

Verbale di Accordo

Il giorno 18 febbraio 2009, presso la sede Anas di via Monzambano 10, si sono incontrati i rappresentanti dell'Anas Spa con le segreterie nazionali delle OO.SS. firmatarie del CCNL attualmente in vigore, per affrontare la tematica dell'implementazione del Modello Organizzativo dell'Esercizio, anche ai sensi dell'Accordo del 04 febbraio 2009

Le parti si sono incontrate per procedere alla verifica congiunta delle esigenze di perfezionamento dei contenuti del citato verbale, per quanto relativo alla bozza di bando circa la selezione interna di Capo Cantoniere. Si stabilisce infine di procedere alle integrazioni del caso, che vengono riportate nel bando allegato che sostituisce il documento sottoscritto in data 04.02.2009.

Anas Spa

OO.SS.

~~DIRSCT~~
FILT GFL
SANAFAST CONFESAL
Q. Fortoles

Rt CISA
W. Lino
Rocco
me

VILPA-ANAS
M. del

SINOA-CUSAL

Chini

W. Lino
M. del



Anas SpA Società con Socio Unico
 Cap. Soc. € 2.269.892.000,00 - Iscr. R.E.A. 1024951 - P.IVA 02133681003 - C.F. 80208450587
 Via Manzambano, 10 - 00185 Roma - Tel. 06 44461
 Fax 06 4456224 - 06 4454956 - 06 4454948 - 06 44700852

DCRUAG/sru

Al Compartimento della Viabilità

 SEDE

OGGETTO: Selezione interna Capo Cantoniere.

Come è noto, in esecuzione del progetto di definizione del nuovo modello di funzionamento dell'Area d'Esercizio è stato rielaborato il ruolo della figura professionale di Capo Cantoniere.

Dovendo procedere all'implementazione del suddetto modello nel rispetto di quanto previsto dalle norme contrattuali in merito alla necessità di utilizzare idoneamente le capacità attitudinali dei lavoratori in servizio e di garantire la valorizzazione e lo sviluppo delle competenze professionali possedute dagli stessi, si rappresenta la necessità di reperire personale in possesso di adeguate competenze, da inquadrare nell'Area Operativa e di Esercizio, Posizione Economica Organizzativa B1 - Profilo Professionale "Capo Cantoniere".

L'ammissione al processo selettivo interno è condizionato al possesso dei requisiti generali individuati nell'Allegato n. 2 "Criteri e procedure per la copertura dei posti vacanti del Protocollo d'Intesa del 26/07/2007.

Il personale in servizio presso codesto Compartimento, dovrà risultare, alla data di pubblicazione della presente, inquadrato da almeno 2 anni nella Posizione Economica Organizzativa B2 ovvero inquadrato nella Posizione economica organizzativa B1 con Profilo professionale di "Operatore Specializzato" ed in possesso, dei requisiti specifici individuati per il Profilo Professionale di Capo Cantoniere - Posizione Economica Organizzativa B1 e riportati di seguito:

- a) diploma di istruzione secondaria di secondo grado di natura tecnica (diploma di geometra, perito industriale ect.) ed aver svolto mansioni afferenti il profilo professionale di "Cantoniere" per un periodo di almeno di 2 ^{anni} ~~anni~~ ovvero in assenza del diploma di istruzione secondaria di secondo grado di tipo tecnico, i candidati dovranno risultare in possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado ed aver svolto mansioni afferenti il profilo professionale di "Cantoniere" per un periodo pari ad almeno 3 anni.
- b) a parità di punteggio costituisce requisito preferenziale:
 1. aver maturato una maggiore anzianità nel Profilo Professionale di Cantoniere;

*File
2014
Punt*

[Signature]
 DIRS.PAT
[Signature]

SADA FASICONSAL SIVIA CASAL
[Signature] *[Signature]*

VIAPALANAS
[Signature]

FTT a/c
 Malino
 Pivoc
 WP



Anas SpA Società con Socio Unico
 Cap. Soc. € 2.269.892.000,00 - Iscr. R.E.A. 1024951 - P.IVA 02133681003 - C.F. 80208450587
 Via Monzambano, 10 - 00185 Roma - Tel. 06 44461
 Fax 06 4456224 - 06 4454956 - 06 4454948 - 06 44700852

2. il diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
3. la patente di guida di categoria "C";
4. la conoscenza della lingua straniera.

Il processo selettivo sarà così articolato:

1. Prove pratiche scritte: simulazione di un rapporto informativo e test a risposta multipla anche inerenti il Codice della Strada (D. Lgs.30 aprile 1992, n° 385 Titolo I, II e V);
2. La verifica del comportamento nella dinamica di gruppo;
3. Colloquio finale (motivazionale, psico attitudinale).

La richiesta di partecipazione dovrà essere formalizzata esclusivamente attraverso la compilazione del Form predisposto da questa Direzione Centrale, allegato alla presente, ed inviata perentoriamente, pena l'esclusione, entro e non oltre il giorno **06 aprile 2009**, all'Unità Organizzativa Risorse Umane di codesto Compartimento della Viabilità per

Detti atti, unitamente alla copia conforme del titolo di studio posseduto da ciascun partecipante, dovranno essere trasmessi a questa Direzione improrogabilmente entro la data del **15 aprile 2009**.

La distribuzione delle posizioni disponibili nell'ambito delle Strade Statali di competenza di codesto Compartimento, sarà resa nota successivamente alla definizione del processo di mobilità interna che si concluderà entro il **30 marzo 2009**.

Si invita il Compartimento in indirizzo a voler garantire la più ampia diffusione della presente circolare.

Il Direttore Centrale
Risorse Umane e Affari Generali
 (dott. Piero BUONCRISTIANO)

FICT
 C.C.G.
 [Signature]

BUONCRISTIANO
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 SARA FASCI CONFISAL
 [Signature]
 SARA FASCI CONFISAL
 [Signature]
 SARA FASCI CONFISAL
 [Signature]
 SARA FASCI CONFISAL
 [Signature]