



Roma, 5 Maggio 2009

PIATTAFORMA SINDACALE UNITARIA GRUPPO ALITALIA - CAI - AIRONE

Le Segreterie Nazionali FILT/CGIL FIT/CISL UILTrasporti e UGLTrasporti, nell'ambito della vertenza in atto sulla violazione delle intese di Palazzo Chigi e in relazione all'annunciato processo di integrazione Alitalia Airone, confermano e sintetizzano la propria posizione con la presente piattaforma unitaria.

Intendiamo offrire un contributo di chiarezza al confronto in atto, certi che un corretto ripristino di adeguate relazioni sindacali ed il ritorno alla corretta applicazione delle intese complessive di Palazzo Chigi, siano l'unica via per garantire il raggiungimento degli obiettivi di rilancio di Alitalia nel mercato del Trasporto Aereo internazionale.

A giudizio delle Segreterie scriventi ci sono temi di fondamentale importanza che necessitano di una soluzione condivisa come condizione necessaria per evitare il ricorso ad iniziative conflittuali che comunque le Scriventi si riservano. Riteniamo importante ribadire la volontà di considerare tutte le intese complessive di Palazzo Chigi e di utilizzare le stesse alla ricerca di una condivisa armonizzazione contrattuale. A questo riguardo come previsto dall'accordo di Palazzo Chigi le OO.SS. confermano il vincolo alla riduzione del 7% delle retribuzioni con riferimento alla struttura retributiva della vecchia Alitalia per quanto concerne il PN e la invarianza retributiva per il personale di terra. Con riferimento alla parte normativa di impiego necessità di armonizzare orari e organizzazione del lavoro con riferimento alle previsioni del contratto CAI e del CCNL Assaeroporti.

Segue una nota sintetica di piattaforma utile ad aprire il negoziato.

- Armonizzazione contrattuale nel rispetto delle intese di Palazzo Chigi. La trattativa deve essere aperta ed incentrata sulla costruzione di una armonica integrazione delle diverse previsioni contrattuali ed è per il Sindacato l'opportunità da sfruttare per portare a soluzione una serie di violazioni e /o applicazioni non condivise del CCL. Inoltre per le OO.SS. rimane assolutamente attuale l'obiettivo politico di accorpamento contrattuale di ogni categoria: Personale di Terra, PNC, PNT peraltro condiviso dalle Associazioni datoriali del settore e da Confindustria.
- Parte economica naviganti: come previsto dalla intese complessive di Palazzo Chigi le OO.SS. confermano la riduzione retributiva del 7% con riferimento alla quantità economica e alla struttura retributiva della vecchia Alitalia armonizzazione con tabellari Airone e percorso di allineamento
- Parte economica personale di terra. Invarianza retributiva con riferimento alla struttura retributiva della vecchia Alitalia confronto e processo di armonizzazione tabellari del CCNL Assaeroporti
- Polizze assicurative del personale: armonizzazione e conferma coperture assicurative

- Parte normativa di impiego personale navigante processo di accorpamento ed integrazione delle modalità di impiego con particolare riferimento alla normativa internazionale già contenuta nel contratto Alitalia CAI e alla struttura di impiego del contratto AP
- Parte normativa di impiego del personale di terra in virtù del coinvolgimento del personale EAS a cui oggi è applicato il CCNL Assaeroporti processo di armonizzazione, articolazione e allineamento dell'organizzazione del lavoro.
- Definizione di uno strutturato sistema e criteri condivisi per l'allocazione sulle basi del personale
- ripristino dei diritti e degli accordi violati con riferimento particolare alle tematiche di carattere sociale categorie protette; Esenzione dal Lavoro Notturno etc.
- Organici: identificazione della pianta organica a regime che supera quindi la fase di start up sia per naviganti che p terra e che si misura con le attività e con il processo di attivazione di part time/ riduzione orario collettivo su base volontaria che permetta la previsione di nuova inclusione di Cigs/ Precari. Verifica della possibilità di condividere modalità flessibili degli ammortizzatori sociali.
- Tematica relativa al personale precario in forza con ctd, con particolare riferimento ai lavoratori ex Alitalia a tempo indeterminato ed oggi con contratto a termine, è necessaria una gestione condivisa dell'evoluzione occupazionale e la definizione di una apposita graduatoria sia per i precari che per il personale in CIGS.
- Scali e siti produttivi periferici: mantenimento del maggior numero di siti produttivi; agevolare inclusione in processi produttivi dei lavoratori ; gestione condivisa delle attuali trattative in corso con gestori aeroportuali per tutela livelli occupazionali e condizioni contrattuali; ricollocazione geografica e strumenti di ammortizzazione sociale AZ.
- AMS ed Atitech vanno rispettati gli accordi di Palazzo Chigi con l'obiettivo di garantire i processi produttivi i livelli occupazionali presenti e le condizioni contrattuali del settore, anche attraverso solidità azionaria e duraturi contratti di servizio.

A sostegno della presente piattaforma unitaria le Segreterie Nazionali dopo aver richiesto l'espletamento della seconda fase della procedura di raffreddamento confermano di aver deliberato e messo a disposizione della vertenza un pacchetto di 48 ore di sciopero unitario di tutti i lavoratori del gruppo Alitalia Cai Airone.

Certi della possibilità di avviare e concludere positivamente il complesso negoziato anche attraverso il fattivo contributo dei lavoratori e del sindacato e in attesa di un riscontro di disponibilità utile al rilancio del settore.

	LE SEGRETERIE		NAZIONALI	
FILT/CGIL	FIT/CISL	UILTRASPORTI	UGL TRASPORTI	
(M. Rossi)	(C. Genovesi)	(M. Veneziani)	(F. Alfonsi)	
				