

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 18 settembre 2007

- la Società Autostrade per l'Italia
- le Segreterie Nazionali FILT- CGIL, FIT-CISL, ULTRASPORTI, SLA- CISAL

hanno definito la seguente intesa.

### Premessa

Il presente Accordo si colloca in un modificato contesto di riferimento in conseguenza delle recenti novità normative concernenti il settore delle concessionarie autostradali e riafferma la necessità condivisa di definire l'assetto degli organici di tutti i settori delle realtà operative dove la Società è impegnata a rafforzare il livello di qualità del servizio offerto.

Si conviene, inoltre, di presidiare con efficacia ed efficienza tutte le attività che direttamente o indirettamente hanno attinenza con la sicurezza e l'assistenza all'utenza.

Gli importanti risultati economico - finanziari, la creazione di valore e la capacità competitiva della Società unitamente allo sviluppo delle attuali e nuove attività vanno strettamente correlati con la gestione e la valorizzazione delle risorse umane.

In tale contesto le Parti hanno inteso raggiungere un Accordo di "alto profilo", coerente con il modello di relazioni industriali definito nel Protocollo del 7 dicembre 2001, che permetta da un lato di proseguire il percorso di efficientamento e di innovazione tecnologica, dall'altro di dare risposte concrete alle esigenze di migliorare la qualità del servizio al cliente e la sicurezza della rete, di garantire organici adeguati agli obiettivi condivisi dalle parti, in un ambito di stabilità e sviluppo occupazionale.

Per raggiungere tali obiettivi, in linea con quanto definito nell'Accordo dell'8 dicembre 2004, le Parti concordano:

- il potenziamento del servizio Viabilità, che costituisce elemento fondamentale per la qualità del servizio offerto e la sicurezza degli utenti, attivando, a garanzia dei livelli di servizio stabiliti dal capitolo "Esercizio", gli interventi necessari per il completamento degli organici;
- il completamento degli organici del servizio di Manutenzione per proseguire il progetto di internalizzazione delle attività, con le tempistiche indicate nel capitolo "Politica degli organici";
- la gestione delle politiche del turn over in grado di garantire la copertura degli organici legati all'operativo (manutenzione, viabilità ed impianti) e permettere una corretta gestione del personale nell'ambito dell'esazione del pedaggio;

*Abbato*

*[Signature]*

*[Signatures]*

*[Signatures]*

- la definizione di un modello di esazione che tenda ad una omogenea distribuzione dei carichi di lavoro del personale esattoriale, elevando la qualità del servizio erogato all'utenza;
- l'ultimo intervento in termini di implementazione dell'automazione, salvo rilevanti modifiche dell'attuale ripartizione delle modalità di pagamento del pedaggio che determinano la presenza di piste manuali raramente utilizzate;
- specifici progetti formativi che accompagnino gli interventi di riorganizzazione in modo da consentire l'impiego operativo e lo sviluppo delle risorse interessate;
- l'individuazione di un percorso finalizzato a stabilizzare l'occupazione del personale che ha già prestato servizio presso la Società con contratto a tempo determinato;
- l'introduzione dell'assistenza sanitaria integrativa per il personale con contratto a tempo indeterminato;
- la definizione degli importi da erogare in relazione al Premio di Produttività relativo ai risultati conseguiti nell'anno 2006 da corrispondere nel 2007. Per gli anni successivi sarà individuato un nuovo meccanismo di calcolo del Premio di Risultato;
- l'individuazione di interventi nei confronti del personale degli uffici che siano finalizzati al pieno coinvolgimento delle risorse in una ottica di valorizzazione delle stesse.

### Piano di automazione

Le parti hanno congiuntamente definito i seguenti criteri per la installazione di nuove casse automatiche polifunzionali:

- Sostenere il livello di servizio di presidio minimo sia su entrambi i turni che nel caso di quello notturno;
- ottimizzare il servizio nelle stazioni a sistema "aperto" o a "raso";
- ottimizzare il servizio nelle stazioni interessate da riconfigurazione.

A tal fine le Parti hanno definito che il Piano di automazione della presente intesa è quello previsto nell'allegato "A".

Tale implementazione rappresenta l'ultimo intervento strutturale.

Le Parti inoltre, al fine di riequilibrare le tipologie di piste nelle stazioni in funzione dei diversi andamenti del traffico, hanno previsto alcune trasformazioni di piste manuali/viacard/casse in "polifunzionali", secondo i seguenti criteri:

- picchi di traffico concentrati in particolari fasce orarie e/o giorni della settimana;
- porte Viacard con elevato assorbimento orario nei momenti di punta, con capacità di smaltimento simile ad una porta manuale;
- porte manuali con bassa percentuale di ore di apertura.

*Scattol  
L...*

*Me*

*De*

*2*

*Ch*

*U*

*A*

*Abate*

Il dettaglio degli interventi è riportato nell'allegato "B", ed il loro posizionamento sarà oggetto di definizione congiunta a livello locale, entro il mese di novembre 2007.

## Esazione

Le Parti convengono di realizzare un intervento strutturale nell'esazione finalizzato a rendere omogeneo il carico di lavoro nelle stazioni della rete.

A tal fine hanno definito un modello che si articola nell'individuazione di un carico di lavoro medio mensile (suddiviso tra turni diurni e turno notturno).

Il modello prevede:

1. Individuazione di un carico di lavoro medio mensile per le stazioni medio - grandi, medio-piccole e piccole suddiviso tra turni diurni e turno notturno, equivalente per tutte le stazioni della rete. Tale valore è pari a 680 transiti per i turni diurni e a 450 transiti per i turni notturni. A tali valori, per realizzare una omogeneità tra le diverse classi di stazioni (i criteri di suddivisione sono riportati nell'allegato C), si applicano dei "correttivi di adattamento del carico di lavoro", in funzione dell'effettiva realtà di ogni singola stazione della rete (allegato D). Tale risultato rappresenta il valore medio mensile di produttività, rispetto al quale le Parti convengono che per il raggiungimento dello stesso, il valore giornaliero potrà subire un'oscillazione in più del 20% fermo restando il raggiungimento della media mensile. Eventuali casi particolari saranno analizzati a livello locale. Il valore dei correttivi sarà aggiornato annualmente sulla base dei dati consuntivati l'anno precedente. Tale aggiornamento verrà effettuato a partire dal mese di Febbraio di ogni anno.  
Qualora dall'applicazione della formula derivi un risultato inferiore alla produttività consuntivata nel 2006, le Parti concordano che il riallineamento al risultato della formula avverrà con la diminuzione del traffico in manuale.  
Con la presente gestione delle stazioni, l'Azienda si impegna a non chiedere, per queste tipologie di stazioni, ulteriori incrementi di produttività individuale per il personale esattoriale.
2. 21 grandi stazioni dove al fine di individuare il carico di lavoro medio mensile dei turni diurni, viene realizzato un piano specifico per ogni singola stazione che si basa sui seguenti criteri: massimo tempo di permanenza in cabina (stabilito pari ai 2/3 della prestazione) e valore di assorbimento orario della pista/stazione, così come definito, per il corrente piano, nell'allegato E. Tale risultato rappresenta il valore medio mensile di produttività, rispetto al quale le Parti convengono che per il raggiungimento dello stesso, il valore giornaliero potrà subire un'oscillazione in più del 20% fermo restando il raggiungimento della media mensile. Eventuali casi particolari saranno analizzati a livello locale. La distribuzione mensile dei turni sarà definita a livello locale.  
Verrà anche definito un sistema condiviso di gestione delle pause finalizzato a realizzare la massima presenza in pista del personale in coincidenza delle punte di traffico intendendosi per tali gli accodamenti superiori ai 4 minuti. Si concorda, pertanto, che il periodo massimo continuativo di permanenza in pista manuale, determinato sulla base delle punte di traffico e degli accodamenti, non può essere superiore a 90 minuti mentre il tempo minimo di pausa si stabilisce in 20 minuti.

Qualora dall'applicazione della formula derivi un risultato inferiore alla produttività consuntivata nel 2006, le Parti concordano che il riallineamento al risultato della formula avverrà con la diminuzione del traffico in manuale.

Il summenzionato Piano si inquadra nell'ambito di un progetto complessivo che ha la finalità di coniugare la qualità del servizio con l'allineamento delle grandi stazioni alle migliori pratiche che sono rappresentate dalla seguente formula:

max assorbimento orario pista di ciascuna stazione, ridotto del 25 %,  
moltiplicato per i 2/3 della prestazione

Il sistema di calcolo sopra descritto dovrà comunque contribuire a migliorare la qualità del servizio reso che viene monitorato anche attraverso il progetto "Zero Code ai Caselli". Detto progetto ha l'obiettivo di offrire alla clientela il maggior numero di piste manuali disponibili nella struttura in concomitanza di particolari concentrazioni di traffico, intendendosi per tali perduranti (più di 1 ora per turno) accodamenti sulle piste manuali superiori a quattro minuti. Gli interventi da attivare per l'apertura delle piste disponibili sono: l'applicazione della modulazione oraria di apertura delle piste nel rispetto dei criteri sopramenzionati sul tempo massimo di permanenza in pista e delle intese che dovranno essere raggiunte sulla fruizione della pausa fermo restando il limite massimo giornaliero di presenza in pista; il rinforzo del livello di servizio o la pianificazione di un intervento strutturale sul livello di servizio.

La tipologia dell'intervento da adottare verrà individuata dalle parti a livello locale in funzione della durata e della ripetitività del fenomeno.

Ai fini della valutazione complessiva del Progetto le parti monitoreranno i risultati in termini di qualità del lavoro e di qualità del servizio.

Ad un anno data dall'attivazione di tale piano le parti si incontreranno e valuteranno gli interventi da adottare.

Rispetto al carico di lavoro notturno le parti concordano di applicare, anche per le grandi stazioni, quanto previsto al punto 1.

Per compensare i diversi carichi di lavoro sostenuti presso le grandi stazioni e le nuove modalità di fruizione della pausa, le parti convengono di riconoscere, per ogni turno di otto ore prestatato presso le stesse, una riduzione oraria pari a 5 minuti. In caso di prestazione inferiore a 6 ore il riconoscimento sarà di 2,5 minuti. Tali permessi confluiranno in un apposito contatore con il trattamento previsto all'art. 15 punto 14 del vigente c.c.n.l., con il godimento minimo di un'ora.

Le stazioni, di cui all'allegato E, prive di casse e quelle a sistema aperto, anch'esse prive di casse, non potranno comunque scendere sotto il livello minimo di 2 nel turno notturno, se non già realizzato nel corso del 2006. In questi casi non si potrà scendere al di sotto del livello di servizio base del 2006.

3. Qualora l'applicazione di tali criteri comporti notevoli anomalie nella gestione del personale e/o del servizio, le Parti, a livello locale, interverranno per individuare le soluzioni adeguate.

4. Un modello di previsione del traffico riportato nell'allegato F.

A livello locale, sulla base di quanto sopra, verranno definiti:

la pianificazione annua delle turnazioni di Tronco utile alla stima del fabbisogno FTE necessario in funzione dei diversi periodi dell'anno (novembre/aprile - maggio/ottobre), utilizzando tutti gli strumenti contrattualmente previsti; a tal fine le Parti convengono

*Scritto  
C. Di  
L. Menerci*

*RA*

*AM*

*4*

*uy*

*M*

*A*

*Adato*

*[Signature]*

*[Signature]*

che a modifica di quanto previsto dall'allegato 1A dell'Accordo 8.12.2004, il calcolo degli FTE avverrà sulla base dei turni diviso il coefficiente 198.

- su base mensile, l'articolazione dei turni giornalieri necessari per ogni singola stazione, che verranno distribuiti in relazione al diverso andamento del traffico (notturno, diurno, feriale, festivo);

Su questi aspetti le parti, a livello locale, effettueranno il monitoraggio mensile sugli eventuali scostamenti, in eccesso od in difetto, tra il traffico previsto e quello reale, al fine di prevedere l'adozione degli interventi conseguenti, necessari al riallineamento della produttività media mensile prevista per la singola stazione nonché alla qualità del servizio offerto.

Le parti confermano quanto stabilito nel Verbale di Accordo dell'8 dicembre 2004 in ordine alla garanzia di una presenza in stazione su tutte le 24 ore.

### MCT

In funzione della qualità del servizio erogato, a livello locale sarà valutata la necessità di incrementare le attuali postazioni utilizzando sia la postazione centrale DT che le stazioni a basso volume di traffico.

In merito alla sperimentazione dell'MCT "Centrale", di cui al Verbali del 30 gennaio 2007 e 25 giugno 2007, le Parti ne valuteranno gli esiti prima del termine della sperimentazione.

### Esercizio

Le Parti confermano la volontà di proseguire il processo di internalizzazione delle attività di manutenzione / viabilità, iniziato con l'Accordo dell'8 dicembre 2004, con la duplice finalità di avere maggiore attenzione alla qualità del servizio all'utenza e di incrementare la specializzazione del personale interno verso attività che costituiscono le fondamenta del Know-how autostradale.

A tutto luglio 2007 la valorizzazione delle attività eseguite internamente ammonta a circa 5 milioni e 250 mila euro.

Le principali attività internalizzate ad oggi sono:

- Pulizia margini della carreggiata
- Raccolta materiali dalla carreggiata
- Pulizia e sostituzione delineatori
- Operazioni invernali
- Ripassi segnaletica orizzontale
- Interventi su pavimentazioni

Anche per il prossimo anno sono previsti oltre 2 milioni di euro di investimenti per macchine e attrezzature speciali, finalizzati all'estensione di attività specialistiche, quali i ripassi della segnaletica orizzontale per la quale si sono iniziate le attività a partire dalla Direzione 5 Tronco e la pulizia intensiva delle piste di esazione, in fase di sperimentazione in Direzione 3 Tronco.

Per l'anno 2008 si prevede di iniziare un percorso di standardizzazione delle migliori pratiche manutentive autostradali, estendendole nei Centri Esercizio.

*Abbate*

*Finetti*

*Manenti*

*Al*

*AM*

*M*

*A*

A tal fine si prevedono specifici percorsi formativi e la predisposizione di una serie di manuali che dettaglieranno il procedimento lavorativo.

Al fine di favorire e migliorare l'immagine del comparto Esercizio sono previsti interventi sia sul vestiario che sul "lay-out" dei mezzi; su quest'ultima problematica verrà convocata entro il mese di Settembre 2007 la Commissione Automezzi, al fine di analizzare le problematiche connesse alle ricadute per l'Azienda delle nuove norme in materia di gare ed appalti.

In funzione dell'andamento del traffico e delle peculiarità della rete, le Parti concordano sull'esigenza di implementare il servizio notturno complessivamente in 3 tratte (1 nella Direzione 1 Tronco; 2 per completamento del servizio notturno nella A1 di competenza della Direzione 5 Tronco), nonché di implementare 5 squadre di cui 2 per la Direzioni di Tronco di Milano, 2 per Bologna, 1 per Firenze. Per queste ultime, a livello locale, le Parti concorderanno la tratta in cui sarà utile rafforzare il presidio.

La copertura degli organici avverrà con le modalità previste nel capitolo "Politica degli organici".

L'Azienda comunica che ha ritenuto necessario installare i sistemi satellitari sugli automezzi destinati alla Viabilità ed alla Manutenzione, finalizzati esclusivamente alle esigenze di sicurezza della circolazione, ad una migliore gestione degli incidenti e, in generale, ad una migliore qualità del servizio offerto all'utenza.

Le modalità di gestione del sistema satellitare ed i responsabili del trattamento dei dati ai sensi della Legge sulla privacy, nonché la conferma che il sistema satellitare non potrà essere utilizzato per il controllo dell'attività del personale e che, comunque, ai sensi di quanto previsto dalla legge 300/70 non si potrà procedere a contestazioni disciplinari sulla base dei dati del GPS, sono meglio specificati nell' Allegato "G" - parte integrante del presente Accordo.

Il personale inserito nella Manutenzione verrà assunto a livello C1. Ferma rimanendo l'idoneità fisica per lo svolgimento di quest'attività lavorativa, decorso un periodo di un anno, in cui il dipendente avrà maturato esperienza specifica e il conseguimento, laddove non già in possesso, della patente di guida di tipo C, con oneri a carico dell'azienda, tale personale verrà inserito nel livello superiore. Le Parti ribadiscono che il possesso della patente di tipo C costituisce requisito indispensabile per la copertura delle posizioni di livello C nella manutenzione e viabilità.

Le Parti, al fine di individuare ulteriori strumenti utili a concorrere alla copertura delle necessità delle assenze di breve durata nella viabilità, convengono di applicare ai livelli di servizio della Viabilità un coefficiente pari a 1,70, che verrà realizzato anche con figure part-time a completamento, in termini di FTE, degli organici definiti con la presente intesa. In caso di utilizzo di figure part-time verticali annui per la sostituzione di personale in ferie, a livello locale dovranno preliminarmente essere definite specifiche intese relative alla programmazione delle stesse per poter garantire al personale part-time la prevista programmazione delle prestazioni all'atto dell'assunzione.

Al fine di favorire le fasi di attivazione delle internalizzazioni previste, le Parti si incontreranno a livello locale per individuare specifiche modalità di applicazione della normativa contrattuale per la prima fase di avvio di tali iniziative.

Nel secondo semestre del 2008, le Parti si incontreranno per individuare i criteri sulla base dei quali, a livello locale, verrà analizzata la congruità dell'estensione e del numero dei Centri Esercizio e il presidio delle tratte.

Per il personale inquadrato con la posizione di lavoro di "Ausiliario della viabilità" proveniente dal settore Manutenzione ed in forza alla data odierna, ai fini del mantenimento della struttura retributiva complessiva precedentemente percepita, si concorda che, a decorrere dal 1 ottobre p.v., in analogia a quanto previsto nell'Accordo 8.12.2004, capitolo Riconversione del personale - "personale interessato alla mobilità di tipo orizzontale nell'ambito delle figure professionali dell'esercizio" - , verrà corrisposta un ad personam pari a € 87,59, riassorbibile in caso di assegnazione di altra indennità .  
Tale indennità avrà gli stessi riflessi di quanto previsto ai punti 1 ultimo comma, 32 e 34 dell'art. 43 del vigente c.c.n.l. e non verrà più corrisposta in caso di passaggio di livello.

**Impianti**

Le parti concordano sulla necessità di copertura degli organici definiti nell'accordo del dicembre 2004, verificando, anche attraverso selezioni "attitudinali" la possibilità di copertura interna. A tal fine potranno essere individuate, a livello locale, specifiche modalità che non facciano ricadere interamente sulla Società gli oneri della sostituzione del personale durante il periodo formativo.  
Successivamente verranno analizzate eventuali competenze esistenti tra il personale "stagionale", prima di ricorrere al mercato esterno.

La copertura degli organici avverrà con le tempistiche previste nel capitolo "Politica degli organici".

A livello locale, verrà effettuata un'analisi sul corretto bilanciamento su tratta del personale "addeito intervento qualificato" B1 rispetto al "Tecnico intervento specialistico" di liv. B, al fine di valutare eventuali nuove immissioni di personale specializzato.  
Analogha analisi sarà effettuata sulla congruenza dell'organico in presenza di immissione cospicua di nuovi impianti.

A tal fine la formazione tecnica rivestirà sempre più un ruolo fondamentale; in tale ottica, nel corso del 2007/2008 proseguiranno gli appositi piani formativi per tutto il personale anche in collaborazione con le imprese che producono gli apparati.

L'azienda comunica che è in corso di realizzazione un piano che prevede la realizzazione delle piazzole di sosta ad uso manutentivo in corrispondenza di tutti i Pannelli a messaggio variabile. L'attuazione di tale piano avverrà sia prevedendola sistematicamente nelle nuove installazioni sia andandola gradualmente a realizzare nelle dislocazioni preesistenti.

La Direzione Aziendale conferma la politica di forti investimenti nel settore Impianti, su 2 linee parallele:

- Nuovi impianti, finalizzati ad aumentare il livello di servizio verso il cliente finale, in particolare nell'area della viabilità con previste nuove installazioni di Pannelli a Messaggio Variabile, Telecamere per il monitoraggio del traffico, ecc.
- Manutenzione straordinaria degli impianti esistenti, attraverso la sostituzione di impianti "datati" come P.M.V di prima generazione, sistemi di illuminazione a svincolo, ecc. con impianti tecnologicamente nuovi, al fine sia di migliorare ulteriormente il livello di servizio verso il cliente finale sia di garantire una migliore manutenibilità da parte del personale addetto.

*Handwritten signatures and initials:*  
 - A large signature on the left side, possibly "F.lli".  
 - A signature below it, possibly "M.lli".  
 - A signature in the middle, possibly "M.". 7  
 - A signature to the right, possibly "A".  
 - A signature further right, possibly "M".  
 - A signature on the far right, possibly "A".

*Vertical handwritten signature on the right margin, possibly "M.lli".*

**Sicurezza e salute**

Al fine di assicurare un costante miglioramento in termini di sicurezza e salute, nel corso del 2007 sono previsti, ove realizzabili, i seguenti interventi:

- Piazzole di sosta in prossimità dei P.M.V. .
- Dove necessario, l'apertura di varchi che interrompano il "guard-rail", al fine di migliorare l'accesso alle colonnine SOS.
- Nuova versione del software che gestisce l'attraversamento delle piste in tutte le stazioni ( rosso in pensilina, chiusura della pista, attivazione degli allarmi ai "cancellotti", ecc. )
- Aggiornamento sul Documento di valutazione dei rischi del "rischio aggressione" nelle stazioni autostradali; in tal senso sono previsti i seguenti interventi:
  - a) Installazione graduale in tutte le cabine del pulsante di richiesta rapida di soccorso collegato con il Centro Radio Informativo;
  - b) Dotazione, in alcuni casi, di un congegno portatile di richiesta rapida di soccorso, con lo stesso funzionamento di quello presente in cabina di esazione;
  - c) Installazione in prossimità delle cabine di "Cartelli persuasori" con la indicazione di "zona sottoposta a video-sorveglianza";
  - d) verrà altresì valutata la possibilità di prevedere modifiche alle cabine al fine di tutelare la sicurezza del personale di esazione dal rischio aggressione e rapine.
- Lo svolgimento, per tutto il personale addetto alla Viabilità, di corsi specifici finalizzati al conseguimento della relativa abilitazione. Verranno, altresì, attivati dei percorsi formativi per il personale dei Centri Esercizio finalizzati al riconoscimento ed al trattamento delle merci pericolose trasportate in autostrada.
- Entro il mese di ottobre sarà convocata la commissione paritetica prevista dal ccnl.

- Obbl. -

**Gestione e sviluppo del Personale**

Le Parti concordano di attivare strumenti e metodologie al fine di migliorare la gestione e lo sviluppo di tutto il personale della Società e di valorizzare il capitale umano interno. L'approccio proposto prevede di attivare un processo di gestione del personale supportato da:

- > strumenti di valutazione delle risorse umane, anche attraverso il bilancio delle competenze;
- > un adeguato piano di formazione del personale;
- > un coerente inserimento nell'organizzazione aziendale che coniughi competenze professionali possedute con quelle richieste dal ruolo, ponendo attenzione alle risorse interne;
- > la definizione di un sistema di motivazione articolato su strumenti di compensation e di sviluppo professionale per favorire una efficace prestazione.

Freddi  
Poffi  
L'annunzio

MM  
A  
M  
8  
A  
M

La Società comunica che è in corso la realizzazione di un sistema professionale che individui sia i "mestieri" aziendali suddivisi per famiglie professionali, sia le competenze/conoscenze necessarie per ricoprire i diversi "ruoli" aziendali. Durante appositi incontri verranno inoltre illustrati e discussi:

- il sistema di valutazione delle prestazioni, per creare un processo continuo di confronto e valutazione della prestazione individuale, con "scambio" trasparente e costruttivo Responsabile-Collaboratore. Nel sistema è prevista, da parte di ogni singolo dipendente, un'auto valutazione delle proprie conoscenze/competenze legate al ruolo. Dall'analisi delle singole schede di valutazione, la Direzione del Personale, in collaborazione con le Linee, individuerà gli eventuali interventi di gestione, formazione e sviluppo che si renderanno necessari per il miglioramento delle performance individuali.
- il progetto che prevede interviste strutturate facoltative per rilevare le conoscenze/competenze non strettamente legate alla posizione professionale, utile al fine di un'eventuale impiego anche nell'ambito di nuove attività o progetti; sempre in tale ottica è prevista anche la possibilità, in via informatica, di compilare e aggiornare, per tutti i dipendenti interessati, il proprio "curriculum on line".

I fabbisogni formativi derivanti dalle iniziative che verranno intraprese, saranno realizzati con specifici accordi con le RSA.

In relazione a quanto previsto dall' art. 48 - Sistema di relazioni sindacali del vigente c.c.n.l., l'Azienda conferma la volontà di informare le OO.SS delle fasi di gestione e sviluppo del personale, le modifiche organizzative e i processi più significativi di cambiamento delle attività lavorative del personale. Più in particolare per il personale operante presso le Direzioni Generali la Società nel corso degli incontri trimestrali informerà le RSU/RSA circa spostamenti di ufficio, mansione e reparto del personale e fornirà le linee di quanto previsto per il successivo periodo. In caso di significativi processi di cambiamento dell'attività lavorativa del personale, la Società ne darà comunicazione preventiva alle RSU/RSA.

In relazione al personale con qualifica Quadro la Società comunica che, entro dicembre 2007, si terrà uno specifico incontro.

### Politica degli organici

Secondo quanto previsto nei capitoli "Esazione", "Esercizio" e "Impianti", le Parti concordano di completare gli organici nei settori sopra riportati in tre fasi entro metà del 2008: la prima entro Dicembre 2007 (40%), la seconda entro marzo 2008 (30%), la terza entro Giugno 2008 (30%).

Le Parti hanno condiviso l'obiettivo di garantire limitatamente al personale di esazione che abbia prestato alla data del presente Accordo, negli ultimi tre anni, attività lavorativa con contratto a tempo determinato ai sensi del punto 2 dell'art. 2 del vigente c.c.n.l., l'assunzione a tempo indeterminato in un arco di tempo della durata di tre anni, nonché la definizione delle modalità di copertura delle posizioni vacanti (selezioni, trasferimenti, assunzioni). A tal fine convengono di incontrarsi dopo l'individuazione che verrà fatta a livello locale circa le posizioni scoperte, e comunque entro ottobre 2007, per definire criteri e modalità con i quali garantire l'assunzione a tempo indeterminato al personale sopra individuato e valutare la congruità del periodo sopra definito ed i criteri di copertura delle posizioni vacanti.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there are initials 'JH' and a signature that appears to be 'C. M. i. S. G.'. In the center, there is a large, stylized signature. To the right, there are several smaller signatures and initials, including one that looks like 'M. A.' and another that looks like 'M. A.' with a large 'A' below it.

A vertical handwritten signature 'Abbate' is written on the right margin of the page.



## Parte economica

Il Premio di Produttività per l'anno 2007 è pari, per il livello C, a € 1.205,00. Il conguaglio rispetto a quanto già erogato avverrà nel mese di dicembre 2007. Per l'anno 2008 le Parti si incontreranno per definire, un nuovo meccanismo di calcolo del Premio di Risultato..

Le Parti concordano che in sostituzione di quanto contrattualmente previsto a titolo di indennità di mensa, art. 43 punto 25, al personale addetto all'esazione pedaggi verrà corrisposto un "ticket restaurant" del valore unitario di € 5,29.

La decorrenza verrà definita in funzione dei tempi necessari per l'individuazione del fornitore, tenuto anche conto delle eventuali implicazioni che per questa scelta possono derivare dalla nuova normativa in materia di fornitura di beni e servizi ed affidamento lavori. In ogni caso a decorrere dal 1 Gennaio 2008 cesserà di avere effetto nei confronti del personale addetto all'esazione pedaggi quanto contrattualmente definito per l'indennità mensa e verrà corrisposto, anche coprendo successivamente il periodo, il "ticket restaurant".

Resta inteso che fino all'applicazione della nuova modalità di pagamento continuerà ad essere applicata la vigente normativa contrattuale.

Resta, altresì inteso, che al momento dell'attivazione del nuovo sistema cessa di aver effetto tutto quanto contrattualmente previsto in materia di indennità sostitutiva di mensa sia ai fini retributivi complessivi sia come modalità di erogazione.

Le Parti, infatti, convengono che l'importo del "ticket restaurant" non verrà computato a nessun effetto di Legge e di contratto su alcun istituto contrattuale e legale. Pertanto la somma sopra indicata non sarà considerata nella base di calcolo del Trattamento di fine rapporto e su qualsiasi altro istituto retributivo diretto ed indiretto.

Convengono, inoltre, in modificazione della disciplina contrattuale sui criteri di erogazione dell'indennità di mensa, che il "ticket restaurant" verrà corrisposto per ogni giornata di effettiva prestazione pari o superiore alle 4 ore e che, conseguentemente per lo stesso non trovano applicazione le equiparazioni previste nel c.c.n.l. alla "effettiva prestazione" di cui all'art. 43 punti 25 e 34.

Le Parti concordano di attivare una polizza per l'assistenza sanitaria integrativa a favore del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato che abbia superato il periodo di prova. A tal fine convengono che l'importo da destinare per tale copertura è pari ad € 300 annue per ciascun dipendente. La polizza dovrà prevedere la possibilità di estensione ai familiari con contributo a totale carico del lavoratore che sarà anticipato dalla Società e trattenuto allo stesso in 12 mensilità.

Viene, pertanto, costituita un'apposita Commissione Paritetica che valuti le tipologie di copertura, le proposte delle società e definisca la scelta sul prodotto da attivare

I lavori della Commissione inizieranno entro la fine del corrente mese e dovranno concludersi entro il mese di dicembre 2007.

Tenuto conto dei tempi necessari per la completa realizzazione di quanto sopra, le Parti convengono di corrispondere, nel mese di dicembre 2007, un importo lordo di € 300,00 in misura uguale per

Abbate



Da: Autostrade per l'Italia  
a: OSL

Con riferimento alle intese intercorse nella giornata odierna in merito al servizio di accoglienza presso la D.G. Roma, la Società comunica che nell'ambito della proroga del contratto di servizio in essere darà indicazione all'attuale prestatore di corrispondere al personale che svolge tale attività un importo pari al 100% della differenza tra il trattamento contrattualmente previsto dal contratto applicato e quello previsto dal livello di inquadramento D del c.c.n.l. Autostrade. Tale importo sarà riassorbito qualora trovino applicazione le intese che potranno essere raggiunte in attuazione di quanto previsto al 1 comma del capitolo Relazioni Sindacali.

Roma 18 settembre 2007

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

Roma 18/09/2007

In riferimento all'ipotesi di accollo sottoscritta  
in data odierna, la D.O.P. respinge  
la rivista dopo la commissione dei  
servizi e comunque entro il 15 ottobre

La Direzione  
Fis. Can. Fis. Gest. Vilt. & Co. Card.  
per  
Amministratore