

Nota incontro CAI criteri selezione

CAI, nell'incontro di oggi, ha illustrato il proprio punto di vista sui **criteri di scelta per assunzioni a tempo indeterminato** – così sono stati definiti – che qui sotto riportiamo.

Sociale di esclusione

- maturazione requisiti pensionistici nel periodo CIGS/Mobilità

Organizzativo/gestionale di coerenza con piano industriale

- Area organizzativa di appartenenza
- Profilo professionale
- Possesso di abilitazioni/certificazioni
- Località
- Valutazioni gestionali

Soggettivi

- anzianità aziendale
- carico familiare

In sostanza, CAI afferma di voler procedere all'assunzione del personale rispondendo a tre criteri.

Il primo è un criterio di esclusione, intende, cioè, non procedere all'assunzione delle persone che con la CIGS e la mobilità, sommate al mancato preavviso, raggiungano i requisiti pensionistici; il secondo è un criterio organizzativo, che deve rispondere alle esigenze di tipologia di attività che si intende svolgere e che risulta dal Piano Industriale; il terzo è un criterio individuale.

L'illustrazione di CAI si è limitata a queste poche spiegazioni e non è stata corredata da informazioni più dettagliate.

La nostra delegazione ha avuto modo di porre, a questo proposito, alcune questioni che riteniamo importanti almeno per impostare la discussione; queste questioni si possono riassumere in 2 richieste di approfondimento rivolte a CAI

1. È necessario conoscere il numero delle persone che, nelle diverse aziende, maturano il requisito pensionistico con l'ausilio degli ammortizzatori sociali e mancato preavviso;

2. È necessario acquisire, come dato di partenza, gli organici di Alitalia, Alitalia Servizi, Alitalia Airport, Alitalia Express, Volare e gruppo AirOne, suddiviso per tipologia di contratto, per area di appartenenza, nonché per area geografica, per comprendere il totale dei lavoratori interessati da questo processo;

La nostra delegazione ha inoltre chiesto di inserire la possibilità di accesso volontario alla fruizione degli ammortizzatori sociali e la possibilità di utilizzare lo strumento della formazione e della riqualificazione professionale al fine di limitare l'impatto sociale di questa operazione.

Nessun approfondimento è stato svolto ed il tavolo è stato aggiornato.

Il confronto proseguirà venerdì alle ore 15.00.

SEGRETERIA NAZIONALE FILT/CGIL

Roma, 22 Ottobre 2008