



## NOTA ALITALIA/CAI VERBALE DEL 5 DICEMBRE 2008

Venerdì 5 dicembre a valle di tre incontri svolti a partire dal 25 novembre è stato sottoscritto un verbale con la delegazione CAI.

I contenuti:

- Sulla tematica del **trasporto/prelievo accompagnò** sono stati avviati contatti con gli Enti Locali per verificare l'attuazione di un trasporto da e per l'aeroporto. Si è ribadito l'interesse delle parti di mantenere il servizio di trasporto sia per il personale di terra che per gli equipaggi con un sistema cofinanziato. In attesa della completa definizione del nuovo sistema si potrà anche procedere con un regime transitorio.
- La delegazione CAI ha fornito chiarimenti sull'applicazione degli accordi **sui criteri di assunzione** e si è convenuto di proseguire la verifica congiunta sul processo di assunzione non solo per la prima fase ma anche nelle fasi successive
- Si è convenuto di garantire il **mantenimento delle abilitazioni e certificazioni** al personale sia navigante che di terra collocato in CIGS anche attraverso il ricorso al Fondo di sostegno del settore e con la disponibilità delle infrastrutture aziendali.
- **Part Time** : si è convenuto che, a seguire la prima fase di assunzioni ( le lettere di assunzione sono attese la prossima settimana ) si darà luogo all'accettazione delle domande di part time anche al fine di massimizzare l'occupazione
- Per il personale navigante già in possesso dei requisiti pensionistici e che sarà assunto a termine in virtù dell'abilitazione/ certificazione posseduta e che successivamente sarà sostituito da un collega inizialmente collocato in cigs, **l'azienda assumerà il costo in misura tale da non penalizzare** in alcun modo la posizione previdenziale.
- Confermato il **mantenimento degli "istituti di merito"** erogati individualmente (impiegati quadri) oltre alle **voci retributive ad personam** di provenienza Alitalia.

Gli incontri proseguiranno a partire dalla prossima settimana così come concordato. Le attività di monitoraggio dell'applicazione e implementazione delle intese sottoscritte infatti va avanti per la reciproca garanzia delle parti e per le necessarie evoluzioni delle intese stesse.

La prossima settimana inoltre si insedierà il **direttore delle Risorse Umane Dr. Giovanni Di Stefano**. L'avvio delle operazioni e la fase di gestione più tradizionale è ormai alle porte. Il progressivo insediamento della dirigenza, chiamata a guidare la nuova Alitalia, renderà possibile il serrato confronto necessario ad accompagnare la delicata fase d'inizio delle attività e a seguire, ricercando soluzioni immediate, le diverse inevitabili problematiche che ne deriveranno. Ci auguriamo davvero che ciò avvenga lasciandoci definitivamente alle spalle l'insufficiente, anomalo quanto precario, livello di relazioni industriali che il drammatico fallimento di Alitalia ci ha consegnato.

La Segreteria Nazionale

## VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Oggi 5 dicembre 2008, la società CAI e le Organizzazioni Sindacali FIIL-T-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL-TRASPORTI

Premesso che:

- con l'accordo sindacale del 14 novembre 2008 le Parti hanno dato atto di aver esaurito la fase di informazione e consultazione sindacale preliminare all'avvio della fase applicativa degli accordi sottoscritti;
- in tale accordo le Parti hanno convenuto di incontrarsi entro il 25 novembre 2008 per le verifiche relative al tema trasporti/parcheggi da concludersi prima dell'avvio delle attività operative;
- in data 25 novembre è stato avviato il confronto tra le Parti;  
le parti
- si danno reciprocamente atto di aver avviato il confronto sulla tematica della mobilità collettiva da e per l'aeroporto convenendo sulla necessità di ulteriori approfondimenti tecnici volti a confermare la possibilità di accedere a finanziamenti pubblici a favore del sito aeroportuale. Le parti ribadiscono di voler concludere le verifiche attuative di quanto convenuto nell'accordo 14 novembre 2008 prima dell'avvio delle attività operative, anche valutando l'opportunità di regimi transitori;
- si danno reciprocamente atto che in applicazione di quanto pattuito nell'accordo 14 novembre 2008 e di quanto emerso nel corso del confronto sindacale l'azienda ha fornito chiarimenti in merito alle modalità operative del processo di assunzione delle risorse;
- convengono di attivarsi congiuntamente per agevolare l'intervento del Fondo di settore di sostegno al reddito che prevede il sostegno alla riqualificazione ed al mantenimento delle abilitazioni del personale (PNT, PNC e Terra) collocato in CIGS;

L'azienda:

- dichiara che, compatibilmente con le esigenze produttive e finanziarie, potranno essere utilizzate successivamente all'avvio delle attività operative forme di riduzione collettiva dell'orario di lavoro anche al fine di massimizzare i livelli occupazionali. Quanto sopra nel rispetto delle norme vigenti e con riferimento alle eventuali richieste che saranno presentate;
- dichiara la propria disponibilità ad attivare eventuali misure per la tutela della posizione previdenziale del PNT/PNC già oggi in possesso dei requisiti di accesso alle prestazioni previdenziali cui verrà offerta una proposta di assunzione a termine con la causale di "riqualificazione del personale";
- valuterà l'opportunità di confermare a livello individuale eventuali trattamenti di merito.

Le parti convengono di aggiornare l'incontro a nuova data da fissare prima dell'avvio delle attività operative ribadendo in ogni caso l'impegno a proseguire l'attività di monitoraggio congiunto e di verifica applicativa delle intese raggiunte e delle modalità operative del processo di assunzione delle risorse.

