



COMUNICATO AI LAVORATORI MERIDIANA E EUROFLY

Si è tenuto in data odierna il 2° confronto relativo alla procedura di cessione di ramo d'Azienda a “Meridiana Maintenance” da Meridiana spa e EUROFLY.

Nel corso dell'incontro l'Azienda ha ribadito la propria impostazione relativamente alle condizioni contrattuali dei lavoratori interessati, solo a titolo esemplificativo citiamo alcune questioni che Meridiana ha posto sul tavolo:

- 6 anni di blocco salariale
- abbattimento della maggiorazione notturna
- una riduzione del costo del lavoro di almeno il 25%
- una organizzazione del lavoro H 24
- un doppio regime che divide vecchi e nuovi lavoratori
- il ricorso alla cassa integrazione ordinaria per permettere la chiusura ciclica degli impianti

il tutto inserito in un contesto di contratto metalmeccanico, anche se registriamo che non è più inteso come rigida pregiudiziale aziendale.

La posizione Aziendale è giudicata da tutte le Organizzazioni Sindacali come impossibile da condividere.

Le Organizzazioni Sindacali hanno ribadito unitariamente la disponibilità a proseguire il confronto su una base completamente diversa da quella espressa dall'Azienda che punti ad aprire una trattativa sui seguenti aspetti:

- unificare i contratti Meridiana e EUROFLY
- stabilizzazione per i lavoratori precari
- evitare trasferimenti coatti e contrazioni occupazionali

Le parti hanno ipotizzato di aprire tre tavoli di confronto su:

- a) Contratto Collettivo Aziendale di Lavoro
- b) Stabilizzazioni
- c) Verifica su ammortizzatori sociali

E' ora il momento di aprire il confronto con i lavoratori e decidere insieme le iniziative da assumere unica via per garantirci i diritti acquisiti è quello di partecipare compatti e di sostenere la vertenza anche in occasione di mobilitazioni che si rendessero necessarie.

GIOVEDI 29 OTTOBRE
DALLE 15 ALLE 17
ASSEMBLEA DI TUTTI I LAVORATORI
PARTECIPATE COMPATTI

Olbia 28 ottobre 2009