

Roma, 28 maggio 2009

Introduzione del regime IPSEMA per il Personale navigante del Gruppo FS: malattia/maternità infortunio

Informativa alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.

Indice

- ❑ Gli oneri sociali per il Gruppo: le basi dell'esonero sino al 31.12.08
- ❑ Gli oneri sociali: la posizione di FS dal 1.01.09 per il personale navigante
- ❑ I nuovi oneri contributivi IPSEMA dal 1.01.09
- ❑ Prestazioni IPSEMA: pagamento dei contributi e premi
- ❑ Prestazioni IPSEMA: trattamento contrattuale FS e trattamento previsto dalla generalità degli armatori
- ❑ Stipula di un Protocollo d'Intesa – motivi della convenzione
- ❑ Il Protocollo d'Intesa: finalità
- ❑ Infortunio – Quadro di sintesi del trattamento IPSEMA
- ❑ Malattia – Quadro di sintesi del trattamento IPSEMA
- ❑ Maternità/Legge 104/1992 - Quadro di sintesi del trattamento IPSEMA
- ❑ Lavoratori a termine – Quadro di sintesi del trattamento IPSEMA

Gli oneri sociali Gruppo FS: le basi dell'esonero sino al 31.12.08

Fino al 31.12.2008, la particolare situazione di FS determinava esoneri contributivi validi anche per il personale marittimo a tempo indeterminato assicurato IPSEMA:

per

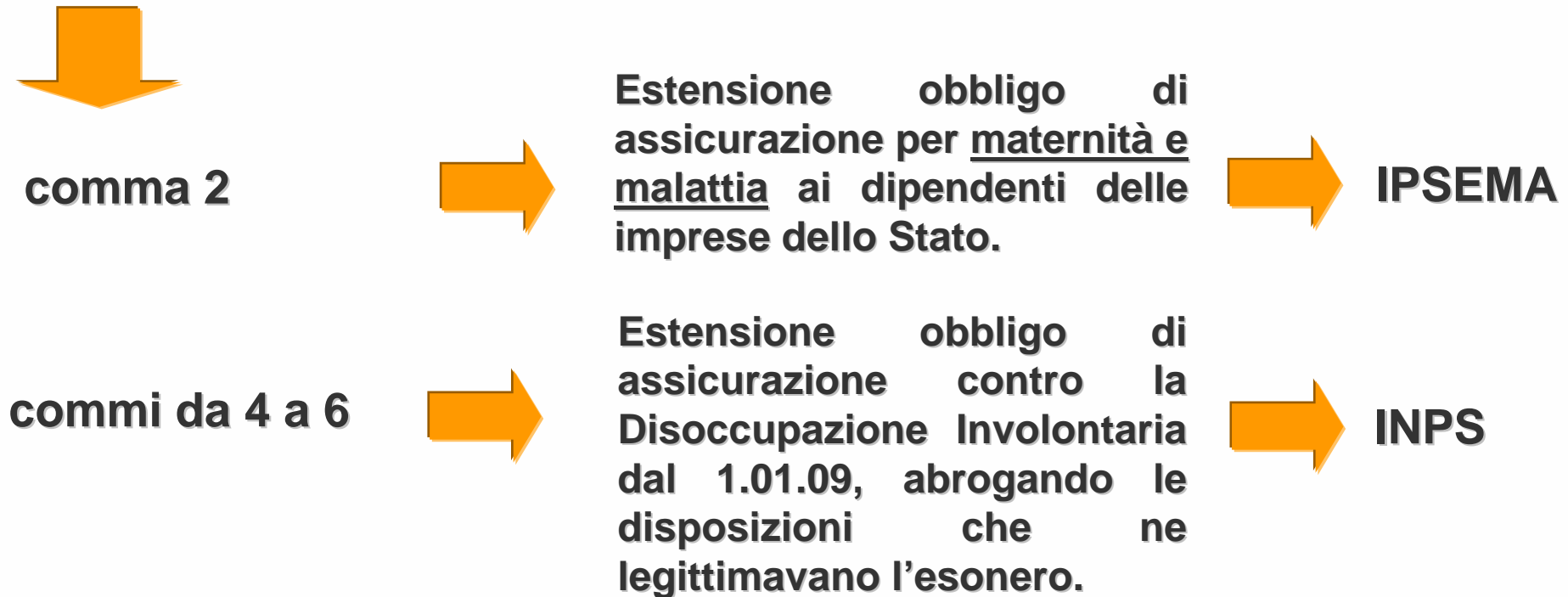
**l'origine pubblica del Gruppo (ex Amministrazione ed ex Ente)
la natura pubblica dell'azionista
la specifica attività svolta
un orientamento espresso dall'INPS in alcune circolari**



I lavoratori del settore marittimo erano assicurati contro gli infortuni sul lavoro / malattie professionali presso l'IPSEMA

Gli oneri sociali: la posizione di FS dal 1.01.09 per il personale navigante

L'art. 20 della Legge n. 133/2008 prevede:



Invariata la competenza IPSEMA in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro/malattie professionali

I nuovi oneri contributivi IPSEMA dal 1.01.09

Le disposizioni introducono nuovi obblighi contributivi a carico del solo datore di lavoro secondo il settore di appartenenza.

FS = settore industria

Malattia	➔	2,22%	➔	Da versare a IPSEMA <u>per tutto il personale marittimo/comandata</u>
Maternità	➔	0,46%	➔	Da versare a IPSEMA <u>per tutto il personale marittimo/comandata</u>
Disoccupazione	➔	1,61%	➔	Da versare a INPS

Ad IPSEMA si versa il premio contro gli infortuni sul lavoro / malattie professionali per tutto il personale marittimo e di comandata (5,65% per il 2008)

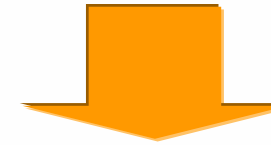
Prestazioni IPSEMA: pagamento dei contributi e premi

L'IPSEMA eroga trattamenti previdenziali per i seguenti eventi:

- *Malattia;*
- *Maternità e congedi parentali ex T.U. 151/01;*
- *Permessi ex lege 104/1992*
- *Infortunio sul lavoro / malattia professionale;*
- *per il personale a termine: Indennità per inidoneità al lavoro marittimo*



Il versamento della contribuzione deve avvenire entro il giorno 16 di ogni mese



Il pagamento del premio assicurativo avviene entro il 16 febbraio di ogni anno

Prestazioni IPSEMA: trattamento contrattuale FS e trattamento previsto dalla generalità degli armatori

Dal 1.01.09, IPSEMA erogherà le prestazioni economiche di “maternità”, le indennità per permessi di cui all’art. 33 della Legge n. 104/1992 e le indennità di malattia anche al personale navigante/comandata di Ferrovie dello Stato



Il CCNL Attività ferroviarie prevede, al verificarsi dell’evento, l’anticipazione delle prestazioni IPSEMA e l’integrazione delle stesse

La generalità degli armatori non prevede alcun trattamento integrativo, anzi al verificarsi dell’evento normalmente il marittimo è sbarcato



L’armatore FS anticipa direttamente le prestazioni previdenziali che verranno rimborsate da IPSEMA nei modi e tempi stabiliti dall’Istituto da proprio regolamento di Assicurazione e Prestazioni

Stipula di un Protocollo d'Intesa – motivi della convenzione

Il **CCNL** “Attività ferroviarie” prevede:

- la continuità del rapporto di lavoro in caso di malattia/infortunio/maternità;
- l'anticipazione delle prestazioni previdenziali

IPSEMA prevede l'assistenza diretta al marittimo, poiché al verificarsi dell'evento morboso, lo stesso viene “sbarcato” e automaticamente cessa il rapporto di lavoro con l'armatore

Necessità di armonizzazione del dettato contrattuale alle procedure IPSEMA che prevedono l'assistenza diretta al marittimo al verificarsi degli eventi assicurati

Stipula di un Protocollo d'Intesa con IPSEMA

L'intesa si articola su due filoni

Gestione amministrativa



Adeguamento alle previsioni contrattuali FS delle procedure amministrative IPSEMA per la gestione degli eventi assicurati:

- definizione di procedure per la gestione di tali eventi
- formalizzazione nei rapporti con IPSEMA
- informatizzazione nei rapporti con IPSEMA
- regolazione dei rapporti nel periodo transitorio

Collaborazioni FS/IPSEMA



Sviluppo della convenzione in chiave programmatica:

- realizzazione di specifici programmi informativi e formativi con IPSEMA finalizzati allo sviluppo della prevenzione e sicurezza dei luoghi di lavoro;
- possibilità di una collaborazione tra RFI/Direzione Sanità ed IPSEMA nel campo della medicina del lavoro, per accertamenti medici e diagnostici

Infortunio - Quadro di sintesi del trattamento IPSEMA

Adempimenti a carico FS



- il datore di lavoro entro 48 ore dal ricevimento del rapporto medico del SASN è tenuto alla denuncia di infortunio unitamente all'inoltro del relativo certificato medico all'IPSEMA
- il trattamento economico del giorno di accadimento (compl. orario) e dei 3 successivi (carenza) è a carico datore di lavoro
- integrazione dell'indennità di infortunio erogata dall'IPSEMA, in misura pari alla media ex art. 27 CCNL

Prestazioni a carico IPSEMA



- l'indennità decorre dal 4° giorno successivo a quello dello sbarco, fino alla guarigione clinica accertata dal SASN
- l'indennità è pari al 75% della retribuzione al momento dello sbarco

Nessun onere economico grava a carico dei lavoratori interessati

Malattia - Quadro di sintesi del trattamento IPSEMA

Adempimenti a carico FS



- il datore di lavoro entro 48 ore dalla data del rilascio del rapporto medico al lavoratore, inoltra la denuncia di malattia, unitamente al relativo certificato medico, all'IPSEMA
- integrazione dell'indennità in misura pari a quella individuata nel CCNL

Prestazioni a carico IPSEMA



- malattia fondamentale: l'indennità decorre dal giorno successivo a quello dello sbarco
- malattia complementare: l'indennità decorre dal 4° giorno successivo a quello a quello della denuncia
- l'indennità è pari al 75% della retribuzione al momento dello sbarco, fino alla durata massima di un anno

LAVORATORE: tempestiva consegna certificato entro 48 h dal rilascio

Nessun onere economico grava a carico dei lavoratori interessati

Maternità/Legge 104/1992: Quadro di sintesi del trattamento IPSEMA

Dal 1.01.09, IPSEMA eroga nella misura di legge le indennità economiche di maternità ed istituti collegati, previsti dal T.U. n. 151/2001 e dalla Legge n. 104/1992



- astensione obbligatoria
- congedo per adozioni e affidamenti
- congedo parentale
- prolung.congedo parentale
- permessi e congedi str. L. 104/1992

- astensione anticipata e posticipata

- permessi giornalieri per allattamento



- il lavoratore è tenuto a richiedere l'autorizzazione all'INPS
- l'autorizzazione dovrà essere consegnata al datore di lavoro
- il datore di lavoro, inoltre la stessa all'IPSEMA per il rimborso delle somme anticipate



- il lavoratore richiede il provvedimento alla D.P.L. e lo consegna ad IPSEMA



- la richiesta dovrà essere effettuata al datore di lavoro

Lavoratori a termine: Quadro di sintesi del trattamento IPSEMA

IPSEMA assicura per malattia/infortunio il lavoratore a termine anche dopo la scadenza del contratto/sbarco

Per la durata del contratto



anticipazione da FS come per lavoratori a tempo indeterminato

Dalla scadenza contrattuale alla data di guarigione del certificato



l'Istituto eroga direttamente la prestazione all'assistito

Il datore di lavoro comunica ad IPSEMA:

- la durata del contratto a termine in sede di comunicazione dell'evento;
- i dati retributivi del lavoratore entro 10 giorni dalla data di cessazione /richiesta (l'IPSEMA potrà liquidare acconti sulla base di retribuzioni medie);
- le coordinate bancarie per la liquidazione diretta da parte IPSEMA.