

DICHIARAZIONE DI MERIDIANA A VERBALE 18/3/2009

Con riferimento alla procedura di mobilità per riduzione di personale, aperta da Meridiana con lettera in data 13 novembre 2008, l'Azienda comunica che durante la prima fase della procedura (quella definibile "aziendale") sono state tenute numerose riunioni formali che hanno coinvolto tutte le Organizzazioni Sindacali e Associazioni Professionali che rappresentano le categorie interessate (Piloti e Assistenti di Volo).

Durante queste riunioni non è stato possibile entrare nel tema della procedura per il rifiuto delle OOSS/AAPP a discutere della stessa.

Parallelamente a queste riunioni l'azienda ha mantenuto dei tavoli informali separati con le due categorie.

Questi incontri sono continuati durante le fasi di rinvio, disposte da parte del Ministero, d'ufficio, in data 3 febbraio u.s. e su richiesta condivisa dall'azienda e dalle Organizzazioni Sindacali/Associazioni Professionali in data 13 e 23 febbraio e 2 marzo, allo scopo di utilizzare ogni possibile spazio di trattativa esistente per una positiva soluzione della vertenza.

Il percorso prospettato durante le riunioni aziendali ad entrambe le categorie, disciplinate da due distinti Contratti Collettivi di Lavoro, quale unica soluzione idonea per conseguire il risanamento aziendale ed evitare quindi la riduzione dell'occupazione con il ricorso alla mobilità per 84 Piloti e 61 Assistenti di Volo, è stato quello di definire una razionalizzazione e semplificazione dei contratti di lavoro (tali da conseguire, a regime, al termine del Piano 2009/2013, un riequilibrio strutturale della Compagnia rispetto al contesto di mercato), accompagnate dal ricorso, nello stesso periodo, ai contratti di solidarietà per ammortizzare gli effetti della pesante contrazione della domanda di trasporto aereo conseguente alla crisi finanziaria ed industriale in atto, mantenendo in azienda le professionalità esistenti, in attesa dell'auspicata ripresa del mercato.

- 1) Le riunioni tenute con le Associazioni Professionali ANPAC, UP e APM, che rappresentano la quasi totalità dei Piloti, hanno consentito di sottoscrivere, in sede aziendale, in data 20 febbraio 2009 l'accordo, di cui si allega copia, idoneo a raggiungere gli obiettivi suindicati. Tale accordo prevede, tra l'altro, l'accesso agli ammortizzatori sociali disponibili per la gestione della crisi del comparto del trasporto aereo, evitando interventi unilaterali di risoluzione del rapporto di lavoro, mediante il ricorso alla mobilità ex lege 223/1991 per l'accesso ai requisiti pensionistici per il personale che non si opponga, il ricorso ai contratti di solidarietà ex lege 236/1993, così come integrati dalla legge 291/2004, e la richiesta di accesso ai finanziamenti del Fondo Speciale del Trasporto Aereo per la riqualificazione professionale dei piloti conseguente alla progressiva e totale sostituzione della flotta degli attuali aeromobili MD82.

Il ricorso al contratto di solidarietà è previsto nella misura massima consentita dalla normativa di legge e dalle disposizioni emanate dai competenti organi ministeriali, che prevedono un tetto di 36 mesi in un quinquennio, purchè dopo un primo utilizzo continuativo non superiore a 24 mesi vi sia una soluzione di continuità prima dell'ulteriore periodo di utilizzo. Nello specifico, relativamente al quinquennio di riferimento in corso (agosto 2005/agosto 2010), avendo Meridiana già fatto ricorso al contratto di solidarietà per 16 mesi nel periodo agosto 2005/novembre 2006, le Parti hanno concordato in sede aziendale l'effettuazione di un ulteriore contratto di solidarietà di 18 mesi nel periodo marzo 2009/agosto 2010. Per quanto riguarda il quinquennio successivo, le Parti hanno concordato di fare ricorso a due contratti di solidarietà rispettivamente di 24 mesi nel periodo novembre 2010/ottobre 2012 e di 12



Meridiana

mesi nel periodo gennaio/dicembre 2013.

Le modalità di effettuazione del contratto di solidarietà e le quantità di giornate sono dettagliate nel citato accordo.

- 2) Sono, invece, rimasti infruttuosi i tentativi ripetutamente effettuati con le Organizzazioni Sindacali/Associazioni Professionali degli Assistenti di Volo, rappresentati da FILT CGIL, ULTRASPORTI e ANPAV, non avendo le suddette Organizzazioni Sindacali e Associazioni Professionali dimostrato, nel corso del negoziato, disponibilità ad aderire alla proposta aziendale di sottoscrivere un accordo in linea con le esigenze indicate in precedenza, nonostante i ripetuti rinvii dei termini di chiusura della procedura di mobilità richiesti al Ministero.



Roma, ~~17~~¹⁸ marzo 2009


MERIDIANA S.p.A.

Verbale di Accordo

In data 19 Febbraio 2009 si sono incontrati i rappresentanti della Società Meridiana e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali e Associazioni di Categoria dei Piloti ANPAC, UP e APM.

Per Meridiana: Gianni Rossi, Sergio Rosa, Stefano Sedda

Per le AAPP:

Anpac : Fabio Berti; Stefano De Carlo; Stefano Porcedda; Roberto Casotto; Francesco Castaldi; Giovanni Valmori; Stefano Pisani

UP – Massimo Notaro; Andrea De Martiis; Davide Gerosa, Fabrizio Nisco, Adolfo Matuella

APM – Alessandro Del Giudice, Luca Ferrulli

Dopo ampia discussione si sono raggiunte le seguenti intese

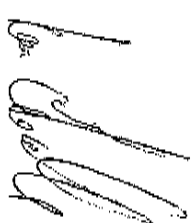


Premesso che

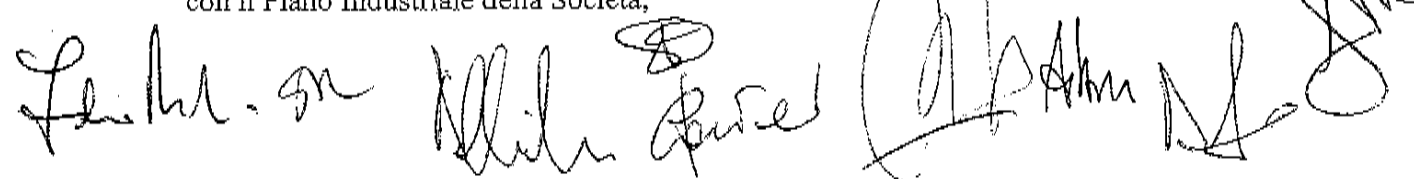
- Le parti hanno preso atto delle note difficoltà nel settore del trasporto aereo e delle criticità strutturali del Vettore Meridiana, delle significative perdite della stessa nel 2008 e delle incerte prospettive future.
- Le parti hanno preso atto della necessità di adottare urgentemente misure strutturali e strumenti nuovi necessari per rimanere competitivi sul mercato in un contesto sempre più aggressivo e competitivo, cercando di cogliere rapidamente ogni potenziale opportunità di mercato.
- Meridiana ha dichiarato che, con riferimento al costo del lavoro, al fine di avviare il Piano Industriale di riposizionamento competitivo della Società è assolutamente necessario il raggiungimento di obiettivi minimi di risparmio sul costo del lavoro del personale navigante pari ad una riduzione della retribuzione fissa del PNC e del PNT del 7% rispetto alla retribuzione attuale e recuperi strutturali di costo pari a Euro 6 milioni netti per la categoria dei Piloti e 5 milioni di Euro netti per la categoria degli Assistenti di Volo. Tali risparmi sono pari a circa il 75% degli obiettivi di Piano e non sono ulteriormente comprimibili.

Si conviene quanto segue:

- A. Meridiana si impegna ad avviare a partire dall'anno in corso la sostituzione della flotta aeromobili Md 82 operati da Meridiana con aeromobili di nuova generazione in coerenza con il Piano Industriale della Società;



Handwritten notes on the right margin: *ANPAC, UP, APM*



K. Le parti concordano che la procedura di mobilità *ex lege* 223 iniziata con comunicazione ufficiale al Ministero del Lavoro (e sue Direzioni) e a Organizzazioni Sindacali e Associazioni Professionali in data 14 novembre si concluda con:

➤ una procedura di "Solidarietà" valida per il prossimo quinquennio con la fruizione di numero di mesi pari al massimo previsto dalle norme applicabili ed una procedura di mobilità che prevede esodi di personale su base esclusivamente volontaria; il tutto da definire in sede ministeriale con la sottoscrizione integrale del testo allegato denominato "Testo dell'accordo sindacale a chiusura della procedura di crisi Meridiana ex lege 223/1991";

➤ un verbale di accordo sulla formazione come in allegato;

Roma, 20 Febbraio 2009

Letto, firmato e sottoscritto

MERIDIANA

ANPAC

UP

APM

DICHIARAZIONE A VERBALE

Le AA/PP dei Piloti dichiarano esplicitamente sin da ora che ove l'Azienda non raggiunga con ~~la~~ categoria degli Assistenti di Volo alcun tipo di accordo di rinnovo contrattuale di cui al punto H entro il 30 maggio 2009 il presente Accordo cesserà ogni validità ed effetto e rimarrà in vigore l'attuale CCL.

ANPAC

UP

APM

50

DOCUMENTO PILOTI		10
Blocco anzianità sino a raggiungimento scale GJ		
2009 (dal 1-6-09)	350.000,00	
2010	1.050.000,00	
2011	1.750.000,00	
2012	2.450.000,00	
media (3,5 anni)	1.600.000,00	
Riqualificazione comandanti anziani	100.000,00	
Tetto ore credito 82 aliquote 2.0 (OLB - VRN - FRZ)		
2009	700.000,00	
Normativa d'impiego		
Eu Ops -1		2
(5 tratte max 3 volte al mese)		
Eu Ops-1 in effettuazione		
Riposi		
Riduzione		
a 120 annui		3,5
Maggiore flessibilità B-12		1
flessibilità riposi (4) actual ccl		2,5
riti	0,00	
FERIE		
Mantenimento parametro valore ferie a un trentesimo	100.000,00	
28gg senza assorbimento riposi + gg anzianità come CCL	100.000,00	0,5
Ferie neoassunti in IG da luglio 2009: come GJ	100.000,00	
Supervisione carburante/servizi apt	300.000,00	
Previdenza complementare		
5%	600.000,00	
Previdenza neoassunti : contributo azienda 4%	30.000,00	
		0,5
E learning e recupero 1 giornata RT sole	75.000,00	
Utilizzo Nokia per rilevazione e caricamento dati	50.000,00	
Rinuncia Penale Riprogrammabili	400.000,00	
Annullamento trasporto equipaggi e disponibilità parcheggio in APT a carico azienda	450.000,00	
Risparmio €	4.405.000,00	
10 crew	1.600.000,00	
tot	6.005.000,00	
Retribuzione fissa su scale GJ con minimo garantito "meridiana meno 7%" mediante superminimo assorbibile		
Premio Puntualità:		
Riferito a 2008		
erogato entro giugno 2009	7.000 CPT procapite lordo	
	5.000 F/O procapite lordo	
Riferito ai 4 anni di Piano (2009-2012)		
A febbraio di ogni anno successivo		
	<=75%	500.000
	>75% <=85%	550.000
	>85%	600.000
Il premio verrà erogato nel mese di febbraio di ogni anno riferito alla puntualità dell'anno precedente diviso nel rapporto di 3 a 2 in cifra fissa tra CPT e PIL. Si intendono valori come costo azienda		
Questo premio si intende a valere sugli anni solari 2008-2012 e non sarà automaticamente esteso agli anni successivi.		

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signatures: A, Stefano, Gian, Pater, Stella

Handwritten signature: R. Carli

Handwritten signature: AF

Large handwritten signatures at the bottom of the page

FOGLIO DA SOTTOSCRIVERE IN SEDE MINISTERIALE SU CARTA INTESATA
MINISTERO

**Verbale d'accordo sindacale a chiusura della procedura di crisi Meridiana ex lege 223/1991
relativamente alla categoria dei piloti**

In data

Presso il Ministero del Lavoro e Previdenza Sociale

Sono presenti

Meridiana S.p.A. e le Associazioni Professionali/Organizzazioni Sindacali dei Piloti, dopo ampia discussione, hanno raggiunto il seguente accordo a chiusura della procedura di mobilità ex lege 223/1991:

Premesso che

- in data 14.11.2008 Meridiana, ai sensi e per gli effetti della legge 223/1991, ha avviato una procedura di licenziamento collettivo per riduzione di attività e conseguente riduzione di personale per complessivi 84 Comandanti/Piloti in eccedenza rispetto alle esigenze tecnico-organizzative e produttive;
- i motivi della eccedenza sono stati indicati nel documento di apertura della procedura di crisi inviato alle Associazioni Professionali/Organizzazioni Sindacali dei Piloti dipendenti di Meridiana ed ulteriormente illustrati dall'azienda nel corso degli incontri svoltisi in ottemperanza alla normativa di cui alla legge 223/1991;
- questi motivi sono, in sintesi, riconducibili a fattori ormai strutturali del mercato nazionale del trasporto aereo (eccesso di capacità, frammentazione del sistema aeroportuale, ingresso sul mercato di competitors sempre più aggressivi, costante incremento dei principali costi di funzionamento, ecc.), che hanno generato una non più sostenibile divaricazione tra ricavi e costi operativi, in grado di mettere a repentaglio la stessa sopravvivenza della Compagnia;
- dalla data di apertura della procedura di crisi (14.11.2008) lo scenario si è ulteriormente aggravato a causa degli effetti della crisi finanziaria e della conseguente contrazione dei consumi, che, in particolare, nel settore del trasporto aereo si è manifestato con una brusca riduzione della domanda di viaggio. Per quanto riguarda Meridiana, a titolo di esempio, il numero dei passeggeri trasportati si è ridotto, rispetto al corrispondente periodo del 2008, del 15% in gennaio e del 25% in febbraio, a testimonianza di una preoccupante tendenza negativa;
- Meridiana, nonostante la crisi in atto, intende proseguire i suoi sforzi di modifica dei propri assetti organizzativi e industriali, perseguendo tutte le strategie possibili per mantenere la presenza sul mercato, valutando tutte le eventuali opportunità compatibili con l'evoluzione del mercato stesso.

Tutto ciò premesso le Parti suindicate convengono sulla opportunità di dare alla crisi di Meridiana risposte condivise, stante la fase particolarmente delicata e turbolenta del mercato, che richiede unitarietà di intenti e massima coesione tra tutte le Parti, aziendali e sociali.

Tale obiettivo deve essere raggiunto (unitamente alle azioni di miglioramento del proprio posizionamento strategico e della qualità della propria offerta di prodotto pianificate dall'azienda, e in primis il rinnovo della flotta), attraverso misure di contenimento dei costi del lavoro e di recupero di produttività concordati con la categoria dei piloti, garantendo, nella individuazione dei singoli

[Handwritten signatures on the left margin]

[Handwritten signatures on the right margin]

[Handwritten signatures at the bottom of the page]

strumenti di intervento, criteri di proporzionalità ed equità, tali da assicurare omogeneità di contribuzione al risanamento della Compagnia.

Con il presente accordo le Parti intendono, quindi, contribuire a portare a soluzione la crisi di Meridiana con il ricorso a strumenti che, escludendo provvedimenti unilaterali di risoluzione dei rapporti di lavoro, consentano di accedere agli ammortizzatori sociali disponibili per la gestione della crisi del comparto del trasporto aereo.

Detti interventi si concretizzano nella mobilità ex lege 223/1991 per l'accesso ai requisiti pensionistici, per il personale che non si opponga, nel contratto di solidarietà ex lege 236/1993, così come integrati dalla legge 291/2004, e nell'accesso ai finanziamenti del fondo speciale per il trasporto aereo (istituito ex lege 291/2004) per la riqualificazione professionale dei Piloti conseguente alla progressiva e totale radiazione dalla flotta degli attuali aeromobili MD82.

Il ricorso alla mobilità di accompagnamento alla pensione, come sopra definito, sarà effettuato con le modalità indicate nell'allegato accordo già raggiunto in sede aziendale con la categoria dei Piloti.

Il ricorso al contratto di solidarietà, come sopra definito, sarà effettuato nella misura massima consentita dalla normativa di legge e dalle disposizioni emanate dai competenti organi ministeriali, che prevedono un tetto di 36 mesi in un quinquennio, purchè dopo un primo utilizzo continuativo non superiore a 24 mesi vi sia una soluzione di continuità prima dell'ulteriore periodo di utilizzo.

Nello specifico, relativamente al quinquennio di riferimento in corso (agosto 2005/agosto 2010), avendo Meridiana già utilizzato il contratto di solidarietà per 16 mesi nel periodo agosto 2005 - novembre 2006, le Parti concordano l'effettuazione di un ulteriore contratto di solidarietà di 18 mesi nel periodo marzo 2009 - agosto 2010.

Per quanto riguarda il quinquennio successivo, le Parti concordano di fare ricorso a due contratti di solidarietà rispettivamente di 24 mesi nel periodo novembre 2011 - ottobre 2012 e di 12 mesi nel periodo gennaio/dicembre 2013.

Le modalità di effettuazione del contratto di solidarietà e le quantità di giornate sono contenute nell'allegato accordo, già raggiunto in sede aziendale con la categoria dei piloti, qui esplicitamente richiamato e riconfermato dalle Parti in ogni contenuto, e costituente parte integrante ed inscindibile del presente Accordo, che costituisce anche la formalizzazione del contratto di solidarietà.

Le Parti si impegnano a rispettare e far rispettare tutti i contenuti del presente Accordo ed a tal fine le Associazioni Professionali e le Organizzazioni Sindacali sottoscriventi si impegnano a non promuovere azioni o rivendicazioni rispetto a quanto pattuito.

Meridiana S.p.A.

ANPAC

UP

AP 01

APM

William *for Paul*

8

FILT - CGIL

FOGLIO DA SOTTOSCRIVERE IN SEDE AZIENDALE

VERBALE DI ACCORDO SULLE MODALITA' DI CONTENIMENTO DEL COSTO DEL LAVORO TRAMITE ACCOMPAGNAMENTO ALLA PENSIONE, CONTRATTO DI SOLIDARIETA' E FORMAZIONE PER RISTRUTTURAZIONE AZIENDALE

In data

Sono presenti

Le Parti convengono sulla opportunità di dare alla crisi di Meridiana risposte condivise, stante la fase particolarmente delicata e turbolenta del mercato che richiede unitarietà di intenti e massima coesione tra tutte le Parti, aziendali e sociali.

Tale obiettivo deve essere raggiunto (unitamente alle azioni di miglioramento del proprio posizionamento strategico e della qualità della propria offerta di prodotto pianificate dall'Azienda, e in *primis il rinnovo della flotta*), attraverso la partecipazione di tutti gli appartenenti alla categoria dei Piloti i quali contribuiranno al contenimento dei costi del lavoro garantendo, nella individuazione dei singoli strumenti di intervento, criteri di proporzionalità ed equità, tali da assicurare omogeneità di contribuzione al risanamento della Compagnia.

Con il presente accordo le parti intendono contribuire nel portare a soluzione la crisi di Meridiana con il ricorso a strumenti che, escludendo provvedimenti unilaterali di risoluzione dei rapporti di lavoro, consentano di accedere agli ammortizzatori sociali disponibili per la gestione della crisi del comparto del trasporto aereo, quali la mobilità ex lege 223/1991 per l'accesso ai requisiti pensionistici, per il personale che non si opponga, e il contratto di solidarietà ex lege 236/1993, così come integrati dalla legge 291/2004, che prevede il sostegno al reddito da parte del Fondo Speciale di cui all'art. 1 - ter della predetta legge, estendendo alla misura dell'80% il trattamento a favore del lavoratore, finalizzati al riassorbimento degli esuberanti dichiarati dall'Azienda.

1) Contratti di solidarietà

Il ricorso ai contratti di solidarietà verrà effettuato nella misura massima consentita dalla normativa di legge in vigore e dalle disposizioni emanate dai competenti organi ministeriali, che prevedono un tetto di 36 mesi in un quinquennio, purchè dopo un primo utilizzo continuativo non superiore a 24 mesi vi sia una soluzione di continuità prima dell'ulteriore periodo di utilizzo.

Nello specifico, relativamente al quinquennio di riferimento in corso (agosto 2005/agosto 2010), avendo Meridiana già utilizzato i contratti di solidarietà per 16 mesi nel periodo agosto 2005 - novembre 2006, le Parti concordano l'effettuazione di un ulteriore contratto di solidarietà di 18 mesi nel periodo marzo 2009 - agosto 2010.

Per quanto riguarda il quinquennio successivo, le Parti concordano di fare ricorso a due contratti di solidarietà rispettivamente di 24 mesi nel periodo novembre 2011 - ottobre 2012 e di 12 mesi nel periodo gennaio/dicembre 2013.

Vertical handwritten notes on the left margin: "L. 20/10/10", "F. 20/10/10", "M. 20/10/10".

Vertical handwritten notes on the right margin: "R. 20/10/10", "P. 20/10/10".

La riduzione di orario di lavoro con ricorso al contratto di solidarietà interesserà tutta la categoria dei Comandanti e dei Piloti di Meridiana.

Le Parti concordano che nell'arco di operatività del presente accordo il personale interessato utilizzi complessivamente un numero di giorni di solidarietà pari ad una media mensile di 4 giorni medi procapite.

Le giornate di riduzione di attività potranno essere assegnate in fase operativa in sostituzione di eventuali giornate di riserva non impiegabili, o, ove possibile, programmate sul turno mensile, applicando in tal caso le stesse modalità di assorbimento riposi previste per le ferie. Compatibilmente con le esigenze aziendali l'eventuale programmazione terrà conto della richiesta dell'interessato.

Per ogni giornata di assenza dal lavoro per effetto del contratto di solidarietà, l'azienda non erogherà il corrispondente trattamento economico (pari alla trattenuta di un ventesimo della retribuzione mensile lorda prevista integrata della quota giornaliera dell'indennità di presenza).

L'azienda anticiperà con le competenze dello stesso periodo di paga in cui avviene la trattenuta, il contributo previsto dalle norme di legge regolanti il contratto di solidarietà, integrandolo sino al raggiungimento della quota di retribuzione netta non erogata a seguito della giornata di astensione dal lavoro, qualora detto contributo non consenta il mantenimento del livello retributivo predetto, comprensivo dell'indennità di presenza giornaliera, per ciascuna giornata di solidarietà.

Ciascuna giornata di solidarietà darà luogo a ore credito 2 e 15 minuti
Relativamente a ciascuna giornata di solidarietà verrà accantonato il rateo del TFR di competenza. L'astensione dal lavoro per solidarietà non avrà riflessi sulla maturazione delle mensilità 13° e 14°.

Con riguardo alle esigenze di flessibilità operative connesse alla particolarità dell'attività svolta di servizio pubblico fortemente interessata da variabilità operativa e stagionale, le Parti confermano la possibilità di procedere ad assunzioni secondo le prassi e le regole contrattuali vigenti.

2) Mobilità di accompagnamento alla pensione (legge 223/1991; legge 291/2004)

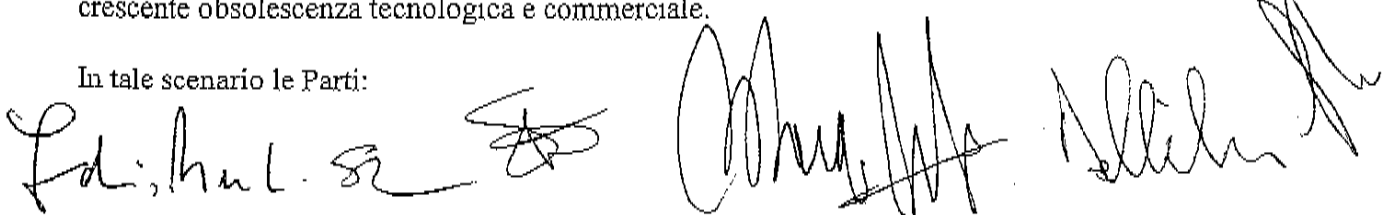
Potrà essere collocato in mobilità tutto il personale che non si opponga e che si trovi in una situazione contributiva tale da consentirgli di maturare i requisiti pensionistici entro i 4 anni ricompresi tra la data della presente intesa e il 31 dicembre 2009 (3 anni per il personale appartenente a Basi della Società ubicate al di fuori della Regione Sardegna).

L'accesso al trattamento di mobilità sarà possibile anche per coloro i quali pur non maturando, nel corso della permanenza nella lista di mobilità, i requisiti sopra indicati, facciano esplicita richiesta di essere collocati in mobilità ex art. 24, legge 223/1991, entro il termine del 31 dicembre 2009.

3) Accordo sulla formazione

Nell'ambito del presente Accordo sottoscritto in esito alla procedura di crisi aperta dalla Società Meridiana con lettera del 14/1172008, le Parti convengono sulla importanza strategica della progressiva e totale radiazione dalla flotta di Meridiana degli aeromobili MD82, considerata la loro crescente obsolescenza tecnologica e commerciale.

In tale scenario le Parti:



- confermano la volontà di affrontare i conseguenti processi di riconversione e riqualificazione professionale dei lavoratori interessati attraverso l' utilizzo di programmi addestrativi e formativi, indispensabili per consentire agli interessati di non essere espulsi dal mondo del lavoro,
- con riferimento al Regolamento del Fondo Speciale del Trasporto Aereo, dichiarano che ricorrono tutti i requisiti ed i presupposti per l'accesso ai finanziamenti dei programmi formativi per la riconversione e riqualificazione professionale del personale interessato,
- a tale scopo si danno atto che sono state regolarmente espletate tutte le procedure contrattuali previste per i processi di riorganizzazione e per la valutazione congiunta dei programmi di formazione ad essi connessi,
- dichiarano che i contenuti dei progetti formativi di prossima realizzazione sono funzionali alla realizzazione degli specifici obiettivi di riconversione e di riqualificazione professionale del personale coinvolto dai processi di ristrutturazione aziendale e di trasformazione operativa riguardanti la Società Meridiana,

Felice Mart. ~~Manu M...~~

JR 6

5
M...
G...
G...

effici
JF

RC...
F...
Stella
S...

~

DICHIARAZIONE

18/3/09

Le sottoscritte Associazioni Professionali di Categoria dei Piloti, ANPAC, UP e APM:

- a) comunicano che, nel corso della procedura di mobilità per riduzione del personale, aperta da Meridiana il 13 novembre 2008 è stato sottoscritto in sede aziendale IL Verbale di Accordo allegato che consente di evitare interventi unilaterali di risoluzione di rapporti di lavoro da parte dell'Azienda, mediante una razionalizzazione e semplificazione del Contratto Collettivo di Lavoro Aziendale, il ricorso alla mobilità per l'accesso ai requisiti pensionistici per il personale che non si opponga, la definizione di contratti di solidarietà ex lege 236/1993, integrati dalla legge 291/2004 e la richiesta di accesso ai finanziamenti del Fondo Speciale del Trasporto Aereo per la riqualificazione professionale dei piloti conseguente alla progressiva e totale sostituzione della flotta degli attuali aeromobili MD82.
- b) Comunicano che in data 16 marzo u.s. si è concluso con esito favorevole al suddetto Accordo il referendum tra i lavoratori indetto dalle sottoscritte Associazioni professionali.

ANPAC UP APM

