

## VERBALE DI ACCORDO

In data XXXX si sono incontrate le Società Alitalia – Compagnia Aerea Italiana S.p.A. (di seguito anche Alitalia), Air One S.p.a., E.A.S. S.p.a. e le Organizzazioni Sindacali FILT – CGIL, FIT – CISL, ULTRASPORTI, UGLTRASPORTI, al fine di definire il progetto di integrazione tra le suddette Società

### PREMESSO CHE

- Con missiva del 6 ottobre u.s., le Società Alitalia, Air One ed E.A.S. hanno comunicato alle Organizzazioni Sindacali l'apertura della procedura di trasferimento dei seguenti rami di Azienda Air One S.p.a. alla società Alitalia – Compagnia Aerea Italiana S.p.A.:
  - Personale di terra, in forza all'area "Esercizio", composto dalle attività di amministrazione e gestione tecnica/operativa/commerciale, ivi compreso il personale addetto all' "handling", già dipendente della EAS S.p.A., incorporata in Air One;
  - Personale navigante:
    - Personale Navigante Tecnico: personale in possesso delle abilitazioni alla condotta degli aeromobili A320 e A330 family;
    - Personale Navigante di Cabina: n. 312 risorse, di cui n. 190 nella qualifica di Assistente di Volo Responsabile e n. 122 nella qualifica di Assistente di Volo, individuate sulla base delle abilitazioni/certificazioni possedute e, subordinatamente, nell'ambito delle basi di servizio attualmente assegnate, dell'anzianità;
- La succitata missiva ha previsto, inoltre la fusione per incorporazione di EAS S.p.A. in Air One S.p.A., e la conseguente estinzione della prima società nella seconda e trasferimento dell'intero patrimonio in Air One S.p.A.;
- Gli incontri intercorsi tra le Parti hanno avuto, quale oggetto, i motivi del programmato trasferimento d'azienda, le sue conseguenze giuridiche, economiche e sociali per i lavoratori e le eventuali misure previste nei confronti di questi ultimi;
- Le Parti intendono procedere secondo quanto previsto dalla norma di cui all'art. 2112 C.C.;
- L'operazione in argomento costituisce il presupposto indispensabile al processo di riorganizzazione finalizzato allo sviluppo delle sinergie tra le strutture disponibili, attraverso l'integrazione delle attività della Società Air One S.p.A. con quelle della Società Alitalia – Compagnia Aerea Italiana S.p.a., coerentemente con il Piano Industriale condiviso con le OO.SS. e con l'esigenza di valorizzazione del settore del trasporto aereo;

## LE PARTI HANNO CONVENUTO

I rapporti di lavoro del personale, indicato in premessa, in forza alla società Air One S.p.A. verranno trasferiti in capo ad Alitalia, per un numero complessivo di risorse pari a XXXX, secondo quanto indicato in dettaglio nell'allegato G al presente accordo, a decorrere dal giorno XXXX. Tanto, sia con riferimento ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato che a tempo determinato, senza soluzione di continuità nei singoli rapporti di lavoro.

Coerentemente con quanto previsto dall'art. 2112, 3° comma C.C., al momento del trasferimento tutti i rapporti di lavoro coinvolti verranno regolamentati in via esclusiva, sia per la parte economica che normativa e con la sola eccezione di quanto di seguito pattuito, dalla contrattazione collettiva applicata nella società Alitalia - Compagnia Aerea Italiana.

Più in particolare: a) i rapporti di lavoro del personale PNT Piloti, PNC e TERRA trasferito in Alitalia - Compagnia Aerea Italiana S.p.A. saranno disciplinati dal Contratto Collettivo 31 ottobre 2008 per il personale dipendente della Compagnia aerea italiana, Sezioni A - Piloti, B - Assistenti di Volo, C - Tetra; b) i rapporti di lavoro del PNT Comandanti verranno disciplinati dal Contratto Collettivo di Lavoro Dirigenti per il personale navigante tecnico con qualifica di comandante della Alitalia - Compagnia Aerea Italiana del 31 ottobre 2008, con contestuale riconoscimento, ad ogni effetto legale e contrattuale, della categoria dirigenziale.

La cessione dei rapporti di lavoro del Personale Navigante Tecnico e degli Assistenti di Volo avverrà secondo una progressione temporale che sarà correlata ai necessari interventi di allestimento degli aeromobili interessati (secondo il branding e gli standard di Alitalia) ed alle eventuali prescrizioni dell'Autorità regolatoria circa le modalità di soddisfacimento delle esigenze addestrative prescritte dalle vincolanti regolamentazioni pubbliche.

Al fine di addivenire ad un'armonizzazione degli istituti vigenti, viene concordato quanto segue:

1) **PERSONALE DI TERRA, IN FORZA ALL'AREA "ESERCIZIO", COMPOSTO DALLE ATTIVITÀ DI AMMINISTRAZIONE E GESTIONE TECNICA/OPERATIVA/COMMERCIALE E PERSONALE GIÀ DIPENDENTE DI E.A.S.:**

▪ **Livelli di inquadramento:**

- a. la conversione tra livelli vigenti in Air One, riconosciuti alle singole risorse alla data del trasferimento del ramo di azienda, ed in Alitalia è indicata nell'allegato A al presente accordo;
- b. la conversione tra livelli vigenti per il personale già dipendente da E.A.S., riconosciuti alle singole risorse alla data del trasferimento del ramo di azienda, ed in Alitalia è indicata nell'allegato B al presente accordo.

- Viene costituito l'istituto retributivo "XXXX", a decorrere dalla data del trasferimento del Ramo di Azienda.

Tale istituto, erogato per 14 mensilità ed assorbibile nei casi di aumenti di merito e di rinnovi contrattuali, viene determinato prendendo a riferimento i differenziali retributivi, eventualmente rilevati tra le voci tabellari della paga base.

- Gli scatti maturati in Air One ed E.A.S., vengono corrisposti al personale interessato a titolo di "scatti di anzianità". Ulteriori scatti che matureranno al decorrere dell'anzianità verranno riconosciuti, fermo restando il limite massimo pari a sette, secondo quanto previsto dalla contrattazione collettiva Alitalia - Compagnia Aerea Italiana.
- Quanto sinora eventualmente erogato, in Air One a titolo di "Superminimo assorbibile" e/o "Superminimo non assorbibile", ad eccezione di quanto di seguito indicato con riferimento ai Tecnici di Linea Certificati, e, in E.A.S., a titolo di "Scatti congelati", "Superminimo" e "Superminimo assorbibile" sarà corrisposto al personale interessato a titolo di "Aumento di merito".

- Tecnici di Linea Certificati:**

Con riferimento ai Tecnici di Linea Certificati in forza in Air One alla data di decorrenza del trasferimento del ramo di Azienda troveranno applicazione le norme di cui all'accordo sottoscritto tra Alitalia - Compagnia Aerea Italiana e le OO.SS. in data XXXX, avente ad oggetto i trattamenti e le indennità per gli addetti della linea tecnica.

Pertanto, a decorrere dalla data del trasferimento del ramo di azienda, cesserà ogni altro trattamento previsto ed applicato da Air One con riferimento ai tecnici certificati.

## 2) PERSONALE NAVIGANTE TECNICO:

- Qualifiche e Gradi:**

Segue tabella di conversione.

Air One:	Alitalia:
Comandante Senior	Comandante
Primo Comandante	
Comandante	
Primo Ufficiale	Primo Ufficiale
Pilota di Prima	Pilota di Prima
Pilota di Seconda	Pilota di Seconda

- Retribuzione:**

Esclusivamente ai fini dell'inserimento nelle tabelle retributive di cui ai Contratti Collettivi indicati a pagina 2 del presente accordo, e senza alcun ulteriore effetto legale e/o contrattuale, al PNT proveniente da Air One verranno applicate le tabelle di conversione rappresentate in

allegato C, distinte tra Personale Navigante Tecnico destinato ad operare sul lungo raggio e al corto raggio, con riconoscimento convenzionale, dell'anzianità ivi indicata.

Al PNT compete un trattamento economico sulla base della qualifica e dell'anzianità possedute alla data del trasferimento. A tal fine, in allegato D, sono riportati i valori di trattamento individuale retributivo considerato, in relazione alla anzianità posseduta alla data del trasferimento ed alle ore effettuate, la cui differenza rispetto all'applicazione di quanto previsto al capoverso precedente sarà corrisposta a titolo di indennità di volo integrativa mensile, priva di riflessi e di trascinamento (quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ferie non godute, mensilità aggiuntive, T.F.R., effetti di previdenza integrativa, retribuzione utile ai fini del computo delle maggiorazioni, ecc.).

Con riferimento ai capoversi precedente, l'eventuale cambio di settore di impiego determina l'applicazione della tabella retributiva corrispondente, con conseguente attribuzione della anzianità convenzionale ivi indicata ed aggiornata alla data del passaggio, con riproporzionamento dei valori complessivi nell'anno.

- Lista di anzianità:

Ai fini dell'inserimento del PNT di provenienza Air One S.p.a. nelle liste di anzianità Comandanti e Piloti Alitalia, al personale verrà riconosciuta l'anzianità decorrente dalla data di assunzione.

## 3) ASSISTENTI DI VOLO:

## ▪ Qualifiche e Gradi:

Segue tabella di conversione.

<b>Air One:</b>	<b>Alitalia:</b>
Assistente di Volo Responsabile di Cabina Senior	Assistente di Volo Responsabile di Seconda
Assistente di Volo Responsabile di Cabina	
Assistente di Volo incaricato LR	Assistente di Volo
Assistente di Volo Senior	
Assistente di Volo di Prima	
Assistente di Volo di Seconda	
Assistente di Volo di Terza	

## ▪ Retribuzione:

Esclusivamente ai fini dell'inserimento nelle tabelle retributive di cui ai Contratti Collettivi indicati a pagina 2 del presente accordo, e senza alcun ulteriore effetto legale e/o contrattuale, al Personale Navigante di Cabina proveniente da Air One verranno applicate le tabelle di conversione rappresentate in allegato E, distinte tra Personale Navigante di Cabina destinato ad operare sul lungo raggio e al corto raggio, con riconoscimento convenzionale, dell'anzianità ivi indicata.

Al PNC compete un trattamento economico sulla base della qualifica e dell'anzianità possedute alla data del trasferimento. A tal fine, in allegato F, sono riportati i valori di trattamento individuale retributivo considerato, in relazione alla anzianità posseduta alla data del trasferimento ed alle ore effettuate, la cui differenza rispetto all'applicazione di quanto previsto al capoverso precedente sarà corrisposta a titolo di indennità di volo integrativa mensile, priva di riflessi e di trascinarsi (quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ferie non godute, mensilità aggiuntive, T.F.R., effetti di previdenza integrativa, retribuzione utile ai fini del computo delle maggiorazioni, ecc.).

Con riferimento ai capoversi precedente, l'eventuale cambio di settore di impiego determina l'applicazione della tabella retributiva corrispondente, con conseguente attribuzione della anzianità convenzionale ivi indicata ed aggiornata alla data del passaggio, con riproporzionamento dei valori complessivi nell'anno.

## ALLEGATO A – Conversione livelli personale Air One

TABELLA CONVERSIONE LIVELLI *	
LIVELLI VIGENTI IN AIR ONE	CORRISPONDENTI LIVELLI VIGENTI IN ALITALIA
A	Q
B	1
C	2
C (Tecnico di Linea Mat)	3
D	3
E	4
E (Operatore Helper)	5
F (Analista/Addetto)	5
F (Operatore)	6
G (Addetto)	7
G (Operatore/Operatore Basico)	8
H	9

\*

- 1) La conversione dei livelli Air One, attualmente attribuiti al personale interessato al passaggio, avviene secondo la relazione orizzontale della tabella.
- 2) A prescindere dalla denominazione del ruolo professionale adottata in Air One, laddove il CCL Alitalia preveda, per posizioni di lavoro omogenee, livelli di attestazione superiori al livello massimo del CCL Air One, per i lavoratori che siano già inquadrati al livello massimo stabilito dal CCL Air One, dal momento del trasferimento sarà prevista la decorrenza del tempo minimo di attestazione al livello superiore, secondo quanto previsto dal CCL Alitalia.  
Resta fermo quanto previsto in termini di verifiche tecnico-professionali e/o di completa autonomia di esecuzione delle mansioni oggetto della posizione di lavoro.
- 3) Laddove sia previsto un percorso di attestazione non coincidente nei livelli più bassi, la progressione e l'allineamento avverrà secondo i tempi di seguito indicati:

XXXX

XXXX

## ALLEGATO B – Conversione livelli personale già dipendente di E.A.S.

TABELLA CONVERSIONE LIVELLI	
LIVELLI VIGENTI IN EAS	CORRISPONDENTI LIVELLI VIGENTI IN ALITALIA
1S	Q
1	1
2A	2
2B	3
3	4
4	5
5	6
6	7
7	8
-	9
-	

## ALLEGATO C (1) – Tabella conversione Comandanti e Piloti ai fini retributivi

## CORTO RAGGIO

Qualifica e Grado Air One	Anni Anzianità nel Grado Air One	Anzianità di Inserimento Alitalia
Comandante Senior	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	
Primo Comandante	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	
	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	
	XXXX	
	Comandante	XXXX
XXXX		
XXXX		XXXX
XXXX		
XXXX		
Primo Ufficiale	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	
	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	
	XXXX	
	Pilota di Prima	XXXX
XXXX		
XXXX		XXXX
XXXX		
XXXX		
Pilota di Seconda	XXXX	XXXX
	XXXX	

## ALLEGATO C (2) – Tabella conversione Comandanti e Piloti ai fini retributivi

## LUNGO RAGGIO

Qualifica e Grado Air One	Anni Anzianità nel Grado Air One	Anzianità di Inserimento Alitalia
Comandante Senior	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	
Primo Comandante	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	
	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	
	XXXX	
	Comandante	XXXX
XXXX		
XXXX		XXXX
XXXX		
XXXX		
Primo Ufficiale	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	
	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	
	XXXX	
	Pilota di Prima	XXXX
XXXX		
XXXX		XXXX
XXXX		
Pilota di Seconda	XXXX	XXXX

ALLEGATO D (1) - PNT Trattamento retributivo considerato  
 (Stipendio conglobato base mensile, Indennità di volo minima garantita mensile, indennità di volo giornaliera corto/medio raggio, diarie, maggiorazione indennità di volo)

## CORTO RAGGIO

Qualifica e Grado Air One	Anni Anzianità nel Grado Air One	Trattamento retributivo considerato
Comandante Senior	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	
	XXXX	
	XXXX	
Primo Comandante	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	
	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	
	XXXX	
	XXXX	
Comandante	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	
Primo Ufficiale	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	
Pilota di Prima	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	
Pilota di Seconda	XXXX	XXXX
	XXXX	

ALLEGATO D (2) – PNT Trattamento retributivo considerato  
 (Stipendio conglobato base mensile, Indennità di volo minima garantita mensile, indennità di volo giornaliera lungo raggio, diarie, maggiorazione indennità di volo)

## LUNGO RAGGIO

Qualifica e Grado Air One	Anni Anzianità nel Grado Air One	Trattamento retributivo considerato
Comandante Senior	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	
	XXXX	
	XXXX	
Primo Comandante	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	
	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	
	XXXX	
	XXXX	
Comandante	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	
Primo Ufficiale	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	
Pilota di Prima	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	
Pilota di Seconda	XXXX	XXXX
	XXXX	

ALLEGATO E (1) – Tabella conversione Assistenti di Volo ai fini retributivi  
CORTO RAGGIO

<b>Qualifica e Grado Air One</b>	<b>Anni Anzianità nel Grado Air One</b>	<b>Anzianità di Inserimento Alitalia</b>
Assistenti di Volo Responsabile Senior	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	

ALLEGATO E (2) - Tabella conversione Assistenti di Volo ai fini retributivi  
LUNGO RAGGIO

<b>Qualifica e Grado Air One</b>	<b>Anni Anzianità nel Grado Air One</b>	<b>Anzianità di Inserimento Alitalia</b>
Assistente di Volo Responsabile Senior	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	

ALLEGATO F (1) - PNC Trattamento retributivo considerato  
 (Stipendio base conglobato, Indennità di Volo Minima Garantita, Scatti di anzianità, Indennità  
 AVR, IPG, Maggiorazioni indennità di volo, Diarie)

CORTO RAGGIO

Qualifica e Grado Air One	Anni Anzianità nel Grado Air One	Trattamento retributivo considerato
Assistente di Volo Responsabile Senior	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	
XXXX	XXXX	

ALLEGATO F (2) – PNC Trattamento retributivo considerato  
 (Stipendio base conglobato, Indennità di Volo Minima Garantita, Scatti di anzianità, Indennità  
 AVR, IPG, Maggiorazioni indennità di volo, Diarie)

LUNGO RAGGIO

Qualifica e Grado Air One	Anni Anzianità nel Grado Air One	Trattamento retributivo considerato
Assistente di Volo Responsabile Senior	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	XXXX
	XXXX	
	XXXX	
XXXX	XXXX	

## ALLEGATO G - Elenco nominativo risotse

COGNOME	NOME
XXXX	XXXX
XXXX	XXXX