



Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - DIVISIONE VII

VERBALE DI RINVIO

In data 13 febbraio 2009, presso il Ministero del Lavoro, alla presenza del dott. Francesco Cipriani, si sono incontrate, formalmente convocate, le parti sociali interessate alla situazione occupazionale della Meridiana s.p.a., che ha attivato, con comunicazione del 13 novembre 2008, una procedura di mobilità, per numero 145 esuberanti, ai sensi degli artt. 4 e 24 della L. 223/1991.

L'odierna riunione fa seguito all'incontro tenutosi in sede ministeriale il 3 febbraio u.s. e rinviato d'ufficio da parte del Ministero, nell'ambito dei termini della fase amministrativa della suindicata procedura.

Sono presenti le parti interessate alla procedura, come da fogli firma agli atti del Ministero.

Il Ministero del Lavoro, udite le parti, prende atto delle rispettive posizioni ed accoglie la richiesta delle stesse di aggiornare la seduta ad altra data, ritenendo esserci ancora spazi di trattativa per una positiva soluzione della vertenza in oggetto.

Pertanto il Ministero del Lavoro rinvia la odierna riunione, fissando a tal fine la data del 23 febbraio p.v., ore 12.00 presso la stessa sede ministeriale.

Nel corso dell'odierna seduta vengono rilasciate dichiarazioni a verbale.

Il presente verbale, consegnato in copia alle Parti, ha valore di formale convocazione, esentando, pertanto, il Ministero da ogni ulteriore comunicazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Sanconi Felice
M. L. P. S. - 88
R. Costa
[Signature]

[Signature]
ANPAV
[Signature]
[Signature]

Uilt e l'Anpav dichiarano di prendere atto della dichiarazione aziendale tesa a fissare in tre milioni di Euro l'obiettivo di riduzione del costo del lavoro della categoria Assistenti di Volo.

Uilt e Anpav prendono atto della valorizzazione data dall'azienda alla proposta di riduzione del costo del lavoro presentata da Filt-Cgil, Uilt e Anpav e considerata dalla stessa azienda vicina all'obiettivo atteso ma ancora non sufficiente.

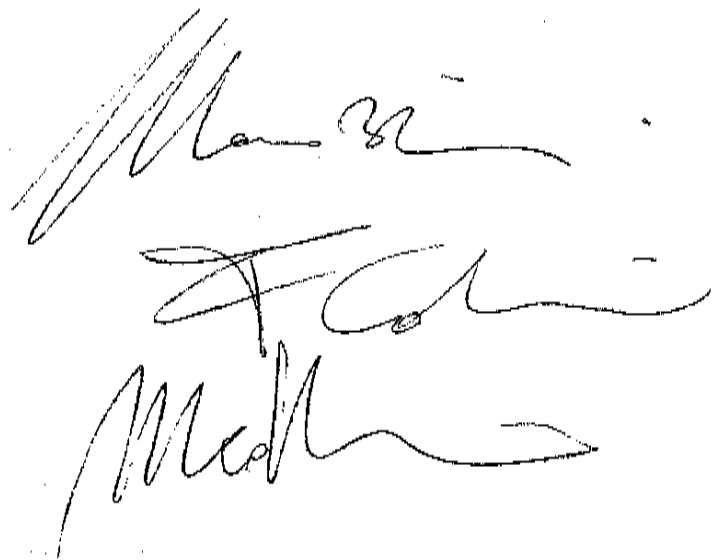
Le trattative con le OOSS degli Assistenti di Volo sono state sospese per richiesta aziendale essendo in corso una trattativa parallela, in sede diversa da quella ministeriale, con le AA/PP della categoria dei Piloti.

L'azienda si è dichiarata disponibile a presentare alle OOSS degli Assistenti di Volo, all'esito della definizione delle trattative con le AA/PP dei Piloti, una propria proposta di accordo.

Uilt e Anpav sono disponibili a continuare le trattative al fine di pervenire alla conclusione di un accordo che definisca positivamente la presente procedura ex L 223/94

Uilt Anpav

13/2/2008



La Filt Cgil dichiara quanto segue:

Il giorno 13 ottobre 2009, ultimo giorno della procedura di licenziamento avanti questo Ministero, la società Meridiana si è presentata al tavolo delle trattative senza fornire alcuna delle informazioni richieste dalla scrivente. Tali informazioni erano e sono assolutamente necessarie al fine di cercare di colmare le gravi deficienze contenute nella comunicazione di apertura della procedura. Tale comunicazione non permetteva e non permette infatti a questa organizzazione di svolgere il ruolo affidatole dalla legge e dai lavoratori.

Di fronte alla dichiarazione di esubero di 145 lavoratori, di messa a terra di 9 aeromobili e di una notevole riduzione delle tratte, la scrivente apprendeva solo dagli organi di stampa la richiesta all'Enac di decine di slot per l'effettuazione di nuove tratte. Se si considera poi che la necessità di riduzione dell'organico era giustificata dal caro petrolio e dal mancato rinnovo della continuità territoriale e che entrambe le suddette circostanze sono venute meno, la necessità di maggiori informazioni formulata dalla scrivente appare evidentemente fondata.

Senza aver fornito alcuna di tali indispensabili informazioni e dopo aver comunicato solo in data odierna il risparmio sul costo del lavoro reputato necessario, la società alle ore 15 - dopo che la Filt Cgil aveva chiesto un rinvio di qualche giorno per cercare di trovare un accordo - comunicava la necessità di una sospensione di qualche ora in quanto era in corso una riunione in altra sede tra l'azienda e alcune delle organizzazioni presenti al tavolo al fine di raggiungere un accordo sulla procedura. A quanto appreso a tale riunione sarebbero state convocate tutte le organizzazioni sindacali e associazioni professionali, esclusa la Filt Cgil.

Se si considera che la Filt Cgil è il sindacato maggiormente rappresentativo all'interno della società Meridiana e nel settore del trasporto aereo, non si può non sottolineare l'estrema gravità del comportamento aziendale che si appalesa in violazione della legge e dei diritti dei lavoratori e di questa organizzazione sindacale.

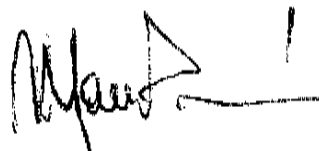
La Filt Cgil diffida pertanto fin d'ora l'Azienda dal sottoscrivere qualsiasi accordo senza aver contrattato con la scrivente e il Ministero a dare attuazione a intese sottoscritte con soggetti che non rappresentano la maggioranza né degli iscritti né dei lavoratori.

Alle ore 17 l'azienda informava che non era stato possibile trovare un accordo - fuori, lo si ribadisce, dal tavolo a ciò deputato e senza che il sindacato maggiormente rappresentativo partecipasse - che definisse la procedura e chiedeva pertanto un rinvio.

La Filt Cgil stigmatizza nuovamente il comportamento aziendale ma non si oppone alla richiesta di rinvio al fine di tutelare gli interessi dei lavoratori, dando disponibilità per i giorni 17, 18, 23 e 24 febbraio.

Chiede infine che venga allegata alla presente dichiarazione la proposta di accordo sottoscritta da tutte le organizzazioni sindacali di cabina.

La presente dichiarazione è composta da sei pagine.



1. Normativa di impiego

- Tempo di servizio e impiego - Orari di lavoro tempo di servizio e di volo

Tabella FTL per i limiti con le previsioni specifiche che seguono:
tratte massime giornaliere 4 - possibilità di programmare una 5° tratta una volta al mese

- Istituzione due soli archi orari di programmazione/effettuazione

arco diurno 08.00 - 22.00

programmazione: limiti ore serv. 12.30

effettuazione: 13.00 sia in sede che fuori sede

arco notturno 22.01 - 07.59

programmazione: limiti ore serv. 12.00

effettuazione: 12.30 sia in sede che fuori sede

- Limiti ore di volo giornaliere

Nessun limite programmazione/effettuazione

- Articolo "Completamento del turno giornaliero"

Relativamente al passaggio per la base di armamento, vengono abolite in effettuazione le limitazioni inerenti vigenti.

2. Impiego AVR

Nel periodo ottobre - marzo l'azienda potrà programmare in impieghi da Assistente di Volo e nel rispetto della posizione retributiva, gli AVR volontari che ne facciano formale richiesta in impieghi da A/V. I moduli predisposti dall'azienda per esprimere la volontarietà al "sottoimpiego" dovranno pervenire al settore entro il giorno 5 del mese precedente.

3. Minimum crew

In effettuazione, in sede e fuori sede, nel rispetto dei limiti FTL, potrà operarsi la limitazione della composizione dell'equipaggio. Nella fattispecie andranno riproporzionati i carichi di lavoro rispetto ai servizi standard erogati.

4. Riserva

- In sede: programmata sul turno mensile per un massimo di 8 ore.

Nell'arco di riserva potrà essere assegnata attività il cui inizio servizio è compreso nell'arco orario che va dall'ora di inizio riserva per 14 ore consecutive purché comunicate entro l'arco di riserva stessa (8 ore). Il tempo di riserva è computato al 50% per i limiti mensili. La riserva potrà essere assegnata in operativo per variazioni del turno come da normativa che segue:

"l'impiego durante il servizio di riserva non deve inficiare il turno programmato ad eccezione, per esigenze operative, di una volta a bimestre, prevedendo comunque un conguaglio amministrativo di miglior favore. L'impiego non potrà mai inficiare i giorni di riposo programmati mensilmente".

5. Variazioni servizio

- Cancellazione voli e avvicendamenti

Prima della presentazione: sarà cura dell'azienda comunicare la cancellazione del volo o serie di voli e il PNC resterà al proprio domicilio per impieghi il cui inizio servizio rientri nell'arco di servizio previsto dall'avvicendamento cancellato.

Dopo la presentazione: l'azienda potrà assegnare impieghi alternativi, nel rispetto delle tabelle d'impiego, entro 2 ore dalla presentazione prevista. Al termine delle 2 ore, in assenza di impiego alternativo, il PNC sarà riaccompagnato per fine servizio. In caso di avvicendamento di più giorni, dal secondo giorno e oltre, all'assistente di volo sarà assegnato un impiego di riserva come da attuale normativa.

- Variazione fuori base operativa

Le variazioni saranno comunicate tempestivamente nel rispetto delle tabelle previste d'impiego.

Si potrà verificare l'aggiunta di tratte fino al massimo consentito (4 - 5 una volta al mese), fermo restando le destinazioni finali previste nelle singole giornate d'impiego dell'avvicendamento. In caso di cambio destinazione finale sarà riconosciuto al singolo Assistente di Volo una giornata di riposo aggiuntivo.

Qualora si verificasse la riduzione delle tratte previste dal turno originario sarà riconosciuta la condizione economica di miglior favore.

6. Sistema multibase

- *primo livello:* Olbia, Verona, Firenze, Cagliari

- *secondo livello:* basi di nuova istituzione - anche temporanee - dove il PNC potrà essere trasferito in missione con specifico trattamento da definire.

7. Riposi

120 riposi annuali di cui 30 al trimestre, con un minimo di 9 riposi mensili in programmazione.

Gli stessi hanno inizio alle ore 19.00 del giorno precedente e fine alle ore 08.00 del giorno successivo, ad eccezione di N° 4 riposi mensili che potranno decorrere dalle ore 24.00, oppure avere termine alle ore 05.00.

8. Riposo aggiuntivo

In aggiunta ai riposi di cui al punto 7, il PNC di sesso femminile matura, in proporzione all'anzianità di compagnia, ulteriori riposi aggiuntivi annuali nella misura indicata dalla tabella seguente:

0 - 6 anni	3 annui
6 - 12 anni	4 annui
12 e oltre	5 annui

Tali riposi aggiuntivi coprono il periodo dalle ore 00.00 alle ore 24.00. Vanno richiesti singolarmente e con preavviso minimo di 24 ore rispetto all'inizio servizio previsto. Non può esser fruito all'interno di un avvicendamento o periodo di riserva di più giorni. Potrà esser richiesto nel rispetto delle modalità previste dall'attuale CCL.

9. Banca Ore
abolita.

10. Ferie

Nella seguente tabella viene indicata la riparametrazione del monte ferie annuale spettante pro-capite, comportando di fatto un consistente recupero di giornate lavorative a favore dell'azienda. Il coefficiente di riferimento è l'anzianità aziendale.

I seguenti giorni di ferie non generano assorbimento dei giorni di riposo annuali.

In programmazione il periodo di ferie va preceduto e seguito da uno o più giorni di riposo.

0 - 6 anni	20 gg. netti annui
6 - 12 anni	23 gg. netti annui
12 - 20 anni	25 gg. netti annui
oltre 20 anni	30 gg. netti annui

11. DTP

Le OO.SS. e AA.PP. dichiarano piena disponibilità a ridiscutere le modalità economiche e operative in funzione dei progetti futuri aziendali.

12. Prelievo/accompagnamento equipaggi

Il PNC ha diritto al servizio nelle modalità operative e amministrative secondo le vigenti normative. Mensilmente verrà trattenuto dall'azienda un contributo economico di 10 € per ogni PNC che usufruisca del servizio.

13. Istituto del Dispo

Istituito con il rinnovo del CCL in essere, questo strumento è stato reso, dopo solo alcuni mesi dalla sua introduzione, inoperativo.

Le ragioni vanno ricercate nella scarsa praticità di utilizzo dell'istituto da parte della "Programmazione" e "Gestione".

Si ritiene che, al fine di rendere nuovamente attivo ed economicamente vantaggioso per l'azienda l'istituto del Dispo, le due giornate previste dal vigente CCL possano essere programmate e gestite con nuove modalità da concordare, in un'ottica di reciproca utilità.

14. Parte economica

Congelamento del rinnovo della parte retributiva biennio economico 08/09

15. Azionariato

Programma di riacquisto delle azioni al prezzo nominale di 1 € ciascuna da completare entro una data stabilita su base di richiesta individuale. Rinuncia al posto in CdA al completamento del 50% del piano di riacquisto.

16. accordo L. 247 precari

Definizione piano di stabilizzazione precari L. 247

Valorizzazione proposta

Gli interventi sulla normativa d'impiego sono valutati nell'ordine di	1 mln di	€
Prelievo accompagnamento	50.000	€
DTP	500.000	€
Ferie	900.000	€
Riposo aggiuntivo	700.000	€
Parte economica	1.3mln di	€

Intervento ammortizzatori sociali 7 mln di €

Tot intervento annuo 11 milioni €

FILT CGIL UILT ANPAV

