

VERBALE DI ACCORDO EX ART. 47 L. n. 428/90

In data 26 novembre 2009 si sono incontrate le Società Alitalia - Compagnia Aerea Italiana S.p.A. e GH Napoli S.p.A. (di seguito le Società) e le delegazioni sindacali delle Organizzazioni Sindacali Nazionali e delle Rappresentanze Sindacali Aziendali dell'unità produttiva di Napoli di FILT - CGIL, FIT - CISL, UILTRASPORTI, UGLTRASPORTI (di seguito, per brevità, OO.SS.), al fine di completare l'esame congiunto previsto dall'art. 47 della L. n. 428/1990.

PREMESSO CHE

- Con missiva del 30 ottobre u.s., le Società comunicavano alle Organizzazioni Sindacali l'apertura della procedura di trasferimento ramo d'Azienda "Esercizio delle attività di handling presso lo Scalo di Napoli", comprensivo di tutti i beni strumentali ad esso connesso, della società Alitalia - Compagnia Aerea Italiana S.p.A. (di seguito "Esercizio handling Napoli");
- Nell'ambito dell'esame congiunto è emerso che GH Napoli S.p.A. è un'azienda dotata di competenze tecniche e di una struttura idonea a realizzare il presidio delle attività connesse al ramo;
- Tra le Società è in procinto di essere definita formalmente la cessione del relativo ramo di azienda e l'erogazione dei predetti servizi;
- Nel corso degli incontri sindacali, sono stati approfonditi, esaminati e discussi i motivi alla base di detta decisione nonché le conseguenze economiche giuridiche e sociali relative ai lavoratori interessati.
- In data 24 novembre è stato raggiunto a Napoli un accordo circa le modalità e gli effetti del trasferimento del personale interessato.

LE PARTI HANNO CONVENUTO

Le risorse di Alitalia - Compagnia Aerea Italiana S.p.A., in forza al ramo oggetto della cessione, sono n. 31 (trentuno), assunte a tempo indeterminato, di cui n. 8 livello 2, n. 18 livello 3, n. 5 livello 4.

In allegato è riportato l'elenco nominativo delle risorse interessate.

Le parti convengono, altresì, che il rapporto di lavoro di tutte le risorse in argomento proseguirà senza alcuna soluzione di continuità alle dipendenze della società cessionaria GH Napoli S.p.A., con conseguente mantenimento dell'anzianità maturata e maturanda.

I rapporti di lavoro del personale trasferito in GH Napoli S.p.A. saranno disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale Assohandlers, che rinvia al Contratto Collettivo Nazionale Assaeroporti, con le modalità e per gli effetti già definiti con accordo del 24 novembre u.s..

Quanto sopra, in ottemperanza alla norma di cui all'art. 2112 c.c.

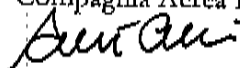
La data prevista del trasferimento è il 1° dicembre p.v.

The image shows several handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. From left to right, there are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or full names in cursive script. These signatures are placed below the text of the agreement, likely representing the representatives of the companies and unions mentioned in the document.

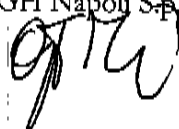
Con la sottoscrizione del presente accordo, le parti si danno atto di aver esperito in ogni suo aspetto la procedura di cui al citato articolo 47 della Legge n. 428/1990.

Letto, confermato e sottoscritto.

Alitalia -
Compagnia Aerea Italiana S.p.A



GH Napoli S.p.A

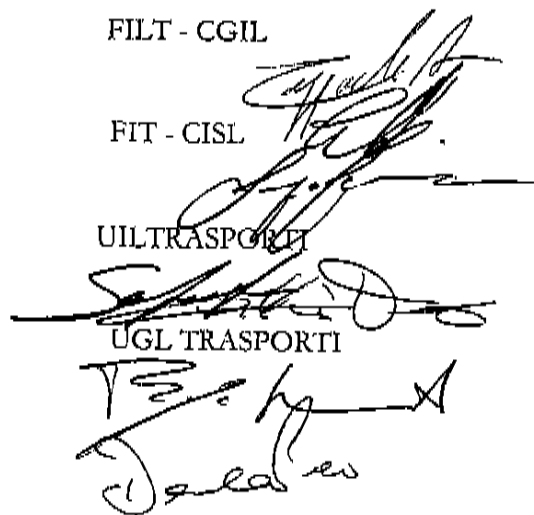


FILT - CGIL

FIT - CISL

UILTRASPORTI

UGL TRASPORTI



Spettabili
Filt-Cgil
Fit-Cisl
Ultrasporti
Ugl Trasporti

Roma, 26 novembre 2009

Oggetto: Trasferimento ramo d'azienda – handling aeroporto Napoli

Con riferimento al trasferimento di 31 lavoratori della scrivente, operanti nell'area handling dell'aeroporto di Napoli, alla Società GH con effetto dal 1 dicembre p.v., Vi confermiamo che, in via eccezionale, fermi restando tutti gli effetti definiti per il passaggio, agli stessi saranno conservate le agevolazioni di viaggio, nell'ambito della vigenza del Contratto Collettivo Alitalia CAI.

Distinti saluti

Alitalia
Compagnia Aerea Italiana
S.p.A.
