



**FILT CGIL**  
SEGRETERIA NAZIONALE



**PRESIDENZE**



---

## COMUNICATO STAMPA

Meridiana ed Eurofly hanno avviato procedure di cessione di ramo di azienda che coinvolgono tutti i lavoratori di tutte le categorie del Gruppo. Le iniziative assunte dall'azienda, per altro in un clima esasperato e con relazioni industriali ridotte ai minimi termini, determinano seri rischi per l'impresa ed immediati effetti negativi diretti sui lavoratori di tutte le categorie di entrambe le realtà aziendali Meridiana ed Eurofly.

Le OO.SS. e le AA.PP. che rappresentano i lavoratori del gruppo Meridiana-Eurofly hanno presentato una "piattaforma rivendicativa" utile al confronto che si auspica possibile e concretizzabile in tempi rapidi e coerenti con la necessità di rimodulazione delle annunciate iniziative aziendali. La preoccupazione del Sindacato poggia sull'assenza di reali prospettive di tenuta del Gruppo da tempo alle prese con una crisi non solo di risultati aziendali, in parte riconducibili alla più generale crisi economica e depauperamento della domanda, ma una vera crisi di progettualità industriale. Latita un programma di ricerca di ricavi a medio e lungo termine idoneo ad ipotizzare almeno la continuità aziendale. Si respira uno stato di abbandono e resa nel management aziendale, un sostanziale scollamento e l'assenza di progetti in grado di coinvolgere positivamente da prima la dirigenza e poi il lavoro ed il sindacato. La continua ricerca del conflitto gratuito messa in atto dal vertice aziendale preoccupa per la sensazione che sia strategica a favorire un progetto di dissesto dell'impresa. Questa sensazione si delinea con sufficiente chiarezza se si guarda ai "piani" presentati, troppi e mai realizzati; da ultimo quello si basa sul conferimento ad Eurofly delle attività di volo di Meridiana, con relativo ulteriore ridimensionamento delle aziende e contrazione delle attività.

Le OO.SS. e le AA.PP. rivendicano un piano industriale credibile e strategico che guardi al dopo crisi, sostenuto con forza ed investimenti dall'azionista. Un coinvolgimento del gruppo Meridiana in un sistema di alleanze internazionali. Un rinnovo del management aziendale con figure di elevato spessore professionale, dotate di grande competenza specifica e visione strategica di medio e lungo periodo.

A fronte di questa rivendicazione le OO.SS. ed AA.PP. dichiarano la loro disponibilità a prevedere ogni strumento di sostegno al piano aziendale, anche con riferimento a transitori periodi di utilizzo di strumenti di

ammortizzazione sociale, alla stipula di nuovi Contratti Collettivi di Lavoro quali mezzi di sostegno alla sfida dell'impresa e comunque idonei a garantire un adeguato livello di competitività dell'azienda sull'attuale difficile mercato nazionale ed internazionale del trasporto aereo.

Questi gli elementi essenziali al successo: condivisione del progetto da parte del lavoro; chiarezza di ruoli e prerogative; rifondazione di un clima che ha segnato tradizionalmente gli anni di successo dei vettori Meridiana ed Eurofly e che oggi è ridotto ai minimi termini; regole chiare; diritti e doveri reciproci per riscoprire l'orgoglio ed il senso di appartenenza dei lavoratori ad una impresa che compete con slancio e determinazione sul mercato, dote che rappresenta un requisito necessario e che oggi risulta completamente dissipata dall'attuale gestione.

Le OO.SS. ed AA.PP. hanno chiesto con forza ai Cda coinvolti ed all'azionista di riferimento, il Principe Karim Aga Khan, un chiaro riscontro e l'apertura di tavoli di confronto idonei a costruire in tempi rapidi le condizioni necessarie a garantire il futuro della realtà occupazionale del gruppo Meridiana-Eurofly.

In assenza di adeguato riscontro e permanendo le iniziative unilaterali in atto, sia di natura industriale sia di intimidazione verso lavoratori e sindacato, le Segreterie Nazionali e le Associazioni Professionali hanno deliberato di mettere a disposizione della vertenza un pacchetto di 100 ore di sciopero di tutte le categorie del Personale di Terra (operativo, amministrativo e tecnico) e del Personale di Volo (piloti ed assistenti di volo) da svolgere secondo le normative vigenti e che saranno comunicate nei termini previsti. Nella giornata di ieri è stata attivata la prima fase della procedura di raffreddamento, propedeutica alla proclamazione delle prime 4 ore di sciopero di tutti i dipendenti di Meridiana ed Eurofly.

Roma, 17 dicembre 2009

**SEGRETERIA NAZIONALE  
FILT/CGIL**

**PRESIDENZE  
ANPAC AVIA UNIONE PILOTI**