

IPOTESI DI RINNOVO DEL CCNL

Art. 11 Apprendistato professionalizzante

Aggiornamento del testo in base alla normativa di legge vigente. Apprendistato per gli stagionali.

Seguirà testo

Art. 12 Orario di lavoro

Soppressione dei permessi individuali retribuiti **abrogazione ultimo comma art. 12.**

Riduzione della maggiorazione per prestazioni oltre la 40^a ora e dalla 45^a alla 48^a.

Dalla 41 alla 44 5% dalla 45 alla 48 10%

Art. 12 comma 2 punto 3 arco temporale tutto 12 mesi

Art. 14 lavoro straordinario, notturno, festivo

Lavoro straordinario oltre alle 48 ore 15%

Lavoro ordinario notturno 15% - Lavoro straordinario notturno 20%

Lavoro nel giorno di riposo compensativo 10% - lavoro festivo 20%

Straordinario festivo 20% - Straordinario festivo notturno 25%

Dette maggiorazioni percentuali non sono cumulabili.

Seguirà conseguente maggiorazioni per lavorazioni supplementari per il lavoro par time

Art. 16 Sospensione dell'attività Seguirà testo, comunque dette sospensioni potranno interessare anche tutte le attività correlate (produzione neve / battipista) con recupero anche entro periodi superiori alla settimana (mese/stagione)

Estensione della compensazione per prestazioni diversificate riferita all'intero anno (banca ore).

Art. 18 Scatti di anzianità

Abolizione dell'istituto e congelamento degli importi maturati per i lavoratori in servizio

Determinazione in misura fissa dell'importo per ciascun scatto (triennale) con il limite di 5 scatti, fermo restando l'anzianità e gli scatti maturati.

Art. 24 Ferie

Soppressione delle due giornate di ferie aggiuntive ai nuovi assunti

Art. 30 Malattia

Abolizione del trattamento economico aziendale nei primi tre giorni di malattia

Art. 38 Contrattazione di 2° livello

Nell'ottica del raggiungimento di obiettivi di maggiore produttività e competitività aziendale possono essere oggetto di una diversa regolamentazione, anche economica, al 2° livello i seguenti istituti:

- indennità di mensa
- indennità maneggio denaro
- indennità domenicale
- trasferte / trasferimenti

in carenza di contrattazione di secondo livello rimangono la regolamentazione di CCNL

Osservatorio nazionale

Funzionamento prescrittivo con particolare rilievo alla sicurezza.

Aumento salariale

Incremento inferiore all'IPCA

Decorrenza erogazione del 1° aumento: dal 1° maggio 2014

Spalmatura sui rimanenti anni di vigenza del contratto

Nessun riconoscimento di arretrati per vacanza contrattuale