



ACCORDO PER IL RICONOSCIMENTO DEL "PREMIO DI RISULTATO" PER L'ANNO 2013

Così come previsto dal Contratto Collettivo di Lavoro NTV, allegato 3A, punto 2 (di seguito CCL-NTV) sottoscritto tra le parti in data 25 luglio 2011 e 1 agosto 2011, si stabilisce quanto segue.

In data 4 marzo 2014, presso la sede della **Nuovo Trasporto Viaggiatori SpA** (di seguito NTV) in Viale del Policlinico 149/b – Roma

tra

la NTV SpA, rappresentata da **ADRIANO TOMARO** e **MASSIMO PADOVANI** da una parte;

e

FILT - CGIL, rappresentata da **GABRIELE CERRATTI/RSA**

FIT - CISL, rappresentata da **SALVATORE PELLECCIA/RSA**

ULTRASPORTI, rappresentata da **RICCARDO MUSSONI/RSA**

UGLT AF rappresentata da **EZIO FAVETTA/RSA**

FAST CONFISAL rappresentata da **VINCENZO MULTARI/RSA**

premesso che:

- L'Azienda ha provveduto a comunicare ai lavoratori ed alle OO. SS. il perdurare delle proprie difficoltà economiche e finanziarie
- Nonostante quanto riportato al precedente punto, l'Azienda è intenzionata a riconoscere il Premio di Risultato 2013 ai propri dipendenti così come contrattualmente stabilito, anche per la positiva valutazione espressa dai clienti rispetto alla qualità dei servizi offerti (così come stabilito dall'All. 3A del CCL-NTV denominato "Patto di Produttività e Sistema Premiante"). L'Azienda nel contempo, accoglie la richiesta delle OO.SS. per la salvaguardia del potere di acquisto dei lavoratori

ciò premesso si conviene quanto segue:

1. Gli importi riconosciuti, suddivisi per Figura Professionale/Livello Inquadramentale, e differenziati in base alla scelta volontariamente effettuata dai lavoratori, per l'anno 2013, saranno quindi i seguenti:

Figura Professionale/Livello	Importo 2013	Se Welfare >= 30% < 50%	Se Welfare >= 50%
Macchinista	€ 2.300,00	+ 5% di quanto destinato	+ 10% di quanto destinato
Train Manager	€ 1.800,00	+ 5% di quanto destinato	+ 10% di quanto destinato
Train Specialist	€ 1.400,00	+ 5% di quanto destinato	+ 10% di quanto destinato
Hostess/Steward di Bordo	€ 1.100,00	+ 5% di quanto destinato	+ 10% di quanto destinato
Quadri	€ 4.000,00	+ 5% di quanto destinato	+ 10% di quanto destinato
1° Livello	€ 2.500,00	+ 5% di quanto destinato	+ 10% di quanto destinato
2° Livello	€ 1.800,00	+ 5% di quanto destinato	+ 10% di quanto destinato
3° Livello	€ 1.400,00	+ 5% di quanto destinato	+ 10% di quanto destinato
4° Livello	€ 1.100,00	+ 5% di quanto destinato	+ 10% di quanto destinato
5° Livello	€ 800,00	+ 5% di quanto destinato	+ 10% di quanto destinato

2. La conversione in Welfare del Premio di Risultato 2013, potrà essere volontariamente destinata dai lavoratori così come previsto dall'art. 11, All. 3 del CCL – NTV e dagli artt. 51 e 100 del TUIR (Testo Unico Imposte sul Reddito):

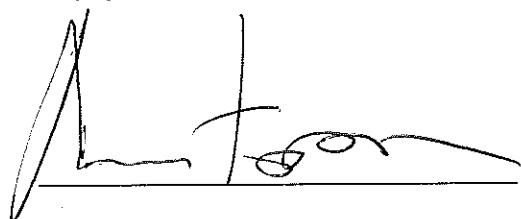
- Rimborso Interessi su Mutui
- Previdenza Complementare
- Polizza Integrativa Rimborso Spese Mediche (RSM)
- Polizze Assicurative Integrative
- Servizi alla Persona e alla Famiglia (a titolo esemplificativo: Baby Sitter, Badanti, Asili Nido, Scuole, Corsi di Lingua)
- Rimborso o Acquisto di Testi Scolastici
- Abbonamenti al Trasporto Pubblico Locale
- Viaggi e Vacanze
- Palestre e Attività Sportive
- Campus Estivi
- Abbonamenti a: Cinema, Teatro e Pay per View

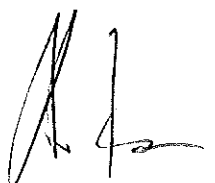
La scelta di cui al precedente capoverso dovrà essere effettuata entro e non oltre il 30 aprile 2014, per consentire all'Azienda di liquidare in busta paga quanto eventualmente dovuto;

3. L'importo è riconosciuto pro quota per il personale assunto nell'anno 2013, a tutti i lavoratori in forza all'Azienda, con arrotondamento a mese intero della frazione superiore a 15 giorni;
4. Saranno esclusi i periodi di assenza dal servizio per malattia o di assenza non retribuita;
5. Il montante non corrisposto per le predette giornate sarà redistribuito proporzionalmente fra i lavoratori in considerazione dello specifico gruppo professionale;
6. A fronte degli impegni assunti dall'Azienda in riferimento ai turni di lavoro degli Operatori di Impianto per il periodo da giugno a settembre 2013, e resosi necessario per il rinvio degli inserimenti di risorse previsti, l'importo del Premio di Risultato 2013 sarà pari a € 1.800,00;
7. Il pagamento del suddetto saldo avverrà con le competenze in pagamento nel mese di maggio 2014.

Per Nuovo Trasporto Viaggiatori SpA

ADRIANO TOMARO





MASSIMO PADOVANI



Per le Organizzazioni Sindacali

FILT - CGIL, rappresentata da GABRIELE CERRATTI



FIT - CISL, rappresentata da SALVATORE PELLECCIA



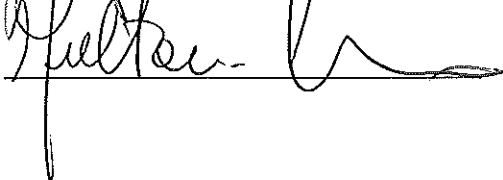
UILTRASPORTI, rappresentata da RICCARDO MUSSONI



UGLT AF rappresentata da EZIO FAVETTA



FAST CONFISAL rappresentata da VINCENZO MULTARI



Per le RSA

UGLT Adriano Bionzo UGLT A. L. A. J. C.

FIT CISL Erasmo Gualco

FIT CISL Antonio Comincioli

FAST CONFISAL [Signature]