

Incontro del 29 settembre 2004

E' stato ancora di tipo interlocutorio l'incontro del tenutosi ieri con i Responsabili del personale dell'Anas.

In quella sede, è stata consegnata unitariamente la nota riassuntiva delle numerose e gravi problematiche ancora aperte con la società (pubblicata di seguito), per il sostegno delle quali si è ribadita la necessità dell'apertura di un confronto serrato, contestualmente all'avvio delle trattative per il rinnovo del secondo biennio contrattuale, pena l'apertura del già preannunciato conflitto.

Nel corso dell'incontro si è comunque definita per il prossimo 14 ottobre la data della riunione dell'Organismo bilaterale per un approfondimento di merito sul piano industriale, sulle trasformazioni che investono il Centro sperimentale di Cesano e sul modello organizzativo compartimentale. A tale riunione parteciperà anche la nostra Confederazione.

<u>FILT CGIL</u>	<u>FIT CISL</u>	<u>UIL ANAS</u>
Segreterie Nazionali		

PIANO INDUSTRIALE E SUE MODIFICHE	Assenza di un confronto adeguato. Sostanziale svuotamento del ruolo dell'Organismo bilaterale ex art.3 CCNL
RINNOVO BIENNIO ECONOMICO	Assenza di risposte di merito e mancato avvio delle trattative
MODELLO ORGANIZZATIVO CENTRALE E PERIFERICO	Determinazioni unilaterali, evidenti elusioni nel confronto su C.S.Cesano, assenza del confronto su modelli organizzativi compartimentali, piante organiche e piano occupazionale, definitivo smantellamento del "sistema" sicurezza e salute del lavoro.
POLITICHE, GESTIONE DEL PERSONALE INADEMPIENZE CONTRATTUALI	Mancato rispetto del protocollo delle assunzioni del 23 luglio 2003, sia nella gestione centrale che periferica: assunzioni a tempo indeterminato e determinato senza definizione di obiettivi, informazione e confronto ai vari livelli. Assenza di trasparenza nelle progressioni di carriera e mancato rispetto dell'art. 13 della legge 300/70. Presenza di attribuzione di incentivi, premi e superminimi senza procedure.

	<p>trasparenza.</p> <p>Mancata informazione sull'erogazione degli incentivi ex art. 18 della Merloni, anche in considerazione delle riserve contenute nel protocollo sottoscritto nel 2002.</p> <p>Assenza di volontà per il proseguimento del confronto in materia di mobbing e per l'emanazione del regolamento di gestione delle case cantoniere anche ad uso abitativo</p> <p>Mancata formulazione del programma formativo in materia di sicurezza e salute del lavoro (secondo CCNL)</p> <p>Sospeso il confronto per la definizione del Regolamento relativo agli indumenti di lavoro</p> <p>Mancato rispetto dell'accordo del 7 novembre 2003 sull'indennità di funzione e sospeso il confronto sulla problematica relativa alle decurtazioni stipendiali dell'area quadri</p>
	Sospesa firma protocollo per unificazione scadenza mandato RLS
PREVIDENZA	<p>Assenza di confronto sulle problematiche del trasferimento delle competenze all'INPDAP</p> <p>Mancato avvio del confronto per la previdenza complementare</p>