



2) adottando il principio di non ripetitività delle materie rispettivamente assegnate il sistema di Relazioni Industriali in BUSITALIA - Sita Nord S.r.l., relativamente al secondo livello di negoziazione si articolerà in:

A) una fase nazionale nella quale verranno definite le regolamentazioni comuni a tutte le Società, Direzioni, Business Unit, facenti capo a Busitalia - Sita Nord S.r.l., la cui titolarità è affidata alle Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente Protocollo, congiuntamente alle rispettive rappresentanze territorialmente competenti e a BUSITALIA - Sita Nord S.r.l., in coerenza a quanto previsto:

- all'art. 3 dell'A.N. 12 luglio 1985, siccome modificato dall'art. 6 dell'A.N. 25 luglio 1997, relativamente alle materie di cui alle lettere b) ed e);
- all'art. 3 dell'A.N. 12 luglio 1985, siccome modificato dall'art. 6 dell'A.N. 25 luglio 1997, limitatamente alla definizione degli indicatori di produttività e alle modalità di individuazione degli obiettivi annuali degli stessi;

B) una diversa fase di contrattazione la cui titolarità è affidata alla singola Direzione/Business Unit coincidente, di norma con la scala regionale, e alle rappresentanze territorialmente competenti delle Organizzazioni sindacali stipulanti il presente Protocollo congiuntamente alle rispettive RSA o alla RSU, ove presente, con competenze sulle seguenti materie:

- aspetti ricompresi nelle materie di cui alla precedente lett. A), primo alinea, del presente Protocollo, allo scopo di individuare, rispettivamente, per la citata lettera b) una sede di confronto e verifica dei livelli quantitativi/qualitativi dell'offerta erogata rispetto al contratto di affidamento del servizio in atto con la corrispondente amministrazione locale competente, nonché, per la citata lettera e) un'adeguata corrispondenza a specifiche esigenze produttive e/o di organizzazione del lavoro e/o di flessibilità dell'orario di lavoro;
- premio di risultato, secondo quanto previsto all'art. 6 dell'A.N. 25 luglio 1997 e fermo restando quanto previsto alla precedente lett. A), secondo alinea, del presente Protocollo;
- lettere a), c), d) dell'art. 3 dell'A.N. 12 luglio 1985, come modificato dall'art. 6 dell'A.N. 25 luglio 1997;

3) sulla base del modello di relazioni industriali definito con il presente Protocollo, le parti avvieranno dal prossimo 9 luglio il negoziato per la definizione di uno specifico Accordo Quadro aziendale da applicarsi a tutta BUSITALIA - Sita Nord S.r.l. avente prevalentemente lo scopo di aggiornare e unificare, armonizzandola e rendendola univoca, tutta la previgente contrattazione collettiva di secondo livello oggi applicata, così come meglio specificato dall'ultimo alinea delle premesse.

4) Al fine non gravare sulle agibilità sindacali previste dagli accordi nazionali e per facilitare il massimo confronto sui temi trattati, si concorda di definire un monte ore di agibilità sindacali di complessive 240 ore per sigla firmataria del presente accordo, specificatamente destinate a tali attività e quindi aggiuntive a quelle di contratto. Tali ore, verranno fruite a seguito di preventiva comunicazione scritta da parte delle segreterie nazionali.

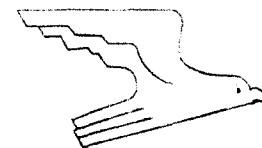
Per BUSITALIA - Sita Nord S.r.l.

Per le Segreterie Nazionali delle OO.SS.

*[Handwritten signatures and stamps of various unions and organizations]*

FIL-CGIL  
FAISA-CISAL  
ULTRASPORTI  
FIT-CISL  
ULTRASPORTI  
ULTRASPORTI

*[Handwritten signature: 2]*



*[Handwritten mark]*

## Piani di lavoro, organizzazione e investimenti 2013

25 giugno 2013

*[Handwritten signatures and initials]*

# Indice

---

<i>I Business in portafoglio 2012/2013</i>	3
<i>Sintesi indicatori economico-patrimoniali</i>	4
<i>Investimenti 2013</i>	5
<i>Ricavi da complessivi</i>	6
<i>Ricavi da complessivi - €/Km</i>	7
<i>Ricavi da traffico TPL - €/Km</i>	8
<i>Ricavi da corrispettivi - €/Km</i>	9
<i>L'Organizzazione Macro</i>	10
<i>Le Direzioni Operative e Commerciali</i>	11
<i>Le risorse umane consistenze al 30/04/2013</i>	12
<i>Le risorse umane consistenze per sede</i>	13
<i>Le risorse umane per figura professionale</i>	14

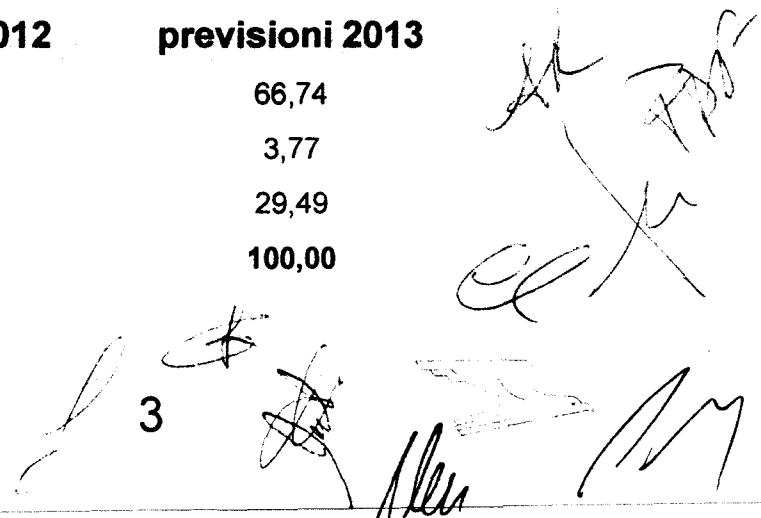
Handwritten signatures and initials are present in the bottom right corner of the page, including a large signature and several smaller initials.

# I Business in portafoglio 2012/2013

<b>KM venduti per linea di Business</b> (in milioni)	<b>consuntivo 2012</b>	<b>previsioni 2013</b>
Toscana TPL extraurbano	10,30	10,20
Veneto TPL extraurbano	17,50	17,21
TPL urbano (veneto)	0,87	0,88
<b>Totale TPL</b>	<b>28,67</b>	<b>28,29</b>
Servizi a Mercato	1,60	1,60
Totale Servizi Sostitutivi	14,00	12,50
<b>Totale generale</b>	<b>44,28</b>	<b>42,39</b>

<b>KM venduti TPL</b>	<b>consuntivo 2012</b>	<b>previsioni 2013</b>
Toscana TPL extraurbano	35,92	36,06
Veneto TPL extraurbano	61,04	60,83
TPL urbano (veneto)	3,04	3,11
<b>Totale TPL</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

<b>KM venduti per linea di Business</b> (in % sul totale)	<b>consuntivo 2012</b>	<b>previsioni 2013</b>
TPL (extraurbano e urbano)	64,76	66,74
Servizi a Mercato	3,61	3,77
Servizi Sostitutivi	31,63	29,49
<b>Totale</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

3  


# Sintesi indicatori economico-patrimoniali

Valori in mgl di euro

M €.	Cons. 2011	Prec. 2012	Prev. 2013	Delta	
Ricavi operativi	111,4	105,9	106,6	0,7	1%
Costi operativi	(106,3)	(99,5)	(98,0)	1,5	2%
<b>EBITDA</b>	<b>5,1</b>	<b>6,4</b>	<b>8,7</b>	<b>2,3</b>	<b>36%</b>
Ammortamenti e altre partite	(4,0)	(4,2)	(4,2)	(0,1)	-2%
<b>EBIT</b>	<b>1,1</b>	<b>2,2</b>	<b>4,4</b>	<b>2,2</b>	<b>100%</b>
Proventi e oneri finanziari	(0,5)	(0,5)	(0,7)	(0,2)	-40%
Imposte sul reddito	(1,1)	(1,7)	(2,3)	(0,6)	-37%
<b>RISULTATO NETTO</b>	<b>(0,5)</b>	<b>0,0</b>	<b>1,4</b>	<b>1,4</b>	<b>&gt;200%</b>
Capitale Investito Netto	30,4	33,3	34,4	1,1	3%
Posizione Fin. Netta	4,6	7,9	7,5	-0,4	-5%
Equity	25,7	25,4	26,9	1,5	6%
EBITDA Margin %	4,6%	6,0%	8,1%		
ROS %	1,0%	2,1%	4,1%		
ROI %	3,7%	6,9%	13,1%		
DEBT/EQUITY	0,2	0,3	0,3		

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature that appears to be 'AR' and several other scribbles.

# Investimenti 2013

Valori in milioni di euro

Tipologia	Costo piano
Bus per TPL	4,7
Attrezzature per TPL (compreso AVM)	2,1
Bus per altri Business	1,9
Attrezzature per altri Business	0,1
Ristrutturazione fabbricati e altro	1,3
	<b>10,1</b>

*Handwritten signatures and marks:*  
A large signature 'L. G. P.' is written vertically on the right side.  
A circled '5' is written at the bottom left of the signature area.  
Other smaller signatures and initials are scattered at the bottom right.

# Ricavi complessivi

<b>TIPOLOGIA</b>	<i>Ricavi complessivi (in milioni di euro)</i>	
	<i>consuntivo 2012</i>	<i>previsioni 2013</i>
TPL Toscana	24,30	23,74
TPL Veneto	43,60	45,84
Servizi a Mercato	3,80	3,43
Servizi Sostitutivi	32,48	28,40
<b>Totale ricavi da servizio di Trasporto</b>	<b>103,87</b>	<b>101,41</b>
Altri ricavi	6,60	6,97
<b>Totale Ricavi Operativi</b>	<b>110,47</b>	<b>108,38</b>

Handwritten signatures and initials are present in the bottom right corner of the page, including a large signature that appears to be 'AR' and several other scribbles.



## Ricavi complessivi €/Km

---

<b>TIPOLOGIA</b>	<i>Ricavi complessivi (€/Km)</i>	
	<i>consuntivo 2012</i>	<i>previsioni 2013</i>
TPL Toscana	2,323	2,329
TPL Veneto	2,378	2,535
Servizi a Mercato	2,373	2,202
Servizi Sostitutivi	2,313	2,273
<b>Totale ricavi da servizio di Trasporto</b>	<b>2,344</b>	<b>2,396</b>

Handwritten signatures and initials, including a large signature and the number 7.

## Ricavi da traffico TPL - €/Km

---

<b>TIPOLOGIA</b>	<i>Ricavi complessivi (€/Km )</i>	
	<i>consuntivo 2012</i>	<i>previsioni 2013</i>
TPL Toscana	0,79	0,77
TPL Veneto	0,95	1,01
Totale ricavi da traffico	0,89	0,92

Handwritten signatures and initials, including a large signature that appears to be "G. P. M." and a circled number "8".

## Ricavi da corrispettivi - €/Km

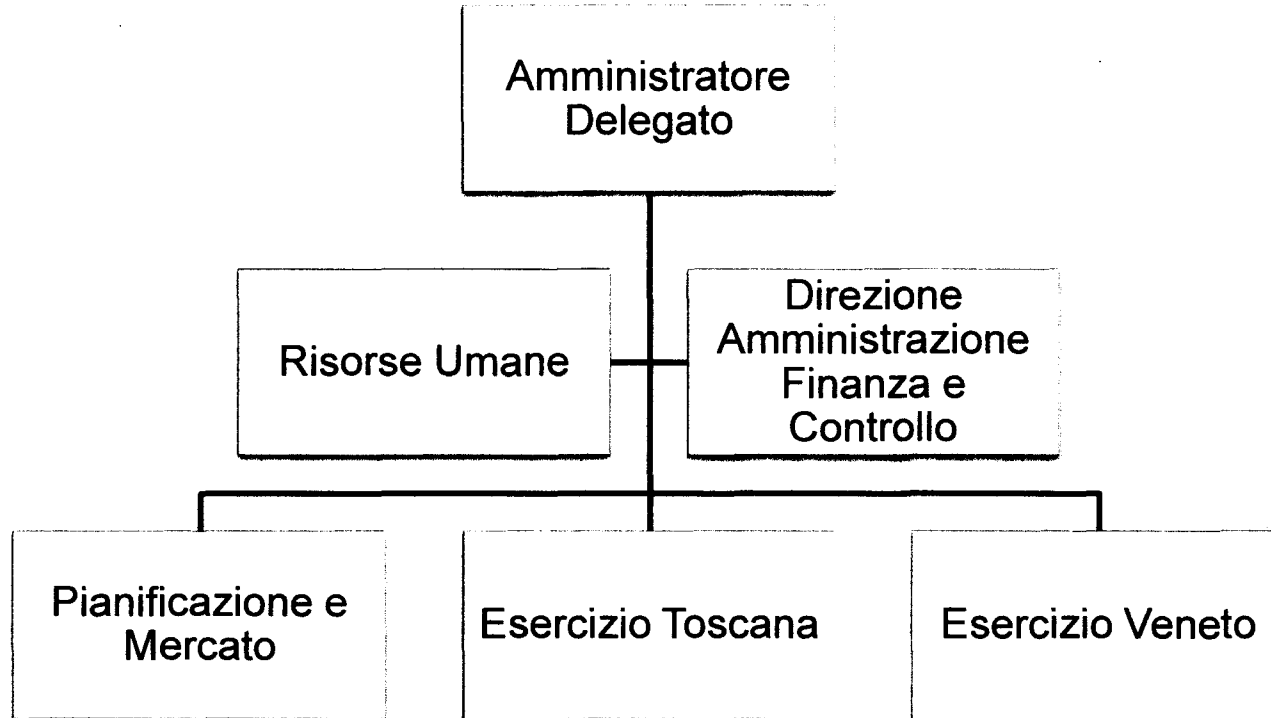
---

<b>TIPOLOGIA</b>	<i>Ricavi complessivi (€/Km)</i>	
	<i>consuntivo 2012</i>	<i>previsioni 2013</i>
TPL Toscana	1,53	1,55
TPL Veneto	1,43	1,53
Totale ricavi da corrispettivi	1,47	1,54

9

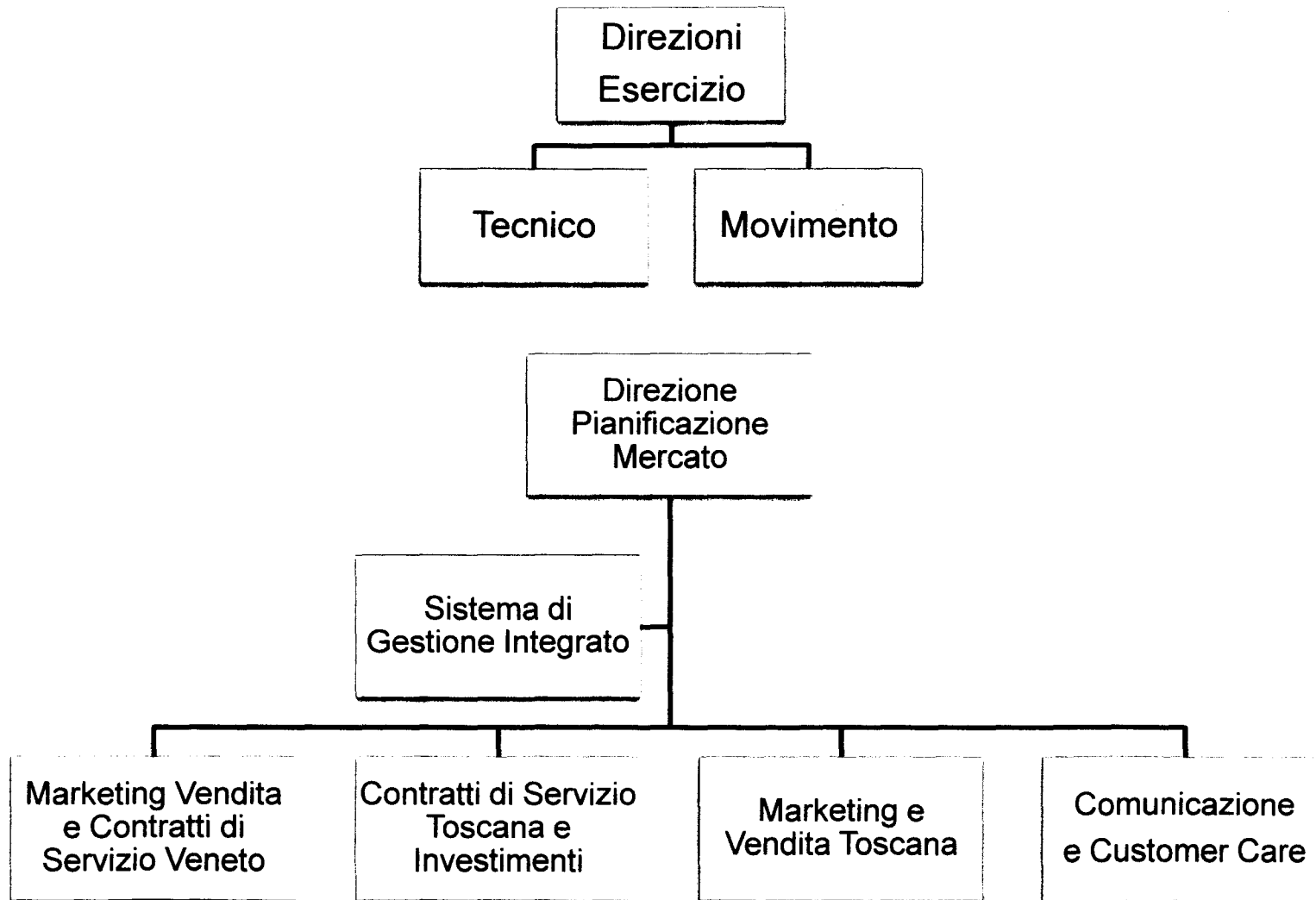
*[Handwritten signatures and initials]*

# L'Organizzazione Macro



*Handwritten notes and signatures:*  
el  
10  
[Signatures]

# Le Direzioni Operative e Commerciali



Handwritten notes and signatures on the right side of the page, including a large 'u' at the top, a signature 'AR' in the middle, and several other signatures and scribbles at the bottom right. The number '11' is also visible near the bottom.

# Le risorse umane - consistenze al 30/04/2013

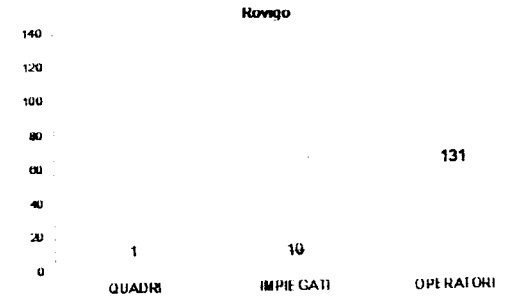
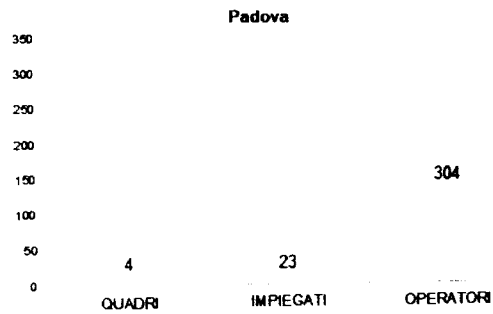
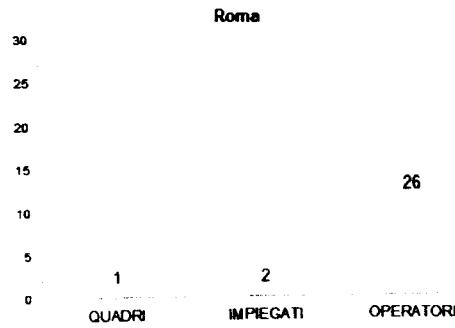
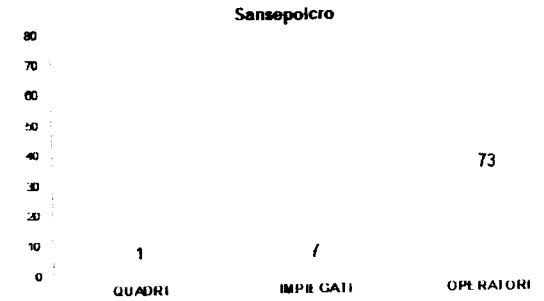
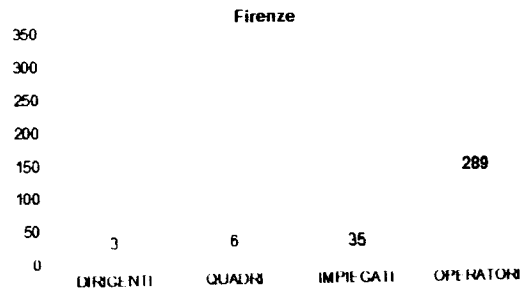
	916					
	333					
	331					
	142					
	81					
	29					
	0					
	FIRENZE	PADOVA	ROVIGO	SANSEPOLCRO	ROMA	BUSITALIA
donne	32	11	9	6	2	60
uomini	301	320	133	75	27	856

	823			
	3			
	13			
	77			
	0			
	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERATORI
donne		2	36	17
uomini	3	11	41	806

*[Handwritten signatures and initials]*

12

# Le risorse umane - consistenze per sede 30/04/2013



Handwritten signatures and initials are present in the bottom right corner of the page, including a large signature that appears to be 'M. M.' and another that looks like 'M. M.' with a checkmark.

## Le risorse umane - per figura professionale

	Ausiliari	Autisti	Controllori	Dirigenti	Impiegati	Movimento	Officina	Quadri	Verificatore	Totale complessivo
Firenze	3	259	4	3	35	2	18	6	3	333
Sansepolcro	2	60	1		6	2	8	1	1	81
Padova	2	280	5		25	6	5	4	4	331
Rovigo	1	121	3		10	2	1	1	3	142
Roma		23*			2	3		1		29
	8	749	13	3	75	12	32	13	11	916

\*  
 campania: 6  
 puglia: 5  
 basilicata: 4