

ACCORDO IN MATERIA DI PREVIDENZA INTEGRATIVA

Roma, 13 giugno 2006

Visto l'accordo del 3 maggio 2005 con il quale è stata determinata, in applicazione del vigente CCNL, l'introduzione della previdenza integrativa per le lavoratrici ed i lavoratori dell'Anas S.p.A., attraverso l'adesione al Fondo Eurofer;

Vista l'intesa del 29 novembre 2005 con la quale è stato riformulato l'art. 3 del predetto accordo al fine di renderlo compatibile con lo statuto di Eurofer;

Considerata, insieme alla necessità di procedere alla fase di raccolta delle adesioni da parte dei dipendenti dell'Anas S.p.A., l'opportunità che essa sia preceduta da un'informazione e formazione adeguata e consapevole da parte di tutti i soggetti coinvolti in tale delicato adempimento,

Le parti concordano di procedere a dei percorsi formativi che verranno effettuati a partire dal 26 giugno 2006, per terminare entro il 6 luglio 2006 secondo il programma di massima e gli argomenti allegati al presente accordo (All.ti 1 e 2)

Per l'Anas S.p.A

B. Ricci

R. Rossi

Per le Organizzazioni Sindacali

FILIT CGIL *[Signature]*

FIT CISL *[Signature]*

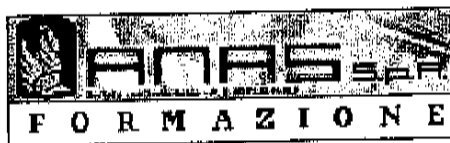
UILPA ANAS *[Signature]*

SADA FAST CONFESAL *[Signature]*

SNALA CISAL *[Signature]*

UGL *[Signature]*

DIRSTAT *[Signature]*



PROGETTO DI FORMAZIONE/INFORMAZIONE SUL FONDO EUROFER

FORMAZIONE EUROFER

La conoscenza del funzionamento del fondo pensione e della normativa che lo presiede è fondamentale per ben comprendere i meccanismi che vengono proposti a garanzia del risparmio individuale. A tal fine delle giornate di formazione mirano a far conoscere le peculiarità del fondo, gli aspetti legati alla composizione del portafoglio, la sua divulgazione e l'informativa di supporto. Sempre nell'ambito delle giornate di formazione verranno evidenziate le specificità relative ad ANAS, il ruolo partecipe dell'azienda in favore dei propri dipendenti e l'interesse di questi ultimi a cogliere l'opportunità che gli viene offerta aderendo al fondo.

REFERENTI

Soggetti delle attività di formazione saranno in particolare:

- dirigenti amministrativi;
- appartenenti agli organismi sindacali;
- operatori (addetti).

Questi ultimi saranno considerati come punti di riferimento della formazione Eurofer. In particolare forniranno moduli di adesione, garantiranno una corretta compilazione e risponderanno alle domande più frequenti da parte dei colleghi interessati, oltre a diventare "portavoce" dei vantaggi dell'iscrizione al fondo.

PROGRAMMA DI MASSIMA

Il programma prevede delle giornate ad hoc riservate alle diverse figure professionali. Un ipotesi di programma può essere la seguente:

- 26 giugno: 1 giornata di carattere formativo e informativo (dirigenti amministrativi)
- 27-28 giugno: 2 giornate di formazione (riservate ai responsabili amministrativi)
- 3-4 luglio: 2 giornate di formazione per gli operatori (stimabili in numero di 2-3 addetti per ogni compartimento)
- 5-6 luglio: 2 moduli (durata giorni 1) di carattere formativo e informativo per gli appartenenti agli organismi sindacali (per ogni modulo saranno previste circa 25/30 persone provenienti dalle organizzazioni sindacali)

Inoltre vengono proposte delle giornate di formazione e informazione dedicate a:

- servizio relazioni industriali circa 3 persone;
- servizio Amministrazione del personale circa 10 persone;
- servizio risorse umane 5-6 persone;
- operatori URP in numero di 2-3 unità.

SEDE DEL CORSO

Roma - Via Pianciani 16

FILT
CGIL
FiTas
CGI

Jic
FiTas

UGL
CGI

Q. F. T. S. C. S. P. A.
S. A. S. T. F. I. S. T. A. S. T. A. L.

CGI
CGI

DIRSTAT
V. Grandone
CGI

CAMPAGNA INFORMATIVA

A supporto dei corsi di formazione vengono proposti una serie di strumenti, da affiancare alla preparazione, utili a veicolare le informazioni sul fondo.

- Lettera informativa a cura del top management (Presidente e/o Direttore Generale)
- Giornate itineranti nei compartimenti per la diffusione del fondo Eurofer
- Inserimento della pagina con i dettagli e le faq su intranet
- Postazione attiva nelle diverse sedi per fornire le informazioni

eurdfer

• cenni storici
 • la pianificazione previdenziale
 • la previdenza complementare
 • la filiera del fonopensione
 • come funziona EUROFER
 • EUROFER per ANAS
 • la gestione amministrativa e la
 • moduliistica

DIRETTORI
V. Gourelaud

FILTRAGIL
D.

vic
D. H. H. H.

vic
G. V. H.

FILTRAGIL

Giuseppe Mi
S. S. S. S. S.

vic
S. S. S. S. S.