

VERBALE DI RIUNIONE

Oggi 10 dicembre 2008, al fine di attuare il primo confronto previsto dalla normativa vigente relativamente all'apertura delle procedure di mobilità, si sono riuniti, le parti di seguito indicate. Alcuni dei convocati hanno comunicato telefonicamente la loro impossibilità ad essere presenti a seguito delle avverse condizioni atmosferiche presenti sugli aeroporti milanesi.

la Livingston S.p.A. rappresentata dal Dr. P.M. Sekules, assistito dal Consulente aziendale Dr. R. Ventura

la Filt CGIL in persona del sig. ri O. Procacciante e G. Platania, S Monticelli, D. Baratti, L Argiolas M. Frangini, P. Montonati

l'ANPAV in persona del sig. C. Bonito

Unione Piloti: M. D'Ippolito, U. Calandrelli, A. Verginelli

Nel corso della riunione l'azienda ha meglio indicato e motivato le circostanze che hanno determinato l'apertura delle procedure di mobilità, dichiarando la propria disponibilità a fornire ulteriori dati utili alla migliore comprensione della complessiva situazione aziendale.

Dopo ampia discussione le singole organizzazioni sindacali e associazioni professionali hanno rilasciato le dichiarazioni di seguito riportate:

FILT CGIL

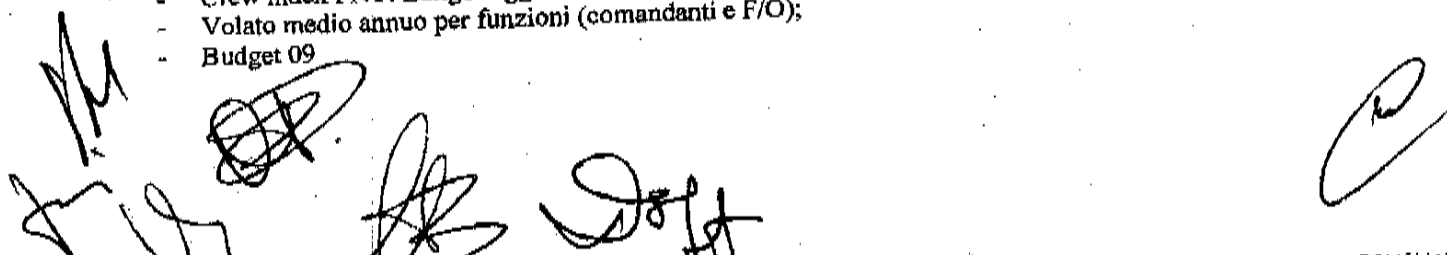
La Filt CGIL dichiara la necessità di entrare in possesso del maggior numero possibile di dati utili all'espletamento della procedura in atto quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il volato medio annuo delle 2 categorie di volo, i dati aziendali con specifico riferimento al budget 2009, alla semestrale dell'anno in corso nonché alle previsioni di piano industriale dei prossimi anni per circoscrivere la condizione attuale dell'azienda, sia in termini operativi che economici.

Stante la volontà aziendale evidenziata al tavolo di uscire dalla situazione di crisi, l'organizzazione sindacale ritiene non strettamente necessario il ricorso alla mobilità, strumento a carattere definito dell'interruzione del rapporto lavorativo, e richiede di valutare congiuntamente tutte le misure alternative capaci di meglio salvaguardare i livelli occupazionali e retributivi, coniugandoli con le dichiarate necessità societarie. Manifesta, inoltre, forte preoccupazione per gli aspetti legati agli stipendi del mese in corso e di quelli a venire e nello specifico alla 13* mensilità delle diverse categorie di lavoratori, riconfermando in tal senso e reiterando quanto già sottoscritto nel verbale del 3 dicembre 2008, nel quale si richiedeva di prendere in considerazione particolari difficoltà di qualche dipendente ovvero di anticipare, per quanto possibile, parte del salario in percentuale.

UNIONE PILOTI

UP non condivide i principi che hanno portato l'azienda ad aprire le procedure di mobilità. Ritiene altresì possibile ed auspicabile la ricerca di differenti soluzioni meno traumatiche e definitive in grado, inoltre, di mantenere all'interno di Livingston le alte professionalità presenti. Richiede altresì di conoscere i dati tecnici relativi a:

- Tempi determinati: qualifiche, numeri e scadenza contratti, borsisti, contrac pilots
- Crew index PNT: Lungo raggio e medio/corto raggio attuale e previsto
- Volato medio annuo per funzioni (comandanti e F/O);
- Budget 09



- Bilancio semestrale 08
- Piano industriale 09

Invita Livingston a formulare nei tempi previsti dalla normativa in oggetto, soluzioni non traumatiche e condivise dalle parti sociali. Ribadisce quanto sottoscritto dal verbale di riunione 3 dicembre 2008 relativamente al pagamento degli stipendi di dicembre 08 e della 13° mensilità, sottolineando quanto sia importante nel particolare momento anche calendariale.

Dichiara di ritenere il ritardo del pagamento degli stipendi come dato critico ed irripetibile.

ANPAV

Si dichiara assolutamente contraria a soluzione traumatiche e disponibile a ricercare soluzioni alternative di minor impatto sociale. Richiede dati inerenti:

- utilizzo aeromobili;
- volato medio aavv
- ore volo
- riferimenti economici e commerciali relativi alla crisi

In merito al pagamento degli stipendi esprime assoluta contrarietà a qualsiasi dilazione degli stessi. Il perdurare di tale situazione genererà azioni sindacali a tutela della categoria rappresentata.

Preso atto delle rispettive dichiarazioni, le parti concordano di risentirsi anche per le vie brevi per l'individuazione congiunta di una data utile al prossimo incontro

Letto approvato e sottoscritto

FILT CGIL

UNIONE PILOTI

ANPAV

AZIENDA