VERBALE DI ACCORDO

In data 24/07/18 presso la sede Legacoop sita in Roma Via Guattani 9 si sono presentati:

- per la Società Coopservice s.c.p.a. Marco Cozzolino in qualità di responsabile del personale per la Linea Pulizie Civili e Industriali
- per le OO.SS. nazionali di categoria i Sigg.:
  - Gaetano Iacobucci per la FILT CGIL;
  - Giorgio Ghiglione per la FIT CISL;
  - Massimo Ferretti per la UILTRASPORTI;
  - Claudio Fiorenza per la ORSA – SALPAS
  - Sandro Vacata per la UGL TAF;
  - Sabrina Mancini e Alberto Mennella per la SLM Fast Confsal;

Oggetto: rinnovo Contratto di Solidarietà Appalto Grandi Stazioni Lotto 1

Premesso che:

- In data 01/04/17 Coopservice s.c.p.a. ha acquisito il servizio di pulimento dei bagni a pagamento presso le stazioni ferroviarie del Lotto 1 Grandi stazioni Retail
- In data 01/07/17 Coopservice s.c.p.a. ha acquisito il servizio di pulimento degli impianti fissi presso le stazioni ferroviarie del Lotto 1 Grandi stazioni Rail
- Stante una importante ristrutturazione con conseguenti modifiche nell'organizzazione del lavoro derivanti anche dalle apportate innovazioni al servizio, in data 20/07/2017 le parti hanno sottoscritto un Contratto di Solidarietà per un numero di 244 addetti impegnati negli impianti degli appalti Grandi stazioni Lotto 1 Rail e Retail di cui sopra
- Le OO.SS. costatano e verificano che gli esuberi di cui al punto precedente sono tuttora veritieri ed esistenti.

Tutto ciò premesso le parti, dopo un ampio esame dell'intera situazione economica produttiva aziendale e sulla base delle motivazioni espresse dalla Direzione Aziendale, **concordano,** ai sensi del D.Lgs n° 148/2015, di sottoscrivere un **Contratto di Solidarietà,** per il periodo **dal 21/07/2018 al 20/07/2019,** onde poter scongiurare il ricorso a riduzione di personale.

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

- il C.C.N.L. applicato dalla società a tutti i lavoratori interessati s'intende quello del 16 dicembre 2016 per i dipendenti dalla Mobilità Area Contrattuale Attività Ferroviaria;
- il normale orario di lavoro previsto dal C.C.N.L. di cui sopra è di 38 ore settimanali;
- tale contratto di solidarietà interessa n° 244 lavoratori utilizzati c/o l'Appalto Grandi Stazioni Lotto 1 rail e retail di cui l'allegato elenco che costituisce parte integrante del presente accordo;

- ❖ nel pieno rispetto di quanto indicato dall'art. 21 c 5 della legge 148/2015, la riduzione percentuale sarà come di seguito suddivisa per singoli impianti:

IMPIANTO DI RIFERIMENTO	NUMERO DIPENDENTI INTERESSATI	PERCENTUALE DI RIDUZIONE DI CANTIERE
GENOVA PORTA PRINCIPE BRIGNOLE	40	35 %
MILANO CENTRALE	81	10 %
VENEZIA MESTRE	14	10%
TORINO PORTA NUOVA	56	20 %
BOLOGNA CENTRALE	53	10 %

Si precisa che la percentuale massima di riduzione pro-capite non supera il 70%.

L'indennità sarà anticipata dall'azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori.

Resta convenuto che in virtù di tutto quanto procede, persistendo le motivazioni, si farà ricorso alla solidarietà per tutto il periodo consentito dalle leggi in materia.

Ai sensi dell'art. 5, comma 10 legge 236/93 l'azienda, previa comunicazione alla R.S.A. e alla D.T.L., entro i limiti del normale orario di lavoro, al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro per importanti esigenze aziendali, potrà aumentare le prestazioni dei lavoratori.

Le misure che la società intende intraprendere per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti:

a) al miglioramento del piano commerciale e organizzativo, teso all'affermazione della qualità del servizio e delle tecnologie;
b) incrementare ricerca nuove commesse di lavoro in settori /zone finora non coperte;
c) più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un abbattimento dei costi fissi;
d) ad iniziative di attività collaterali al fine di valorizzare tutte le risorse aziendali nell'obiettivo di offrire nuove opportunità occupazionali;

Le parti si rincontreranno a livello territoriale trimestralmente o su richiesta semplice per la verifica del presente accordo di solidarietà.

Del che è verbale, letto confermato in tutte le sue parti e sottoscritto

FILT CGIL
FIT CISL
UILTRASPORTI
SALPAS ORSA
UGL TAF
SLM Fast Confsa

Coopservice s.c.p.a.

ALLEGATO Elenco dei lavoratori interessati