

Verbale di incontro

Il giorno 26 Ottobre 2005, alle ore 16,30, si sono incontrati i rappresentanti delle OO.SS. nazionali ed la delegazione dell'ANAS S.p.A., per procedere all'analisi dei problemi in atto e fare il punto sugli adempimenti connessi all'accordo sottoscritto in data 22 giugno 2005 e sulle iniziative da intraprendere.

In ordine al modello organizzativo compartimentale, le parti riaffermano la validità dello schema organizzativo tendenziale varato che costituisce un primo schema di riferimento unico ed omogeneo, valido per tutte le strutture compartimentali.

Pertanto gli Ordini di Servizio, in corso di predisposizione o di emanazione, che dovranno prevedere nella prima fase applicativa, la collocazione di tutte le professionalità attualmente esistenti, senza mutamento di attribuzioni o funzioni, costituiscono il presupposto ed il punto di partenza per procedere all'attivazione del confronto locale sui punti 4) e 7), lettera B dell'art. 3 del CCNL, al fine della corretta allocazione e della implementazione delle risorse umane necessarie.

Attraverso la verifica congiunta dell'applicazione del modello organizzativo da effettuarsi a livello territoriale, potranno essere evidenziati gli eventuali elementi di criticità rispetto allo schema concordato a livello nazionale, nonché segnalate le eventuali figure professionali carenti presso ciascun Compartimento. Mentre, in caso di presenza di dipendenti in possesso dei profili professionali individuati dal modello, si dovrà procedere all'assegnazione della funzione secondo criteri che corrispondano a principi di competenza ed esperienza maturata o segnalando la necessità di percorsi formativi correlati. PK

In ragione dei risultati di tale verifica, si concorderanno a livello nazionale gli eventuali correttivi necessari, mentre per la copertura dei posti vacanti, al fine della corretta allocazione e della implementazione delle risorse umane necessarie, si dovrà operare secondo quanto già fissato dal CCNL e dagli accordi relativi.

In considerazione della situazione contingente venutasi a creare per motivi esterni all'Azienda, l'ANAS procederà a sottoporre al confronto nazionale le proposte organizzative aziendali mancanti, relative all'esercizio, agli uffici speciali, alle sezioni staccate (comprehensive di quella compartimentale di Catania), al Centro Sperimentale di Cesano, all'alta vigilanza per il general contractor con un primo incontro che si terrà il giorno 29 novembre p.v. E. L. - li

Con riferimento al tema della sicurezza del lavoro, viene concordemente riaffermata la rilevanza delle relative problematiche, a partire dalla necessità di varare un programma operativo 30

sia sul piano formativo che in tema di pianificazione, controllo e standardizzazione dei processi e dei metodi di gestione della sicurezza sull'intero territorio nazionale. Si prevede pertanto di svolgere un primo incontro da fissarsi entro 15 giorni dalla firma del presente accordo.

Infine in ordine alle problematiche attualmente in essere ed evidenziate nel corso della riunione, relative ad adempimenti connessi con il CCNL o derivanti da successivi accordi, si fissa un primo incontro nella giornata del 12 dicembre 2005 alle ore 15,30.

Sottoscritto in data 11 Novembre 2005

Per l'ANAS S.p.A.

[Handwritten signature]

per le OO.SS.

FILTCGIL *[Signature]*
FITCISL *[Signature]*
UILPA ANAS *[Signature]*

SADA FASTCONFAL *[Signature]*
SNALA-CISAL *[Signature]*
UBL *[Signature]*