



LA REALTA' ASSOCIATIVA PER I PILOTI ITALIANI

Gentili Colleghe e Colleghi,

come saprete qualche settimana fa è nata l'Italian Pilots Association (IPA), una associazione rappresentativa di tutti i piloti italiani che ha le radici nella lunga ed importante esperienza fatta da Anpac e dalla Filt Cgil.

E' davvero una nuova e grande opportunità. Un momento di sintesi, indispensabile per il raggiungimento di **una forte realtà rappresentativa generale dei Piloti**, fino a qualche anno fa difficilmente ipotizzabile. Una risposta al grande cambiamento in corso nel mondo aeronautico e più in generale nell'intero mondo del lavoro e della rappresentanza sindacale, oltre che **potente strumento per il raggiungimento degli obiettivi e per la soddisfazione delle istanze che emergono dalla Categoria.**

Quello che segue è una sorta di "Manifesto" dell' IPA: i pensieri di base, le convinzioni, le intenzioni, gli obiettivi.

La nuova associazione si propone di **rappresentare in modo nuovo, moderno ed efficace i Piloti Italiani.**

Sarà centrale uno stretto e continuo **rapporto con gli associati** e con quelli che lo saranno, per dare ai primi un **forte senso di appartenenza** ed ai secondi un buon motivo per aderire e credere nell'**unità della Categoria.**

Partiamo proprio dalla Categoria: IPA si pone l'obiettivo di consolidare e accrescere la consapevolezza in tutto il Settore, in tutte le Categorie e nell'intero mondo Istituzionale e Politico, di quanto sia importante e centrale la categoria dei Piloti nel sistema del Trasporto Aereo; per la **professionalità** che DEVE rappresentare un alto valore morale e materiale, riconosciuto universalmente, per la **capacità di integrarsi** con le altre professionalità e categorie, per la **competenza e la capacità di interlocuzione** aziendale ed istituzionale a livello nazionale ed internazionale.

Gli ultimi anni hanno visto spesso la Categoria divisa a causa di guerre trasversali, sottoposta all'attacco da parte dai media e, spesso, vittima dei nostri stessi "blog". Dall'esterno ci hanno voluto contrapporre alle altre categorie del Trasporto Aereo e ci hanno demonizzato con studiati attacchi alla nostra immagine. Il "**divide et impera**" è stato la base della strategia messa in atto contro di noi.

Il risultato è stato che la Categoria stessa è **caduta in questa trappola**, dividendosi e **mancando costantemente l'obbiettivo di riunirsi sotto un'unica rappresentanza**, così come avviene nelle più importanti realtà aeronautiche mondiali. Questa situazione ha favorito enormemente le istituzioni e le aziende che hanno spesso usato queste **divisioni come scusa per non fare**, scaricando sulla presunta necessità di equilibrio tra le diverse rappresentanze la responsabilità del mancato accoglimento delle istanze della Categoria.

Una rappresentanza unica non avrebbe dato spazio alla controparte!

Ebbene, tutto ciò deve finire; la nostra **Categoria** deve riconquistare quella posizione **centrale, equilibrata e ben definita** che le compete e che merita.

Tutto ciò passa attraverso una serie di “prerequisiti” che vogliamo elencare, a declamare con chiarezza e determinazione. Valori che vogliamo mettere in campo e nei quali crediamo fermamente e nei confronti dei quali ci aspettiamo che chiunque, iscritto od intenzionato ad iscriversi, possa sposare con fedeltà, con convinzione e con la forza necessaria a coltivare e promulgare un nuovo corso delle cose.

Veniamo ora ai principi fondamentali che ispirano IPA e sui quali la nuova associazione professionale dovrà crescere e svilupparsi:

- **CENTRALITA'** della figura del Pilota;
- sviluppo della sua **PROFESSIONALITA'**;
- promozione di sempre più elevati livelli di **SICUREZZA**;
- difesa e sviluppo delle **PREROGATIVE CONTRATTUALI e SOCIALI**;
- adeguamento e modernizzazione della **POLITICA SINDACALE**.

CENTRALITA': è un concetto legato alla **indissolubile ed innegabile importanza del ruolo del Pilota all'interno del sistema “Trasporto Aereo”**.

Questa considerazione non è un modo per allontanare, sminuire o mortificare gli altri lavoratori ugualmente indispensabili ai processi del Settore. Gli Imprenditori, i Manager, i Media e i Passeggeri dovranno comprendere quanto importante sia il nostro lavoro per la buona riuscita del “business” e del processo “volo”.

Ogni soggetto coinvolto nei processi operativi ha **un proprio specifico ruolo, chiare prerogative e conseguenti responsabilità**.

Il Pilota, nella sua posizione lavorativa è come se fosse un **osservatore privilegiato** seduto sul collo dell'imbuto...lui ed il suo Equipaggio vedono passare il risultato finale del processo costruito e gestito da altri, soffre insieme ad i suoi Colleghi le penalizzazioni di tutto quello che a monte non è stato gestito od organizzato bene, risolve, sempre con l'aiuto di tutti quelli che lavorano con lui, ogni singola situazione solo ed esclusivamente nell'interesse dei Passeggeri e della Compagnia. IPA si propone di aprire una fase in cui **il Pilota possa partecipare con tutti gli altri, alla promozione di idee ed iniziative professionali e sindacali per migliorare l'intero contesto del Trasporto Aereo**, per far sì che le storture e le anomalie che assillano il nostro mondo lavorativo spariscano, facendo così posto a logiche e comportamenti molto più efficaci e coerenti con le esigenze dell'intero sistema.

La domanda è: *perché i Colleghi di LH, AF, BA (solo per citarne alcuni) operano in un sistema dove il sindacato è attore protagonista di un sistema in equilibrio, dove le esigenze delle categorie dei lavoratori tutti trovano giusta collocazione con quelle delle Aziende, dei clienti passeggeri e dell'intero sistema ?* La risposta è semplice: nelle realtà importanti e socialmente evolute **la Professionalità ed il Lavoro sono valori da difendere** mentre da noi sono diventati merce di scambio.

PROFESSIONALITA': negli anni si è sempre lavorato con presenza, tenacia, sagacia e serietà per affermare la nostra Professionalità. IPA intende riprendere e sviluppare ulteriormente una vera e propria **protezione della Professionalità** di tutti i Piloti. Protezione anche da quelle che sono le tentazioni di un sistema che cerca sempre più di ridurlo ad un mero esecutore. Siamo arrivati al paradosso in cui anche solo il fatto di **operare secondo coscienza e professione** ci mette nelle condizioni di rischiare contestazioni disciplinari o addirittura il posto di lavoro, secondo **logiche aziendali sanzionatorie e repressive assolutamente da combattere**.

IPA si impegnerà fortemente per evitare che norme e comportamenti unilaterali delle Aziende e degli Enti Ministeriali e Governativi continuino a danneggiare e contenere il campo di azione di una Categoria come la nostra che **non può e non deve subire pressioni indebite e strumentali**.

Il sentimento negativo più diffuso in Categoria, in tutti i Piloti di tutte le Compagnie, è la mancanza di protezione, di assicurazione, di vero interessamento in quella che è sempre stata e sempre sarà la cosa più importante: la nostra Professionalità. **Non è tollerabile** che ci siano moltissimi Piloti che, seppur protetti dagli ammortizzatori sociali che garantiscono il reddito, si trovano nelle condizioni di **non esercitare la propria professione**: volare è la priorità. Garantire la possibilità di mantenere le abilitazioni ma ancor di più l'aggiornamento e l'allenamento è una condizione essenziale per confermare il proprio futuro. **Serve il ricorso a strumenti di solidarietà** che permettano a tutti, in attesa della ripresa della domanda e del superamento della attuale crisi, di trovarsi pronti per lo stabile rientro nell'attività produttiva o per affrontare adeguatamente qualsiasi futuro processo di selezione.

SICUREZZA: nello statuto di IPA è scritto a chiare lettere che l'associazione ha tra i suoi scopi principali organizzare e rappresentare i piloti al fine di **promuovere il massimo livello di sicurezza** delle operazioni di volo, sia a livello nazionale che internazionale, e di **tutelare e rafforzare le prerogative professionali della categoria**. Su questo tema, strettamente congiunto al tema della Professionalità, IPA erediterà tutto il patrimonio storico, culturale e professionale espresso dall'Anpac nel corso della sua lunga storia nel campo della analisi e prevenzione degli eventi aeronautici. IPA opererà in tal senso anche attraverso il **continuo sviluppo degli elementi di innovazione inerenti il fattore umano** al fine di contribuire alla riduzione del rateo di incidenti.

Tali attività saranno svolte anche **nell'ambito della comunità aeronautica internazionale** che da decenni si avvale del prezioso contributo fornito dai Piloti italiani. **L'industria del Trasporto Aereo nazionale non potrà mai rinunciare all'apporto professionale dell'associazione professionale** di riferimento dei Piloti se vorrà mantenere alti livelli di efficienza e sicurezza delle operazioni di volo e mantenersi ai livelli degli standard di eccellenza espressi dai Paesi aeronauticamente più avanzati.

PREROGATIVE CONTRATTUALI E SOCIALI/POLITICA SINDACALE: per garantire alla Categoria idonee prerogative contrattuali e sociali sarà necessario adottare **una nuova politica sindacale da esprimersi mediante serietà, capacità, dedizione e trasparenza**.

Si dovrà:

- rafforzare la capacità di tutela del lavoro attraverso la **contrattazione collettiva**, sia a livello nazionale che a livello aziendale;
- sviluppare le **iniziative di confronto** sulle tematiche inerenti l'insieme del lavoro nel trasporto aereo, rendendo reciprocamente disponibili le esperienze, le valutazioni, le competenze e la storia, proprie del Sindacato e dell'Associazione Professionale;

- attivare **l’iniziativa sindacale** finalizzata alla definizione, alla gestione e al sostegno dell’attività di carattere generale, di carattere contrattuale e di carattere negoziale riferite alle seguenti tematiche :
 - **politiche comunitarie e processi di liberalizzazione** nell’insieme del settore dei trasporti, con particolare riferimento al trasporto aereo;
 - sistema dei trasporti nazionale, con particolare riferimento **all’esercizio e al potenziamento infrastrutturale del sistema aereo** e delle connesse problematiche dell’intermodalità;
 - **mercato del Trasporto Aereo italiano** e relativa regolamentazione del processo di liberalizzazione ormai maturo;
 - **politiche del lavoro ed evoluzione della relativa legislazione**, con particolare attenzione agli aspetti riferiti a mercato del lavoro, qualificazione professionale e trattamenti previdenziali ed assicurativi applicati al personale navigante aereo;
 - evoluzione della disciplina contrattuale collettiva del settore aereo e **nuovo “CCNL Piloti”**.

Tradurre in fatti questi obiettivi sarà il duro compito della nuova realtà sindacale IPA, di chi ne farà parte, di chi la sosterrà con la sua iscrizione e con il suo sostegno, non solo di idee ma anche di lavoro e di entusiasmo.

Questo è il **“Manifesto” dell’ IPA**, questo è quello che intendiamo fare e che vorremmo fare con tutti Voi.

Adesso a Voi le conclusioni, a Voi la scelta, nella speranza che non sia una scelta di “campanile”, di “convenienza”, di “schieramento”, di “vendetta”, di “contrapposizione” ma una **scelta consapevole e ragionata, quindi per noi stessi e per il nostro futuro.**

Grazie per l’attenzione.

Roma, 25 settembre 2009