Verbale di accordo

Il giorno 19 maggio 2017 ore presso la sede di FILT CGIL Nazionale Via Morgagni 27 Roma si sono incontrate le parti come di seguito costituite:

BONI spa rappresentata dal Responsabile Risorse Umane sig. Bava Daniele

Le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali :

Filt/Cgil rappresentata dal sig. Gaetano Iacobucci;

Fit/Cisl rappresentata dal sig. Giorgio Ghiglione;

Uiltrasporti/Uil rappresentata dal sig. Massimo Ferretti;

Ugl Trasporti rappresentata dal sig. Sandro Vacata;

Salpas/Orsa rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza;

Fast/Mobilità rappresentata dal sig. Alberto Mennella e Sabrina Mancini

Le Segreterie Regionali e Territoriali rappresentate da :

Le RSA d'appalto

PREMESSA

La Boni S.p.A. è affidataria dei servizi in Appalto per le attività di pulizia del materiale rotabile e impianti industriali c/o TRENITALIA Lotto DPR Marche 2 – Abruzzo – Umbria – Molise

La Boni S.p.A. ha comunicato che permangono le criticità in alcuni cantieri, già rilevate nella gestione precedente, a causa di un esubero del personale, in particolare nei cantieri di Pescara, Sulmona, Foligno e Fabriano e si rendono necessari interventi e misure strutturali sul personale diretti a ricondurre ad un appropriato rapporto le attività produttive e il numero degli addetti;

La percentuale richiesta sarà della media del 31 % (trentuno per cento) nelle Regioni di :
Marche, Abruzzo, Umbria, Molise e le parti procederanno ad una verifica sull'organizzazione del lavoro a livello territoriale verificando nel contempo la corretta applicazione della solidarietà convenuta.

L'azienda e le OO.ss. hanno proceduto all'esame congiunto della situazione

Tutto ciò premesso le parti concordano:

dopo approfondita discussione nel merito, le Parti prendono atto che le criticità rimangono in essere e pertanto concordano la proroga del precedente Contratto di solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera C e comma 5 D.Lg. 148/2015 a valere per il periodo 23 maggio 2017 / 22 maggio 2018, onde scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa.

A tal fine si precisa:

1 AMBITO DI APPLICAZIONE: in contratto di solidarietà riguarderà i dipendenti degli Impianti siti nel Lotto Dpr Marche 2 Umbria Abruzzo e Molise .

2 DECORRENZA E DURATA: il contatto avrà decorrenza dal 23 maggio 2017 al 22 maggio 2017. Le Parti, prima della scadenza, si incontreranno per verificare le situazione aziendale;

3 RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO Il normale orario di lavoro è di 38 ore settimanali come da CCNL Mobilità AF , pertanto l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati dal CDS sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 legge citata della percentuale media del 31%.

4 L'azienda anticiperà le indennità di integrazione salariale.

5 DEROGHE ALL'ORARIO CONCORDATO: Le Parti convengono che l'azienda, previa comunicazione alle OO.SS., per soddisfare esigenze temporanee di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto con corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

6 INTERVENTI AZIENDALI PER FAVORIRE L'OCCUPAZIONE: le misure che la società intende intraprendere , nel periodo 2016/2018 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: una razionalizzazione dell'impiego della forza lavoro che realizzi un abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture e dei macchinari.

L.C.S.

Per la BONI SPA

per le OO.SS. Nazionali

Filt – Cgil

Fit - Cisl

Uiltrasporti

Salpas Orsa

Ugl A.F.

Fast Mobilità