

Nota informativa Filt su incontri del 2 e 3 marzo 2004

Informando che la prevista riunione dell'Organismo bilaterale nazionale per la sicurezza del lavoro è stata rinviata al prossimo 12 marzo, in relazione ai previsti incontri tenutisi il 2 e 3 marzo scorso si comunica quanto segue, invitando i responsabili territoriali a far arrivare tempestiva informazione sui posti di lavoro.

Riunione del 2 marzo – Indumenti di lavoro-

Il gruppo di lavoro costituito in sede di contrattazione nazionale per l'emanazione del regolamento previsto dal CCNL si è ufficialmente insediato, rilevando la situazione attuale che appare desolante e proponendosi di analizzare, anche attraverso l'ausilio di schede sinottiche:

- a) la struttura organizzativa del servizio di fornitura e acquisizione degli indumenti (centro e periferia);
- b) le qualifiche del personale aventi diritto alla fornitura centralizzata, considerando che parte degli indumenti sono di rappresentanza, mentre altri sono, di fatto, anche dispositivi di protezione individuali (DPI)
- c) la quantità, la tipologia di massima, (ferma restando la responsabilità aziendale in materia di opzioni tecniche), la periodicità delle forniture;
- d) la necessità di diversificazione degli indumenti rispetto ad altre aziende per accrescere la identificazione aziendale;
- e) la pulizia degli indumenti

Il gruppo di lavoro si è aggiornato al 10 c.m. presso la Direzione Generale.

Sull'argomento, eventuali indicazioni, suggerimenti e richieste di informazioni potranno essere raccolte dal compagno Ludovico Pilia della Filt Sardegna.

Riunione del 3 marzo. Code contrattuali

In relazione alle code contrattuali i rappresentanti della Società hanno consegnato controproposte in materia di sussidi, assistenza sanitaria integrativa e mobbing, per la definizione di cui è stato già fissato un incontro per il prossimo 19 marzo, mentre si sono riservati di presentare il programma formativo 2004, anche in considerazione dei rilievi posti in ragione del chiaro avvio di alcune attività formative (es. corso tenutosi a Cesena).

L'incontro del 19 prenderà in esame anche la proposta aziendale in materia di autoregolamentazione del diritto di sciopero.

Per quanto riguarda il regolamento per le case cantoniere, i responsabili dell'Anas hanno evidenziato le loro difficoltà ad affrontare l'argomento, vista la condizione ancora demaniale di gran parte del patrimonio immobiliare in uso dalla società.

Nel corso dell'incontro è stata inoltre fornita da parte aziendale l'informazione circa l'avvio di procedure di selezione per 76 geometri di cui 46 (23 A1, specializzati in sistemi di rilevazione automatica stradale e 23 B) da destinare, due per ciascuna posizione, alla gestione del catasto strade in sede periferica e 30, in posizione B, per effetto del turn-over e per ovviare all'incremento delle attività, determinatosi dall'apertura di nuovi cantieri stradali.

In relazione a tale informazione la Filt ha chiesto esplicitamente quando sarà consegnato il modello organizzativo e la conseguente pianta organica, ribadendo che le criticità aziendali investono più aree professionali e, in particolare, il settore dell'esercizio e che alcune Sezioni staccate (v. Trapani), sono ormai minacciate di chiusura da parte degli stessi vertici compartimentali, per assenza cronica di personale.

Al riguardo è stato risposto che l'Anas si impegna a consegnare la proposta di pianta organica entro la fine di marzo e che, nel progetto aziendale, non risulta alcuna volontà di sopprimere le Sezioni staccate presso nessuna regione.

E' stato richiesto inoltre un confronto per la corresponsione degli importi dovuti in materia di art. 18 della Merloni, e l'avvio del gruppo di lavoro per l'attivazione della previdenza integrativa.

Si è definito inoltre l'avvio di un confronto tecnico per esaminare le problematiche relative alle somme detratte ad una parte del personale della posizione A, per le quali si rinvia al comunicato già pubblicato sul notiziario n. 26 del 16 febbraio scorso.