

## DICHIARAZIONE

Il contratto di solidarietà di cui all'odierno accordo ministeriale rientra in un piano di durata pluriennale che prevede ulteriori contratti dello stesso tipo. Tale piano pluriennale è parte integrante del piano di risanamento aziendale 2009-2013, comprensivo anche del cambio della flotta MD82.

Le parti dichiarano, ai fini della legge 236/1993, di aver già esperito con esito positivo in sede aziendale, nell'ambito della presente procedura di mobilità ex lege 223/1991, il confronto sulle esigenze tecnico - organizzative e produttive dell'azienda in detto periodo, per consentirne il risanamento e il riposizionamento strategico sul mercato, al fine di evitare eccedenze di personale.

In tale contesto, le parti dichiarano di aver già pattuito, negli accordi sottoscritti in sede aziendale, il ricorso a due ulteriori contratti di solidarietà, rispettivamente di 24 mesi nel periodo novembre 2010 - ottobre 2012 e di 12 mesi nel periodo gennaio - dicembre 2013, con le stesse modalità indicate per il contratto di solidarietà 2009/2010.

Le parti richiedono che la presente dichiarazione venga allegata all'accordo ministeriale sottoscritto in data odierna, unitamente agli accordi firmati in sede aziendale

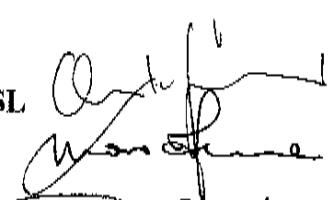
3 aprile 2009

MERIDIANA S.p.A.:

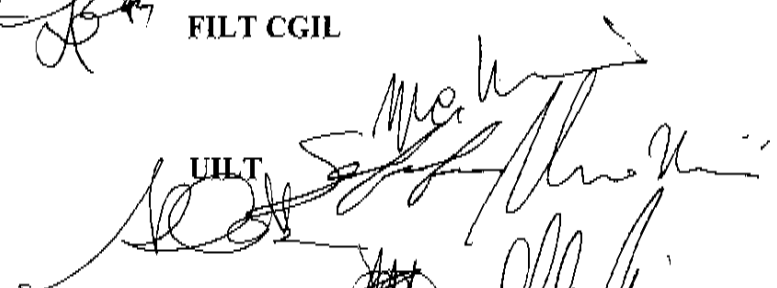


FILT CGIL

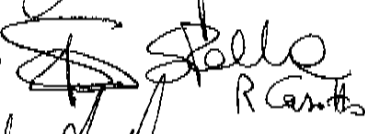
FIT CISL



UILT

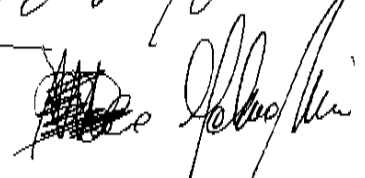


ANPAC

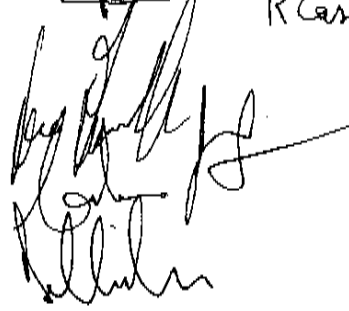


R. Carotti

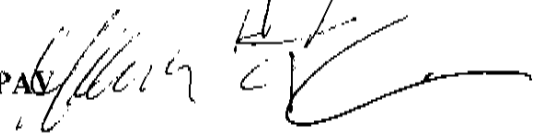
UP



APM



ANPAV



**Verbale di Accordo**

In data 19 Febbraio 2009 si sono incontrati i rappresentanti della Società Meridiana e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali e Associazioni di Categoria dei Piloti ANPAC, UP e APM.

Per Meridiana: Gianni Rossi, Sergio Rosa, Stefano Sedda

Per le AAPP:

**Anpac** : Fabio Berti; Stefano De Carlo; Stefano Porcedda; Roberto Casotto; Francesco Castaldi; Giovanni Valmori; Stefano Pisani

**UP** – Massimo Notaro; Andrea De Martiis; Davide Gerosa, Fabrizio Nisco, Adolfo Matuella

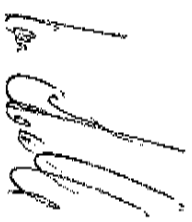
**APM** – Alessandro Del Giudice, Luca Ferrulli

Dopo ampia discussione si sono raggiunte le seguenti intese



**Premesso che**

- Le parti hanno preso atto delle note difficoltà nel settore del trasporto aereo e delle criticità strutturali del Vettore Meridiana, delle significative perdite della stessa nel 2008 e delle incerte prospettive future.
- Le parti hanno preso atto della necessità di adottare urgentemente misure strutturali e strumenti nuovi necessari per rimanere competitivi sul mercato in un contesto sempre più aggressivo e competitivo, cercando di cogliere rapidamente ogni potenziale opportunità di mercato.
- Meridiana ha dichiarato che, con riferimento al costo del lavoro, al fine di avviare il Piano Industriale di riposizionamento competitivo della Società è assolutamente necessario il raggiungimento di obiettivi minimi di risparmio sul costo del lavoro del personale navigante pari ad una riduzione della retribuzione fissa del PNC e del PNT del 7% rispetto alla retribuzione attuale e recuperi strutturali di costo pari a Euro 6 milioni netti per la categoria dei Piloti e 5 milioni di Euro netti per la categoria degli Assistenti di Volo. Tali risparmi sono pari a circa il 75% degli obiettivi di Piano e non sono ulteriormente comprimibili.



Handwritten notes on the right margin: "Rosa Sedda" and other illegible scribbles.

**Si conviene quanto segue:**

- A. Meridiana si impegna ad avviare a partire dall'anno in corso la sostituzione della flotta aeromobili Md 82 operati da Meridiana con aeromobili di nuova generazione in coerenza con il Piano Industriale della Società;



- B. Meridiana si impegna, per quanto nelle proprie disponibilità, ad implementare programmi operativi e di network che incrementino le sinergie tra Meridiana ed Eurofly con le finalità di ridurre i costi, di rafforzare la presenza commerciale e quindi di migliorare il posizionamento competitivo del Gruppo;
- C. Meridiana procederà alla disdetta dei Contratti Collettivi di lavoro dei Piloti e degli Assistenti di volo Meridiana attualmente in essere entro il giorno 23 febbraio 2009.
- D. le Parti hanno individuato una ipotesi di Contratto Collettivo di Lavoro Aziendale Piloti Meridiana per il periodo 1 giugno 2009 – 31 maggio 2013 (d'ora innanzi anche "Contratto Collettivo di Lavoro Piloti Meridiana 2009-2013"), che si allega alla presente in un documento di sintesi che riporta i punti di novazione rispetto al contratto precedente attualmente in essere; a partire dal 01 Giugno 2009 varrà quale Contratto Collettivo di lavoro per il personale navigante tecnico un nuovo documento contrattuale, da redigere entro il 28 febbraio p.v. , che recepisca in *toto* le clausole contrattuali previste nel documento allegato n° 1 denominato "DOCUMENTO PILOTI" e per quanto non richiamato riprenda quanto previsto nel contratto di lavoro in vigore disdettato di cui al punto precedente Le Parti si impegnano a redigere un documento con i testi modificati nel più breve tempo possibile.
- E. Meridiana si impegna a trasformare nel più breve tempo possibile (e comunque entro il mese di Giugno 2009) i tre comandanti *stand by* in comandanti effettivi e ad avviare all'iter addestrativi i 4 FF/OO della commissione comando di cui alla lettera del 27 luglio 2007 compatibilmente con il Piano Industriale della Società.
- F. Meridiana si impegna a costituire un tavolo a cui parteciperanno Meridiana, Eurofly e OOSS/AAPP (nazionali, RSA Meridiana, RSA Eurofly) per definire la lista unica PNT entro il 31 marzo 2009.
- G. le Parti hanno concordato che le modifiche individuate in relazione al nuovo contratto di lavoro determinano oltre alla riduzione del 7% sulla parte fissa della retribuzione anche interventi strutturali nella parte normativa d'impiego e nella parte retributiva variabile ed accessoria tali da produrre benefici economici annuali netti medi per l'Azienda, nel quadriennio, di circa 6 milioni di euro;
- H. le Parti hanno concordato esplicitamente che il presente Accordo cesserà ogni validità ed effetto laddove l'Azienda raggiunga un accordo con la categoria degli Assistenti di Volo che preveda articolazioni contrattuali per il periodo 2009-13 non assimilabili a quelle convenute, in termini di normative di impiego, retribuzione variabile e accessorie e retribuzione fissa, a quella dei piloti e non determini in capo alla stessa Meridiana, benefici economici annuali netti medi, nel quadriennio di vigenza contrattuale, di almeno 5 milioni di Euro netti;
- I. le Parti prendono atto che gli accordi raggiunti nella giornata odierna sono stati discussi e condivisi tra il management aziendale e le rappresentanze dei Piloti sopra indicate e risultano complessivamente inferiore agli obiettivi fissati dal Consiglio di Amministrazione della Meridiana e superiori all'ultima proposta formalizzata dalle rappresentanze dei Piloti;
- J. le Parti hanno dichiarato che gli accordi raggiunti sono soggetti alla ratifica da parte del Consiglio di Amministrazione della Meridiana e all'approvazione tramite referendum dei lavoratori Piloti interessati e che per ottenere tali eventuali approvazioni risulta necessario disporre di un periodo di tempo di circa dieci giorni lavorativi a partire dalla data odierna;

AN

S. Stella

R. Carli

Meridiana

[Handwritten signature]

Officio

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

K. Le parti concordano che la procedura di mobilità *ex lege* 223 iniziata con comunicazione ufficiale al Ministero del Lavoro (e sue Direzioni) e a Organizzazioni Sindacali e Associazioni Professionali in data 14 novembre si concluda con:

- una procedura di "Solidarietà" valida per il prossimo quinquennio con la fruizione di numero di mesi pari al massimo previsto dalle norme applicabili ed una procedura di mobilità che prevede esodi di personale su base esclusivamente volontaria; il tutto da definire in sede ministeriale con la sottoscrizione integrale del testo allegato denominato "Testo dell'accordo sindacale a chiusura della procedura di crisi Meridiana ex lege 223/1991";
- un verbale di accordo sulla formazione come in allegato;

Roma, 20 Febbraio 2009

Letto, firmato e sottoscritto

MERIDIANA 

ANPAC 

UP 

APM 


#### DICHIARAZIONE A VERBALE

Le AA/PP dei Piloti dichiarano esplicitamente sin da ora che ove l'Azienda non raggiunga con ~~LA~~ categoria degli Assistenti di Volo alcun tipo di accordo di rinnovo contrattuale di cui al punto H entro il 30 maggio 2009 il presente Accordo cesserà ogni validità ed effetto e rimarrà in vigore l'attuale CCL.

ANPAC 

UP 

APM 



DOCUMENTO PILOTI	€	Hc	Crew	€ crew
			10	
<b>Blocco anzianità sino a raggiungimento scale GJ</b>				
2008 (dal 1-5-09)	350.000,00			
2010	1.050.000,00			
2011	1.750.000,00			
2012	2.450.000,00			
media (3,5 anni)	1.600.000,00			
Riqualificazione comandanti anziani	100.000,00			
<b>Tetto ore credito 82 aliquota 2.0 (DLB - VRN - FRZ)</b>				
2009	700.000,00			
<b>Normativa d'impiego</b>				
Eu Ops +1			2	
(5 tratta max 3 volte al mese)				
Eu Ops- 1 in effettuazione				
Riposi				
Riduzione				
a 120 annui			3,5	
Maggiore flessibilità 8-12			1	
flessibilità riposi (€) attuale ccl			2,5	
nil	0,00			
			0	
<b>FERIE</b>				
Mantenimento parametro valore ferie a un trantesimo	100.000,00			
28gg senza assorbimento riposi + gg. anzianità come CCL	100.000,00		0,5	
Ferie necessari in IG da luglio 2009: come GJ	100.000,00			
Supervisione carburante/servizi api	300.000,00			
Previdenza complementare				
5%	600.000,00			
Previdenza necessari : contributo azienda 4%	30.000,00			
			0,5	
E learning e recupero 1 giornata RT aula	75.000,00			
Utilizzo Nokia per rilevazione e caricamento dati	50.000,00			
Rinuncia Penale Riprogrammabili	400.000,00			
Annullamento trasporto equipaggi e disponibilità parcheggio in APT a carico azienda	450.000,00			
Risparmio €	4.405.000,00			
10 crew	1.600.000,00			
tot	6.005.000,00			
<b>Retribuzione fissa su scale GJ con minimo garantito "meridiana meno 7%" mediante superminimo assorbibile</b>				
<b>Premio Puntualità:</b>				
Riferito a 2008				
erogato entro giugno 2009	7.000 CPT procapite lordo			
	5.000 F/O procapite lordo			
Riferito ai 4 anni di Piano (2009-2012)				
A febbraio di ogni anno successivo				
	<=75%	500.000		
	>75% <=85%	550.000		
	>85%	600.000		
Il premio verrà erogato nel mese di febbraio di ogni anno riferito alla puntualità dell'anno precedente diviso nel rapporto di 3 a 2 in cifra fissa tra CPT e PIL. Si intendono valori come costo azienda				
Questo premio si intende a valere sugli anni solari 2008-2012 e non sarà automaticamente esteso agli anni successivi.				

Roma 20/02/2009 4.15

*A*  
*Stefano*  
*Stefano*  
*Parted*  
*Stellu*  
*R. Carli*  
*St*  
*Stellu*

*Stellu*

*Stellu*

*Stellu* *Stellu* *Stellu* *Stellu* *Stellu*

**FOGLIO DA SOTTOSCRIVERE IN SEDE MINISTERIALE SU CARTA INTESTATA**  
**MINISTERO**

**Verbale d'accordo sindacale a chiusura della procedura di crisi Meridiana ex lege 223/1991  
relativamente alla categoria dei piloti**

In data .....

Presso il Ministero del Lavoro e Previdenza Sociale .....

Sono presenti .....

Meridiana S.p.A. e le Associazioni Professionali/Organizzazioni Sindacali dei Piloti, dopo ampia discussione, hanno raggiunto il seguente accordo a chiusura della procedura di mobilità ex lege 223/1991:

Premesso che

- in data 14.11.2008 Meridiana, ai sensi e per gli effetti della legge 223/1991, ha avviato una procedura di licenziamento collettivo per riduzione di attività e conseguente riduzione di personale per complessivi 84 Comandanti/Piloti in eccedenza rispetto alle esigenze tecnico-organizzative e produttive;
- i motivi della eccedenza sono stati indicati nel documento di apertura della procedura di crisi inviato alle Associazioni Professionali/Organizzazioni Sindacali dei Piloti dipendenti di Meridiana ed ulteriormente illustrati dall'azienda nel corso degli incontri svoltisi in ottemperanza alla normativa di cui alla legge 223/1991;
- questi motivi sono, in sintesi, riconducibili a fattori ormai strutturali del mercato nazionale del trasporto aereo (eccesso di capacità, frammentazione del sistema aeroportuale, ingresso sul mercato di competitors sempre più aggressivi, costante incremento dei principali costi di funzionamento, ecc.), che hanno generato una non più sostenibile divaricazione tra ricavi e costi operativi, in grado di mettere a repentaglio la stessa sopravvivenza della Compagnia;
- dalla data di apertura della procedura di crisi (14.11.2008) lo scenario si è ulteriormente aggravato a causa degli effetti della crisi finanziaria e della conseguente contrazione dei consumi, che, in particolare, nel settore del trasporto aereo si è manifestato con una brusca riduzione della domanda di viaggio. Per quanto riguarda Meridiana, a titolo di esempio, il numero dei passeggeri trasportati si è ridotto, rispetto al corrispondente periodo del 2008, del 15% in gennaio e del 25% in febbraio, a testimonianza di una preoccupante tendenza negativa;
- Meridiana, nonostante la crisi in atto, intende proseguire i suoi sforzi di modifica dei propri assetti organizzativi e industriali, perseguendo tutte le strategie possibili per mantenere la presenza sul mercato, valutando tutte le eventuali opportunità compatibili con l'evoluzione del mercato stesso.

Tutto ciò premesso le Parti sindacate convengono sulla opportunità di dare alla crisi di Meridiana risposte condivise, stante la fase particolarmente delicata e turbolenta del mercato, che richiede unitarietà di intenti e massima coesione tra tutte le Parti, aziendali e sociali.

Tale obiettivo deve essere raggiunto (unitamente alle azioni di miglioramento del proprio posizionamento strategico e della qualità della propria offerta di prodotto pianificate dall'azienda, e in primis il rinnovo della flotta), attraverso misure di contenimento dei costi del lavoro e di recupero di produttività concordati con la categoria dei piloti, garantendo, nella individuazione dei singoli

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

*[Handwritten notes on the left margin: "Per il...", "Della", "P...", "M..."]*

*[Handwritten notes on the right margin: "S...", "R..."]*

strumenti di intervento, criteri di proporzionalità ed equità, tali da assicurare omogeneità di contribuzione al risanamento della Compagnia.

Con il presente accordo le Parti intendono, quindi, contribuire a portare a soluzione la crisi di Meridiana con il ricorso a strumenti che, escludendo provvedimenti unilaterali di risoluzione dei rapporti di lavoro, consentano di accedere agli ammortizzatori sociali disponibili per la gestione della crisi del comparto del trasporto aereo.

Detti interventi si concretizzano nella mobilità ex lege 223/1991 per l'accesso ai requisiti pensionistici, per il personale che non si opponga, nel contratto di solidarietà ex lege 236/1993, così come integrati dalla legge 291/2004, e nell'accesso ai finanziamenti del fondo speciale per il trasporto aereo (istituito ex lege 291/2004) per la riqualificazione professionale dei Piloti conseguente alla progressiva e totale radiazione dalla flotta degli attuali aeromobili MD82.

Il ricorso alla mobilità di accompagnamento alla pensione, come sopra definito, sarà effettuato con le modalità indicate nell'allegato accordo già raggiunto in sede aziendale con la categoria dei Piloti.

Il ricorso al contratto di solidarietà, come sopra definito, sarà effettuato nella misura massima consentita dalla normativa di legge e dalle disposizioni emanate dai competenti organi ministeriali, che prevedono un tetto di 36 mesi in un quinquennio, purchè dopo un primo utilizzo continuativo non superiore a 24 mesi vi sia una soluzione di continuità prima dell'ulteriore periodo di utilizzo.

Nello specifico, relativamente al quinquennio di riferimento in corso (agosto 2005/agosto 2010), avendo Meridiana già utilizzato il contratto di solidarietà per 16 mesi nel periodo agosto 2005 - novembre 2006, le Parti concordano l'effettuazione di un ulteriore contratto di solidarietà di 18 mesi nel periodo marzo 2009 - agosto 2010.

Per quanto riguarda il quinquennio successivo, le Parti concordano di fare ricorso a due contratti di solidarietà rispettivamente di 24 mesi nel periodo novembre 2011 - ottobre 2012 e di 12 mesi nel periodo gennaio/dicembre 2013.

Le modalità di effettuazione del contratto di solidarietà e le quantità di giornate sono contenute nell'allegato accordo, già raggiunto in sede aziendale con la categoria dei piloti, qui esplicitamente richiamato e riconfermato dalle Parti in ogni contenuto, e costituente parte integrante ed inscindibile del presente Accordo, che costituisce anche la formalizzazione del contratto di solidarietà.

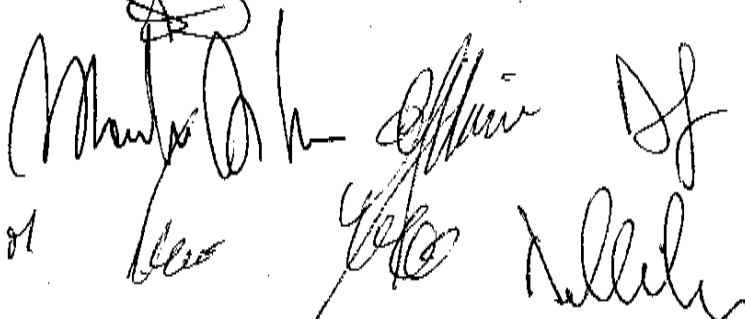
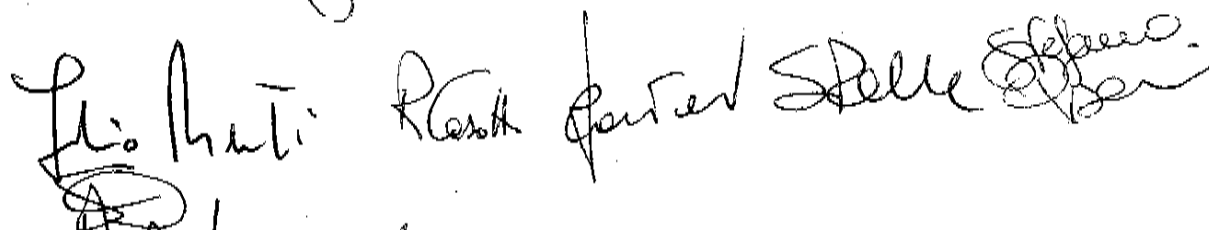
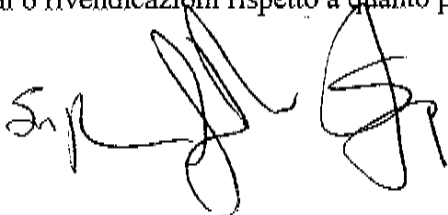
Le Parti si impegnano a rispettare e far rispettare tutti i contenuti del presente Accordo ed a tal fine le Associazioni Professionali e le Organizzazioni Sindacali sottoscrittrici si impegnano a non promuovere azioni o rivendicazioni rispetto a quanto pattuito.

Meridiana S.p.A.

ANPAC

UP

AP 01



APM

*Allison* *Paul*

8

FILT - CGIL

**FOGLIO DA SOTTOSCRIVERE IN SEDE AZIENDALE**

VERBALE DI ACCORDO SULLE MODALITA' DI CONTENIMENTO DEL COSTO DEL LAVORO TRAMITE ACCOMPAGNAMENTO ALLA PENSIONE, CONTRATTO DI SOLIDARIETA' E FORMAZIONE PER RISTRUTTURAZIONE AZIENDALE

In data .....

Sono presenti .....

Le Parti convengono sulla opportunità di dare alla crisi di Meridiana risposte condivise, stante la fase particolarmente delicata e turbolenta del mercato che richiede unitarietà di intenti e massima coesione tra tutte le Parti, aziendali e sociali.

Tale obiettivo deve essere raggiunto (unitamente alle azioni di miglioramento del proprio posizionamento strategico e della qualità della propria offerta di prodotto pianificate dall'Azienda, e in *primis il rinnovo della flotta*), attraverso la partecipazione di tutti gli appartenenti alla categoria dei Piloti i quali contribuiranno al contenimento dei costi del lavoro garantendo, nella individuazione dei singoli strumenti di intervento, criteri di proporzionalità ed equità, tali da assicurare omogeneità di contribuzione al risanamento della Compagnia.

Con il presente accordo le parti intendono contribuire nel portare a soluzione la crisi di Meridiana con il ricorso a strumenti che, escludendo provvedimenti unilaterali di risoluzione dei rapporti di lavoro, consentano di accedere agli ammortizzatori sociali disponibili per la gestione della crisi del comparto del trasporto aereo, quali la mobilità ex lege 223/1991 per l'accesso ai requisiti pensionistici, per il personale che non si opponga, e il contratto di solidarietà ex lege 236/1993, così come integrati dalla legge 291/2004, che prevede il sostegno al reddito da parte del Fondo Speciale di cui all'art. 1 - ter della predetta legge, estendendo alla misura dell'80% il trattamento a favore del lavoratore, finalizzati al riassorbimento degli esuberanti dichiarati dall'Azienda.

**1) Contratti di solidarietà**

Il ricorso ai contratti di solidarietà verrà effettuato nella misura massima consentita dalla normativa di legge in vigore e dalle disposizioni emanate dai competenti organi ministeriali, che prevedono un tetto di 36 mesi in un quinquennio, purchè dopo un primo utilizzo continuativo non superiore a 24 mesi vi sia una soluzione di continuità prima dell'ulteriore periodo di utilizzo.

Nello specifico, relativamente al quinquennio di riferimento in corso (agosto 2005/agosto 2010), avendo Meridiana già utilizzato i contratti di solidarietà per 16 mesi nel periodo agosto 2005 - novembre 2006, le Parti concordano l'effettuazione di un ulteriore contratto di solidarietà di 18 mesi nel periodo marzo 2009 - agosto 2010.

Per quanto riguarda il quinquennio successivo, le Parti concordano di fare ricorso a due contratti di solidarietà rispettivamente di 24 mesi nel periodo novembre 2011 - ottobre 2012 e di 12 mesi nel periodo gennaio/dicembre 2013.

Vertical handwritten notes on the left margin: "L. 10/10/10", "P. 10/10/10", "M. 10/10/10".

Vertical handwritten notes on the right margin: "R. 10/10/10", "S. 10/10/10".

La riduzione di orario di lavoro con ricorso al contratto di solidarietà interesserà tutta la categoria dei Comandanti e dei Piloti di Meridiana.

Le Parti concordano che nell'arco di operatività del presente accordo il personale interessato utilizzi complessivamente un numero di giorni di solidarietà pari ad una media mensile di 4 giorni medi procapite.

Le giornate di riduzione di attività potranno essere assegnate in fase operativa in sostituzione di eventuali giornate di riserva non impiegabili, o, ove possibile, programmate sul turno mensile, applicando in tal caso le stesse modalità di assorbimento riposi previste per le ferie. Compatibilmente con le esigenze aziendali l'eventuale programmazione terrà conto della richiesta dell'interessato.

Per ogni giornata di assenza dal lavoro per effetto del contratto di solidarietà, l'azienda non erogherà il corrispondente trattamento economico (pari alla trattenuta di un ventesimo della retribuzione mensile lorda prevista integrata della quota giornaliera dell'indennità di presenza).

L'azienda anticiperà con le competenze dello stesso periodo di paga in cui avviene la trattenuta, il contributo previsto dalle norme di legge regolanti il contratto di solidarietà, integrandolo sino al raggiungimento della quota di retribuzione netta non erogata a seguito della giornata di astensione dal lavoro, qualora detto contributo non consenta il mantenimento del livello retributivo predetto, comprensivo dell'indennità di presenza giornaliera, per ciascuna giornata di solidarietà.

Ciascuna giornata di solidarietà darà luogo a ore credito 2 e 15 minuti  
Relativamente a ciascuna giornata di solidarietà verrà accantonato il rateo del TFR di competenza. L'astensione dal lavoro per solidarietà non avrà riflessi sulla maturazione delle mensilità 13° e 14°.

Con riguardo alle esigenze di flessibilità operative connesse alla particolarità dell'attività svolta di servizio pubblico fortemente interessata da variabilità operativa e stagionale, le Parti confermano la possibilità di procedere ad assunzioni secondo le prassi e le regole contrattuali vigenti.

## 2) Mobilità di accompagnamento alla pensione (legge 223/1991; legge 291/2004)

Potrà essere collocato in mobilità tutto il personale che non si opponga e che si trovi in una situazione contributiva tale da consentirgli di maturare i requisiti pensionistici entro i 4 anni ricompresi tra la data della presente intesa e il 31 dicembre 2009 (3 anni per il personale appartenente a Basi della Società ubicate al di fuori della Regione Sardegna).

L'accesso al trattamento di mobilità sarà possibile anche per coloro i quali pur non maturando, nel corso della permanenza nella lista di mobilità, i requisiti sopra indicati, facciano esplicita richiesta di essere collocati in mobilità ex art. 24, legge 223/1991, entro il termine del 31 dicembre 2009.

## 3) Accordo sulla formazione

Nell'ambito del presente Accordo sottoscritto in esito alla procedura di crisi aperta dalla Società Meridiana con lettera del 14/11/2008, le Parti convengono sulla importanza strategica della progressiva e totale radiazione dalla flotta di Meridiana degli aeromobili MD82, considerata la loro crescente obsolescenza tecnologica e commerciale.

In tale scenario le Parti:

FdI, Inuit, S2


*(Handwritten signatures)*

- confermano la volontà di affrontare i conseguenti processi di riconversione e riqualificazione professionale dei lavoratori interessati attraverso l' utilizzo di programmi addestrativi e formativi, indispensabili per consentire agli interessati di non essere espulsi dal mondo del lavoro,
- con riferimento al Regolamento del Fondo Speciale del Trasporto Aereo, dichiarano che ricorrono tutti i requisiti ed i presupposti per l'accesso ai finanziamenti dei programmi formativi per la riconversione e riqualificazione professionale del personale interessato,
- a tale scopo si danno atto che sono state regolarmente espletate tutte le procedure contrattuali previste per i processi di riorganizzazione e per la valutazione congiunta dei programmi di formazione ad essi connessi,
- dichiarano che i contenuti dei progetti formativi di prossima realizzazione sono funzionali alla realizzazione degli specifici obiettivi di riconversione e di riqualificazione professionale del personale coinvolto dai processi di ristrutturazione aziendale e di trasformazione operativa riguardanti la Società Meridiana,

Felice Int. ~~Man. M. P.~~

JR 6

S  
N. Schuler

Offici 

RCost  
F. Cost  
Stella  
S. Cost

U. Costa



## Verbale di accordo

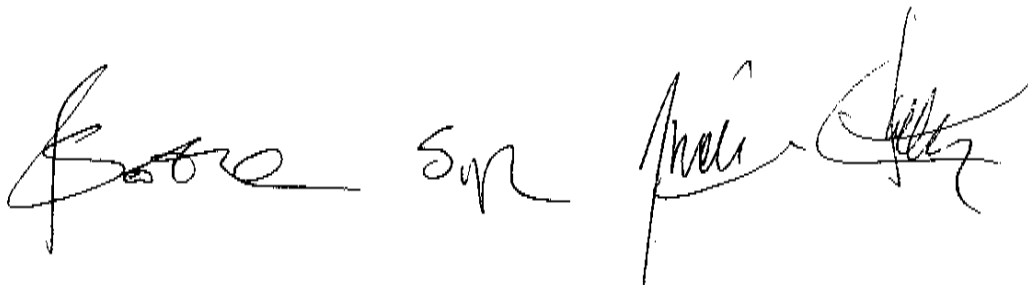
In data odierna si sono incontrati, formalmente convocati, i rappresentanti della società Meridiana e i rappresentanti nazionali e RSA interessate delle OOSS/AAPP di categoria degli Assistenti di Volo.

Dopo ampia discussione si sono raggiunte le seguenti intese:

- ratifica del verbale di accordo del 31 marzo 2009 (riportato in allegato)
- sottoscrizione del foglio di valorizzazione dell'accordo di cui sopra

Roma 3 aprile 2009

Meridiana S.p.A

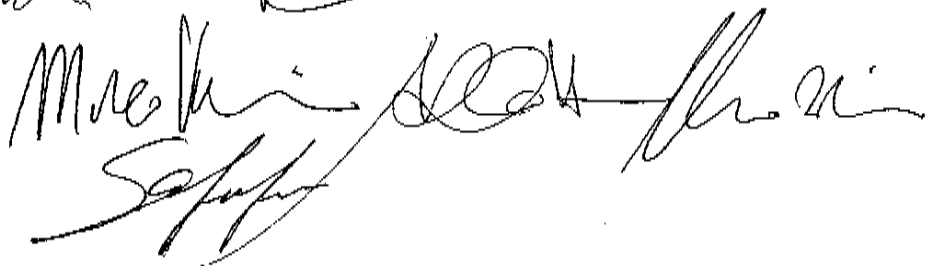


FILT-CGIL

ANPAV



UILTRASPORTI

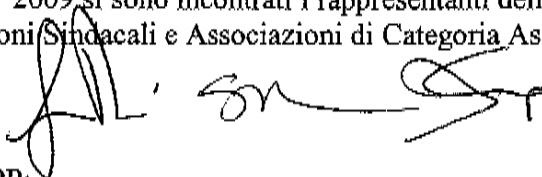


VALUTAZIONE RISPARMI PNC		€	Hg	AVR	AAVV	CABIN	AAVV STAG	TOT
				23,5	48,35	71,85	23.000	1.652.550
<b>Blocco anzianità tranne 100K annui per chi transirebbe AV/8 AV/8</b>								
	2009 (dal 1-6-09)	57.251						
	2010	191.865						
	2011	395.804						
	2012	502.852						
	media	388.392						
<b>Aggiungendo 5 mesi relativi al 2013</b>		<b>€ 399.392</b>						<b>399.392</b>
<b>EU OPS 5 tratte</b>								
(5 tratte max 3 volte al mese)								
				2	5,4	7,4		
<b>Abolizione AAVV aggiunto per servizio pasti INT</b>							3	
senza indennità compensativa								
<b>Riduzione riposi</b>								
a 116 annui più 4 retribuibili								
Maggiore flessibilità 8-12								
				1,5	4,05	5,55		
<b>Riposi Riprogrammabili</b>								
				0	0	0		
<b>Sporcatura ore 24</b>								
				1,5	4,05	5,55		
<b>Ferie</b>								
-20% rispetto alle attuali e trasformazioni in nette								
				6,00	4,00	10		
						0		
<b>MINIMUM CREW / EFFETTUAZIONE EU-OPS</b>				2	5,4	7,4		
11° con copertura riserve				7,00	13,00	20	15 riposi + 5 copertura riserve	
<b>VALUTAZIONE CALO RISERVE</b>								
<b>Previdenza complementare</b>								
ex Visco		258855,5					508311	500.000
<b>Leasing</b>								
<b>riserve che intaccano il turno 2 volte al mese</b>								
				3,5	9,45	12,95		
<b>Catering</b>								
parte economica variabile come GJ		800.000,00						800.000
<b>integrazione solo per personale in forza a tempo indeterminato maggio 2009</b>								
Risparmio €		€ 1.453.247						400.000
IPG + 0 € AV0; 10 € AV6; 13 € AV8; 16 € AVR/AVRS								300.000
Soglia a 45								700.000
4 euro a tratta								50.000
Maggiorazione Oraria AV 8 = Rzona GJ								27.250
Catering (per tutti)								
tot		3.105.797						
<b>Meridiana -7% fisso</b>		<b>CAMBIO AZIONI</b>						
<b>DA FILE RETRIBUZIONI</b>		<b>3.119.311</b>						<b>3.119.311</b>
								<b>4.994.003</b>

**Verbale di Accordo**

In data 31 marzo 2009 si sono incontrati i rappresentanti della Società Meridiana e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali e Associazioni di Categoria Assistenti di Volo.

Per Meridiana:



Per le OOSS/AAPP:

FILT CGIL: .....

ANPAV: .....

UILTRASPORTI: .....

FIT CISL: .....



Dopo ampia discussione si sono raggiunte le seguenti intese

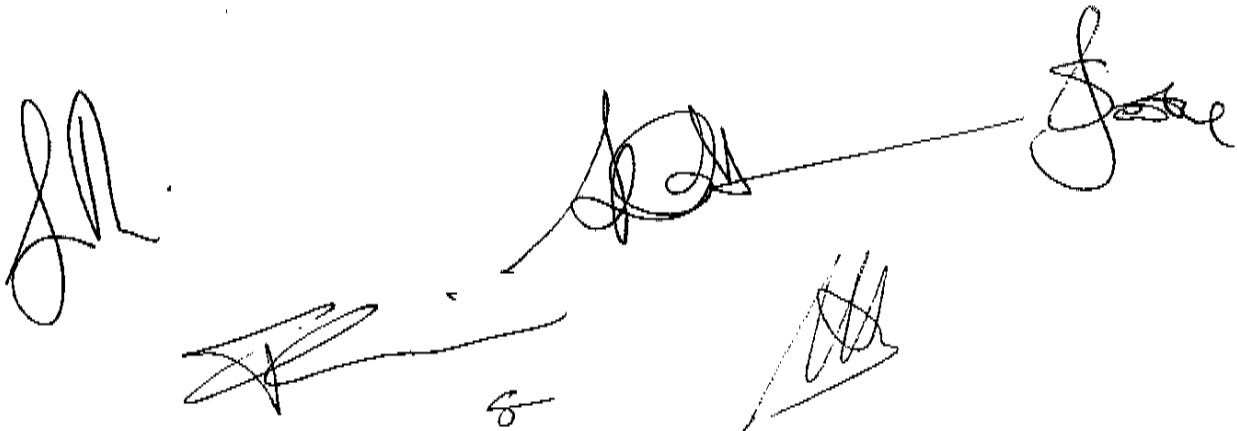
**Premesso che**

- Le parti hanno preso atto delle note difficoltà nel settore del trasporto aereo e delle criticità strutturali del Vettore Meridiana, delle significative perdite della stessa nel 2008 e delle incerte prospettive future.
- Le parti hanno preso atto della necessità di adottare urgentemente misure strutturali e strumenti nuovi necessari per rimanere competitivi sul mercato in un contesto sempre più aggressivo e competitivo, cercando di cogliere rapidamente ogni potenziale opportunità di mercato.
- Meridiana ha dichiarato che, con riferimento al costo del lavoro, al fine di avviare il Piano Industriale di riposizionamento competitivo della Società è assolutamente necessario il raggiungimento di obiettivi minimi di risparmio sul costo del lavoro del personale navigante pari ad una riduzione della retribuzione fissa del PNC e del PNT del 7% rispetto alla retribuzione attuale e recuperi strutturali di costo pari a Euro 6 milioni netti per la categoria dei Piloti e 5 milioni di Euro netti per la categoria degli Assistenti di Volo. Tali risparmi sono pari a circa il 75% degli obiettivi di Piano e non sono ulteriormente comprimibili.
- Meridiana ha dichiarato di aver proceduto alla disdetta dei Contratti Collettivi di lavoro dei Piloti e degli Assistenti di volo Meridiana attualmente in essere;

**Si conviene quanto segue:**

- A. Meridiana si impegna ad avviare a partire dall'anno in corso la sostituzione della flotta aeromobili Md 82 operati da Meridiana con aeromobili di nuova generazione in coerenza con il Piano Industriale della Società;

- B. Meridiana si impegna, per quanto nelle proprie disponibilità, ad implementare programmi operativi e di network che incrementino le sinergie tra Meridiana ed Eurofly con le finalità di ridurre i costi, di rafforzare la presenza commerciale e quindi di migliorare il posizionamento competitivo del Gruppo;
- C. le parti hanno individuato una ipotesi di Contratto Collettivo di Lavoro Aziendale Assistenti di Volo Meridiana per il periodo 2009-2013 (d'ora innanzi anche "Contratto Collettivo di Lavoro Assistenti di Volo Meridiana 2009-2013"), che si allega alla presente in un documento di sintesi che riporta i punti di novazione rispetto al contratto precedente attualmente in essere; le Parti si impegnano a redigere il contratto di lavoro entro il 25 Maggio 2009;
- D. le Parti hanno concordato che le modifiche concordate determinano oltre alla riduzione del 7% sulla parte fissa della retribuzione anche interventi strutturali nella parte normativa d'impiego e nella parte retributiva variabile ed accessoria tali da produrre benefici economici annuali netti medi per l'Azienda, nel quadriennio, di circa 5 milioni di euro;
- E. le Parti prendono atto che gli accordi raggiunti nella giornata odierna sono stati discussi e condivisi tra il management aziendale e le rappresentanze degli Assistenti di Volo sopra indicate e risultano complessivamente inferiore agli obiettivi fissati dal Consiglio di Amministrazione della Meridiana e superiori all'ultima proposta formalizzata dalle rappresentanze degli Assistenti Volo;
- F. le Parti dichiarano che tale accordo ha validità solo nel caso che il Ministero del Lavoro sia disposto a riaprire la procedura di mobilità *ex lege* 223 iniziata con comunicazione ufficiale al Ministero del Lavoro (e sue Direzioni) e a Organizzazioni Sindacali e Associazioni Professionali in data 14 novembre e a trasformare il mancato accordo decretato con verbale datato 18 marzo u.s. in accordo atto a garantire alla azienda l'ottenimento di un contratto di solidarietà; a tal fine le parti si impegnano a fare idonea richiesta formale congiunta, entro e non oltre il 31 marzo p.v. al Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro – Divisione VII all'attenzione del Dr. Francesco Cipriani.

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there is a signature with a long horizontal line extending to the right, ending in another signature. Below these, there are several smaller, less distinct signatures and initials, including one that appears to be a simple 'S' or 'G'.

G. Come immediata conseguenza del punto precedente Le parti concordano che la procedura di mobilità *ex lege* 223 iniziata con comunicazione ufficiale al Ministero del Lavoro (e sue Direzioni) e a Organizzazioni Sindacali e Associazioni Professionali in data 14 novembre si concluda con:

- un contratto di "Solidarietà" valido per il prossimo quinquennio con la fruizione di numero di mesi pari al massimo previsto dalle norme applicabili ed una procedura di mobilità che preveda esodi di personale su base esclusivamente volontaria; il tutto da definire in sede ministeriale con la sottoscrizione integrale del testo allegato denominato "Testo dell'accordo sindacale a chiusura della procedura di crisi Meridiana ex lege 223/1991";
- un verbale di accordo sulla formazione come in allegato;

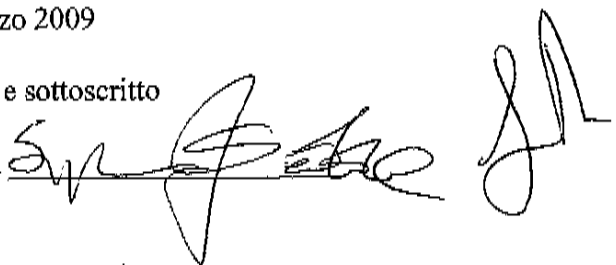
**Inoltre sulla base di quanto convenuto tra Azienda, Ultrasporti ed Anpav si conviene quanto segue:**

H. Clausola risolutiva: Meridiana si impegna a convocare entro il 15 maggio 2009 un incontro con le parti sociali finalizzato alla esposizione dei risultati aziendali di bilancio relativi al 2008 e al primo trimestre 2009 (risultati gestionali), allo scopo di confermare l'effettiva sussistenza dello stato di crisi dichiarato dall'azienda. Le Parti concordano che, qualora dalla documentazione presentata emerga, al contrario, che in detti periodi l'azienda ha conseguito risultati economici e finanziari positivi gli accordi contenuti nel presente documento e nei relativi allegati si risolveranno di diritto e non avranno quindi alcun effetto. La presente clausola risolutiva si applicherà esclusivamente per una sola volta e con riferimento ai risultati relativi all'esercizio 2008 e al primo trimestre 2009. La presente clausola risolutiva sarà efficace anche nel caso in cui le parti sociali non siano convocate da Meridiana entro il termine del 15 maggio 2009 sopra indicato.

Olbia, 31 Marzo 2009

Letto, firmato e sottoscritto

MERIDIANA

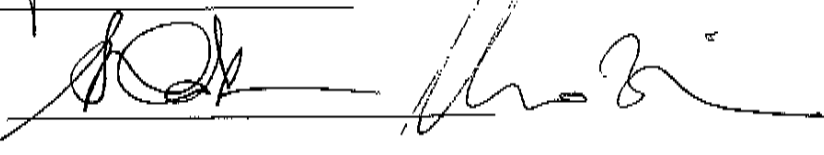


FILT CGIL

ANPAV



ULTRASPORTI



FIT CISL



## **VERBALE DI ACCORDO QUADRO**

In data 31 marzo '09 si sono incontrate in Olbia Meridiana SpA e la O.S UILTrasporti e A.P. Anpav, in esito alla procedura di mobilità aperta dall'impresa e che riguarda 145 addetti del personale navigante chiusa con il mancato accordo in data 18 marzo 2009. La O.S. e A.P. firmatarie il CCAL del PNC Meridiana sottoscrivendo il presente verbale accettano un intervento di riduzione del costo del lavoro della categoria per un importo medio complessivo pari a 5 milioni di € per il periodo di piano.

Allo scopo individuano i titoli sotto elencati quali istituti contrattuali su cui intervenire. Gli interventi integreranno/modificheranno il CCAL Meridiana PNC 2002 e successivi accordi ed integrazioni per le parti richiamate dalla presente intesa.

Istituti contrattuali comunemente individuati che subiscono modifiche o integrazioni:

### **Normativa di impiego:**

#### **impiego giornaliero tempi di volo e di servizio**

in programmazione limiti FTL ridotti di 1 ora  
in effettuazione limiti FTL

**Tratte:** in programmazione 4 tratte giornaliere ad eccezione di 3 volte al mese dove è possibile programmare la 5 tratta giornaliera.

In effettuazione il numero massimo delle tratte giornaliere potrà essere elevato da 4 a 5 in caso di esigenze operative e commerciali dovute a motivi tecnici e /o meteo anche non specificatamente legati all'avvicendamento che il PN sta effettuando limitatamente al caso in cui sia possibile garantire l'identica destinazione di fine giornata programmata o il rientro in sede. Il passaggio dalla base di servizio annulla di fatto le esigenze di cui sopra.

#### **Completamento del turno giornaliero**

Abolite le limitazioni vigenti relative al passaggio in base di appartenenza

#### **Impiego AVR**

Possibilità di programmare AVR volontari sempre senza limiti e, nel periodo da ottobre a maggio con un minimo garantito di massimo 20% fte o per Juniority .

#### **Sovraimpiego**

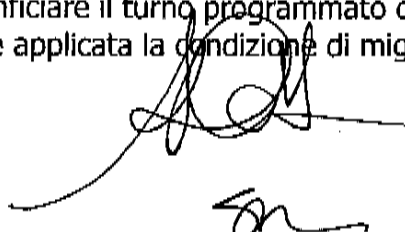
In caso di sovra impiego per un assistente di volo riconoscimento del trattamento economico variabile dell'AVR

#### **Minimum Crew**

Sempre possibile in effettuazione sia in sede che fuori sede nel rispetto della normativa vigente.

#### **Riserva**

L'impiego di riserva può inficiare il turno programmato due volte al mese esclusi i riposi. Nei casi di cui sopra viene applicata la condizione di miglior favore



Viene abolita la clausola dell'articolo 9 dell'attuale contratto che recita: "nel procedere alla stesura dei turni di volo la Compagnia predisporrà turni di riserva che coprano giornalmente il più lungo degli avvicendamenti".

### **Riposo aggiuntivo (detto 11mo giorno) e banca ore**

Aboliti

### **Riposi**

120 annui di cui 4 retribuibili a scelta dell'azienda con un minimo di 8 e un massimo di 12 nel mese. I riposi mensili iniziano alle 19.00 del giorno precedente e terminano alle ore 08.00 del giorno successivo in base di servizio tranne che per un numero di 4 riposi mensili che potranno avere inizio alle ore 24,00 oppure terminare alle 05,00.

### **Ferie**

Riduzione pari al 20% delle attuali previsioni contrattuali Meridiana, trasformati in valori netti fermo restando il minimo di 20gg.

Per i nuovi assunti dopo l'entrata in vigore del contratto valgono le attuali regole eurofly in materia.

La valorizzazione della giornata di ferie viene considerata mantenendo il divisore 30

### **Prelievo accompagnamento PN**

Abolito il servizio di prelievo accompagnamento a partire dal 1 giugno '09 – l'azienda presterà attenzione gestionale e le parti effettueranno il monitoraggio della fase di avviamento della novità contrattuale.

Si confermano gli stessi trattamenti tra PNC e PNT.

Viene garantito il parcheggio in tutti gli aeroporti delle basi di armamento; viene abolita l'indennità trasporto sostitutiva prelievo.

Viene garantita l'occupazione degli autisti mediante ricollocamento presso una delle società del gruppo con sede ad Olbia.

### **Divise e vestiario**

Modifica previsioni CCAL in ottica di contenimento dei costi

### **Parte economica**

#### **1. retribuzione fissa**

Attuali livelli retributivi Eurofly.

A tutto il personale a tempo indeterminato in forza alla presente data viene garantito con un ad personam assorbibile un livello retributivo pari a quello attuale (maggio 2009) meno 7%, fino ad incontrare i livelli di cui sopra.

Per i neo assunti e per i nuovi passaggi ad AVR varranno da subito gli attuali livelli retributivi Eurofly

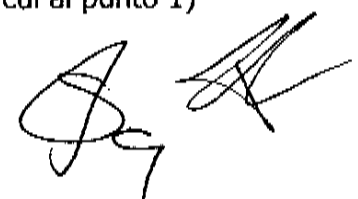
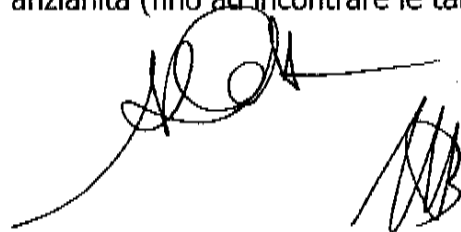
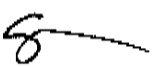
#### **2. blocco scatti fino al 31/05/2013**

Blocco adeguamento inflazione

Blocco di tutti gli scatti di anzianità (fino ad incontrare le tabelle di cui al punto 1)

#### **3. retribuzione variabile**

Come Eurofly.



Per tutto il personale a tempo indeterminato in forza alla presente data con la qualifica in vigore al maggio 2009, (AV0, AV6, AV8, AVR, AVRS), vengono garantite le seguenti correzioni:

- AV0 nessuna indennità aggiuntiva
- AV6 10 euro
- AV8 13 euro
- AVR 16 euro
- AVRS 16 euro

Le cifre di cui sopra sono da intendersi come retribuzione lorda

Oltre a ciò si stabilisce che:

- soglia di partenza a 45 ore invece che 50 per le maggiorazioni orarie
- 4 euro lordi in più a tratta
- per gli attuali AV8 (maggio 2009) vale la maggiorazione oraria prevista per gli Rzona del contratto Eurofly

Anche in questo caso per i neo assunti e per i nuovi passaggi ad AVR varranno da subito gli attuali livelli retributivi Eurofly

#### **4. Premi e Una tantum 2009**

5.500 euro costo azienda entro agosto 2009 a tutto il personale in forza a tempo indeterminato alla data del presente accordo; a richiesta il premio può essere ridotto a 1.500 euro costo azienda ed integrato con la vendita delle azioni a valore nominale (la richiesta deve essere fatta entro il 31/07/2009). Le azioni verranno acquistate in due tranches entro il 31 12 2011 dalla azienda o da terzi indicati dalla stessa, di cui la prima entro dicembre 2009

#### **5. Previdenza complementare**

Abolizione ex VISCO

#### **6. Indennità passaggi av6/av8**

Per gli avv che avrebbero maturato il passaggio ad av6 e ad av8 entro il 30/05/2013 verrà corrisposto un ad personam assorbibile aggiuntivo (rispetto a quello di cui al punto 1 parte economica) determinato in base alla seguente scaletta:

- 90% dello scatto se questo fosse maturato entro il 31/12/2009
- 75% dello scatto se questo fosse maturato entro il 31/12/2010
- 60% dello scatto se questo fosse maturato entro il 31/12/2011
- 50% dello scatto se questo fosse maturato dal 1/01/2012 fino al 31/05/2013

Rimane inteso che per ogni persona sarà considerato un solo scatto

#### **7. Part Time**

l'azienda favorirà le eventuali necessità di integrazione, cambiamenti, nuove richieste di riduzione di orario di lavoro o di rientri a tempo pieno del personale part time



### **Servizio Pasti e DTP**

Abolizione membro aggiunto voli int.li e abolizione indennità compensativa. Abolizione indennità di 4€ vendite di bordo mantenimento percentuali vendita CCAL e polizze assicurative attuali.

### **Integrazione IG-GJ**

L'azienda si impegna a strutturare un tavolo di lavoro (Meridiana, Eurofly, OOSS /AAPP) per definire programmi di integrazione PNC – IG/GJ

### **Normativa tempo determinato (Legge 247)**

L'azienda si impegna a strutturare un tavolo di lavoro (Meridiana, OOSS /AAPP) per definire l'applicazione delle nuove norme in merito ai contratti a tempo determinato

### **Benefit**

Le parti sono inoltre impegnate a definire un tavolo a livello Gruppo per la razionalizzazione dei benefit aziendali

### **Integrazione IG-GJ**

L'azienda si impegna a strutturare un tavolo di lavoro (Meridiana, Eurofly, OOSS /AAPP) per definire programmi di integrazione PNC – IG/GJ

### **Decorrenza e durata**

Dal 1 giugno 2009 al 31 maggio 2013

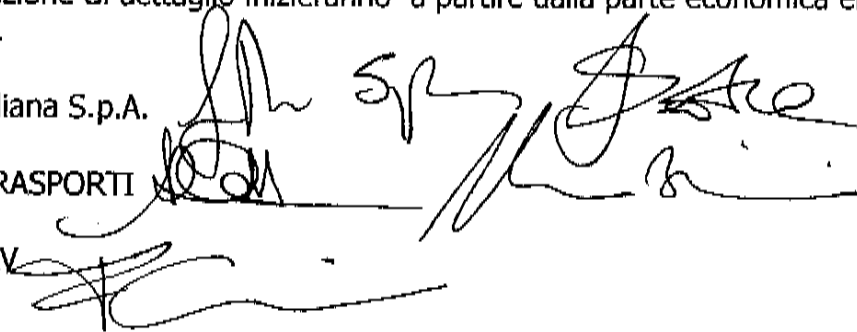
### **Stesura contrattuale**

Le parti si impegnano ad un lavoro di completamento e definizione degli interventi sugli istituti contrattuali utili a definire la stesura del CCAL entro il 25 maggio 2009. I lavori di definizione di dettaglio inizieranno a partire dalla parte economica entro il giorno 15 aprile 2009.

Meridiana S.p.A.

UILTRASPORTI

ANPAV



**FOGLIO DA SOTTOSCRIVERE IN SEDE MINISTERIALE SU CARTA INTESTATA**  
**MINISTERO**

**Verbale d'accordo sindacale a chiusura della procedura di crisi Meridiana ex lege 223/1991  
relativamente alla categoria degli assistenti di volo**

**In data .....**

**Presso il Ministero del Lavoro e Previdenza Sociale .....**

**Sono presenti .....**

Meridiana S.p.A. e le Associazioni Professionali/Organizzazioni Sindacali degli Assistenti di Volo, dopo ampia discussione, hanno raggiunto il seguente accordo a chiusura della procedura di mobilità ex lege 223/1991:

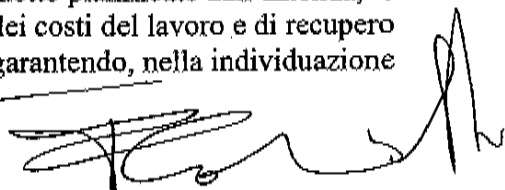
Premesso che

- in data 14.11.2008 Meridiana, ai sensi e per gli effetti della legge 223/1991, ha avviato una procedura di licenziamento collettivo per riduzione di attività e conseguente riduzione di personale per complessivi 61 Assistenti di Volo in eccedenza rispetto alle esigenze tecnico-organizzative e produttive;
- i motivi della eccedenza sono stati indicati nel documento di apertura della procedura di crisi inviato alle Associazioni Professionali/Organizzazioni Sindacali degli Assistenti di Volo dipendenti di Meridiana ed ulteriormente illustrati dall'azienda nel corso degli incontri svoltisi in ottemperanza alla normativa di cui alla legge 223/1991;
- questi motivi sono, in sintesi, riconducibili a fattori ormai strutturali del mercato nazionale del trasporto aereo (eccesso di capacità, frammentazione del sistema aeroportuale, ingresso sul mercato di competitors sempre più aggressivi, costante incremento dei principali costi di funzionamento, ecc.), che hanno generato una non più sostenibile divaricazione tra ricavi e costi operativi, in grado di mettere a repentaglio la stessa sopravvivenza della Compagnia;
- dalla data di apertura della procedura di crisi (14.11.2008) lo scenario si è ulteriormente aggravato a causa degli effetti della crisi finanziaria e della conseguente contrazione dei consumi, che, in particolare, nel settore del trasporto aereo si è manifestato con una brusca riduzione della domanda di viaggio. Per quanto riguarda Meridiana, a titolo di esempio, il numero dei passeggeri trasportati si è ridotto, rispetto al corrispondente periodo del 2008, del 15% in gennaio e del 25% in febbraio, a testimonianza di una preoccupante tendenza negativa;
- Meridiana, nonostante la crisi in atto, intende proseguire i suoi sforzi di modifica dei propri assetti organizzativi e industriali, perseguendo tutte le strategie possibili per mantenere la presenza sul mercato, valutando tutte le eventuali opportunità compatibili con l'evoluzione del mercato stesso.

Tutto ciò premesso le Parti suindicate convengono sulla opportunità di dare alla crisi di Meridiana risposte condivise, stante la fase particolarmente delicata e turbolenta del mercato, che richiede unitarietà di intenti e massima coesione tra tutte le Parti, aziendali e sociali.

Tale obiettivo deve essere raggiunto (unitamente alle azioni di miglioramento del proprio posizionamento strategico e della qualità della propria offerta di prodotto pianificate dall'azienda, e in primis il rinnovo della flotta), attraverso misure di contenimento dei costi del lavoro e di recupero di produttività concordati con la categoria degli Assistenti di Volo, garantendo, nella individuazione

SL



dei singoli strumenti di intervento, criteri di proporzionalità ed equità, tali da assicurare omogeneità di contribuzione al risanamento della Compagnia.

Con il presente accordo le Parti intendono, quindi, contribuire a portare a soluzione la crisi di Meridiana con il ricorso a strumenti che, escludendo provvedimenti unilaterali di risoluzione dei rapporti di lavoro, consentano di accedere agli ammortizzatori sociali disponibili per la gestione della crisi del comparto del trasporto aereo.

Detti interventi si concretizzano nella mobilità ex lege 223/1991 per l'accesso ai requisiti pensionistici, per il personale che non si opponga, nel contratto di solidarietà ex lege 236/1993, così come integrati dalla legge 291/2004, e nella richiesta di accesso ai finanziamenti del fondo speciale per il trasporto aereo (istituito ex lege 291/2004) per la riqualificazione professionale degli Assistenti di Volo conseguente alla progressiva e totale radiazione dalla flotta degli attuali aeromobili MD82.

Il ricorso alla mobilità di accompagnamento alla pensione, come sopra definito, sarà effettuato con le modalità indicate nell'allegato accordo già raggiunto in sede aziendale con la categoria degli Assistenti di Volo.

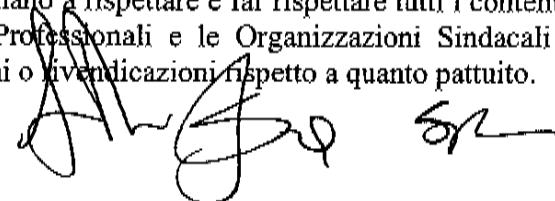
Il ricorso al contratto di solidarietà, come sopra definito, sarà effettuato nella misura massima consentita dalla normativa di legge e dalle disposizioni emanate dai competenti organi ministeriali, che prevedono un tetto di 36 mesi in un quinquennio, purchè dopo un primo utilizzo continuativo non superiore a 24 mesi vi sia una soluzione di continuità prima dell'ulteriore periodo di utilizzo.

Nello specifico, relativamente al quinquennio di riferimento in corso (agosto 2005/agosto 2010), avendo Meridiana già utilizzato il contratto di solidarietà per 16 mesi nel periodo agosto 2005 - novembre 2006, le Parti concordano l'effettuazione di un ulteriore contratto di solidarietà di 18 mesi nel periodo marzo 2009 - agosto 2010.

Per quanto riguarda il quinquennio successivo, le Parti concordano di fare ricorso a due contratti di solidarietà rispettivamente di 24 mesi nel periodo novembre 2010 - ottobre 2012 e di 12 mesi nel periodo gennaio/dicembre 2013.

Le modalità di effettuazione del contratto di solidarietà e le quantità di giornate sono contenute nell'allegato accordo, già raggiunto in sede aziendale con la categoria degli Assistenti di Volo, qui esplicitamente richiamato e riconfermato dalle Parti in ogni contenuto, e costituente parte integrante ed inscindibile del presente Accordo, che costituisce anche la formalizzazione del contratto di solidarietà.

Le Parti si impegnano a rispettare e far rispettare tutti i contenuti del presente Accordo ed a tal fine le Associazioni Professionali e le Organizzazioni Sindacali sottoscriventi si impegnano a non promuovere azioni o rivendicazioni rispetto a quanto pattuito.

Meridiana S.p.A. 

FILT- CGIL

FIT-CISL

UILTRASPORTI 

ANPAV 

## FOGLIO DA SOTTOSCRIVERE IN SEDE AZIENDALE

VERBALE DI ACCORDO SULLE MODALITA' DI CONTENIMENTO DEL COSTO DEL LAVORO TRAMITE ACCOMPAGNAMENTO ALLA PENSIONE, CONTRATTO DI SOLIDARIETA' E FORMAZIONE PER RISTRUTTURAZIONE AZIENDALE

**In data 31 marzo 2009**

Le Parti convengono sulla opportunità di dare alla crisi di Meridiana risposte condivise, stante la fase particolarmente delicata e turbolenta del mercato che richiede unitarietà di intenti e massima coesione tra tutte le Parti, aziendali e sociali.

Tale obiettivo deve essere raggiunto (unitamente alle azioni di miglioramento del proprio posizionamento strategico e della qualità della propria offerta di prodotto pianificate dall'Azienda, e in *primis il rinnovo della flotta*), attraverso la partecipazione di tutti gli appartenenti alla categoria degli Assistenti di Volo i quali contribuiranno al contenimento dei costi del lavoro garantendo, nella individuazione dei singoli strumenti di intervento, criteri di proporzionalità ed equità, tali da assicurare omogeneità di contribuzione al risanamento della Compagnia.

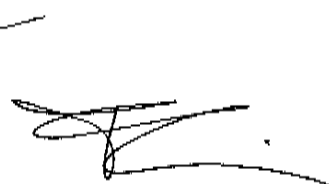
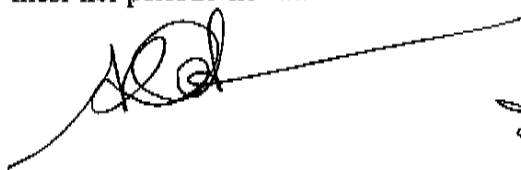
Con il presente accordo le parti intendono contribuire nel portare a soluzione la crisi di Meridiana con il ricorso a strumenti che, escludendo provvedimenti unilaterali di risoluzione dei rapporti di lavoro, consentano di accedere agli ammortizzatori sociali disponibili per la gestione della crisi del comparto del trasporto aereo, quali la mobilità ex lege 223/1991 per l'accesso ai requisiti pensionistici, per il personale che non si opponga, il contratto di solidarietà ex lege 236/1993, così come integrati dalla legge 291/2004, che prevede il sostegno al reddito da parte del Fondo Speciale di cui all'art. 1 - ter della predetta legge, estendendo alla misura dell'80% il trattamento a favore del lavoratore, finalizzati al riassorbimento degli esuberi dichiarati dall'Azienda, e nella richiesta di accesso ai finanziamenti del Fondo Speciale per il Trasporto Aereo (istituito ex lege 291/2004) per la riqualificazione professionale degli Assistenti di Volo conseguente alla progressiva e totale radiazione dalla flotta degli attuali aeromobili MD82.

### **1) Contratti di solidarietà**

Il ricorso ai contratti di solidarietà verrà effettuato nella misura massima consentita dalla normativa di legge in vigore e dalle disposizioni emanate dai competenti organi ministeriali, che prevedono un tetto di 36 mesi in un quinquennio, purchè dopo un primo utilizzo continuativo non superiore a 24 mesi vi sia una soluzione di continuità prima dell'ulteriore periodo di utilizzo.

Nello specifico, relativamente al quinquennio di riferimento in corso (agosto 2005/agosto 2010), avendo Meridiana già utilizzato i contratti di solidarietà per 16 mesi nel periodo agosto 2005 - novembre 2006, le Parti concordano l'effettuazione di un ulteriore contratto di solidarietà di 18 mesi nel periodo marzo 2009 - agosto 2010.

Per quanto riguarda il quinquennio successivo, le Parti concordano di fare ricorso a due contratti di solidarietà rispettivamente di 24 mesi nel periodo novembre 2010 - ottobre 2012 e di 12 mesi nel periodo gennaio/dicembre 2013.



La riduzione di orario di lavoro con ricorso al contratto di solidarietà interesserà tutta la categoria degli AVR e degli Assistenti di Volo di Meridiana.

Le Parti concordano che nell'arco di operatività del presente accordo il personale interessato utilizzi complessivamente un numero di giorni di solidarietà pari ad una media mensile di 2,5 giorni medi procapite.

Le giornate di riduzione di attività potranno essere assegnate in fase operativa in sostituzione di eventuali giornate di riserva non impiegabili, o, ove possibile, programmate sul turno mensile, applicando in tal caso le stesse modalità di assorbimento riposi previste per le ferie. Compatibilmente con le esigenze aziendali l'eventuale programmazione terrà conto della richiesta dell'interessato.

Per ogni giornata di assenza dal lavoro per effetto del contratto di solidarietà, l'azienda non erogherà il corrispondente trattamento economico (pari alla trattenuta di un ventesimo della retribuzione mensile lorda prevista integrata della quota giornaliera dell'indennità di presenza).

L'azienda anticiperà con le competenze dello stesso periodo di paga in cui avviene la trattenuta, il contributo previsto dalle norme di legge regolanti il contratto di solidarietà, integrandolo sino al raggiungimento della quota di retribuzione netta non erogata a seguito della giornata di astensione dal lavoro, qualora detto contributo non consenta il mantenimento del livello retributivo predetto, comprensivo dell'indennità di presenza giornaliera, per ciascuna giornata di solidarietà.

I limiti di cui all'articolo 34 punti 3 e 4 CCL verranno ridotti in misura proporzionale alle giornate di astensione dal lavoro per solidarietà.

Relativamente a ciascuna giornata di solidarietà verrà accantonato il rateo del TFR di competenza. L'astensione dal lavoro per solidarietà non avrà riflessi sulla maturazione delle mensilità 13° e 14°.

Con riguardo alle esigenze di flessibilità operative connesse alla particolarità dell'attività svolta di servizio pubblico fortemente interessata da variabilità operativa e stagionale, le Parti confermano la possibilità di procedere ad assunzioni secondo le prassi e le regole contrattuali vigenti.

## **2) Mobilità di accompagnamento alla pensione (legge 223/1991; legge 291/2004)**

Potrà essere collocato in mobilità tutto il personale che non si opponga e che si trovi in una situazione contributiva tale da consentirgli di maturare i requisiti pensionistici entro i 4 anni ricompresi tra la data della presente intesa e il 31 dicembre 2009 (3 anni per il personale appartenente a Basi della Società ubicate al di fuori della Regione Sardegna).

L'accesso al trattamento di mobilità sarà possibile anche per coloro i quali pur non maturando, nel corso della permanenza nella lista di mobilità, i requisiti sopra indicati, facciano esplicita richiesta di essere collocati in mobilità ex art. 24, legge 223/1991, entro il termine del 31 dicembre 2009.

## **3) Accordo sulla formazione**

Nell'ambito del presente Accordo sottoscritto in esito alla procedura di crisi aperta dalla Società Meridiana con lettera del 14/11/2008, le Parti convengono sulla importanza strategica della

sm

progressiva e totale radiazione dalla flotta di Meridiana degli aeromobili MD82, considerata la loro crescente obsolescenza tecnologica e commerciale.

In tale scenario le Parti confermano la volontà di affrontare i conseguenti processi di riconversione e riqualificazione professionale dei lavoratori interessati attraverso l' utilizzo di programmi addestrativi e formativi, indispensabili per consentire agli interessati di non essere espulsi dal mondo del lavoro,

Meridiana S.p.A.

FILT- CGIL

FIT-CISL

UILTRASPORTI

ANPAV