VERBALE DI INCONTRO

Addì 28 settembre 2018, si sono incontrate RFI S.p.A. e le Segreterie Nazionali delle OO.SS. FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL TAF, SLM FAST Confsal, tenuto conto di quanto previsto all'art. 2 pt. 3.1.2 del Contratto Aziendale di Gruppo FS.

RFI S.p.A. ha fornito alle Segreterie Nazionali di FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL TAF e SLM FAST CONFSAL l'informativa in merito alla volontà di attivare, come riportato nei progetti di efficientamento produttivo aziendale allegati al presente verbale, le procedure per l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e dell'occupazione per il personale delle Società del Gruppo Ferrovie dello Stato di cui al Decreto Interministeriale del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, n. 99296 del 18 maggio 2017.

A tal fine la Società convocherà a livello territoriale di DTP, facendo confluire nello stesso ambito le unità produttive territoriali di cui all'Accordo per il rinnovo delle RSU del 31.7.2015, le OO.SS. Regionali e i componenti delle RSU interessate per l'attivazione della procedura, allegando alla convocazione i progetti di Fondo in coerenza con quelli presentati dalla Società nel corso dell'incontro odierno e riportati in allegato al presente verbale.

Si conviene che l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo bilaterale di sostegno al reddito potrà interessare lavoratori in forza alle strutture di RFI alla data del presente verbale secondo le disponibilità appresso indicate.

L'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo bilaterale di sostegno al reddito, di cui al D.I. n. 99296/2017, sarà gestito con le modalità relazionali ed operative stabilite nell'Accordo di procedura del 28 luglio 2016.

Le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni sindacali in premessa prendono atto dell'informativa aziendale di cui ai Progetti allegati al presente verbale e della volontà dell'azienda di attivare le procedure territoriali per l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo. A valle dei relativi incontri territoriali saranno emesse due distinte Manifestazioni di Interesse:

a) Una, per un numero complessivo pari a 400, specificatamente rivolta:
   --al personale con figura di esercizio che, alla data del presente verbale, risulta non idoneo in via definitiva alle attività di sicurezza interessanti RFI;
   --al personale che svolge attività di supporto che, alla data del presente verbale, risulta in forza alle Unità Organizzative dipendenti da Terminali e Servizi e rientranti nel progetto "Pulizia, decoro e piccola manutenzione stazioni", di cui al Verbale di Accordo RFI/OOSS del 2 agosto 2013.
b) Una, per un numero complessivo pari a 300, specificatamente rivolta al personale di staff che, alla data del presente verbale, risulta in forza alle Unità Organizzative espletando attività esclusivamente amministrative.

Le parti quindi, con l'odierno incontro, considerano esaurita la fase di informativa a livello nazionale riguardante i progetti di efficientamento produttivo aziendale di cui all'allegato al presente verbale.

Per RFI S.p.A.

Per le OO.SS.

FILT – CGIL

FIT – CISL

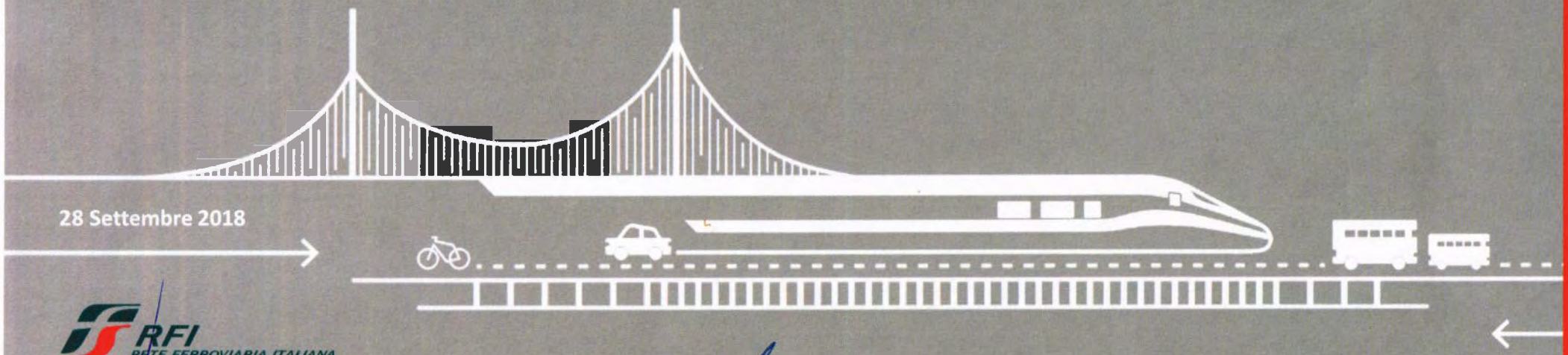
UILTRASPORTI

UGL TAF

SLM FAST CONFSAL

Progetti aziendali di efficientamento produttivo di R.F.I. SpA

Allegati al verbale del 28 settembre 2018 con le Segreterie Nazionali FILT, FIT, UILT, UGL Taf, SLM Fast Confsal



28 Settembre 2018

RFI
RETE FERROVIARIA ITALIANA
GRUPPO FERROVIE DELLO STATO ITALIANE

Presupposti

Gli obiettivi di politica industriale del Gruppo FS fissati dal Piano Industriale di Gruppo e Societario, caratterizzati da importanti elementi di innovazione tecnologica e di processo, comportano per RFI S.p.A. la necessità di consolidare l'introduzione di nuove tecnologie, tramite il progressivo sviluppo dei proprio sistemi informativi, nonché di favorire la reingegnerizzazione dei principali processi aziendali in un'ottica di miglioramento continuo.

Il consolidamento delle nuove tecnologie informatiche, attesa la non omogenea distribuzione della tecnologia/digitalizzazione sul territorio nazionale, il rafforzamento dell'adozione di procedure informatizzate, la diminuzione dei volumi di attività ed il loro accentramento, sono finalizzati ad un incremento della produttività e dell'efficienza che consenta di ricondurre a valori accettabili il rapporto tra diretti e indiretti.

RFI
RETE FERROVIARIA ITALIANA

Progetto 1

- ✓ Personale non idoneo in via definitiva alle attività di sicurezza
- ✓ Personale che svolge attività di supporto e risulta in forza alle Unità Organizzative dipendenti da Terminali e Servizi e rientranti nel progetto "Pulizia, decoro e piccola manutenzione stazioni", di cui al Verbale di Accordo RFI/OOSS del 2 agosto 2013

RFI
RETE FERROVIARIA ITALIANA

Ricadute occupazionali e strumenti di gestione

In tale contesto, si rende necessaria la razionalizzazione delle strutture di staff e di conseguenza anche del personale inidoneo alle attività di sicurezza e quello di supporto la cui proficua utilizzazione nelle sole attività di staff risulta maggiormente problematica.

Ciò determina un esubero complessivo di risorse per la cui gestione si propone di utilizzare le prestazioni straordinarie del Fondo bilaterale di sostegno al reddito, con i criteri e le modalità definite nell'Accordo di procedura del 28 luglio 2016.

Di seguito per ciascuno dei progetti è indicato il numero di risorse in forza e il numero di esubero distribuito per territorio

RFI
RETE FERROVIARIA ITALIANA

Progetto 1– Consistenze e Ricadute occupazionali

Area Territoriale	Consistenze	Ricadute
Ancona	31	8
Bari	82	38
Bologna	41	23
Cagliari	17	7
Firenze	49	18
Genova	44	18
Milano	146	72
Napoli	87	37
Palermo	83	39
Reggio Calabria	84	35
Roma compartimen	64	25
Roma sede centrale	0	
Torino	81	39
Trieste	38	17
Venezia	9	6
Verona	36	18
Totale complessivo	**892**	**400**

RFI RETE FERROVIARIA ITALIANA

Progetto 2

- ✓ **personale di Staff**

RFI
RETE FERROVIARIA ITALIANA

Progetto 2– Consistenze e Ricadute occupazionali

Area Territoriale	Consistenze	Ricadute
Ancona	357	14
Bari	366	5
Bologna	604	22
Cagliari	144	5
Firenze	627	28
Genova	413	19
Milano	744	13
Napoli	610	23
Palermo	465	7
Reggio Calabria	390	10
Roma compartimento	498	24
Roma sede centrale	1434	68
Torino	567	25
Trieste	264	10
Venezia	289	14
Verona	350	13
Totale complessivo	**8122**	**300**

RFI RETE FERROVIARIA ITALIANA

Ricadute occupazionali e strumenti di gestione

A titolo indicativo, il personale rientrante nel perimetro evidenziato nella slide precedente, che potrebbe avere i requisiti per l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo bilaterale di sostegno al reddito, elaborati sulla base dei dati contributivi presenti nel sistema informativo aziendale, risulta essere pari a **2.514** unità

Area Territoriale	fondabili
Ancona	89
Bari	128
Bologna	156
Cagliari	63
Firenze	168
Genova	141
Milano	269
Napoli	205
Palermo	160
Reggio Calabria	156
Roma compartiment	180
Roma sede centrale	256
Torino	254
Trieste	92
Venezia	79
Verona	118
Totale complessivo	**2514**

RFI
RETE FERROVIARIA ITALIANA