

ALLACSA

**PROTOCOLLO D'INTESA**

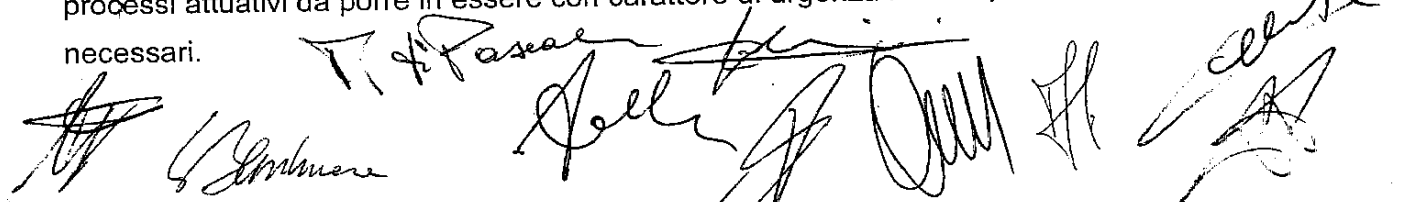
Il giorno 14 giugno 2007 presso il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, con la mediazione della Sottosegreteria Rosa Rinaldi, assistita dalla d.ssa Erminia Viggiani dirigente della divisione VII ed Italia Lavoro è stato sottoscritto un verbale di accordo tra FISE, ANCP e le OOSS Nazionali Filtr-Cgil, Fit Cisl, Uil Trasporti, Ugl A.F., Salpas Orsa, Fast Ferrovie, volto al superamento della crisi del comparto degli appalti ferroviari.

Il settore, infatti, è stato caratterizzato sin dal 2002 da una profonda crisi, sia occupazionale che produttiva, affrontata con il ricorso ad ammortizzatori sociali in deroga anche se con quantità sempre più decrescenti nel corso degli anni.

Le condizioni, le modalità ed i relativi percorsi attuativi e qualificanti da porre in essere e necessari a far emergere il settore dallo stato di crisi e stabilizzarlo industrialmente come concordato tra le parti con l'accordo summenzionato, sono stati indicati, rispettivamente, nell'abbandono definitivo degli ammortizzatori sociali (senza alcun intervento traumatico sull'occupazione), in una regolamentazione certa ed esigibile delle imprese subaffidatarie in termini di piena applicazione del CCNL delle attività ferroviarie nonché dell'accordo di confluenza 19/11/2005, nelle percentuali di ricorso al subaffidamento che vanno contenuti entro i limiti definiti dai contratti con la committenza nel rispetto delle modalità previste dall'accordo del 14/06/2007, nella responsabilità in solido da parte delle Aziende titolari dei contratti con la committenza.

La finalizzazione di quanto sopra doveva avvenire a livello centrale tramite l'apertura di un tavolo negoziale presso il Ministero dei Trasporti, con la partecipazione del Ministero del Lavoro, volto a pianificare le azioni necessarie al ribilanciamento occupazionale del settore, tavolo che, nonostante la sollecitazione delle parti, non è stato possibile a tutt'oggi attivare.

Per quanto attiene al "prodotto treno", il raggiungimento di precisi parametri di qualità del servizio fornito hanno comportato l'avvio di un nuovo e più complesso percorso, impegnando le Aziende del settore in investimenti a livello organizzativo, tecnologico ed informatico volto a meglio soddisfare le condizioni richieste dalla Committenza. Detto percorso è tuttora in essere e le parti, con il presente verbale, intendono segnare un punto intermedio nell'attuazione dello stesso e concordare il prosieguo, anche attraverso nuovi processi attuativi da porre in essere con carattere di urgenza nei tempi tecnici strettamente necessari.



Per quanto alla qualità del servizio, giudicato obiettivo primario e imprescindibile, le parti convergono su un miglioramento di efficacia e di efficienza dell'organizzazione del lavoro nel rispetto della completa e piena attuazione della normativa contrattuale di settore. A tale scopo, le parti si incontreranno entro e non oltre il 15/01/2008 per definire le azioni indispensabili al raggiungimento della qualità attesa dal committente, compresa la possibilità di un riequilibrio, attraverso la mobilità territoriale, delle risorse umane e l'individuazione delle flessibilità utili al raggiungimento degli obiettivi prefissati dalla presente intesa.

Ulteriore elemento determinante, al fine del miglioramento qualitativo è da ricercare nella motivazione al risultato delle maestranze, da attuare attraverso corsi di formazione che creino un rinnovato senso di appartenenza all'azienda nell'ottica di una stabilità di impiego e contrattuale. A tale scopo le parti concordano sulla necessità che entro il mese di gennaio p.v. sia effettuata una dettagliata valutazione sulla situazione degli indici di qualità e stabiliscano i meccanismi di costruzione di un premio di risultato che incentivi il raggiungimento degli obiettivi per l'aumento della qualità del servizio reso e sull'aumento della produttività.

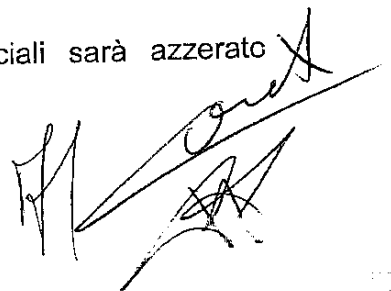
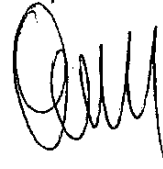
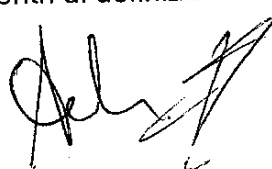
Le imprese del settore sempre entro la data del 15/01/2008 dovranno presentare alle organizzazioni sindacali dei piani di lavoro aziendali, dettagliati e specifici, in cui saranno descritti articolatamente le azioni attuative per raggiungere la qualità del servizio richiesta ed attesa dal committente.

Le parti riconfermano massima attenzione alla tematica della sicurezza sul lavoro anche attraverso la partecipazione delle maestranze a corsi specifici per il settore.

Le parti, con la presente intesa, riconfermano l'uscita dell'intero settore dagli ammortizzatori sociali di qualsiasi causalità e complessivamente intesi e il definitivo superamento dello stato di crisi del settore attraverso un percorso graduale che prevede le seguenti azioni:

1. dall'1/1/08 l'abbattimento del 30% del ricorso agli ammortizzatori sociali di qualsiasi tipologia (CIGS o Contratti di Solidarietà) sul totale delle posizioni in essere per ogni Lotto
2. dall'1/04/08 ulteriore riduzione del 30% degli ammortizzatori sociali di cui al p.to 1
3. dall'1/08/08 riduzione del restante 40%

Alla data del 1 Agosto 2008 l'utilizzo degli ammortizzatori sociali sarà azzerato definitivamente senza ulteriori incontri di definizione tra le parti.



Per quanto attiene ad eventuali e residuali problematiche occupazionali conseguenti alla riorganizzazione del settore, esse saranno affrontate in modo puntuale e non generalizzato e complessivamente valutato a livello centrale con le strutture territoriali interessate per ogni singolo gruppo.

Le imprese al termine di ogni scadenza prevista reintegreranno i lavoratori nei propri posti di lavoro con le modalità descritte nei punti precedenti.

Le imprese del settore daranno comunicazione ai propri dipendenti, nei tempi giusti, delle modifiche organizzative a seguito delle azioni previste dalla presente intesa e concorderanno con le RSA aziendali le modalità applicative.

Le parti dichiarano che a seguito di quanto concordato dalla presente intesa non ci saranno effetti di nessuna natura sui livelli occupazionali e le posizioni lavorative individuali.

Le parti stabiliscono che inizieranno il confronto per definire gli interventi necessari per far fronte ad eventuali e residuali situazioni di criticità.

Le parti confermano la necessità che il presente Protocollo sia attentamente valutato dal Committente Gruppo FS nell'ottica di una stabilizzazione occupazionale e contrattuale sino a tutto il periodo disponibile derivante dagli accordi in essere con le società del gruppo e relative proroghe

Roma, li 27 dicembre 2007

FISE- per le OO.SS.  
(per il Presidente Assofer Dott. P. Mazzoni)  
Giuseppe Benincasa

IANCP

ULTRASPORTI

FILT-CGIL

FIT-CIAL

ULTRASPORTI

SALPASIORESA

Fed Ferrovie  
M. Hill