



COMUNICATO

In data odierna si è svolto un nuovo incontro per la verifica applicativa delle intese complessive sottoscritte nel mese di settembre ed il 31 ottobre u.s..

Relativamente ai criteri di selezione del personale che CAI si accinge ad assumere è stato ancora una volta chiarito che non vi sono penalizzazioni per la lavoratrici/lavoratori che beneficiano dell'astensione obbligatoria, in particolare le lavoratrici madri in gravidanza e puerperio, hanno assicurata l'assunzione al termine del periodo loro assegnato per la maternità. Durante tale periodo il sostegno economico è garantito dagli Enti Previdenziali e manterranno l'anzianità precedentemente maturata ivi compresa quella relativa alla maternità; anche per coloro che risultassero temporaneamente inidonei fino ad un massimo di 365 giorni dalla data di selezione, saranno assunti al termine della inidoneità temporanea.

Alle Lavoratrici/Lavoratori oggi part-time verrà, nel processo di selezione, offerta l'assunzione a tempo pieno.

Per il delicato problema dei trasporti del personale da e per i siti produttivi, sarà avviata una verifica unitamente alle altre Società operanti sul sito per attivare forme di trasporto collettivo, verrà altresì prevista, in alternativa, la possibilità di specifiche convenzioni relative alla fruizione di parcheggi per i dipendenti. Entro il 25 novembre saranno espletate le necessarie verifiche ricorrendo eventualmente anche a regimi provvisori.

Per tutto il personale che oggi beneficia delle agevolazioni di viaggio verranno mantenute le modalità attuali ivi comprese le condizioni previste dagli accordi di reciprocità per il personale navigante "fuori servizio".

Si conferma il trattamento mensile complessivo del personale navigante in misura non inferiore al 93%, a parità di attività, a quello precedentemente spettante; altresì il personale navigante matura 1 giorno di riposo supplementare qualora nel trimestre di riferimento abbia superato 195 ore di volo.

Per il personale di terra, relativamente al "superminimo di ristrutturazione", questo concorre alla retribuzione utile per T.F.R., per gli scatti biennali di anzianità si è convenuto di individuare una soluzione condivisa prima della maturazione di tale istituto.

Infine le parti hanno convenuto di avviare la fase applicativa degli accordi sottoscritti impegnandosi ad una attività di monitoraggio congiunto e di verifica dell'applicazione delle intese raggiunte.

Le Segreterie Nazionali

Roma 14 novembre 2008