

NOTA SU INCONTRO DI PROCEDURA DI INTEGRAZIONE AZ – AP - EAS

Si è appena concluso il secondo incontro di procedura di integrazione AZ AP EAS

L'Azienda ha presentato una bozza di verbale ed ha proiettato delle schede. L'obiettivo che l'Azienda si poneva era quello di confermare le indicazioni fornite nel primo incontro circa la garanzia di invarianza retributiva per i lavoratori EAS ed AP.

Abbiamo ricevuto i documenti e ricordato all'azienda - come già nel corso del primo incontro - che permangono tutti i dubbi di legittimità della procedura al tempo notificati all'azienda e che è intenzione della nostra Organizzazione negoziare un percorso di integrazione sia dal punto di vista industriale che delle ricadute sul lavoro.

Solo a titolo esemplificativo abbiamo ribadito che :

- si deve ragionare di armonizzazione tra un CCNL, quello "Assaeroporti" ed un CCAL, quello "CAI". (personale EAS)
- si deve ragionare di armonizzazione tra i CCAL ""Airone" e quelli "CAI"
- oltre alle garanzie retributive si deve negoziare l'armonizzazione della parte normativa del contratto: orario di lavoro ferie riposi etc.
- necessario condividere una lista unica del personale precario e una graduatoria del personale in CIGS per tutte le categorie

Abbiamo richiesto la convocazione di tavoli che entrino nel merito di un vero negoziato su tutte le tematiche di tutte le categorie annunciando che sarà un negoziato complesso.

In finale di riunione infine abbiamo richiesto la sospensione dei termini delle ulteriori procedure aperte dalla Alitalia Cai per permettere una gestione negoziale complessiva che aiuti a raggiungere un accordo tenendo presente un contesto allargato e possibilmente più e diverse ipotesi di soluzione.

In allegato :

- Convocazione dell'incontro (richiesta da alcune OO.SS. all'inizio del confronto)
- Bozza verbale presentato dall'Azienda
- Presentazione proiettata all'incontro

Roma, 29 Ottobre 2009