

In Incontri del 14 e 15 dicembre

In relazione agli incontri tenutisi negli scorsi 14 e 15 dicembre si segnala che, con gli stessi, si è riaperto formalmente il confronto con l'Anas S.p.A. E' stato definito pertanto un primo calendario di incontri: 21 dicembre - rinnovo biennio economico; 11 gennaio 2005 - sistema sicurezza e salute; 18 gennaio 2005 - previdenza complementare.

In materia di previdenza, si informa che nel corso dello specifico incontro si è - proceduto ad effettuare le interviste nei confronti dei Presidenti di Eurofer e Prevair, (i Fondi dei trasporti già selezionati in sede di confronto ad essere quelli presso cui far aderire il personale Anas) e a definire i contenuti più complessivi del relativo protocollo nel quale, si è ottenuto, sarà prevista la possibilità di adesione anche per il personale in gestione INPDAP.

E' già stato concordato che, in concomitanza dell'incontro del 21 p.v., verranno fissate le altre date relative al piano di riorganizzazione e al bando relativo alle assunzioni pubblicato recentemente e che è stato oggetto di una specifica nota unitaria.

Si segnala che, nel corso della prima riunione, è stata richiamata la necessità di definire le altre code contrattuali e si è acquisita un informativa relativamente a:

- l'introduzione nella prossima busta paga della fascia A dell'indennità di funzione, relativamente all'area quadri. Al riguardo si è richiamata la clausola dell'accordo che prevede la tempestiva informativa per le OO.SS. competenti territorialmente
- la prossima emanazione di una circolare per prorogare la validità delle tessere di polizia stradale per il 1° semestre 2005 visti i ritardi nella consegna delle nuove da parte del Ministero degli Interni.

Con l'occasione si pubblica inoltre la circolare sull'orario di lavoro, divulgativa del testo recettivo della relativa direttiva comunitaria, richiamando l'attenzione che, per lo spostamento dei limiti annuali da 170 a 250 ore annue, rimane vincolante la contrattazione di secondo livello, insieme ai contenuti anche di tipo procedurale presenti nel CCNL in vigore che non viene ovviamente modificato dalla stessa circolare.