



MERIDIANA – FIRMATA L'INTESA LUNEDI' IL CDA DELIBERA LA CONTINUITA' AZIENDALE

Comunicato ai Lavoratori

Oggi, 18 novembre, si è conclusa con un accordo la lunga e forse più complicata trattativa della storia della nostra azienda. Si è raggiunto un accordo di crisi che ci traghetta verso la necessaria ricapitalizzazione e determini l'integrazione con air italy.

Fin dalla mattina l'azienda ha avviato le consultazioni con tutte le delegazioni sindacali ascoltate una per una con l'intera delegazione.

Il nostro è stato l'ultimo turno alle ore 18,00. La FILTCGIL ha espresso ancora una volta il proprio rifiuto al testo aziendale rigettandolo, proponendo modifiche in modo da rendere sostenibili i sacrifici richiesti ed introducendo alcuni istituti soppressi nella proposta aziendale.

La risoluzione del contenzioso collettivo, posto come preconditione per ricercare il salvataggio aziendale, è stato definito individuando il contratto eurofly come contratto di riferimento per tutte le categorie.

Agli AA/VV ex meridiana verranno corrisposti, nella busta paga di gennaio 2012, gli arretrati puntualmente calcolati sull'attività svolta, derivanti dall'accordo 31/03/2009 e accordo di villa devoto 20 dic 2010 per il periodo 1/03/2010 – 31/10/2010

Una tantum: Nella busta paga di novembre verranno erogate le seguenti somme:

Avr 3250 euro lordi

Av8 2750 euro lordi

Av6 2200 euro lordi

Av0 1150 euro lordi

Tali somme indennizzano gli AA/VV ex meridiana per le stesse voci di cui sopra che cesseranno in ragione dell'applicazione del contratto eurofly..

Le parti rinunciano agli effetti del contenzioso collettivo anche per il PNT a seguito di un indennizzo nelle seguenti misure: **CPT 1500 € lordi e F/O 1000€ lordi in previdenza integrativa.**

Contenzioso individuale: rifiutata l'ipotesi aziendale, si è condiviso che sarà onere di meridianafly formulare altre ipotesi di risoluzione conciliativa e le OO.SS s'impegheranno ad assistere gli interessati. Come più volte chiarito su questo punto l'ultima parola spetterà al singolo.

Come da ns. proposta si tratta di un accordo con scadenza al 31 /12/2012

Sacrificio retributivo temporaneo,

Rifiutate le complesse e eccessive proposte aziendali di decurtazione della parte fissa e di quella variabile della retribuzione che si sarebbe attestata intorno al 15% si è condivisa una **riduzione pari all'8%** della retribuzione globale spettante ad ogni lavoratore. Unica trattenuta, senza altre decurtazioni recuperabili attraverso la presenza, come precedentemente proposto dall'azienda con l'obiettivo di punire la malattia.

Siamo da tempo consapevoli della necessità di porre in essere sacrifici finalizzati alla continuità aziendale e quindi alla salvaguardia dei nostri posti di lavoro, abbiamo ribadito e preteso però che i sacrifici fossero spalmati su tutta la popolazione e soprattutto coinvolgessero anche **dirigenti e funzionari** che saranno chiamati a **ridursi la retribuzione dell' 8%.**

LA NORMATIVA DI IMPIEGO SI E' RIVELATA LO SCOGLIO PIÙ DIFFICILE.

LA RICHIESTA COME TUTTI SANNO ERA: AIRITALY

Si adottano per il 2012 le **FTL pure**. Un importante flessibilità richiesta con determinazione feroce dall'azienda a causa della diffusione dell'uso delle stesse senza limiti presso la maggioranza delle compagnie aeree e soprattutto della ormai prossima cessione di ramo d'azienda del settore airbus alla controllata air italy. A questo riguardo l'intesa definisce che **i contenuti dell'accordo si applicheranno anche in occasione del trasferimento di ramo e viene quindi nuovamente scongiurata l'applicazione del regolamento air italy agli equipaggi meridianafly coinvolti.**

La **Riserva** è di 14 h con impieghi nella fascia. 60' per la presentazione in campo. L'impiego di riserva può inficiare i riposi programmati. Abbiamo chiesto ed ottenuto che le riserve siano programmate a pacchetti come avviene oggi (onde evitare l'abuso di riserve singole) secondo la normativa vigente, ovvero il contratto eurofly.

Accettato istituto della **disposizione**, programmabile 3 volte al mese il PN chiama il pgn la sera precedente tra le ore 18 e le 22. in assenza di impiego la disposizione diviene un giorno di riposo aggiuntivo e senza obbligo di reperibilità.

Difesi i riposi che rimangono 10 anche se senza spalletta. Nel periodo intercorrente tra l'1 /07 ed il 30/09 sarà possibile programmarne un **minimo di 8 gg.** Il recupero

dei riposi non goduti avverrà nel trimestre successivo oppure verranno messi in pagamento.

Rigettata la “scaletta malattia” L’assenza per malattia non comporta l’assorbimento dei riposi, come richiesto da azienda se non sovrapposti alla stessa come accade oggi.

Due riposi verranno considerati movibili ed in caso d’impiego riassegnati entro il mese oppure a scelta dell’interessato entro il trimestre successivo o posti in pagamento.

L’indennità **minimum crew rimane con un ammontare di 75 euro** per avvto

Parificate aliquote maggiorazioni AV8 - AVRz

Dopo l’attività di **lungo raggio** saranno programmati almeno due gg di riposo

Per il lungo raggio introduzione del giro macchina solo in particolari circostanze, vedi fine catena, tutto il servizio complessivo utile ai fini del fisiologico spettante con le seguenti indennità:

Cpt 300 €

f/o 250 €

Pu 200 €

Rz175 €

Av 150 €

inoltre:

Avviato per il pn un programma di **abilitazione progressiva su tutte le macchine** del gruppo sia di M/R che di LR

Istituiti due **comitati di vigilanza sull’intesa** sottoscritta e sulla gestione ordinaria della stessa.

Miglioramento in termini economici e di fruizione della **procedura biglietteria staff**

Riottenuto il must go per la visita medica

Impegno da parte di Meridiana Spa per la conversione e conseguente capitalizzazione delle **azioni dipendenti (ex accordo 1997)**

cfs : restano in vigore secondo la normativa vigente (per noi sono previsti da contratto e non un atto di liberalità) mantenuti i **cfs anche per cigs** L’azienda ha assunto l’impegno al ripristino della reciprocità cfs cai .

in conclusione:

Ci aspetta un periodo di **sacrifici** che determinano la garanzia della **continuità aziendale e la ricapitalizzazione** (l'ennesima) da parte degli azionisti. Sarà altrettanto determinate per il nostro futuro verificare gli impegni assunti dall'azienda nella ricerca di ricavi ed efficienza generale in grado di tirarci fuori dai guai.

Vi invitiamo fin d'ora alle assemblee che organizzeremo in tutte le basi. Nelle prossime ore riceverete l'accordo integrale e la comunicazione delle date.

La giornata è stata durissima così come tutto questo periodo. Spiace aver dovuto registrare uno sgradevole episodio: la delegazione USB ha dapprima sottoscritto l'intesa per poi senza avvisare azienda e le altre OO.SS. tentare di aggiungere una postilla con la quale si riservava di confermare la sottoscrizione dopo alcuni giorni.

Magari giusto quelli necessari alla solita campagna diffamatoria. "abbiamo dovuto firmare perché lo hanno fatto gli altri" come in occasione dell'ultimo accordo (quello che tra l'altro reintegrava le colleghe licenziate) . Quando il resto del tavolo ha verificato la scorrettezza richiedendo una coerente assunzione di responsabilità la delegazione usb ha ritirando la firma già apposta! UP e APM hanno deciso di non sottoscrivere l'accordo.

A coloro che hanno deciso di non assumersi la responsabilità della firma lasciamo le ovvie polemiche e l'utilizzo reiterato del "metodo boffo" sui social network , dopotutto e' semplice fare demagogia spicciola alla luce di una ricapitalizzazione più vicina ed una prospettiva ritrovata

La RSA FILTCGIL PN