



NOTA
**Procedure cessione ramo Alitalia / Airone / Eas
Incontro del 20 ottobre 2009**

Ieri si è avviato in sede di Confindustria a Roma il confronto sulle procedure di cessione di ramo di azienda Alitalia/Airone /Eas.

Sono state presentate delle schede, che alleghiamo, che riassumono la posizione aziendale a riguardo.

La FILT ha ribadito la posizione già riassunta con nota del 16 u.s. A partire dalla necessità di non generare ancora una volta popolazioni di "ex" ciascuno con le proprie condizioni e quindi in una giungla di trattamenti. Abbiamo richiesto pari dignità e pari diritti tra i lavoratori del gruppo, nessuno escluso, ed una attenta riflessione sui contenuti delle diverse normative. Il CCNL Assaeroporti ed i CCAL Airone Piloti Terra e Assistenti di volo

Dopo la presentazione delle schede l'azienda ha ribadito la volontà al confronto e l'approccio negoziale più volte richiesto dagli interventi sindacali pur riaffermando la necessità di armonizzazione "verso" il CCAL CAI.

Nei prossimi incontri saremo nelle condizioni di verificare questa disponibilità

L'azienda ha preannunciato in chiusura di incontro la volontà di convocare una riunione ristretta alle segreterie nazionali per condividere il metodo di proseguimento del confronto.

La Segreteria Nazionale

Roma 20 ottobre '09

TAVOLE PRESENTAZIONE LOM.

Cessione Ramo d'Azienda Air One / EAS in Alitalia - CAI



Elementi normativi e perimetro oggetto di cessione

- Norma di cui all'art. 2112;
- Perimetro oggetto di cessione:
 - PNT AP: in possesso delle abilitazioni alla condotta / impiegato degli/sugli aeromobili A320 e A330 family;
 - PNC AP: 312 risorse individuate secondo il possesso dell'abilitazione/certificazione su A330, e, subordinatamente, nelle basi per seniority;
 - Terra AP "esercizio": Corporate, Commerciale, Operations, Network – Marketing; Area handling EAS (ad eccezione delle pulizie di bordo oggetto di altra procedura formalmente avviata).

Linee guida

- **La norma di cui al terzo comma dell'art. 2112 C.C., prevede la sostituzione automatica della normativa contrattuale AP con la normativa contrattuale Alitalia - CAI;**
- **Qualora si desse seguito alla disposizione normativa, le risorse oggetto di cessione subirebbero una penalizzazione retributiva variabile dal 10% al 35%;**
- **L'ipotesi non determina decurtazioni retributive;**
- **La prosecuzione del confronto potrà realizzare gli approfondimenti e le verifiche di merito sul tema.**

Personale di Terra

- Applicazione della normativa applicata in Alitalia – CAI;
- Conversione tra livelli vigenti in AP ed in Alitalia – CAI;
- Riprotezione dei differenziali retributivi afferenti la paga base;
- Mantenimento del numero e del valore degli scatti di anzianità maturati all'atto del trasferimento;
- Riqualificazione degli elementi retributivi legati alla certificazione, sulla base di accordo che preveda introduzione di sistema retributivo variabile per linea tecnica;
- Contestuale sottoscrizione accordo relativo alla disciplina dell'indennità di certificazione applicabile al personale AZ ed ex AP;
- Mantenimento di superminimo assorbibile e superminimo non assorbibile.

Personale Navigante Tecnico

- Applicazione normativa di impiego di cui al contratto Alitalia - CAI;
- Attribuzione della qualifica di Dirigente ai CPT AP;
- Ai fini dell'applicazione delle tabelle retributive CAI, riconoscimento di anzianità convenzionale coerente con l'assetto retributivo AP (anzianità nel ruolo) e le dinamiche AZ;
- Garanzia, a parità di attività di volo, di trattamento individuale complessivo non inferiore a quello precedentemente spettante sulla base della qualifica e dell'anzianità possedute, con voce retributiva ad hoc;
- Ai fini della lista di anzianità, al personale AP verrà riconosciuta l'anzianità decorrente dalla data di assunzione in AP.

Personale Navigante di Cabina

- **Applicazione normativa di impiego di cui al contratto Alitalia - CAI;**
- **Ai fini dell'applicazione delle tabelle retributive CAI, riconoscimento di anzianità convenzionale coerente con l'assetto retributivo AP e le dinamiche AZ;**
- **Garanzia, a parità di attività di volo, di trattamento individuale complessivo non inferiore a quello precedentemente spettante sulla base della qualifica e dell'anzianità possedute, con voce retributiva ad hoc;**
- **A livello generale, inquadramento degli Assistenti di Volo Responsabili di Cabina Senior nell'ambito degli Assistenti di Volo Responsabili di Seconda, unitamente agli Assistenti di Volo Responsabili.**