

ACCORDO QUADRO SULLE ATTIVITA' TERZIARIZZATE

Il giorno 23 del mese di luglio dell'anno 2009 presso la sede di Assologistica Via Cornalia 19 Milano si sono incontrati:

ND Logistics Italia S.p.A. (che in seguito per brevità sarà indicata come ND); in persona del Dott. A. Dal Corso, Direttore del Personale, assistita dal Consulente del Lavoro Dott. G. Bernieri e dal Segretario di Assologistica F. Daher

le OO.SS.

- Filt-Cgil nazionale nella persona di Domenico D'Ercole
- Fit-Cisl nazionale nella persona di Arnaldo Neri
- Ultrasporti nazionale nella persona di Giuseppe Filippone
- Ultrasporti Lombardia nella persona di Giuseppe Nicolosi
- Filt-Cgil Milano nella persona di Sergio Zerba

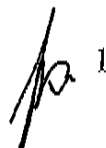
PREMESSO


-Che ND intende perseguire l'obiettivo di legalità e trasparenza nell'utilizzo di Consorzi e Cooperative, richiedendo agli stessi di applicare ai propri dipendenti quale contratto di riferimento il CCNL "Logistica, Autotrasporto merci e spedizioni" così come previsto dagli accordi nazionali stipulati da FILT CGIL-FIT CISL-ULTRASPORTI e le Centrali Cooperative nonché dagli accordi sottoscritti in sede Assologistica;

-Che ND si impegna a verificare con proprie strutture che presso i suoi siti entrino dipendenti in regola con la contribuzione e, per il personale extracomunitario, che siano in possesso dei regolari permessi di soggiorno. Attraverso il predetto controllo si vuole avere la certezza che le Cooperative, e i Consorzi di Cooperative utilizzino il proprio personale rispettando le leggi, nonché il Contratto di Lavoro "Logistica, Autotrasporto merci e spedizioni", così come previsto dall'art. 3 legge 142/2001. Inoltre, che sia rispettata la dignità, l'immagine e la professionalità del personale utilizzato, secondo il dettato dell'Art. 36 della Carta Costituzionale. Il controllo è indirizzato a tutto il personale sia esso Europeo, sia esso Extraeuropeo. Quindi, il controllo è indirizzato alla verifica delle norme vigenti in materia di lavoro e di rispetto delle leggi sull'immigrazione. L'attività di controllo che sta implementando ND riguarda l'appalto concesso ai Consorzi, alle Cooperative che operano all'interno dei siti della stessa.

-Che il settore Logistico sta attraversando un momento di grande evoluzione tecnologica, infatti, ha sempre più bisogno di personale che sappia utilizzare i mezzi informatici che sono di supporto al personale operante all'interno dei magazzini. Inoltre, con l'aiuto delle nuove tecnologie, si riesce ad avere un servizio efficiente, preciso e in tempi molto più rapidi. Quindi, per fare ciò anche quelle attività di routine sono supportate dai nuovi mezzi informatici (esempio rilevatore elettronico del barcode per assemblare l'ordine dei prodotti da consegnare al cliente finale).

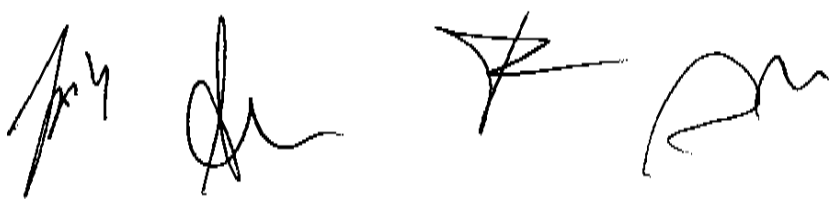
-Che con accordo del 2002 e successive modifiche ed integrazioni, le OO.SS. e le Centrali Cooperative hanno sottoscritto un protocollo per l'applicazione del Contratto Collettivo Logistica, Trasporto Merci e Spedizioni ai soci lavoratori ai sensi di quanto previsto dalla legge 142/01.





-Che in questo settore c'è un forte utilizzo di personale extracomunitario che può essere esposto maggiormente ad un utilizzo difforme dalle regole del lavoro. Al fine di contrastare un eventuale sfruttamento di questo personale e contribuire ad innalzare i livelli di rispetto della regolarità nel settore, nonché di evitare la piaga del lavoro "nero", le parti hanno convenuto quanto segue:

- 1) La premessa è parte integrante e sostanziale del presente accordo.
- 2) Il presente accordo si applica ai soci lavoratori di cooperativa e, per quanto riguarda le disposizioni sui controlli e sul cambio di appalto anche al personale dipendente di cooperativa.
- 3) ND utilizzerà esclusivamente Consorzi e/o Cooperative che applicano ai propri soci lavoratori quanto previsto dagli accordi di settore stipulati tra le OO.SS. e le Centrali Cooperative comparativamente più rappresentative, così come previsto e contemplato dall'art. 7 legge 27-02-08 (mille proroghe), nonché dell'applicazione del CCNL "Logistica, Trasporto Merci e Spedizioni" nel rispetto della legge 142/01 così come descritto nelle premesse.
Fermo restando la responsabilità in solido prevista dalla legge, con tale accordo ND non vuole sostituirsi alla gestione delle maestranze, che rimane in capo esclusivamente ai Consorzi e alle Cooperative, che ne rispondono per eventuali inadempimenti, errori e/o omissioni anche per mancata applicazione del presente accordo.
ND, nel caso di violazione del presente accordo da parte delle Cooperative e/o Consorzi, attiverà la procedura di rescissione del contratto di appalto e/o servizio e quindi inserirà nei Contratti stessi tale clausola di risoluzione del contratto per giusta causa.
- 4) Le OO.SS. firmatarie del presente accordo, s'impegnano ad incontrarsi con i Consorzi e le Cooperative per ratificare gli impegni che scaturiscono dal presente accordo. A tutti Consorzi e/o Cooperative, nell'accordo territoriale sarà garantita l'applicazione della gradualità sugli Istituti Contrattuali, con le modalità previste dal protocollo attuativo dell'intesa sottoscritto dalle OO.SS. e Centrali Cooperative nel 27 giugno 2002 e successive modificazioni fatti salvi gli accordi aziendali di miglior favore.
- 5) I Consorzi e le Cooperative, sia che essi svolgano l'attività direttamente, sia che affidino in subappalto tutte e/o parzialmente le attività indicate nel contratto di appalto con ND, e che riceveranno quanto stabilito con il presente accordo, potranno utilizzare l'Istituto dell'Apprendistato per i lavoratori di età compresa tra i 18 e 32 anni con l'inquadramento nel 6° livello per una durata di 36 mesi. La facoltà d'assunzione con contratto di Apprendistato Professionalizzante non è esercitabile dalle aziende che, al momento della stipula di un nuovo contratto, risultino non aver mantenuto in servizio almeno il 95% dei contratti di apprendistato scaduti nei 36 mesi precedenti. Nella percentuale di cui sopra non vanno ricompresi i lavoratori dimessi, quelli licenziati per giusta causa, giustificato motivo e quelli che, al termine del rapporto di lavoro, abbiano rifiutato la proposta di rimanere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, i contratti risolti nel corso o al termine del periodo di prova. Il trattamento economico applicato al Contratto di Apprendistato sarà pari al 100% del 6° livello del CCNL "Logistica, Trasporti Merci e Spedizioni", escluso gli Istituti Contrattuali che rimarranno così come previsto dagli Accordi del 2002 e s.m.i. sulla gradualità. L'onere e l'obbligo derivante dall'applicazione dell'apprendistato rimarranno a carico esclusivo della Cooperativa che utilizzerà il socio/lavoratore dipendente.
Il Consorzio e/o la Cooperativa nel caso di utilizzo dell'apprendistato professionalizzante dovranno fornire la prova a ND e alle OO.SS. che i contratti e i sottostanti progetti siano in regola con la legge, e gli accordi sindacali.



6) Al termine del periodo di apprendistato al personale andrà riconosciuto il livello di inquadramento superiore e non potranno essere utilizzate tipologie di contratto differenti dal CCNL "Logistica, Trasporti Merci e Spedizioni".

7) ND informerà preventivamente le OO.SS. firmatarie del presente accordo, sui cambi di appalto e/o Cooperative che verranno effettuati, e ciò anche nel rispetto di quanto previsto dal vigente CCNL.

8) Cambi di appalto e subappalto

a). In caso di cambio di gestione dell'appalto e/o Cooperative ND darà comunicazione alle OO.SS. competenti con il preavviso previsto dal CCNL di almeno 15 giorni.

b). ND si renderà disponibile, a seguito di formale richiesta delle OO.SS. competenti, a uno specifico incontro sulle problematiche relative al subentro con particolare riguardo agli obiettivi di mantenimento dei livelli occupazionali e a questioni di organizzazione del lavoro e sicurezza nonché all'applicazione da parte della gestione subentrante quale contratto di riferimento del CCNL "Logistica Trasporto merci e Spedizioni" così come descritto nelle premesse, nonché del presente accordo.

c). Con le precisazioni di cui sopra, ND farà includere nel contratto di appalto con l'impresa subentrante quanto previsto dagli artt. 42 e 42 bis del CCNL.

d). Il socio lavoratore prima dell'assunzione dovrà presentare domanda al Consiglio di Amministrazione della Cooperativa unitamente al Certificato Penale e dei Carichi Pendenti e nel caso che sia extracomunitario, al permesso di soggiorno regolare. Preliminarmente all'assunzione prenderà visione del Regolamento interno della Cooperativa che dovrà firmare per accettazione. La Cooperativa consegnerà copia del Regolamento, lettera di assunzione/accettazione e del presente accordo.

e) L'applicazione di quanto previsto dai punti 5 e 6 del presente accordo è subordinata al rispetto della corretta applicazione delle procedure previste dal presente articolo.

9) Il presente accordo **Sperimentale** ha una durata di 2 (due) anni e sarà tacitamente rinnovato di anno in anno in assenza di disdetta di una delle parti che dovrà essere comunicata con lettera raccomandata almeno sei mesi prima. Le parti s'impegnano ad incontrarsi anche su richiesta di una delle parti con cadenza annuale per verificarne l'applicazione.

10) Le OOSS ritengono fondamentale, per l'applicazione del presente accordo, che ND controlli e verifichi la correttezza dei Consorzi/Cooperative utilizzate e, a fronte di divergenze di qualsiasi tipo, si impegnano ad attivare le procedure previste dal CCNL Logistica Trasporto Merci e Spedizione nonché a tutti gli incontri chiarificatori utili per dirimere le controversie.

Letto, confermato e sottoscritto.

ND LOGISTICS ITALIA SP

ASSOLOGISTICA

OOSS

