

Assistenti di Volo Meridiana

PREMESSA

La presente costituisce la proposta unitaria per la categoria PNC per il raggiungimento di un accordo complessivo che renda possibile il passaggio ad una nuova fase di relazioni e sviluppo delle attività del Gruppo Meridiana .

Relativamente al fattore lavoro ci si propone congiuntamente di intervenire transitoriamente sul CCAL PNC Meridiana in attesa di stipulare il Contratto Collettivo di Lavoro Unico del Gruppo che trovi applicazione in Meridiana ed Eurofly per cui le parti si dichiarano immediatamente disponibili alla trattativa.

Con l'intervento transitorio ci si pone l'obiettivo di incrementare la produttività e la flessibilità, per rendere migliore il rapporto tra valore della produzione e valore dei costi. Lo stato attuale dell'impresa dal punto di vista della qualità del prodotto, delle relazioni industriali, della motivazione, della capacità di acquisire quote di mercato rende necessario un intervento complessivo che non riguarda esclusivamente il costo del lavoro. Le parti quindi condividono un progetto generale di intervento in cui ciascuno per la propria quota di responsabilità e prerogativa renda possibile nell'immediato il rilancio dell'impresa a partire dalla chiusura positiva condivisa della procedura di mobilità.

Di seguito l'elenco degli istituti contrattuali rivisitati:

1. Normativa di impiego
2. Impiego Assistenti di Volo Responsabili di Cabina
3. Minimum crew
4. Riserva
5. Variazioni di servizio
6. Sistema multibase
7. Riposi
8. Riposo aggiuntivo
9. Banca Ore
10. Ferie
11. DTP
12. Prelievo/Accompagnamento equipaggi
13. Istituto del "Dispo"
14. parte economica
15. azionariato dipendenti
16. accordo L. 247 precari

1. Normativa di impiego

- Tempo di servizio e impiego - Orari di lavoro tempo di servizio e di volo

Tabella FTL per i limiti con le previsioni specifiche che seguono:
tratte massime giornaliere 4 – possibilità di programmare una 5° tratta una volta al mese

- Istituzione due soli archi orari di programmazione/effettuazione

arco diurno 08.00 – 22.00

programmazione: limiti ore serv. 12.30

effettuazione: 13.00 sia in sede che fuori sede

arco notturno 22.01 - 07.59

programmazione: limiti ore serv. 12.00

effettuazione: 12.30 sia in sede che fuori sede

- Limiti ore di volo giornaliere

Nessun limite programmazione/effettuazione

- Articolo “Completamento del turno giornaliero”

Relativamente al passaggio per la base di armamento, vengono abolite in effettuazione le limitazioni inerenti vigenti.

2. Impiego AVR

Nel periodo ottobre – marzo l'azienda potrà programmare in impieghi da Assistente di Volo e nel rispetto della posizione retributiva, gli AVR volontari che ne facciano formale richiesta in impieghi da A/V. I moduli predisposti dall'azienda per esprimere la volontarietà al “sottoimpiego” dovranno pervenire al settore entro il giorno 5 del mese precedente.

3. Minimum crew

In effettuazione, in sede e fuori sede, nel rispetto dei limiti FTL, potrà operarsi la limitazione della composizione dell'equipaggio. Nella fattispecie andranno riproporzionati i carichi di lavoro rispetto ai servizi standard erogati.

4. Riserva

- In sede: programmata sul turno mensile per un massimo di 8 ore.

Nell'arco di riserva potrà essere assegnata attività il cui inizio servizio è compreso nell'arco orario che va dall'ora di inizio riserva per 14 ore consecutive purché comunicate entro l'arco di riserva stessa (8 ore). Il tempo di riserva è computato al 50% per i limiti mensili. La riserva potrà essere assegnata in operativo per variazioni del turno come da normativa che segue:

“l'impiego durante il servizio di riserva non deve inficiare il turno programmato ad eccezione, per esigenze operative, di una volta a bimestre, prevedendo comunque un conguaglio amministrativo di miglior favore. L'impiego non potrà mai inficiare i giorni di riposo programmati mensilmente”.

5. Variazioni servizio

- Cancellazione voli e avvicendamenti

Prima della presentazione: sarà cura dell'azienda comunicare la cancellazione del volo o serie di voli e il PNC resterà al proprio domicilio per impieghi il cui inizio servizio rientri nell'arco di servizio previsto dall'avvicendamento cancellato.

Dopo la presentazione: l'azienda potrà assegnare impieghi alternativi, nel rispetto delle tabelle d'impiego, entro 2 ore dalla presentazione prevista. Al termine delle 2 ore, in assenza di impiego alternativo, il PNC sarà riaccompagnato per fine servizio.

In caso di avvicendamento di più giorni, dal secondo giorno e oltre, all'assistente di volo sarà assegnato un impiego di riserva come da attuale normativa.

- Variazione fuori base operativa

Le variazioni saranno comunicate tempestivamente nel rispetto delle tabelle previste d'impiego.

Si potrà verificare l'aggiunta di tratte fino al massimo consentito (4 - 5 una volta al mese), fermo restando le destinazioni finali previste nelle singole giornate d'impiego dell'avvicendamento. In caso di cambio destinazione finale sarà riconosciuto al singolo Assistente di Volo una giornata di riposo aggiuntivo.

Qualora si verificasse la riduzione delle tratte previste dal turno originario sarà riconosciuta la condizione economica di miglior favore.

6. Sistema multibase

- *primo livello:* Olbia, Verona, Firenze, Cagliari

- *secondo livello:* basi di nuova istituzione - anche temporanee - dove il PNC potrà essere trasferito in missione con specifico trattamento da definire.

7. Riposi

120 riposi annuali di cui 30 al trimestre, con un minimo di 9 riposi mensili in programmazione.

Gli stessi hanno inizio alle ore 19.00 del giorno precedente e fine alle ore 08.00 del giorno successivo, ad eccezione di N° 4 riposi mensili che potranno decorrere dalle ore 24.00, oppure avere termine alle ore 05.00.

8. Riposo aggiuntivo

In aggiunta ai riposi di cui al punto 7, il PNC di sesso femminile matura, in proporzione all'anzianità di compagnia, ulteriori riposi aggiuntivi annuali nella misura indicata dalla tabella seguente:

0 - 6 anni	3 annui
6 -12 anni	4 annui
12 e oltre	5 annui

Tali riposi aggiuntivi coprono il periodo dalle ore 00.00 alle ore 24.00

Vanno richiesti singolarmente e con preavviso minimo di 24 ore rispetto all'inizio servizio previsto. Non può esser fruito all'interno di un avvicendamento o periodo di riserva di più giorni. Potrà esser richiesto nel rispetto delle modalità previste dall'attuale CCL.

9. Banca Ore

abolita.

10. Ferie

Nella seguente tabella viene indicata la riparametrazione del monte ferie annuale spettante pro-capite, comportando di fatto un consistente recupero di giornate lavorative a favore dell'azienda. Il coefficiente di riferimento è l'anzianità aziendale.

I seguenti giorni di ferie non generano assorbimento dei giorni di riposo annuali.

In programmazione il periodo di ferie va preceduto e seguito da uno o più giorni di riposo.

0 - 6 anni	20 gg. netti annui
6 - 12 anni	23 gg. netti annui
12 - 20 anni	25 gg. netti annui
oltre 20 anni	30 gg. netti annui

11. DTP

Le OO.SS. e AA.PP. dichiarano piena disponibilità a ridiscutere le modalità economiche e operative in funzione dei progetti futuri aziendali.

12. Prelievo/accompagnamento equipaggi

Il PNC ha diritto al servizio nelle modalità operative e amministrative secondo le vigenti normative. Mensilmente verrà trattenuto dall'azienda un contributo economico di 10 € per ogni PNC che usufruisce del servizio.

13. Istituto del Dispo

Istituito con il rinnovo del CCL in essere, questo strumento è stato reso, dopo solo alcuni mesi dalla sua introduzione, inoperativo.

Le ragioni vanno ricercate nella scarsa praticità di utilizzo dell'istituto da parte della "Programmazione" e "Gestione".

Si ritiene che, al fine di rendere nuovamente attivo ed economicamente vantaggioso per l'azienda l'istituto del Dispo, le due giornate previste dal vigente CCL possano essere programmate e gestite con nuove modalità da concordare, in un'ottica di reciproca utilità.

14. Parte economica

Congelamento del rinnovo della parte retributiva biennio economico 08/09

15. Azionariato

Programma di riacquisto delle azioni al prezzo nominale di 1 € ciascuna da completare entro una data stabilita su base di richiesta individuale. Rinuncia al posto in CdA al completamento del 50% del piano di riacquisto.

16. accordo L.247 precari

Definizione piano di stabilizzazione precari L. 247

Valorizzazione proposta

Gli interventi sulla normativa d'impiego sono valutati nell'ordine di 1 mln di	€
Prelievo accompagnamento	50.000 €
DTP	500.000 €

Ferie	900.000 €
Riposo aggiuntivo	700.000 €
Parte economica	1.3mln di €

Intervento ammortizzatori sociali	7 mln di €
-----------------------------------	------------

<u>Tot intervento annuo</u>	<u>11 milioni €</u>
------------------------------------	----------------------------

FILT CGIL UILT ANPAV