VERBALE DI ACCORDO

- Il giorno 28 marzo in Roma – Sono presenti le sottosegnati parti:

- Per il Consorzio Euro Global Service rappresentata da Giorgio D'Antonio giusta delega agli atti e Maurizio De Fazio nella qualità di consulente

- La Società uscente è regolarmente convocata ma non presente.

Per le OO.SS. di Categoria :

- Per la FILT CGIL Nazionale - il Sig. Gaetano Iacobucci
- Per la FILT CISL Nazionale - il Sig. Giorgio Ghiglione
- Per la UILTRASPORTI Nazionale – il Sig. Massimo Ferretti
- Per la UGL TAF Nazionale – iL Sig. Sandro Vacata
- Per la SALPAS Or.s.a. Nazionale – il Sig. Claudio Fiorenza
- Per la FAST Mobilità – Nazionale – la Sig.ra Sabrina Mancini

Sono altresì presenti le Segreterie Regionali/Territoriali interessate.

Oggetto: Reinternalizzazione dei servizi Ferrotel Roma e Ancona (Lotto 4)

Premesso che:

in data odierna, le parti si sono incontrate per l'espletamento delle procedure di reinternalizzazione dei servi di cui all'oggetto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità- Attività Ferroviarie 16 dicembr 2016, relativo al servizio di

- ✓ Il Consorzio EURO GLOBAL SErvice risulta aggiudicatario del Ferservizi con decorrenza 01/10/2015
- ✓ La Società uscente EUROCOOP 2010 ha trasmesso al Consorzio Euro Global Service gli elenchi d personale (come da elenco allegato) che prestano servizio presso i Ferrotel Roma Porta Maggior Roma Santa Bibiana e Ancona
- ✓ IL Consorzio Euro Global Service dichiara che sono state riscontrate criticità sul totale dei lavoratori sul monte ore oggetto del passaggio , che saranno oggetto di verifica al momento dell'assunzione.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

1. Le premesse e l'allegato sono parte integranti del presente verbale.

2. Al personale rientrante nell'ambito del presente accordo (come da elenco allegato), nonché a tutt lavoratori successivamente assunti, il Consorzio Euro Global Service applicherà il CCNL Mobilità Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 (di seguito CCNL applicato) e ss.mm.ii..

3. Il Consorzio Euro Global Service assumerà tutti i lavoratori senza soluzione di continuità con contrat a tempo indeterminato aventi diritto, con decorrenza 01/04/2018, con passaggio diretto e immediato, senza periodo di prova, alle medesime condizioni in essere, previa verifica delle condizio previste dall'art 16 del Ccnl applicato.

4. L'assunzione del lavoratore è comunicata direttamente all'interessato con lettera nella quale sarà specificato quanto indicato all'art. 17, comma 4 del CCNL applicato.

5. La presente acquisizione di personale già impiegato nell'appalto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto il nuovo appaltatore, soggetto già presente ed operante nel settore è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa, in ossequio all'art. 29 comma 3 del D.Lgs 276/2003.

6. I nominativi dei lavoratori, livelli d'inquadramento, parametri contrattuali e le condizioni contrattuali riportate nell'elenco allegato inviato dalla società uscente, saranno oggetto di verifiche all'atto dell'assunzione al fine di garantire il pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL applicato.

7. Eventuali lavoratori assenti per malattia, infortunio, maternità e altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data di passaggio, saranno assunti dal Consorzio Euro Global Service, alle medesime condizioni economiche, normative e contrattuali così come sopra specificato, al rientro dell'evento che dovrà essere comunicato dall'Azienda uscente tempestivamente, così come previsto dal CCNL applicato.

8. In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", le parti confermano la continuità dell ' attuale contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione.

9. Per l'azienda uscente regolarmente convocata e assente, le OO.SS. stigmatizzano tale comportamento e nel contempo dichiarano che la stessa, dovrà provvedere alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto maturate al 31/03/2018 a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13^ e 14^ mensilità, ferie, Ex Festività, TFR nonché qualsiasi altra competenza maturata e non corrisposta.
   Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dal CCNL applicato e dalle leggi in materia, e comunque non oltre i 60 giorni dal 1/04/2018.
   Nel Caso in cui la società Eurocoop 2010 non provvederà a corrispondere quanto dovuto , di tali inadempienze risponderà in proprio il Consorzio Euro Global Service.

Allegati : n. 1 elenco del personale

Per il Consorzio Euro Global Service

le OO.SS. Nazionali : FILT CGIL

FILT CISL

UILTRASPORTI

UGL TRASPORT

SALPAS ORSA

FAST MOBILITA