.

### PREMESSO

Che nel corso dell'anno 2013 le parti come sopra evidenziate si sono più volte incontrate al fine di definire un sistema retributivo ex art.11 bis del vigente CCNL di Settore per la forfetizzazione delle quote giornaliere di straordinario e di trasferta per la filiera trasporto container del Gruppo Gavio per le società sopra indicate.

### TRA LE PARTI SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Le parti convengono che la tabella qui allegata che è parte integrante del presente accordo è utilizzata per il trattamento forfetizzato di indennità giornaliera di trasferta e quote di straordinario per il periodo 1° Settembre 2013 - 30 Giugno 2015;

Le parti convengono che dette tabelle per gli importi indicati alle voci "trasferta nazionale" e "trasferta estero" tengono conto di quanto sottoscritto a livello nazionale con accordo di rinnovo C.C.N.L. Logistica, trasporto e spedizione del 1° Agosto 2013;

Le parti si riservano di incontrarsi nel caso di eventi qui non considerati ovvero nel caso di modifiche sostanziali sull'organizzazione del lavoro ovvero su richiesta delle OO.SS. firmatarie il presente accordo.

Poiché sono in essere addebiti per contestazioni disciplinari ex art. 7 Legge 300/70, le parti convengono di annullare sia gli effetti economici sia gli effetti contrattuali dei provvedimenti disciplinari per fatti e/o situazioni contestate e già definite alla data di sottoscrizione del presente verbale limitatamente al personale in forza alla filiera container;

Al fine di applicare quanto previsto al comma che preceda nei confronti del personale che abbia ricevuto provvedimenti disciplinari con o senza posizione debitoria nei confronti dell'azienda, si procederà a mezzo di transazione generale novativa da rendere in sede sindacale fermo restando l'adesione volontaria del dipendente a detta possibilità.

segue accordo del 6 agosto 2013

Per il solo personale che alla data di sottoscrizione del presente verbale non abbia ricevuto addebiti a seguito di procedure disciplinari, la società eroghiera l'impono di Euro 600,00 (Seicento/00) di cui Euro 150,00 a fini transattivi e Euro 450,00 a titolo di trasferta arretrata che sarà, previa sottoscrizione di transazione generale novativa, riconosciuto secondo la modalità sotto indicata a copertura del periodo 1° Gennaio 2013 - 30 Giugno 2015.

- 1) Ottobre 2013 € 200,00 (Duecento/00);
- 2) Gennaio 2014 € 200,00 (Duecento/00);
- 3) Gennaio 2015 € 200,00 (Duecento/00).

A completamento dei commi che precedono e tenuto conto dell'anticipazione di quote di trasferta per l'anno 2013 effettuata ai sensi ed effetti dell'accordo 21 dicembre 2012, le Parti convergono di regolare tale anticipazione in occasione della corresponsione delle competenze del mese di dicembre 2013 con conguaglio in positivo delle quote;

Le parti concordano, infine, che nel caso di rifiuto da parte di dipendenti alle transazioni di cui ai punti che precedono, l'azienda provvederà nel caso di posizione debitoria del dipendente a seguito di completa procedura ex art. 7 Legge 300/70 alla rareizzazione di quanto dovuto applicando quando previsto dal vigente C.C.N.L. di settore per il periodo di vigenza del presente accordo.

Le parti concordano altresì che le maggiorazioni e/o indennità riconosciute con il presente accordo - salvo le quote di trasferta esenti per legge - sono strettamente correlate a incremento di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa in relazione a risultati riferibili all'andamento economico e agli utili d'impresa conseguibili attraverso una maggiore flessibilità della prestazione lavorativa compensata dalla tabella allegata al presente verbale.

Il presente accordo avrà decorrenza dal 1° Settembre 2013 e produrrà effetti al 30 Giugno 2015.

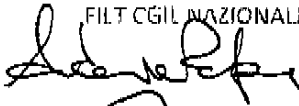
Ai lavoratori interessati sarà consegnata copia del presente verbale e copia della tabella di forfetizzazione quote di straordinario e di trasferta per la filiera container affinché siano sottoscritte per adesione; in caso di non adesione al dipendente verrà applicata la parte economica e normativa prevista dal vigente C.C.N.L. di settore.

Le adesioni per quanto attiene il comma che precede dovranno pervenire entro il 31 Ottobre 2013.

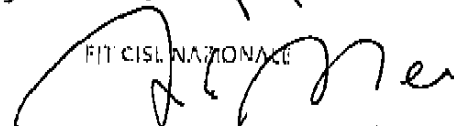
Il presente accordo sarà depositato a cura delle società sottoscriventi presso gli istituti competenti affinché abbia validità ai sensi di Legge e Contratto.

Letto, confermato e sottoscritto

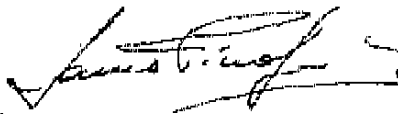
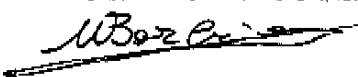
FILT CGIL NAZIONALE



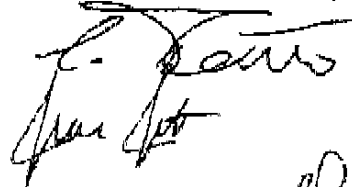
FIT CISL NAZIONALE



UILTRASPORTI NAZIONALE



GAVIO SPA - AUTOSPED G SPA - LOGSTAR  
SPA - GAVIO E TORTI Casa di Spedizione Spa



Griglia Retributiva Container  
 Settore Container Gruppo Gavió  
 Accordo del 06 agosto 2013

Validità 1° Settembre 2013 - 30 Giugno 2015

Al. 1

Orario di Impegno	Straordinario	Trasferita Nazionale		Notte comodatata / programmate*	Trasferita Estero	Notte comodatata / programmate*
		Dal 1° Settembre 2013 al 31 Dicembre 2013	Dal 1° Gennaio 2014 al 30 Giugno 2015			
Fino a 10,00 h.	0	€ 25,00	€ 25,00		€ 35,00	
da 10,01 a 12,00 h.		€ 31,00	€ 32,00		€ 37,00	
da 12,01 a 13,30 h.	15 Min.	€ 39,00	€ 41,00	-€ 32,00	€ 45,00	-€ 35,00
da 13,31 a 15,00 h.	30 Min.	€ 41,00	€ 44,00		€ 49,00	

Per orario di impegno si intendono le 15 franchi giornaliere dell'apparato cronometrico in dotazione a ciascun mezzo. (scheda scheda);

\* In caso in cui per esigenze di servizio è necessario effettuare ore straordinarie, si considerano con il proprio ufficio operativo;

Il lavoratore che per motivi di servizio, sarà rimborsato a titolo di indennità di pernottamento la somma di cui sopra.

Per eventuali straordinari in caso di lavoro di notte di trasferita vengono aumentate di € 15,00 nel limite della quota di esenzione del 20%.

\* Per creazione da lunedì al venerdì da 0 a 6 ore non sono dovute quote di trasferita come da C.C.N.L. di settore

Il 5 Giú impo... (Trasferita Nazionale) o (Trasferita Estero) vengono conte di quanto sottoscritto a Vallo Fazio... (con accordo di...)

1° Agosto 2013

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

APPENDICE ACCORDO 6 AGOSTO 2013

Le OO.SS. FILT CGIL, FIT CISL e ULTRASPORTI Nazionali si riservano di sciogliere la riserva per la definitiva operatività dell'accordo del 6 agosto 2013 entro il 15 settembre 2013 una volta effettuate le conseguenti verifiche.

Letto, confermato e sottoscritto

~~Luigi~~  
~~Usc~~  
R. M.

La R. U.  
L. S. M.  
M. A.

---

M. A.