

VERBALE DI ACCORDO

In data 27 novembre 2008, in Roma, tra:

- le Società RAIL SERVICES INTERNATIONAL (RSI) ITALIA S.p.A. con socio unico, in liquidazione e concordato preventivo e RAIL SERVICES INTERNATIONAL (RSI) GROUP S.p.A. con socio unico, in liquidazione e concordato preventivo, entrambe rappresentate dal Liquidatore Sociale Dott. Amilcare Pietroboni nonché, per quanto di competenza, dal Liquidatore Giudiziale Avv. Marco Riva, assistite dall'Avv. Andrea Marziale - Studio Tonucci & Partners;
- le OO.SS. FILT CGIL Nazionale in persona del Sig. Gabriele Cerratti, FIT CISL Nazionale in persona del Sig. Gaetano Riccio, UIL Trasporti Nazionale in persona del Sig. Marco Verzari, SALPAS OR.SA Nazionale in persona del Sig. Flavio Biraghi, UGL Attività Ferroviarie Nazionale in persona del Sig. Roberto Donadio, nonché alcuni rappresentanti delle RSU / RSA

Le Parti, come sopra individuate e rappresentate, concordano quanto segue:

- 1) Nell'ambito di un esborso complessivo per RSI Italia ed RSI Group che in nessun caso dovrà superare la somma di € 200.000,00# (duecentomila,00), ai lavoratori collocati in mobilità sarà corrisposto, a titolo di incentivo all'esodo, un importo pari:
 - alla somma necessaria ad integrare l'indennità mensile di mobilità fino a concorrenza della retribuzione netta mensile percepita in corso di rapporto di lavoro, ma non oltre un massimo di Euro 350,00 su base mensile, per coloro che dovessero trovare ricollocazione presso aziende terze, sino alla concorrenza di un limite massimo pro-capite di Euro 3.500,00;
 - Euro 400,00 su base mensile per coloro che accederanno alla pensione, con un limite massimo pro-capite di Euro 4.500,00 per coloro che matureranno i requisiti per la pensione entro il primo anno di mobilità, di Euro 9.000,00 per coloro che matureranno i requisiti per la pensione entro 24 mesi dall'accesso nelle liste di mobilità, ed Euro 14.500,00 per coloro che matureranno i requisiti per la pensione oltre i 24 mesi dall'accesso nelle liste di mobilità;
 - Euro 500,00 su base mensile per il personale con qualifica impiegatizia, con un limite massimo pro-capite di Euro 10.000. Per tali figure professionali è previsto anche un servizio di outplacement a cura della Career Counseling S.r.l. a carico del datore di lavoro, indipendentemente dal fondo di sostegno istituito.

Ai fini della maturazione della singola mensilità, le frazioni di mese equivarranno ad una mensilità. Tutte le somme indicate ai punti che precedono devono intendersi erogate a titolo di incentivo all'esodo, e al lordo delle ritenute fiscali di legge.

- 2) In aggiunta a quanto indicato al punto precedente sarà riconosciuto, sempre a titolo di incentivazione all'esodo, un ulteriore importo, al lordo delle ritenute fiscali di legge, definito – in via puramente convenzionale – prendendo in considerazione i parametri di computo stabiliti per il preavviso individuale da corrispondere secondo il vigente C.C.N.L. per i lavoratori addetti alle Attività Ferroviarie.
- 3) L'erogazione degli importi di cui ai punti 1) e 2) avverrà da parte della Società datrice di lavoro ai lavoratori interessati, esclusa ogni solidarietà al riguardo tra RSI Italia ed RSI Group, e sarà subordinata alla sottoscrizione, da parte di ciascun lavoratore, di un verbale di accordo transattivo in sede sindacale ai sensi e per gli effetti degli articoli 410 e 411 c.p.c. e 2113 c.c., contenente tra l'altro l'accettazione del licenziamento e l'espressa rinuncia al preavviso e/o indennità sostitutiva dello stesso e ad ogni e qualsiasi contestazione, domanda o azione riconducibile al rapporto di lavoro ed alla sua risoluzione. Nel caso di mancata sottoscrizione dell'accordo di conciliazione in sede sindacale ex art. 411 c.p.c. da parte del lavoratore interessato, l'importo di cui al punto 1) non sarà corrisposto e troveranno applicazione le norme legali e contrattuali relative al preavviso previste in caso di licenziamento. L'erogazione delle somme di cui al punto 1) sarà - altresì - condizionata all'avvenuta cessione dei complessi aziendali.
- 4) A seguito della sottoscrizione dei verbali di conciliazione di cui al punto precedente, le Società datrici di lavoro, ciascuna per quanto di rispettiva competenza, erogheranno le somme di cui al punto 2) entro il 31.1.2009 e le somme di cui al punto 1), fatto salvo quanto previsto al successivo punto 6) circa la eventuale rimodulazione dell'importo della singola mensilità ai fini del rispetto dell'esborso complessivo massimo di € 200.000, nei seguenti termini:

- a. entro il 15.2.2009, una somma equivalente a quanto maturato al 31.1.2009 in relazione ai mesi di permanenza in mobilità; a partire da dicembre 2008 compreso;

Presenti
Verzari

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

- b. con cadenza bimestrale, entro e non oltre il giorno 15 del mese successivo al bimestre di riferimento, le ulteriori somme equivalenti a quanto ulteriormente maturato nel periodo di riferimento (e così, a titolo esemplificativo: entro il 15.4.2009 verrà erogata una somma pari al numero di mensilità maturate in relazione all'effettiva permanenza in mobilità nei mesi di febbraio / marzo 2009, e così via).

A maggior chiarimento di quanto sopra, si specifica che le erogazioni di cui ai punti suddetti saranno in ogni caso ricomprese nel massimale complessivo di € 200.000,00, nonché entro i massimali pro-capite così come individuati al punto 1).

- 5) Le competenze ordinarie di fine rapporto, ivi compreso il T.F.R. maturato successivamente al 5.3.2007, saranno corrisposte ai lavoratori interessati dalla Società datrice di lavoro, esclusa ogni solidarietà al riguardo tra RSI Italia ed RSI Group entro il 21.12.2008.
- 6) Le parti, infine, convengono di fissare un ulteriore incontro entro il 31.3.2009, al fine di verificare la eventuale rimodulazione in difetto dell'importo della singola mensilità, ai fini del rispetto dell'esborso complessivo massimo di € 200.000,00.
- 7) Il presente Accordo diverrà efficace per le Società in indirizzo a seguito di apposita autorizzazione del Giudice Delegato che verrà richiesta nel minor tempo possibile dalla sottoscrizione.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. RSI ITALIA S.p.A.
in liquidazione e in concordato preventivo

p. RSI GROUP S.p.A.
in liquidazione e in concordato preventivo

p. le OO.SS.

FILCCIV

FIT CIL

SALPAS/OR.S.A.

UGLA.F.

UILT

The right side of the document contains several handwritten signatures. The first signature is for FILCCIV, followed by FIT CIL, SALPAS/OR.S.A., UGLA.F., and UILT. Each signature is written in black ink and is accompanied by the name of the respective organization. The signatures are written in a cursive, handwritten style.