

VERBALE DI ACCORDO EX ART. 47 L. n. 428/90

In data 28 febbraio 2011, si sono incontrate la Società ALITALIA - Compagnia Aerea Italiana S.p.A., il Consorzio Aviation Services GH Napoli (di seguito le Società) e le delegazioni sindacali delle Organizzazioni Sindacali Nazionali e delle Rappresentanze Sindacali Aziendali dell'unità produttiva di Bari di FILT - CGIL, FIT - CISL, UGLTRASPORTI, UGLTRASPORTI (di seguito, per brevità, OO.SS.), al fine di esperire l'esame congiunto previsto dall'art. 47 della L. n. 428/1990.

PREMESSO CHE

- Con missiva del 3 febbraio 2011, le Società comunicavano alle Organizzazioni Sindacali l'apertura della procedura di trasferimento del ramo d'Azienda relativo all' esercizio delle attività di handling presso lo Scalo di Bari, comprensivo di tutti i beni strumentali ad esso connesso, della società Alitalia - Compagnia Aerea Italiana S.p.A. (di seguito "Esercizio handling Bari");
- Nell'ambito dell'esame congiunto è emerso che il Consorzio Aviation Services GH Napoli è un'Azienda dotata di competenze tecniche e di una struttura idonea a realizzare il presidio delle attività connesse al ramo;
- Tra le Società è in procinto di essere definita formalmente la cessione del relativo ramo di azienda e l'erogazione dei predetti servizi;
- Nel corso degli incontri sindacali, sono stati approfonditi, esaminati e discussi i motivi alla base di detta decisione nonché le conseguenze economiche giuridiche e sociali relative ai lavoratori interessati.

LE PARTI HANNO CONVENUTO

Le risorse di Alitalia - Compagnia Aerea Italiana S.p.A., in forza al ramo oggetto della cessione, sono n. 67 (sessantasette) risorse a assunte a tempo indeterminato (di cui n. 62 full time, n. 2 part - time orizzontale a 6 ore, n. 3 part - time verticale mensile ciclico) e n. 5 (cinque) risorse assunte con contratto a tempo determinato (di cui n. 1 full time e n. 4 part - time orizzontale a 6 ore).

Le risorse di cui sopra, secondo il livello di inquadramento previsto dal CCL per il personale dipendente della Società Alitalia - Compagnia Aerea Italiana S.p.A. - Sezione C - Terra, sono suddivise come segue: n. 1 livello 2 (imp.), n. 14 livello 3 (imp.), n. 4 livello 4 (imp.), n. 8 livello 5 (imp.), n. 6 livello 6 (imp.), n. 5 livello 4 (op.), n. 3 livello 5 (op.), n. 12 livello 6 (op.), n. 19 livello 7 (op.).

In allegato è riportato l'elenco nominativo delle risorse interessate.

Le parti convengono, altresì, che il rapporto di lavoro di tutte le risorse in argomento proseguirà senza alcuna soluzione di continuità alle dipendenze della società cessionaria Consorzio Aviation Services - GH Napoli, con conseguente mantenimento dell'anzianità maturata e maturanda.

I rapporti di lavoro del personale trasferito in Consorzio Aviation Services - GH Napoli saranno disciplinati, fino al 31 ottobre 2011, dal Contratto Collettivo di lavoro del personale dipendente della società Alitalia - Compagnia Aerea Italiana S.p.A..

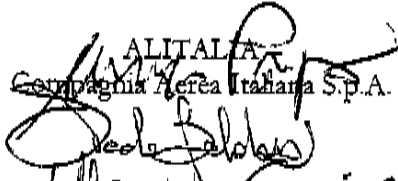
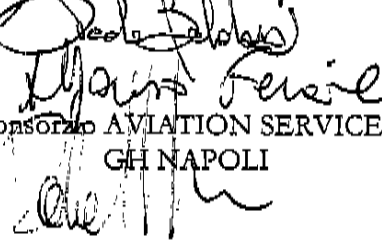
Nelle more, il Consorzio Aviation Services – GH Napoli si impegna ad armonizzare, entro la suesposta data, l'applicazione del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale di Terra del Trasporto Aereo e delle Attività Aeroportuali sottoscritto in data 8 luglio 2010 dalle OO.SS. di categoria e le aziende aderenti ad Assohandlers, Assoaeroporti ed Assocatering".

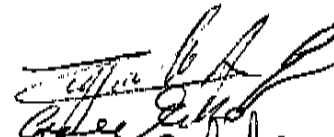
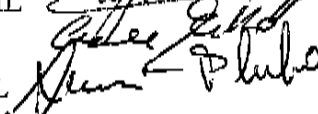
Quanto sopra, in ottemperanza alla norma di cui all'art. 2112 c.c.


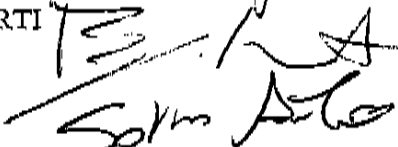
La data del trasferimento è il 1° marzo 2011.

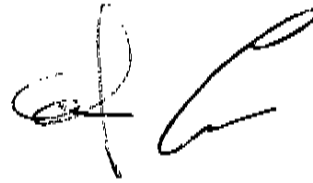
Con la sottoscrizione del presente accordo, le parti si danno atto di aver esperito in ogni suo aspetto la procedura di cui al citato articolo 47 della Legge n. 428/1990.

Letto, confermato e sottoscritto.

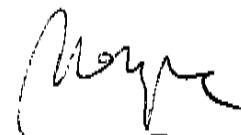
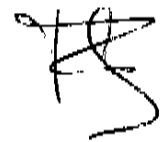
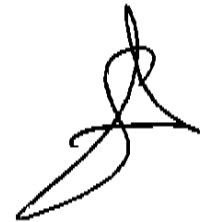

 ALITALIA
 Compagnia Aerea Italiana S.p.A.

 Consorzio AVIATION SERVICES
 GH NAPOLI

FILT - CGIL 
 FIT - CISL 

UILTRASPORTI 
 UGL TRASPORTI 

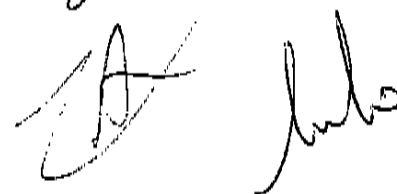
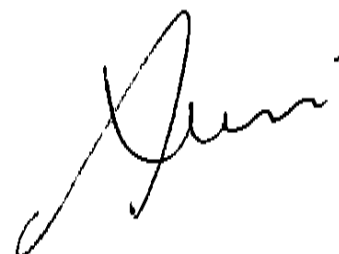
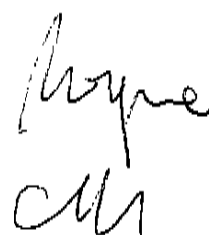
**ALLEGATO**

COGNOME	NOME
FERRINI	EMANUELA
BUONAVITA	ANGELA MONICA
CATALUCCI	LUIGI
LETTINI	TERESA
NEGRO	PATRIZIA
POLITO	LOREDANA ASSUNTA
CALDARULO	PASQUALE
MONNO	GIUSEPPE
LONGO	VITO ANTONIO
FALAGARIO	MICHELE
FACCILONGO	MICHELE
FRAPPAMPINA	GIUSEPPE
GIRONE	NICOLA
LACALAMITA	FRANCESCO
LEPORE	GIOVANNI
LOIACONO	DOMENICO
MAIORANO	LEONARDO
MASSIDDA	MARIO
MILILLO	GIACOMO
POLISENO	VITO
PICCARRETA	MAURIZIO
RUGGIERI	CHIARA LORENA
CARDASCIA	DOMENICA
BORGIA	ROSANGELA ANTON
PLACIDO	GIUSEPPE

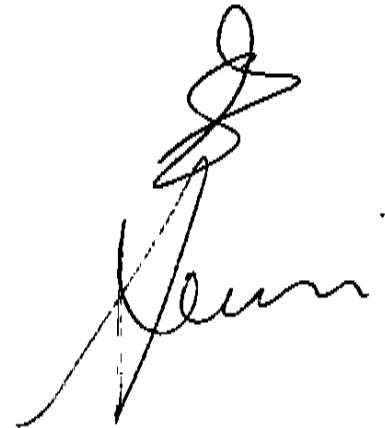




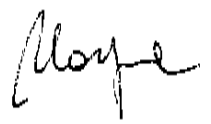
TUCCI	MARIA ROSA
MASCOLI	ILARIA
ANELA	ROCCO
ANNESE	AGNESE
SANTERAMO	RAFFAELE
COZZOLI	FERDINANDO
QUAGLIARELLA	AGOSTINO
ZECCHINI	MICHELE
SARACINO	GIUSEPPE
INGRAVALLO	ANTONIO
BRESCIA	ANGELO
TOZZINI	ENRICO
BAVARO	RAFFAELE
NATALIZIO	FRANCESCO ANTONIO
BALDASSARRE	VITO
STEA	FRANCESCO
SPIZZICO	GAETANO
SAVINO	ANTONIO
MITAROTONDO	DOMENICO NICOLA
BONSANTE	STEFANO
TERREVOLI	DOMENICO
LANDRISCINA	FRANCESCA
DANIELE	ANNALISA
CORRIERO	ANGELO
SODANO	PALMA
MONTERONE	GIUSEPPE
PIUMELLI	GIOVANNI
VASILE	NICOLA
GIULIESI	FRANCESCO PAOLO
INCAMPO	ANGELO
FARELLA	ANNA
PANSINI	MARIA



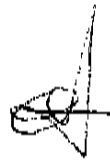
FORMATO	STEFANIA
ZACCAGNI	DEJANIRA
MASTRANGELO	SARA
NENNA	FRANCESCA ROMANA
COLAIANNI	GIOVANNA
MARZANO	ILARIA
IVONA	GIANLUCA
GAROFALO	MICHELE
SALERNO	SELENA
D'AVANZO	VALENTINA
FERRERI	LAURA
DE FILIPPIS	FLOREANA
ARPINO	ANGELA
CIANCIOTTA	ANGELA
PADOLECCHIA	SABINA












VERBALE DI INCONTRO

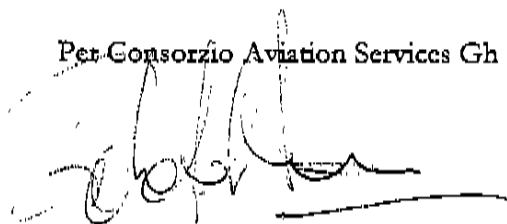
In data 28 febbraio 2011, si incontrate il Consorzio Aviation Services Gh Napoli e le OO.SS. FILT – CGIL, FIT – CISL, ULTRASPORTI, UGLTRASPORTI.

Con riferimento al verbale di accordo sottoscritto in data odierna tra Alitalia – Compagnia Aerea Italiana, Consorzio Aviation Services Gh Napoli e le OO.SS. FILT – CGIL, FIT – CISL, ULTRASPORTI, UGLTRASPORTI, nel rispetto delle consultazioni previste dalla l.n. 428/1990, anche a fronte delle richieste delle OO.SS. sulle condizioni e le tutele da riconoscere e confermare ai lavoratori coinvolti nel passaggio, come pure sulle modalità e gli effetti dell'integrazione degli stessi nel nuovo contesto organizzativo, dopo approfondita discussione, le Parti hanno convenuto quanto segue:

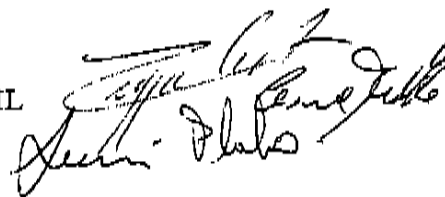
1. Le parti ribadiscono l'iniziale applicazione del CCL in uso al cedente, ivi comprese le attuali condizioni economiche e normative in essere, e precisamente il "CCL per il personale dipendente della società Alitalia – Compagnia Aerea Italiana", seppure in vista della sua sostituzione con la disciplina contrattuale dello specifico CCNL di settore, precisamente il "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale di Terra del Trasporto Aereo e delle Attività Aeroportuali sottoscritto in data 8 luglio 2010 dalle OO.SS. di categoria e le aziende aderenti ad Assohandlers, Assoaeroporti ed Assocatering", da realizzare entro il 31 ottobre p.v. Si è ritenuta opportuna la previsione di una tale parentesi temporale allo scopo di consentire gli opportuni incontri tecnici avviare entro il 15 marzo p.v., tra Consorzio e le competenti strutture sindacali locali, per realizzare le dovute armonizzazioni/compensazioni necessarie a garantire la continuità delle condizioni retributive godute dai dipendenti oggetto della cessione.
2. Fatti salvi gli obblighi di legge ex art. 2112 C.C. e pertanto in coerenza con le professionalità acquisite dai lavoratori nella struttura dell'azienda cedente, resta ovviamente inteso che l'inserimento nell'organizzazione del Consorzio comporterà l'impiego degli stessi nelle posizioni e nelle mansioni che, in coerenza con la declaratoria contrattuale, si riterrà di prevedere nel nuovo contesto organizzativo, previo confronto con le strutture sindacali locali. A tal proposito il Consorzio si impegna all'effettuazione di un *assessment* su tutto il personale ceduto al fine di verificarne il miglior utilizzo, in coerenza con le esigenze dell'organizzazione e con le capacità/professionalità delle risorse in essa transitate.
3. Il Consorzio rappresenta altresì la disponibilità a prendere in considerazione le risorse presenti nel bacino ex CIGS Alitalia in Amministrazione Straordinarie prioritariamente e di stagionali ex CAI per ogni esigenza connessa ad incrementi di attività, e fermo restando la congruità delle competenze tecnico-professionali delle risorse stesse.
4. Il consorzio si impegna a valutare, qualora le risorse di cui alla procedura di trasferimento di ramo in argomento dovessero subire un ridimensionamento, la possibilità di identificare, secondo le esigenze di servizio, d'intesa con le strutture sindacali locali firmatarie, l'utilizzo degli ex CIGS Alitalia in Amministrazione Straordinarie e di stagionali ex Alitalia – CAI.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Consorzio Aviation Services Gh Napoli

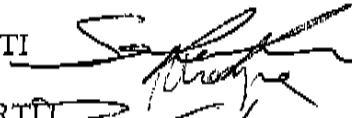


Per la FILT CGIL



Per la FIT CISL

Per la ULTRASPORTI



Per la UGLTRASPORTI



Spettabili

FILT-CGIL

FIT-CISL

UILTRASPORTI

UGL TRASPORTI

Fiumicino 1° marzo 2011

Oggetto: Trasferimento ramo d'azienda – handling aeroporto Bari

Con riferimento al trasferimento di n. 67 lavoratori della Scrivente, operanti nell'area *handling* dell'aeroporto di Bari, al Consorzio Aviation Services – GH Napoli, con effetto dal 1° marzo 2011, Vi confermiamo che, in via eccezionale, fermi restando tutti gli effetti definiti per il passaggio, agli stessi saranno conservate le agevolazioni di viaggio, nell'ambito della vigenza del CCL Alitalia – CAL.

Distinti saluti

Alitalia Compagnia Aerea Italiana S.p.A.

