



# Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - DIVISIONE VII

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 11 dicembre 2008, presso il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, alla presenza dei Dott.ri Francesco Cipriani e Gabriele Gallo, si sono incontrate - formalmente convocate - le Soc. Alitalia S.p.A., Alitalia Express, Alitalia Servizi, Alitalia Airport e Volare, in amministrazione straordinaria, nelle persone di Alberto Orlandini, Michele Ruggieri, Fabio Donazza, Francesco Veneziani e le OO.SS./AA.PP. FILT CGIL, FIT CISL, UILT, UGL Trasporti, ANPAC UP, ANPAV, AVIA, SDL Intercategoriale ed RSA interessate, come da foglio firma allegato al presente accordo, al fine di esperire l'esame congiunto nell'ambito della procedura di mobilità e licenziamento collettivo, per la chiusura dell'attività aziendale, ai sensi degli artt. 24 e 4 legge 23.7.1991 n. 223, integrata dal d.l. 5.10.2004 n. 249 convertito nella legge 291 del 3.12.2004, e successive disposizioni da ultimo integrate con il d.l. 134/2008 convertito nella legge 166/2008 e Accordo Interconfederale 5.5.1965, relativamente al personale navigante.

### PREMESSO CHE

- con provvedimento del Presidente del Consiglio dei Ministri in data 29.8.2008 la Società Alitalia - Linee Aeree Italiane S.p.A. (di seguito Alitalia) è stata ammessa alla procedura di amministrazione straordinaria ex art. 2 d. legge 23.12.2003 n. 347 convertito nella legge 18.2.2004 n. 39 così come modificato dal d.l. 28.8.2008 n. 134 convertito nella Legge n.166/08;
- con sentenza n. 287/08 del Tribunale di Roma - sezione fallimentare - emessa e depositata il 5.9.2008 è stato dichiarato lo stato di insolvenza della società Alitalia;
- con istanza del 29.8.2008 la società Alitalia, nel richiedere l'ammissione alla procedura di amministrazione straordinaria, ha precisato che la stessa si sarebbe realizzata tramite la cessione di compendi di beni aziendali di cui all'art. 27 secondo comma lettera a) d.leg.vo 8.7.1999 n. 270;
- con autonomi provvedimenti sono state ammesse alla procedura di amministrazione straordinaria anche le società Alitalia Express s.p.a, Alitalia

*[Handwritten notes and signatures on the left margin]*

*[Handwritten notes and signatures on the right margin]*

*[Handwritten signatures at the bottom of the page]*

Servizi S.p.A, Alitalia Airport S.p.A, Volare S.p.A. e che anche per tali società è stato dichiarato lo stato di insolvenza;

- nell'ambito dell'accordo del 14 settembre 2008 è stata prevista l'attivazione degli strumenti di sostegno del reddito, così come previsti dalla vigente legislazione da ultimo integrata dal d.l. 134/2008, convertito nella legge 166/2008, garantendo per tutti i lavoratori delle Società interessate misure di sostegno per complessivi 7 anni, di cui 4 di CIGS e 3 di MOBILITA'.
- in data 4 novembre 2008 la Amministrazione Straordinaria delle Società Alitalia, Alitalia Express, Alitalia Servizi, Alitalia Airport e Volare, nella persona del Commissario Straordinario, ha avviato per tutte le predette società, con autonome lettere che si intendono qui integralmente richiamate, le procedure di licenziamento collettivo ex artt. 24 e 4 legge 23.7.1991 n. 223, integrata con il d.l. 134/2008 convertito nella legge 166/2008, e Accordo Interconfederale 5.5.1965, relativamente al personale navigante, per la chiusura dell'attività aziendale;
- le dette procedure sono state avviate per lo stato di insolvenza accertato in sede giudiziaria, la sostanziale impossibilità di ipotizzare la prosecuzione delle attività operative ripristinando il riequilibrio tra costi e ricavi, l'esistenza di offerte per l'acquisto di compendi di beni ed assets senza acquisizione di personale ad essi addetto;
- che, sulla base degli accordi sottoscritti, si è proceduto, prima della collocazione del personale interessato in MOBILITA, all'effettuazione di un periodo di CIGS onde consentire a ciascuno degli intossati di poter beneficiare di tutti gli strumenti di sostegno del reddito offerti dalla legge 166/08 che ha convertito il d.l. 134/08;
- che in data 24 novembre 2008 le Soc. Alitalia S.p.A., Alitalia Express, Alitalia Servizi, Alitalia Airport e Volare, in amministrazione straordinaria, e le OO.SS./AA.PP. FILT CGIL, FIT CISL, UILT, UGL Trasporti, hanno sottoscritto un accordo in sede ministeriale, che qui si intende integralmente richiamato, per l'attivazione progressiva della CIGS a zero ore per tutto il personale, con decorrenza 14 ottobre 2008, per un massimo di quattro anni e comunque non oltre la maturazione dei requisiti per l'accesso al trattamento di pensione di vecchiaia;
- i provvedimenti prefigurati nelle lettere del 4 novembre citate, nell'accordo del 24 novembre 2008, e quelli individuati nel presente accordo riguardano:
  - Alitalia S.p.A.: 2.716 dipendenti appartenenti alla categoria del Personale di Terra; 1.791 Piloti; 3.922 Assistenti di Volo.
  - Alitalia Express S.p.A.: 185 dipendenti appartenenti alla categoria del Personale di Terra; 247 Piloti; 165 Assistenti di Volo.
  - Alitalia Servizi S.p.A.: 3.344 dipendenti appartenenti alla categoria del Personale di Terra;
  - Alitalia Airport S.p.A.: 3.239 dipendenti appartenenti alla categoria del Personale di Terra;
  - Volare S.p.A.: 166 dipendenti appartenenti alla categoria del Personale di Terra; 61 Piloti; 239 Assistenti di Volo;

## TUTTO CIÒ PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Le Parti, dopo ampio dibattito, nel corso del quale hanno approfonditamente analizzato le possibili alternative al ricorso ai licenziamenti collettivi, stabiliscono che, in deroga a quanto previsto dal comma 9 dell'art. 4 e dei termini di cui al comma 1 dell'art. 24 della legge 223/91, solo all'esaurimento della CIGS - in linea con quanto convenuto nell'accordo di Palazzo Chigi e fermo restando il rispetto dei termini di preavviso, le Società in Amministrazione Straordinaria, in forza del presente accordo procederanno alla collocazione in MOBILITÀ di tutti coloro che risultino ancora alle dipendenze delle stesse e che verrà loro riconosciuto, così come previsto dalle vigenti norme di legge, da ultimo integrate dal d.l. 134/08, convertito nella legge 166/08, il trattamento di mobilità per un periodo massimo di 36 mesi, e comunque non oltre il raggiungimento dei requisiti per il godimento della pensione di vecchiaia, con le finalità di garantire un periodo di sostegno complessivo e continuativo di 7 anni, di cui 4 di CIGS e 3 di MOBILITÀ.

L'intero organico aziendale ad oggi, in coerenza con le tabelle allegate alla lettera del 4 novembre 2008, risulta così composto e ripartito:

1. **Alitalia S.p.A.** per un totale di 8.429 dipendenti così ripartiti:
  - 2.716 dipendenti appartenenti alla categoria del Personale di Terra;
  - 1.791 Piloti;
  - 3.922 Assistenti di Volo.
2. **Alitalia Express S.p.A.** per un totale di 597 dipendenti così ripartiti:
  - 185 dipendenti appartenenti alla categoria del Personale di Terra;
  - 247 Piloti;
  - 165 Assistenti di Volo.
3. **Alitalia Servizi S.p.A.** per un totale di 3.344 dipendenti appartenenti alla categoria del Personale di Terra;
4. **Alitalia Airport S.p.A.** per un totale di 3.239 dipendenti appartenenti alla categoria del Personale di Terra;
5. **Volare S.p.A.**, per un totale di 466 dipendenti così ripartiti:
  - 166 dipendenti appartenenti alla categoria del Personale di Terra;
  - 61 Piloti;
  - 239 Assistenti di Volo.

Tutte le categorie godono attualmente del regime di integrazione salariale INPS e del regime del "Fondo Speciale per il sostegno del reddito e dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del settore del trasporto aereo", di cui alla Legge n. 291/2004 al fine di conseguire, per ciascun lavoratore, l'80% della retribuzione come previsto dal regolamento del fondo stesso.

La Società provvederà ad accelerare e ridurre ai tempi tecnici minimi l'invio al Fondo Speciale citato delle comunicazioni necessarie all'applicazione dei trattamenti; in tal senso sono già stati richiesti al Fondo i chiarimenti relativi alle modalità di calcolo delle integrazioni; non appena pervenuti si darà corso ad un incontro tecnico con le OO.SS./AA.PP.

In relazione alla situazione di criticità finanziaria non sono previste, né possibili anticipazioni da parte delle Amministrazioni Straordinarie né interventi ulteriori a favore dei destinatari del provvedimento così come previsto dalle vigenti norme di legge, da ultimo integrate dal d.l. 134/08, convertito nella legge 166/08. Pertanto sarà richiesto il pagamento diretto a carico dell'INPS.

Le OO.SS./AA.PP. rilasciano dichiarazione che si allega al presente verbale.

Con la presente intesa, le Parti si danno reciprocamente atto di aver compiutamente esperito e concluso, con esito positivo, la procedura di cui agli artt. 4 e 24, legge 23.7.1991 n. 223, integrata con il d.l. 134/2008 convertito nella legge n. 166/2008 e Accordo Interconfederale 5.5.1965.

L.C.S.

UILTRASPORTI  
*Amministrato di Milano*  
*Amministrato di Milano*  
*Uffe De Santis*

ALITALIA s.p.a.  
*Alitalia*  
 ALITALIA EXPRESS s.p.a.  
*Alitalia*  
 ALITALIA s.p.a.  
 ALITALIA s.p.a.  
 ALITALIA s.p.a.  
 ALITALIA s.p.a.

ANPAV  
*Momino*  
*Bob*  
*Jan Van*  
*Laura Siegnell*

SUL MERCATO METEOROLOGICO DEL TRASPORTO

ANPAC  
 UNIONE PILOTI  
*Alitalia*

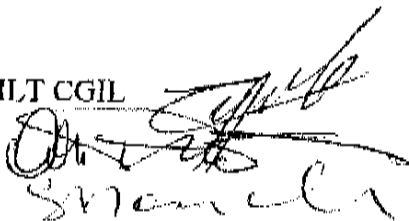
FILT CAIL  
*De Rosa*  
*De Rosa*  
*De Rosa*

FID CISA  
*FID CISA*  
 AVIA s.p.a.  
*AVIA s.p.a.*

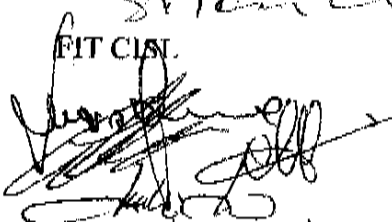
**DICHIARAZIONE A VERBALE DELLE OO.SS./AA.PP.**

Viste le ritenute di CIGS operate dalle aziende interessate nei mesi di ottobre e novembre 2008, erroneamente calcolate con divisore 20, si richiede la restituzione delle somme indebitamente trattenute ai singoli lavoratori in linea con il parere espresso dal Ministero del lavoro con interpello 18/2008.

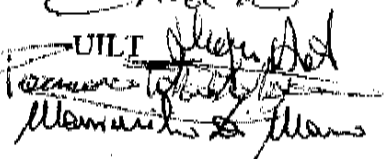
FILT CGIL



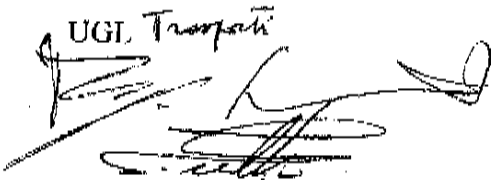
FIT Cisl



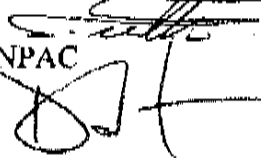
UILT



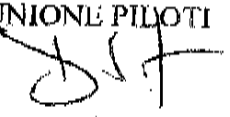
UGI. Trapani



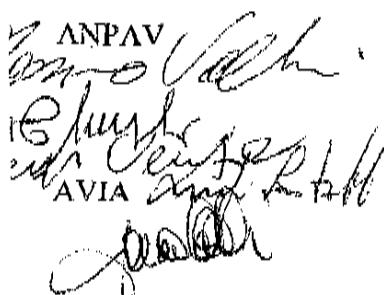
ANPAC



UNIONE PILOTI



ANPAV



AVIA

SDL

