

VERBALE DI ACCORDO
(artt.24 e 4 L.223/91)

Addì 14 maggio 2014 in Roma, presso Aerolineas Argentinas S.a. Roma,

tra

La Soc. Aerolineas Argentinas S.a., rappresentata da Juan Fernando Garcia,

c

la FILT CGIL, nella persona del sig. Vincenzo Giorgio, UIL Trasposti e UGL Trasporto Aereo, nella persona del sig. Vincenzo Giorgio giuste deleghe che si allegano al presente Verbale per costituirne parte integrante, unitamente alle R.S.A. CGIL, sigg.ri Maria Dodaro e Riccardo Favella.

Premesso che:

- con lettera del 6 maggio 2014 la Compagnia ha avviato, ex artt. 4 e 24 della Legge n. 223/91, una procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale, con conseguente collocazione in mobilità, nei confronti di n. 5 lavoratori;
- nel corso dell'incontro tenutosi in data odierna sono state compiutamente esaminate e discusse le motivazioni alla base della decisione della Società, contenute nella citata lettera di avvio della procedura, che si intende integralmente richiamata, sono state altresì esaminate e discusse le misure per fronteggiare sul piano sociale l'attuazione del programma di mobilità e il ricorso a misure sociali di accompagnamento;
- la Compagnia Aerolineas Argentinas S.a., pertanto, trovandosi nella impossibilità di adottare soluzioni alternative, ha confermato la imprescindibile esigenza di provvedere al recesso per riduzione di personale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della legge 223/1991, dei lavoratori strutturalmente in esubero;
- Dopo ampia discussione, le parti hanno raggiunto un'intesa alle condizioni di seguito indicate;

TUTTO CIO' PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

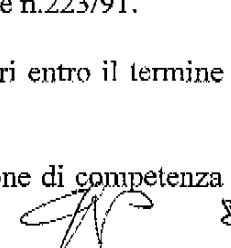
- 1) La premessa costituisce parte integrante del presente Verbale di Accordo.
- 2) La Società procederà a collocare in mobilità fino ad un massimo di n. 5 lavoratori di cui alla lettera di avvio della procedura.

Favella Maria

Maria Dodaro

Riccardo Favella

Juan Fernando Garcia

- 3) Le Parti concordano di individuare il personale da collocare in mobilità in base alle esigenze tecnico-produttive ed organizzative della Compagnia.
- 4) Potranno altresì essere collocati in mobilità i lavoratori che non si opporranno al licenziamento ed alla relativa collocazione in mobilità.
- 5) Potranno inoltre essere collocati in mobilità i lavoratori che hanno maturato o matureranno il diritto al percepimento della pensione di vecchiaia e/o anticipata durante o al termine del periodo di fruizione dell'indennità di mobilità.
- 6) I criteri sopraindicati sono sostitutivi di quelli previsti dall'art.5 della Legge n.223/91.
- 7) La Società procederà alla collocazione in mobilità dei suindicati lavoratori entro il termine di 120 giorni.
- 8) La Compagnia si impegna a fare domanda al Fondo Volo ^{FSTA} per l'integrazione di competenza del Fondo medesimo. 
- 9) Le Parti si danno atto che eventuali vizi della comunicazione datata 6/5/2014, ex comma 2 dell'art. 4 l. 223/1991, si debbono intendere sanati con la sottoscrizione del presente Accordo Sindacale.

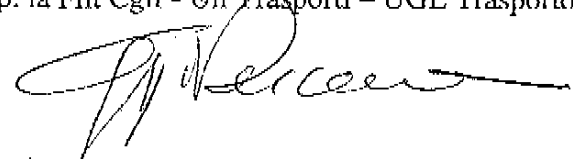
Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver esperito la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della Legge n. 223/91, nonché da contratti o accordi vigenti.

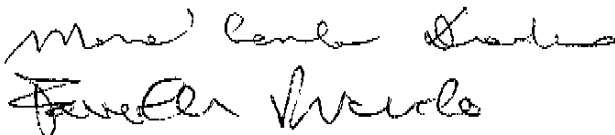
Letto, confermato e sottoscritto.

p. la Soc. Aerolineas Argentinas S.a.


 Juan Fernando Garcia
 Direttore Generale per l'Italia
 Aerolineas Argentinas SA

p. la Filt Cgil - Uil Trasporti - UGL Trasporto Aereo


 p. le R.S.A.



LINEAS ARGENTINAS
 Via Cavour, 310
 00184 ROMA