

## Code contrattuali: incontro del 20 aprile

Nel corso del previsto incontro tenutosi in data odierna, si è confrontato e/o definito quanto segue.

1. In materia, di indennità di funzione (fascia A), si è concordato che la Direzione Generale, anche in ragione delle diffuse dichiarazioni dei Capi compartimento, che sono risultate platealmente difformi dall'accordo stipulato lo scorso novembre, corrisponda la fascia apicale dell'indennità di funzione attenendosi letteralmente a quanto disposto nel relativo accordo.

Si ritiene pertanto necessaria una successiva informativa, da richiedersi da parte delle strutture territoriali non appena verranno disposti i pagamenti, i cui importi, si presume, saranno corrisposti non prima del mese di maggio.

- 2) Si è concordato di fissare il primo incontro in materia di previdenza complementare (art. 49 CCNL) per il prossimo 20 maggio, mentre si è definito l'insediamento del CPO, prevedendone la prima riunione l'11 maggio p.v.
- 3) Si è richiamata l'azienda circa la necessità di coordinare i programmi formativi in materia di sicurezza e salute del lavoro, secondo quanto del resto già previsto nel CCNL e vista l'informativa, giunta alle OO.SS., sull'avvio di un corso per i Responsabili e gli addetti dei servizi di prevenzione, rilevando la necessità di avviare immediatamente i corsi di formazione per i Datori di Lavoro (ex 626/94), anche secondo quanto già definito nell'accordo del 6 febbraio 2002.  
Sulla materia dei RLS abbiamo unitariamente consegnato un testo, finalizzato ad uniformare la scadenza del mandato dei diversi RLS anche in ragione dell'avvio del piano formativo aziendale.
- 4) Si è acquisito che la proposta di modello organizzativo compartimentale sarà portata quale informativa al Consiglio di Amministrazione Anas del 21 aprile e che, pertanto, verrà consegnata alle OO.SS. non appena possibile.
- 5) Ancora distanti risultano le posizioni per il raggiungimento dell'accordo in materia di *mobbing*. Come Filt abbiamo fatto rilevare che la controproposta aziendale inserisce, di fatto, nel confronto in atto una pregiudiziale rispetto all'impianto partecipativo contenuto nella proposta di parte sindacale. Inoltre, la stessa controproposta, risulta illegittima in alcune parti e, pertanto, solo successivamente al superamento di tali posizioni sarà possibile riavviare le trattative su tale materia.
- 6) Respinta, come Filt, anche la proposta aziendale in materia di accordo sul diritto di sciopero, sulla quale ci siamo riservati di formulare unitariamente agli altri sindacati una controproposta.