



Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - DIVISIONE VII

VERBALE DI ACCORDO

In data 13 ottobre 2008, presso la sede del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Giuseppe Mastropietro e del dott. Francesco Cipriani, si sono incontrate la Società Alitalia - linee aeree italiane S.p.A., in amministrazione straordinaria, nelle persone dei sigg.ri Antonio Cuccuini e Alberto Orlandini e le OO.SS./AA.PP. FILT CGIL, FIT CISL; UILT UIL, UGL, ANPAC, UP, ANPAV, AVIA, SdL Intercategoriale ed RSA interessate, come da foglio firma che rimane agli atti del Ministero, al fine di procedere all'esame congiunto di cui all'art. 2 del D.P.R. n. 218/2000, e al decreto legge n. 134/2008.

PREMESSO CHE

- in data 18 settembre 2008, la Amministrazione Straordinaria della soc. Alitalia - linee aeree italiane, nella persona del Commissario Straordinario, ha comunicato la richiesta di attivazione della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria ai sensi dal decreto legge n. 134/2008 e della legge 3 dicembre 2004, n. 291 di conversione, con modificazioni, del decreto - legge 5 ottobre 2004, n. 249 e successive modificazioni;
- in data 29 settembre 2008, la società di cui sopra ha comunicato una seconda istanza di attivazione della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, ai sensi delle citate norme;
- nell'ambito delle citate comunicazioni, sono state oggetto di delucidazioni le ragioni e le necessità di sospendere il rapporto di lavoro di parte dei dipendenti in forza alla società, così come per tutte le società del Gruppo, con accesso all'integrazione salariale per un periodo massimo di tre mesi e per un ammontare complessivo massimo di 72.700 giorni;
- in sede ministeriale, nell'ambito degli incontri finalizzati all'espletamento dell'esame congiunto è emersa la opportunità di riunire le procedure di cui ai punti precedenti, in una unica, al fine di armonizzarle;

[Handwritten signatures and notes on the left side of the page]

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including 'FILT CGIL' and 'Alitalia']

[Handwritten signatures and notes on the right side of the page]

Per effetto di quanto sopra, verranno attribuite al personale con qualifica di P1 un numero massimo di 9 giornate di CIGS, al personale con qualifica di P2 un numero massimo di 10 giornate di CIGS. La sospensione avverrà nei tre mesi di ottobre – novembre – dicembre: in operativo per ottobre, nella misura di 1 (una) giornata pro capite e con assegnazione dei restanti giorni in fase di programmazione relativamente ai mesi successivi in modo equilibrato, tenendo conto dell'eventuale incidenza del part-time nei mesi considerati.

Pertanto, nelle modalità sopra evidenziate, alle sospensioni è interessato un organico pari a 1383 dipendenti.

Personale di Terra

La riduzione di attività, riferita a n. 21 aeromobili di tipo MD 80, a n. 5 aeromobili di tipo B767, e a n. 2 aeromobili di tipo MD11, e gli interventi di efficientamento determinano la riduzione di necessità riferita ad un organico complessivo pari a n. 2.603 dipendenti.

Detto effetto si verifica secondo i criteri di seguito individuati:

- riduzione delle attività a supporto dell'operativo il cui impatto varia in relazione alla specificità dell'attività organizzativa svolta;
- riduzione dell'attività operativa.

Si determina quindi la necessità di tre differenti meccanismi di applicazione della CIGS:

- tabella A massimo numero di giornate anche continuative procapite nel trimestre pari a 24;
- tabella B1 massimo numero di giornate anche continuative procapite nel trimestre pari a 6, con esclusione dell'area operazioni terra "Cargo";
- Tutte le altre risorse le cui attività non siano ricomprese nelle tabelle A e B1, un numero massimo di giornate pro capite, anche continuative nel trimestre, pari a 12;

Per tutte le categorie, previa ponderazione delle esigenze tecnico organizzative, e fermo restando il numero massimo di giornate previste per il personale, potranno essere valutate disponibilità individuali alla CIGS per un periodo massimo pari ai tre mesi di durata della CIGS.

Per tutte le categorie, il trattamento retributivo delle giornate di CIGS è soggetto al regime di integrazione salariale INPS ed al regime del "Fondo Speciale per il sostegno del reddito e dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del settore del trasporto aereo", di cui alla Legge n. 291/2004. La Società provvederà ad accelerare e ridurre ai tempi tecnici minimi l'invio al Fondo Speciale citato delle comunicazioni necessarie all'applicazione dei trattamenti.

In relazione alla nota situazione di criticità finanziaria ed alla gestione commissariale dell'azienda non sono previste, né possibili anticipazioni da parte aziendale.

Con la presente intesa, le Parti si danno reciprocamente atto di aver compiutamente esperito e concluso con esito positivo la procedura di cui all'art. 2 del D.P.R. n. 218/2000 e del D.L. 134/2008 e sue successive modificazioni/integrazioni.

SI ALLEGA A VERBALE DICHIARAZIONE DD.SS.

Letto, confermato e sottoscritto

[Handwritten signatures on the left margin]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

TABELLA B1

Aut

Direzione	Unità organizzative operative	Organico UO
MARKETING E NETWORK	REVENUE MANAGEMENT	212
Totale MARKETING E NETWORK		212
VENDITE E DISTRIBUZIONE	AREA ASIA	1
	AREA EUROPA	19
	AREA NORD AMERICA	6
	AREA SUD AMERICA	3
	AREA SUD-EST EUR, AFR E M. ORIENTE	17
Totale VENDITE E DISTRIBUZIONE		46
PRODUZIONE	CENTRO DI CONTROLLO OPERATIVO	72
	SUPERVISIONE AEROPORTI MILANO	75
	SCALI ITALIA	291
	SUPERVISIONE AEROPORTO FIUMICINO	73
Totale PRODUZIONE		511
CARGO	OPERAZIONI CARGO *	36
	VENDITE CARGO ESTERO	7
Totale CARGO		43
TOTALE AZ		812

* Non include Operazione di Terra Cargo il cui organico è pari a 88 unità

Olivero
[Signature]
 FIT CISL
[Signature]
[Signature]

ULTRASPORTI
[Signature]
[Signature]
[Signature]
 ANPA C
[Signature]
 UNIONE PILOTI
[Signature]
 AVIA *[Signature]*
[Signature]
~~SDI MERCATEGORIE~~
[Signature]
 IAL TRASPORTI
[Signature]
[Signature]
[Signature]

FIT CGIL
[Signature]
[Signature]
 ANPAV
[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]

04
11

DICHIARAZIONE OO.SS. e AA/PP A VERBALE

In relazione ai verbali di data odierna di esperimento delle procedure di CIGS per le Società in Amministrazione Straordinaria Alitalia, Alitalia Express, Alitalia Servizi e Alitalia Airport circa la prossima apertura di procedure volte alla gestione complessiva dei rapporti di lavoro, le OO.SS./AA.PP. intendono, nel richiamare gli accordi in sede governativa, fare particolare riferimento alla preventiva condivisione dei criteri di selezione/individuazione del personale.

Le suddette Società in Amministrazione Straordinaria prendono atto di quanto sopra.

Infine, le OO.SS./AA.PP. ribadiscono la necessità di mantenere in corso di validità la "currency" (abilitazioni) del personale navigante tecnico durante il trimestre di applicabilità delle presenti procedure.

Roma 13 ottobre 2008

FIAT CIGL
[Signature]
[Signature]
[Signature]

ANPAU
[Signature]
[Signature]
[Signature]

UGL TRASPORTI

[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]
SBL INTERCATEGORICHE
[Signature]

FIAT CGIL

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

VILTRASPORTI

A - *[Signature]*
[Signature]
[Signature]

ANPAE

[Signature]

UNIONE PILOTI

[Signature]
AVIA *[Signature]*
[Signature]