Verbale di accordo

Addì 25 maggio 2018, in Roma sono presenti le sottosegnate Parti:
Libra L.S. soc. coop rappresentata dal Sig. Fabio Tavani assistito da Leonardo Traino

e

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal sig. Gaetano Iacobucci;
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal sig. Giorgio Ghiglione;
La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti;
La UGL AF Segr. Naz. rappresentata dal sig. Sandro Vacata;
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza ed Andrea Fiorenza;
La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla sig.ra Sabrina Mancini;

Premesso che

Il **Consorzio Nazionale Cooperative Pluriservizi – Roma (C.N.C.P.)** è risultato affidatario delle attività di pulizie del materiale rotabile e ambienti Lotto 1 (ex lotto 8) Trenitalia Regione Lazio e Campania;

l'esecuzione operativa del servizio in appalto sopra indicato è stato affidato a decorrere dal febbraio 2016 rispettivamente alla società cooperativa Morelli per quanto riguarda la regione Lazio e alla cooperativa Sinergie per quanto riguarda la Campania;

a seguito di diverse problematiche da parte della società cooperativa Morelli, il Consorzio C.N.C.P. ha deciso di conferire mandato di esecuzione operativa del servizio su menzionato relativamente alla Regione Lazio Società Cooperativa Libra Scrl quale società consorziata con decorrenza 20 maggio 2016;

per quanto sopra la cooperativa Libra ha incontrato le OO.SS. per disciplinare quanto previsto dall'art. 16 Ccnl Mobilità;

la Cooperativa Libra, nell'incontro di cui sopra, ha evidenziato alle OO.SS. regionali la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto **tra le attività** produttive e il numero degli addetti, rilevando un esubero sulla commessa di n. 12 lavoratori su 74 complessivi;

in data 30 Maggio 2016 con le segreterie regionali hanno stipulato un contratto di solidarietà difensiva con una riduzione percentuale media dell' 8% a decorrere dal 1/06/2016 al 31/05/2017 e successivamente, si sono incontrate in data 21 dicembre per integrare lo stesso contratto con un ulteriore 8% per un totale di riduzione percentuale media del16%;

in data 25 maggio 2017 le stesse parti hanno rinnovato il contratto di solidarietà sino al 31 maggio 2018;

le problematiche che hanno determinato i precedenti accordi di solidarietà sono ancora presenti, pertanto, la cooperativa ha convocato le OO.SS nazionali visto che l'appalto è gestito a livello nazionale dalla sola cooperativa Libra a r.l;

nell'ambito dell'incontro le OO.SS., pur riconoscendo la criticità e la difficile situazione produttiva aziendale, ha sollecitato la Società a ricercare soluzioni in grado di evitare conseguenze troppo traumatiche per i dipendenti.

Tutto ciò premesso

Concordano

sulla gestione di n. 12 lavoratori in esubero mediante il **ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 01/06/2018 al 28/02/2019 , onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale cosi come specificato in premessa,**

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;
il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilita' – Attività Ferroviarie del 16/12/2016 e s.m.i.;
l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38 ore settimanali così come previsto dal CCNL di cui sopra;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale pari a 73 lavoratori presenti sull'appalto Trenitalia (Lotto 1) Regione Lazio come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;

Decorrenza e durata:
il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1 giugno 2018 fino al 28 febbraio 2019 per 9 mesi,

Riduzione dell'orario di lavoro:
l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà' sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 con una riduzione media c.s.:

Unità Produttiva di Roma riduzione media del 15% per n. 73 lavoratori;
La riduzione oraria media dell'orario di lavoro non supererà il 70% per ciascun lavoratore nell'arco del'intero periodo considerato

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato
le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione
Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2018 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.
La società anticiperà il trattamento di integrazione alla scadenza del periodo di paga
La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma ogni trimestre o su convocazione di una delle parti.
Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da 2 pagine e allegato elenco)

Per la società _____

Per la Filt CGIL _____

Per la Fit CISL _____

Per la Uiltrasporti UIL _____

Per la UGL Appalti Ferroviari AF _____

Per la Salpas Orsa _____

Per la SLM Fast Confsal _____