

AU.HF/ANAS2

PROTOCOLLO D'INTESA

Il giorno 19 marzo 2004 si sono riuniti i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali FILT - CGIL, FIT - CISL, UILPA - ANAS, SADA FAST CONFISAL, SNALA - CISAL, UGL TRASPORTI E DIRSTAT, ed i Rappresentanti dell'ANAS S.p.A.

Le parti, in base a quanto stabilito dall'art. 48, 6° comma del CCNL stipulato in data 18/12/22002; Visto il voto n° 578 con il quale il Consiglio di Amministrazione ebbe a determinare, in data 28/6/90, i criteri da seguire nell'erogazione dei contributi assistenziali a favore del personale in servizio e di quello collocato a riposo;

Considerato che le motivazioni indicate nei predetti criteri, peraltro troppo generiche per poter consentire una equa valutazione, anche quantitativa del sussidio, ne rendono necessaria la rideterminazione;

CONCORDANO

- a) I criteri e le procedure contenute nel presente protocollo;
- b) Il presente accordo decorrerà dal 1° gennaio 2004;
- c) Nella fase di trasmissione della domanda e della relativa documentazione presentata dagli interessati, l'ANAS garantirà la salvaguardia del diritto alla privacy del richiedente.

UIL-ANAS
M. Rossi

NUOVI CRITERI

1) Interventi assistenziali a favore del personale dipendente in servizio (area di base, area operativa e area quadri) per motivi di salute.

a) Concessione sussidi per spese, debitamente documentate, sostenute per analisi cliniche, visite mediche specialistiche, cure odontoiatriche ed altre prestazioni sanitarie, non comprese nell'elenco di cui al disciplinare CASPIE /ANAS del 5.2.2003, riguardanti il personale dipendente e/o i familiari a carico (genitori, coniuge, figli). Il sussidio viene erogato nella misura percentuale della spesa sostenuta per un importo pari o superiore a 250 €, come si evince dalla tabella sottoindicata in relazione all'area di appartenenza ed alla relativa posizione economica.

Vol. burelli

FILT CGIL
FIT
SADA Fast

SNALA

TABELLE - MISURE PERCENTUALI

AREA DI BASE	AREA OPERATIVA	AREA QUADRI
75%	55%	37%

b) Concessione sussidi per infermità od interventi chirurgici documentati da certificazione medico ospedaliera esclusi dall'elenco relativo ai "grandi interventi chirurgici" allegato al predetto disciplinare. Il sussidio viene erogato in base alle tabelle di valutazione dei deficit funzionali di cui

PER ANAS C.F.A

ad h.

al D.M. 5.2.92 del Ministero della Sanità, nella misura indicata a lato di ciascuna fascia di riduzione della capacità lavorativa, indipendentemente dal livello di appartenenza.

da 1 a 10	€ 250,00
da 11 a 20	€ 500,00
da 21 a 30	€ 750,00
da 31 a 40	€ 1000,00
da 41 a 50	€ 1250,00
da 51 a 60	€ 1500,00
da 61 a 70	€ 1750,00
da 71 a 80	€ 2000,00
da 81 a 90	€ 2250,00
da 91 a 100	€ 2500,00

VIL ANAS
Mondelli

UGL Benetti

- 2) Erogazione sussidio per invalidità permanente a seguito di infortunio sul lavoro. Il sussidio viene concesso una tantum in base alla tabella di seguito indicata.

SNALA
FILT CGIL
FIDIS...
SMA
Qfct

PERCENTUALE INVALIDITA'

IMPORTO SUSSIDIO

dall'1% al 20%	€ 1000,00
dal 21% al 30%	€ 1500,00
dal 31% al 40%	€ 2000,00
dal 41% al 50%	€ 2500,00
dal 51% al 60%	€ 3000,00
dal 61% al 70%	€ 3500,00
dal 71% all'80%	€ 4000,00
dall'81% al 90%	€ 4500,00
dal 91% al 100%	€ 5000,00

- 3) Erogazione sussidio per spese mediche, infermità o intervento chirurgico del pensionato, del coniuge o di altro familiare a carico. Si applicano gli stessi criteri di valutazione adottati per il personale in servizio con la riduzione del 50% rispetto all'importo base. La tabella di cui al punto 1 b) verrà adottata ai fini della classificazione della patologia e del relativo importo del sussidio.

NORME DI CARATTERE GENERALE

- 1) La domanda di sussidio può essere presentata una sola volta nell'arco di un anno.
- 2) I Compartimenti ed Uffici Speciali a cui saranno presentate le richieste di sussidio da parte del personale dipendente, dovranno trasmettere le richieste medesime alla Direzione Generale entro 30 giorni dalla data di ricezione della presente.
- 3) La domanda di sussidio, completa dei dati anagrafici, di residenza, del numero di codice fiscale e del numero meccanografico del dipendente, dovrà essere corredata della certificazione medica o documentazione comprovante le spese sostenute, in copia autenticata o in originale. La

per quas CPA

[Handwritten signature]

richiesta di sussidio avanzata dal dipendente per motivi di salute riguardanti i propri familiari a carico dovrà essere integrata con la dichiarazione comprovante la posizione fiscale dei familiari per i quali è stato richiesto il sussidio.

- 4) Erogazione sussidio per il decesso del dipendente a seguito di incidente sul lavoro. Il sussidio viene concesso a favore del coniuge o dei figli o di altri eredi legittimi del dipendente nella misura di € 10.000,00 =
Detta somma viene integrata nella ragione di € 500,00 per ogni figlio a carico.
- 5) Erogazione sussidio per decesso del dipendente per cause naturali.
 - a) Decesso del dipendente senza diritto a pensione: il sussidio viene concesso nella misura di 25.000,00= a favore del coniuge o dei figli o di altri eredi legittimi del dipendente.
 - b) Decesso del dipendente con diritto a pensione: il sussidio viene concesso nella misura di € 10.000,00= a favore degli aventi diritto sopracitati.
- 6) Erogazione sussidio per decesso di familiari del dipendente (genitori, coniuge, figli).
 - a) Il sussidio viene concesso nella misura di € 2.000,00= per decesso del congiunto facente parte del nucleo familiare del dipendente.
 - b) Il sussidio viene concesso nella misura di € 500,00= per il decesso del congiunto non appartenente al nucleo familiare del dipendente.
- 7) Erogazione sussidio per decesso del pensionato-
Il sussidio viene concesso nella misura di € 2.000,00= a favore del coniuge o dei figli o di altri eredi legittimi.
- 8) Decesso del congiunto (genitore, coniuge, figlio) facente parte del nucleo familiare del pensionato: il sussidio viene concesso nella misura di € 500,00.
- 9) Erogazione sussidi per eventi straordinari.

In caso di particolari eventi, non contemplati nei predetti criteri, al dipendente che ne faccia richiesta può essere concesso un sussidio straordinario il cui importo sarà valutato in relazione alla gravità dell'evento medesimo.

La Direzione Generale trasmetterà alle Organizzazioni Sindacali l'elenco dei sussidi erogati nel corso dell'anno a favore del personale dipendente e di quello collocato a riposo.

L'approvazione dei predetti criteri, con particolare riferimento agli "interventi assistenziali a favore del personale in servizio, di quello a riposo e delle loro famiglie per infermità, grandi interventi chirurgici ed accertamenti sanitari" di cui ai punti 1-a) e 1-b) della presente proposta, comporta, atteso il disciplinare CASPIE/ANAS del 5.2.2003, una riduzione del fabbisogno di spesa, per l'anno 2004, relativamente all'ex Cap. 351, nella misura approssimativa di € 320000,00-

PER ANAS SPS

UGL
Buro di Roma
SMALA-CIGAL
FILT CGIL
FIT EISL
UIL ANAS
SABAFAST GENESAL
00.55.
F. J. J. J.
M. J. J. J.
O. J. J. J.